

# FORMER LES FUTURS TALENTS DE LA TECH

[www.popschool.fr](http://www.popschool.fr)



## FORMER LES FUTURS TALENTS DE LA TECH

## La transition numérique

Le numérique transforme profondément nos modes de vie et nos usages. Le big data, l'intelligence artificielle ou encore les réseaux sociaux ont bouleversé le monde du travail. Les mutations sont majeures : des métiers disparaissent et d'autres se créent.

Dans un monde qui évolue sans cesse et de plus en plus vite, la formation est devenue un enjeu majeur.

POP School a été créé en 2015 pour répondre à un défi : celui de former des jeunes talents au numérique et de répondre aux besoins en recrutement dans la filière numérique. Au fil des années, nous avons développé une pédagogie inclusive et active permettant de révéler les talents de tous les horizons. Forts de notre expertise, nous mettons toute notre énergie au service de notre ambition : faire du numérique une chance pour tous.

” Pierre Verlyck,  
Directeur général de POP School

## SOMMAIRE

P 03. Qui sommes-nous ?

P 05. Recrutez vos futurs talents !

P 06. Nos domaines de formations pour apprendre un métier.

P 07. Nos domaines de formations pour booster ses compétences.

P 08. Notre méthode pédagogique.

P 10. Construire des formations pour répondre à vos besoins.

P 11. On avance ensemble !



## POP School : le numérique recrute, je me forme !

La collaboration, l'autonomie et les compétences techniques sont au cœur de notre méthode.

**La volonté de POP School est de répondre aux besoins de recrutement immédiats des entreprises en proposant des formations intensives basées sur le faire.** Notre pédagogie active permet la montée en compétences des apprenant·e·s sur les besoins technologiques actuels et a comme objectif de faciliter leur intégration dans le monde professionnel.

Plus qu'une simple formation, **un parcours chez POP School permet de révéler les talents cachés de nos apprenant·e·s et de booster leur profil pour qu'ils·elles puissent saisir les opportunités du numérique.**

**3000**  
Apprenant·e·s  
formé·e·s à un métier

**75%**  
de sorties positives

## LE GROUPE POP : FAIRE SOCIÉTÉ NUMÉRIQUE

POP School fait partie du groupe POP, un collectif d'entreprises qui a pour mission de "faire société numérique". Notre souhait commun est d'apporter des solutions concrètes pour un numérique inclusif dans la société et cela passe nécessairement par la formation.



**10**  
fabriques numériques en 2023



L'acquisition de nouvelles compétences numériques représente, pour chaque entreprise — quel que soit son secteur d'activité — une opportunité de développement, autrement dit une authentique chance pour l'avenir.

### **Notre ambition : propulser les talents éloignés de l'emploi vers les entreprises**

Chez POP School, nous travaillons avec les acteurs de l'insertion professionnelle et de l'emploi pour aller chercher les talents cachés là où ils sont. Nous travaillons avec nos apprenant·e·s leur projet de formation en amont du démarrage, en identifiant la formation qui leur convient le mieux et en les orientant vers des métiers à fort potentiel. **Notre objectif : former des personnes compétentes et prêtes pour l'emploi.**

### **Quels avantages pour votre entreprise ?**

- Tester un·e candidat·e avant embauche en l'accueillant en stage.
- Prévoir une formation en amont de l'embauche d'un·e salarié·e pour s'assurer de ses compétences.
- Construire ensemble des formations adaptées à l'évolution de votre entreprise et de vos salariés.

### **Vous recherchez un nouveau profil de collaborateur et vous peinez encore à le définir ?**

Nos équipes vous accompagnent à définir vos besoins de recrutement et vous orientent des profils correspondant à vos besoins.



# 80 000

postes non pourvus chaque année  
dans le numérique

## ÊTRE INCLUSIF, ÇA CONSISTE EN QUOI ?

”

«La filière du numérique est trop peu représentative de notre société, c'est pourquoi nous sommes convaincus qu'il est important d'aller chercher les talents là où ils sont. »



Chez POP School, le catalogue de formation regroupe 4 grands domaines de la filière du numérique. Nos formations visent la montée en compétences de vos futurs collaborateur·ices grâce à des parcours de formation de plusieurs mois pour apprendre un métier ou simplement pour booster ses compétences et rester à jour des nouvelles technologies.

	<b>Programmation web</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développeuse web</li> <li>▪ Concepteur·ice développeuse d'application</li> <li>▪ Formations aux différents langages web</li> <li>▪ ...</li> </ul>
	<b>Communication digitale</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Community manager·euse</li> <li>▪ Cheffe de projet IT</li> <li>▪ ...</li> </ul>
	<b>Sécurité informatique</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administrateur·ice d'infrastructures sécurisées</li> <li>▪ Analyste en cybersécurité</li> <li>▪ ...</li> </ul>
	<b>Design web</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Concepteur·ice designer Ui</li> <li>▪ Ux Designer·euse</li> <li>▪ ...</li> </ul>

## TROUVER VOS FUTURS TALENTS

L'acquisition de nouvelles compétences numériques représente, pour chaque entreprise — quel que soit son secteur d'activité — **une opportunité de développement, autrement dit une authentique chance pour l'avenir.**

**85%**

des emplois de 2030 n'existent pas encore.

**47%**

des salariés souhaitent changer de métier ou d'orientation professionnelle.

**50%**

des reconversions se font sans recours à la formation.

”

«De nombreux dispositifs de financement existent pour assurer la réussite d'une reconversion professionnelle ou la montée en compétences des salariés»

# 03

## NOS DOMAINES DE FORMATION

### POUR BOOSTER SES COMPÉTENCES



Infographie	3 jours	3 jours	3 jours
→	Illustrator	Indesign	Photoshop
Bureautique	4 jours	4 jours	4 jours
→	Excel	Word	Power BI
Wordpress	3 jours	3 jours	3 jours
→	Créer son site vitrine	Créer son site e-commerce	Booster le SEO / SEA

## BOOSTER LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES DE SES COLLABORATEURS

Le numérique transforme tous les métiers et touche l'ensemble des services de l'entreprise.

Nous proposons des formations de 3 à 4 jours pour prendre en main des outils aujourd'hui indispensables.

Bye bye les formations descendantes, bienvenue dans le monde du faire. Mise en situation, cas pratiques concrets : transposez l'apprentissage de vos collaborateurs dans votre univers professionnel.

## DES FORMATIONS SUR-MESURES



### À propos des formations sur-mesures :

La team pédagogique de POP School est spécialisée dans les solutions de formation innovante autour du numérique. **Nous pouvons, si vous le souhaitez, vous proposer des programmes sur-mesure** en tenant compte des spécificités de votre entreprise pour accompagner vos équipes.



# 04

## NOTRE MÉTHODE :

### LA PÉDAGOGIE INVERSÉE

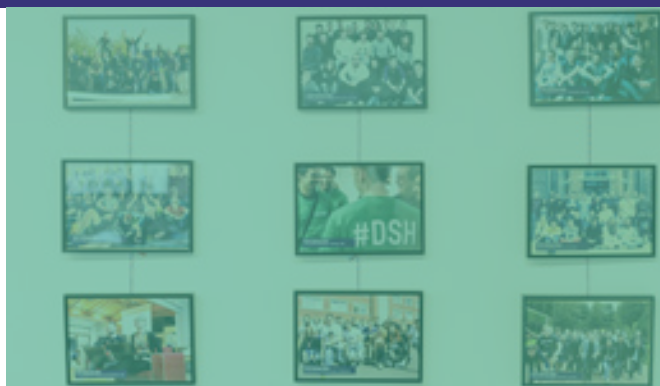
Notre méthode est simple : nous plaçons l'apprenant·e au cœur du processus pédagogique. Tout au long de sa formation, il·elle est maître de son apprentissage et peut évoluer à son rythme.

#### → Apprendre par le faire

Apprendre par le faire est la base de notre pédagogie. L'apprentissage chez POP School se base sur de la pratique, de l'entraide de pair à pair et de l'autoformation. La team pédagogique est en soutien pour donner les bases indispensables à la montée en compétences des apprenant·e·s et pour répondre à toutes les questions possibles. Nos formateur·ices sont un réel soutien pour assurer la montée en compétences des apprenant·e·s.

#### → Mode projet

Tout au long de la formation, nos apprenant·e·s sont amené·e·s à réaliser des projets en situation réelle. Le premier objectif est de tester pour apprendre. Le second : se faire une première expérience dans son nouveau projet professionnel et enfin booster ses soft skills (communication, collaboration, etc.).



#### → Un suivi individualisé

POP School accompagne chaque apprenant·e tout au long de sa formation grâce à notre Conseillère en Insertion Professionnelle. Objectif : proposer aux apprenant·e·s un suivi individuel tout au long de leur parcours. Et ça fonctionne : aujourd'hui plus de 75% des apprenant·e·s trouvent un emploi à la sortie de leur formation ou poursuivent leur parcours de formation.

#### → Des temps d'écoute

- Des questionnaires de satisfaction pour nous faire des retours au démarrage, pendant et à la fin des formations.
- Des rendez-vous individuel pour vous coacher et échanger sur votre progression et votre projet professionnel.
- Un espace de dialogue collectif et individuel en cours de formation.

#### → Des accompagnements

- Un onboarding de nos apprenants au démarrage de chaque session.
- Des périodes «off» pour se changer les idées.

## LA TEAM PÉDAGOGIQUE



Les formateur·ices POP School sont des professionnel·les de la tech. Ils·elles sont à disposition de chaque apprenant·e pour les aider, grâce à leur expérience, à acquérir les savoirs et savoir-faire utiles à la réussite de leur projet professionnel.

#### La team pédagogique c'est :

- des femmes et des hommes de tous horizons,
- qui ont minimum 5 années d'expériences dans leur domaine,
- et qui sont accompagné·e·s au quotidien par l'équipe pédagogique de POP School.



# 04

## L'ORGANISATION DES

## FORMATIONS



	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
9h00 →	La veille	La veille	Le coaching	La veille	La veille
10h00 →	Le cours	Le cours		Le cours	Le cours
14h00 →	Mise en application	Mise en application	Le coaching	Mise en application	Mise en application
17h00 →	Le debrief	Le debrief	Le debrief	Le debrief	Le debrief

### → **La veille :**

C'est le rituel du matin. Chaque apprenant·e est invité·e à présenter une veille en lien avec la thématique de la formation.

### → **Le cours :**

C'est le moment où le·la formateur·ice met à disposition des apprenant·e·s le contenu théorique et l'apport pédagogique.

### → **La mise en application :**

Les apprenant·e·s réalisent le travail demandé, testent et s'entraident. La team pédagogique est à leurs côtés.

### → **Le debrief :**

Le·la formateur·ice revient sur la journée et reprend au besoin les éléments de blocages.

### → **Le coaching :**

Le·la formateur·ice est à disposition pour reprendre les blocages rencontrés par nos apprenant·e·s durant la semaine.



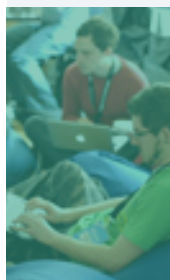
## LES MASTERCLASS

Très régulièrement des experts viennent partager leur expérience et échanger sur un sujet avec nos apprenant·e·s.



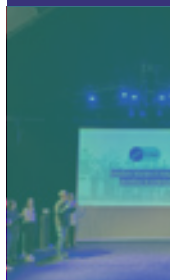
## LE PROJET RÉEL

Sur le projet réel les apprenant·e·s mettent en pratique ce qu'ils·elles ont appris pendant leur parcours. La team pédagogique est en soutien.



## LE TREMPLIN

C'est le temps où les apprenant·e·s pitchent leur projet devant les équipes, les partenaires et les autres apprenant·e·s de la fabrique.



## FABRIQUE NUMÉRIQUE



«Nos fabriques numériques sont localisées dans des écosystèmes numériques pour favoriser les échanges avec les entreprises et les apprenant·e·s»

Vous identifiez des difficultés à recruter des profils tech ? Nos équipes sont à votre disposition pour former vos futurs talents. De niveau post-bac à niveau bac plus, nous mettons en place, avec vos équipes, des formations adaptées et répondant à vos besoins.

### Financement d'une action de formation longue.

**L'État finance des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives et Individuelles (POEC / POEI) dans le cadre du Plan d'investissement dans les Compétences (PIC).** Il s'agit de formations collectives organisées par les OPCO et réalisées par des organismes de formations déclarés dont POP School.

La durée d'une POEC est de 400 heures maximum. À l'issue de la POEC, des contrats peuvent être proposés par les entreprises bénéficiaires :

- En contrat à durée indéterminée (CDI);
- En contrat à durée déterminée (CDD) d'une durée de 12 mois minimum, y compris en contrat d'apprentissage et de professionnalisation.

### Financer une formation courte

- Quelle que soit la taille de votre entreprise, les formations POP School peuvent être financées par votre opérateur de compétences (OPCO).
- Les OPCO ont pour missions de financer l'apprentissage et d'accompagner les entreprises pour définir leurs besoins en formation.

1

### ON DISCUTE

Vous rencontrez notre équipe pédagogique avec vos tech lead pour exprimer vos besoins de recrutement.

2

### ON ADAPTE

Nous vous proposons un programme sur-mesure ou adapté à partir d'un référentiel de base.

3

### ON CREUSE

Nous étudions les possibilités de financement pour financer la session de formation.

4

### ON ORGANISE

Nous organisons ensemble la session (le recrutement des apprenant·e·s, le lieu de la formation, etc.).



# 04

## ON AVANCE ENSEMBLE

Nous prenons soin et **nous accordons une importance particulière à nos partenaires pour répondre ensemble aux défis qui nous sont posés** à travers la transformation numérique de notre société.

### → Une équipe de direction et un pôle pédagogique

La team pédagogique est composée de collaborateur·ices souhaitant faire bouger les lignes de la formation professionnelle pour former rapidement les futurs talents de la filière tech.

### → Une équipe au coeur des écosystèmes numériques

Nos fabriques numériques sont animées par une équipe composée d'un·e responsable territorial·e et des formateur·ices. Le·la responsable territorial·e est l'interlocuteur·ice privilégié·e pour la mise en place de sessions de formation.

### → Ils nous font confiance



