

The background of the slide is a photograph showing several pairs of hands working together to assemble large wooden gears on a light-colored wooden table. The gears are made of light-colored wood and have a central hole. The hands are positioned around the gears, some are touching them, and others are holding them. The image is slightly blurred, giving it a soft, collaborative feel.

**adrh**  
handicap et inclusion

# **ACTIVITÉS 2024**



# SOMMAIRE

**03**

A notre propos

**04**

Nos valeurs

**05**

Les orientations

**07**

Nos missions

**08**

Notre public

**09**

L'organisation

**12**

Nos services

**19**

Les vignettes

## A NOTRE PROPOS



Créée en 1981 à l'initiative de Paul Blanc, sénateur des Pyrénées Orientales, ADRH (Accompagnement Diversité Réhabilitation Handicap) est une association œuvrant exclusivement pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie sociale et professionnelle ordinaire. Fidèle à cette orientation depuis plus de 40 ans, ADRH conçoit et met en œuvre des accompagnements individualisés pour favoriser la gestion des parcours de santé et d'inclusion, l'accès et le maintien en emploi, la compensation du handicap et la participation sociale.



Depuis sa création en 1981, ADRH n'a cessé de développer des dispositifs d'accompagnement personnalisés, adaptés aux besoins des territoires et des publics, avec un souci constant de qualité, de professionnalisation des intervenants et d'efficience sociale.

# NOS VALEURS

**Engagement**



**Inclusion**



**Compétences**

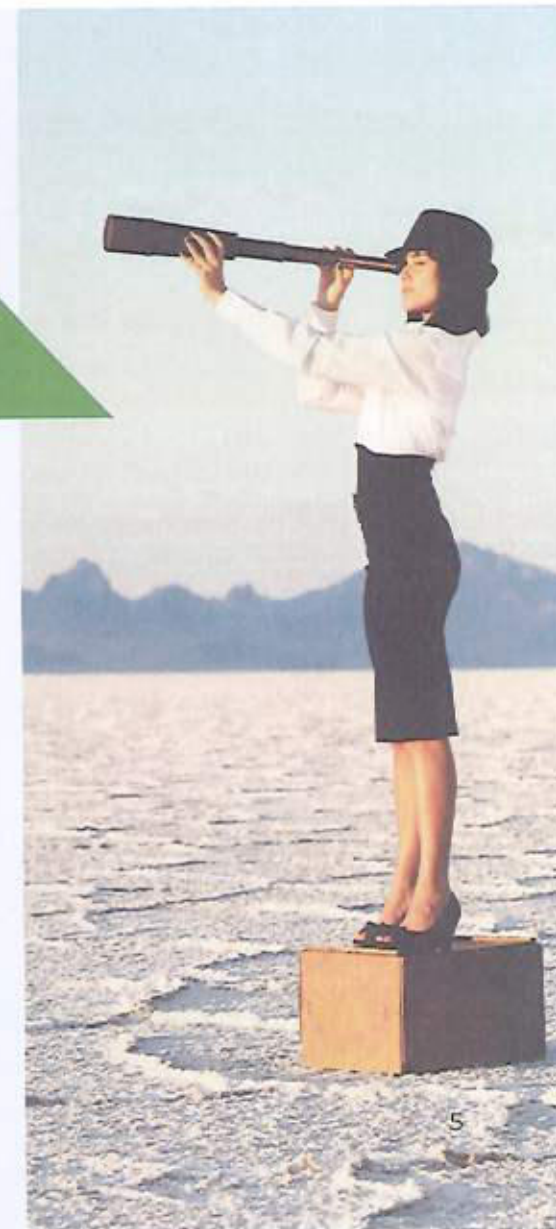


**Auto  
détermination**



# LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DE L'ASSOCIATION - EVOLUTION 2025

- 01 Développer des réponses en subsidiarité et complémentarité de l'offre de services existante
- 02 Ouvrir le champ d'intervention au bénéfice des personnes vulnérables ayant une problématique de santé
- 03 Maintenir et renforcer l'expertise et l'innovation
- 04 Faire évoluer la gouvernance



# LES GRANDS AXES D' ACTIONS

- 01** Renforcer les parcours d'accompagnement individualisés
- 02** Poursuivre la territorialisation des actions
- 03** Consolider les compétences internes (formation continue, partage de pratiques)
- 04** Anticiper les réformes (loi plein emploi, renouvellement des marchés publics)



## LES MISSIONS D'ADRH



### EXPERTISE

Accompagner vers  
l'emploi et dans l'emploi  
les personnes en  
situation de handicap



### EXCELLENCE

Mobiliser les  
employeurs, sensibiliser  
et favoriser les  
adaptations des postes



### COLLABORATION

Articuler  
accompagnement  
médico-social et  
insertion  
professionnelle



### INNOVATION

Expérimenter des outils  
et pratiques innovants  
dans l'accompagnement

# LES PUBLICS CONCERNÉS

01  
PERSONNES EN  
SITUATION DE  
HANDICAP

02  
PERSONNES  
VULNÉRABLES

03  
PERSONNES  
EXCLUES

04  
PERSONNES EN  
DIFFICULTÉ  
SANITAIRE

05  
TRAVAILLEURS  
EN RISQUE DE  
DÉSINSERTIONS



# LA GOUVERNANCE D'ADRH



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composé de membres engagés issus de la société civile, du monde associatif et professionnel.



## DIRECTION GÉNÉRALE

Pilotage stratégique et opérationnel des actions sur les territoires.



## COMITE DE DIRECTION

Pilotage opérationnel, complémentarité des services et innovations.



Président : H. Brin  
 Directeur Général : M. Maury - Directrice Générale Adj. : K. Amouri



**ADRH**  
**Organismes de Placement Spécialisés**

| CAP EMPLOI 30                                                                    | CAP EMPLOI 66                                |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Dir. : V. Hens<br>Dir. Adj. : S. Quinot                                          | Dir. : V. Quemener<br>Dir. Adj. : V. Mayerus |
| Lieux :<br>• Nîmes 1<br>• Alès 1<br>• Bagnols/Cèze 1<br>Intervention : Gard (30) | Lieu : Cabestany<br>Intervention : P.O. (66) |

**CAP EMPLOI** Handicap, recrutement & maintien

**ADRH**  
**Activités Médicosociales**

**SAMSAH**

Dir. : M. Maury  
Dir. Adj. : MC. Crespin

Lieux :  
• Nîmes 1  
• Bagnols/Cèze 2  
• Vauvert

**samsah**

**ADRH**  
**Prestation Insertion Professionnelle et formation**

| BILANS DE COMPÉTENCES & FORMATION                                      | EMPLOI ACCOMPAGNÉ                                                                                                       | PARCOURS EMPLOI SANTE                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Resp. : V. Hens<br>Lieu : Nîmes 1 - Alès 2<br>Intervention : Gard (30) | Plateforme du Gard (30)<br>Dir. : M. Maury<br>Att. De Dir. : JP Cathebras<br>Lieu : Nîmes 1<br>Intervention : Gard (30) | Resp. : K. Amouri<br>Lieu : Nîmes 2<br>Intervention : Gard (30)                                  |
| Resp. : V. Mayerus<br>Lieu : Cabestany<br>Intervention : P.O. (66)     | Plateforme des P.O. (66) (Co-portage)<br>Resp. : V. Quemener<br>Lieu : Cabestany<br>Intervention : P.O. (66)            | Accompagnement PUBLIC RSA<br>Resp. : V. Quemener<br>Lieu : Cabestany<br>Intervention : P.O. (66) |

**APPUI SPÉCIFIQUES**  
 Dir. : M. Maury  
 Att. De Dir. : C. Mermoz  
 Lieux :  
 • Nîmes 1 - Cabestany  
 Intervention : Gard (30) - P.O. (66)

**adrh** prestation

**ADRH**  
**Fonctions Support**

**SECRÉTARIAT GÉNÉRAL**

Comptabilité - Finances  
 - Contrôle de gestion -  
 Achats - Logistique -  
 RH-Juridique -  
 Informatique-QHSE

Dir. : B. Scache  
 Lieux : Cabestany -  
 Nîmes 1  
 Intervention : Gard (30) -  
 P.O. (66)

### SITES D'IMPLANTATION :

#### 30 - GARD

Nîmes 1 : 183 r. Guy de Maupassant  
 Nîmes 2 : 222 all. de l'Amérique Latine  
 Alès 1 : 58 rue du Fbg du Soleil  
 Alès 2 : 24 r. René Rousseau  
 Bagnols/Cèze 1 : 115 av. de la Roquette  
 Bagnols/Cèze 2 : r. des Jardins du Souvenir  
 Vauvert : 145 av. de la Condamine

#### 66 - PYRÉNÉES ORIENTALES

Cabestany : 3 r. H. Becquere





# L'EFFECTIF GLOBAL D'ADRH

## PRÈS DE 150 COLLABORATEURS ENGAGÉS DANS LES DIFFÉRENTS DISPOSITIFS

- Conseillers d'insertion professionnelle (public et entreprises)
- Conseillers aménagement de poste de travail
- Conseillers en économie sociale et familiale
- Médecins
- Psychologues (cliniciens, du travail et neuropsych)
- Educateurs
- Job coaches
- Infirmiers
- Accompagnement éducatif et social



# NOS SERVICES



## SAMSAH

SAMSAH psychique dans le département du Gard, 3 sites (Nîmes, Bagnols, Vauvert), 1 SAMSAH autisme. Accompagnement sanitaire et social.



## ACCOMPAGNEMENT

Diverses prestations d'évaluation et d'orientation professionnelle



## APPUIS SPECIFIQUES

Action de compensation du handicap, spécialisé handicap psychique, handicap mental et troubles du spectre autistique. Intervention sur 5 départements. Réhabilitation dans le cadre du parcours d'accès à l'emploi ou pour des salariés.



## EMPLOI ACCOMPAGNE

Plateformes de l'emploi accompagné dans le Gard et les Pyrénées Orientales. Couplage d'un accompagnement professionnel et médico-social intensif pour une inclusion sociale et professionnelle.



## CAP EMPLOI

Service public de l'emploi, en charge de l'inclusion professionnelle des personnes handicapées. Un axe pour l'accès à l'emploi à destination des chômeurs et des employeurs, un axe pour le maintien dans l'emploi pour les salariés, travailleurs indépendants et les employeurs. Ils délivrent leur service dans le cadre d'une offre de service intégrée avec France Travail (EXH, diagnostic approfondi).



## PARCOURS EMPLOI SANTE

Identifier et lever les freins psychosociaux professionnels dus à l'état de santé.



## RSA

Accompagnement des bénéficiaires du RSA handicapés. Appui social pour le retour inclusif de personnes handicapées bénéficiaires du RSA. Pyrénées Orientales.



## BILAN DE COMPETENCES

Délivrer à des personnes handicapées un bilan en vue de gérer la transition professionnelle liée au handicap ou à la maladie. Gard et PO.

A propos du  
**PES**

# Parcours Emploi Santé

identifier et lever les freins psychosociaux  
professionnels dus à l'état de santé.

## Déroulé

Un accompagnement modulable et  
pluridisciplinaire d'une durée de 4 à 6 mois



## Effectif

**+31 %**  
collaborateurs  
en 2024



## Activité

Augmentation de l'activité en 2024



## Evènements

**15**  
participations à des  
événements



## Lieux

**12**  
lieux d'intervention



## Satisfaction

**96 %**  
de satisfaction globale des bénéficiaires



## Commanditaires



## Prestation



**881**  
accompagnements

A propos du

**PEA**

# Emploi Accompagné

Un levier d'inclusion durable

Activité

Augmentation de l'activité depuis  
2020



Commanditaires

Financé par



GOUVERNEMENT

Ministère  
du Travail  
et de la  
Solidarité

**agefiph**



**ars**  
Ministère de la Santé  
Solidarité et  
Égalité des territoires

Déroulé

Evaluation dès l'entrée dans le  
parcours



Animation

Team parcours renforcé

**13**  
ESAT  
accompagnés



**1**  
espace numérique  
partagé



**5**  
rencontres



Entreprises

**57**  
entreprises  
accompagnées



Partenaires

**204**  
partenaires  
mobilisés



Evolution

**170**  
personnes  
accompagnées



Effectifs

**12**  
Collaborateurs  
dont co-porteurs



# A propos du SAMSAH

**Service d'Accompagnement Médico-social  
pour Adultes Handicapés**

Un accompagnement médico-social pour  
construire l'autonomie au quotidien.

## Accompagnement

Nombre d'usagers accompagnés

**80**  
SAMSAH Psy

**23**  
SAMSAH TSA

## Commanditaires



## Déroulé

Evaluation dès l'entrée dans le  
parcours



suivi individualisé

## Partenaires

**+20**  
partenaires à la vie  
sociale mobilisés



**+15**  
partenaires aux  
soins et à  
l'autonomie



## Lieux

**3**  
lieux d'accueil



## Evènement

**1**  
vernissage



## Prestation

**103**  
personnes  
accompagnées



## Effectif

**18**  
collaborateurs



A propos du

# CAP EMPLOI Pyrénées Orientales

Service public d'accompagnement dans et vers  
l'emploi des personnes en situation de handicap.

## Activités

### Accompagnement DANS l'emploi



**392**  
signalements  
maintien



**469**  
prestations



**175**  
maintiens en  
emploi réalisés

## Expertise

**95 %**  
des maintiens  
pérennes



## Partenariat

**1**  
convention historique  
signée avec le service  
de santé au travail



## Commanditaires

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



**agefiph**



## Activités

### Accompagnement VERS l'emploi



**5981**  
entretiens  
réalisés



**709**  
personnes  
accompagnées



**260**  
employeurs  
vistés

## CEP

**67**  
accompagnements conseil  
en évolution  
professionnelle



## Collaborateurs

**22**  
collaborateurs



## Sensibilisation

**14**  
sensibilisations  
en entreprise



## Evènements

**15**  
participations à  
des évènements



## Lieux

**6**  
agences France Travail  
investies par nos équipes



# A propos du CAP EMPLOI Gard

Service public d'accompagnement dans et vers l'emploi des personnes en situation de handicap.

## Activités

### Accompagnement DANS l'emploi



## Expertise

86 %  
des maintiens  
pérennes



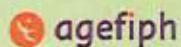
## Partenariat

3  
conventions historiques  
signées avec le service  
de santé au travail



## Commanditaires

Acteur du service public de l'emploi piloté par :



## Activités

### Accompagnement VERS l'emploi



## CEP

125  
accompagnements conseil  
en évolution  
professionnelle



## Collaborateurs

30  
collaborateurs



## Aménagement

37  
aménagements  
de postes



## Evènements

+30  
participations à  
des évènements



## Lieux

10  
agences France Travail  
investies par nos équipes



## Sensibilisation

26  
sensibilisations  
en entreprise



## A propos du SAS

# Appuis Spécifiques

La compensation pour les personnes et les employeurs, maître-mot des SAS!

### Lieux

**5**  
départements couverts

Gard  
270 prestations

Pyrénées  
Orientales  
169 prestations

Hérault  
52 prestations

Aude  
18 prestations

Lozère  
11 prestations

### Déroulé

Un parcours sur mesure au travers de 5 modules



### Promotions

**5**  
formations dispensées



### Prestation

**520**  
accompagnements

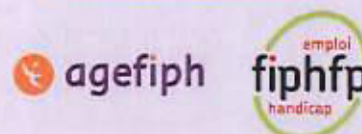


### Effectif

**9** Collaborateurs



### Commanditaires



### Heures

**8450** heures d'accompagnement





**Florent**

**Accompagnement  
mobilisé**

**PES**

## Présentation

Florent, 32 ans, est menuisier de formation, titulaire d'un BEP et d'un BAC, avec une expérience comme responsable de projet. Il est en situation d'addiction à l'alcool, marquée par un état psychologique dégradé à la suite d'un harcèlement professionnel. Il présente une grande instabilité psychique et une perte de confiance en lui.

## Mobilisation de mesures

- Intégration dans le dispositif Parcours Emploi Santé pour croiser les dimensions psychosociale, médicale et professionnelle
- Réorientation vers un suivi médical mieux adapté
- Mise en lien avec les acteurs de santé et de l'insertion

## Prestations délivrées

- Entretiens individuels réguliers pour restaurer sa capacité de décision
- Accompagnement global autour de la remobilisation et du soin
- Diagnostic partagé sur l'impact de la santé sur son parcours
- Identification des leviers d'action pour la suite

## Bilan de l'accompagnement

Florent a pu prendre conscience des effets de sa santé sur son parcours professionnel et entamer une démarche de reconstruction. Le soutien individualisé a permis d'amorcer un repositionnement progressif vers un projet réaliste, en lien avec ses compétences et ses fragilités.



**Arnaud**

**Accompagnement  
mobilisé**



## Présentation

Arnaud, en parcours d'insertion, exprimait un souhait clair : travailler dans une entreprise locale engagée pour l'environnement. Après plusieurs expériences professionnelles sans suite, il cherchait à redonner du sens à son engagement.

## Mobilisation de mesures

- Accompagnement individualisé via le dispositif Emploi Accompagné
- Mobilisation du réseau d'employeurs locaux sensibles à l'inclusion
- Préparation active aux entretiens avec sa job coach
- Valorisation de ses compétences et de ses motivations

## Prestations délivrées

- Coaching personnalisé pour préparer la rencontre avec l'employeur
- Visite d'entreprise ciblée (Philtex & Recycling)
- Soutien à la prise de parole et à l'argumentation de son projet
- Suivi dans l'intégration professionnelle

## Bilan de l'accompagnement

Arnaud a décroché un contrat dans l'entreprise qu'il visait, grâce à sa motivation et à son engagement. L'Emploi Accompagné lui a permis de révéler son potentiel, tout en restant maître de son parcours. Il a su transformer une opportunité en réussite, soutenu mais jamais dirigé.



**Maria**

**Accompagnement  
mobilisé**

**SAS**  
**Appuis Spécifiques**

## Présentation

Maria souhaite se former au métier d'assistante RH. Elle présente des troubles du sommeil entraînant une forte fatigabilité, des difficultés de concentration et une lenteur cognitive. Elle est sujette à des troubles cognitifs impactant l'organisation, la mémorisation et la mobilisation, ce qui alourdit sa charge mentale dans ses démarches et recherches de stage.

## Mobilisation de mesures

- Mise en place d'un accompagnement individualisé par l'équipe Appuis Spécifiques
- Analyse fine des situations de handicap en lien avec la formation
- Construction d'un programme d'aménagement pédagogique et organisationnel
- Soutien renforcé dans les démarches

## Prestations délivrées

- Aménagements des horaires
- Aménagements matériels (casque antibruit, salle individuelle)
- Aménagements organisationnels (Allègement du programme...)

## Bilan de l'accompagnement

Grâce à un accompagnement adapté à ses besoins et à son rythme, Maria a pu rester mobilisée dans sa formation, progresser dans ses apprentissages et réduire les impacts liés à sa maladie. Elle bénéficie d'un cadre rassurant et structuré, facilitant sa réussite et son maintien en parcours.



**Béatrice**  
**Accompagnement  
mobilisé**

**BILAN  
de compétences**

**adrh**  
prestation

## Présentation

Béatrice, 43 ans, pharmacienne de formation, est en arrêt de travail depuis deux ans. Elle présente à la fois des problématiques psychiques et motrices, avec un risque identifié d'inaptitude à la reprise de son ancien poste.

## Mobilisation de mesures

- Intégration dans un dispositif de bilan de compétences adapté à sa situation de santé
- Prise en compte de son double handicap (psychique et moteur)
- Approche valorisante de ses ressources personnelles et professionnelles

## Prestations délivrées

- Identification de ses compétences transversales
- Valorisation de son parcours professionnel et personnel
- Co-construction d'un projet de reconversion professionnelle réaliste et motivant

## Bilan de l'accompagnement

Béatrice a pu retrouver confiance en ses capacités et se projeter dans une reconversion porteuse de sens : devenir professeur des écoles.. L'accompagnement a ouvert des perspectives nouvelles et réalistes, en tenant compte de ses contraintes de santé.

**adrh**  
handicap et inclusion



**Julie**

**Accompagnement  
mobilisé**

**RSA**

**adrh**  
prestation

## **Présentation de la personne**

Julie, 27 ans, vit à Perpignan. Elle présente une déficience intellectuelle légère, des troubles DYS, et est bénéficiaire du RSA. Placée en famille d'accueil durant l'enfance, elle a également été victime d'abus sexuels. Elle vit aujourd'hui en couple.

## **Mobilisation de mesures**

- Accompagnement global en lien avec les professionnels du Conseil Départemental 66
- Prise en compte des troubles cognitifs dans l'accompagnement
- Soutien individualisé dans le cadre du RSA et de l'insertion professionnelle

## **Prestations délivrées**

- Suivi régulier centré sur la valorisation de ses capacités et la prise de conscience de ses limites
- Soutien à l'estime de soi et à l'expression orale
- Aide à la définition de ses objectifs professionnels réalistes

## **Bilan de l'accompagnement**

Julie a repris confiance en elle, se sent plus à l'aise dans la communication et mieux armée pour se fixer des objectifs adaptés. L'accompagnement global a permis une prise en compte fine de ses fragilités et un renforcement de son pouvoir d'agir.

**adrh**  
handicap et inclusion



**Marie**

**Accompagnement  
mobilisé**

**samsah**

## Présentation

Marie orientée par l'assistante sociale du CHU, est entrée au SAMSAR en 2017 après une hospitalisation en psychiatrie. Elle présentait des hallucinations auditives, un isolement social complet, et une dépendance à sa mère pour le quotidien.

## Mobilisation de mesures

- Coordination médicale
- Participation au collège clinique interne
- Aide à domicile via services extérieurs
- Soutiens pour la mobilité
- Mise en place de la PCH et d'un service d'entretien spécialisé
- Suivi psychologique et somatique régulier

## Prestations délivrées

- Ateliers collectifs et suivis individuels hebdomadaires
- Travail intensif sur les habiletés sociales et la gestion de l'anxiété
- Planification et suivi des soins somatiques et psychiatriques
- Accompagnement dans les actes du quotidien (courses, ménage)
- Soutien à l'autonomie (prise de transport seule, planification des RDV)

## Bilan de l'accompagnement

Marie a retrouvé une stabilité psychique, gère seule ses déplacements et participe activement aux temps collectifs.

Elle a créé du lien social durable, accepté l'intervention de professionnels à domicile, et développe aujourd'hui une autonomie suffisante pour envisager la fin de son accompagnement en 2025.



**Jordy**

**Accompagnement  
mobilisé**

**CAP EMPLOI 30**  
Handicap, recrutement & maintien

## Présentation

Jordy, 30 ans, présente un trouble de la déficience intellectuelle. Il refuse une orientation vers le milieu protégé. Niveau scolaire équivalent à la 4e, il a effectué plusieurs stages comme serveur et est fortement impliqué dans le bénévolat, notamment avec le Rugby Club Nîmois depuis son enfance. Son rêve : devenir animateur sportif.

## Mobilisation de mesures

- Orientation et accompagnement via Cap emploi Gard
- Soutien dans la définition du projet professionnel
- Coopération avec les structures sportives locales
- Accès à des formations en lien avec son objectif d'animation

## Prestations délivrées

- Entretiens réguliers et soutien dans les moments difficiles
- Accompagnement à la montée en compétences
- Valorisation de ses expériences bénévoles comme leviers professionnels
- Mise en réseau avec des professionnels du sport

## Bilan de l'accompagnement

Jordy reste en formation et pleinement acteur de son projet. Il sollicite activement Cap emploi dans les périodes de doute. En 2023, il a été lauréat du trophée des sportifs gardois et des jeunes dirigeants de l'année. Il incarne l'autodétermination et démontre qu'un parcours atypique peut mener à l'épanouissement professionnel.



**Joffrey**

**Accompagnement  
mobilisé**

**CAP EMPLOI 66**  
Handicap, recrutement & maintien

## Présentation

Joffrey, 33 ans, formateur DJ au sein d'une association, est atteint d'une maladie invalidante avec des répercussions motrices. Il est en CDI à temps partiel (28h/semaine) et travaille dans des locaux municipaux situés au 2<sup>e</sup> étage sans ascenseur.

## Mobilisation de mesures

- Signalement initial par Cap emploi 94
- Analyse de situation et accompagnement par Cap emploi 66
- Implication du médecin du travail, d'un ergonome, et de l'AGEFIPH
- Engagement fort de l'employeur

## Prestations délivrées

- Évaluation ergonomique du poste
- Préconisations d'adaptations techniques
- Aide à la coordination entre tous les acteurs (médecin, employeur, salarié, partenaires)
- Appui dans la sécurisation du maintien à long terme

## Bilan de l'accompagnement

Le maintien dans l'emploi a été sécurisé grâce à un travail collectif. Joffrey a pu poursuivre son activité professionnelle, malgré une évolution de santé préoccupante. Le dispositif a su tenir compte de ses ressources (motivation, résilience) tout en restant attentif à ses points de vigilance (déli de l'évolution de la maladie, minimisation des besoins).



MERCI



