



L'inclusion par l'emploi et la formation



Yumaincap en chiffres



533K€
Produits E.
en 2023



184 k€
CA 2021

267 K€
CA 2022

Repeat : 71 %



28 k€
MRR

Panier moyen : **3650 €**
(+500 € en 6 mois)

+ 150
grands comptes
En discussion

+ 6
dans le pipe
À court
terme

Mission & équipe

Genèse de Yumaincap



Sophiatou est la présidente fondatrice de Yumaincap, passionnée par le développement du potentiel humain et ex DRH (+15 ans d'expérience).

En 2017, elle se trouve confrontée à l'impossibilité d'accompagner correctement le maintien d'emploi d'un collaborateur vivant une nouvelle situation de handicap. Un déclencheur brutal, une frustration qu'elle a transformée en vocation.

Consciente des enjeux socio-économiques liés à l'employabilité des personnes handicapées et forte de son expérience, elle décide de créer Yumaincap, entreprise adaptée majoritairement composée de travailleurs handicapés, afin d'**agir pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.**

Une meilleure prise en compte des personnes en situation de handicap mais un taux d'emploi qui évolue très lentement depuis 35 ans et ce, malgré une obligation légale. Il y a urgence.

Gros marché + très mal adressé = opportunité

Problème pris à la légère

474 170

demandeurs d'emploi en situation de handicap fin 2022, 17 % du total des demandeurs d'emploi

14 %

taux de chômage de travailleurs handicapés, deux fois supérieur au reste de la population active

Un énorme marché oublié

80 %

des entreprises ne trouvent pas les profils de travailleurs handicapés correspondant à leurs besoins

2Mds€

Marché de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en France

Et voici pourquoi

On a tendance à penser que le handicap n'est que moteur

Mais on oublie qu'il y a d'autres formes de handicap

HANDICAP MOTEUR



Lombalgie

Paralysie

AVC

Malformation

Les personnes avec un handicap moteur rencontrent des difficultés à se déplacer, conserver ou changer de position

Seulement **10%**

MALADIES INVALIDANTES



Cancer

Hypertension

Insuffisance cardiaque

Diabète

Les maladies invalidantes entraînent une restriction d'activité en termes de mobilité ou de quantité de travail à fournir, en durée ou intensité

HANDICAP PSYCHIQUE



Névrose

Toc

Phobies

Dépression

Ces différents troubles se caractérisent par des efforts permanents pour s'adapter et entrer en relation avec les autres ou par des difficultés de concentration

HANDICAP COGNITIF



Trouble de l'attention

Hyperactivité

Le handicap cognitif se caractérise par l'altération des processus cérébraux permettant d'acquérir et de traiter l'information

HANDICAP AUDITIF



Acouphène ou Surdité légère à profonde

Le handicap auditif se caractérise par une difficulté, voire une impossibilité à percevoir et à localiser les sons et la parole

HANDICAP VISUEL



Myope

Presbyte

Strabisme

Daltonisme

Le handicap visuel a de nombreuses origines (congénitale, maladie ou accident). Il se caractérise par une perte de l'acuité visuelle pouvant aller jusqu'à la cécité

HANDICAP MENTAL



Trisomie 21

Syndrome de l'X fragile

Le handicap mental se traduit par des difficultés de réflexion, de conceptualisation et de décision

80% des handicaps sont dits invisibles

10% des handicaps sont visibles mais pas moteurs (trisomiques, aveugles...)

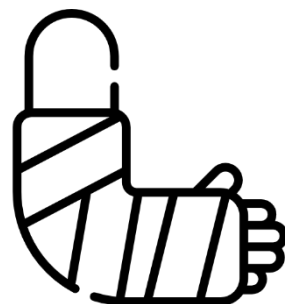
Souvent, on ne naît pas handicapé, on le devient

NÉ HANDICAPÉ



Une personne trisomique

TEMPORAIREMENT HANDICAPÉ



Un collaborateur ayant un cancer

EST DEVENU HANDICAPÉ



Un adulte développant un glaucome

HANDICAP QUI A ÉVOLUÉ



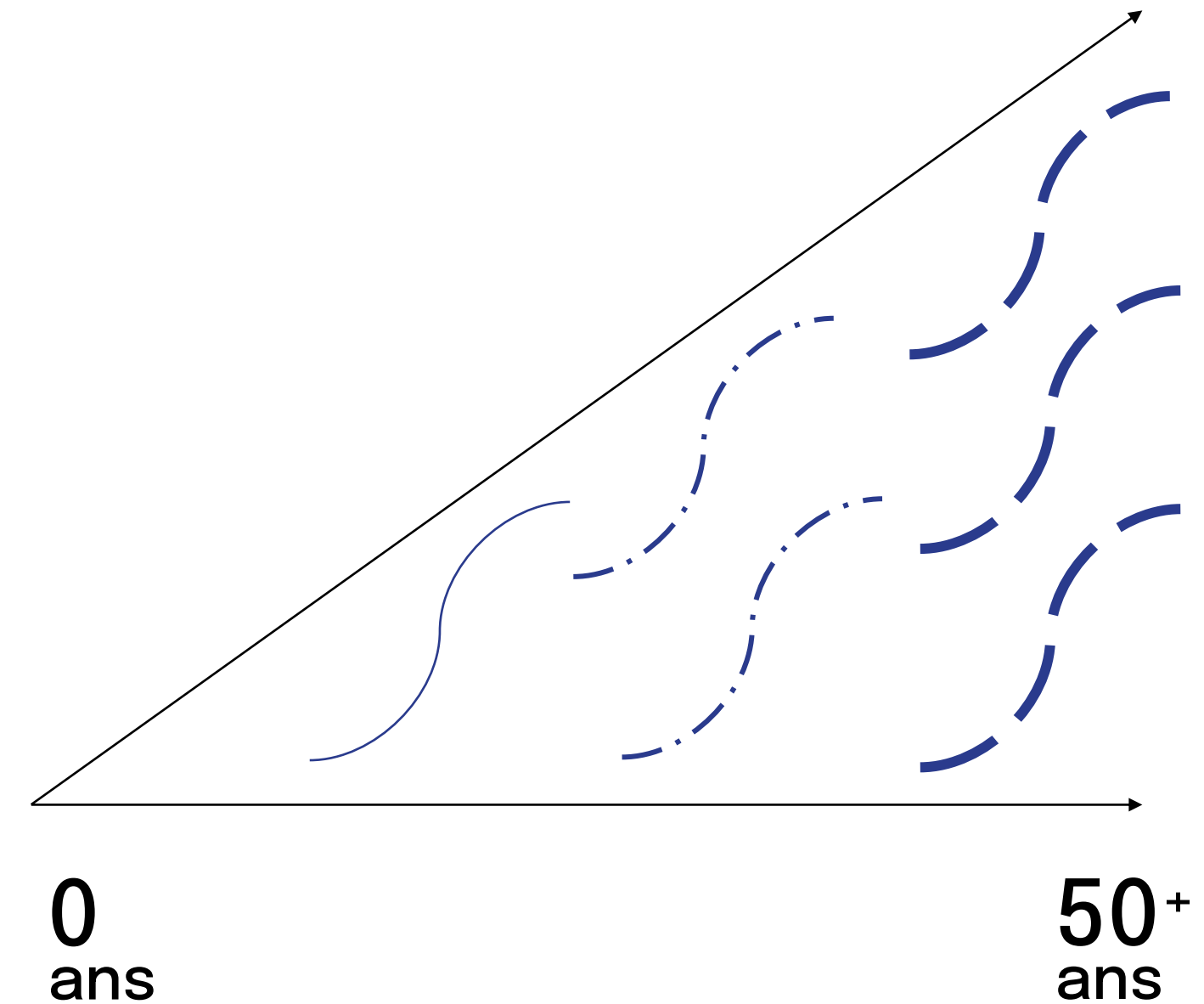
Une personne ayant une maladie neuromusculaire

Obligation légale : toute entreprise de plus de 20 salariés doit respecter un pourcentage minimum de 6 % de travailleurs handicapés

Et le problème s'aggravera avec le temps

La population vieillit, et beaucoup de personnes vont se retrouver, d'une façon ou d'une autre, à vivre avec un handicap

Exemple d'un simple handicap non anodin :
Les troubles visuels qui progressent avec le temps

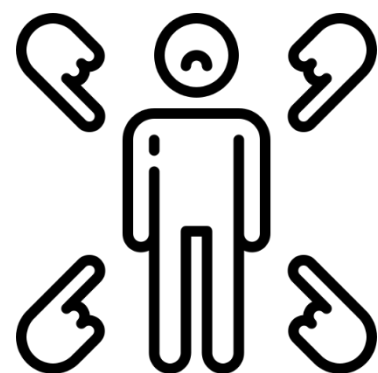


La part de personnes handicapées augmente par tranches d'âge

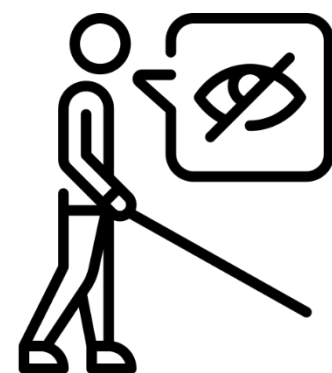
L'impact lié aux difficultés d'accès à l'emploi est conséquent



Précarité financière
pour les travailleurs
handicapés



Discrimination qui
conduit à un isolement
professionnel



Peu de représentation
du handicap dans le
monde du travail



De nombreuses
craintes de la part
des entreprises

Notre vision

Faire du handicap au travail, un accélérateur de performances sociales, économiques et éthiques pour les entreprises

Notre mission

Être le facilitateur qui identifie, forme et connecte les demandeurs d'emploi en situation de handicap et les entreprises qui recrutent

Dynamiser la politique handicap

**Augmentation
du taux
d'emploi**

Sourcing

Préqualification

Formation POE

Intégration

Communication

Sensibilisation

Formation

Transformation

Équipe dirigeante



Sophiatou NDIAYE

Présidente
15 ans d'expertise RH



Maxime VIRY

Directeur des opérations
15 ans d'expertise
tech/digital



Anicet OGOUSSAN

Directeur de production
15 ans d'expertise
finance et RH








Aujourd'hui : Le conseil par Yumaincap

La politique handicap, notre cœur de métier

L'embauche de travailleurs handicapés et les actions en leur faveur constituent aujourd'hui une obligation légale pour toutes les structures de plus de 20 salariés. Les entreprises de plus de 250 personnes doivent également intégrer un référent handicap.



Exemples de services proposés aux PME, grands comptes et administrations

	Formation des managers et des équipes à la collaboration avec des travailleurs handicapés
	Sourcing des profils de demandeurs d'emploi handicapés, chasse de têtes
	Externalisation de l'administratif RH par nos collaborateurs en situation de handicap
	Organisation d'événements, accompagnement à la communication inclusive
	Mise à disposition de consultants et référents handicap en régie
	Incitation aux déclarations de handicap en entreprise
	Maintien dans l'emploi, permanence handicap, intégration de collaborateurs handicapés




Nous avons accompagné un grand nombre de clients à développer leur politique handicap.
Notre mode opératoire :

Audit

Formation

Conseil

Des clients contents

Prestations de services		Centre de formation
 <p>3650 € Panier moyen</p> <p>TJM : 700 €</p>	 <p>71 % Repeat</p>	 <p>En cours</p>
<p>Cycle de vente :</p> <p>T3 2022 131 J</p> <p>T3 2023 73 J</p>	<p>26 clients</p> <p>4856 salariés sensibilisés, formés</p> <p>120 salariés accompagnés individuellement</p> <p>412 candidats connectés à nos entreprises partenaires</p>	<p>90 k € Annual contract value* / grand compte</p>

* Hypothèse pour une entreprise de 1 000 employés, dont la contribution URSSAF s'élève à 300 k €

**Demain :
un centre de
formation pour
demandeurs
d'emploi en
situation de
handicap**

De la formation à l'emploi

Des formations sur site,
dans nos locaux et au siège
des entreprises clientes

Pour les demandeurs d'emploi

- ✓ Des formations professionnalisantes (environ 400 heures)
- ✓ Des formations hybrides & immersives
- ✓ Un coaching social et professionnel pendant et après la formation
- ✓ Une garantie d'embauche à la clé



Pour les entreprises qui recrutent

- ✓ Accès à des candidats formés aux besoins actuels du marché
- ✓ Des contenus de formation adaptés
- ✓ Prise en charge du sourcing et de l'administratif
- ✓ Sensibilisation et suivi du manager & futurs collègues

Une plateforme
E-learning, 100% accessible, qui
intègre l'ensemble du process

Un modèle social inclusif

Garantir l'égalité des droits d'accès à la formation et à un emploi : 100 % des apprenants sont embauchés au terme de la formation.

Objectif 2027

Former plus de **1000** talents en situation de handicap et garantir leur embauche chez nos entreprises clientes

Les premières thématiques de formation



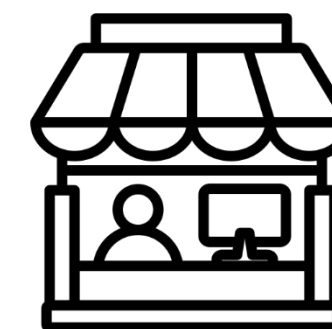
Nettoyage et
propreté



Prospection
commerciale



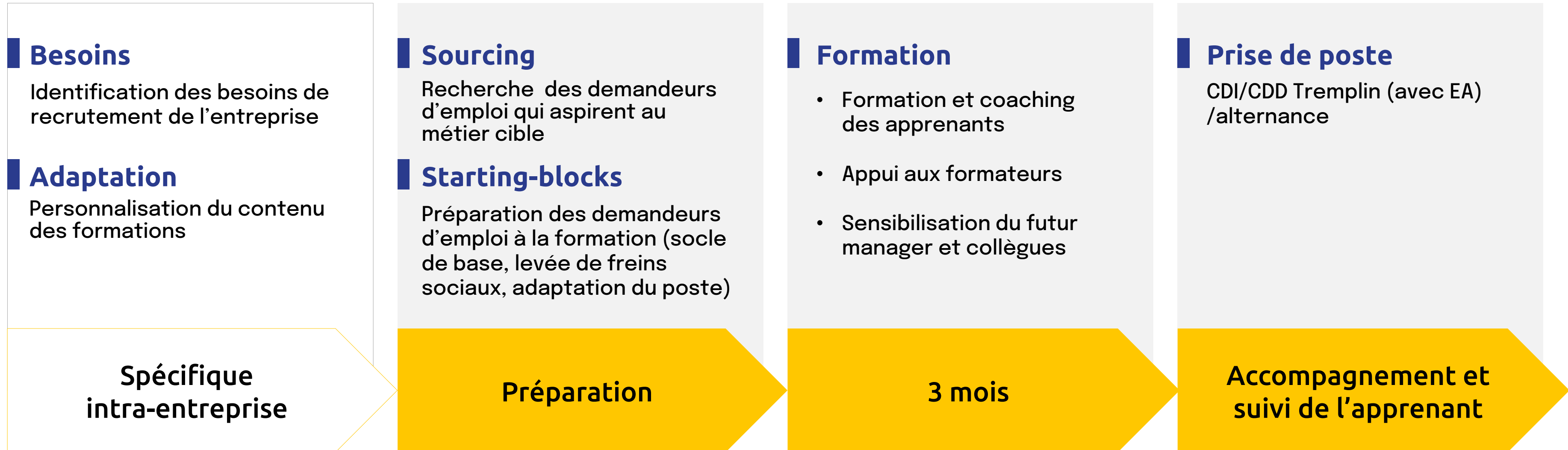
Ressources
humaines



Vente en magasin

+ formations **30** métiers intégrées dans le catalogue d'ici **5** ans

Parcours type d'une promotion

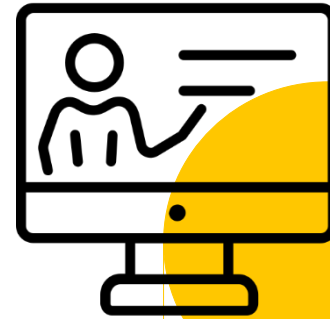


Un centre de formation hybride pour une intégration garantie



FORMATION CHEZ YUMAINCAP

- Approche pragmatique et concrète du métier
- Partage, cohésion entre les apprenants et les formateurs
- Socle pédagogique validé par le formateur
- Présence d'un coach socio professionnel



E-LEARNING ET BASE DE CONNAISSANCES

- Approfondissement des connaissances, entraînements et ludification
- Apprentissage au rythme et selon les capacités de chaque apprenant
- Dématérialisation du socle commun à toutes les formations



FORMATION CHEZ LE CLIENT

- Adaptation des contenus aux besoins métiers
- Interactions entre les futurs managers et collaborateurs
- Intégration progressive des collaborateurs

Modèle économique



Formations métiers dédiées aux demandeurs d'emploi

- ➔ Frais pédagogique : **3200 €** (financement Pôle Emploi)
- ➔ **+ 6000 €** par apprenant (financement entreprise)
- ➔ **12** apprenants maximum par promotion
Plusieurs promotions par an
- ➔ Réservé aux demandeurs d'emploi
- ➔ Financement entreprise déductible de la contribution URSSAF



Formations courtes et base de connaissances

Abonnement mensuel accessible à toute personne souhaitant se former sur la politique handicap

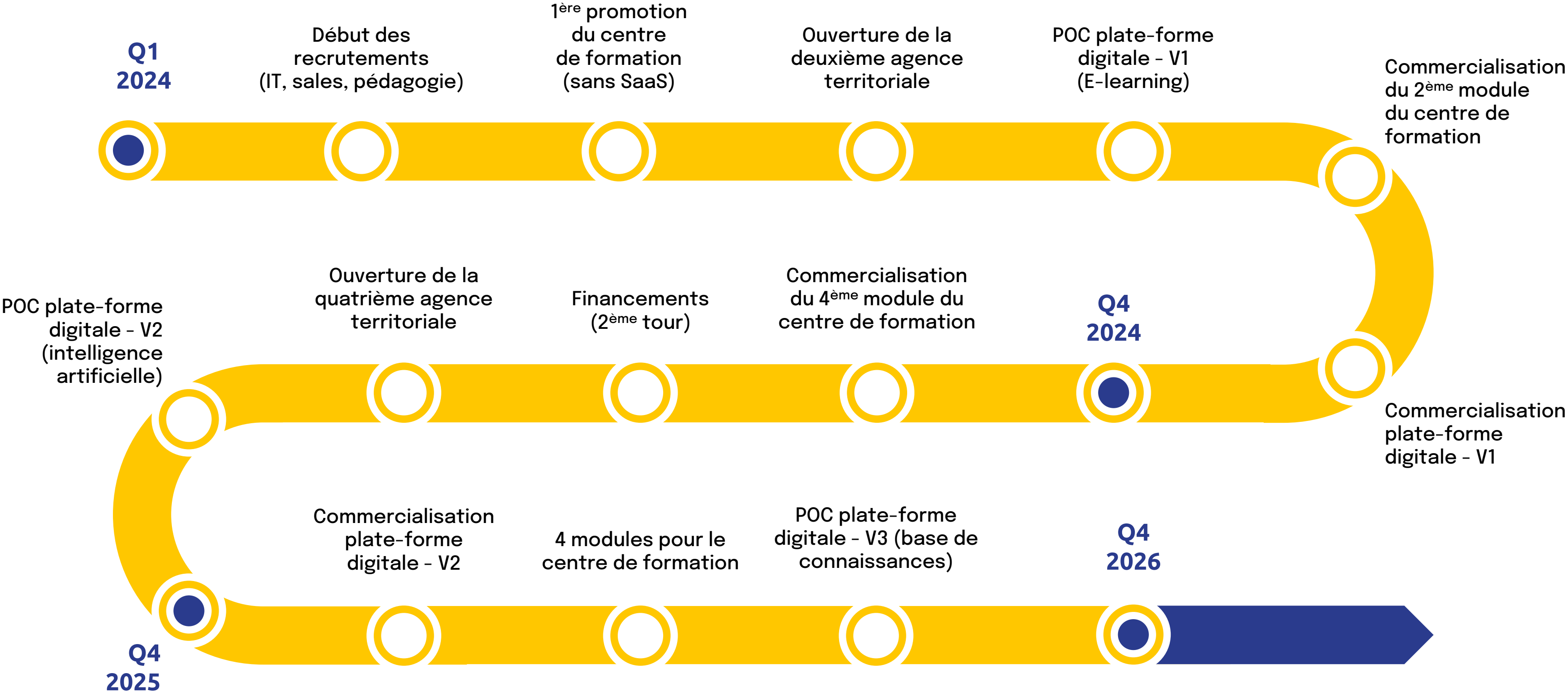
10 € / mois

Accès à la base de connaissances

8 € / mois

Modules de formation courts

Une vision claire de ce que nous devons accomplir pour atteindre nos objectifs



Marché & concurrency

Yumaincap est le seul acteur à s'attaquer au marché de la politique handicap et de la formation des demandeurs d'emploi en situation de handicap

Marché français de l'emploi des personnes handicapées

2 Mds €

478,5 M € de contributions URSSAF

107 900 entreprises concernées par l'obligation d'emploi

71 % des entreprises ont un taux d'emploi inférieur à 6 %

31 % des entreprises n'emploient aucune personne handicapée

3,5 % : taux réel d'emploi de travailleurs handicapés

+ 4000 accords d'entreprises sur la thématique du handicap (hors cadre URSSAF)



Rappel du cadre légal

Obligation d'employer **6%** de travailleurs handicapés pour les entreprises de plus de 20 salariés

➔ Contribution URSSAF : 400 à 600 fois le SMIC horaire par poste manquant





Obligation de nommer un référent handicap pour les entreprises de plus de 250 salariés

➔ 1/4 des entreprises concernées sont en conformité

Une majorité des actions hors recrutement (formation, sensibilisation, sous-traitance à des entreprises adaptées...) sont déductibles des contributions URSSAF

Source : [rapport d'activité AGEFIPH 2022](#)

Concurrence & avantages compétitifs de Yumaincap

	 TH CONSEIL <small>CREDIT ALPHA</small> MANAGER LES SINGULARITÉS	 lb <small>développement</small>	 humando PLURIELS	 yumaincap
Technologie et scalabilité Vision innovante portée par la création de solutions de rupture (e-learning et IA)				✓
Engagement communautaire Création de la première communauté de demandeurs d'emploi et travailleurs handicapés	✓	✓	✓	✓
Par et pour des personnes handicapées Entreprise adaptée (agrément ESUS) majoritairement composée de personnes en situation de handicap		✓	✓	✓
Approche multisectorielle Savoir-faire transversal sur la politique handicap, la formation, le recrutement et l'administratif RH				✓

Vision & plan

1200K€ pour développer l'inclusion par l'emploi



Rentable

Agence Yumaincap parisienne, rentable et en croissance, n'a pas besoin de financement



Besoin de fonds

L'activité de formation peut toucher le plus grand nombre, ainsi que nos activités de conseil avec la création d'agences territoriales

Centre de formation

Développer des contenus de formation innovants

Agences locales

Déployer nos activités sur l'ensemble du territoire

Tech

Faciliter la politique handicap grâce au SaaS et à l'IA

Communauté

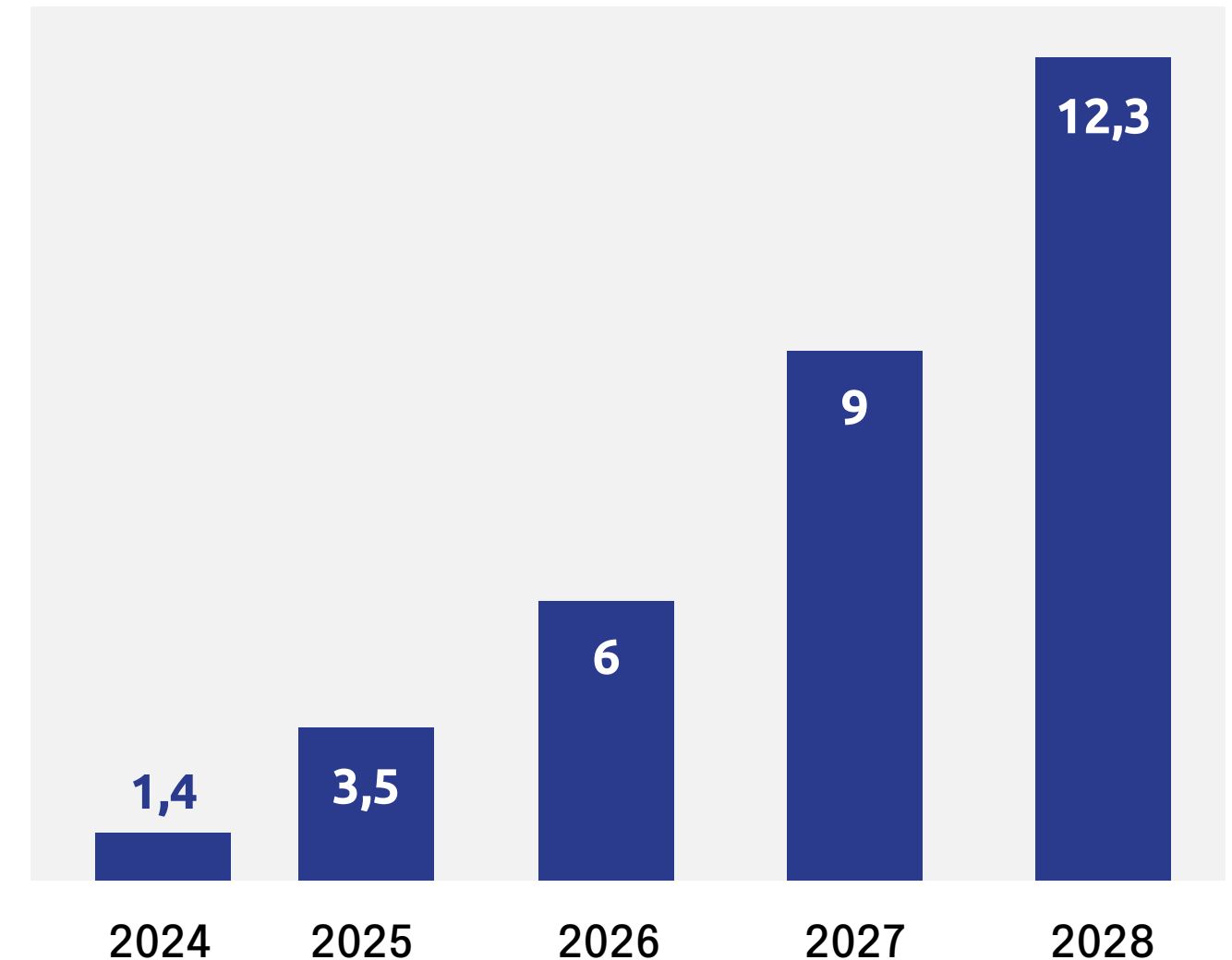
Créer une communauté engagée de travailleurs handicapés

Notre ambition

Devenir le numéro un en matière d'emploi des personnes en situation de handicap



Prévisions de chiffre d'affaires (M €)



Résultats

92K €

387K €

830K €

1,6M €

2,7M€

Notre vision : qu'une personne en situation de handicap ne se sente plus en difficulté dans son accès à l'emploi

Perspectives d'évolution



Déploiement national (10 agences locales)



Élargissement des cibles commerciales



Création d'une IA à destination des managers



Base de connaissances et e-learning



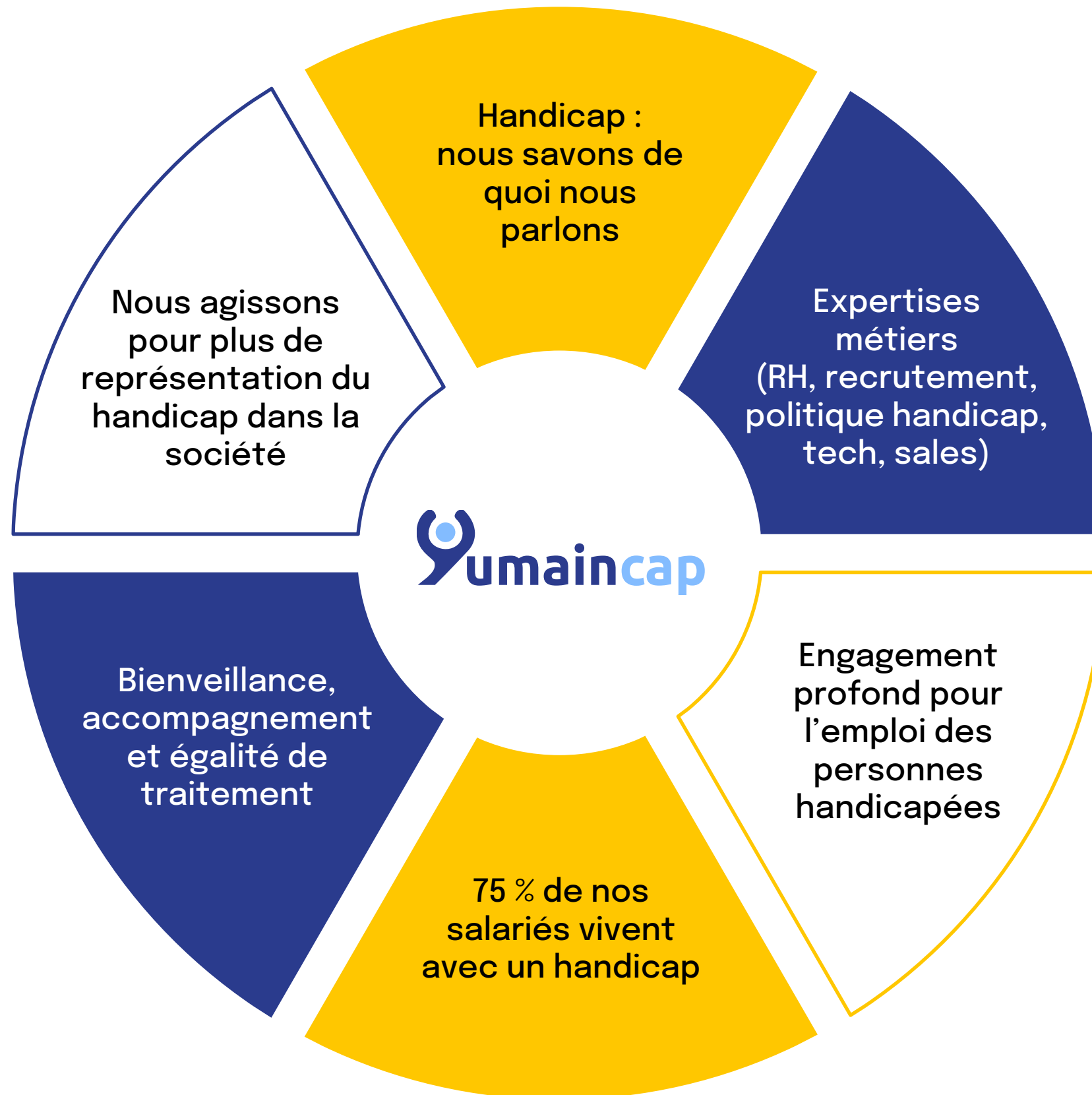
Ouverture des activités à toutes les formes de diversité





Présidente @ Yumaincap
Sophiatou NDIAYE
06 23 41 64 97
sophiatou.ndiaye@yumaincap.com

Une entreprise adaptée, par et pour les personnes en situation de handicap



« Rien pour nous, sans nous »

Agir pour les personnes en situation de handicap exige de les intégrer dans les décisions et les actions.

Le handicap n'est pas seulement notre cause, notre mission. C'est notre ADN, nos valeurs, nous désirons plus que tout une société juste et inclusive et ce constat dicte notre conduite au quotidien et nos ambitions pour l'avenir.

Témoignages

Les entreprises sont satisfaites de nos interventions



Johanna Parfait - Responsable mission handicap

J'ai eu l'occasion d'organiser deux Live Talks avec le cabinet Yumaincap et ai à la suite démarré une collaboration avec leur cellule dédiée au recrutement de personnes en situation de handicap car j'étais très satisfaite des prestations de sensibilisation auprès de nos salariés.

Nous sommes également très contents de l'accompagnement sur l'axe recrutement. J'apprécie beaucoup le sérieux du cabinet, leur force de proposition, organisation, esprit d'équipe qui transparait lors des échanges et surtout l'investissement qu'ils ont dès qu'un projet leur est confié. Une relation de confiance s'est établie très rapidement et j'espère collaborer sur du long terme et autres projets ensemble.



Valérie Groff - Responsable mission handicap

J'apprécie la taille humaine de la structure Yumaincap, qui offre une proximité directe et des valeurs partagées. L'équipe composée de salariés en situation de handicap est très à l'écoute des candidats présentés et sait les mettre à l'aise. J'apprécie tout particulièrement leur bienveillance, leur réactivité et capacité d'adaptation quel que soit le sujet sur lequel ils sont sollicités.