

[association-espaces.org](http://association-espaces.org)  
[espaces@association-espaces.org](mailto:espaces@association-espaces.org)



EMMAÛS FRANCE  
**ASSOCIATION  
ESPACES**  
L'INSERTION  
PAR L'ÉCOLOGIE  
URBAINE



Rapport  
d'activité  
**2024**





L'insertion sociale  
et professionnelle

5

Les équipes en chantier  
d'insertion par l'écologie  
urbaine

11

L'action environnementale  
d'Espaces

21

De la gestion écologique  
à l'économie solidaire

22

Jardins solidaires,  
partagés, familiaux,  
communaux...

24

L'eau et la biodiversité  
dans les projets urbains

26

Continuer à ouvrir  
les chemins vers l'emploi

28

Financement

30

Organisation

32

## L'action d'Espaces pour l'insertion se déploie

En 2024, Espaces a accueilli 316 salariés dans ses chantiers d'insertion, 85 personnes dans le dispositif Premières Heures 92 et 181 dans le programme Vers les métiers de la transition écologique. L'accompagnement, l'encadrement, la formation, apportés par les permanents et les bénévoles portent leurs fruits. Le taux de sortie dynamique est de 68% pour les chantiers d'insertion, et de 75% en dispositif Premières Heures 92.

### Les développements 2024

En préparation depuis 2023, les restaurants solidaires ont vu le jour en 2024. A Chaville, dans le cadre de la P'tite Boutique, Fourchettes & Tournevis fait le plaisir gustatif de ses clients et ne désemplit pas ! Dans le Parc de Saint-Cloud, au Jardin du Piqueur, le restaurant a rencontré des difficultés liées aux travaux, au respect des normes, et des contraintes administratives imposées. Ces dernières ont entraîné de coûteux retards et d'importants frais supplémentaires.

A Aubervilliers, CultiCime déploie Premières Heures en Chantier à destination d'un public précaire très éloigné de l'emploi. Les bénéficiaires de ce dispositif, porté par Convergence France et le Département du 93, seront suivis par un éducateur socioprofessionnel. L'équipe sera formée à la production de plantes à parfums, aromatiques et médicinales, à leur transformation et leur conditionnement.

Dans cet esprit, l'association déploie depuis la fin de l'année un tout nouveau projet, Air 92, consistant à repérer, remobiliser et accompagner 300 personnes sans contact récent avec France Travail, sur une période de 3 ans.

### L'eau et sa préservation

Le Contrat Trame verte & bleue Climat 2020-2024 s'est clôturé sur un grand évènement en décembre, à l'Académie du climat à Paris, qui a mis en lumière de nombreuses initiatives territoriales et les défis à relever sur les enjeux liés à l'eau. Animatrice du Contrat, Espaces accompagne en 2025 la transition vers la nouvelle période 2026-2030, avec tous les acteurs du territoire. La préservation de la ressource et des milieux naturels est au cœur des travaux et des réflexions.

### Prévisions 2025

Le contexte budgétaire national n'épargne malheureusement pas l'insertion par l'activité économique, et les contraintes qui pèsent sur les finances publiques touchent nos partenaires, nous poussant à une grande prudence pour 2025. Après plusieurs années de fort développement et un équilibre financier mis à mal en 2024, Espaces doit consolider ses activités et programmes vers l'emploi en termes de financement. Les choix et les décisions de développement, d'investissement, de dépenses et de recrutement, seront systématiquement passés au crible du besoin en fonds de roulement généré.

L'association va fêter ses 30 ans en 2025 et a à cœur de pérenniser son action d'accompagnement vers l'emploi des personnes qui en ont besoin. Cette ambition sans cesse renouvelée, animera encore ses bénévoles et salariés pour la nouvelle décennie qui s'ouvre !

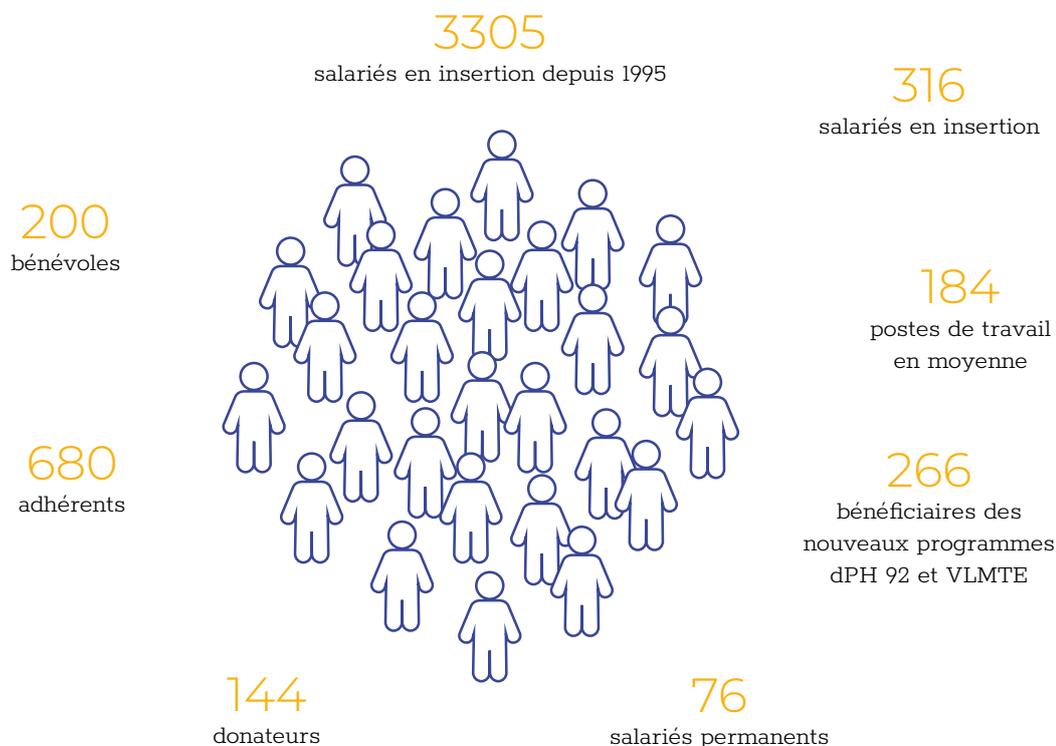


Jean-Pierre Amiot, Président

Directrice de publication :  
Catherine Decaux  
Coordination et réalisation :  
Cécile Cabantous et Marylène Magnaud  
Ont participé à la rédaction :  
les membres de l'équipe permanente  
Relecture :  
Marie-Aude de Miscault et François Cahuzac  
Photos : Espaces  
Impression : Le Réveil de la Marne  
ISSN 1638-3453 – Supplément  
à L'écho-cantonnien n°62

# L'année 2024 en chiffres

Ce sont avant tout des personnes qui font Espaces. Des salariés en parcours, des salariés permanents, des bénévoles investis dans les activités et la gestion de l'association, des adhérents et donateurs. Ce sont aussi ses partenaires et bien sûr son territoire d'action en Ile-de-France.



## Indicateurs

16  
équipes en chantier  
d'insertion

27 920  
heures de formation  
en insertion

60  
hectares en gestion  
écologique

26  
jardins solidaires et partagés

[Une action dans]

60  
communes

5  
départements en Ile-de-  
France

200  
partenaires financiers,  
techniques, réseaux

65  
signataires du Contrat Eau,  
Trame verte & bleue, Climat  
2020-2024

97  
signataires de la Charte  
de l'eau

47  
signataires de la Charte  
Trame verte & bleue

## Réseaux



# L'insertion sociale et professionnelle



**Permettre au salarié  
d'être acteur  
et moteur dans  
son parcours**

Chaque année, Espaces conduit plus de 300 personnes en difficulté sociale et professionnelle vers l'emploi ou la formation grâce à des parcours en chantier d'insertion.

# Les salariés en chantier d'insertion

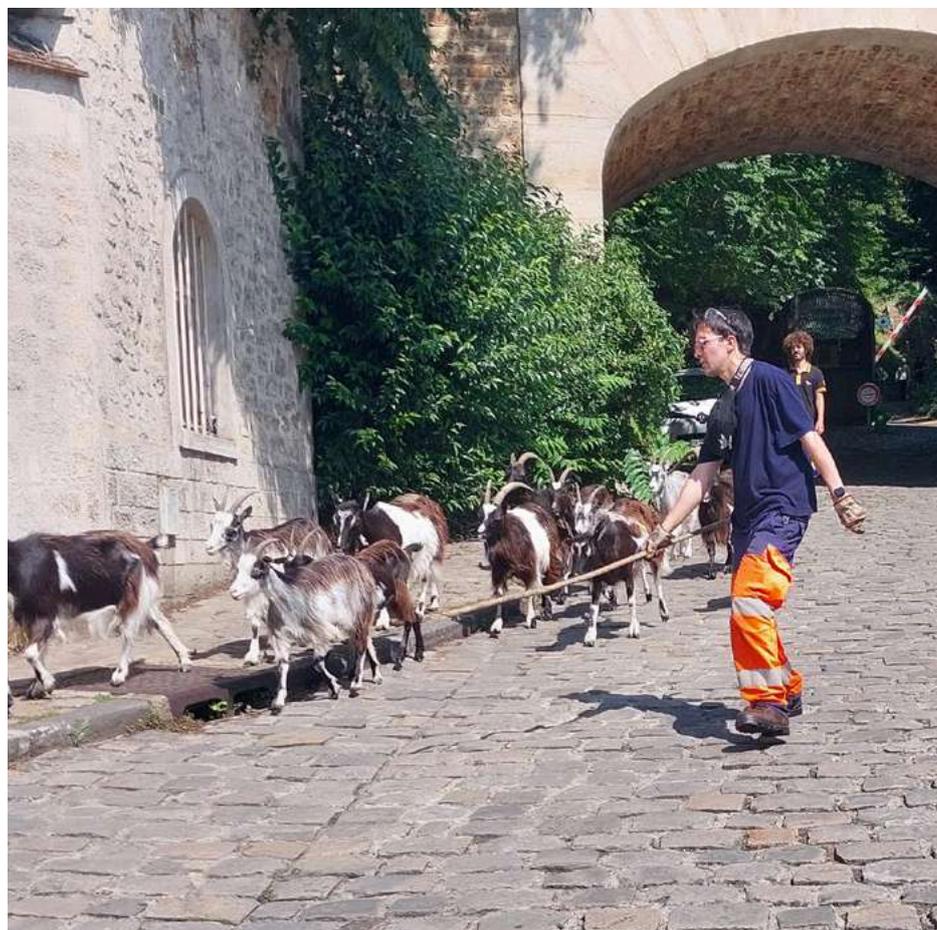
Agents d'environnement, adjoints de chantier, éco-animateurs ou éco-ressourceurs, en contrat d'insertion de 26 à 35 heures hebdomadaires, ils aménagent, entretiennent, animent des espaces de nature en Ile-de-France, participent à la ressourcerie La P'tite Boutique ou encore au lancement de restaurants solidaires.

**E**n 2024, 316 personnes ont été salariées par Espaces en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI). 184 postes de travail ont été ouverts en moyenne, sur des activités d'entretien d'espaces verts ou milieux naturels, d'écopâturage, d'animation nature, de maraîchage, de restauration ou encore de réemploi.

Les salariés en parcours restent majoritairement des hommes, bien que l'accueil d'un public féminin soit en nette progression. 68% des sala-

riés ont entre 26 et 50 ans, 17% ont plus de 51 ans, et 15% ont moins de 26 ans à leur arrivée. Les niveaux de formation se répartissent comme l'an dernier : 72 % des salariés ont un niveau de formation initial égal ou inférieur au CAP/BEP, dont 12% n'ont aucune scolarité, et 28 % un niveau bac ou bac+. A leur entrée en parcours, 58 % des salariés sont bénéficiaires des minima sociaux - la moitié sont allocataires du RSA - et 31 % sont sans ressources. L'accueil de personnes avec reconnaissance en qualité de travailleur handicapé reste en progression cette année,

(suite page 8) ■■■



## Le Fonds social européen soutient l'insertion

Le soutien du Fonds social européen (FSE) s'est poursuivi en partenariat avec le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de Nanterre : 11 demandeurs d'emploi de longue durée, orientés par le PLIE, ont été accueillis et accompagnés en 2024.

Ces Nanterriens en difficulté sont intégrés au sein des équipes Domaine national de Saint-Cloud et Talus ferroviaires aval. Tout au long de leur contrat, ils bénéficient de l'accompagnement d'une conseillère en insertion socioprofessionnelle d'Espaces, en complément de celui du PLIE de Nanterre, afin de lever leurs difficultés d'ordre social et de concevoir et réaliser leur projet professionnel.

Dans le cadre de la programmation 2021-2027, le Département des Hauts-de-Seine est l'organisme intermédiaire qui assure la mise en oeuvre du FSE+.

Une réunion annuelle a lieu entre les équipes du PLIE et celles d'Espaces afin de faire le point sur les parcours des salariés.



316 salariés en insertion

54

Femmes

262

Hommes

### L'ÂGE À L'ENTRÉE

48 15 % Moins de 26 ans

104 33 % 27 à 34 ans

111 35 % 35 à 50 ans

48 15 % 51 à 59 ans

5 2 % Plus de 60 ans

### RESSOURCES À L'ENTRÉE

162 51 % RSA

59 19 % Sans ressources plus de 26 ans

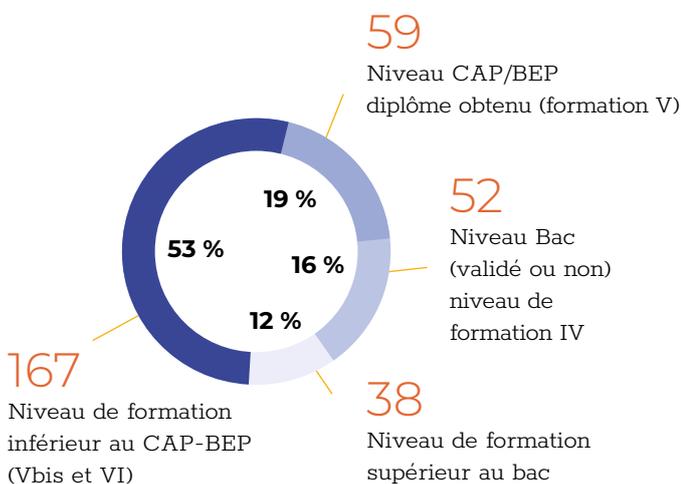
38 12 % Sans ressources moins de 26 ans

35 11 % ARE / ASS

20 6 % AAH

2 1 % Dispositif Premières Heures

### LE NIVEAU DE FORMATION



### SORTIES (SUR UN TOTAL DE 100 PERSONNES)



### DE QUELLES COMMUNES VIENNENT LES SALARIÉ·ES EN INSERTION ?

75 Paris (55)

77 Seine-et-Marne (1)  
Dammarie-les-Lys (1)

78 Grand Paris Seine et Oise (15)  
Achères (1), Aulnay-sur-Mauldre (1), Gargenville (2), Les Mureaux (1), Limay (1), Mantes-la-Jolie (5), Mantes-la-Ville (1), Meulan (1), Poissy (1), Rosny-sur-Seine (1)  
Saint-Quentin-en-Yvelines (8)  
Elancourt (1), La Verrière (1), Montigny-le-Bretonneux (3), Plaisir (1), Trappes (2)  
Versailles Grand Parc (13)  
La Celle-Saint-Cloud (1), Le Chesnay (1), Saint-Cyr-l'Ecole (2), Versailles (7), Viroflay (2)  
Autres 78 (2)  
Beynes (1), Freneuse (1)

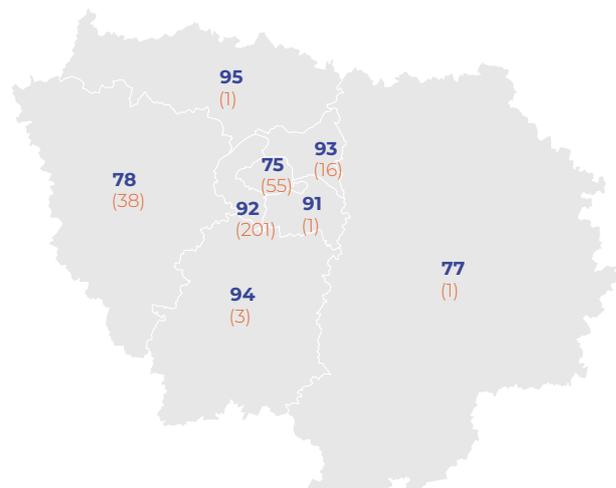
91 Essonne (1)  
Massy (1)

92 Boucle Nord de Seine (16)  
Asnières-sur-Seine (1), Bois-Colombes (1), Clichy (3), Colombes (9), Gennevilliers (1), Villeneuve-La-Garenne (1)  
Grand Paris Seine Ouest (84)  
Boulogne-Billancourt (22), Chaville (18), Issy-les-Moulineaux (7), Meudon (15), Sèvres (14), Vanves (3), Ville-d'Avray (5)  
Paris Ouest La Défense (63)  
Courbevoie (5), Garches (8), La Garenne-Colombes (2), Levallois-Perret (1), Nanterre (35), Puteaux (2), Rueil-Malmaison (5), Saint-Cloud (3), Suresnes (2)  
Vallée Sud Grand Paris (38)  
Antony (15), Bagneux (3), Bourg-la-Reine (3), Châtenay-Malabry (1), Chatillon (1), Clamart (3), Fontenay-aux-Roses (1), Le Plessis-Robinson (1), Malakoff (6), Sceaux (4)

93 Seine-Saint-Denis (16)  
Aubervilliers (2), Bondy (1), L'Île-Saint-Denis (1), La Courneuve (1), Le Bourget (1), Les Lilas (3), Les Pavillons-sous-Bois (1), Montreuil (2), Saint-Denis (1), Saint-Ouen (2), Stains (1)

94 Val-de-Marne (3)  
Fresnes (1), Villejuif (1), Vincennes (1)

95 Val-d'Oise (1)  
Sarcelles (1)





Gestion différenciée quai de Javel, Paris



Cofinancé par  
l'Union européenne

## Des parcours linguistiques avec le FAMI

Le soutien de l'UE dans le cadre du Fonds asile, migration et intégration, porté par la Direction générale des étrangers en France, a permis de proposer des parcours linguistiques à visée professionnelle à une centaine de salariés, de 2022 à 2024. Forts de la mobilisation de bénévoles et des progrès observés, ce soutien est de nouveau sollicité pour les 3 années à venir. En 2024, 63 salariés de nationalité extra-européenne, dont 51 personnes bénéficiant d'une protection internationale, ont ainsi bénéficié des cours de français langue étrangère (FLE) dans le cadre de leur contrat de travail. Un formateur de FLE anime et coordonne des ateliers linguistiques avec l'appui de 10 bénévoles. Il conçoit des séances adaptées à l'intégration et l'autonomie. Des sorties culturelles et pédagogiques sont également proposées. Cette action permet d'intégrer des personnes de niveau infra A1 et de les amener vers la maîtrise d'un métier, l'autonomie et l'appropriation des valeurs européennes. Sur les 19 fins de parcours comptabilisées cette année, on note 14 suites de parcours en emploi, dont 9 en emploi durable, et 3 au sein d'une autre structure d'insertion, 2 suites de parcours en formation qualifiante, 2 personnes inactives et une en recherche d'emploi, soit 84 % de sorties dites dynamiques.

avec 13 % de salariés concernés dont 6 % bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé.

L'accompagnement social et professionnel, dispensé pendant toute la durée des contrats, permet de lever tous les freins à l'insertion. Le maintien à l'emploi nécessite d'accompagner les problématiques sociales, en s'appuyant sur les partenariats locaux et les dispositifs de droit commun. Ainsi, 42 % des salariés ont été aidés dans leurs démarches de recherche de logement, permettant à 43 d'entre eux d'accéder à un hébergement temporaire ou un logement autonome. 41 % des salariés présentent par ailleurs une problématique de santé, somatique ou psychique, nécessitant un aménagement du poste de travail, une orientation vers des soins spécialisés ou encore une démarche auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées. Par ailleurs, les faibles niveaux de formation étant majoritaires, une attention est portée sur les possibilités de cours de français ou de remise à niveau, en interne comme en externe. Enfin, 23% du public accueilli a un suivi judiciaire nécessitant un travail de collaboration avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation.

En 2024, le taux de sorties dynamiques des salariés (total des sorties vers un emploi ou une formation) est de 68 %. 37 salariés ont obtenu des emplois durables : parmi eux, 10 ont été embauchés en CDI, 5 ont intégré la fonction publique, 14 ont signé un CDD d'une durée de 6 mois et plus, et 8 ont créé leur entreprise. On note également 10 emplois de transition en CDD de moins de 6 mois et 21 sorties positives ( dont 13 entrées en formation, 6 suites de parcours au sein d'une autre SIAE, 1 ouverture de droits à la retraite et 1 intégration en ESAT).

La grande majorité des suites de parcours en emploi concernent le domaine du paysage et de l'animation, les postes en grande et moyenne distribution ou les services à la personne.

## Développer de nouvelles compétences professionnelles

Pour favoriser l'employabilité et l'insertion durable, les contrats allient production, formation et accompagnement global ; ils s'inscrivent comme une étape dans un parcours d'insertion. Ces contrats permettent aux salariés de retrouver un rythme de travail, de recréer du lien social, et d'acquérir de nouvelles compétences dans les métiers de la transition écologique. Les activités de production proposées sont l'occasion de développer de nouveaux savoir-être et savoir-faire, quels que soient les domaines d'activité : maraîchage urbain, restauration de berges ou milieux humides, éco-pâturage, action de sensibilisation grand public, gestion d'une ressource, ou encore restauration. Pour permettre une professionnalisation de chacun, différents types d'actions sont mobilisés :

- Des actions de formation en situation de travail (AFEST) ,
- Des jurys de certification de compétences permettant une reconnaissance des acquis par des professionnels du secteur d'activité,
- Des périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP) - en 2024, 50 PMSMP ont été réalisées par les salariés en parcours.
- Des activités dans le cadre de contrats de sous-traitance,
- La transmission de candidatures aux partenaires (Unep, FAS, collectivités et villes, bailleurs sociaux...).
- Des suites de parcours au sein d'autres structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE).
- L'accès à des formations qualifiantes, favorisé par les partenariats (école du Breuil, les Apprentis d'Auteuil, Esperem, FLES 78, CFPPA de Saint-Germain, OFPS - formation sécurité),
- L'accès à des prestations financées par France Travail,
- La mise en place de formations individualisées, financées par l'OPCO sur les fonds du PIC-IAE,
- Des parcours linguistiques et des remises à niveau scolaire. ■

## L'accueil des personnes en situation de handicap

Leur taux d'emploi reste très faible en Ile-de-France, de même que leur accès aux structures de l'insertion par l'activité économique. En diversifiant ses activités en chantier, Espaces développe ses possibilités d'accueil sur des missions variées. 40 personnes, dont 10 femmes, ont une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé et/ou une allocation adulte handicapé.

La moyenne des parcours des salariés sortis en cours d'année est d'environ 16 mois. Sur 12 fins de parcours comptabilisées, 4 sont des accès à des formations qualifiantes, 3 sont des suites en emploi, 1 concerne l'intégration d'un ESAT, soit 67 % de sorties dites dynamiques.



Cours de FLE dans les locaux d'Espaces

## Accompagnement des personnes sous main de justice

L'association est agréée par le ministère de la Justice en tant que structure d'accueil et d'accompagnement des personnes placées sous main de justice faisant l'objet d'une mesure de placement à l'extérieur. Les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation de la région Ile-de-France orientent régulièrement des candidats vers nos chantiers d'insertion. En 2024, 33 personnes ont été recrutées dans ce cadre, dont 6 bénéficiant d'un placement à l'extérieur, domiciliées dans les Hauts-de-Seine et les Yvelines. De plus, 22% des salariés accueillis sur l'année ont été accompagnés dans des démarches liées à leur situation judiciaire.

# Focus sur les actions de formation

**252 salariés ont bénéficié d'une à plusieurs séquences de formation durant leur parcours, représentant au total 27 920 heures de formation sur l'année.**



## **Les actions de formation en situation de travail (AFEST) : 21 793 heures de formation**

La formation dispensée en situation de travail repose sur quatre parcours apprenants : ouvrier du paysage, ouvrier spécialisé en production légumière, animateur en éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD) et éco-ressourceur. Ces actions de formation visent une certification des compétences, délivrée par un jury composé de professionnels du métier. Elles reposent sur les référentiels de compétences des titres suivants :

- Titre professionnel Ouvrier du paysage pour les équipes d'agents d'environnement ;
- Titre professionnel Ouvrier en production légumière pour l'agriculture urbaine ;
- BPJEPS option Education à l'environnement et au développement durable pour les éco-animateurs ;

■ CQP Employé de commerce pour les postes proposés à la ressourcerie, avec spécialisation Valoriste.

D'autres parcours AFEST sont en cours de finalisation tels qu'adjoint de chantier, écopâturage, génie écologique, activités hippomobiles.

## **Les actions d'éducation à la santé et à la sécurité au travail : 697 heures de formation**

Ces actions concernent la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP) et sauveteur secouriste du travail (SST) ; le travail le long des voies ferrées et l'habilitation à circuler sur les voies tramway-RATP ; l'hygiène alimentaire (HACCP/CCI de Paris) ; la capacité aux travaux encordés (travail en hauteur).

## **Le français langue étrangère (FLE) : 4 824 heures de formation**

Des cours sont dispensés par le formateur FLE et les bénévoles, en fonction des niveaux de langue et de leurs besoins (de A1.1 à B1) sur des

thématiques socioprofessionnelles (vocabulaire de la profession, sécurité au travail, mobilité, valeurs de la République, soutien administratif, santé, emploi). L'accompagnement linguistique est également renforcé sur le chantier par l'encadrant.

Les bénéficiaires se voient proposer un passage du DELF selon leur niveau et volonté ; ils sont alors préparés pour la réussite de l'examen, obtenu par 8 salariés cette année.

## **Les formations individuelles liées au projet d'insertion : 606 heures**

Ces formations sont mises en œuvre par la coordinatrice formation en relation avec l'opérateur de compétences (OPCO) dans le cadre des financements du PIC-IAE. Elles varient selon les besoins, par exemple, de la bureautique, des habilitations liées au secteur du bâtiment ou des formations internes sur la reconnaissance des végétaux. ■

# Les équipes en chantier d'insertion par l'écologie urbaine



**Valoriser les milieux naturels et développer l'économie locale**

Espaces applique une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains et contribue à leur valorisation. Elle mise aussi sur le réemploi et la restauration solidaire, nouveaux champs d'écologie urbaine.

# Entretien solidaire des espaces verts et naturels du T2

Les espaces verts et naturels bordant la ligne 2 du tramway forment un corridor écologique de 18 km. L'équipe en insertion met en place une gestion adaptée en gare et inter-station.

**Actions régulières.** Débroussaillage, tonte, fauche tardive et différenciée, taille des arbustes et des haies, gestion des espèces invasives, ramassage des

déchets, aménagements en faveur de la biodiversité. **Prestations ponctuelles.** Plantation de charmilles, suivi d'arrosage d'arbres, nettoyage de talus en

travaux encordés, dégagement d'une rampe d'accès, désherbage des SMR d'Issy-les-Moulineaux, dégagement des résidus de sablage du SMR Colombes.



Premières interventions en 2016



11 agents d'environnement (30 h hebdomadaires) dont 1 adjoint et 1 chauffeur (28 h hebdomadaires)



**Sites :** Bezons, Colombes, La Garenne-Colombes, Courbevoie, Puteaux, Suresnes, Saint-Cloud, Sèvres, Meudon, Issy-les-Moulineaux, Paris

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 92, ActivitY' 92&78, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, RATP, Région Ile-de-France, Ville de Saint-Cloud

**Prestations :** RATP



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

# Talus ferroviaires aval

Depuis 2006, l'équipe entretient et valorise les talus en gare et entre les gares de la ligne L, dans les Hauts-de-Seine et les Yvelines. Elle favorise la biodiversité de cet axe ferroviaire appelé « ligne verte ».

**Actions régulières.** Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les espèces invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales, ramassage des déchets, aménagements en faveur de

la biodiversité, remise en état, restauration et entretien de talus ferroviaires et de sites de maintenance SNCF et de gares. Gestion d'un pigeonnier à Suresnes.

**Prestations ponctuelles.** Entretien

des espaces verts d'un campus universitaire, entretien de postes de gares SNCF, désherbage de sépultures dans deux cimetières, maîtrise des espaces verts des parcelles jardinées à Voisins-le-Bretonneux.



Premières interventions en 1997



11 agents d'environnement (26 h hebdomadaires), 1 adjoint de chantier (28 h hebdomadaires)



**Sites :** Achères-Grand-Cormier, Asnières-sur-Seine, Bougival, Chaville, Colombes, Issy-les-Moulineaux, Jouy-en-Josas, L'Étang-la-Ville, La Celle-Saint-Cloud, La Garenne-Colombes, Les Vallées, Port-Marly, Saint-Germain-en-Laye, Sèvres, Suresnes, Val d'Or, Vaucresson, Ville-d'Avray, Viroflay, Voisins-le-Bretonneux

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 92, ActivitY' 92&78, Disp de Paris, Conseil départemental des Hauts-de-Seine, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, SNCF Transilien Voyageurs, SNCF Réseau

**Prestations :** Emmaüs Bougival, Twenty Campus, Ville de Suresnes, SCCV Voisins le parc habité, SNCF Voyageurs



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

# Petite ceinture et espaces verts 14<sup>e</sup>-15<sup>e</sup>

L'équipe assure la gestion d'espaces verts du 14<sup>e</sup> et 15<sup>e</sup> arr. de Paris, en particulier la Petite Ceinture, dans le cadre de conventions avec la Ville de Paris et SNCF Réseau.

**Actions régulières.** Fauches sélectives, gestion des espèces invasives, ramassage des déchets, gestion des talus en travaux encordés, paillage, plantation, entretien des perrés et rigoles, restaura-

tion de talus par pose de géotextile et tressage de gaulettes, aménagements en faveur de la biodiversité, suivi naturaliste des pipistrelles, participation à l'entretien du parc André Citroën et à

la dalle Keller (15<sup>e</sup>). **Prestations ponctuelles.** Réalisation d'une plantation d'arbres au collège François Villon (14<sup>e</sup>), entretien des espaces verts du lycée Jean Zay (13<sup>e</sup>).



Premières interventions en 2006



11 agents d'environnement (26 h hebdomadaires)



**Sites :** Petite ceinture ferroviaire 14<sup>e</sup> et 15<sup>e</sup>, quai André Citroën, parc André Citroën, Issy-les-Moulineaux, Paris 13<sup>e</sup>

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, SNCF Réseau, Ville de Paris

**Prestations :** Lycée Jean Zay, Reforest'Action, SNCF Réseau, SEM PariSeine, Ville de Paris



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

# Espaces verts et naturels, Petite ceinture 16<sup>e</sup>-17<sup>e</sup>

L'équipe en insertion assure l'entretien de plusieurs espaces verts du 16<sup>e</sup> et 17<sup>e</sup> arr. de Paris, en partenariat avec la Ville de Paris et SNCF Réseau. L'équipe anime aussi le dispositif Folies d'humus.

**Actions régulières.** Fauches sélectives, gestion des invasives, ramassage des déchets, gestion des talus en encordés, paillage, plantation, entretien des perrés et rigoles, restauration de talus,

aménagements en faveur de la biodiversité, entretien des berges de Seine du bois de Boulogne et du sentier nature, de la petite ceinture (tranchée Pereire, tranchée des Butons), ges-

tion de compostage Folies d'humus. **Prestations ponctuelles.** Entretien des espaces verts du lycée Jean Zay (16<sup>e</sup>), remise en état d'un jardin pédagogique, entretien d'espaces verts privés.



Premières interventions en 1997



9 agents d'environnement (26 h hebdomadaires)



**Sites :** Paris 16<sup>e</sup>: espaces verts du centre sportif Henry-de-Montherlant, du stade de la Muette et du stade Wimille, sentier nature Auteuil-la-Muette, tranchée des Butons, berges du Bois de Boulogne, copropriété, CPME, lycée Jean Zay, lycée Jean-Baptiste Say ; Paris 17<sup>e</sup>: tranchée Pereire

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, SNCF Réseau, Ville de Paris

**Prestations :** copropriété, CPME, EVS Necker-Falguière, lycée Jean Zay, Ville de Paris



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels



Folies d'humus

# Gares ferroviaires Yvelines

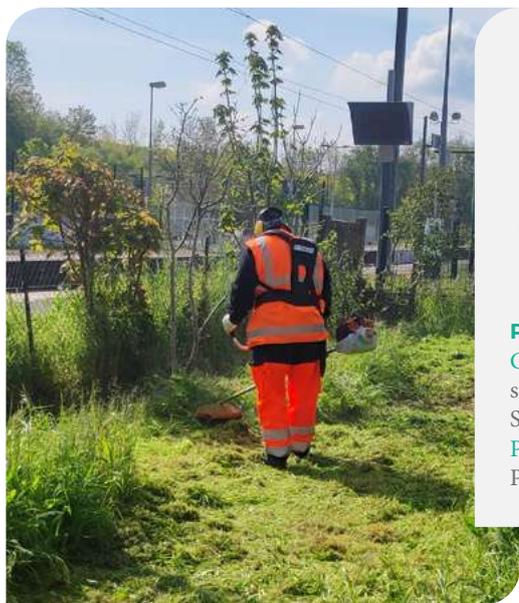
L'équipe œuvre sur les emprises vertes de la ligne N, gérées de façon écologique, afin de valoriser la biodiversité embellissant gares et talus. Elle intervient à l'automne dans une réserve naturelle.

**Actions régulières.** Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les espèces invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales en gare et sur les talus, ramassage des déchets, aménagements en faveur de la biodiversité.

Entretien écologique de parcelles et réouverture de milieu dans la réserve naturelle des Coteaux de la Seine.

**Prestations ponctuelles.** Réalisation de carrés potagers et entretien annuel des espaces verts en gare de Dourdan

et au centre technique de la gare de Brétigny-Sur-Orge, aménagement paysager de la devanture d'un restaurant d'entreprise, animations de plantations auprès d'agents et d'écoliers.



Premières interventions en 2014

8 agents d'environnement (28 h hebdomadaires)



**Sites :** Beynes, Garancières-La Queue, Mareil-sur-Mauldre, Maule, Montfort-l'Amaury-Méré, Orgerus-Béhoust, Plaisir-les-Clayes, Tacoignières, Villiers-Neauphle-Pontchartrain, Neauphlette, Ménéville, Perdreauxville, Notre-Dame-de-la-Mer, Gommecourt, Epône, Dourdan, Brétigny-Sur-Orge

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Activit'Y 92&78, Ddets - Yvelines, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, SNCF Transilien Voyageurs, SNCF Réseau

**Prestations :** Réserve naturelle des Coteaux de la Seine, GRT Gaz, SNCF Transilien Voyageurs, La Phocéenne de Cosmétique



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

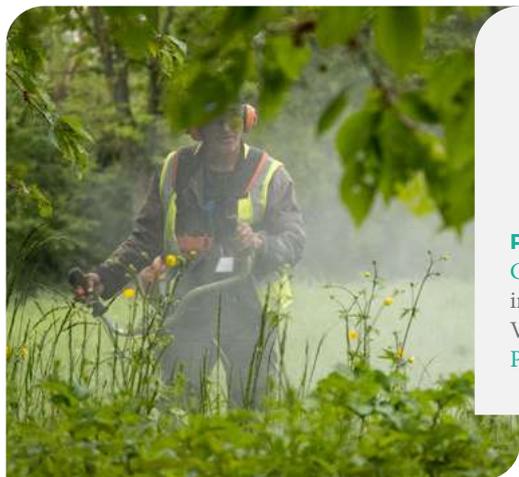
# Espaces verts d'Antony

L'équipe assure l'entretien de 8 hectares d'espaces verts selon le plan de gestion mis en place avec la Ville : une gestion douce de ces espaces urbains en mutation favorise et protège la biodiversité.

**Actions régulières.** Entretien de pelouses, surfaces minérales, massifs, vivaces, carrés d'arbres, aires de

jeux, potagers d'écoles, espaces boisés, zones naturelles, ramassage des feuilles. Gestion écologique de deux cimetières.

**Prestations ponctuelles.** Entretien de copropriétés, plantations, restauration et entretien écologiques de mares.



Premières interventions en 2014



14 agents d'environnement en espaces verts (26 h hebdomadaires)



**Site :** Antony

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Driefts Ile-de-France - UD 92, Activit'Y 92&78, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville d'Antony

**Prestations :** copropriétés, GIP Vallée Sud Emploi, Ville d'Antony, SEM PariSeine



Espaces verts et naturels

# Jardins, espaces verts Courbevoie

L'équipe entretient les espaces verts de Courbevoie et de plusieurs copropriétés, favorisant une gestion différenciée. Elle gère deux pigeonniers, la collecte de biodéchets et la distribution de compost.

**Actions régulières.** Entretien écologique des espaces verts municipaux et de copropriétés, gestion de deux pigeonniers. Gestion de quatre points de collecte Folies d'hu-

mus et sensibilisation au compostage à Courbevoie. Accueil de jeunes collégiens exclus temporairement dans le cadre du dispositif Etape.

**Prestations ponctuelles.** Création

d'un jardinet pour les agents de la SNCF, plantation d'arbres à Gennevilliers, entretien et arrosage d'une plantation en bord de Seine à Nanterre.



Premières interventions en 2013



8 agents d'environnement (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (28 h hebdomadaires)



**Sites :** Courbevoie, Colombes, Gennevilliers, Nanterre

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Driets Ile-de-France - UD 92, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Colombes, SNCF Réseau

**Prestations :** copropriétés, Crédit Agricole Immobilier, Environnement 92, SEVESC, Paris Ouest La Défense, Ville de Courbevoie



Espaces verts et naturels



Folies d'humus

# Écologie urbaine à Saint-Cloud

L'équipe intervient sur 8 hectares d'espaces verts en gestion différenciée : un espace de formation varié grâce aux actions de végétalisation réalisées au cimetière et à l'entretien d'un pigeonnier.

**Actions régulières.** Entretien écologique à l'aide d'outils 100 % électriques des sites suivants : cimetière de Saint-Cloud, parc Marie-Bonaparte, jardin des Tourneroches, talus du stade des Coteaux, talus du Val d'Or, talus et cour de l'école élémentaire

du Centre, potager et cour de l'école maternelle du Centre, prairie fleurie de la Porte jaune. Gestion du pigeonnier du jardin de l'Avre. **Prestations ponctuelles.** Entretien des espaces verts d'un collège, débroussaillage et fauche d'un cheminement au Bois de

La Béguinière et du Carreau, conception et fourniture d'un hôtel à insectes sur-mesure, plantations d'arbres à Nanterre, entretien des espaces verts du SPIP de Versailles et du foyer de jeunes travailleurs ESPEREM.



Premières interventions en 2021



9 agents d'environnement (28 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (30 h hebdomadaires)



**Sites :** Saint-Cloud, Fontenay-aux-Roses, Châtenay-Malabry, Sèvres, Versailles, Nanterre

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Driets Ile-de-France - UD 92, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Saint-Cloud

**Prestations :** collège Les Ormeaux, Environnement 92, GIP Seine et Yvelines Environnement, RIVP, SNCF Transilien Voyageurs, FJT ESPEREM



Espaces verts et naturels

# Bois, étangs, animaux au Domaine national de Saint-Cloud et à Malakoff

Espaces boisés, zones humides et écopâturage sont les spécialités de ces agents d'environnement.

**Actions régulières.** Entretien d'espaces boisés et humides au sein du Domaine national de Saint-Cloud et alentours. Ramassage des déchets du parc en traction hippomobile. Récolte de foin et production de bois de chauffe. Suivi

et soin des chèvres et moutons pour l'écopâturage dans le Domaine et de nombreux autres sites. Participation à Nettoyons la nature. Maintenance de six sites de compostage de quartier à Malakoff. **Prestations ponctuelles.**

Animation tonte et livraison de mulch, animation sur l'animal en ville, entretien d'une mare à Chaville, entretien d'une copropriété à Sèvres, réparation et mise en place de clôtures, balades en calèches à Vaucresson et Ville-d'Avray.



Premières interventions en 1996



11 agents d'environnement (28 h hebdomadaires), 3 agents écopâturage (30 h), 2 éco-bergers à Malakoff (28 h), 1 adjoint de chantier (30 h) et 1 chauffeur (32 h)



**Sites :** Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Epône, Garches, Louveciennes, Malakoff, Marnes-la-Coquette, Noisy-le-Roi, Paris, Port-Marly, Saint-Cloud, Savigny-sur-Orge, Sèvres, Suresnes, Vaucresson et Ville-d'Avray

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** ActivitY' 92&78, agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, CCAS de Garches, Conseil départemental des Hauts-de-Seine, Disp de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Office français pour la biodiversité, Villes de Malakoff, Marnes-la-Coquette, Saint-Cloud, Sèvres, Vaucresson et Ville-d'Avray

**Prestations :** Copropriété, Grand Paris Seine Ouest (GPSO), Lycée Santos-Dumont à Saint-Cloud, Lycée Jean Zay à Paris, I3F, SCI Les Roches, Syndicat intercommunal de Bailly-Noisy-le-Roi, Villes de Chaville, Malakoff, Noisy-le-Roi, Suresnes et Vaucresson



Berges et zones humides



Espaces verts et naturels

# Bois, étangs, animaux à Ville-d'Avray

L'équipe entretient les berges et abords des étangs de Ville-d'Avray, pour allier entretien écologique, cohérence visuelle et activités anthropiques. Elle restaure les rigoles de la forêt de Fausses-Reposes.

**Actions régulières.** Veille pour le Centre des monuments nationaux, gestion différenciée et génie végétal aux étangs de Corot, restauration et entretien des rigoles en forêt de Fausses-Reposes, par-

ticipation à des événements. Entretien des espaces verts et abords de la Maison forestière à Ville-d'Avray, entretien de la place Pierre-Midrin et d'un talus ferroviaire à Sèvres. **Prestations ponc-**

**tuelles.** Entretien du talus du gymnase et débarras d'un cottage à Ville-d'Avray, aménagement d'un hôtel à insectes à Sèvres, plantations de la barge 166 à Issy-les-Moulineaux.



Premières interventions en 2007



10 agents d'environnement (28 h hebdomadaires)



**Sites :** Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Issy-les-Moulineaux, Sèvres, Ville-d'Avray, Versailles

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** ActivitY' 92&78, agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, Région Ile-de-France, ministère de l'Intérieur - FAMI, Villes de Sèvres et Ville-d'Avray

**Prestations :** Grand Paris Seine Ouest (GPSO), I3F, Ville-d'Avray



Berges et zones humides



Espaces verts et naturels

# Berges de Seine

Sur les berges de Seine ou d'un étang, Espaces travaille à préserver la continuité écologique de ces milieux fragiles. L'équipe entretient également des espaces verts en gestion différenciée.

**Actions régulières.** Fauche tardive, taille douce des arbustes, plantations, valorisation des déchets verts, veille écologique, lutte contre les espèces exotiques envahissantes. Entretien et nettoyage des ports (Boulogne-Billancourt, Sèvres, Saint-Cloud), d'escaliers, de quais,

de talus ainsi que des promenades de l'île Saint-Germain. Génie végétal sur les berges de Seine de Puteaux à Issy-les-Moulineaux et sur les berges de l'étang de la Garenne à Clamart. Gestion et entretien écologique d'un pigeonnier à Meudon. Entretien d'un jardin partagé

à Meudon. **Prestations ponctuelles.** Arrachage et entretien de roseaux à Issy-les-Moulineaux, mise en place d'un tunage à Puteaux, ensachage de compost à Puteaux pour Paris Ouest La Défense, maîtrise d'œuvre de travaux de restauration de milieux humides.



Premières interventions en 1995



8 agents d'environnement (28 h hebdomadaires), 2 adjoints de chantier (30 h hebdomadaires)



**Sites :** Boulogne-Billancourt, Clamart, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Paris, Puteaux, Saint-Cloud, Sèvres, Vanves

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Agence de l'eau Seine-Normandie, Drieets Ile-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Puteaux

**Prestations :** Grand Paris Seine Ouest (GPSO), HAROPA PORT (sous-traitance d'ID Verde), Office national des forêts, Paris Ouest La Défense (POLD), Veolia, Villes d'Antony, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Puteaux et Vanves



Berges et zones humides



Espaces verts et naturels

# CultiCime

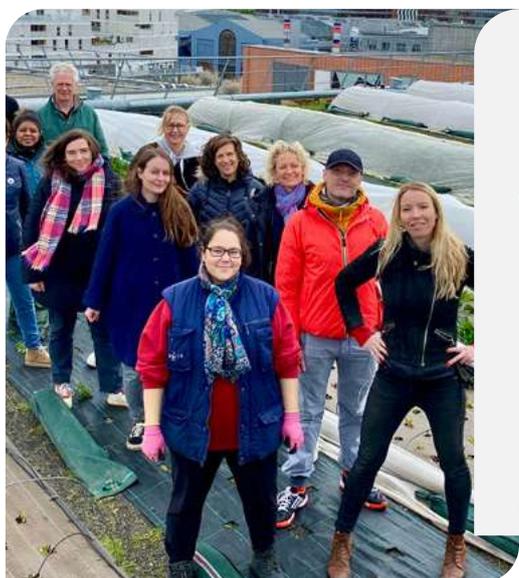
CultiCime est une micro-ferme en toiture où sont produits petits fruits, légumes, fleurs comestibles et plantes aromatiques. L'équipe propose aussi un service d'animation aux entreprises et collectivités et de l'animation en jardin collectif.



L'équipe de maraîchers en insertion produit plus de 3 tonnes de légumes sur 2 000 m<sup>2</sup>, avec des techniques agroécologiques. Elle a distribué cette année 470 paniers solidaires et mis en place des animations sur l'alimentation durable.

Elle réalise des animations pédagogiques, des visites et du team building à Cour jardinée, un espace collaboratif de 4 000 m<sup>2</sup> à Aubervilliers. Elle assure également des prestations d'entretien de toitures végétalisées. Avec le conven-

tionnement par la Drieets 93, CultiCime poursuit ses actions inclusives sur le territoire et met en place le Dispositif PHC – Premières Heures en Chantier sur la filière des plantes à parfum, aromatiques et médicinales (PPAM).



Premières interventions en 2016



6 éco-animateurs (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint (30 h)



**Sites :** Sur la toiture du Fashion Center, 70 avenue Victor Hugo, Cour jardinée, Aubervilliers

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France-UD93, ANCT, ministère de l'Intérieur – FAMI, DRIHL, Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, Région Ile-de-France, Ville d'Aubervilliers, Emmaüs France, les Fondations Picard, Veolia et Saint-Gobain.

**Prestations :** BNP Paribas, Maison des services Mahsa Amini, Homeland, Koeo, Criteo

**Mise à disposition du site :** JSBF Victor Hugo Fashion Center, CD93 (Cour Jardinée)

**Vente directe et de proximité :** Cour Jardinée, Maison des services, Les Poussières, La Sauge, Alambic Parisien, AuberKichen, Epicéas, La Coop' fermentée, Veolia

**Partenaires locaux :** Plaine Commune, OMJA, La Pépinière, Epicéas, Verger Urbain, Point de Rassemblement



Agriculture urbaine et économie circulaire

# Animation nature en ville dans l'Ouest parisien

Les éco-animateurs ont une mission de sensibilisation à l'environnement dans les jardins partagés. En complément, ils animent des randonnées urbaines sur la biodiversité et l'eau en ville.

Les éco-animateurs accompagnent, conseillent et forment les adhérents des jardins partagés aux techniques de jardinage écologique, au compostage de quartier et à la préservation de la biodiversité en ville. L'équipe, basée à Chaville, fait aussi de la sensibilisation dans les établissements scolaires et, dans le cadre du marché d'animation de Grand Paris Seine Ouest, anime des ateliers pédagogiques pour les citoyens.

L'animation d'un jardin de résidence à Voisins-le-Bretonneux est une nouveauté en 2024 : jardiniers-résidents

sont accompagnés dans la gestion et l'animation collective de leur jardin partagé.



Premières interventions en 2000

8 éco-animateurs (26 h hebdomadaires), 1 adjoint (30h)



Sites : 21 jardins partagés, solidaires, familiaux, communaux dans 4 départements (75, 78, 92, 94)

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Agence de l'Eau Seine-Normandie, Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI, Paris Habitat, SCI Beaugrenelle, Villes de Chaville, L'Haÿ-les-Roses, Saint-Cloud, Saint-Germain-en-Laye, Sceaux, Sèvres, Ville-d'Avray

**Prestations :** Grand Paris Seine Ouest, OPH Rives de Seine Habitat (Courbevoie), Paris Ouest La Défense, Villes d'Antony, Courbevoie, La Garenne-Colombes, Voisins-le-Bretonneux, Le Plessis-Robinson, Meudon et Colombes



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

# Animation nature en ville dans l'Est parisien

Les éco-animateurs ont une mission de sensibilisation à la biodiversité dans les jardins partagés. Ils animent également un site de compostage de proximité et collectent les invendus des marchés.

L'équipe d'animation des jardins de l'Est parisien a poursuivi la sensibilisation et la transmission des pratiques de jardinage écologique et de réduction des déchets alimentaires, dans plusieurs jardins partagés du 19<sup>e</sup> arr. de Paris et à Romainville. Autour du Jardin solidaire Hérold (Paris 19<sup>e</sup>), l'équipe a fait la promotion d'une gestion raisonnée des ressources et accompagné les citoyens pour com-

poster et collecter les biodéchets, dans le cadre des Guidons du tri.

Elle a animé des ateliers intergénérationnels entre la crèche, l'Ehpad

Hérold et le centre social Paris Anim' Danube-Solidarité sur le thème de la biodiversité et de l'adaptation au changement climatique.



Premières interventions en 2013

5 éco-animateurs (26 h hebdomadaires), 1 adjoint (30h)



Sites : 4 jardins partagés, solidaires, familiaux, communaux dans 2 départements (75, 93)

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 92, ANCT, Direction Régionale et Interdépartementale de l'Habitat et du Logement, Département de la Seine-Saint-Denis, Direction des espaces verts et de l'environnement, Direction de la propreté de l'eau, Direction des solidarités de la Ville de Paris, Direction de la Démocratie, des Citoyen.ne.s et des Territoires, Fondation Sisley-d'Ornano, ministère de l'Intérieur - FAMI, Paris Habitat, Ville de Romainville

**Prestations :** I3E, Ligue de l'enseignement, La Débrouille compagnie, APES Sequens.



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

# Jardin du Piqueur

Grand public et entreprises ont pu venir tester la nouvelle carte du restaurant solidaire dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2024.



Fort du succès de son café solidaire depuis 2018, et devant une demande croissante, les travaux de rénovation et de décoration se sont poursuivis en 2024, avec l'installation d'une cuisine professionnelle, afin de transformer le

lieu en un véritable restaurant solidaire. Pendant quelques mois, les clients ont ainsi pu profiter d'un service en terrasse, et découvrir la nouvelle carte sucrée et salée : une cuisine saine, originale et de saison.

Les entreprises, dans le cadre de team-building, ont également pu bénéficier du lieu et des buffets proposés par l'encadrant chef de cuisine, son équipe en insertion et les bénévoles.



Premières interventions en 2018



7 éco-animateurs (26 h hebdomadaires)  
1 adjoint de chantier (30 h)



Site : Allée de la Porte Verte, Domaine national de Saint-Cloud, Garches

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur – FAMI, Région Ile-de-France, France Bénévolat – Cnav, Emmaüs France, Fonds de revitalisation, Gécina, Fondation Yves Rocher.

**Prestations :** prestations de service (repas et gouter d'anniversaire) pour les entreprises et les particuliers

**Vente directe :** particuliers



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

# Animation nature et végétalisation en ville

Au Jardin du Piqueur, une équipe d'éco-animateurs réalise des actions d'animation et de sensibilisation au développement durable, du maraîchage écologique et des ventes de légumes.



L'équipe cultive et anime le site. Elle sensibilise scolaires, périscolaires, entreprises, particuliers, collectivités et associations au développement durable et à la préservation des écosystèmes. En

2024, dans le cadre du Contrat local des solidarités lancé par le Département des Hauts-de-Seine, l'équipe a réalisé 366 paniers solidaires (soit environ 875 kg de fruits et de légumes) distri-

buis gratuitement auprès de 41 bénéficiaires. A travers ce projet, Espaces renforce la lutte contre la précarité alimentaire, avec ses partenaires acteurs sociaux locaux.



Premières interventions en décembre 2021



10 éco-animateurs (26 h hebdomadaires)  
2 adjoints de chantier (30 h)



Site : Allée de la Porte Verte, Domaine national de Saint-Cloud, Garches

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur – FAMI, France Bénévolat – Cnav, Contrat local des solidarités – Département des Hauts-de-Seine, Fondation Yves Rocher

**Prestations :** particuliers, écoles et centres de loisirs, Grand Paris Seine Ouest, entreprises.



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

# La P'tite Boutique



Une Ressourcerie solidaire en expansion à Chaville : installée dans la galerie marchande des Créneaux, elle poursuit son activité de sensibilisation au réemploi avec la création d'une nouvelle ressourcerie en entreprise.

La P'tite Boutique, ressourcerie et chantier d'insertion à Chaville, emploie en 2024 13 salariés en insertion, dont 2 adjoints, une encadrante technique et une responsable.

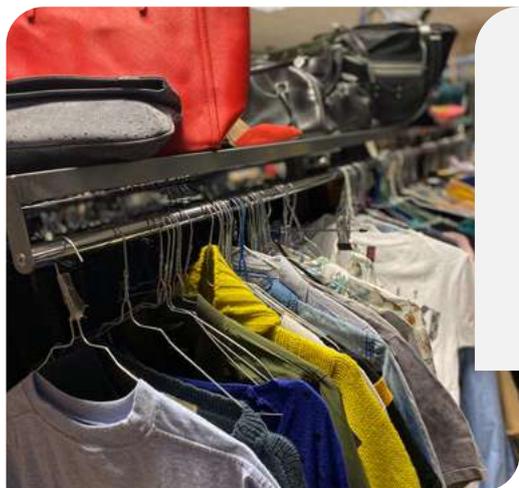
Depuis cinq ans, elle accompagne des

salariés en insertion vers l'emploi en valorisant des objets récupérés.

Depuis deux ans, La P'tite Boutique a ouvert des ressourceries éphémères à Vélizy 2, et en 2024, une nouvelle ressourcerie a vu le jour au sein de l'entre-

prise Newen Studio, groupe TF1.

Elle ouvre au public deux fois par semaine pour découvrir un large choix d'objets, tout en soutenant une initiative alliant solidarité, insertion professionnelle et économie circulaire.



Ouverture en **septembre 2019**



**11** éco-ressourceurs (26 h hebdomadaires) et **2** adjoints (30 h)



**Site :** 1085, avenue Roger Salengro, Chaville

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Ville de Chaville, Driets Ile-de-France - UD 92, Activit' 92&78, Westfield Vélizy 2, ministère de l'Intérieur - FAMI, Emmaüs France.

**Vente directe :** particuliers

 Agriculture urbaine et économie circulaire

# Fourchettes & Tournevis



Le tiers-lieu Fourchettes & Tournevis est situé à Chaville, dans la galerie marchande des Créneaux. Il complète le dispositif d'économie circulaire de La P'tite Boutique.

Le tiers-lieu Fourchettes & Tournevis s'inscrit dans le prolongement de la ressourcerie La P'tite Boutique en proposant une nouvelle activité autour de l'économie circulaire, la lutte contre le gaspillage, l'isolement social et le réemploi. Fourchettes propose un menu unique quatre fois par semaine

(entrée + plat ou plat + dessert) à 14€, ou un menu complet à 16€.

Côté Tournevis, l'équipe anime des ateliers de co-réparation : électronique, textile, informatique et bientôt vélos. Ces ateliers viennent compléter ceux de La P'tite Boutique sur le réemploi et la sensibilisation auprès des habitants

des communes de Grand Paris Seine Ouest. En plus des ateliers, Tournevis met également à disposition un espace de vente, offrant ainsi une opportunité de valoriser des objets réparés ou réutilisés et de renforcer la démarche d'économie circulaire, tout en contribuant à la réduction des déchets.



Ouverture en **août 2024**



**4** éco-cuisiniers ou serveurs en salle (30h hebdomadaires) et **2** adjoints de chantier Salle + Cuisine (32h) ; **3** éco-réparateurs (28h hebdomadaires) et **1** adjoint (30h)



**Site :** 1119, avenue Roger Salengro, Chaville

## PRINCIPAUX PARTENAIRES

**Conventions de financement :** Emmaüs France, Ville de Chaville, Driets Ile-de-France - UD 92, Seine Ouest, Syctom/GPSO, Fondation en cœur, ministère de l'Intérieur - FAMI

**Prestations :** ateliers réparation

**Vente directe :** particuliers (service de restauration midi, salon de thé l'après-midi)

 Agriculture urbaine et économie circulaire

# L'action environnementale d'Espaces



**Remettre l'eau et  
la nature au cœur  
de la ville, protéger  
l'environnement**

Espaces met en œuvre une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains qui est favorable à la biodiversité et innove par l'agriculture urbaine. Elle porte les enjeux eau, trame verte et bleue, climat.

# De la gestion écologique à l'économie solidaire

Espaces applique une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains, berges comprises. Elle favorise l'animal en ville et pratique l'agriculture urbaine. Dans la continuité, l'économie solidaire est aussi devenue un support d'insertion.

Espaces entretient et aménage les espaces verts et naturels urbains en gestion différenciée dans le respect des équilibres naturels. Elle intervient aux périodes appropriées de l'année, en fonction des exigences biologiques de la faune et de la flore, et selon un protocole minimisant les interventions.

## Restauration des mares du Parc des Alisiers à Antony

Dans le cadre de son partenariat avec Espaces pour l'équipe en insertion, la ville a sollicité l'association pour la restauration et l'entretien de cinq mares du Parc des Alisiers. Espaces a mobilisé sa technicienne spécialisée dans la renaturation des zones aquatiques, qui a proposé des solutions adaptées et assuré le suivi des interventions.

Les mares jouent un rôle essentiel dans le maintien de la biodiversité. Elles offrent un habitat précieux pour de nombreuses espèces, notam-



## Budget participatif en Ile-de-France

Pour sa 6ème édition, le budget participatif, écologique et solidaire de la Région Ile-de-France a une nouvelle fois soutenu les 6 projets soumis au vote par Espaces. Parmi les 800 autres projets pour l'amélioration du quotidien des franciliens, l'association a souhaité mettre en avant des projets reconnectant les citoyens et l'animal. Grâce au financement de la Région, Espaces peut équiper l'Anesse Câline et proposer des animations, aménager une parcelle pour les chevaux (abris et récupérateurs d'eau de pluie) afin de réouvrir ce site du Domaine national de Saint Cloud (inaccessible depuis les années 1980), par une pratique responsable bénéfique à la petite faune et la biodiversité.

ment les amphibiens, les insectes aquatiques et diverses plantes spécialisées. Cependant, sans entretien adapté, ces milieux peuvent se refermer et perdre leur richesse écologique. Au Parc des Alisiers, les mares étaient envahies par des roseaux, limitant la diversité des espèces présentes et réduisant les échanges hydrauliques naturels.

L'action, réalisée entre novembre 2024 et février 2025, a visé à restaurer ces habitats fragiles. La première étape a consisté en l'entretien des

Entretien de mare



## Partenariat avec l'Office national des forêts

Après plusieurs collaborations avec l'ONF, l'année 2024 a été particulièrement riche en actions, au bénéfice de la biodiversité de l'étang de la Garenne, à Clamart. Avec une convention d'objectifs sur 4 ans, l'association a réalisé une étude de conception pour la restauration de tronçons de berges de l'étang dont elle a ensuite assuré les divers travaux, puis l'entretien des ouvrages. L'année à venir prévoit plusieurs actions, autour de l'étang de Saint-Cucufa à Rueil-Malmaison, pour l'entretien de la végétation et la restauration écologique en génie végétal à l'amont de l'étang ainsi que l'entretien des rigoles d'alimentations de ce réservoir de biodiversité. Espaces et l'ONF ont à cœur de préserver les espaces naturels de la région et continueront ensemble d'étudier et de mettre en œuvre des actions favorables à ces lieux si importants à sauvegarder.

berges, avant d'entamer les travaux de renaturation proprement dits : arrachage des roseaux invasifs, taille des arbustes et ouverture des milieux aquatiques afin de rétablir un équilibre favorable à la biodiversité. Un soin particulier a été apporté à l'entretien des rigoles pour améliorer la circulation de l'eau.

Ce projet s'inscrit dans une démarche de gestion durable des écosystèmes et préfigure la mise en place d'un plan d'entretien. L'objectif : assurer des interventions régulières et adaptées pour préserver ces milieux aquatiques, encourager l'implantation d'espèces diversifiées et garantir la pérennité de ces habitats naturels.

## Agriculture urbaine et paniers solidaires

La valorisation des espaces naturels urbains passe aussi, à Espaces, par l'agriculture urbaine et celle-ci se révèle un bon support pour accueillir des personnes éloignées de l'emploi. Les salariés en insertion accompagnés par Espaces, notamment les publics les plus fragiles, trouveront des débouchés dans ce nouveau secteur économique, appelé à se développer fortement. Espaces poursuit ses activités de maraîchage, de compostage, d'éco-pâturage, de création de jardins partagés et d'animation.

Les équipes d'Animation Nature et Végétalisation en Ville à Saint-Cloud et de CultiCime à Aubervilliers, ont produit et distribué respectivement 366 et 470 paniers solidaires à destination des personnes les plus fragilisées de leur territoire.

Soutenu par l'Etat au travers du Contrat local des solidarités pour le 92 et du Contrat de Ville pour 93, ces équipes ont produit des petits fruits et légumes de façon écologique et distribué des paniers solidaires auprès de personnes orientées par des structures sociales du territoire, notamment les CCAS.

L'action de sensibilisation à une alimentation plus saine, locale et durable auprès des habitants s'est poursuivie au travers différents ateliers thématiques proposés par les



équipes toute l'année et des temps d'initiation au jardinage écologique.

## Animations nature en ville

Du côté des jardins partagés, deux équipes d'éco-animateurs animent 25 jardins partagés, communaux, familiaux et solidaires en fin d'année. Soit 21 jardins collectifs dans l'Ouest parisien et 4 jardins ou sites de jardinage écologique dans l'Est. ■

En 2024, un nouveau jardin partagé à vu le jour au sein de la ZAC de la Remise à Voisins-Le-Bretonneux. Au travers des réunions d'information, de mobilisation, de concertation, et des temps d'animations, l'équipe a ainsi accompagné les habitants à devenir de nouveaux jardiniers et à se mobiliser pour faire vivre ce jardin et créer un espace partagé.

L'équipe d'animation des jardins de l'Est parisien transmet des pratiques de jardinage écologique mais aussi de réduction des déchets alimentaires et de compostage dans le 19<sup>e</sup> arr. de Paris.

Elle s'inscrit aussi dans des thématiques d'alimentation durable au travers les collectes et la redistribution des invendus des marchés et la proposition d'ateliers « cuisiner les restes du frigo » auprès des habitants du quartier Danube-Solidarité-Marseillaise en lien avec les Centres sociaux Paris Anim' et soutenu par la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Habitat et du Logement. ■

# Jardins solidaires, partagés, familiaux, communaux...

## 75 PARIS

Jardins partagés de Beaugrenelle  
Sur le centre commercial, accès par l'escalier au niveau du 14, rue de l'Ingénieur-Robert-Keller ou accès rue Linois par le Monoprix, Paris 15<sup>e</sup>

Jardin partagé des Périchaux  
Résidence Paris Habitat,  
119 bd Lefebvre, Paris 15<sup>e</sup>

Jardin solidaire Hérold  
11 rue Francis Ponge, Paris 19<sup>e</sup>

Jardin partagé Riquet  
Résidence Jumeau au 53 rue Riquet,  
Paris 19<sup>e</sup>

Résidence Cité blanche  
Résidence du 22-24 rue de la  
Solidarité, Paris 19<sup>e</sup>

## 78 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Jardins partagés et familiaux  
Les Plâtrières

Parking du lycée horticole,  
route des Princesses

## VOISINS-LE-BRETONNEUX

Jardin partagé  
8 rue Dian Fossey

## 92 ANTONY

Jardin Doré  
126 rue de Massy

## CHAVILLE

Jardins familiaux des Châtres-Sacs  
24 sente des Châtres-Sacs

## COURBEVOIE

Jardin partagé Adélaïde  
147 rue Jean-Baptiste-Charcot (portail  
vert)

Jardin partagé Château-du-Loir  
Square au croisement de l'avenue  
Château-du-Loir et la rue de Colombes

Jardin partagé Clos Gaultier  
Résidence au 56 rue Gaultier

Jardin partagé des Fauvelles  
A l'angle de l'avenue de l'Arche et de  
la rue du Révérend-Père-Cloarec

Jardin partagé Normandie  
Square de Normandie

Jardin partagé Ségoffin  
57 rue Ségoffin

## LA GARENNE-COLOMBES

Jardin partagé  
3 rue Louis-Jean

## MEUDON

Jardins forestois  
5 rue Georges-Millandy,  
Meudon-la-Forêt

## SAINT-CLOUD

Jardin partagé des  
Coteaux fleuris  
56 boulevard Sénard

## SCEAUX

Jardin partagé de la Coulée verte  
Coulée verte, entre bd Desgranges  
et rue des Clos-Saint-Marcel

## SEVRES

Jardin partagé Bonnefous  
Square Bonnefous

Jardin partagé des Bruyères  
Rue Marcelin-Berthelot

Jardin partagé des Cent-Gardes  
45 Grande-Rue

## VILLE-D'AVRAY

Jardin partagé de la Maison  
forestière  
198 rue de Versailles

## 93 AUBERVILLIERS

Cour jardinée  
76 rue Henri Barbusse, sur la parcelle  
attendant au collègue Jean Moulin

## ROMAINVILLE

Jardin perché solidaire  
Sur le toit de la résidence  
du 112 av. du Docteur-Vaillant

## 94 L'HAY-LES-ROSES

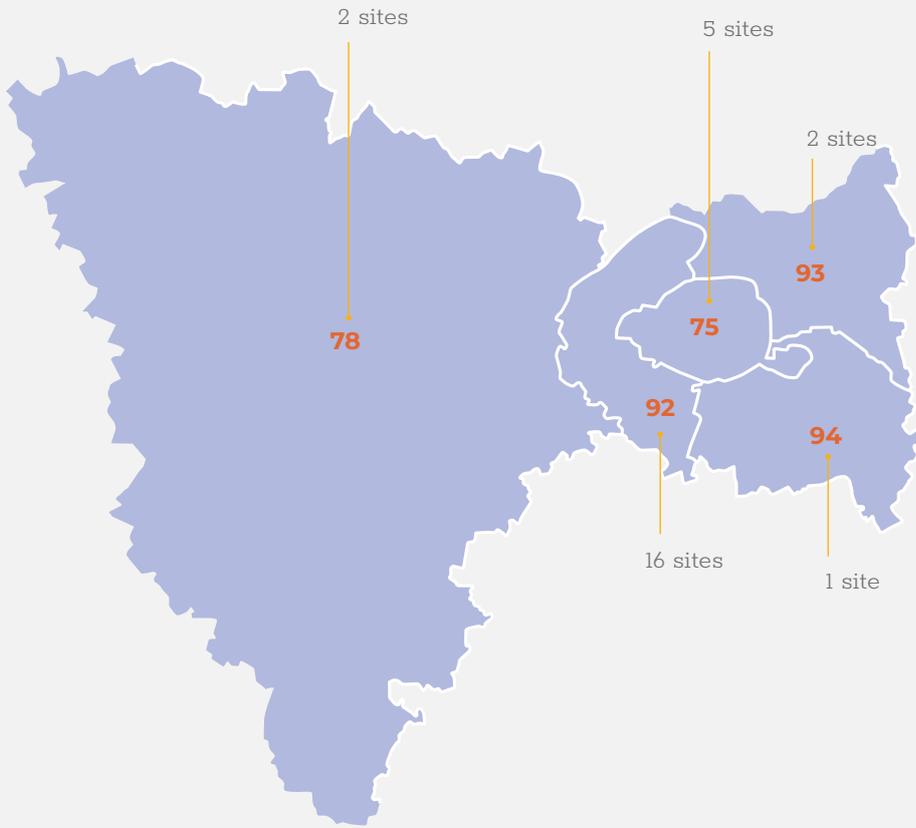
Jardin partagé de L'Hay-les-Roses  
97 avenue du Général-de-Gaule

## Pour adhérer à un jardin partagé

Pour adhérer à un jardin partagé, il faut prendre contact avec le comité d'animation du jardin ou avec l'équipe déco-animateurs d'Espaces. Ensuite, chaque nouvel adhérent est invité à remplir un bulletin d'adhésion à Espaces (10 €) et à signer le règlement intérieur du jardin partagé.

Contactez l'équipe : [jardinspartages@association-espaces.org](mailto:jardinspartages@association-espaces.org)

## 26 sites en région parisienne



# L'eau et la biodiversité dans les projets urbains

La cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine accompagne et sensibilise les acteurs du territoire sur la gestion des eaux pluviales et la restauration des milieux naturels. La cellule Sources urbaines cartographie et valorise les sources et rivières urbaines.



Les signataires du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat présents au comité de pilotage Bilan & Renaturation du 26 avril 2024 à Levallois.



## Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat : dernière année

Le Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat, soutenu par l'agence de l'eau Seine-Normandie, la Région Île-de-France et la Métropole du Grand Paris, a continué son accompagnement des 65 signataires. 565 actions ont été inscrites à ce contrat sur la période 2020-2024. En 2024, l'animatrice a accompagné ou sensibilisé 59 porteurs de projets et suivi 49 projets de signataires, qui ont permis à des actions en faveur de la trame verte et bleue, et la gestion à la source des eaux pluviales de voir le jour. Cinq ateliers sur les enjeux de la trame verte et bleue sur le bassin

versant ont aussi été organisés avec des partenaires et intervenants.



## Bilan des 5 ans de l'animation eaux pluviales

Depuis 2019, l'animation dédiée à la gestion à la source des eaux pluviales a permis de sensibiliser et d'accompagner de nombreux acteurs dans la mise en place de solutions durables dans les projets d'aménagement sur le bassin versant. L'objectif principal : favoriser la déconnexion des eaux de pluie des réseaux traditionnels et encourager la restauration d'un cycle naturel de l'eau par la désimperméabilisation et végétalisation des espaces urbains.

À ce jour, 67 communes, 15 bailleurs, 16 aménageurs et 12 entreprises privées ont bénéficié de cet accompagnement, conduisant à la déconnexion d'environ 310 000 m<sup>2</sup> de surfaces imperméabilisées et à la création d'environ 77 000 m<sup>2</sup> d'espaces végétalisés. Ces initiatives ont été soutenues à hauteur de 12,35 millions d'euros de subventions.

Pour renforcer la diffusion des bonnes pratiques, 11 événements de sensibilisation ont été organisés durant ces cinq années, parmi lesquels deux ateliers pour les aménageurs et promoteurs en 2024. Ces rencontres ont mobilisé divers publics et valorisé le soutien financier de l'agence de l'eau Seine-Normandie, de la Région Île-de-France et de la Métro-

pole du Grand Paris. Enfin, ils ont mis en lumière les bénéfiques écosystémiques d'une gestion à la source des eaux pluviales. Une dynamique est ainsi engagée sur cette thématique à l'échelle du bassin versant, contribuant à l'amélioration de l'état des milieux aquatiques franciliens et à l'adaptation du territoire aux enjeux du changement climatique.

[contact@seine-centrale-urbaine.org](mailto:contact@seine-centrale-urbaine.org)  
[www.seine-centrale-urbaine.org](http://www.seine-centrale-urbaine.org)

## La Trame verte et bleue au cœur de la sensibilisation en 2024

En 2024, les cellules Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine et Sources urbaines ont orienté la sensibilisation des acteurs du territoire et d'Île-de-France sur la préservation et restauration de la Trame verte et bleue en milieu urbain. Ces actions se sont illustrées par la tenue de cinq ateliers sur la Trame verte et bleue soutenus par les partenaires du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat et une visite des grands lacs

réservoirs avec l'EPTB Seine Grands Lacs. Ces différents événements ont réuni et sensibilisé près de 120 élus et techniciens sur la restauration des corridors écologiques aquatiques et terrestres. Les participants ont ainsi pu découvrir la fresque inédite, créée par la cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine, sur les solutions de la Trame bleue en milieu urbain. Cette thématique a été mise à l'honneur lors d'un colloque régional en novembre 2024 rassemblant plus de 130 personnes autour de conférences, d'ateliers et de visites de terrain franciliennes. L'association a pu organiser cette rencontre grâce à de nombreux partenaires techniques et le soutien de l'agence de l'eau Seine-Normandie, la Région Île-de-France et la DRIEAT d'Île-de-France. Les objectifs étaient de réfléchir et partager les solutions concrètes et identifier les leviers de mise en place dans la ville sur les thématiques de gestion des eaux pluviales, de restauration des rivières et milieux humides ainsi que de valorisation des sources.

Pour le grand public, la cellule Sources urbaines a organisé deux balades pédagogiques sur la biodiversité de l'île de Puteaux, en partenariat avec la ville, et sur l'importance de la préservation de la Seine en vue des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, avec l'association La Seine en partage et ses affluents et le soutien de la Métropole du Grand Paris. La 7e édition de la randonnée Sur les traces du ru de Marivel a également eu lieu le 6 octobre 2024 et a rassemblé 80 participants en partant de Versailles jusqu'au pont de Sèvres.

Enfin, pour une meilleure prise en compte de la gestion des eaux pluviales et des sources dans les marchés publics liés aux réseaux d'assainissement, Veolia, le Cluster eau, milieu, sols et Espaces ont illustré les enjeux techniques et solutions de valorisation de ces eaux aux collectivités lors d'une matinale en novembre. ■



Visite pour découvrir les travaux de réouverture de la Bièvre lors du colloque régional

## Gestion innovante des eaux dans les territoires

La démarche de gestion innovante des eaux urbaines, menée en partenariat avec Veolia sur 3 villes de l'EPT Paris Ouest La Défense (Rueil-Malmaison, Suresnes et Vaucresson), s'est poursuivie en 2024. A Rueil-Malmaison, un travail de réflexion a été fait pour valoriser des eaux de source identifiées à l'entrée de la caserne Guynemer. A Suresnes, des investigations de terrain ont permis de retrouver des eaux claires dans le réseau d'assainissement au niveau de la rue des Raguidelles. En ce qui concerne la ville de Vaucresson, un travail de préconisations a été réalisé, incluant des mesures visant à préserver les divers éléments hydrographiques associés au ru historique de Vaucresson.

D'autre part, la cellule Sources urbaines a réalisé une cartographie des anciens rus et sources à Viroflay et Vélizy-Villacoublay pour la Communauté d'agglomération Versailles Grand Parc et en collaboration avec l'association des habitants de la place de la bataille de Stalingrad à Viroflay.

Contact : [projet.eau@association-espaces.org](mailto:projet.eau@association-espaces.org)

# Continuer à ouvrir les chemins vers l'emploi



Accroître l'action  
d'Espaces sur l'emploi  
et accompagner de  
nouveaux publics

## Trois projets innovants autour de l'insertion

Depuis trente ans, Espaces accompagne des personnes éloignées de l'emploi par l'écologie urbaine. Elle n'a cessé d'inventer et de développer des métiers liés à la nature et à la gestion de l'espace public. Elle innove avec trois dispositifs d'emploi.

### Dispositif Premières Heures 92 (dPH)

Le dispositif Premières Heures 92 propose à des personnes en très grande précarité, connaissant l'errance, des activités variées dans des associations et entreprises de l'économie sociale et solidaire des Hauts-de-Seine, à un rythme adapté à chacun. Espaces porte ce dispositif initié

avec le collectif d'associations de solidarité Citoyens fraternels 92. Il mobilise un réseau de plus de 30 structures de solidarité, et le soutien financier de grandes entreprises du département, en partenariat avec la Drieets, et les Hauts-de-Seine.

Le portage salarial est effectué par 5 associations intermédiaires, entourées par plus d'une centaine de structures orientantes et 20

structures accueillantes.

L'année 2024 a été marquée par :

- un recrutement et un accompagnement spécifiques des personnes en situation de prostitution, dans le cadre de maraudes faites par l'éducateur socioprofessionnel du dispositif ;
- la consolidation de l'accompagne-

## En chiffres

- 83 salariés en parcours
- 33 bénéficiaires de la protection internationale
- 27 personnes sans ressources
- 40 femmes pour 45 hommes
- 13 salariés RQTH
- 18 sorties dynamiques (emploi, formation) sur 24 sorties (75%)
- 5435 heures de travail
- 596 heures de français langue étrangère

ment des personnes sans abri, par la mise en place notamment d'une permanence dédiée à leur accueil ;

- le développement d'un réseau étendu de partenaires orientants, sur tout le territoire, au plus près des personnes en grande précarité ;
- un accompagnement renforcé pour les bénéficiaires du RSA très éloignés de l'emploi, dans le cadre du financement Etat / département (CIE), porté par le Conseil départemental ;
- l'accompagnement de 24 personnes primo-arrivantes au titre de la protection internationale.

En 2024, 83 personnes ont été salariées et accompagnées : accès à l'emploi durable, aux droits, à l'hébergement et au logement, à la formation et aux soins.

Contact : [premiereshours92@association-espaces.org](mailto:premiereshours92@association-espaces.org)



Cofinancé par l'Union européenne

### Vers les métiers de la transition écologique

Ce programme est un parcours multimodal de 12 mois, gratuit. Il permet aux demandeurs d'em-

ploi de se reconverter à de nouveaux métiers accessibles à tous niveaux de qualification et de diplômes. Il propose :

- 10 masterclasses en visioconférence animées par des chefs d'entreprises, responsables de collectivités et d'associations, et leurs DRH, qui parlent de leurs métiers et de leurs parcours ;
- des visites et rencontres mensuelles sur le terrain ;
- un accompagnement individualisé avec un coach de Campus des entrepreneurs ou un des deux conseillers professionnels d'Espaces ;
- des séances de co-développement et des ateliers en lien avec la transition écologique : IKIGAI, film - débat, ateliers Confiance en soi, de nombreuses Fresques, mise à disposition d'une plateforme pédagogique etc.

Une soixantaine d'acteurs y ont présenté leurs métiers et leurs opportunités professionnelles. Parmi elles, en 2024 : Fédération éco construire, Le SIGEIF (Syndicat Intercommunal pour le Gaz et l'Electricité d'Ile de France) ; Le réseau ETRE (Ecoles de la Transition Ecologique) France Villes & Territoires Durables, l'UDES, La CRESS, La Convention des entreprises pour le Climat, NUMEUM...

Le programme est soutenu par la Préfecture des Hauts-de-Seine et la Drieets Ile-de-France, les entreprises Roche et Servier. Espaces est soutenue pour ce programme par le Fonds social européen FSE+, permettant de proposer le programme

Vers les métiers de la transition écologique

## En chiffres

- 181 participants
- 10 masterclasses en visioconférence
- 16 visites de sites et projections débats
- 20 acteurs invités aux webinaires
- 17 entreprises visitées

à des participants de Paris, Seine-Saint-Denis, Val-d'Oise et Yvelines.

Contact : [verslesmetiers@association-espaces.org](mailto:verslesmetiers@association-espaces.org)

## Air 92

Espaces coordonne ce dispositif sur les Hauts-de-Seine, en coopération avec 3 autres structures de l'insertion par l'activité économique : Arpeije, Carton Plein et Eureka.

Cette offre généraliste de repérage et de remobilisation (O2R) dans l'emploi répond à un appel national à manifestation d'intérêt destiné à mettre en oeuvre les engagements de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023.

Suite à un démarrage début 2025, elle propose des activités de remobilisation et un accompagnement socioprofessionnel personnalisé à des personnes invisibles du Réseau pour l'emploi, c'est-à-dire non inscrites ou sans contact avec France Travail, les Missions locales et Cap Emploi depuis plus de 4 mois.

L'objectif du parcours est une (re) mise en lien des participants avec le Réseau pour l'emploi, une levée des freins sociaux et un retour à l'emploi adapté. Pour ce faire, le parcours est individualisé à la situation de chaque participant, il comporte un bilan global, un accompagnement psychologique et une proposition d'ateliers de remobilisation. Sa durée moyenne attendue est de 9 mois.

Air 92 vise à accueillir en parcours un effectif de 100 demandeuses et demandeurs d'emploi domiciliés dans les Hauts-de-Seine par an, pendant 3 ans.

Financé par la Drieets Ile-de-France, le dispositif emploie à son démarrage une équipe pluridisciplinaire de 3 médiatrices et médiateurs sociaux, 2 psychologues, 1 coach, 2 conseillers en insertion socio-professionnelle et 1 coordinateur de projet.

Contact : [orientation@air92.org](mailto:orientation@air92.org)



© Helmer Mehinto / Espaces

**Inscrire dans la durée les partenariats et les nouveaux financements**

## La situation financière, produits et charges

La situation financière reflète la poursuite du développement et les investissements réalisés pour la création de nouvelles activités. Les retards importants dans le lancement des nouveaux projets ont un impact significatif sur les comptes 2024.

Le budget a poursuivi sa croissance se traduisant par l'augmentation significative de ses charges d'exploitation de 9 % tandis que les produits n'ont progressé que de 3 %.

### Les produits

Ils sont en progression, à 8,4 millions

€ contre 8 millions € en 2023. L'évolution des produits est portée par la hausse des subventions :

- l'augmentation des aides à l'emploi, +5 % en lien avec l'augmentation du nombre d'emplois en insertion et la revalorisation alignée sur l'augmentation du SMIC ;
- le financement du Conseil départe-

mental 93 pour l'accompagnement des allocataires du RSA et la mise en place de Premières Heures en Chantier sur CultiCime (+34 k€)

- le co-financement Etat et Conseil départemental 92 pour l'accompagnement des allocataires du RSA du dPH 92 à travers la Convention départementale pour l'insertion et l'emploi (+145k€) ;

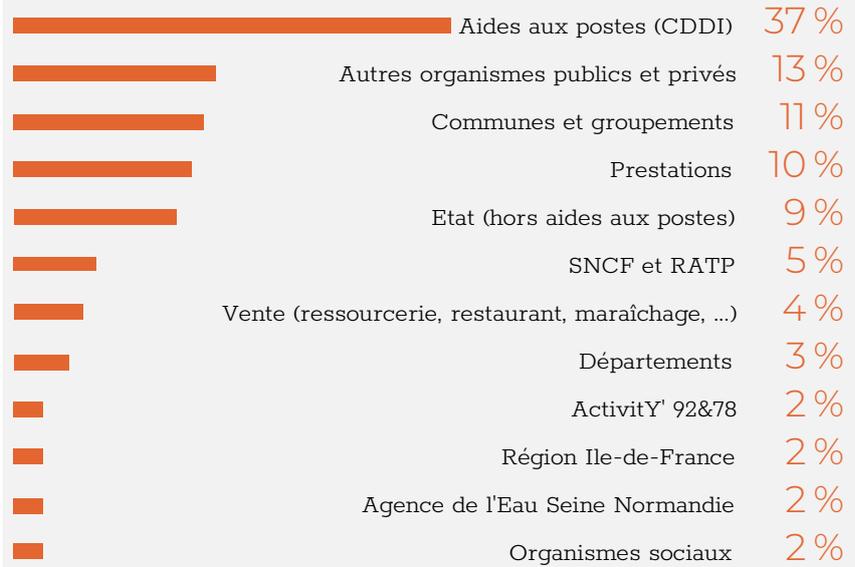
- le co-financement Etat et Conseil départemental 92 pour la distribution de paniers de légumes solidaires au titre du Contrat local des solidarités (+20 k€) ;
- le financement de la Drieets 92 pour le démarrage du projet Air 92 (+25 k€) ;
- le financement de la Drihl 93 et 75 dans le cadre de l'appel à projets Mieux manger pour tous (+75 k€) ;
- le soutien de Syctom pour la mise en place de l'atelier de réparation et des animations de réemploi (40 k€).

Le niveau des prestations est équivalent en 2024, malgré le travail de prospection. Les prestations représentent 13% du total des produits d'exploitation. L'ouverture du restaurant Fourchettes & Tournevis permet d'intégrer le produit des premiers mois de fonctionnement (34 k€). Il faut souligner le soutien de plusieurs fondations pour les développements des projets en faveur de l'emploi. Enfin, Espaces poursuit la valorisation des actions de formation en situation de travail (AFEST) qui bénéficient d'une prise en charge à hauteur de 228 k€, grâce à un pilotage rigoureux.

### Les charges

Les charges d'exploitation s'élèvent à 8,7 millions € contre 8 millions € en 2023. L'augmentation est essentiel-

### RÉPARTITION DES PRODUITS



lement due à l'évolution de la masse salariale, l'accroissement du dPH 92, et les charges exceptionnelles liées au Jardin du Piqueur. Les évolutions se répartissent comme suit :

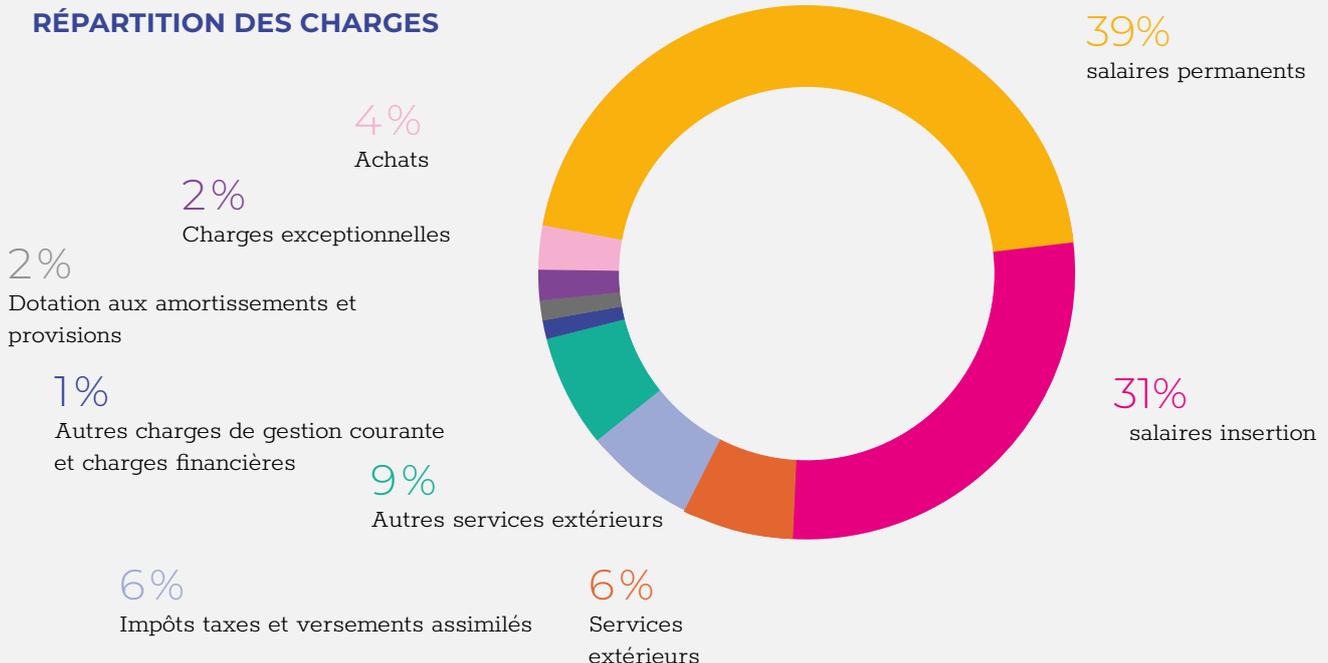
- Les salaires des postes en insertion (+102 K€) soit +6% qui s'explique par la hausse du SMIC et le renforcement des équipes ;
- L'accroissement des salaires de l'équipe permanente (+266 K€), soit soit +5 % qui s'explique par le développement des activités et des recrutements et la revalorisation de 3,4 % de la valeur de référence des salaires.

- L'augmentation du montant total des salaires des personnes intégrées dans le dPH 92 avec l'augmentation du nombre de personnes accueillies (+183 k€), prise en charge par un financement équivalent ;

- Les charges exceptionnelles augmentent de 131 k€.

L'exercice 2024 se termine avec un résultat déficitaire. L'attention devra être particulièrement forte en 2025 pour retrouver l'équilibre budgétaire. ■

### RÉPARTITION DES CHARGES



# Organisation



**Rassembler des  
compétences et des  
bonnes volontés**

## L'équipe permanente et les bénévoles

Pour accompagner vers l'emploi celles et ceux qui en sont éloignés, la dimension humaine est centrale. Toute l'équipe d'Espaces a à cœur de faire vivre le collectif, s'appuyer sur des compétences diversifiées et s'entraider.

**A**u 31 décembre, l'équipe permanente compte 76 salariés permanents, 69 en CDI et 7 en CDD. La richesse des actions et des projets a grandement diversifié les parcours accomplis en insertion. Pour accompagner le développement de l'association, les ressources humaines se renforcent et s'adaptent.

### **Une équipe en mouvement**

L'évolution de l'équipe reste très dynamique en 2024 avec l'arrivée de 12 nouvelles personnes qui remplacent les départs. L'association est riche de la diversité des compétences accueillies, des profils et des expériences. Elle a le souci de privilégier

les évolutions internes au gré des besoins et des aspirations des salariés. La moyenne de l'ancienneté est de 4,5 ans. Autre indicateur important : l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes qui atteint 94/100 ce qui est un très bon score. Espaces peut également compter sur le dynamisme de 200 bénévoles apportant leur appui pour la gestion

de l'association, les cours de français, les jurys de compétences, l'accueil et le suivi des salariés en insertion, la ressource, le maraîchage, le restaurant solidaire, et les actions nature.

## Un nouveau mécénat de compétences

Espaces a la chance d'accueillir, au sein de la Direction des Ressources Humaines, pendant deux ans, une salariée de l'entreprise Michelin dans le cadre d'un mécénat de compétences. Elle aide l'association à améliorer l'intégration des membres de l'équipe, et à créer un intranet. Cette première mission concrétise un besoin identifié dans le cadre de la démarche de Qualité de vie au travail.

## La réorganisation d'une partie de l'équipe

Depuis sa création, le pôle Agriculture Urbaine et Economie Circulaire a grandi : nombre de chantiers, de permanents, de partenaires, type d'activités, diversité des publics. Un travail collectif mené en fin d'année a permis d'aboutir à une évolution de l'organisation et ainsi créé trois pôles, ancrés dans leur territoire : Agricul-

ture urbaine & animations, Jardin du Piqueur et Réemploi & restauration. Cette configuration va permettre de piloter au mieux les chantiers, de donner plus de lisibilité à ces actions locales et de travailler encore plus efficacement avec les partenaires.

## La prévention du harcèlement sexiste et des agissements sexuels

Toutes et tous concernés par ce sujet de société majeur, nous sommes d'autant plus sensibles que le mouvement Emmaüs a été dans la tourmente et interpellé par les actes commis par son fondateur. C'est pourquoi Espaces a décidé de mettre en place une démarche de sensibilisation. Pour prévenir et lutter contre des comportements parfois très ancrés et qui doivent changer, un cadre éthique commun est en travail.

Cette année encore, saluons la qualité de l'investissement de toutes les personnes, bénévoles et salariées qui ont contribué au collectif en mouvement, s'adaptant aux imprévus avec une capacité d'innovation remarquable. ■

## Le conseil d'administration d'Espaces

La stabilité et l'implication du Conseil d'administration et du Bureau constituent un point fort de l'association. Le représentant des salariés Pierre-Emile Mauny a été réélu pour un nouveau mandat de trois ans.

Comme chaque année, le CA est allé à la rencontre d'une équipe et a organisé sa réunion de rentrée dans les récents locaux de Fourchettes & Tournevis. Ce temps fort a permis de montrer la mise en place des activités de restauration et de réparation, complémentaires à la ressource qui a fêté ses 5 ans.

Enfin en 2024, Espaces a révisé en partie ses statuts pour élargir le champ de son objet et ainsi prendre en compte les nouvelles activités d'insertion par l'activité économique. et adopter de nouvelles dispositions dans le cadre de la refonte statutaire d'Emmaüs France.



Membres du conseil d'administration d'Espaces : Vanessa Stassi, Laurent Dordain, représentant d'Emmaüs France, Alain Prigent, Marie-Aude de Miscault, secrétaire générale adjointe, Eric Seynave, trésorier, Eric Lechartier, Catherine Decaux, directrice générale, Jean-Pierre Amiot, président, André Lajou, vice-président, Françoise Alouis, Marie-Pierre Fouilloux, François Cahuzac, secrétaire général, Véronique Prudhomme et Pierre-Emile Mauny, représentant des salariés.

## La commission insertion poursuit ses travaux

La commission insertion créée en 2023 s'est réunie trois fois en 2024. Elle a été renouvelée en partie avec l'arrivée d'une nouvelle salariée, en fin d'année, et reflète la diversité des équipes représentées.

Pour nourrir la remontée des informations de terrain, plusieurs visites ont été effectuées afin d'échanger avec les salariés. Les sujets abordés explorent à la fois des aspects matériels, le cadre de travail, la formation ou encore l'intégration au sein du chantier.



Les salariés de NaturEspaces à l'école Quatremaire de Villeteuse.



## Espaces, membre actif du mouvement

Il y a 10 ans, Espaces rejoint le mouvement Emmaüs, au sein de la branche Économie solidaire et insertion. Yann Fradin, le cofondateur d'Espaces est vice-président d'Emmaüs France depuis 2020.

Espaces participe aux nombreux temps collectifs proposés par le mouvement : assises de la branche et des régions, assemblées de régions, rencontres... Les révélations sur l'abbé Pierre ont renforcé la mobilisation des équipes d'Espaces dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, et contre toutes les discriminations. En 2024, Espaces a accueilli les groupes Emmaüs concernés pour une formation sur les tiers-lieux, et l'assemblée de région Ile-de-France d'Emmaüs. Emmaüs international est venu découvrir les actions menées dans le domaine de l'eau. L'accès à la ressource en eau et sa protection constitue une mobilisation historique, notamment en Afrique. Des membres d'Espaces participent régulièrement aux mobilisations du mouvement relatives au réemploi, à l'économie circulaire, l'insertion par l'activité économique, la défense et le soutien des personnes exilées, ou face à l'extrême-droite.

[emmaus-france.org](http://emmaus-france.org)

[emmaus-europe.org](http://emmaus-europe.org)

[www.emmaus-international.org/fr](http://www.emmaus-international.org/fr)

## NaturEspaces, penser le paysage autrement

Avec ses 25 salariés, dont 17 en insertion en 2024, NaturEspaces est une entreprise d'insertion, filiale d'Espaces et partenaire de l'entreprise Soins Modernes Des Arbres. En 2024, le nombre d'ETP en insertion réalisés a considérablement augmenté (8.15 contre 5.35 en 2023), avec 71.43% de sorties dynamiques et en moyenne 721 heures par salarié.

Les projets, remportés dans le cadre de consultations, marchés classiques, réservés ou à clauses sociales, s'étendent sur toute l'Ile-de-France : espaces verts de grandes copropriétés, de nombreuses résidences de bailleurs sociaux (Seqens, Paris Habitat, Immo 3F), du groupement hospitalier des Hauts-de-Seine, sièges d'associations, locaux de la CAF et espaces urbains à Paris. En 2024, les ouvriers ont réalisé l'aménagement du jardin de l'école Jacqueline Quatremaire à Villeteuse, ainsi que de nombreux petits espaces verts avec le bailleur social Immo3F.

Accompagnée de son opérateur de compétences OCAPAT, en 2024 NaturEspaces a mis en place une Action de Formation En Situation de Travail, déclinée en 3 parcours de formation, au profit de ses ouvriers en insertion. 3 ouvriers ont reçu une attestation qui valorise leurs compétences acquises.

**Pour contacter NaturEspaces : [contact@naturespaces.net](mailto:contact@naturespaces.net)**





## Nos partenaires en 2024



### Et aussi

CPME Paris, Crédit Agricole Ile-de-France, Crédit Mutuel Chaville, Driat, Emmaüs Bougival, Emploi Vallée Sud, Environnement 92, Graine Ile-de-France, Hydreaulys, Office français de la biodiversité, la ville de Vaucresson et de nombreux établissements scolaires et copropriétés.

