

# RAPPORT D'ACTIVITE

## ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA NEUROPSYCHOLOGIE APPLIQUEE

ANNEE 2023



3-5 Place des Lumières

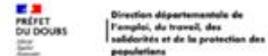
25 000 BESANCON

☎ 03 81 61 28 99

✉ [adna@orange.fr](mailto:adna@orange.fr)

[www.adna-fc.fr](http://www.adna-fc.fr)

En partenariat avec :



# 1 MOUVEMENT DU PERSONNEL

L'activité de l'ADNA a vu les mouvements de personnels suivants :

- Françoise BLAGODATOV (Educatrice) : CDD en CDI
- Juliette GERHARDT (Psychologue du travail) : CDD en CDI
- Embauche en CDI Camille URBAN (Neuropsychologue)
- Départ Angèle AMAR (Neuropsychologue) : fin du CDD
- Départ Agatha MEYER (Neuropsychologue) : démission
- Départ Claudia RICHARD (Neuropsychologue) : fin CDD
- Départ Mathilde ROUX (Psychologue clinicienne) : fin CDD
- Départ Delphine BOURSIN (Educatrice technique) : fin CDD
- Départ Zahra ATEFI (Assistante administrative) : démission
- Départ Marie LAVAUX (neuropsychologue) : fin CDD.

## 2 PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES COGNITIVES FRANCHE-COMTE/ PAS COGNITIVES FC

Depuis 2006, l'ADNA œuvre à l'inclusion des personnes en situation de handicap cognitif. Dans ce cadre, elle porte depuis 2018, les Prestations d'Appui Spécifiques ( PAS TCO financés par l'AGEFIPH et le FIPHFP).

Ces PAS s'adresse à un public présentant des troubles cognitifs et/ou psychiques reconnus handicap (ou en attente de reconnaissance) par la MDPH, et ayant une incidence sur le parcours professionnel, de formation et le quotidien de ces personnes.

Ces PAS, prescrites par les professionnels de l'emploi (Cap emploi, Pôle emploi, Missions locales, employeurs publics ayant signé une convention avec la FPIHFP, employeurs privés, Délégation Régionales de l'AGEFIPH et délégué Territoriaux au handicap du FPIHFP) ont pour finalité de :

- ✓ Faciliter l'accès à l'emploi, l'apprentissage, la formation et son maintien
- ✓ Soutenir l'inclusion sociale
- ✓ Identifier et objectiver les capacités mobilisables et les difficultés éventuelles
- ✓ Proposer des préconisations professionnelles
- ✓ Apprécier des aménagements de poste.

### Modalités d'accompagnement

L'accompagnement proposé, lorsqu'une prescription d'appui spécifique est prescrite par les professionnels des Missions Locales, Pôle Emploi ou Cap Emploi, se concrétise par un suivi interdisciplinaire, intégré et complet, permettant d'apporter au bénéficiaire et au prescripteur un avis, une orientation et un éclairage expert.

L'équipe de l'ADNA est composée de psychologues du travail, neuropsychologues, psychologues cliniciens, neurologue, psychiatre et personnels administratifs. Les personnes, lors de leur accompagnement « PAS Appui expert » bénéficieront :

- D'un entretien d'accueil avec un binôme psychologue du travail/psychologue clinicienne ;
- D'un ou plusieurs entretiens individuels avec la psychologue du travail qui l'aura reçu à l'accueil ;
- D'un ou plusieurs entretiens individuels avec la psychologue clinicienne qui l'aura reçu à l'accueil ;
- D'un bilan neuro psychologique ;
- D'une pré-restitution, à la demande du bénéficiaire ou sur proposition de l'équipe de l'ADNA et d'une restitution tripartite bénéficiaire/prescripteur/ADNA sur les préconisations ;
- D'un accompagnement professionnel renforcé, si besoin, réalisé par la psychologue du travail et/ou psychologues cliniciennes, afin de définir avec le bénéficiaire, des orientations les plus pertinentes en fonction de la problématique et des capacités cognitives

La file active des bénéficiaires PAS est en augmentation constante et a augmenté de 16.3% par rapport à l'an dernier (pour rappel de l'année 2021 à 2022, la file active avait déjà augmenté de 11%). Elle est de 313 prestations pour 4 400 heures de bilan sur l'année réparties ainsi :

- 108 prestations module « prédiagnostic »
- 199 prestations module « diagnostic approfondi »
- 6 prestations « autres modules »

Un nouveau marché public (acheteur : AGEFIP) a été publié en juin 2023. L'ADNA a répondu à ce marché en collaboration avec la Fondation Pluriel, Juralliance et l'ADAPEI du Territoire de Belfort. Le dossier écrit a été déposé le 22 septembre pour le groupement solidaire (Mandataire ADNA ; cotraitants : Insertion + Doubs, ADAPEI du Territoire de Belfort, Juralliance), et a été retenu pour l'entretien oral le 08 décembre.

La réponse à la sélection finale étant attendue pour le 02 avril 2024, date de démarrage du nouveau marché.

Ces PAS-TCO et les futures SAS- TND sont financées par l'AGEFIPH et le FIFHP

### 3 BOUSSOLE

#### Offre et modalités d'accompagnement

Depuis plusieurs années, des partenaires de l'insertion nous ont demandé un appui/une évaluation expert à la réinsertion de publics qui n'avaient pas de handicap reconnu et ne bénéficiaient pas de RQTH. Nous avons pu accompagner plusieurs jeunes filles en sortie sèche d'ASE, des jeunes en errance et déscolarisation, des bénéficiaires du RSA, avec cette contrainte cependant de ne pouvoir accueillir l'ensemble des demandes, faute de dispositif sur le territoire.

C'est donc, à la lumière de ces situations, du manque de structures pour accompagner cette typologie de public de plus en plus jeune, et à la demande des acteurs, que nous avons créé le dispositif BOUSSOLE en juillet 2020.

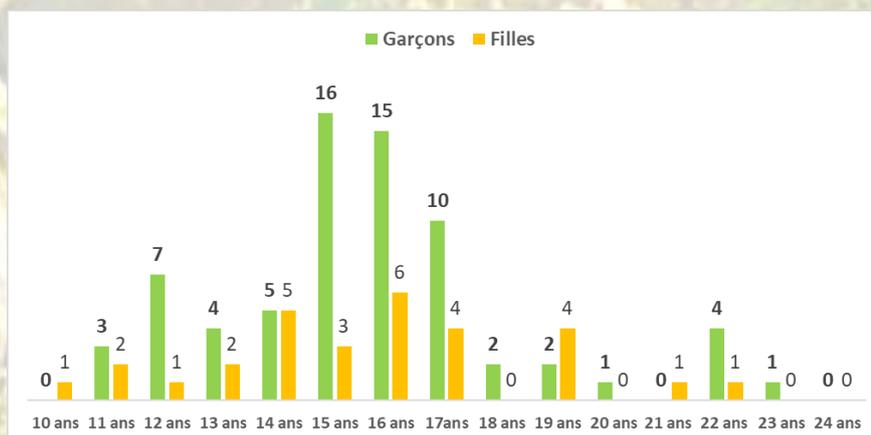
BOUSSOLE s'adresse en direction des publics « désaffiliés ou à risque élevé de désaffiliation » sociale/scolaire/en apprentissage/en emploi...dès l'âge de 11 ans, du territoire de Bourgogne-Franche-Comté et présentant des vulnérabilités cognitives/psychiques visibles ou invisibles.

Les principaux enjeux de BOUSSOLE sont de :

- Sortir du déterminisme social des personnes en situation de vulnérabilité cognitives/psychiques, éloignées de l'emploi voire isolées pour des raisons diverses ;
- Favoriser la réinsertion, l'inclusion de ces personnes dans la société.
- Evaluer et repérer précocement, en amont des dispositifs d'insertion existants, les compétences cognitives des bénéficiaires (dans leurs atouts mais aussi leurs limites) de façon à les orienter vers les dispositifs d'accompagnement adaptés ;
- Eviter ainsi les erreurs d'orientation trop fréquentes générant décrochage social, scolaire, échecs à répétition, isolement, creusement des inégalités ;
- Mobiliser ou remobiliser leur potentiel de compétences ;
- Développer leur « empowerment » pour reprendre pied dans la vie professionnelle et sociétale

Notre accompagnement, dans ce cadre, s'inspire des données de la cognition incarnée (Varela F. J. 1993) tenant compte à la fois des acquis scolaires, des compétences relationnelles et des capacités d'autonomie et d'adaptation. Il tient compte également de l'environnement et des conditions précaires auxquelles sont confrontées cette population, précarité d'autant plus exacerbée par la crise sanitaire Covid-19 touchant de plein fouet leur accès ou leur maintien dans l'emploi. Dans cette dimension de disqualification sociale que génère la pauvreté (Robert Castel - 1995 – « *Les métamorphoses de la question sociale : Une chronique du salariat* »), il existe une véritable désaffiliation de ces personnes en situation de pauvreté, qui provoque des effets délétères multiples: psychiques (Furtos J 2011), d'intégration des codes sociaux (Baronnet J et coll 2015), cognitifs (Ribeau Gesippe P 2013) et scolaires (Delahaye JP 2015) ; à l'origine d'un processus d'auto-exclusion et de double décrochage « par rapport au travail et par rapport à l'insertion relationnelle » (Fastres J et Servais E 2012). Mais surtout, notre accompagnement/évaluation et orientation s'appuie sur notre méthodologie de bilan et de suivi intégrée, alliant les regards et les lectures croisés interdisciplinaires des professionnels de l'ADNA.

Du 01 juillet 2022 au 31 décembre 2023, nous avons suivi 101 jeunes (dont 61 jeunes qui ont signé la RGPD pour la Démarche FSE+) sur cette période. 42% résident en QPV. Soit une augmentation de plus du double de la file active entre 2022 et 2023. ( pour rappel 44 sur BOUSSOLE en 2022 et 89 en 2023)



Les adresseurs émanent pour :

23% de l'Education Nationale (orientation majoritairement par les coordonnateurs de missions de lutte contre le décrochage scolaire), 16% des services la PJJ ( Protection judiciaire de la jeunesse), 15% de l'Aide Sociale à l'Enfance, 13% des parents sur conseils (professionnels de l'Education Nationale, médico-sociale, libéraux...), 12% des services de santé et de psychiatrie ( Maison de l'Adolescent, UMEA, ...), 7% des services de l'Association de Sauvegarde de l'enfant et de l'Adolescent ( ADDSEA), 5% des Libéraux, 2% du CAMNA (Cellule d'accompagnement des mineurs non accompagné), 2% du PRE ( programme de réussite éducative), 2% du CCAS et 3 % du SESSAD.

BOUSSOLE est co-financé par l'Union Européenne dans le cadre du FSE+ - Emploi-Inclusion- Jeunesse-Compétences, financé par la DREETS -BFC dans le cadre de la Stratégie de lutte contre la pauvreté, l'Etat, la Préfecture BFC et du Doubs, et, ainsi que le contrat de ville du Pays de Montbéliard dans le cadre de la cité éducative.

### BOUSSOLE dans le cadre de la cité éducative Montbéliard

Dans le cadre de la Cité Educative de Montbéliard, depuis 2021, BOUSSOLE, propose une évaluation des compétences cognitives et des ressources psychiques des jeunes désaffiliés ou à grand risque de désaffiliation, dont la situation est discutée en commission FOQUALE.

Notre action, concrètement, pour ces jeunes dont les problématiques sociales, environnementales, de mobilité sont intriqués, s'adapte à la situation singulière de chacun.

Un ou plusieurs membres de l'équipe de l'ADNA (neuropsychologues, psychologue du travail) se déplacent à Montbéliard. Ils proposent des entretiens et des bilans neuropsychologiques dans un lieu ajusté à la situation (bureaux dans locaux CIO, IDEIS, structure d'hébergement du jeune et domicile). De plus en plus, au cours de l'année, ces entretiens se sont faits à domicile, repère rassurant pour ces jeunes et ont permis de rencontrer les parents, souvent inquiets et/ou dans l'incompréhension du décrochage de leurs adolescents.

A l'issue du bilan, celui-ci est restitué au jeune et à ses parents (avec accord du jeune s'il est majeur). Une synthèse écrite du bilan leur ait remis, mettant l'accent sur leurs points forts, les points d'attention cognitifs et psychiques et l'orientation scolaire, en apprentissage ou en emploi à envisager, afin de renouer avec des expériences réussies.

Des points réguliers du suivi et des conclusions de bilan sont faites en commission FOQUALE.

Un travail de partenariat conséquent est également réalisé, avec les partenaires situés dans la situation, avec ceux vers qui orienter ces jeunes, afin de coordonner nos actions et le suivi du parcours de ces jeunes.

Sur l'année 2023, nous avons suivi 16 jeunes :

Âge	Femme(s)	Homme(s)	Total
<b>0/5 ans</b>	0	0	0
<b>6/15 ans</b>	0	0	0
<b>16/17 ans</b>	6	9	15
<b>18/25 ans</b>	0	1	1
<b>26/64 ans</b>	0	0	0
<b>65 ans et plus</b>	0	0	0
<b>Tous âges</b>	0	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>16</b>

Ces jeunes résident ou sont scolarisés dans le périmètre de la Cité Educative ( 7 sur les QPV Petite Hollande et 9 sur les QPV de Béthoncourt). Les adresseurs émanent des situations discutées lors des réunions FOQUALE

## 4 BIVOUAC

### Offre et modalités d'accompagnement

Spécifiquement, pour le public cible des jeunes désaffiliés, dits NEET ( ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité) âgés de 16 à 29 ans, l'ADNA, dans le cadre de l'appel à projet PIC-PRIC 100% inclusion, a créé en février 2020, un dispositif BIVOUAC d'accompagnement et de (re)mobilisation dans la société, en scolarité, en apprentissage et dans l'emploi, grâce à une approche multidimensionnelle et intégrée, alliant suivi/accompagnement, expérimentation/activités en lien avec l'économie locale/associative/culturelle/sportive et ouverte sur la Cité.

Pour ces jeunes ayant une expérience de vie particulièrement compliquée, très souvent en perte de confiance en leurs capacités, BIVOUAC vise à amener vers l'autonomie ces jeunes en grande difficulté cognitive, psychique et sociale, grâce à un accompagnement intégré et « sur mesure ». Un temps long d'accompagnement (1 à 2 ans) permettra de les réinsérer socialement et de les remobiliser, dans la scolarité, dans la formation, dans l'apprentissage, dans l'emploi ou dans le soin, si nécessaire.

Cet accompagnement, souple et « sur mesure » se fait sous forme de plusieurs modules mobilisables, plusieurs fois si nécessaire, en fonction de la temporalité de ces jeunes.

Sur la totalité de l'action BIVOUAC du 20 septembre 2019 au 31 décembre 2023, nous avons accompagnés 92 jeunes, dont :

- 58.7 % ont été repérés et remobilisés vers un service de l'insertion
- 14.1% sont en cours de remobilisation. Leur remobilisation se poursuivra sur l'année 2024.
- 23.9% ont été repérés et non remobilisés
- 3.3 % sont invisibles

Une recherche-action avec Mr Guinchard, sociologue et Mr Moine, géographe, des laboratoires THEMA et LASA s'est concrétisée. Un rapport intermédiaire : Guinchard C., Moine A., Vernotte L., « Étude de trajectoires territorialisées de jeunes NEETS -Création d'un outil graphique visant à mieux comprendre et gérer collectivement les trajectoires des jeunes pris en charge par l'ADNA » a été produit, et ouvre à la poursuite de la recherche autour des concepts de « ruptures » et de « pare-chocs sociaux ».

Cette action permet de mettre en lumière :

- d'une part, que ces jeunes dits « NEETS » ou « invisibles » ne sont pas « si invisible » et qu'ils ont, durant leur parcours de vie, connu des professionnels d'institution de champs différents qui les accompagnent ou qui les ont accompagnés.
- D'autre part, que ces jeunes dit « NEETS » ont tous des histoires singulières, avec une complexité de problématiques sociales, environnementales, psychiques et cognitives. Et que nous retrouvons, chez ces jeunes, des déterminants communs, que nous détaillons ci-dessous

- Enfin, cette action, en collaboration avec les laboratoires de recherche Tema et Lasa a permis de représenter cette complexité sous forme de « schème ».

Au terme de cette action, nous faisons plusieurs constats :

- pour (re)mobiliser ces jeunes dits « NEET », le temps long de l'accompagnement est nécessaire et s'ajuste en permanence à la temporalité du jeune mais aussi de ses parents.
- un travail de soutien à la parentalité est obligatoire et ce soutien s'est intensifié au cours de la durée de l'action BIVOUAC.
- La connaissance des partenaires, de leurs missions et le tissage d'un maillage territorial fin est nécessaire et utile pour mettre du lien, là où il n'y en avait plus.
- Le repérage des « pare-chocs sociaux », c'est-à-dire ce qui tient ou ce qui a fait référence, à un moment donné du parcours du jeune est essentiel à la (re)mobilisation de ces jeunes
- Le partage d'information et la co-construction de ce partage avec le jeune, sa famille, les partenaires situés est fondamental et doit être lisible.

BIVOUAC est financé par la DREETS -BFC, la DDETSPP 25, l'Etat et la Ville dans le cadre du Contrat de Ville Grand Besançon- Métropole

## 5 BILAN, AVIS POUR LES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL ET LA CARSAT DE FRANCHE-COMTE

### Offre et modalités d'accompagnement

L'équipe de l'ADNA, avec la même méthodologie d'approche interdisciplinaire et intégrée, propose un bilan et une évaluation globale des personnes présentant des plaintes cognitives et prenant en compte l'ensemble des dimensions environnementales (sociales, familiales, professionnelles, scolaires, psychiques, économiques...) dans lequel ces personnes évoluent.

Ces personnes sont orientées à l'ADNA par les services de la CARSAT, prescripteur et sollicitateur d'un avis et d'un appui expert à l'orientation professionnel (maintien, aménagement, reconversion, invalidité...). Ces bilans sont subventionnés par la CARSAT BFC.

A l'issue du bilan, en fonction des besoins du bénéficiaire et après échange avec le prescripteur, un accompagnement professionnel renforcé peut être réalisé par la psychologue du travail. Cet accompagnement professionnel a pour objet de redéfinir en profondeur les contours d'une reprise professionnelle. Il s'agit par exemple de définir des aménagements précis en direction d'une reprise professionnelle. Ou dans le cadre d'une reconversion ou d'un reclassement professionnel cet accompagnement peut être mobilisé afin d'investiguer au sein d'une entreprise précise, les pistes d'emploi les plus cohérentes en fonction des capacités, compétences et limites du bénéficiaire. Ce travail nécessite alors d'aller à la rencontre des interlocuteurs en jeu dans cette discussion tels que le médecin de santé au travail et/ou l'employeur pour identifier les ressources présentes sur le lieu de travail. En dernier lieu, cet accompagnement professionnel a vocation également de mobiliser, sensibiliser et coordonner l'ensemble des acteurs autour de chaque situation et d'en faire le suivi dans le temps. La restitution tripartite se réalise en général dans les locaux de la CARSAT.

Nous avons reçu, pour l'année 2023, 20 fiches de prescriptions émanant de l'ensemble des services sociaux Franc-Comtois, soit une stabilité par rapport à l'an dernier ainsi que 22 fiches de prescriptions émanant des services de l'OPSAT, soit une augmentation de 10%.

## 6 TSURO

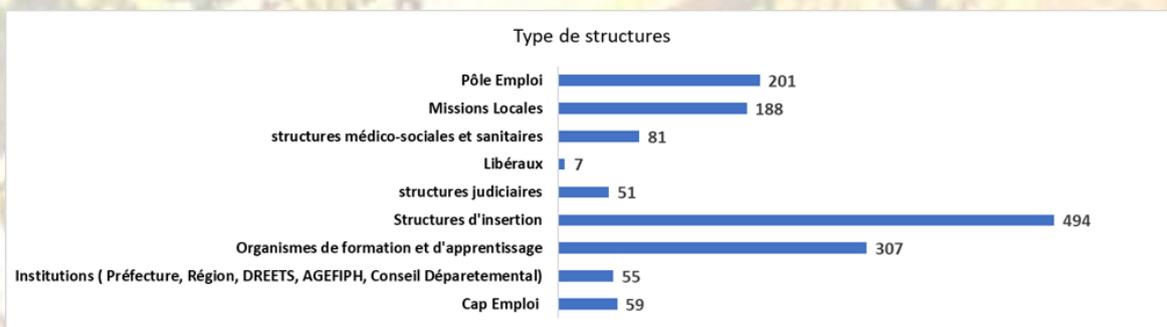
Dans la suite des sessions de sensibilisation, les professionnels de l'emploi et de l'insertion du territoire Bourgogne Franche Comté ont fait la demande de "pouvoir discuter de situations concrètes » qui les préoccupent.

TSURO, plateforme d'échanges interprofessionnels, créée en octobre 2021 et dont l'action s'est finalisée au 30 juin 2023, s'adresse à tout professionnel de l'accompagnement des actifs en recherche d'emploi, d'apprentissage ou de formation / scolarité rencontrant des situations complexes d'origine cognitive et ou psychique.

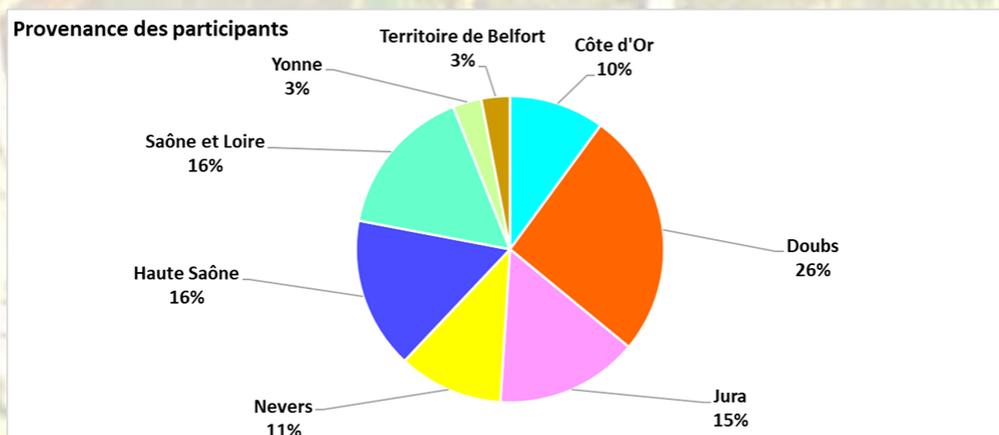
Des réunions en visioconférence, animées par l'équipe ADNA, ont permis d'échanger sans délai, sur des situations concrètes et anonymisées, présélectionnées par les professionnels du territoire des différents champs de l'emploi, de la formation, du médico-social et d'avoir un avis sur ce qui se joue au niveau environnemental, cognitif et psychique. Ces réunions permettront aussi de développer quelques concepts théoriques en lien avec ces situations.

Sur l'action dans sa totalité d'octobre 2021 à juin 2023, ce sont 1 443 participants dont 169 participants sur les deux sessions de webinaire organisée par la Région. Et 36 sessions dispensées.

### Type de structures participantes



### Provenance géographique



TSURO est financé par la Région BFC, en collaboration avec la DREETS BFC, dans le cadre de l'AAP « Initiatives territoriales ».

## 7 CONSULTATIONS MEMOIRE

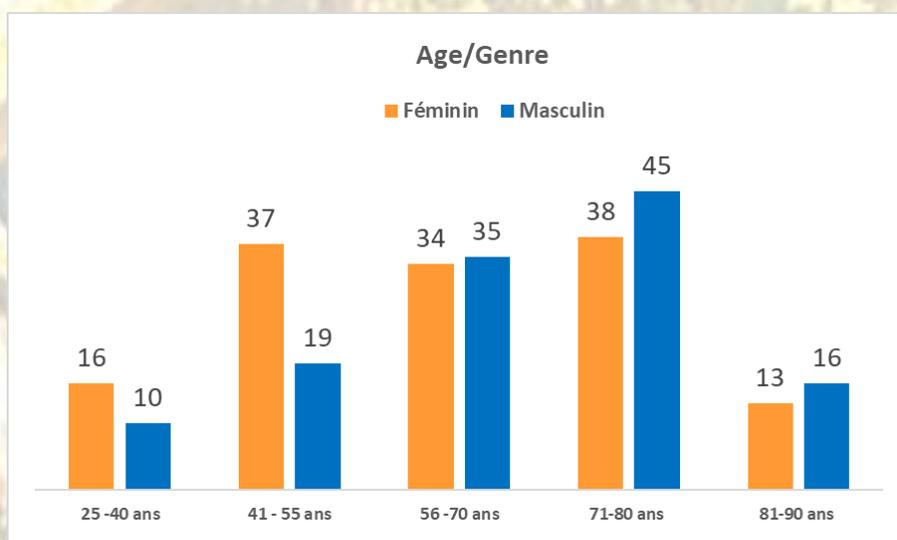
L'ADNA a été le moteur essentiel de la structuration des consultations mémoire en Franche-Comté. En effet, elle œuvre au développement du réseau et du maillage territorial des professionnels hospitaliers et libéraux et porte le réseau Rapid-Nat. Identifié au départ comme « réseau Alzheimer », le réseau « Rapid » a rapidement évolué en un réseau prenant en charge les maladies neurologiques, les handicaps/les vulnérabilités « visibles » ou « invisibles » cognitives et psychiques.

Dans ce cadre, elle a créé le logiciel Rapid, outils dossier patient informatisé partagé, utilisé dans tout l'Est-ce la France et en Bretagne, permettant d'une part d'exporter des données cliniques, avec l'accord du patient, vers la Banque Nationale Alzheimer et facilitant d'autre part le suivi coordonné des patients souffrant de troubles cognitifs. Elle participe, depuis plusieurs années, à l'évolution de ce logiciel vers un nouveau logiciel nommé eTICCS, porté par l'ARS BFC et GRADES, et a contribué à la reprise des données de R@pid sur eTICCS ces dernières années.

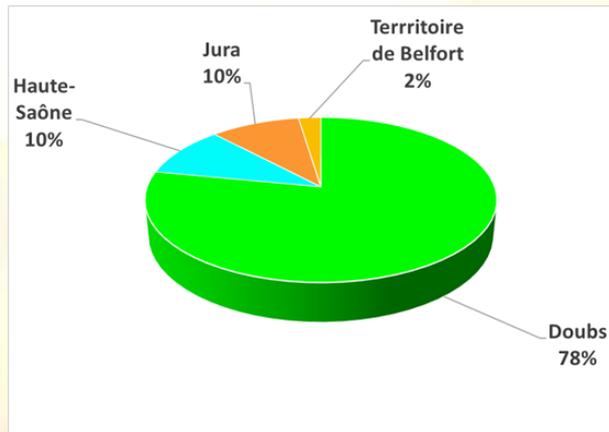
Plus spécifiquement, les missions recouvrent :

- Des consultations mémoires et bilans neuropsychologiques à durée variable, parfois répétés selon la situation ;
- Un accompagnement si nécessaire sur le plan psychique, voire social pour les patients et/ou leurs aidants ;
- L'organisation et l'animation de formations sur le thème de la cognition à des publics divers (médecins, paramédicaux, travailleurs sociaux...);
- Des travaux de recherche et publications d'articles dans les revues nationales et internationales, en partenariat avec le CM2R

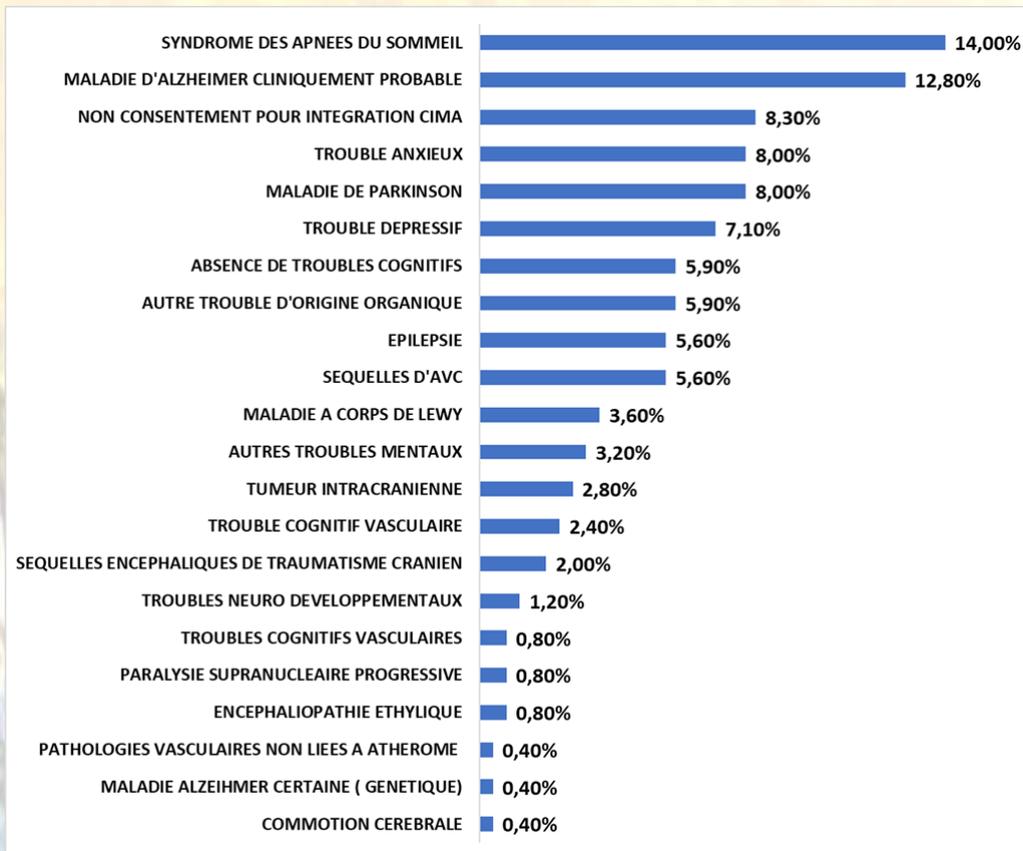
Cette année 2023, dans le cadre de la relabellisation des consultations mémoire, l'ADNA a été relabellisé en fin d'année « en consultation mémoire libérale ». L'activité de ces « consultations mémoire », n'a pas diminué. La file active est stable par rapport à l'an dernier et de 263 patients.



## Origine géographique



## Diagnosics



Les consultations mémoire sont financées par l'ARS BFC

## 8 Projet Européen avec le GIPFTLV

### Projet DEFFINUM :

L'ADNA fait partie du consortium E-Deffinum porté par le GIP FTLV et participe au collège scientifique et technique dans le but d'apporter un regard scientifique sur les nouvelles productions de ressources immersives en direction des apprenants.

Cette collaboration s'est effectuée dans les suites de premières rencontres avec Monsieur LYONNET, Ingénieur R&D.

Elle a été sollicitée à participer également au projet Connexion dans le cadre d'Erasmus+.

## 9 Activités de recherche et de formation

L'ADNA poursuit ses activités de recherche et de publications :

Dartevelle J., Binetruy M., Gousset M., Meyer A., Poillet A., Chopard G., Galmiche J. Facteurs prédictifs de retour à l'emploi après un traumatisme crâniocérébral. Revue Française du dommage corporel

La recherche-action avec Mr Guinchart, sociologue et Mr Moine, géographe, des laboratoires THEMA et LASA va se poursuivre.

Ce sont 213 stagiaires formés émanant de l'IRTS FC, Rectorat, EMFOR et autres acteurs.

## 10 Perspectives

### ➤ Concernant BOUSSOLE

Réponse à un nouvel AAP du FSE+ : priorité OL pour les années 2024-2025

### ➤ Concernant BIVOUAC

L'accompagnement se poursuit jusqu'au 30 juin 2024, sur autofinancement.

### ➤ Concernant le Logiciel RAPID :

Le Logiciel Rapid évolue vers la plateforme Eticss.

Formations des professionnels des CMRR et autres professionnels des consultations mémoire de la Région Bourgogne Franche Comté sur l'année 2024

### ➤ Concernant les consultations mémoire :

Poursuite de l'activité des consultations mémoire relabellisée.

Attente d'un numéro FINESS, accordé par l'ARS BFC, dans les suites d'échanges en fin d'année 2023.

### ➤ Concernant l'activité P.A.S TCO évoluant en SAS TND :

La réponse au nouveau marché est attendue au 02 avril 2024.

### ➤ Concernant la CARSAT et les Services de Santé au Travail :

Nous poursuivons notre partenariat.

### ➤ Nouveaux projets transmis

- **BAROULEAU** : expérimentation sur le QPV de Clairs Soleils, en direction des enfants de 5 à 10 ans, ayant des difficultés d'apprentissage et sur orientation des équipes pédagogiques et du PRE

- **YŌKU** : réponse à l'AAP du FSE + priorité OH, en direction des personnes les plus éloignées de l'emploi. Projet en partenariat avec la structure Insertion + Doubs portée par la Fondation Pluriel
- Dans le cadre du conventionnement ADNA-Fondation Pluriel signé en 2023, des projets de collaboration et de partenariat sont envisagés sur l'année 2024.