

BIMBAMJOB

VISION

NOUS CROYONS DANS UNE SOCIÉTÉ QUI MET EN SON CŒUR LA DIGNITÉ DES PERSONNES.

MISSION

NOUS IMAGINONS, CRÉONS ET DÉPLOYONS DES OUTILS ET DES DISPOSITIFS D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE.

**PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUELS &
COLLECTIFS**

**HORIZON : LOGICIEL DE GESTION DE
PARCOURS ET DE PARTENAIRES DE
L'EMPLOI**

**CONSEIL
ANALYSES DATA
PARTAGE DE MÉTHODOLOGIES**



NOS PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

LES PARCOURS : UNE IMPLANTATION TERRITORIALE, À LA DEMANDE DES ACTEURS LOCAUX

UNE PRÉSENCE EN IDF, PACA, AURA & BRETAGNE

✓ UN TRAVAIL AVEC 12 DÉPARTEMENTS :

- en référence RSA ;
- en soutien aux parcours

✓ DES ANTENNES

- Sur toute l’Ile-de-France
- À Rennes & Quimper
- À Lyon & Valence

✓ UNE OUVERTURE EN PACA EN 2025

Près de **9 000**

personnes accompagnées en individuel/collectif en 2024

NOS CLIENTS

COLLECTIVITÉS



STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT ET D'INSERTION, ENTREPRISES



BNP PARIBAS

ORGANISMES DE FORMATION



NOTRE MÉTHODOLOGIE : CONCRET, REGARD POSITIF & AUTONOMIE

5 PRINCIPES PÉDAGOGIQUES



REGARD POSITIF et **OPTIMISTE** qui met en valeur les potentiels



JUSTE PLACE et **PARCOURS CO-CRÉÉ** avec les personnes accompagnées



COOPÉRATION avec les partenaires de l'écosystème de l'insertion et de l'emploi



Suivi de la **QUALITÉ** et de la **PERFORMANCE** de notre accompagnement



Mise en **SITUATION CONCRÈTES**, partage des **ATTENTES RECRUTEURS** au service du **PROJET PROFESSIONNEL** de la personne accompagnée

NOS MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Des parcours personnalisés

- ✓ accompagnement multi-modal (SMS, téléphone, présentiel, mail, whatsapp, etc.)
 - ✓ une intensité adaptée aux besoins de la personne & à l'étape de son parcours
- ✓ Une complémentarité des actions collectives & individuelles

qui met l'accent sur des réponses concrètes

- ✓ un plan d'action dès le 1^{er} rendez-vous
 - ✓ 1 RDV = 1 solution proposée

et une prise en compte simultanée des défis socio-professionnels

DES PARCOURS PERSONNALISÉS ADAPTÉS AUX DIFFÉRENTS PUBLICS

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DE 4 À 15 MOIS

- Parcours boost vers l'emploi de 4 mois pour les **entrants aux RSA**
- Parcours socio-professionnel de 6 à 15 mois pour les **publics invisibles ou rencontrant des difficultés** variées dans leur insertion
- Parcours de 4 à 6 mois sur une **thématique dédiée** : remobilisation, accompagnement à la prise de poste...

PARCOURS SUR-MESURE

- Des **programmes spécifiques d'ateliers collectifs et accompagnement individuel**
- **Parcours complémentaires aux référents identifiés** pour une action d'accompagnement précise : regard croisé, bilan de compétences...

ATELIERS COLLECTIFS

- Intervention auprès d'apprenants en formation pour **la recherche de stage et d'emploi**
- Intervention en **médiation** auprès de groupes
- Intervention sur des **parcours de remobilisation**
- **Coordination de formation qualifiante** et de préparation à l'emploi

LES PUBLICS ACCOMPAGNÉS

- ✓ Allocataires du RSA
- ✓ Apprenants en formation professionnelle
 - ✓ Salariés en insertion
 - ✓ Invisibles
 - ✓ Réfugiés
- ✓ NEET – Jeunes de moins de 26 ans
 - ✓ Seniors

DES PARCOURS 360° QUI S'ADAPTENT AUX DIFFÉRENTS PUBLICS

REPÉRER

- ✓ Partenariats avec des associations, logements sociaux, commerces
- ✓ Actions d'aller vers
- ✓ Bouche-à-oreille
- ✓ Campagnes SMS

MESURER

- ✓ Identification des objectifs (social, formation, emploi) à l'entrée et suivi de leur atteinte tout au long du parcours
- ✓ Analyse via Horizon des actions réalisées et mesure de leur impact
- ✓ Questionnaire de satisfaction et témoignages

REMOBILISER

- ✓ Temps collectifs (ateliers, visites entreprises, temps conviviaux, sorties culturelles)
- ✓ Echanges présentsiels
- ✓ Appels réguliers
- ✓ Lien SMS, WhatsApp, emails

ACCOMPAGNER À 360

- ✓ Elaboration du projet professionnel
- ✓ Accompagnement à la levée des défis périphériques
- ✓ Recherche de formation et financements si nécessaire
- ✓ Mises en relation régulières avec le marché du travail
- ✓ Accompagnement vers et dans l'emploi

DES ATELIERS COLLECTIFS À DESTINATION DE PUBLICS EN INSERTION

JE PRENDS CONFIANCE

- ✓ La frise de mon parcours : mes expériences, mes réussites, mes fiertés
- ✓ Identifier mes croyances limitantes

JE DÉCROCHE UN ENTRETIEN

- ✓ Ma recherche d'emploi en ligne
- ✓ Les méthodes de recrutement aujourd'hui

JE DÉCROCHE UN EMPLOI

- ✓ Expliquer et illustrer ses compétences
- ✓ Vis ma vie de recruteur

JE RESTE EN EMPLOI

- ✓ Identifier les écarts entre posture et savoir être attendus
- ✓ La gestion de conflit par la CNV

JE CONNAIS MES DROITS ET DEVOIRS

- ✓ Les démarches du quotidien (CAF, impôts, préfecture, etc.)
- ✓ Faire l'état des lieux de ses droits et en faire la demande

MA VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

- ✓ Solutions de garde d'enfants
- ✓ Logement : les acteurs et démarches qui aident

JE ME DÉPLACE

- ✓ Se déplacer en transports en commun
- ✓ Se déplacer en transports individuels

J'UTILISE INTERNET VIA MON SMARTPHONE

- ✓ Les basiques du smartphone
- ✓ Les applications institutionnelles incontournables

8 THÉMATIQUES INDÉPENDANTES ET PLUS DE 60 ATELIERS

NOS ACTIVITÉS



AMI O2R — PROJETS CORSO

REPÉRER, REMOBILISER ET ACCOMPAGNER +3500 PERSONNES VERS ET DANS L'EMPLOI*

AUVERGNE RHÔNE ALPES :

- **225 personnes** par an à partir de 2025
- **Familles Monoparentales** sur la Métropole, **Public senior** sur le département du Rhône

ILE-DE-FRANCE :

- **1000 personnes** par an à partir de 2025
- **Personnes peu ou pas qualifiées, Public senior, aidants familiaux, parents isolés**

**En consortium avec le Groupe ARES – continuité des actions PIC*

COLLABORATION PLIE

UNE COLLABORATION ÉTROITE ET DIVERSE : L'EXEMPLE DE L'ILE-DE-FRANCE

PLIE PARIS : RÉFÉRENCE PARCOURS

- **300 personnes accompagnées à date**
- Public très éloigné de l'emploi participants du PLIE

PLIE EST ENSEMBLE : BILAN DE RESSOURCES

- Accompagnement au projet professionnel **de 30 participants** du PLIE
- 21h d'entretiens individuels

PLIE EST ENSEMBLE : RÉFÉRENCE SOCIALE

- Accompagnement de 50 participants PLIE à la levée des freins
- Assurer le lien avec les référents de parcours

FORMATION ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

FORMER À LA POSTURE ET AUX COMPÉTENCES TECHNIQUES

- **+50 professionnels** formés à Paris et Lyon depuis 2023
- **90% de personnes en poste** à l'issue de la formation
- **Promotions restreintes** (max. 10 personnes) pour privilégier la qualité des échanges
- **+35 modules** sur la posture d'accompagnateur, les techniques d'accompagnement individuel et collectif, la connaissance de l'écosystème local
- **1^{ère} promotion prévue à Marseille en 2025**

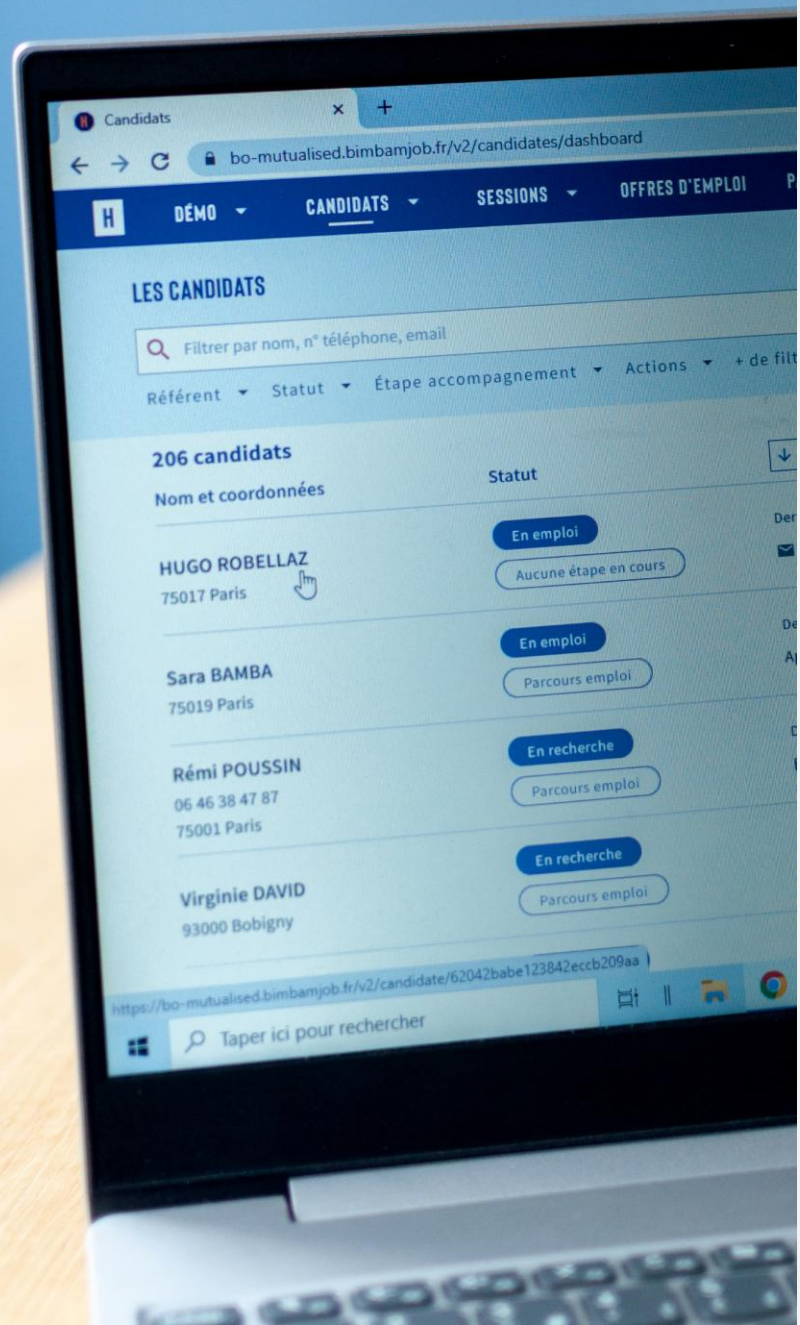
TÉMOIGNAGES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

« Merci pour votre accompagnement, j'ai été ravie de vous rencontrer, j'ai adoré le petit bout de chemin que nous avons fait ensemble...Votre travail paye, grâce à vous, j'aurai eu **2 ENTRETIENS** pour des postes au top. »

« J'ai apprécié **L'ÉCOUTE ACCOMPAGNÉE D'IDÉES**, la **BIENVEILLANCE** et le **PROFESSIONNALISME** de ma chargée d'accompagnement. »

« Je voulais vous remercier pour votre gentillesse, votre **PROFESSIONNALISME** et votre accompagnement qui fut d'une grande aide et d'une **GRANDE QUALITÉ**. Nous avons gardé **CONTACT À UNE FRÉQUENCE TRÈS RÉGULIÈRE**, ce qui m'a permis de rester **MOTIVÉ DANS MES RECHERCHES** malgré le peu de réponses que j'obtenais. Beaucoup de personnes à votre place se seraient contenté du strict minimum au niveau de l'accompagnement. Vous m'avez très régulièrement envoyé des offres, des jobs boards et avez été à l'écoute, ce qui fut, je dois le dire, assez inestimable pour moi. »





HORIZON LOGICIEL MÉTIER D'ACCOMPAGNEMENT

HORIZON : PLACER LE BÉNÉFICIAIRE AU CŒUR DE SON ACCOMPAGNEMENT

NOS OBJECTIFS



SIMPLIFIER L'ACCOMPAGNEMENT



HARMONISER LES PRATIQUES



ACCOMPAGNER À 360 SANS COUTURE



S'APPUYER SUR LA DONNÉE POUR MIEUX ACCOMPAGNER

NOTRE SAVOIR-FAIRE

- Développé en interne depuis 2017
- Une équipe pluridisciplinaire centrée utilisateur
- Des évolutions fréquentes grâce à un cycle de déploiement agile

NOS CLIENTS



NOS PARTENAIRES API





CONSEIL & ANALYSE DATA

CONSEIL : PROPOSER DES SOLUTIONS PERSONNALISÉES POUR LES TERRITOIRES

BRETAGNE 

SPIE

Prestation de conseil sur
l'amélioration de suivi de parcours
auprès de **7 COLLECTIVITÉS**

villeurbaine

LABEL CITÉ DE L'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT du label
qui vise à mieux réunir les acteurs de
l'insertion pour permettre l'emploi des
habitants QPV

« C'était très intéressant. Je suis satisfaite car il y a une adhésion complète et sur le fait que l'on ait pu l'identifier sur des sujets concrets (grâce à cette étude de qualité). »

Directrice Ille-et-Vilaine



L'ÉCOLE D'ACCOMPAGNATEURS SOCIOPROFESSIONNELS

L'ÉCOLE À DESTINATION DES ACCOMPAGNATEURS : POURQUOI UNE NOUVELLE CERTIFICATION ?



DIFFUSER LA VISION DE L'ACCOMPAGNEMENT DE BIMBAMJOB

Toute personne est la somme de ses talents avant d'être celle de ses problèmes.

Nous croyons dans sa capacité et sa volonté à participer activement à notre corps social

Un travail conjoint avec des structures partageant la même vision de l'accompagnement.

Notamment Massajobs et Powa, qui interviennent aux côtés de BimBamJob



FORMER À LA POSTURE AUSSI BIEN QU'À LA TECHNIQUE

Un métier à la croisée de plusieurs référentiels

CIP : une formation technique orientée compétences accompagnement individuel / collectif

Coach : une posture similaire, des compétences techniques différentes



RÉPONDRE AUX BESOINS CROISSANTS EN RECRUTEMENT

Une réponse à des **difficultés fortes de recrutement sur ces métiers**, en l'ouvrant à de nouveaux types de profils

Un impact fort en permettant une **formation en continu**

CONNAISSANCE DE SOI

- Mes forces & mes ressources
- Mes croyances limitantes
- Mon blason : qualités, ressources, inspirations, mission
- Gérer mes émotions

REGARD POSITIF & JUSTE PROXIMITÉ

- Porter un regard positif de manière inconditionnelle et tout au long de l'accompagnement
- Définir et assumer les limites de son rôle d'accompagnateur
- Partager un talent

POSTURE DE COACH

- Développer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées
- Utiliser les techniques de l'entretien motivationnel
- Développer sa créativité
- Améliorer son accompagnement de manière continue
- Gérer des situations conflictuelles
- Travailler en sécurité
- S'organiser dans son travail

TECHNIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Repérer et aller vers les publics
- Mener un entretien d'entrée
- Organiser et animer des coachings individuels réguliers
- Réaliser un portfolio des compétences afin d'accompagner dans l'orientation professionnelle
- Co-construire un projet professionnel
- Permettre la résolution des défis, notamment grâce à la cartographie des ressources internes et externes
- Travailler en réseau
- Mettre en relation avec des recruteurs : de la définition de la recherche d'emploi jusqu'au suivi des candidatures envoyées
- Accompagner dans l'emploi
- Clôturer l'accompagnement

TECHNIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

- Construire une ingénierie pédagogique
- Poser et maintenir le cadre du collectif
- Animer un collectif en utilisant l'intelligence collective, l'apprentissage par le faire et les retours positifs
- S'appuyer sur les participants pour construire le collectif

CONNAISSANCE DES POLITIQUES PUBLIQUES ET DE L'ÉCOSYSTÈME INSERTION EMPLOI

- Vue macro de l'écosystème insertion emploi
- Les institutions
- Les structures et leurs dispositifs d'accompagnement
- Les employeurs
- Le marché du travail
- Notions de base en droit du travail
- Les techniques de veille

LA FORMATION CONTINUE : CAS D'USAGE DANS LE DÉPARTEMENT DE LA DRÔME

B



FORMATION DES CHARGÉS D'ORIENTATION DU DÉPARTEMENT AUX MÉTHODES D'ACCOMPAGNEMENT



L'ENTRETIEN D'ORIENTATION

La posture, les étapes et les clés de réussite de l'entretien d'orientation



L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL

Principes, outils et processus de l'entretien motivationnel ; appliqués à l'accompagnement socioprofessionnel



L'ENTRETIEN TÉLÉPHONIQUE

La communication, le format et les bonnes pratiques de l'entretien par téléphone

4,9/5 à la question « A quel point cette formation va m'être utile dans ma pratique professionnelle ? »

« J'ai apprécié l'alternance entre mise en pratique et théorie, les échanges suite aux exercices pratiques et l'application concrète de ce qui a été vu. »

ACCOMPAGNER LE PROJET PROFESSIONNEL À L'AIDE D'UN BILAN DE RESSOURCES

B



UN PROGRAMME DE COACHING INDIVIDUEL ET PERSONNALISÉ AUPRÈS DES PARTICIPANTS DU PLIE EST ENSEMBLE

OBJECTIF: PERMETTRE AUX PARTICIPANTS DU PLIE DE RELIRE LEUR PARCOURS POUR DÉFINIR LEUR PROJET PROFESSIONNEL



DIAGNOSTIC

- Déterminer ses intérêts professionnels et ses motivations
- Identifier les défis à relever

21H

De coaching individuel par participant



COACHING INDIVIDUEL

- Identifier les ressources disponibles et transférables, à l'aide d'un portefeuille de compétences
- Explorer les opportunités

6 MOIS

D'accompagnement



BILAN & PLAN D'ACTION

- Élaborer un plan d'action et les actions à mettre en œuvre pour la réussite du projet

40

Participants du PLIE accompagnés

FORMATION FLE : ACCOMPAGNER LES PUBLICS PRIMO-ARRIVANTS NIVEAU A1

UNE FORMATION FLE EN COMPLÉMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL



FORMATION FLE

4 modules thématiques pour préparer son insertion :

- Se présenter
- S'organiser
- La vie pratique en France
- Préparer sa recherche d'emploi



COACHING INDIVIDUEL

- Coaching pour se valoriser et exprimer son projet professionnel
- Mise en relation avec des employeurs (envoi d'offres, PMSMP)
- Participation à des forums, jobdating



PRÉPARER SON INSERTION

- Découverte des métiers en tension
- Savoir se présenter de manière professionnelle
- Savoir planifier et gérer son temps
- Préparation au passage de l'entretien

126 H

de formation FLE sur 9 semaines

12

Stagiaires par session de formation

Une action déployée **EN SEINE-ET-MARNE**
dans le cadre de « Coup de Pouce »