

LA CRAVATE SOLIDAIRE



Un tremplin en bout de chaîne de l'insertion

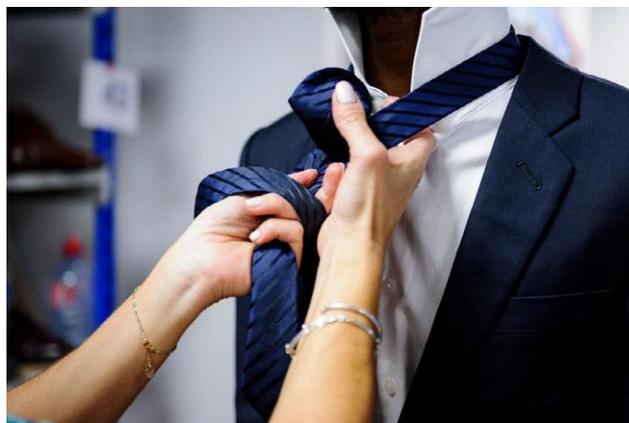
En tant qu'acteur de lutte contre les discriminations, La Cravate Solidaire agit auprès des **candidats** et des **employeurs** pour assurer l'**égalité des chances** lors de l'entretien pour **un recrutement réussi**

CANDIDATS

Grâce à **4 types d'accompagnement** :

- Coaching individuel
- Mentorat
- Ateliers collectifs
- Parcours sur-mesure

En travaillant sur la confiance en soi et la transmission des codes professionnels grâce à une communauté formée et bienveillante.



EMPLOYEURS

Chercher un **impact systémique** en les impliquant dans nos actions :

- Collectes Solidaires
- Sessions de tri
- Coaching de candidats

Et en les formant à travers notre organisme de formation

**AGIR SUR
LES CANDIDATS
POUR FAVORISER L'EGALITE DES CHANCES DANS
LEUR ACCES A L'EMPLOI**

De 2 000 bénévoles



Asma
Coach en image

« Je suis très fière de participer à cette belle aventure ! J'ai grand plaisir à aider les candidats à se trouver beaux et bien dans leur peau! »



Corinne
Coach RH

« Les profils des bénéficiaires sont très variés, ce qui est très enrichissant. C'est toujours un plaisir de venir en ateliers et pouvoir essayer d'aider les candidats. »

L'économie circulaire au service de l'emploi

COLLECTE

auprès de **groupes textiles**, du **grand public** et des **collaborateurs d'entreprises** partenaires.



LA CRAVATE SOLIDAIRE MOBILE

TRI

dans le dressing de l'association, avec **des bénévoles et des collaborateurs** des entreprises partenaires



DES DRESSINGS PARTOUT EN FRANCE

DON DES TENUES

lors des **Ateliers Coup de Pouce**, à tout candidat en recherche d'emploi. La **tenue est donnée** avec une carte pressing.



Un accompagnement concret, bienveillant
et individuel durant **3 heures en 4 étapes**



**ACCUEILLIR AVEC
CONVIVIALITÉ**

Echangeons autour
d'un café



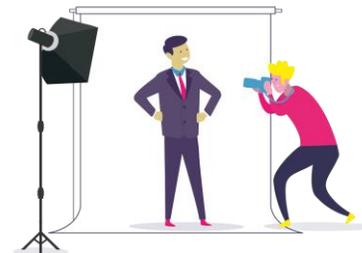
**TRANSMETTRE
LES CODES
VESTIMENTAIRES**

Don d'une tenue
professionnelle



**TRANSMETTRE
LES CODES
(NON)-VERBAUX**

Simulation d'un
entretien



**VALORISER
L'ESTIME
DE SOI**

Photo de CV

Des programmes complémentaires

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Ateliers Coup de Pouce Fixes

3 heures dans un dressing situé dans une zone urbaine accessible

Ateliers Coup de Pouce Mobiles

Aller-vers les candidats afin de lever de mobilité grâce à des dressings mobiles

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL LONG TERME

Coup de Main

Mentorat individuel en présentiel sur 6 mois sur le dernier et le premier km de l'emploi

Coup de Main à la Maison

Mentorat individuel numérique à la carte pour les candidats qui font face à des freins de mobilité

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIFS

Ateliers Collectifs

Accompagnement collectifs dans nos associations partenaires sur des thématiques spécifiques (à la carte) liée à l'embauche

Ateliers Complémentaires

Levée de freins identifiés sur le terrain telles que le bien-être grâce à la socio-esthétique

POUR TOUS ET TOUTES ...

45% du public

→ Jeunes

Coup de Pouce aux Jeunes Pousses

51% du public

→ Femmes

Coup de Pouce au Féminin

15% du public

→ Etrangers primo-arrivants et réfugiés

Coup de Pouce Sans Frontière

15% du public

→ Seniors

Coup de Pouce à l'Expérience

16% du public

→ Handicap

Coup de Pouce Pour Tous

3% du public

→ Sans-abris ou mal-logés

Coup de Pouce Pour Rebondir

3% du public

→ Entrepreneurs

Coup de Pouce Pour Entreprendre



La cravate
Solidaire
MARSEILLE

Amal SOIHIBOU

Accompagné en atelier Coup de Pouce

Je suis venue à La Cravate Solidaire avant un événement spécial au Stade de France autour de l'inclusion par le sport. La Cravate Solidaire m'a redonné confiance en moi grâce à une personne à l'écoute et une bonne ambiance. Elle m'a proposé plusieurs choix de tenues et c'est un costume qui s'est présenté à moi. Le jour de l'événement je me suis apprêtée avec la tenue offerte, ça m'a donné confiance jusqu'à aujourd'hui. Cela a changé mon image qui vient des quartiers nord de Marseille. Au début c'était pas simple de s'adapter aux chaussures, mais maintenant ça va ! Aujourd'hui je suis apprenti boulanger en costume, encore un nouveau que j'ai commandé, je me sens à l'aise. J'espère inspirer les futurs jeunes. »



La cravate
Solidaire
PARIS

Ichraf BOUSSALMI

Candidate socio-esthétique

L'atelier Coup de Pouce m'a donné confiance en moi et m'a redonné l'espoir de m'en sortir. Je me sens prête pour postuler à des postes !
Quant à l'atelier socio-esthétique, il m'a permis de prendre du temps pour moi et d'enfin m'accepter. C'est une expérience incroyable ! »



La cravate
Solidaire
ROUEN

Fabienne

CARPENTIER

Accompagnée en
atelier Coup de Pouce

Je ne m'attendais pas à ça, mais on a toujours des surprises, et j'ai beaucoup apprécié. Je ne m'attendais pas à ce qu'on aille aussi loin dans la préparation, savoir sur quoi je devais continuer à me préparer, c'est très concret et réel, un grand merci à vous. »

**AGIR SUR
LES RECRUTEURS**
**POUR UN IMPACT SYSTEMIQUE EN FAVEUR D'UN
RECRUTEMENT PLUS INCLUSIF**

Déploiement de l'impact systémique de l'association via **4 PILIERS**

BENEVOLES

Sensibilisation des citoyens bénévoles par :

- la formation à la méthode de l'association
- la pratique sur le terrain au contact des candidats

ENTREPRISES

Engagement des entreprises dans une action au service de l'humain et de l'environnement

RECRUTEURS

Formation à la non-discrimination à l'embauche afin de promouvoir un recrutement plus inclusif

INSTITUTIONS

Faire évoluer certains cadres afin d'agir pour l'égalité des chances en travaillant main dans la main avec les pouvoirs publics



Une étude d'impact sur le bénévolat à La Cravate Solidaire en 2023 révèle qu'en impliquant ses bénévoles citoyens sur le terrain, **l'action les sensibilise à la non-discrimination, l'inclusion et l'économie circulaire.**

L'association fédère une grande part de **bénévoles** :

- En **activité professionnelle** (67%)
- Qui découvrent le bénévolat pour la première fois (50%)

L'association agit sur ses bénévoles en :

- **Les formant aux méthodes** de ses programmes
- **Affinant leurs connaissances** sur les publics accompagnés et les métiers spécifiques recherchés

L'association fait évoluer les mentalités de ses bénévoles, en effet :

- Les 2 tiers **ont changé de regard** sur les publics accompagnés
- 43% **ont pris conscience** de la discrimination à l'embauche
- La moitié des bénévoles **achètent plus de seconde main**
- Les 2 tiers sont plus concernés par **l'impact environnemental du textile**

En 3 axes complémentaires

SOUTENIR FINANCIÈREMENT

MECENAT FINANCIER

Soutenir l'accompagnement de candidats en recherche d'emploi

TAXE D'APPRENTISSAGE

Verser la **taxe d'apprentissage** et participer à l'orientation de chacun tout au long de sa vie

FONDS DE REVITALISATION

Soutenir une action à vocation d'**insertion sociale et professionnelle**

IMPLIQUER LES COLLABORATEURS

COLLECTE

Organiser une **collecte de tenues**

TRI

Participer à une session de tri avec **une équipe de collaborateurs**

COACHING EN IMAGE & EN RESSOURCES HUMAINES

Immersion individuelle en Ateliers Coup de Pouce

PARTAGE DES COMPETENCES METIER

Impliquer individuellement les collaborateurs sur un temps long sur des sujets de fond

FAIRE DON DE PIÈCES NEUVES

DON EN NATURE

Don d'inventus et de matériel de bonne qualité (textile, maroquinerie, accessoires, informatique, mobilier, télécommunication) en fonction des besoins de l'association



Sensibiliser les collaborateurs à la non-discrimination en les impliquant dans nos actions :

#1
COLLECTE
DE TENUES

Organisation d'une **collecte de tenues professionnelles** auprès des collaborateurs **au sein de l'entreprise.**



#2
TRI
EN EQUIPE

Organisation d'une **session de tri** avec une équipe de collaborateurs **dans le dressing solidaire.**



#3
COACHING
DES CANDIDATS

Immersion des collaborateurs en Ateliers auprès des bénéficiaires en tant que **coach en image** ou **en ressources humaines** à La Cravate Solidaire.



Sensibiliser les collaborateurs à la non-discrimination de façon ludique :

UNE HISTOIRE DE DISCRIMINATIONS

Prenez 5 minutes pour incarner une personne en recherche d'emploi ayant vécu une discrimination à l'embauche.

RETROUVEZ LES DISCRIMINATIONS SUBIES PAR VOTRE CANDIDAT

APPARTENANCE A UNE RELIGION	ORIGINE	MOEURS
NOM	VULNERABILITE ECONOMIQUE	CAPACITE A S'EXPRIMER DANS UNE AUTRE LANGUE
LIEU DE RESIDENCE	APPARENCE PHYSIQUE	CARACTERISTIQUES GENETIQUES
ORIENTATION SEXUELLE	DOMICILE/STATION BANLIEUE	SITUATION DE FAMILLE
SEXE	GROSSESS	HANDICAP
AGE	APPARTENANCE A UNE ETHNIE	ACTIVITES SPECIALES
CRÉDENCES A UNE RELIGION	OPINIONS POLITIQUES	OPINIONS PHILOSOPHIQUES
ETAT DE SANTE	APPARTENANCE A UNE RACE	
IDENTITE DE GENRE	PEUR D'AUTORISER	

CONSEQUENCES INDIVIDUELLES

- CHANGEMENT DE COMPORTEMENT
- PERTE DE CONFIANCE
- CHANGEMENT DE PARCOURS
- BAISSE DE LA QUALITE DE VIE

CONSEQUENCES ENTREPRISES

- DISMINUTION DE LA CROISSANCE
- DISMINUTION DE LA TRAVAILLIVITE
- BAISSE DE LA REPUTATION
- BAISSE DE LA PRODUCTIVITE

CONTRAINTES RENCONTRÉES PAR LES RH

- MANQUE D'INFORMATIONS
- TROP D'INFORMATIONS INUTILES
- LES INFORMATIONS DISPONIBLES NE FONT PAS ABUSE DE BENE
- RECRIER DANS L'URGENCE

La Cravate Solidaire lutte depuis + de 10 ans contre les discriminations à l'embauche.

Le partenaire de choix des entreprises engagées pour la diversité et dans la lutte contre les discriminations.

Recrutez sans discriminer, soyez inclusifs et engagés avec La Cravate Solidaire.

formation@lacravatesolidaire.org
lacravatesolidaire.org/formation

Qualopi

En animant la fresque murale " une histoire de discriminations ", les collaborateurs sont sensibilisés de façon ludique à la non-discriminations à l'embauche.

A travers le jeu, les collaborateurs sont accompagnés en présentiel durant 2 heures au cadre de la non-discrimination à l'embauche et à l'impact de la discrimination à l'embauche sur les candidats, l'entreprise et les recruteurs.

Cette fresque peut être mise à disposition sur un durée plus longue et vivre en toute autonomie dans l'entreprise afin de créer des discussions.

Une formation à la non-discrimination en 3 piliers

LE CADRE LÉGAL

Expérimenter la discrimination à travers une activité gamifiée

Découvrir la jurisprudence de la discrimination à l'embauche

Connaître les 3 éléments constitutifs de la discrimination

LES MÉCANISMES PSYCHOSOCIAUX

Étudier les mécanismes conduisant à la discrimination

Analyser la force de nos schémas mentaux

Faire émerger de nouveaux réflexes cognitifs

AJUSTER SA POSTURE POUR PLUS D'ÉGALITÉ

Communiquer avec impact sans discriminer

Prendre en compte **ses émotions** et celle d'autrui

Mettre en œuvre **les acquis** dans une situation de recrutement



3 piliers d'actions auprès des pouvoirs publics

ACTION TERRAIN

Dans le cadre du déploiement des actions de terrain, l'association travaille main dans la main avec les pouvoirs publics nationaux et locaux dans le cadre d'**une réponse aux enjeux de politiques publiques**

ETUDES D'IMPACT

L'association lance régulièrement **une étude d'impact sur ses actions** :

- **2018** : **Implication des entreprises**
- **2019 - 2020** : Contrat à **Impact Social**
- **2022 - 2023** : **Bénévolat**
- **2024** : **4 territoires**
- **2025** : **Partenaires d'insertion**

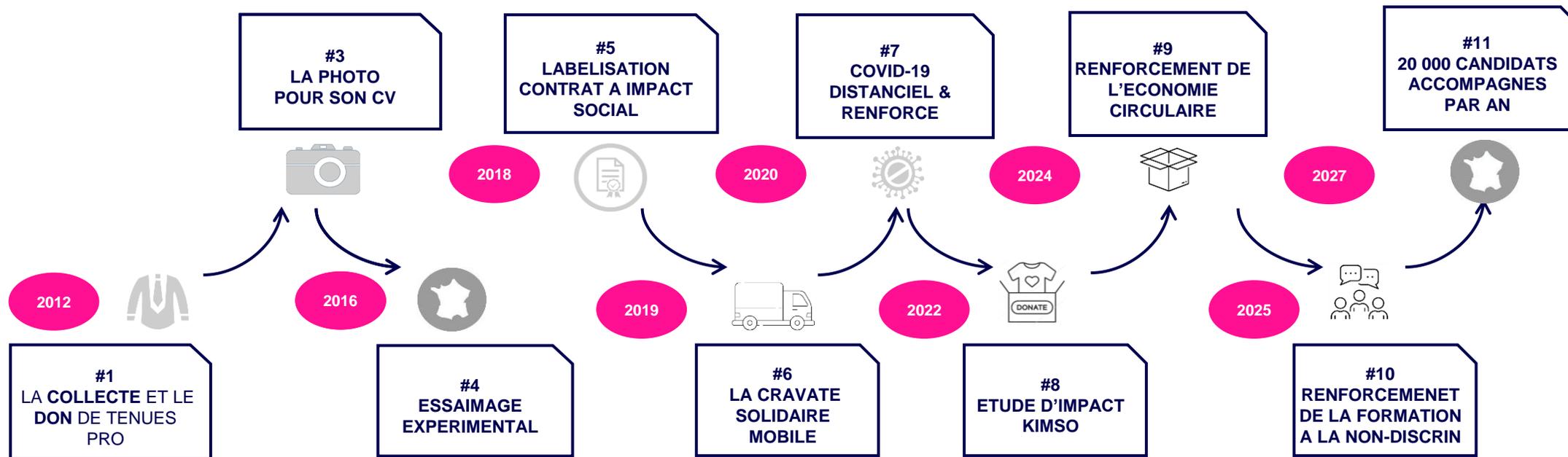
ENQUÊTES, BAROMETRES & GROUPES DE TRAVAIL

L'association participe régulièrement à des **enquêtes, baromètres et groupes de travail** :

- **2018** : Groupe de Travail sur la **formation à la non-discrimination** au Ministère du Travail
- **2021** : Enquête sur l'impact du **chômage sur la santé** : [cliquer ICI](#)
- **2022** : Enquête sur les **seniors et le chômage**
- **2023 - 2024** : Participation aux **Grandes Causes Make.org** sur les jeunes, les **seniors, les personnes placées sous main de justice**

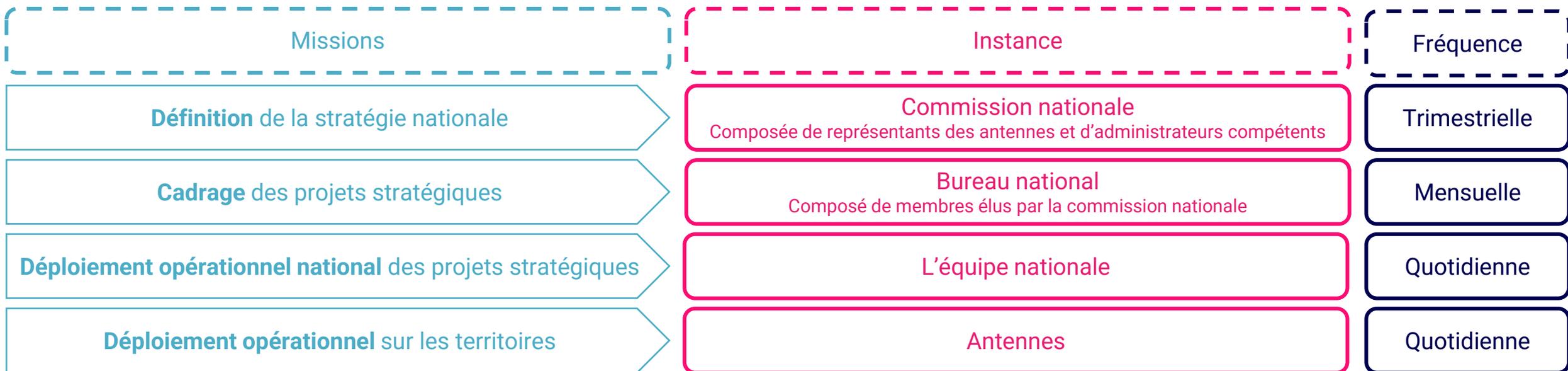
UN RESEAU EN DEVELOPPEMENT
POUR UN RECRUTEMENT REUSSI DANS TOUTE LA
FRANCE

Une innovation sociale en constante évolution



L'équipe nationale fédère les antennes La Cravate Solidaire adhérentes afin de les accompagner en déployant les missions de **structuration**, de **création**, de **formation**, d'**innovation nationales** et de **plaidoyer**.

L'objectif de l'équipe nationale est de **permettre un déploiement national** de La Cravate Solidaire **dans une direction commune** avec une **gouvernance nationale**.



Impact sociétal

Formation à la non discrimination des recruteurs

Programme national d'accompagnement à distance

Programme national de mentorat

Déploiement et tests d'innovations

Communication externe (site, RA, enquêtes natio. d'impact)

Plaidoyer

Essaimage

Définition d'une stratégie d'essaimage nationale

Sélection des territoires & prospection

Sélection des porteurs de projets

Accompagnement à la création et implantation de l'association

Formation du porteur et du CA

Résolution de conflits et gestion de crise

Accompagnement réseau

Déplacements accompagnement et formation individuel – représentation événements locaux

Accompagnement quotidien sur toutes les thématiques

Orga' & animation d'événements nationaux (visio et présentiel)

Actions de formations internes individuelles et/ou collectives

Gestion & animation gouvernance et stratégie nationale

Participation aux instances de gouvernances locales

Création de l'association nationale & déploiement mission stratégique

Fonctions supports

Gestion des outils nationaux et prestataires associés

Création, évolution d'outils dans tous les domaines

Gestion des agréments nationaux : Service Civique, Volontariat Associatif, ATIGIP, etc.

Veille juridique, comptable et RH et accompagnement à la mise en conformité

Coordination & financement de missions stratégiques pour le réseau

Définition et mise en œuvre d'une stratégie de gestion RH nationale

Harmonisation et accompagnement sur les pratiques comptables

Pérennité

Gestion de l'agrément national
Taxe d'Apprentissage

Développement de partenariats don en nature et redistribution des dons

Développement, coordination et gestion de partenariats financiers nationaux

Développement et coordination de partenariats nationaux avec des prescripteurs

Développement et coordination de partenariats financiers pour la TR



Prochain territoire couvert : **Toulouse**

Accompagnements en **Ateliers Coup de Pouce**

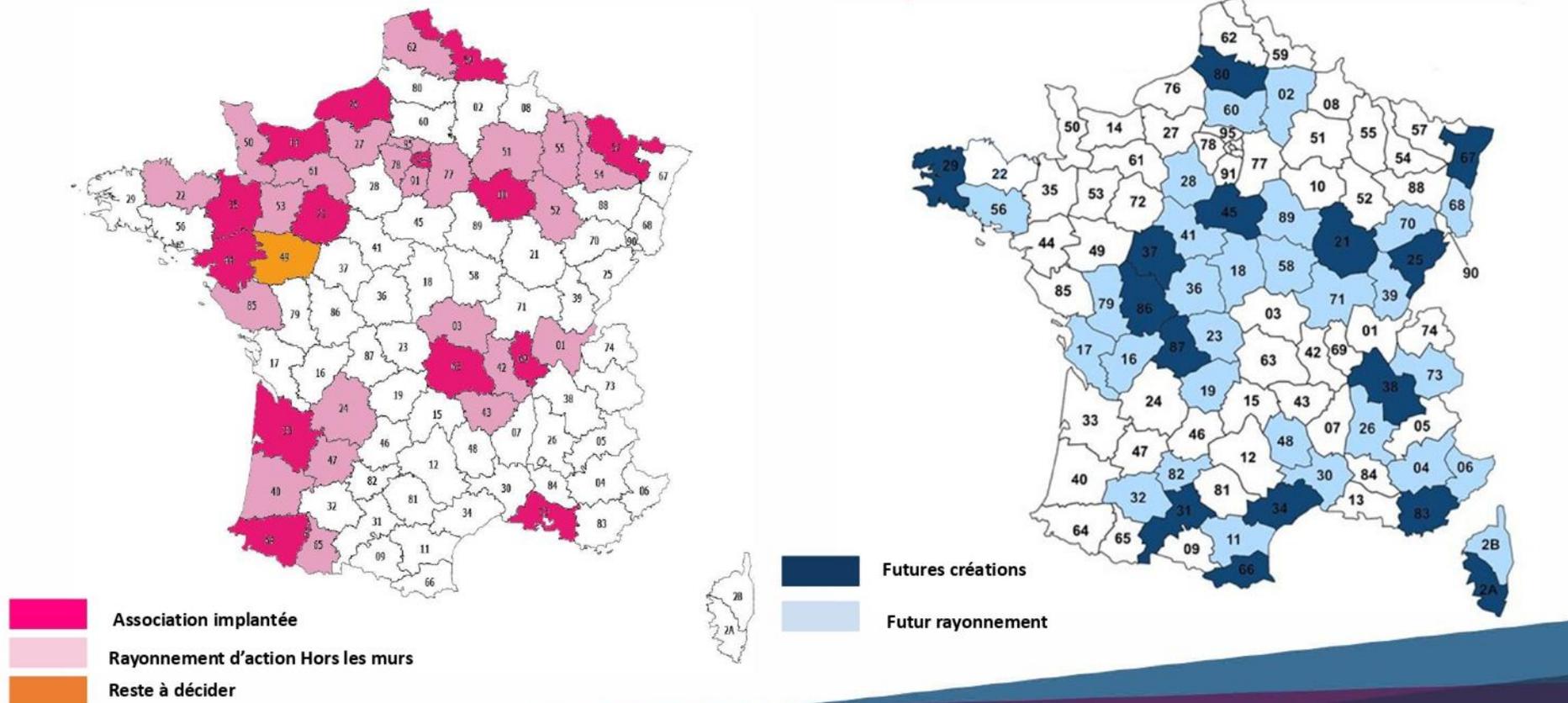
Formation des recruteurs à la non discrimination

	2024	2025	2026	2027	2025 - 2027
Accompagnements en Ateliers Coup de Pouce	13 000	15 000	18 000	20 000	53 000
Formation des recruteurs à la non discrimination	130	300	400	600	1 300

Une nouvelle antenne par an jusqu'à un maximum de 28 antennes couvrant la France métropolitaine avec des actions fixes, hors les murs et à distance.

COUVERTURE TERRITORIALE ACTUELLE (ROSE)
PUIS RAYONNEMENT POTENTIEL (ROSE CLAIR)

COUVERTURE TERRITORIALE FUTURE





***De belles perspectives pour avancer
ensemble donc hâte d'aller plus loin!***

Michaël CIENKA

Responsable du développement
michael@lacravatesolidaire.org

