



L'association qui soutient la cause des femmes de + 45 ans dans l'emploi !

Histoire :

Notre association est née de notre rencontre entre femmes engagées avec ce point commun : âgées de plus de 45 ans, nous nous retrouvons toutes confrontées à d'importants obstacles de retour à l'emploi. Un hasard ...?

Comprenant rapidement que nous n'étions pas des cas isolés, nous avons choisi de nous unir pour éveiller les consciences et surtout, agir concrètement en faveur de l'inclusion professionnelle de la femme sénior. Petit groupe de volontés déterminées interpellant les pouvoirs publics d'abord, nous avons créé l'association Arcé - Avenir Femmes en 2020.

La situation des femmes +45 ANS dans l'emploi en France aujourd'hui se caractérise par des :

- **Discriminations sexistes**
- **Discriminations agistes**
- **Exclusion professionnelle, parcours déclinants**
- **Solitude**
- **Fragilité financière**



Or les femmes de +45 ans occupent une place essentielle dans notre société : pivot de la famille et du lien social, elles constituent une population significative de plus de **10 millions d'individus** et ce nombre ne cesse d'augmenter, résultat d'une évolution démographique inédite.

Cependant, en raison de discriminations croisées qui les exposent davantage au **risque de précarité**, leur deuxième partie de vie reste marquée par leur vulnérabilité professionnelle, sociale et personnelle.

C'est ce que notre association entend combattre en leur apportant **un accompagnement opérationnel au retour à l'emploi**, facteur d'émancipation et d'autonomie en s'adressant aussi bien aux femmes aux parcours professionnels accidentés qu'aux profils plus fragiles dans une logique de solidarité et de sororité.

L'association document également le contexte familial et domestiques de notre communauté via des sondages remontant des situations occultées comme **la solitude des femmes dans cette tranche d'âge** ou bien leur **situation financière fragile...**

Nous intervenons également dans le monde de l'entreprise grâce à des **partenariats en mécénat, en recrutement** et en action soutenue de sensibilisation ainsi qu'auprès du grand public à travers une communication ciblée sur cette tranche d'âge, ses atouts et ses préoccupations

L'association est animée par un collège de 6 administrateurs et aidée par 40 à 50 bénévoles et partenaires

Le Parcours EXPERTES

Le **parcours Expertes** est notre programme-phare
Il a permis à 300 femmes de retrouver confiance en elles pour aborder sereinement l'avenir et à 75% d'entre elles de retrouver un emploi

Ce parcours gratuit et individualisé de 3 mois est construit sur des interactions variées avec des coaches, des DRH, des conseillers en recrutement qui forment autour de la candidate une véritable équipe de soutien pour l'aider à optimiser ses chances d'être recrutée.

Spécificité de ce parcours, les candidates s'engagent à soutenir les nouvelles candidates.

Ce dispositif a reçu le prix Makers de la fondation Puig en 2022



Prévisions d'évolution :

- Répondre aux +30% d'augmentation des demandes d'aides
- maillage territorial avec les ambassadrices
- Création de la communauté d'entraide en ligne



300 femmes aidées
220 ont retrouvé un emploi
moyenne d'âge
55 ans
Prévision
100 femmes en 2025

Les programmes de formation professionnalisante

Des initiations ou des formations professionnelles à visée d'insertion rapide en s'appuyant sur des compétences déjà présentes



Prix Coup de
Coeur 2023



Initiation au numérique

Intervention dans les 3 foyers
d'hébergement pour femmes
de la Mie de Pain, association
partenaire

**60 femmes
accompagnées**

Taux de satisfaction 100%



Prix 2024



Programme Power

3 mois d'initiation aux métiers du
second-oeuvre en partenariat
avec l'AFPA

**10 femmes accompagnées
lors du pilote**

30 femmes prévues par an



Eco-cooking

1 mois d'initiation aux bases de la
cuisine responsable (recyclage,
bio ...)

15 femmes accompagnées

**lors du pilote
programme de
professionnalisation en
cours**

SENSIBILISATION monde professionnel

Les évènements Medef 2023

Laboratoire
de l'Égalité

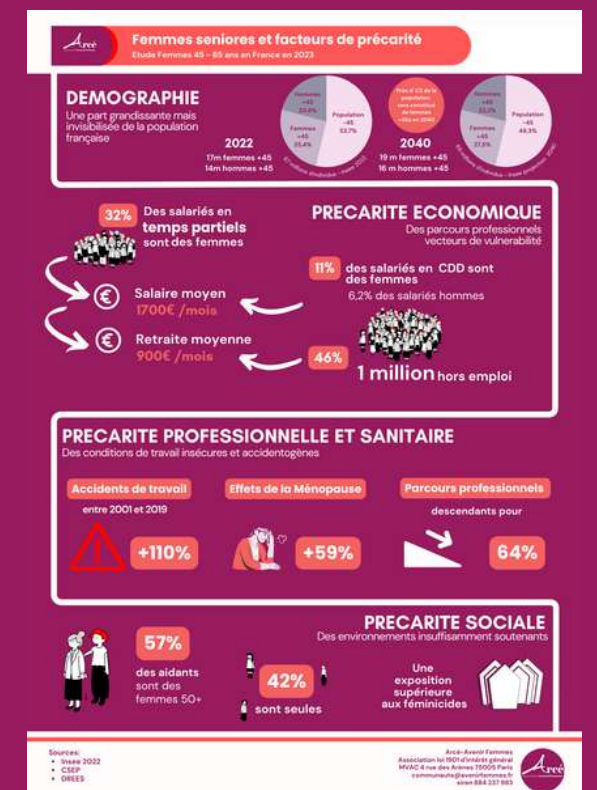
Film

La vie d'une femme de 50 ans en 2023

Exposé



Sondages /études



Les partenariats professionnels



C'est demain !

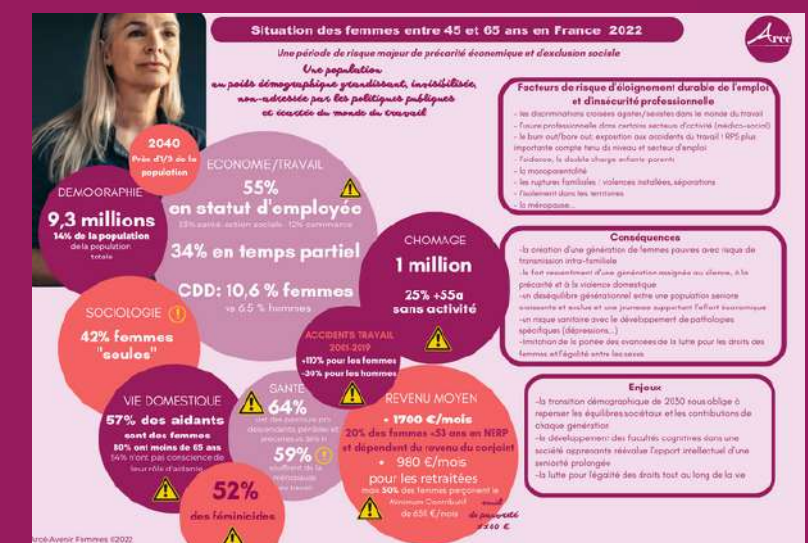
MARDI 10 OCTOBRE 2023 15h
en distanciel
**Recruter et accompagner
une population vulnérable et compétente
les femmes 45+**

Le levier du partenariat associatif



#8 mars
Journée des femmes 45+ aussi !

Partenariat
Arcé Avenir Femme avec
le groupe
DOMITYS
engagé dans l'égalité FH et
la lutte contre les discriminations



Mars 2024

RESULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES FEMMES 45+ ET ARGENT

Arcé Avenir Femmes 2024-2025©

SENSIBILISATION grand public



4 femmes journalistes âgées de 48 à 55 ans poursuivent la BBC pour discrimination sexuelle liée à l'âge

Wirginia Szmyt Dj à 85 ans !



Elle lutte contre les clichés sur les seniors.



Femme et senior, double peine sur le marché de l'emploi

Projet recueilli par Virginie ENÉE

L'association Arcé Avenir femmes se bat contre la double discrimination méconnue de l'âge et du genre sur le marché du travail. Elle s'attaque au chômage massivement et paupérise les femmes de

La communication grand public



“On ne donne pas de travail à une sénior”

Margaux Gilquin



Les entreprises n'agissent pas assez pour l'emploi senior - 3 pages

Les entreprises françaises n'agissent pas suffisamment sur l'emploi des seniors !



INDEX SENIOR
Ce qui va changer

Les labels



ONU Femmes 2023



Les médias



RIQUE FRANCE INTERNATIONAL ENVIRONNEMENT LIFE CULTURE

Esther Malka
Entrepreneure et présidente de l'association Arcé-Avenir Femmes

Prise de parole

La France, pays des droits de l'homme, a un problème avec l'âge des femmes

828.000 femmes de plus de 50 ans pourraient passer les 30 ou 40 prochaines années de leur vie à vivre dans une précarité discrète.

19/07/2020 04:35



NOUS CONTACTER

Association Arcé-Avenir Femmes

association loi 1901 d'intérêt général

SIRET 88423798300017

www.avenirfemmes.fr

communaute@avenirfemmes.fr