

Retrouvez plus de détails sur notre activité via notre chaîne YouTube :

- Le concept du Président : <https://youtu.be/AwHg30qYSYI?feature=shared>
- Reportage CANAL 32 : <https://youtu.be/tdwksts9yiU?feature=shared>
- Témoignage d'inclusion : <https://youtu.be/dxWhs4ADcRw?feature=shared>
- L'insertion professionnelle : <https://youtu.be/mqMB86ukIFc?feature=shared>
- La contribution économique : <https://youtu.be/mOLX6l3X594?feature=shared>

Articles de l'Est Eclair à propos de l'entreprise :

VI **ÉCONOMIE** MARCHÉ 14 FÉVRIER 2023

## HANDI CONSEILS

# Parce que le handicap n'enlève pas les compétences

Une secrétaire à temps partagé, une responsable qualité ou un commercial pour une mission, voilà quelques-uns des emplois qu'Handi conseils veut proposer aux entreprises de l'Aube. Puis de toute la France.

**BRUNO DIMANTIER**

**J'**ai rencontré pas mal de personnes en situation de handicap qui avaient eu un parcours important mais qui avaient eu un accident de vie et qui reprenaient pied dans le monde du travail avec un emploi manuel qui ne leur correspondait pas », explique Olivier Laurain, bien connu dans l'Aube pour avoir lancé L'Abelier du courrier, une entreprise d'insertion qui emploie aujourd'hui 22 personnes à Pont-Saint-Marie. Et c'est en rencontrant ces profils-là qu'il s'est dit qu'ils pouvaient faire bien plus. Et même revenir, en étant accompagné, à leur métier d'origine.

**TOUTS LES MÉTIERS DU CONSEIL EN ENTREPRISE**  
Handi conseils est née pour ça. Entreprise adaptée, elle va embaucher des personnes en situation de handicap avec de fortes compétences dans le domaine, très vaste, du conseil. « C'est en du secrétariat à la conduite d'une dé-

**UNE PLATEFORME NATIONALE À VENIR**  
Handi conseils, entreprise installée à la Technopole de l'Aube, dans locaux du bd du 1<sup>er</sup> SAM, a l'ambition de devenir une franchise nationale. D'ici deux ans une plateforme pour mettre en relation les salariés à temps partagé et les entreprises. Plateforme qui proposera aussi un tableau de bord pour l'entreprise. « Le cahier des charges est écrit », assure Olivier Laurain. Un développeur sera recruté. « Mais d'abord, il faut se montrer fort sur notre territoire. »

« marche qualité. De l'entraide physique à la relève pour des devils », explique Olivier Laurain. Des personnes qui pourraient d'ailleurs retrouver un emploi à plein-temps dans une entreprise – c'est même le but ultime d'Handi conseils – mais qui se heurtent à plusieurs détails pratiques. L'entreprise

d'abord, n'est pas souvent prête à les accueillir. Pas la compétence, pas le temps, pas de besoin non plus identifié pour un temps plein. Handi conseils pallie toutes ces objections en accompagnant la personne, s'assurant qu'elle peut travailler sereinement et, surtout, en proposant aux entreprises des salariés à temps partagé. « J'ai un chef d'entreprise qui a besoin de quelqu'un pour l'accueil physique durant deux heures le matin. Très bien, on est là. » D'autres ont besoin d'une personne pour une relève téléphonique pour ses devis. « On fait aussi ! ». Là, c'est même à distance que sera mise en place la prestation. Le salarié d'Handi conseils, selon ses besoins et ses possibilités, pourra tra-

vailer dans les locaux d'Handi conseils ou chez lui. « Sur le contrat à 260€ et sur le temps partagé, nous sommes les seuls », assure Olivier Laurain.

**TÉLÉTRAVAIL ET SÉCURITÉ DES DONNÉES**  
« Notre force, c'est que nous allons mettre en place tous les outils. L'ordinateur, ce sera le nôtre et tout sera fait pour garantir la sécurité des données de l'entreprise », assure Olivier Laurain. Une plateforme sera même mise en place d'ici à 2025 pour fluidifier les relations entre les entreprises et le personnel à distance. « Dans tous les cas, nous aurons un management social. Nous ne laissons personne dans le néant », insiste Olivier Laurain. Un accompagnement qui rassure

ra autant la personne, qui reprend parfois un emploi après des années d'interruption, que l'entreprise qui est assurée d'avoir quelqu'un qui s'occupe de « tous les frins périphériques ».

« Je ne rencontre que des chefs d'entreprise qui sont enthousiastes à l'idée d'employer des personnes en situation de handicap », assure Olivier Laurain qui vise essentiellement les TPE et PME, plus à même d'avoir besoin de salariés à temps partagé.

À peine lancée, Handi conseils a déjà une dizaine de clients potentiels. La première salariée va être embauchée dans les jours qui viennent. « Le business plan prévoit une vingtaine de salariés à la fin de l'année. » ■



Olivier Laurain dans les locaux d'Handi conseils qui est hébergé à la Technopole de l'Aube.

## HANDICAP

# Autiste, Alexandre décroche enfin un CDI

Alexandre B., 30 ans, est Audois et souffre de troubles du spectre autistique. En janvier dernier, il a enfin pu décrocher son premier contrat à durée indéterminée. Témoignage d'un long parcours chaotique.

VINCENT GOM

**J**e m'appelle Alexandre B.\* et je suis autiste. « Après des années « d'errances » médicale, personnelle et professionnelle, il a signé son premier CDI en janvier dernier. L'Audois, aujourd'hui âgé de 30 ans, raconte.

« Mes collègues m'appellent le magicien d'Excalibur, sourit le jeune homme. Tableaux, automatisations, travaux administratifs... il a été embauché par Handi Conseils à Troyes, en qualité de secrétaire assistant informatique. Il officie au sein d'un open space à taille humaine. « C'est un travail qui n'est pas trop routinier, ça me plaît. »

Olivier Laurain, président fondateur de cette entreprise adaptée, incubée à la Technopôle de l'Aube (lire ci-contre), précise : « Nous comptons aujourd'hui 16 salariés qui travaillent entre 3 heures et 35 heures selon les situations. Notre vocation est de permettre le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap. »

#### « CERTAINS STIMULI EXTÉRIEURS PEUVENT ME DÉCONCENTRER DANS MON TRAVAIL. »

« J'ai un contrat de 16 heures annuelles que je module en fonction de ma pathologie », reprend Alexandre. L'employé de bureau est autonome à son poste mais « j'ai une fatigabilité qui ne me permet pas d'être toujours apte à travailler ». Le bruit lui pose des problèmes, tout comme les odeurs pénétrantes. « J'ai une hypersensibilité sensorielle, précise Alexandre. Et certains stimuli extérieurs peuvent me déconcentrer dans mon travail. » Avant de pouvoir rejoindre cette équipe, le trentenaire a eu plusieurs expériences professionnelles non concluantes.

Pourtant, comme le fait remarquer son employeur : « Alexandre a plein de talents ». Tout jeune majeur, il est contraint d'interrompre ses études après un BTS comptabilité. Il évoque du bout des lèvres des problèmes personnels, un sentiment d'abandon, une perte d'intérêt... S'en suivent « dix années d'étrance où je restais chez moi, apathique, sans motivation, sans sortir ». Il parle aussi de traitements médicaux « très très lourds » qu'il a stoppés vers l'âge de 25 ans.

Et lorsqu'il tente de reprendre pied, il enchaîne les stages en entreprise avec « des promesses en l'air et des embauches non finalisées ». Autant de



Il y a un an, Olivier Laurain, président de la société Handi Conseils, rencontrait Alexandre B. grâce à Ladapt Aube. Le chef d'entreprise a vu ses talents et lui a finalement proposé un CDI.

déceptions qui lui minent le moral. Il finit par culpabiliser et nourrit ce sentiment « d'être incompris lorsqu'on est autiste ». Heureusement, l'équipe auboise de Ladapt, association partenaire d'Handi Conseils (lire ci-contre) « réussit à me réappre à prendre soin de moi, à m'autonomiser ».

Et fin dernier, il intègre le Dispositif d'emploi accompagné avec Ladapt Aube. Six mois de formation complémentaire qui lui permettent de décrocher ce CDI. « Grâce à la confiance de l'équipe et à mon engagement, j'ai pu démontrer mes compétences en informatique. Je me houp. J'ai de la chance d'être arrivé ici, mais j'ai beaucoup travaillé en amont. »

#### « TU ES AUTISTE ? TU DOIS ÊTRE INTELLIGENT ALORS »

Aujourd'hui, au-delà de son activité professionnelle, Alexandre B. fait du sport, rencontre des amis et suit des cours de dessin à l'école des Beaux-

Arts. Dernièrement, il a raconté son parcours devant une vingtaine de jeunes en situation de handicap et en recherche d'emploi. « Je leur ai dit de persévérer, même si ça n'est pas facile. De ne pas perdre courage et de se faire aider. » Si cet Audois bénéficie d'une allocation adulte handicapé, il attache beaucoup d'importance au travail. « Je suis enthousiaste à l'idée de me former pour aller au-delà du codage Excel et devenir développeur au sein de l'entreprise. »

Et les préjugés ? « Oui, dans certaines entreprises, on m'a déjà dit que j'étais bizarre. Ou encore que l'on ne voulait pas m'approcher parce que j'étais miste. » Il rapporte les changements de tête des gens lorsqu'ils l'approchent. Et cette réflexion entendue dans une entreprise : « Tu es autiste ? Tu dois être intelligent alors ». Il précise qu'aujourd'hui son handicap est désigné comme TSA pour troubles du spectre autistique. « Des troubles qui sont multiples et de niveaux différents », insiste le jeune

homme. Olivier Laurain observe que « globalement, les entreprises sont sensibles au handicap ». Il souligne aussi l'évolution positive de la loi en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Handi Conseils dispose d'une charte d'entraide entre salariés. « Ici, on parle du handicap, ça aide à l'accepter, constate Alexandre B. Je n'ai pas toujours la même logique que les autres, mais ensemble on est plus fort. » ■

\* Alexandre a souhaité conserver l'anonymat.

## La société Handi Conseils partenaire avec Ladapt Aube

Créée en mars 2023, Handi Conseils est « une entreprise adaptée dont la vocation est le développement des entreprises grâce au retour à l'emploi de professionnels touchés par le handicap », précise le président fondateur, Olivier Laurain. Nous proposons une multitude de solutions permettant à toutes les entreprises de bénéficier de notre savoir-faire ». Installée à Troyes, la société est incubée à la Technopôle de l'Aube et propose aux entreprises des métiers du tertiaire en prestations.

En février dernier, Handi Conseils a signé une convention de partenariat avec Ladapt Aube. Cette association loi 1901 propose une activité de rééducation professionnelle et d'insertion axée sur le retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail. L'objectif de ce partenariat est de faciliter l'inclusion sociale et professionnelle. « L'accès à l'emploi est un élément crucial de cette inclusion, offrant non seulement une source de revenus, mais également un sentiment de dignité, d'autonomie et d'appartenance à la société. »

# L'Est éclair