

# LES COLLECTIFS

**LES COLLECTIFS :**  
transformer l'entreprise  
de l'intérieur



# LES COLLECTIFS

Les entreprises vont être amenées à se transformer en profondeur face aux défis écologiques et sociaux.

Chez LES COLLECTIFS, nous pensons qu'elles peuvent accélérer cette transition si elles s'appuient sur **l'extraordinaire force vive qui les compose : leurs salariés engagés.**

Au sein de l'association LES COLLECTIFS, nous fédérons et accompagnons celles et ceux qui veulent contribuer à transformer leur entreprise de l'intérieur, des salariés aux dirigeants.



**Les sociétés vont profondément se restructurer dans les années à venir.** Alors que le changement climatique et les enjeux environnementaux sont une “menace existentielle pour la vie humaine” (Antonio Guterres, ONU), la trajectoire actuelle nous emmène vers +2,7°C\*.

**Cette transformation écologique et sociale se fera avec les entreprises ou ne se fera pas.** Les produits et services développés par les entreprises sont omniprésents, leur capacité d’action est immense. Pourtant, moins de 5% des entreprises européennes ont une trajectoire alignée avec les Accords de Paris\*\*.

**Il existe un potentiel « sous-utilisé » au sein des entreprises : leurs employés, et notamment ceux qui sont déjà sensibilisés et désireux d’agir.** 80% des salariés souhaitent que leur travail soit en adéquation avec l’action climatique, et plus de 2 millions se sentent désengagés notamment pour des raisons environnementales et sociales, alors même que l’engagement est un accélérateur de transition\*\*\*.

**Nous y voyons une opportunité sans précédent d’initier une transformation du monde professionnel par les salariés.** En leur offrant des clés pour contribuer à la transformation de leur entreprise, nous souhaitons transformer ce potentiel dormant en un levier d’action puissant.

Une solution a émergé ces dernières années dans les entreprises : les collectifs de salariés

Ces collectifs mènent des initiatives écologiques au sein des entreprises pour les transformer de l'intérieur : sensibilisation, pratiques internes, évolution des missions et produits des entreprises...

... tout en réinventant une nouvelle méthode de collaboration fructueuse avec les dirigeants



Exemple : ***l'Atlas des actions des COLLECTIFS***, un outil open-source avec 65+ actions de la communauté



Exemple : ***étude de l'ADEME, l'ORSE et le C3D*** sur les collectifs comme nouvelle solution

**LES COLLECTIFS** est une association fondée en 2021 par 27 collectifs pionniers pour déployer ce nouveau type de d'engagement, inspirant et constructif.

Ce mouvement rassemble aujourd'hui plus de 10 000 salariés et dirigeants de plus de 250 organisations.

**Les pionniers**  
*Création de collectifs : des groupes de salariés qui agissent et interagissent avec leurs directions, disséminés dans différentes entreprises*



**Octobre 2021**  
*Intervention à la COP26*

**Mars 2023**

*Sortie de l'Atlas des actions.*



**Le réseau aujourd'hui**

**Février 2024**

*250+ entreprises (dont 2/3 du CAC40) parmi lesquels 120+ collectifs matures*



**Avril 2021**

*Tribune de 27 collectifs de salariés engagés en faveur de la transition écologique, publiée dans Les Echos, suivie du lancement de l'association LES COLLECTIFS*

**2022**

*Partenariats (CEC, The Week)  
 50+ collectifs  
 1er mai : Rencontres de l'Écologie et du Travail*



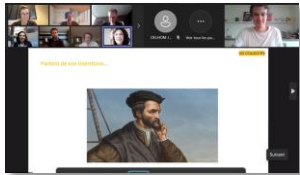
**Septembre 2023**

*Événement rassemblant 130 personnes avec Brune Poirson et Cédric Ringenbach : « Transformer l'Entreprise de l'intérieur, par où commencer ? »*

# LES COLLECTIFS agit depuis 3 ans pour que les collectifs de salariés soient une force d'impact constructive en entreprise



**Connecter et faire grandir la communauté de collectifs**



**Formation à la création de collectif**

Sessions en pair à pair. 72 entreprises représentées, en six promotions

**400+ appels avec des salariés engagés**  
100+ mises en relation, et canaux de discussion

**Lancement de communautés locales**  
8 villes : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Bruxelles, Lille et Grenoble

**Internationalisation du mouvement venu de France**

Communauté locale en Belgique et débuts en Europe (Allemagne, Suisse) et US, Canada



**Développer des initiatives communes**



**L'Atlas des actions, "Wikipédia" des actions en entreprise**

65+ fiches actions et retours d'expérience des collectifs du réseau

**Groupes thématiques inter-collectifs**  
2 lancés (épargne salariale, mobilité d'entreprise), 7 en préparation



**THE WEEK :**  
Programme-phare de sensibilisation associant LES COLLECTIFS



**Plaider publiquement pour des entreprises plus responsables**



**Tribune et plaidoyer dans des médias généralistes**

i.e. "Nous voulons une épargne salariale au service du climat", "Nous appelons à une économie de la paix" (Le Monde)

**Intégration dans la gouvernance du monde économique**

Par ex. Conseil d'Administration du Mouvement Impact France



# Les collectifs de salariés apportent une réponse à des difficultés fortes rencontrées par les entreprises dans la transformation responsable

« Nous n'arrivons pas à engager nos collaborateurs »

## Catalyseur d'engagement natif

- > Volontaire et au-delà de la fiche de poste
- > Emergence spontanée des premiers collectifs

« Le champ des contraintes est trop fort pour avancer »

## Accélérateur d'impact

- > Les collectifs poussent des projets avec 2 à 3 ans d'avance
- > Ils agissent comme garde-fou anti-greenwashing

« Le dialogue social est une négociation conflictuelle »

## Approche de pour-pouvoir

- > Approche constructive par l'action, l'inspiration et la proposition pour accélérer les décisions
- > Ligne de crête avec l'ambition de la trajectoire

« Les salariés les plus engagés quittent l'entreprise »

## Un facteur de vitalité en entreprise

- > Dynamiques humaines uniques dans les collectifs
- > Diversité dans les profils supérieure au reste de l'organisation

« Hors de l'entreprise, nos enjeux ne sont pas compris »

## Au plus près des enjeux de l'entreprise

- > Salariés attachés à l'organisation et à ses métiers
- > Connaissance de l'ADN de l'organisation
- > Expertise au plus près du terrain

« Nous ne savons pas comment interagir avec la société civile »

## Créateurs d'opportunités dans l'écosystème

- > Les collectifs portent en eux des opportunités uniques de collaboration avec d'autres communautés, ONGs, entreprises



# Ambition et objectifs

A photograph of a mountain range with a paraglider in the sky. The mountains are dark and jagged, with some green patches on the slopes. The sky is light blue with a few clouds. A paraglider is visible in the upper left part of the sky.

**Notre ambition** : Il y a plus de 6000 entreprises de plus de 250 salariés en France. Nous souhaitons

- **Que toutes puissent accélérer leur transition** en s'appuyant sur leurs salariés engagés, à travers des démarches de collectifs et/ou des nouvelles formes de gouvernance
- Utiliser notre expérience en France pour **développer le réseau à l'international**
- Etablir **LES COLLECTIFS** comme une **partie prenante essentielle** de la transformation du monde économique

## Nos objectifs :

- **500 entreprises** dans la communauté fin 2024, 1000 fin 2025
- **3 projets à échelle nationale** (Atlas des actions V2, campagne de mobilisation, parcours de formation)
- **Une gouvernance et un modèle opérationnel et financier pérennes** pour ce nouveau mouvement salarial



# Objectifs à 12 mois pour LES COLLECTIFS

## Pilotes lancés depuis 2021

## 2024 et ensuite

*Faire grandir la communauté*

### **20+ sessions de soutien pairs à pairs**

*Parcours de création de collectifs, d'idéation ou de co-développement*

### **20+ rencontres informelles**

*Afterworks, webinaires, présentations*

### ➤ **Internationalisation du réseau**

➤ **De véritables parcours de formation, numérisés et étendus (MOOCs, mentorat)**

➤ **Extension des rencontres à 15 villes, deux clusters à l'étranger et un événement annuel**

*Développer des projets*

### **Lancement de l'Atlas des actions 1.0**

*60+ fiches et interface simple*

➤ **Version 2.0 professionnelle à 100+ actions**

➤ **Extension des groupes sectoriels**

*Plaider pour des entreprises plus responsables*

### **Plaidoyers inter-organisations**

*et contribution à des événements et médias*

➤ **Création d'une cellule partenariats-plaidoyer, selon notre ligne constructive et positive**

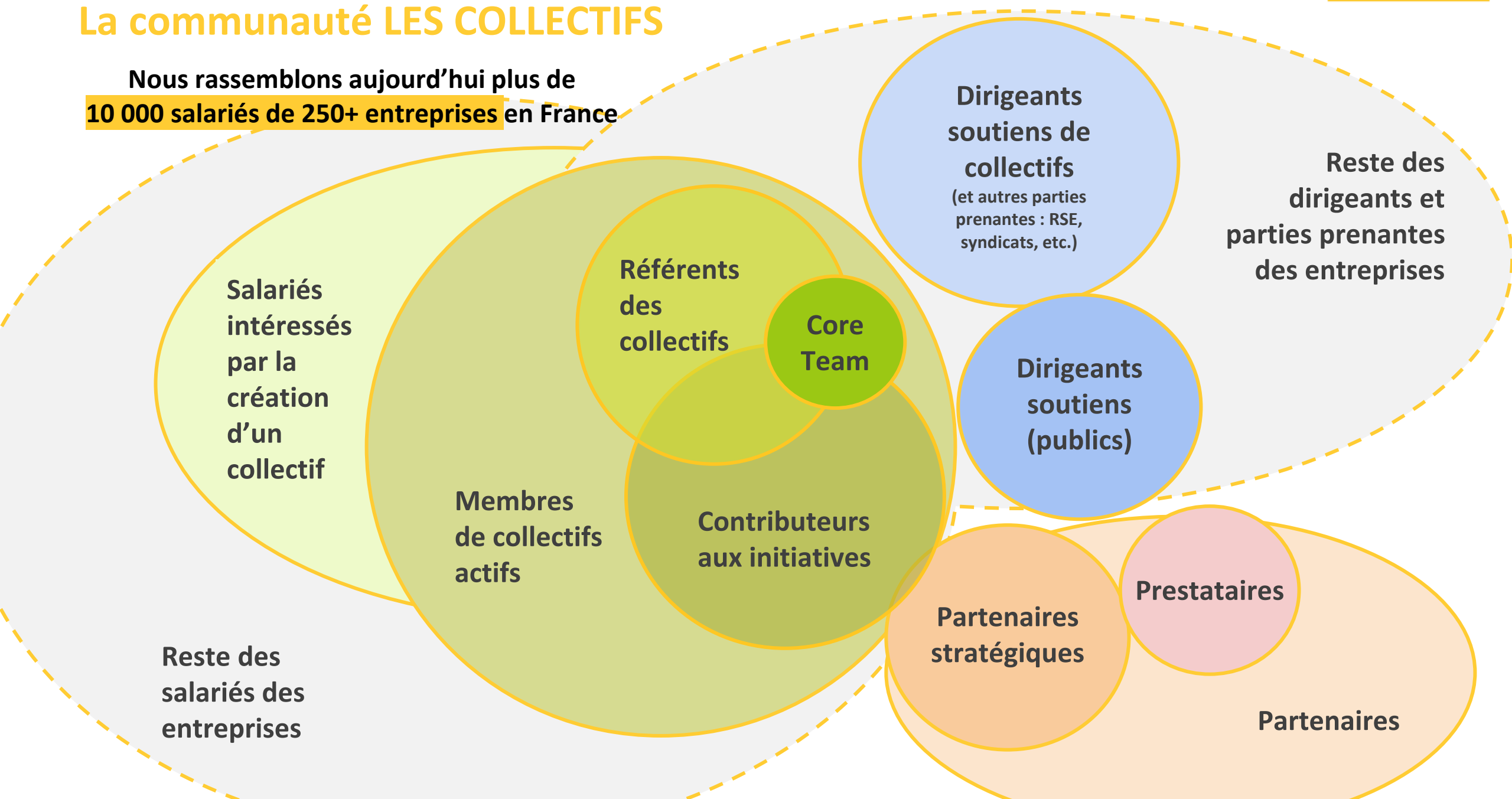
*Développer un nouveau mode d'engagement*

**Première structuration de la gouvernance** *autour de 20+ bénévoles*

➤ **Gouvernance adaptée à la croissance du réseau inter-entreprises**

# La communauté LES COLLECTIFS

Nous rassemblons aujourd'hui plus de **10 000 salariés de 250+ entreprises** en France



# LES COLLECTIFS

## ANNEXES



<https://www.les-collectifs.eco/>

## LES COLLECTIFS aujourd'hui



**250+** entreprises  
dans la communauté LES COLLECTIFS  
(dont 2/3 du CAC 40)

**120** collectifs actifs, dans des  
entreprises et au-delà (établissements  
publics, collectivités, etc.)

**40+** collectifs en création,  
accompagnés par LES COLLECTIFS

**10 000+** personnes engagées  
de l'intérieur

# LES COLLECTIFS et les collectifs : des actions à 2 niveaux

## LES COLLECTIFS



**Connecter et faire  
grandir la communauté  
de collectifs**



**Développer des  
initiatives communes  
entre collectifs**



**Plaider publiquement pour  
des entreprises plus  
responsables**

## Les collectifs



**Sensibiliser et former  
dans l'entreprise  
à 360° (conférences,  
fresques, ...)**



**Interroger et modifier les  
pratiques de l'entreprise  
(bilan carbone, mobilité)**



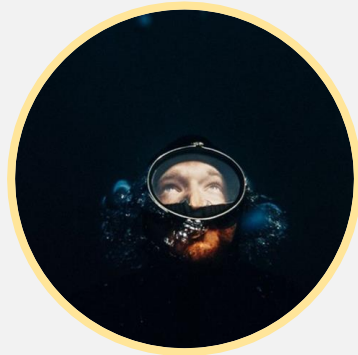
**Proposer des stratégies  
pour la transition du  
modèle de leur  
entreprise**

## Les collectifs portent des actions concrètes au sein des entreprises



### Modification des pratiques de l'entreprise

- **Changement de fournisseurs pour des solutions plus responsables** : plats végétariens et bio, bâtiments responsables, etc.
- **Bilans carbone & plans de réduction de l'empreinte** de l'entreprise, plans mobilités, etc.
- **Déploiement de projets de changement des comportements** dans l'entreprise : économies d'énergie, campagnes 0-déchet, etc.



### Sensibilisation et formation de l'entreprise à 360°

- **Déploiement d'outils de sensibilisation** (Fresques du climat, du numérique, de la mobilité, ateliers 2tonnes, etc.)
- **Organisation de conférences**, webinaires, semaines sustainability
- **Newsletters internes**
- **Identification et réalisation de supports de formation**



### Propositions pour la transition du modèle de leur entreprise

- **Rédaction de "livres blancs" internes**
- **Echanges de confiance** avec les directions
- **Impulsion et co-construction de plans stratégiques** ou de plans de réduction des émissions avec la direction générale ou RSE
- **Consultation du collectif** sur des initiatives stratégiques

LES COLLECTIFS a publié en mars 2023 un premier recensement de 65+ actions menées par des collectifs pour essayer ces actions.

Ces fiches-actions permettent d'aider les collectifs à tous les niveaux de maturité. Ils bénéficient d'un mode d'emploi et de retours d'expérience.

## L'Atlas des actions des COLLECTIFS



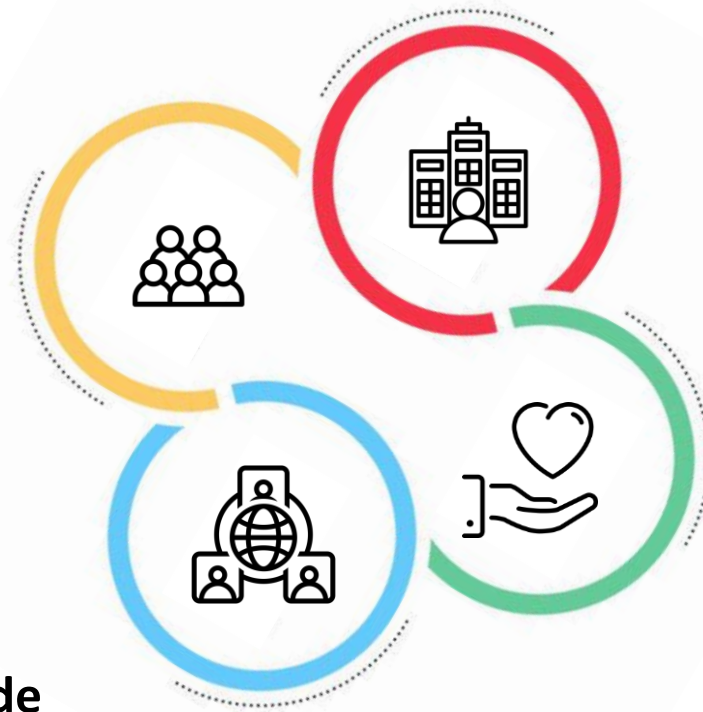
# L'impact des collectifs : démultiplier le potentiel des individus, accélérer la transition du monde économique

## Salariés

- ★ Augmentation de l'impact individuel
- ★ Mise en action positive
- ★ Sens au travail

## Société

- ★ Multiplication d'actions de terrain
- ★ Dynamique de transition collective et constructive



## Dirigeants / Entreprises

- ★ Solutions avec 2 ans d'avance et adaptées aux spécificités
- ★ Attraction, rétention, engagement collaborateur

## Economie sociale, solidaire & monde associatif

- ★ Création d'opportunités de développement
- ★ Synergies avec les entreprises