



Reconnue d'intérêt général en 2017



QUI SOMMES-NOUS ?

Présentation générale : Metishima œuvre pour une société inclusive par l'insertion socio-économique des personnes immigrées, primo-arrivantes et régularisées.

Notre mission : Favoriser l'accès aux savoirs pour tous, promouvoir et développer des environnements de travail pérenne et sécuritaires.

Pour qui ?

- Toute personne immigrée, régularisée, motivée avec un niveau A2 en français,
- Le public jeune,
- Toute structure œuvrant pour la diversité et de l'inclusion.

Nos actions :

- Éducation pour tous en Côte d'Ivoire,
- L'accueil et l'insertion des primo-arrivants et la sensibilisation

Nos valeurs :

Égalité des chances à compétences égales, quelles que soient les origines.

Metishima tend à répondre aux besoins des territoires en soutenant activement cinq actions pour un avenir durable. Tous nos actions sont en corrélations avec certaines des objectifs du Développement Durables (ODD) fixés par l'ONU pour un avenir pérenne.



IMPACT GLOBAL

+ 1000 talents accompagnés depuis septembre 2019

- 62 nationalités, 48% de femmes et 52% d'hommes,
- 60% ont trouvé un emploi durable (CDD de plus de 6 mois),
- 18% suivent une formation qualifiante,
- 74% des talents ont un diplôme supérieur au baccalauréat,
- 1 programme de mentorat femmes : 20 projets entrepreneuriaux.

+ 900 élèves scolarisés en Côte d'Ivoire (école primaire)

- La construction de **deux écoles** éthiques et responsables, de la maternelle au primaire,
- 90% taux de réussite aux examens des bénéficiaires des programmes d'éducation,
- 27 programmes suivis et développés en adéquation avec le ministère de l'éducation nationale en Côte d'Ivoire.

NOTRE ECOSYSTEME

metishima
RÉVÉLATEUR DE TALENTS D'AILLEURS



Prescripteurs



Financiers et employeurs



COMMUNICATION EXTERNE

- **LCI « Vie leurs Vies »** : [Publier](#) | [Fil d'actualité](#) | [LinkedIn](#)
- **Citoyen94** : <https://94.citoyens.com/2024/ile-de-france-lassociation-metishima-donne-aux-exiles-le-mode-demploi-pour-sintegarer,03-04-2024.html>
- **Euradio** : <https://euradio.fr/emission/KOdm-euradio-a-paris/J0YA-immersion-dans-un-atelier-de-lassociation-metishima>
- **Département Seine Saint-Denis** : <https://seinesaintdenis.fr/actualite/emploi-entrepreneuriat/insertion/Metishima-reconnaitre-les-talents-d%E2%80%99ailleurs/>
- **Infolocale** : <https://infolocale.actu.fr/associations/organisme-metishima-531253/article-chevilly-larue-premiere-campagne-de-dons-pour-lassociation-metishima-56139>
- **Synergies Migrations « les femmes exilées d'engagent »** : https://synergies-migrations.org/SynergiesMigrations/wp-content/uploads/2023/12/SM_brochureFemmesExilees_DOUBLE-PAGE.pdf
- **Gaité Lyrique « Migration : et elles ? »** : <https://www.gaite-lyrique.net/evenement/migration-et-elles>
- **RapTZ radio** : [Raptz Radio](#)

METISHIMA AU FIL DE L'EAU



LEADERSHIP FEMININ

metishima
RÉVÉLATEUR DE TALENTS D'AILLEURS



Merci !

Site : <https://metishima.org/>

Contacts : DOUE Marie - direction@metishima.org

+33 6 60 53 40 67

metishima

RÉVÉLATEUR DE TALENTS D'AILLEURS





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?

| | |
|--------------------|-----|
| – Notre Histoire | 5-6 |
| – Notre mission | 6 |
| – Notre conviction | 6 |

TEMPS FORTS 2024

| | |
|------------------------|--------|
| France : Île-de-France | 8 - 24 |
|------------------------|--------|

| | |
|------------------------|--------|
| France : Île-de-France | 9 - 11 |
|------------------------|--------|

NOS CHIFFRES SOCIAUX

| | |
|----------------------|---------|
| NOS CHIFFRES SOCIAUX | 12 – 24 |
|----------------------|---------|

| | |
|-----------------------------|---------|
| France : Île-de-France | 13 - 18 |
| – Typologie des talents | 14 |
| – Importance du français | 15 |
| – Lieux de résidence et âge | 16 |
| – Bilan de l'accompagnement | 18 |
| – Sorties positives | 19 |

Côte d'Ivoire : Guiglo

| | |
|--------------------------|---------|
| – Présentation du Projet | 19 - 24 |
| – Notre impact | 20 – 23 |

ÉLÉMENTS FINANCIERS

| | |
|----------------------------|---------|
| – Compte de résultats | 25 - 29 |
| – Budget Prévisionnel 2025 | 26 - 27 |

NOS PROJECTIONS 2025

| | |
|---------------------------------|-------|
| – France : Île-de-France | 30-31 |
| – International : Côte d'Ivoire | 31 |

ILS NOUS FONT CONFIANCE

| | |
|-------------------------|--------|
| ILS NOUS FONT CONFIANCE | 32- 33 |
|-------------------------|--------|

PUBLICATION PRESSE

| | |
|--------------------|--------|
| PUBLICATION PRESSE | 34- 35 |
|--------------------|--------|

REMERCIEMENT

| | |
|--------------|----|
| REMERCIEMENT | 36 |
|--------------|----|



EDITO

UNE APPROCHE CENTREE SUR L'HUMAIN, GUIDEÉE PAR NOS CONVICTIONS !

2024, UNE ANNÉE DE TRANSITION ...

+ 278

personnes conduites à l'exil reçues en Île-de-France.

2024, une année d'ancrage territorial !

Notre équipe a été sélectionnée pour accompagner vers l'emploi, différents publics sur plusieurs territoires : le Val-de-Marne, Est Ensemble et la Seine-Saint-Denis.

Elle est pleinement engagée à assurer à chaque personne un accueil et un accompagnement propices à son insertion socio-économique.

+ 700

élèves scolarisés au sein de l'école Nicla à Guiglo en Côte d'Ivoire.

2024, une année de transition...

Nous avons continué d'enrichir notre programme d'accompagnement en proposant des cours de FLE (français langue étrangère) et d'informatique aux talents (personnes accompagnées au sein de l'association) pour participer à leur insertion socio-économique en Île-de-France.

+ 1000 personnes exilées accompagnées depuis 2019 en Île-de-France



QUI SOMMES-NOUS ?

QUI SOMMES-NOUS ?

Notre histoire

L'association Metishima fondée en 2016, tire son nom de la contraction du mot « Métis » et « Heshima », qui signifie « Dignité » en Swahili.

Depuis sa création, Metishima s'attèle à la question de la place de l'Humain dans nos sociétés. Elle mène cette ses actions sur deux territoires : en Île-de-France et à Guiglo en Côte d'Ivoire.

Elle innove par la mise en place d'actions de sensibilisation auprès de différents publics en Ile-de-France pour déconstruire les préjugés liés à la Migration.

En Côte d'Ivoire, nous participons à l'accès à l'éducation du public jeune dans les zones rurales.

Chez Metishima, nous œuvrons à l'insertion socio-professionnel d'Êtres Humains, Exilés, Nouveaux-Arrivants, Réfugiés en situation régulière par la valorisation de leurs compétences acquises avant leur arrivée sur le territoire.

Les actions que nous mènons sont en corrélation avec six objectifs du développement durables (ODD) fixés par l'ONU pour un avenir durable.

Notre mission

Favoriser l'accès aux savoirs pour tous, promouvoir et développer des environnements de travail pérenne et sécuritaires.

Notre conviction

Personne n'est inemployable !

Nous aspirons à un monde dans lequel, à niveau de compétences égales, quelles que soient nos origines, nous avons les mêmes chances d'accéder à l'emploi.





TEMPS FORTS EN 2024



FRANCE : EN ÎLE-DE-FRANCE

TEMPS FORTS 2024 : ÎLE-DE-FRANCE

Programme d'accès à l'emploi

Depuis sa création en 2016, Metishima agit avec une profonde conviction : chacun possède des compétences et des savoir-faire à valoriser, quels que soient son parcours ou son histoire.

A cet effet, nous avons développé une méthodologie d'accompagnement unique, centrée sur la reconnaissance des compétences et la reconstruction des parcours professionnels, axée sur trois axes d'accompagnement

1. Un accompagnement individualisé et personnalisé Chaque personne bénéficie d'un suivi sur mesure pour identifier son parcours, ses compétences et co-construire un projet professionnel viable et durable.
2. Des ateliers collectifs. Ces temps partagés permettent de remobiliser les compétences, d'échanger les expériences, de renforcer la confiance en soi et de se préparer concrètement à la reprise d'activité.
3. Un accompagnement vers l'autonomie culturelle et citoyenne.

Nos actions favorisent une meilleure compréhension des codes sociaux et professionnels, ainsi qu'une appropriation des valeurs de la République, indispensables à une intégration durable.



TEMPS FORTS 2024 : ÎLE-DE-FRANCE

Programme d'accès à l'emploi

Un accompagnement individualisé et personnalisé.

- diagnostic du parcours, bilan de compétences,
- reconnaissance des diplômes,
- levée des freins, en lien avec les institutions...

Des ateliers collectifs.

- de se familiariser avec les attentes concrètes des employeurs,
- de surmonter la peur de l'entretien et de gagner en confiance,
- et de mieux se projeter dans une dynamique de recrutement.

Un accompagnement vers l'autonomie culturelle et citoyenne.

Ce parcours est organisé à Paris autour de la visite de lieux symboliques de l'histoire de la France (monuments, musées du quai Branly...)



TEMPS FORTS 2024 : ÎLE-DE-FRANCE

+ de notre programme d'accompagnement

Le programme de mentorat

Nous tenons à remercier nos partenaires, notamment Hermès, France Travail et Tent

pour leur confiance et leur accompagnement tout au long de la mise en œuvre de ce programme.

Le succès de cette action a également été rendu possible grâce à la mobilisation de nos partenaires prescripteurs, dont l'engagement a permis d'orienter et de soutenir efficacement les talents du projet.



Des partenaires engagés à nos côtés

Grâce au soutien de nos partenaires, nous avons pu être pleinement acteurs de l'accueil et de l'intégration des talents venus d'Ailleurs. Ensemble, nous avons organisé plusieurs informations collectives autour de l'emploi, animées par des entreprises engagées telles que :

- Groupe Carrefour,
- Groupe RATP,
- Hôtel Pullman Montparnasse,
- Les Merveilleux de Fred,
- ...

Ces moments d'échanges ont permis à de nombreux participants de mieux comprendre les attentes du monde professionnel et d'identifier les opportunités d'emploi dans différents secteurs d'activité....

Comprendre pour mieux agir

Un grand merci à Lucile FEUTRIER-COOK pour son intervention autour de la vulgarisation de la nouvelle loi sur l'immigration, une législation qui demeure une véritable épée de Damoclès pour de nombreuses personnes exilées et primo-arrivantes.

Cette rencontre a permis de rassembler les acteurs du champ social afin de mieux comprendre les enjeux de cette loi et d'envisager collectivement des actions concrètes pour défendre les droits fondamentaux de ces publics.



Nos chiffres sociaux



Le bilan du programme d'insertion socio- économique des personnes exilées en Île-de-France

NOS CHIFFRES SOCIAUX

Bilan : typologie des participants

278 personnes ont été reçues en 2024.

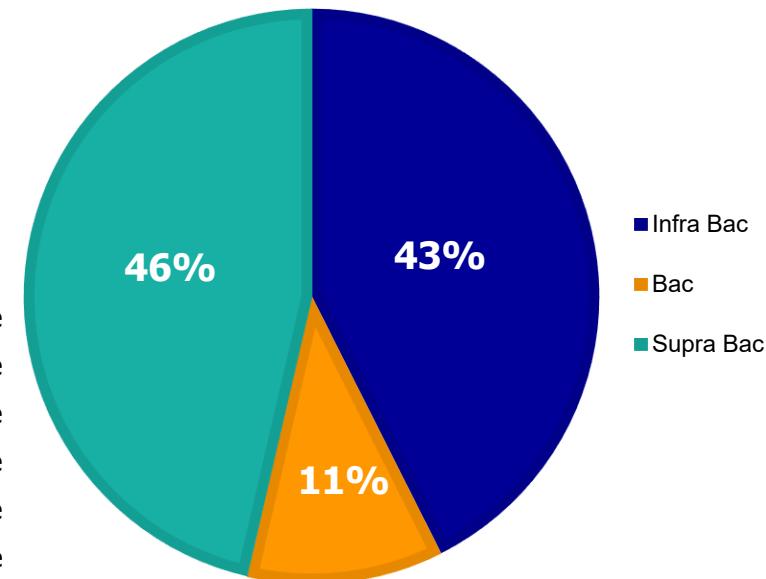
263 talents accompagnés, dont :

- 132 femmes.
- 131 hommes.

89% des personnes accompagnées ont un diplôme \geq au Baccalauréat.

Pays d'origine : 53 nationalités

Afghane Albanaise Algérienne Bangladaise Béninoise Burundaise Brésilienne Camerounaise Chilienne Chinoise Colombienne Comorienne Congolaise Égyptienne Équatorien Espagnol Érythréenne Ethiopienne Française Gabonaise Gambienne Géorgienne Greque Guinéenne Haïtienne Indienne Iranienne Iranienne Ivoirienne Kényane Libanaise Malgache Malienne Marocaine Mauritanienne Nigériane Ougandaise Pakistanaise Palestinienne Portugaise Roumaine Russe Saoudienne Sénégalaise Sierraléonaise Somalienne Soudanaise Sri Lankaise Syrienne Togolaise Tunisienne Ukrainienne Vénézuélienne.



NOS CHIFFRES SOCIAUX

Bilan : niveau d'acquisition de la langue française

Niveau de français :

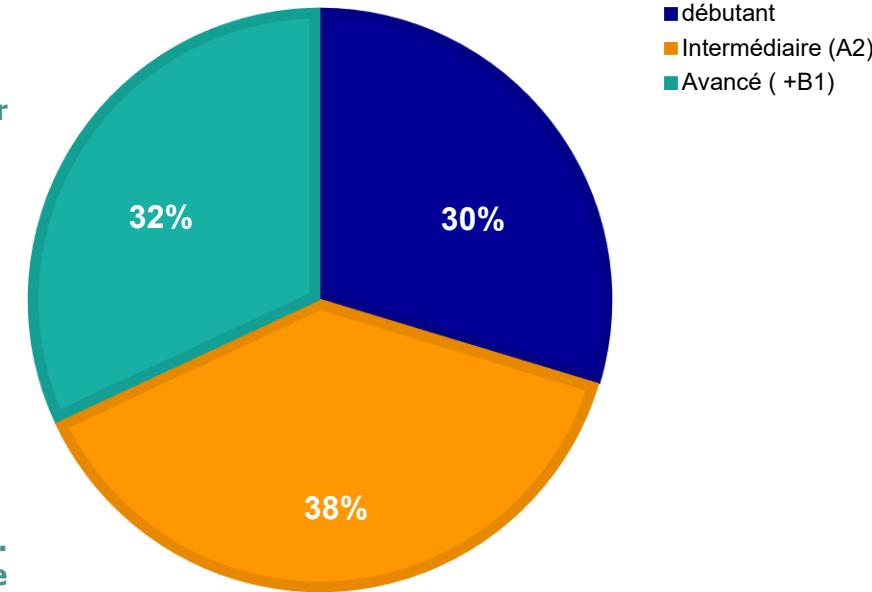
- Débutant : 78
- Intermediaire (A2) : 101
- ≥ B1 : 84

68 % des Talents ont un niveau de français insuffisant pour accéder à un emploi qui reflète réellement leurs compétences.

L'apprentissage du français, un levier d'insertion. La maîtrise de la langue française demeure l'un des principaux obstacles à l'intégration professionnelle et sociale.

C'est l'un des moteurs du gâchis de talents : car apprendre le français, c'est bien plus qu'acquérir un savoir. C'est obtenir la clé pour s'insérer, travailler et construire son avenir en France.

La numérisation ne doit pas remplacer l'humain. L'apprentissage du français, c'est avant tout un lien, une écoute et un accompagnement.

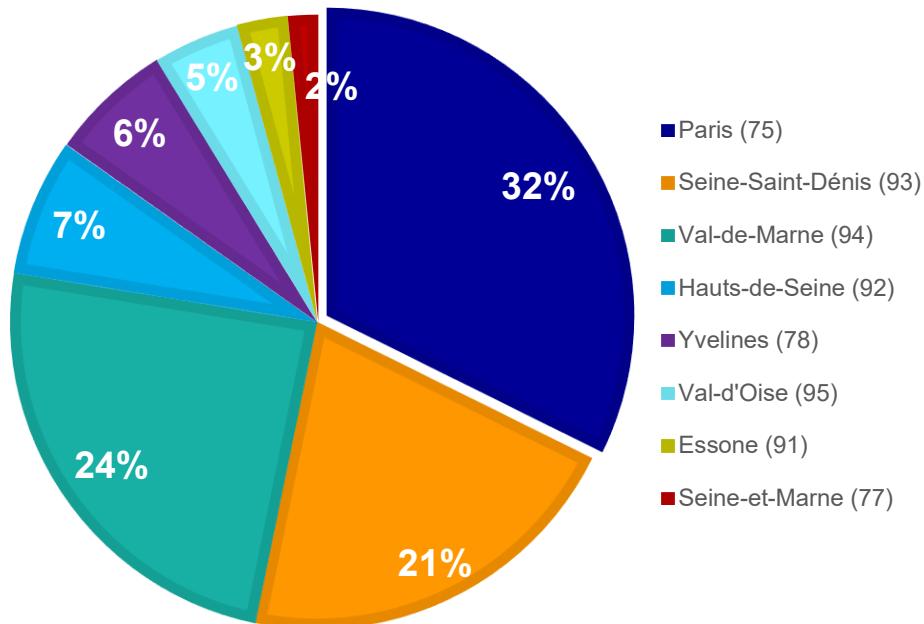


68% des Talents ont un niveau de français insuffisant pour accéder à un emploi nécessitant leurs compétences.

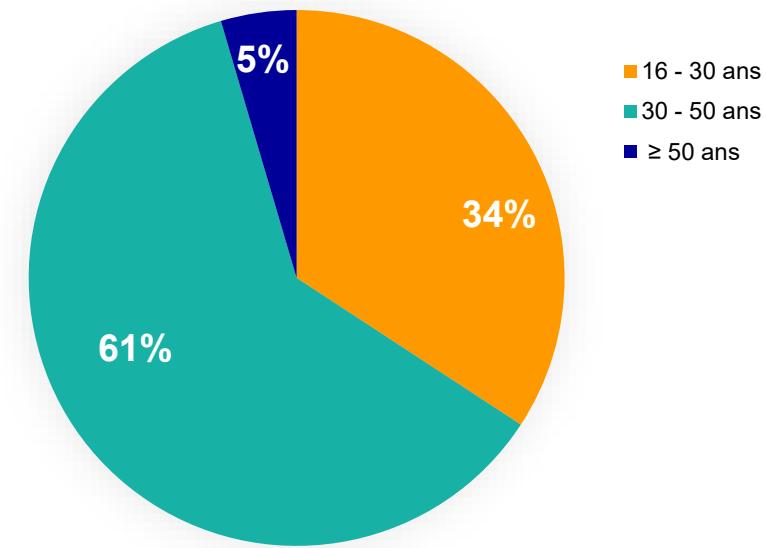
NOS CHIFFRES SOCIAUX

Bilan : Lieu de résidence et âge des talents

Les départements de résidence



L'âge des talents



NOS CHIFFRES SOCIAUX

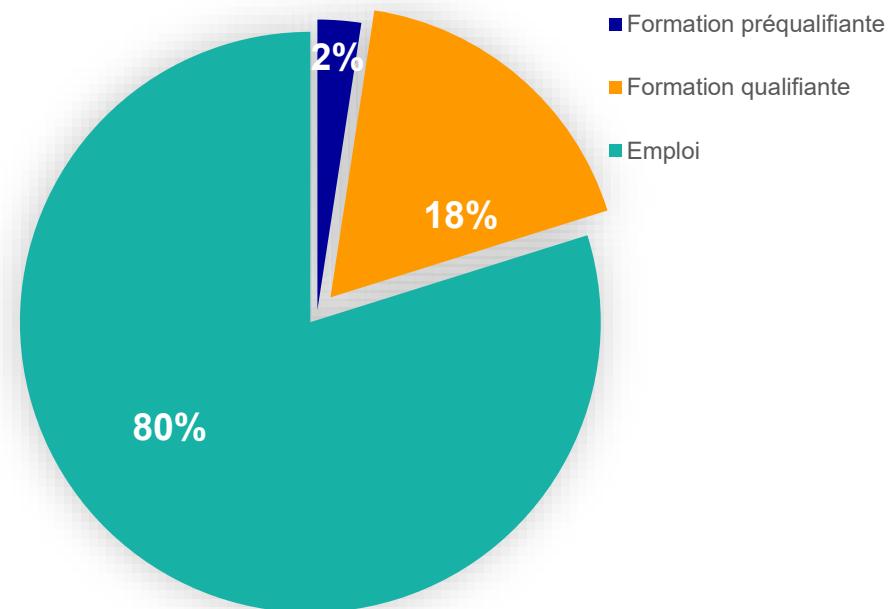
Bilan du programme

124 sorties positives

- 99 talents redirigés vers l'emploi durable
- 25 talents vers une formation qualifiante ou pré-qualifiante

Notre méthode

- Un accompagnement de personnes plutôt que de projets,
- Un accompagnement basé sur la confiance et la bienveillance,
- Un accompagnement de proximité avec du présentiel à plus de 80%.



Metishima agit comme un révélateur des talents d'ailleurs

Bilan du programme

Accompagnement vers l'emploi durable : 99 talents

- Aide-soignant
- Auto-entrepreneurs
- Technicien en informatique
- Garde d'enfants
- Peintres en bâtiment
- Manutentionnaire
- Technicien d'Intervention Télécommunications
- Chargée de RH
- Receptionniste en hôtellerie et restauration
- Vendeur-pâtissier
- ...

Formation qualifiante et pré-qualifiantes : 25 talents

- CAP petite enfance
- Aide-Soignant
- Agent aéroportuaire
- Bachelor Finance
- BTS Mécanique
- Conseiller en insertion socio-professionnelle
- Master en gestion de projet
- Master en relations internationales
- Doctorant en sociologie
- Agent magasinier
- ...

Piste d'amélioration :

1. Pérenniser l'intégration professionnelle grâce à des partenariats employeurs solides,
2. Alléger le coût pour les territoires en créant des alliances durables avec les acteurs publics et privés,
3. Lever les freins invisibles en s'appuyant sur la psychologie et la médecine du travail.



Nos actions à Guiglo en Côte d'Ivoire

La construction d'infrastructure scolaire au sein du groupe scolaire Nicla

NOS CHIFFRES SOCIAUX

Nos actions en côte d'Ivoire

Depuis 2018, nous travaillons en collaboration avec les partenaires de la ville de Guiglo pour améliorer l'accès des enfants à une éducation de qualité, grâce à la construction et la rénovation d'infrastructures scolaires..

Nos résultat à date :

- 1 école maternelle construite,
- 1 bâtiment neuf de 3 classes à l'EPP Nicla 3,
- 1 bâtiment de 3 classes rénové,
- 2 clôtures construites,
- 7 latrines construites.

L'objectif principal de ces actions est de réduire le nombre d'enfants par classe en multipliant et en agrandissant les infrastructures scolaires, afin d'offrir un cadre d'apprentissage plus favorable et de meilleure qualité.

Au-delà de l'impact éducatif, ce projet a également contribué à l'essor économique de la commune de Guiglo, puisque l'ensemble des travaux de construction et de rénovation du groupe scolaire Nicla a été confié aux artisans locaux.



NOS CHIFFRES SOCIAUX

Nos actions en Côte d'Ivoire



NOS CHIFFRES SOCIAUX

Nos actions en Côte d'Ivoire



NOS CHIFFRES SOCIAUX

Nos actions en Côte d'Ivoire



NOS CHIFFRES SOCIAUX

Effectif et Impact 2024

Préscolaire : 114 enfants

- Filles : 52
- Garçons : 62

Nombre d'enfants admis au CP1 : 43

Impact Educatif

- Davantage d'espaces d'accueil,
- Meilleures conditions d'apprentissage,
- Classes moins surchargées.

Les dépenses concernant le projet d'accès à l'éducation dans de bonnes à couter + 55.000€ depuis son lancement en 2018.

Votre soutien nous permettra d'électrifier et d'apporter de l'eau potable ainsi qu'un cantine scolaire au sein du groupe scolaire Nicla dans la commune de Guiglo en Côte d'Ivoire.

Ecole Primaire : 530 élèves (double vacation)

- Filles : 120
- Garçons : 90

Nombre d'enfants admis au college : 487

Impact Economique local

- Tous les travaux réalisés par les artisans de Guiglo,
- Contribution directe au développement économique de la commune.





Les éléments financiers

Compte de résultat du CAC & Budget prévisionnel 2024

LES ÉLÉMENTS FINANCIERS

Compte de résultat 2024

ASSOCIATION METISHIMA

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024

metishima
RÉVÉLATEUR DE TALENTS D'AILLEURS

DETAL DU BILAN

| Rubriques | 01/01/2024 | 01/01/2023 | Variation | |
|--|---------------|---------------|-----------------|---------------|
| | 31/12/2024 | 31/12/2023 | Montant | % |
| Autres immobilisations incorporelles | 439 | 1 224 | (786) | -64,17 |
| 20500000 Site internet | 2 357 | 2 357 | | |
| 28050000 Amort Site internet | (1 918) | (1 133) | (786) | -69,36 |
| Immobilisations corporelles | 3 251 | 5 814 | (2 563) | -44,08 |
| 21810000 Installations générales | 2 600 | 2 600 | | |
| 21830000 Matériel de bureau et matériel informatique | 7 604 | 7 604 | | |
| 28180000 Autres immobilisations corporelles | (612) | | (612) | |
| 28181000 Amort Installations générales | | (352) | 352 | 100,00 |
| 28183000 Amort Matériel de bureau et matériel informatique | (6 341) | (4 038) | (2 303) | -57,04 |
| Actif immobilisé | 3 690 | 7 039 | (3 349) | -47,58 |
| Avances et acomptes versés sur commandes | 350 | (350) | -100,00 | |
| 40910000 Fournisseurs - Avances et acomptes versés sur commandes | 350 | (350) | -100,00 | |
| Autres créances | 34 880 | 43 801 | 8 921) | |
| 4010000000 FOURNISSEURS | 982 | | 982 | |
| 401ONLY000 ONLY YOU | 350 | | 350 | |
| 42100000421GHISL Personnel - Rémunerations dues | | 62 | (62) | -100,00 |
| 42500000 Personnel - Avances et acomptes | | 520 | (520) | -100,00 |
| 43702000 APRIL SANTE PREVOYANCE | 918 | 1 096 | (178) | -16,26 |
| 44100000 Subvention à recevoir | 10 000 | | | |
| 44170000 Val de Marne | | 10 000 | (10 000) | -100,00 |
| 46710000 Mécénat à recevoir | 6 311 | | 6 311 | |
| 467100004671CARITAS Mécénat à recevoir | | 1 000 | (1 000) | -100,00 |
| 467100004671GAYET Mécénat à recevoir | | 3 441 | (3 441) | -100,00 |
| 467100004671GUILDE Mécénat à recevoir | | 2 667 | (2 667) | -100,00 |
| 46720000 Correspondant CIV | 16 319 | 25 015 | (8 696) | |
| Disponibilités | 8 113 | 67 978 | (59 865) | |
| 51200000 Banque Postale - CC | 1 123 | (1 123) | -100,00 | |
| 51210000 Banque - Bred | | 8 925 | (8 925) | -100,00 |
| 51220000 Banque Populaire livret A | 5 475 | 57 016 | (51 540) | -90,40 |
| 51230000 Banque Trésor CIV | 915 | 915 | | |
| 51400000 Banque postale | 1 123 | | 1 123 | |

LES ÉLÉMENTS FINANCIERS

Compte de résultat 2024

ASSOCIATION METISHIMA

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024

| Rubriques | | 01/01/2024 | 01/01/2023 | Variation | |
|--|---|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | | 31/12/2024 | 31/12/2023 | Montant | % |
| | | 12 | 12 | | |
| 43861000 | Urssaf 2021 à payer | 5 538 | | 5 538 | |
| 44800000 | Etat - Charges à payer et produits à recevoir | 646 | 646 | | |
| 44863000 | CHARGES A PAYER - FC | 3 159 | 4 228 | (1 069) | -25,28 |
| Comptes courants d'associés | | 2 900 | | 2 900 | |
| 45500000 | Associés - Comptes courants | 2 900 | | 2 900 | |
| Autres dettes | | 1 022 | 1 205 | (183) | -15,18 |
| 44210000 | PAS | 1 022 | 1 165 | (143) | -12,27 |
| 46700000 | Autres comptes débiteurs ou créditeurs | | 40 | (40) | -100,00 |
| Produits constatés d'avance | | 60 000 | 41 667 | 18 333 | 44,00 |
| 48700000 | Produits constatés d'avance | 60 000 | 41 667 | (31 667) | -76,00 |
| Dettes et comptes de régularisation | | 102 613 | 60 860 | 38 354 | 63,02 |
| TOTAL GÉNÉRAL PASSIF | | 48 680 | 121 070 | 72 390 | |



Budget 2025

BUDGET PRÉVISIONNEL

| CHARGES | Montant | PRODUITS | Montant |
|---|---------------|--|---------------|
| CHARGES DIRECTES | | RESSOURCES DIRECTES | |
| 60 - Achats | 32900 | 70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services | 5000 |
| Achats matières et fournitures | 4000 | 73 - Concours publics | |
| Prestations de services | 28900 | 74 - Subventions d'exploitation | 320900 |
| Autres fournitures | | Etat : préciser le(s) ministère(s), directions ou services déconcentrés sollicités cf. 1ère page | |
| 61 - Services extérieurs | 66233 | Politique de la ville et BOP 104 | 60000 |
| Locations | 14400 | Ministère du Travail, de l'Emploi et des Solidarités | 30000 |
| Sous traitance générale | 47333 | | |
| Assurance | 2500 | Conseil-s Régional(aux) : | |
| Documentation | 2000 | Île de France | 30000 |
| 62 - Autres services extérieurs | 19400 | Conseil-s Départemental (aux) : | 40000 |
| Rémunérations intermédiaires et honoraires | 7000 | | |
| Publicité, publication | 5000 | | |
| Déplacements, missions | 7400 | Communes, communautés de communes ou d'agglomérations: | 35000 |
| Services bancaires, autres | | | |
| 63 - Impôts et taxes | | | |
| Impôts et taxes sur rémunération | | | |
| Autres impôts et taxes | | Organismes sociaux (CAF, etc. détailler) : | 15000 |
| 64 - Charges de personnel | 227300 | Fonds européens (FSE, FEDER, etc.) | |
| Rémunération des personnels | 175400 | L'agence de services et de paiement (emplois aidés) | |
| Charges sociales | 51900 | Autres établissements publics | |
| Autres charges de personnel | | Aides privées (fondation) | 110900 |
| 65 - Autres charges de gestion courante | | 75 - Autres produits de gestion courante | 19933 |
| | | 756. Cotisations et taxe d'apprentissage | 19933 |
| | | 758. Dons manuels - Mécénat | 4000 |
| 66 - Charges financières | | 76 - Produits financiers | |
| 67 - Charges exceptionnelles | | 77 - Produits exceptionnels | |
| 68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements | | 78-Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions | |
| 69 - Impôt sur les bénéfices (IS) : Participation des salariés | | 79 - Transfert de charges | |
| TOTAL DES CHARGES HORS CVN | 345833 | TOTAL DES PRODUITS HORS CVN | 345833 |
| Excédent prévisionnel (bénéfice) | 0 | Insuffisance prévisionnelle (déficit) | 0 |

| CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE (CVN) ³ | | | |
|--|---------------|--|---------------|
| 86 - Emplois des contributions volontaires en nature | 156488 | 87 - Contributions volontaires en nature | 156488 |
| 860 - Secours en nature | | 870 - Dons en nature | 149900 |
| 861 - Mise à disposition gratuite de biens et services | 149900 | 871 - Prestations en nature | 1200 |
| 862 - Prestations | 1200 | | |
| 864 - Personnel bénévole | 5388 | 875 - Bénévolat | 5388 |
| TOTAL DONT CVN | 502321 | TOTAL DONT CVN | 502321 |



Nos projections en 2025

NOS PROJECTIONS EN 2025

En France

Consolider l'association

- Mise en place d'un collège de talents afin qu'ils puissent prendre part à la vie de l'association.
- Consolider la gouvernance de Metishima : Bureau & CA.

Sur le terrain

- Recruter un manager et coordinateur pour structurer le pôle accompagnement.
- Mettre en place une stratégie de développement et Communication pour la phase d'amorçage.
- Consolider nos partenariats avec les acteurs associatifs,
- Consolider les partenariats institutionnels.
- Consolider le volet bénévolat et mécénat de compétences,
- Gagner en notoriété auprès des institutions, entreprise et du grand public.
- Trouver un local à Paris ou petite couronne pour mai 2026.

Nombre de personnes à accompagner

- 210 personnes conduites à l'exil reçues.
- 180 personnes primo-arrivantes accompagnées.





Ils nous font confiance

NOS PARTENAIRES



Prescripteurs



Financiers et employeurs





Nos publications dans la presse

PUBLICATION DANS LA PRESSE

- **TF1** : <https://www.tf1info.fr/replay-lci/video-vis-leurs-vies-du-23-avril-2023-metishima-revele-les-talents-d-ailleurs-2254970.html>
- **LCI « vie »** : [Publier](#) | [Fil d'actualité](#) | [LinkedIn](#)
- **Citoyen94** : <https://94.citoyens.com/2024/ile-de-france-lassociation-metishima-donne-aux-exiles-le-mode-demploi-pour-sintegre,03-04-2024.html>
- **Euradio** : <https://euradio.fr/emission/K0dm-euradio-a-paris/J0YA-immersion-dans-un-atelier-de-lassociation-metishima>
- **CG93** : [Metishima reconnaître les talents d'ailleurs - Seine-Saint-Denis - L'actualité du département \(seinesaintdenis.fr\)](#)
- **Département Seine Saint-Denis**: <https://seinesaintdenis.fr/actualite/emploi-entrepreneuriat/insertion/Metishima-reconnaitre-les-talents-d%80%99ailleurs/>
- **Infolocale** : <https://infolocale.actu.fr/associations/organisme-metishima-531253/article-chevilly-larue-premiere-campagne-de-dons-pour-lassociation-metishima-56139>



MERCI !

Un grand merci aux talents, aux bénévoles et partenaires institutionnels et privés de Metishima pour leur engagement, confiance et à pour le travail accompli ensemble en 2024.

Merci également à nos donatrices et donateurs pour leur générosité



Nous joindre

Site : <https://metishima.org/>

Mail : bonjour@metishima.org

Tél : +33 6 60 53 40 67

