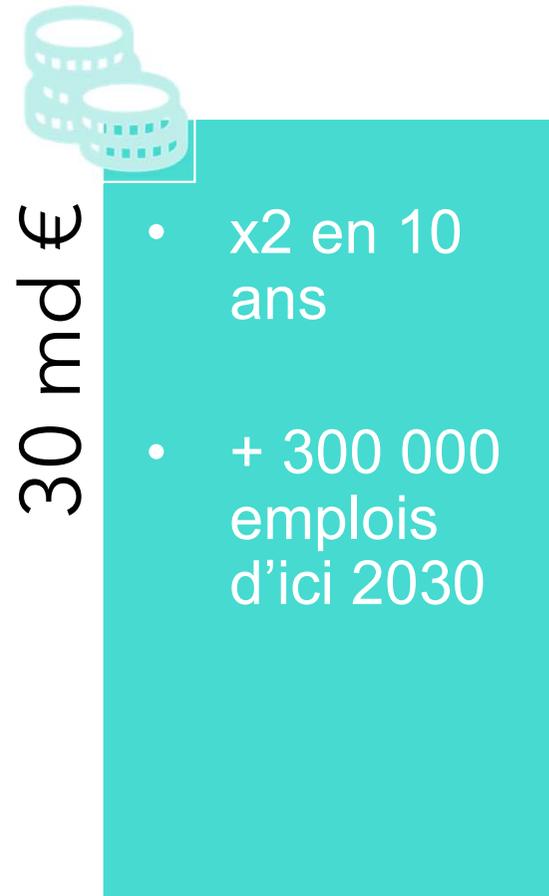






UN MARCHÉ ESSENTIEL EN FRANCE





UN MARCHÉ ESSENTIEL EN FRANCE



- Perspective de l'EHPAD = PEU DE REJOISSANCE

- Besoin d'ouverture des établissements

- 1 projet sur 3 = NE VOIT PAS LE JOUR





QUI CONNAIT UNE CRISE SANS PRÉCÉDENT ET
CONFRONTÉ À UN GRAND NOMBRE DE
PROBLÉMATIQUES



Métier 24H/24H
Crise/Méfiance



Administratif Organismes
de Tutelle
Audit et Inspections



Agés de plus en plus tardif
Plus en plus médicalisé vs
bien chez soi



Or c'est un métier avant tout tournée vers l'HUMAIN ,et la volonté de développer le bien vieillir



MAIS MALGRÉ TOUT CELA, IL Y A DES MULTITUDES INITIATIVES

Liste non exhaustive







ET POURQUOI PAS S'OUVRIR AU SECTEUR DE L'ENFANCE, CAR DES SIMILITUDES EXISTENT

Populations protégées

Besoin de Liens et Interactions

Tourné vers l'HUMAIN

Manque de place disponible

Manque de financement

Secteur d'activité en crise



... CONFRONTÉS À DES PROBLÉMATIQUES SIMILAIRES EN ÉTABLISSEMENT



Bien Etre

- Développement accompagnement cognitif
- Besoin de lien social, rôle au sein de notre société
- Ateliers extérieurs++
- Outils pédagogiques



Ressources Humaine

- Fuite des talents = 15%
- Manque 200 000 postes de AS, Infirmiers
- 0 reconnaissance
- Perte d'attractivité
- Pénibilité



Financier

- 22% des établissements finissent dans le rouge
- 70% sont vétustes
- Modele économiques complexes et spécifiques
- Ehpad/RSS/EHPA...
- Taux occupation résidents/Berceaux



***“Je veux contribuer
En développant des Maisons de Vie pour
vieillir dans un bain de jeunesse, en ouvrant
vers l’extérieur les ehpad/RSS et pour que
chaque projet prenne réellement VIE ! »***

Photos issues en partie de l’EHPAD de Mamie REINE



PROPOSITION DE VALEURS



**EN CREEANT
SLC CONSEIL VIE & PARTAGE**

**ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS DE DE LOGEMENT
POUR PERSONNES ÂGÉES À, A À Z**

POUR TRANSFORMER LEURS ÉTABLISSEMENTS EN

LIEU DE VIE/MAISON DE VIE INTERGENERATIONNELLE

**EN TRAVAILLANT SUR LEURS 3 GRANDS ENJEUX LE BIEN-
ÊTRE, LES RH ET LE FINANCIER**





SLC CONSEIL PROPOSE DE TRAVAILLER SUR 4 LEVIERS POUR Y RÉPONDRE



Optimisation du foncier

- Allocation d'un espace partagé et privatisé par population
- Loyer pour le propriétaire
- Une localisation de choix



Optimisation des Services Généraux

- Mutualisation lingerie, hygiène
- Mutualisation de la restauration
- Mutualisation des extérieurs
- Mutualisation des outils/salle cognitifs (matériel, bibliothèque..)



Développement plan de Carrière pour personnel de Santé et Technicien

- Projet établissement participatif
- Facilité individuelle
- Parcours évolutif de carrière



Facteur d'Attractivité de la solution de logement

- Projet d'établissement innovant
- répondant à des attentes seniors, famille, jeunes enfants
- Solutions alternatives pour commune



SLC CONSEIL VIE ET PARTAGE EST LE CHEF D'ORCHESTRE DU PROJET



Etre le meilleur
partenaire pour gagner
en performance et en
préférence de lieu de
vie pour les habitations
pour séniors



SLC CONSEIL EST LE LA CHEF D'ORCHESTRE DU PROJET



SIDONIE LEBRETON

Jeune femme, maman de 3 filles

Volontaire, dynamique et sincèrement sensible aux HOMMES et au lien social

Bénévole LRM, OGEC

Ayant travaillé en management commerciale durant 15 ans

Et gestion de projets complexes d'innovation

Formée au CNAM en direction d'établissements Médico-sociaux

Formée à la gestion de projet



... AVEC UNE PROPOSITION SUR MESURE EN 7 ÉTAPES CLÉS





COMMENT CELA S'ARTICULE ?

Analyse Interne et Externe

Ecriture du projet ;
attentes, vision,
possibilités, foncier

Analyse Macro-
Environnement

Audit interne Equipe

Audit Résidents et
familles

Recherche des bons partenaires

Valider les autorisations

Signer avec la structure
de jeunes enfants
adaptées

Trouver les financeurs

Trouver les entrepreneurs

Construction de la mutualisation

Construction de l'espace
pour la structure de
jeunes enfants

Ecriture des projets
établissements

Contractualisation des
mutualisations et
fonctionnement

Ancrage Local

Ouverture de la structure

Suivi

Suivi des indicateurs de
performance

Suivi gestion humaine et
financière

Livrables

*Etude de marché
Questionnaire QUALI*

*Contrats de prestations
Autorisation PMI/CAF
Réponse Appel à projet*

*Ecriture des projets étbs
soumis/non aux autorités
de tutelle
Communication locale*

*% gain €, Tx de visite des
familles, tx de
occupation, tx de prise
médicamenteuse*



POUR SOULEVER LES PRINCIPALES CONTRAINTES



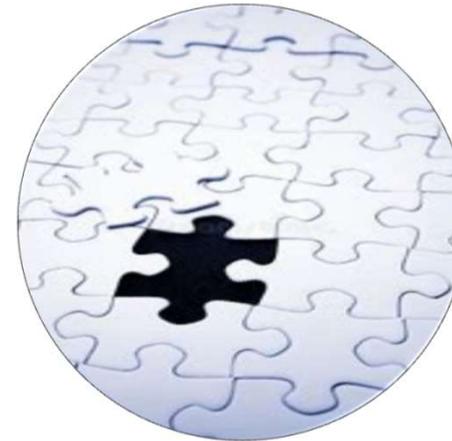
Contraintes administratives

Obtenir les autorisations nécessaires longues et complexes. Il faut présenter le projet au Conseil Général et à l'Agence Régionale de Santé (ARS), puis obtenir l'approbation du CROSMs.



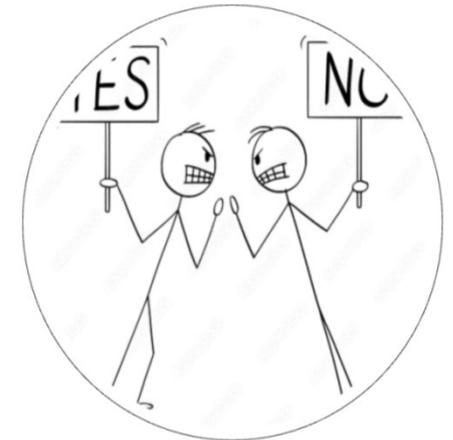
Financement

Les projets nécessitent des crédits gouvernementaux



Manque de ressources

Manquer de personnel qualifié ou de ressources matérielles pour mener à bien le projet.



Opposition locale

Opposition de la part des résidents locaux ou des familles des futurs résidents,

Complexité des besoins

Les besoins très variés et complexes, nécessitant une planification minutieuse et des ressources adaptées

AVANTAGES



QUALITATIF

- Accompagnement de A à Z = rassurer, proposer,
- Personnalisation/ participative
- Expertise du marché
- Recherche de la bonne structure adaptée
- Recherche de financement
- Suivi de mise en place et performance



QUANTITATIF

- Gain de 10% de coût des frais généraux
- Taux de fréquentation des familles +15%
- Diminution du taux de prise d'anti-dépresseur
- Taux d'occupation > 97%
- Forte baisse du turnover des équipes soignantes



DANS UN MARCHÉ CONCURRENTIEL QUI S'ADRESSE AUX ÉTABLISSEMENTS POUR PERSONNES ÂGÉES

	CAM	Concepts				Institutions	AMU/ Archi
		<i>Coworking</i>	<i>Réseau micro crèche</i>	<i>Bistrots</i>	<i>Ecole d'arts plastiques</i>	<i>CNSA, ARS, autres</i>	
Facilité de mise en place	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓
Besoin de place	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓
Accompagnement pour le directeur établissements	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓
Recherche Financements	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Transformation Total des lieux et durabilité	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓
Suivi MEP et après	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗



CIBLES CLIENTS PRIORITAIRES/ SECONDAIRES



Individu

Directrice/Directeur
RSS
Ehpad
Résidence Autonomie

*4/5 ans de poste, voulant
devpt son taux occupation*
Recherche de fidélisation
Entrepreneur



Group Etbl

*Projet de
rénovation ou
Construction*

*Group Petit besoin
d'un poste de
gestion de projet en
interne*



Institution

Mairie
*Communauté de
commune*

*Petite comm/comm
rurale, attirer des
familles et voulant
dynamiser le cœur
de village*

Créchons avec Mamie- confidentiel- 16/12/2024



Promoteur Immobilier

*Construction de
projet
AMO*

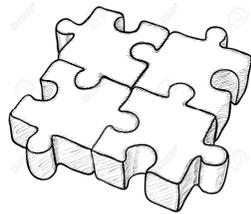
*Tous promoteurs,
bailleurs sociaux*



TIMELINE DE CRÉCHONS AVEC MAMIE



2023



2024-2025



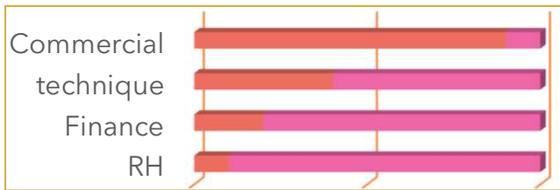
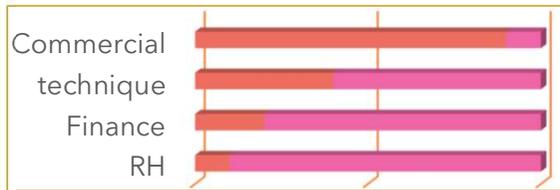
2026



2027



UN PROFIL D'ÉQUIPE COMPLÉMENTAIRE



ANNEE 1

ANNEE N+3



SOURCES DE REVENU PRINCIPALES

4 Jalons de facturation

*€ Temps/hommes
Livrables*

Facturation prestation

*Apporteur d'affaire par la
structure de jeunes enfants*

Rémunération A+1

*% sur le gain généré par
cette mutualisation*

Suivi de mise en place

*Parcours pour les équipes pour gestion intercommunication
Gestion de projets, cohésion
Gestion de carrière pour les équipes volontaires*

