



Association Décoll'ton Job

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

*Approuvé en Assemblée générale
le 15 mai 2025*



Encore une asso pour l'emploi ? Pas vraiment. Décoll'ton Job, c'est un souffle rafraichissant, une énergie contagieuse qui transforme les territoires et ses citoyens. Nos partenaires l'ont bien compris.

À la croisée des chemins entre facilitateur et agence de com' RH solidaire, nous tissons un réseau d'acteurs engagés, d'entreprises conscientes de leur responsabilité sociale et des candidats en quête d'un nouveau départ.

Pas à pas, nous retissons du lien en proximité au service de la dynamique d'emploi plus inclusive.

Nos actions favorisent le repérage de publics éloignés, la remobilisation de personnes en quête de rencontres, la reprise de confiance car le chômage continue d'être, cette période au cumul brûlant de besoins à démêler dans un temps record ... Course contre la montre oblige, c'est une quête pour continuer de se sentir vivant socialement et en capacité de poursuivre sa route professionnelle.

C'est dans un contexte olympique emprunt de contradictions que s'est déroulée cette année. Nous avons continué d'avancer au service d'un impact social plus fort. Notre association navigue entre baisse des subventions, référentiel du Service public de l'emploi en refonte, et climat économique morose –

2024 a été marquée par des connexions inédites : le cheval des JO a relié la Loire-Atlantique à la Seine-Saint-Denis... et Décoll'ton Job a continué de

renforcer ses propres ponts entre ces deux territoires aux dynamiques locales bien différentes (notamment en matière de chômage).

Nous avons franchi plusieurs caps : la création d'un poste en Seine-Saint-Denis, un budget dépassant les 200 k€, un commissaire aux comptes pour valider nos développements et puis des nouveautés, toujours, comme la marque Décoll'ton Job Pro, du streetsourcing pour nos adhérents, une newsletter RH « Et si j'osais », des ateliers dans le cadre de l'expérimentation avec France Travail, et un parcours d'accélération grâce aux Ecosolies.

Notre impact est réel : plus de Cafés Contact de l'Emploi®, plus d'ateliers de remobilisation, plus de bénévoles engagés et de candidat.es remobilisé.es. Avec notre équipe permanente engagée et ce réseau citoyen activé : ensemble, nous faisons la différence.

Et demain ? Nous poursuivons avec audace et bienveillance, à cultiver la proximité à grande échelle pour que Décoll'ton Job raisonne comme l'unique circuit court en l'emploi en France notre ancrage. A 3 ans, nous explorons les territoires voisins de la Loire-Atlantique et de la Seine-Saint-Denis, dans un contexte où la dynamique de recrutements sera sans doute au ralenti.



AU SOMMAIRE 2024



EDITO

1. Qui ? Adhérents, équipe, réseau	4-5
2. Le lien social pour l'emploi : Vision, mission, piliers	6-7
3. De la Loire-Atlantique à la Seine-Saint-Denis	8-9
4. Chiffres clés 2024 et impact	10-11
5. Décoll'ton Job : plus de 850 relais engagés	12-13
6. Les Cafés Contact de l'Emploi	14-15
7. Les Ateliers Emploi by Décoll'ton Job	16-17
8. Perspectives et accélérateur des Ecossoles	18-19
9. Rapport financier 2024	20-21
10. Communication 360°. Notoriété et Adhérents	22-23



RETROUVEZ NOS ZOOM SUR :	Décoll'ton Job Pro	14
	Décoll'ton Job Etudiant	15
	« Et si j'osais »	17
	Accélérateur des Ecossoles	20

1. QUI ?



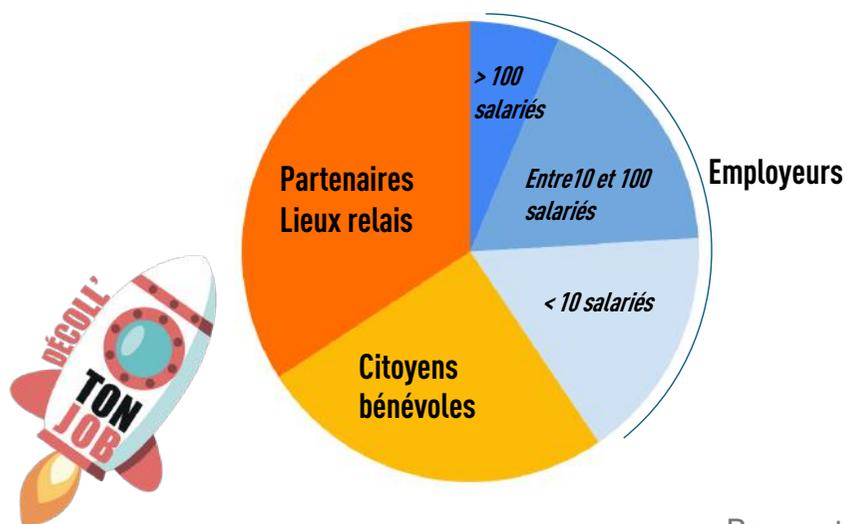
Un Conseil d'administration impliqué

En 2024, Marie-Christine Michelet et Denis Delcros ont rejoint le Conseil d'Administration. Celui-ci a vu sa dynamique largement renforcée par les travaux menés au sein de l'Accélérateur des Ecosolies. Systématiquement, 1 voire 2 membres a participé à l'un des **11** séminaires du parcours aux côtés de la déléguée générale.

De plus, les administrateurs se sont réunis à quatre reprises en CA : 26 janvier, 12 juin, 20 septembre et 16 décembre.

79 adhérents au 31.12.2024

Essentiellement en Loire-Atlantique, nous accueillons désormais nos premiers adhérents d'Île de France.



Une équipe engagée et accueillante

Fin 2024, l'équipe est composée de 4 CDI et 2 Alternance et connaît plusieurs arrivées et départs.

Etape importante : le 6e poste créé en septembre est aussi le 1^{er} basé en Seine-Saint-Denis (CDI).

Autres faits marquants :
L'un des CDD a été converti en CDI,
Une évolution professionnelle

6 stagiaires accueillis :
Bernice, Lusian, Archange, Sara, Mirabelle, Sophie



Avec l'élan collectif suscité par Décoll' ton Job, chacun.e reste moteur de son avenir et de sa réussite.

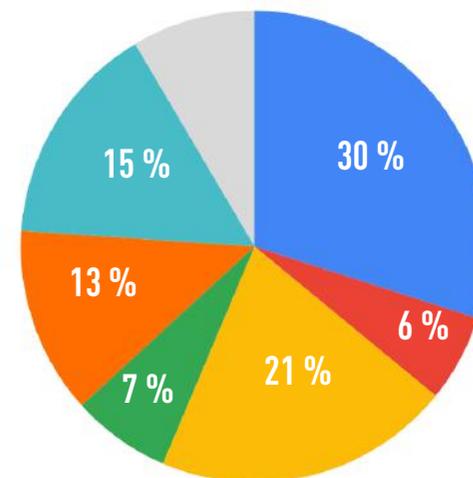
Un réseau de plus de 115 bénévoles épanouis et moteurs

Notre réseau s'élargit et illustre la diversité d'engagements possibles en proximité en faveur de l'emploi, sans être chacun un expert du sujet. Les bénévoles s'emparent de missions variées pour favoriser le lien social. Parmi la trentaine de nouveaux bénévoles, la moitié provient de la Ville de Nantes, mais les communes du Vignoble, du Pays de Retz ou encore de Saint-Nazaire ne sont pas en reste.

L'année 2024 a été marquée par la mise en place de missions bénévoles structurantes pour le réseau : accueil et intégration de nouveaux bénévoles, suivi des candidats, ...

Intégrer un réseau en toutes circonstances. Certains de nos bénévoles s'éclipsent parfois mais pour mieux revenir.

2/3 de femmes parmi les bénévoles



- En activité
- En formation ou en études
- En recherche d'emploi
- En reconversion pro
- En retraite
- Entrepreneur
- Autre

Comment te sens-tu dans l'association ?

« Je me sens portée par toute l'équipe de l'association dans la recherche d'emploi. Merci aux membres (bénévoles & permanents) pour leur engagement associatif »

« Bien, à ma place car vous savez vous adapter à mon planning et me proposer des missions ajustées à celui-ci »

« J'ai adhéré à l'association car j'y ai trouvé : écoute, accueil bienveillant, actions constructives orientées vers l'emploi »

Enquête auprès des bénévoles. Septembre 2024



2. DU LIEN SOCIAL POUR L'EMPLOI

L'urgence des constats

Le décrochage professionnel des chercheurs d'emploi s'accélère au rythme des avancées technologiques. Ce problème systémique apporte son lot de conséquences néfastes multiples

Fracture numérique

Exclusion sociale des chômeurs

Coûts de l'éloignement domicile-travail

+
+
+
+
+



1 sur 4

des chômeurs disent se sentir souvent seuls

13 millions

de français sont éloignés du numérique

87 %

des offres d'emploi sont diffusées sur internet

43 %

des français considèrent que les chômeurs ne recherchent pas vraiment du travail

Une vision forte et affirmée dans chacune de nos actions

Une société où tous les acteurs d'un territoire se mobilisent en proximité pour fluidifier les embauches et le marché du travail.

Une mission centrale :

Créer, développer et animer le 1e circuit court de l'emploi local
Développer le lien de proximité et l'engagement à grande échelle pour l'emploi : un engagement de chaque instant

3 piliers stratégiques sur lesquels reposent nos activités

Avec des valeurs de proximité et d'engagement, le circuit court de l'emploi déploie ses activités dès lors qu'elles répondent à au moins deux de ces piliers incontournables :

1. **Donner un nouvel élan** informations, contacts nécessaires, rencontres pistes ...
2. **Proposer des alternatives** de recrutement en **proximité**
3. **Animer le lien social vers l'emploi et cultiver des solidarités plus fortes avec une variété d'acteurs**

L'originalité de notre association tient dans son offre et ses parcours adaptés aux différents interlocuteurs ainsi qu'une proposition de valeurs et d'impact multiple et systémique.



- CANDIDATS
- EMPLOYEURS
- VIE LOCALE - CITOYENS
ACTEURS DE L'EMPLOI

Périmètre géographique d'intervention en 2024

DIRECT

LOIRE-ATLANTIQUE 44

SEINE-SAINT-DENIS 93

INDIRECT

MAINE ET LOIRE 49

ALSACE 67-68

CORSE 20A

3. DE LA LOIRE-ATLANTIQUE : UN CIRCUIT DYNAMIQUE ET RECONNU ..

Avec plus de 800 destinataires des offres et l’affichage chaque semaine, le réseau est reconnu pour :

- Son **écoute et sa convivialité**, que ce soit côté candidats ou bénévoles
- **L’interconnaissance** qu’il suscite au travers des ateliers de solutions, des rencontres bénévoles et du groupe RH
- **Les opportunités de rencontres** et les **embauches** qu’il a permis

Le saviez-vous ?

En 2024, chaque semaine, plus de 240 professionnels de l’insertion et de la formation reçoivent les offres à leur demande et les utilisent dans l’accompagnement de leurs bénéficiaires pour leur recherche d’emploi, de stage ou encore la projection vers un futur professionnel.

820

relais impliqués
chaque semaine

115

bénévoles

50

Rencontres
sur le terrain



Crédit photo : Ville de Rezé. 2024

Forum des associations à Rezé. Septembre 2024



Atelier à visée professionnelle de l’ACCOORD. Juillet 2024
Les offres sont devenues un support ludique d’information.

1 200 bénéficiaires connus de nos actions en Loire-Atlantique

5 500

consultations des
offres / semaine

2



326

Entretiens
directs

6

Journées
d’ateliers
« RSA »

20

Partenaires
mobilisés

... A LA SEINE-SAINT-DENIS : UN RÉSEAU QUI S'ANCRE AVEC CONVIVIALITÉ

Le saviez-vous ?

35 éditions de Cafés Contact de l'Emploi® ont égayé la recherche d'emploi depuis 2017 en Seine-Saint-Denis. 19 communes restent non couvertes à ce jour.

En 2024, 5 éditions ont été organisées avec le soutien du département de Seine-Saint-Denis.

Ce n'est pas tout. La convivialité et l'ADN de Décoll'ton Job raisonne en Seine-Saint-Denis grâce aux Cafés Contact de l'Emploi® et désormais aux Ateliers EMPLOI ou RENCONTRES SOLUTIONS ACTIONS auprès des allocataires RSA et également auprès de femmes en quartiers prioritaires dans le cadre d'un projet piloté par Est-Ensemble dans le cadre des Cités de l'Emploi (voir section ateliers).



Atelier Décoll'ton Job Femmes à Bobigny. Octobre 2024.
Avec l'association ASIF et les partenaires locaux de l'emploi



Café Contact de l'Emploi®
à Saint-Denis. Novembre 2024.
140 participants au Café de France

770 bénéficiaires connus de nos actions en Seine-Saint-Denis

5



1 020

Entretiens directs

9

Journées
d'ateliers

37

Partenaires
mobilisés

4. CHIFFRES 2024

Vous avez dit CIRCUIT COURT DE L'EMPLOI ?

Innovation sociale en faveur d'une économie locale inclusive évitant le décrochage professionnel

Réseau inédit et collaboratif pour un accès à l'emploi pour tous et en proximité

Maillon de dernier kilomètre de l'emploi qui apporte un changement systémique

Dynamique intersticielle pour favoriser du lien et de l'entraide

DÉCOLL'TON JOB®



820 destinataires relais des offres
5000 consultations par semaine
115 bénévoles
3 000 postes estimés pourvus grâce à l'information circulant dans le réseau
345 jeunes sur Décoll'ton Job Etudiant
3 535 heures de bénévolat
25 rencontres et forum hors CCE et ateliers

CAFÉ CONTACT DE L'EMPLOI®



13 éditions de CCE
3 350 entretiens
200 entreprises et partenaires mobilisés

ATELIERS EMPLOI

17 sessions de remobilisation
500 bénéficiaires
65 partenaires mobilisés

et des IMPACTS Multiples

Repérage et lien social

Des candidats qui se sentent épaulés

« Seul », « découragé », « insécurité et stress », « vis difficilement ma recherche », « des hauts et des bas mais reste motivé »...

300 personnes nous ont contacté directement. Globalement, tous avaient la sensation d'avoir tout essayé.

Reprendre confiance

Se remobiliser

S'entourer

Passer à l'action

Assumer son pouvoir d'agir

Être outillé pour son projet pro

Un engagement citoyen vivant renforcé

Des recruteurs engagés

Des connexions plus fortes entre les acteurs locaux

Des rencontres pour favoriser des liens au sein du réseau



- Galette des bénévoles
- Forum du Bénévolat Nantes
- Fondation territoriale 44
- RDV mensuels bénévoles
- Htag Hoc Job
- RDV pour l'Emploi Bouaye
- Forum des solutions Pays de Retz
- Soirée de Noël



Notre réponse pour :

Retrouver du lien humain et des contacts,

Remobiliser et booster sa confiance

Être alimentés en informations locales autrement que par le web

5. PLUS DE 850 RELAIS EN LOIRE-ATLANTIQUE

Lien et inclusion

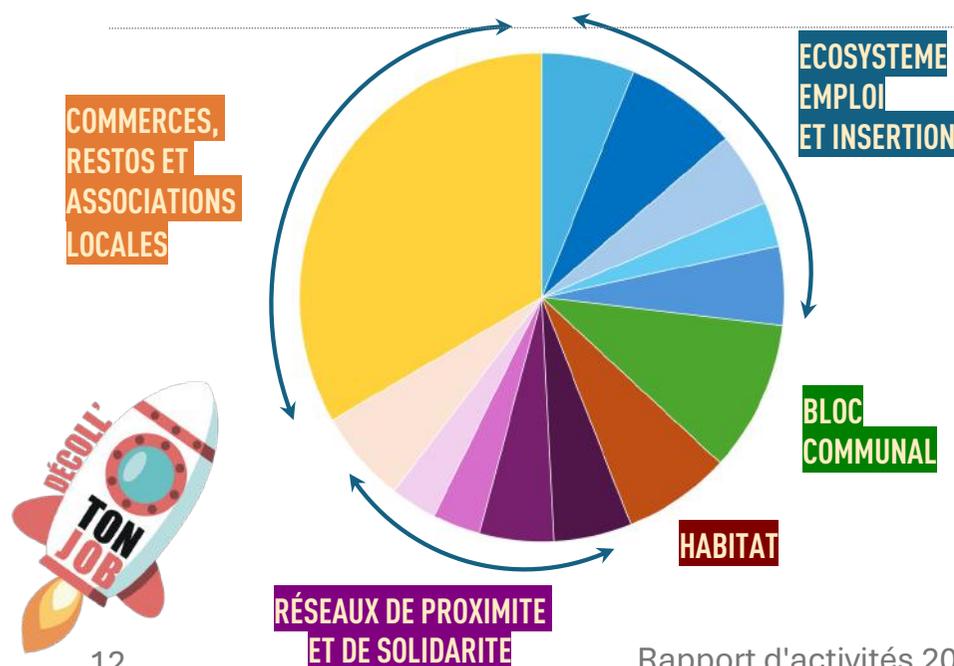
A ses débuts, le réseau Décoll'ton Job est né avec les commerçants de proximité de Nantes et notamment ceux engagés pour les associations de quartier regroupés au sein de l'UNACOD.

Aujourd'hui, les offres Décoll'ton Job sont partagées par de nombreux acteurs et réseaux animant la proximité et la solidarité en Loire-Atlantique.

Autre bénéficiaire (notamment pour les employeurs), qui s'est révélé ces deux dernières années, les offres Décoll'ton Job sont devenues un véritable outil des acteurs de l'insertion professionnelle. Chaque mois, de nouveaux conseillers en insertion professionnelle ou travailleurs sociaux rejoignent notre réseau d'ambassadeurs.

Outil de l'aller-vers, les petites annonces Décoll'ton Job sont également un pilier du faire ensemble pour un but commun : l'emploi, l'insertion et la dynamique économique locale.

Secteurs géographiques de diffusion des offres Décoll'ton Job



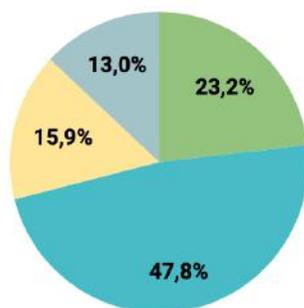
Destinataires relais des offres hebdomadaires et de l'agenda mensuel sur la Loire-Atlantique

- Associations d'aide au retour à l'emploi
- Structures d'insertion par l'activité économique
- Réseau public pour l'emploi (ATDEC, Mission locales, E2CEL..)
- Réseau formation (Greta, CLPS, A2F, Retravailler, CFP presqu'Île..)
- Département de Loire-Atlantique (Unité emploi, EDS Espaces des Solidarités)
- Mairies, Communautés de Commune, CCAS ...
- Réseau Habitat (bailleurs sociaux, résidences jeunes ..)
- ACCOORD Nantes (Maisons de Quartier, CSC, animateurs jeunesse...)
- Resto du Cœur réseau Loire-Atlantique
- Réseau Info Jeunes
- Autres réseaux : ADELIS (médiation emploi + Habitat jeunes), Apprentis d'Auteuil
- Autres lieux solidaires de proximité
- Commerces, restaurants et services

Enquête auprès des lieux relais. Octobre 2024

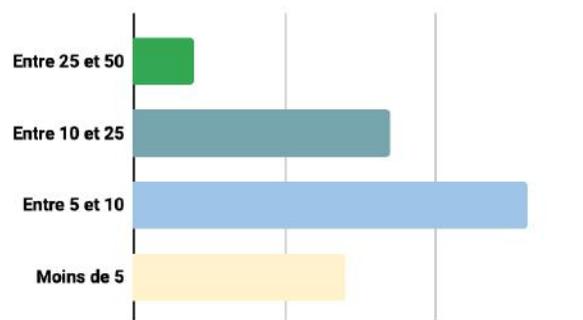
Fréquence de consultation des panneaux

- Oui souvent
- Oui assez régulièrement
- Très peu
- Je ne sais pas



« Des entretiens pour celles et ceux qui sont en retrait des Réseaux »

Combien de personnes consultent en moyenne chaque semaine ?



Source : Décoll'ton Job. Enquête auprès des lieux relais du réseau 44. Octobre 2024

3 000

C'est le nombre estimé de postes pourvus grâce aux relais Décoll'ton Job en 2024, d'après le retour des lieux partenaires ambassadeurs.

« On attend avec impatience les mercredis ! »

Extraits de témoignages

« Depuis qu'on affiche les offres sur notre devanture, on a beaucoup de personnes qui s'arrêtent pour regarder dans nos locaux ! »

« Je suis médiatrice (asso de quartier), et je trouve que vos annonces sont très utiles, je les relais régulièrement à mes habitants que je vois en médiation et en permanence. Quelques-uns ont trouvé un emploi avec vos annonces. »

« Belle dynamique locale permettant d'obtenir un travail auprès de chez soi; les offres sont nombreuses et hebdomadaires un énorme avantage. Nous vous encourageons ! »

« Intuitif, rapide, facile, désinhibant, encourageant »

« Les offres d'emploi ne conviennent pas souvent au public que j'accompagne (jeune TH) mais leur permet de visualiser, s'ancrer dans le réel du marché du travail, leur donner des exemples d'entreprises qui recrutent et dans quels domaines... » (public jeune TH)

Le gros avantage pour nous : rapide de visualisation et centralisé dans un seul mail

Si Décoll'ton job n'existait plus demain, il manquerait :

« Des offres d'emplois visibles pour les habitants des quartiers. »

« Ces offres concrètes (mises à jour, fiables, très faciles d'accès, diversifiées) à présenter à nos jeunes. »

« Les offres de la semaine sont pratiquement les seules offres actualisées affichées dans notre structure. »

« La synthèse des évènements du mois ! »

CHAQUE PAS COMPTE POUR LE CIRCUIT COURT DE L'EMPLOI LOCAL !

Décoll'ton Job PRO

LE MEDIA RH DE PROXIMITÉ SOLIDAIRE

Dans un contexte où les entreprises sont fortement interpellées par le milieu associatif pour du mécénat, Décoll'ton Job se démarque depuis sa création en proposant également aux employeurs une offre de service média RH solidaire et en proximité. La petite annonce d'emploi Décoll'ton Job est devenue un achat responsable venant en complément des canaux habituellement utilisés et ouvrant des perspectives pour les candidats en dehors des réseaux.

En 2024, notre communication envers les entreprises va un cran plus loin en déployant la gamme de services sous la bannière Décoll'ton Job Pro avec une nouvelle plaquette de présentation, une newsletter RH LinkedIn.

Les adhérents peuvent également participer au même titre que nos bénévoles aux actions solidaires de terrain afin de renforcer encore leurs engagements RSE.

DIFFUSION
DES OFFRES

PARTENAIRE
MEDIA

EVÈNEMENTS

EXPERTISE
MARQUE EMPLOYEUR

Nouveau : Expédition Streetsourcing Avec Homeprivilèges

Au printemps 2024, l'équipe s'est rendue sur le secteur Nantes Ouest (Breil, Dervallières, Bellevue et Centre ville) pour faire connaître l'une de nos entreprises adhérentes en allant à la rencontre des habitant.es pour repérer celles et ceux en recherche d'emploi, éloigné.es des réseaux à qui présenter les offres du moment.

Au total, 600 ADN Employeurs distribués, 230 échanges directs dont 25 acteurs de terrain ainsi que 130 personnes en recherche d'emploi.

5 candidatures directes ont été réalisées.

1 contrat a été signé.



Notre réponse pour :

- **Diversifier les canaux RH**
- **Gagner du temps pour rencontrer de nouveaux partenaires ou profils**
- **Doper la marque employeur d'entreprises engagées**
- **Booster sa RSE**
- **Augmenter son impact sociétal**



Depuis la 1^{ère} édition datant du 1^{er} confinement COVID en 2020, l'opération Décoll'ton Job Étudiant permet aux jeunes de Loire-Atlantique, particulièrement de la métropole nantaise de postuler à des offres saisonnières ou étudiantes. Des offres en alternance sont également recensées.

Pour la 5^{ème} édition, le principe est identique. Les jeunes s'inscrivent et reçoivent une newsletter et un accès à un listing d'offres locales répondant à ces enjeux spécifiques.

En 2024, près de 400 offres leur ont été partagées, dont plus de la moitié des offres saisonnières estivales ou de fin d'année.

La question des 1^{ers} emplois pour les mineurs est récurrente sur la Loire-Atlantique, avec une offre qui se fait rare.

Au-delà des offres, des rencontres et des coups de pouce

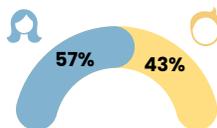
Un certain nombre de nos bénévoles sont particulièrement mobilisés auprès des plus jeunes pour leur apporter des coups de pouce. Ainsi, notre association était partie prenante de rencontres plutôt dédiées à un public jeunes :

- Atelier Cap Jeunes Adelis
- Forum d'Été à Bouguenais – Info Jeunes
- Forum Htag – Hoc Job
- Forum de l'Emploi – JSC Bellevue
- Sport & Insertion – Centre Tréméac



2024 : 5^e édition
Pour booster la 1^{ère} expérience professionnelle des jeunes

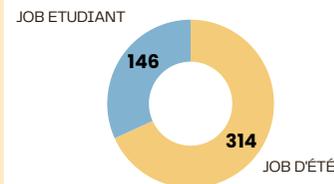
343 JEUNES INSCRITS



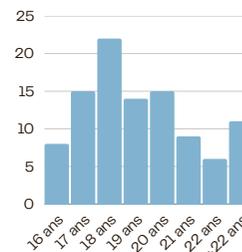
PERMIS B



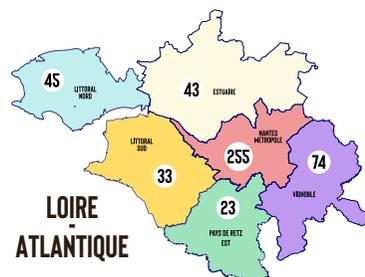
ILS RECHERCHENT...



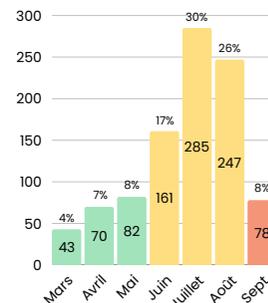
ÂGE DES RÉPONDANTS



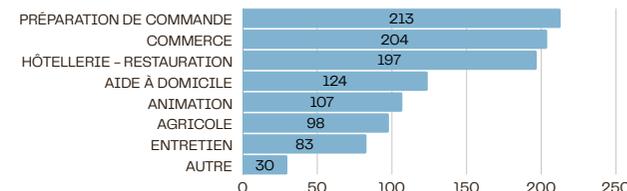
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



DISPONIBILITÉS



MISSIONS POUR LES JOBS D'ÉTÉ



6. CAFÉ CONTACT DE L'EMPLOI®



7



6



« Cela facilite les échanges d'être dans un lieu public où l'on peut vite se sentir à l'aise »

Le Contact d'abord, le CV ensuite !

Une convivialité qui plait toujours autant d'autant que les outils digitaux sont omniprésents

Plus de 2 000 candidats et 3 350 entretiens en direct

Plus de 200 entreprises et partenaires mobilisés en 2024 en France

RETOUR ?

7 éditions organisées et animées par l'association Décoll' ton Job

Une communication toujours plus proche des habitants permettant une fréquentation des candidats en hausse de 18 %



Noisy-le-Grand – Avril 2024
Semaine CARE



Tremblay – Juin 2024
Semaine Transport-Logistique



Saint-Nazaire – Octobre 2024
« Et si j'osais »



Sevran – Nov. 2024
NOUVEAU – AEROWORK



Trignac – Juin 2024
Contrat de ville



Les Lilas – Octobre 2024



Saint-Denis – Nov. 2024
Semaine CHR



PROJET "ET SI J'OSAIS"

Une action impulsée et proposée par notre association et l'Ecole de la 2^e Chance et financée dans le cadre du fonds de revitalisation RFS

Objectif : repérer des publics éloignés des réseaux, leur proposer des ateliers pour se réapproprier une recherche d'emploi sereine et proposer un café Contact de l'Emploi®.

3 axes forts dans le programme

Repérage : Des actions de repérage de publics éloignés particulièrement ceux habitant les quartiers

Remobilisation : 13 ateliers animés par 4 intervenants complémentaires (Nina Kibuanda, Emmanuelle Neau, Un temps pour Soi et la Cravate Solidaire) ont permis à 78 personnes, de reprendre confiance en eux, notamment en matière d'image de soi, de prise de parole en public ou devant un employeur, et de décryptage des attentes professionnelles.

Rencontre : l'action s'est terminée par un Café Contact de l'Emploi® qui s'est déroulé le 17 octobre à Ma Boulangerie Café, entre la cité sanitaire et le quartier prioritaire de la Chesnaie. **89** candidats ont pu rencontrer les **14** entreprises et partenaires. Ce sont près de **190** entretiens qui ont pu se tenir et par la suite une **douzaine d'issues positives** : embauche, entrée en parcours de formation ...

Parmi les participants aux ateliers, 1 sur 3 n'était pas accompagné par un référent emploi. Au-delà du besoin d'accompagnement, la mobilité, le logement et le numérique sont 3 freins exprimés par les candidats.

31 ont confirmé ressortir plus confiant des ateliers.

6 vidéos ont également été produites par **Hors Cadre Production** tout au long du parcours.

"Le CCE était chouette, les gens étaient à l'aise et contents d'être là. L'organisation et l'accueil du CCE, c'était très aidant pour les candidats !"



SAINT-NAZAIRE

« ET SI J'OSAIS »

VOTRE PROGRAMME DE LA RENTRÉE 2024

DES ATELIERS COLLECTIFS POUR REPRENDRE CONFIANCE

2 lieux : 15 personnes par atelier

- Maison de quartier Avalix
- EVS au Coeur
- Mission locale

Inscription et Infos

<p>23/09 30/09 07/10 14h-16h</p> <p>25/09 01/10 08/10 9h</p> <p>27/09 04/10 11/10 9h30</p> <p>26/09 27/09 04/10 09/10 14/10 14h</p> <p>10/10 14/10 9h30 14h</p>	<p>Prise de parole en public avec Nina*</p> <p>Les + : s'entraîner avec posture et diction</p> <p>Communication orale avec Emmanuelle*</p> <p>Les + : parler de soi devant un employeur</p> <p>Socio-esthétique avec Jessy et Cécile</p> <p>Les + : prendre soin de son visage, ses mains, maquillage</p> <p>Décode les codes pros avec la Cravate Solidaire</p> <p>Les + : préparation aux entretiens d'embauche</p>
---	---

* Cycle sur 3 séances

15 OCT

De 15h à 18h

CAFÉ CONTACT DE L'EMPLOI®

Ma Boulangerie Café
5 rue des Troènes - SAINT-NAZAIRE

Pour rencontrer des employeurs en direct
Avec ou sans CV

OUVERT À TOUTE PERSONNE EN RECHERCHE D'EMPLOI

Bilan complet de l'opération disponible sur demande

7. LES ATELIERS EMPLOI par Décoll'ton Job

15

**Journées
d'ateliers
en 2024**

6+2



Expérimentation
France Travail

5



4



Est
Ensemble
Grand Paris
Pour le climat
et la justice sociale!



470 bénéficiaires

150 allocataires RSA

217 allocataires RSA

102 femmes

Une approche innovante déployée auprès de publics éloignés des réseaux et invisibles du Service public de l'Insertion et de l'Emploi

En 2024, près de 500 bénéficiaires ont pu participé aux ateliers Emploi, créés en 2023, préparés et animés par nos soins. Impact direct : les publics appréhendent mieux les solutions proches d'eux. Cette offre est particulièrement adaptée aux politiques publiques d'insertion des Départements ou encore des collectivités dans le cadre des Cités de l'Emploi ou du contrat de ville. Le format original s'appuie sur les compétences de facilitation participative de notre équipe et d'une connaissance fine des acteurs locaux afin de susciter une dynamique d'entraide au sein des groupes rencontrés, et une réflexion collective en provenance du public ciblé ainsi qu'une dynamique gagnante et partagée au sein de l'écosystème local.

Un temps de remobilisation nécessaire pour les publics isolés

Les ateliers Emploi de Décoll'ton Job sont aujourd'hui reconnus pour l'émulation suscitée qui favorise l'entraide, le partage des freins mais aussi des envies. Ces ateliers augmentent également l'interconnaissance des acteurs au sein du réseau local.

Le chemin de remobilisation est long et ces ateliers marquent le début de nouvelles perspectives pour les participants. Ces temps redonnent de l'élan pour se projeter vers un avenir professionnel en illustrant le foisonnement des possibilités. Ils sont incontournables pour lever les craintes, les doutes, les a-priori également. C'est un **SAS de remobilisation** nécessaire pour que les publics s'autorisent à envisager de nouveau une activité professionnelle et comprennent qu'ils peuvent s'outiller et de ne pas rester seul.es pour le faire. Les avantages sont particulièrement bénéfiques pour les femmes isolées habitant notamment les quartiers prioritaires.



Remobilisation par le collectif



Des ateliers à Nantes & Rezé

2 ateliers ont été proposés en 2024, dans le cadre du Contrat de ville de Nantes métropole : 1 à Nantes avec la Fraternité et l'association des habitants de la Croix-Bonneau et un autre à Rezé avec l'équipe de Territoire Zéro chômeur de Longue Durée. Des entreprises adhérentes nous ont d'ailleurs rejoint en coanimation sur ces ateliers : Very'Fiable, SGC, CLPS ..

100 % des participants satisfaits

"Je suis contente d'avoir rencontré des personnes qui expliquent toutes ces choses."

"Satisfait, précis et motivant."

"Equipe au top et à l'écoute, atelier sympa et pas prise de tête"

« Je n'avais pas spécialement envie d'y aller, et puis au final, j'y ai trouvé l'écoute dont j'avais besoin pour parler d'un projet que j'avais enfoui. »

«J'ai eu des réponses. Merci»

Des partenaires ravis de pouvoir incarner leurs solutions autrement

"D'habitude en groupe, elles sont timides, là, ça parle, ça rigole ..."
Association ASIF

« Vos ateliers ramènent aux participants de la confiance en eux, découverte de solutions, impression d'être moins seuls »

L'ACCÉLÉRATEUR DES ECOSSOLIES



En 2025, le Conseil d'Administration a souhaité embarquer l'association dans le programme d'Accélérateur des Ecossoles afin d'outiller notre structure dans son développement à venir. Candidature retenue !

Nous avons donc parcouru le programme sur l'année 2024 et phosphoré en compagnie de quatre autres structures de l'ESS **Loki Ora, les Autres Possibles, Compostri** et **SICLE**.

Nous avons également bénéficié du mentorat du directeur de **Permis de Construire France**, Ludovic Dardenne, finaliste de la France s'engage 2024.



Des bénéfices multiples

- L'implication à chaque étape et la montée en compétences des membres du Conseil d'Administration
- Des fondamentaux et une stratégie de développement clarifiée
- Un argumentaire selon nos impacts, personnalisé à nos différentes cibles de développement
- De nouveaux outils de management intégrés à l'organisation interne
- Un pitch efficace pour présenter nos projets aux financeurs potentiels

Les sujets approfondis

- Clarification des fondamentaux
- Propositions de valeur
- Analyse du modèle actuel
- Stratégie de développement
- Evaluation de l'Impact Social
- Stratégie de financement

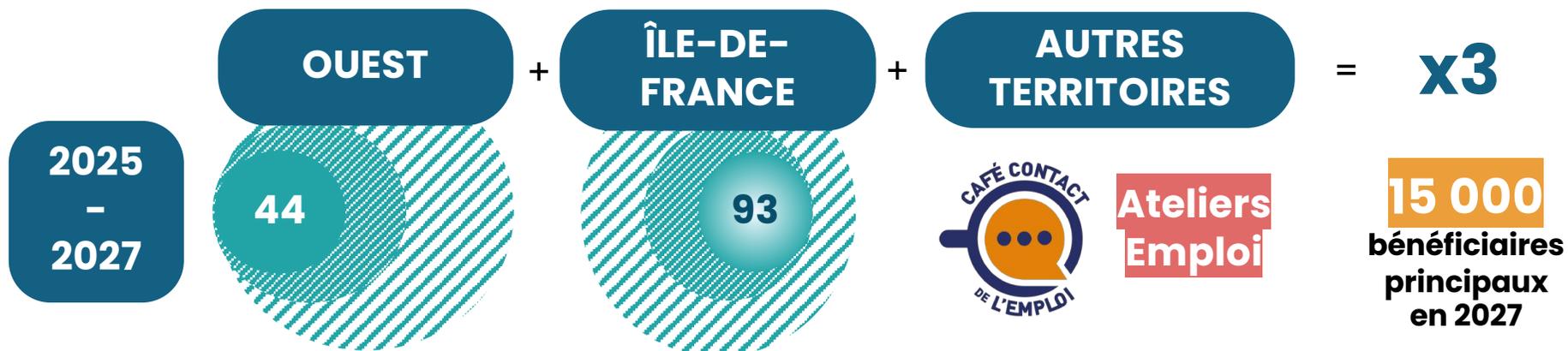
- Gouvernance
- Coopération d'équipe
- Leadership et direction
- Pitch

**« C'était extrêmement challengeant ! »
Maguelonne, secrétaire de l'association**



8. PERSPECTIVES A 3 ANS

Un cap de développement pour tripler notre impact social en 3 ans



4 grandes orientations

- **Densifier l'existant**
- **Elargir les horizons**
- **Rayonner**
- **Structurer la grande échelle**



Quelques chantiers prioritaires

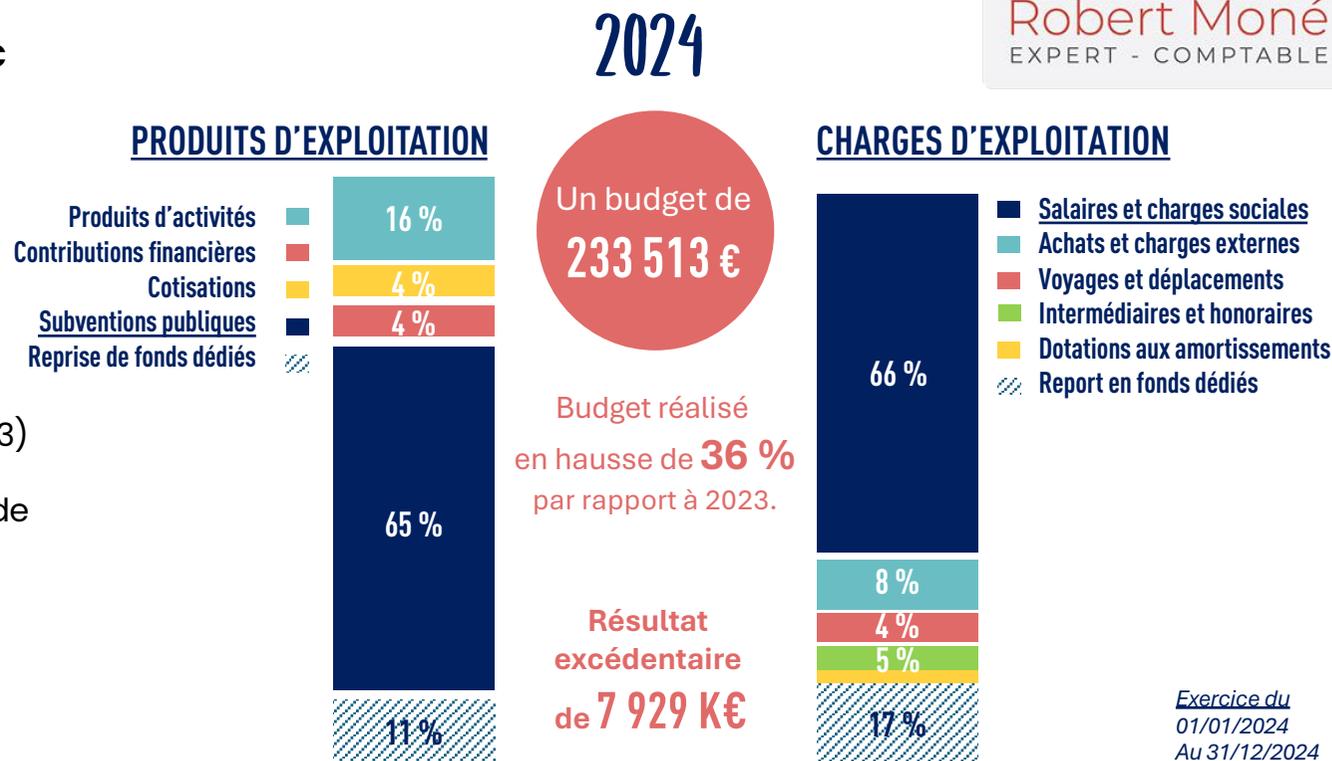
- Diversifier les ressources financières
- Augmenter les cotisations & ventes
- Faire évoluer notre système d'information
- Recruter en Île de France
- Créer une 1e antenne en Île-de-France & fonctions siège : local, juridique, RH, Gouvernance, SI
- Ouvrir des secteurs Décoll'ton Job en Seine-Saint-Denis et mettre à jour le mode d'emploi d'implantation sur un nouveau territoire
- Continuer d'innover : un concours RH, un cycle national de Café Contact de l'Emploi® ...

9. RAPPORT FINANCIER 2024

La clôture comptable, réalisée par les soins du cabinet Robert Moné établit les points suivants :

- Un total des ressources à **233 513 €** (hors contributions volontaires)
- Des contributions volontaires équivalentes à **58 158 €** de plus
- Un résultat net comptable excédentaire de **+7 929 €**
- Un total de bilan : **80 576 €** (+27 912 € vs 2023)
- **65 %** de contributions publiques (hors reprise des fonds dédiés), soit une hausse de 26 k€ de plus vs 2023)
- Une structure financière qui se consolide avec une augmentation de trésorerie
- Nous bénéficions d'une **mise à disposition du local** par la Ville de Rezé ainsi que de la réalisation de l'**entretien ménager** par notre adhérent Very'fiable.

Robert Moné
EXPERT - COMPTABLE



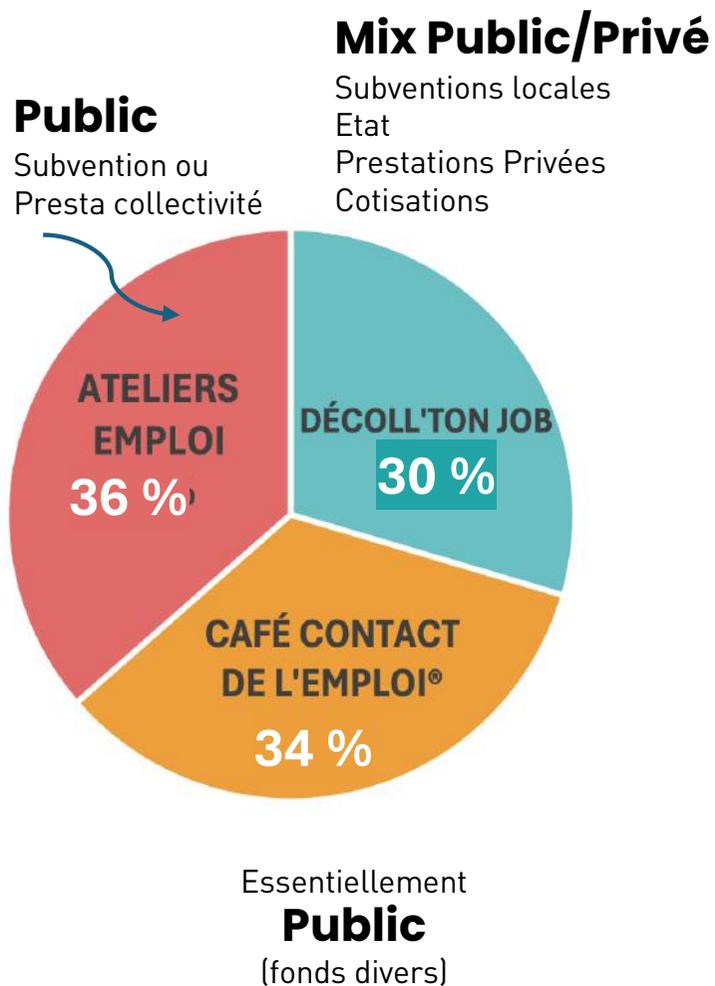
CONTRIBUTIONS volontaires : 58 158 €
 Mise à disposition du local : 3 570 €
 Bénévolat : 54 595 €

Total de BILAN : 80 576 € (+53 %) - à l'équilibre
 Variation de trésorerie : 8 001 €
 Variation de trésorerie nette globale : 21 168 €
 Au 31/12/2024

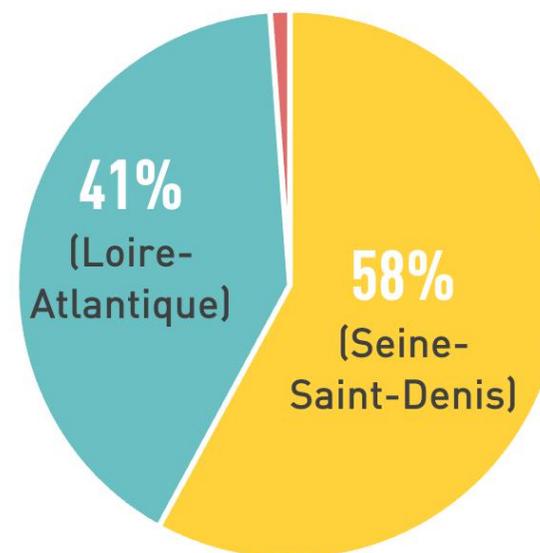


Equilibre actuel du modèle

Par ACTIVITÉS



Par TERRITOIRE



En 2027 :

Plus de **1 000** lieux relais
Un budget de **550 k€**
2 équipes totalisant **11** salariés
160 adhérents employeurs
250 bénévoles

10. COMMUNICATION 360°

Réseaux sociaux

- LinkedIn : Plus de 3 000 abonnés
 - Un excellent taux d'engagement de nos publications entre 8 et 14 %
 - Une newsletter RH bien accueillie avec 1 400 abonnés en 3 mois
- **Instagram** prend ses marques avec **200** abonnés fin 2024
- **Facebook** : 6 500 followers sur nos groupes du 44 de partage d'offres/recherches

Au 31/12	Décoll'ton Job®	Café Contact de l'Emploi®
LinkedIn	3 264 (+54%)	1 174 (+157%)
Instagram	192 (+58%)	103 (+18%)
Facebook	2 159 (+8%) Groupe Hôtellerie-Resto : 5 200 (+43%) Urgence sud Loire : 1 157 (+24%) Urgence St-Nazaire : 147 (+142 %)	2 819 (+3%)

Presse

- Télénantes - le 16 janvier 2024
- France Bleu Loire Océan - 19 janvier 2024
- Bulletin municipal de Maisdon-sur-Sèvre - juillet 2024



ADHÉRENTS ENGAGÉS EN 2024

JEUNESSE

SOCIO CULTUREL

HABITAT

SERVICE A LA PERSONNE

ENTRETIEN

PETITE ENFANCE

INSERTION

CONSTRUCTION

INDUSTRIE

EMPLOI

AUTRES

FORMATION

Merci à nos financeurs 2024



Service
Politique
de la Ville



Association Décoll' ton Job

Association loi 1901
à but non lucratif
reconnue d'intérêt général

Siège social

64 bis rue Emile Zola
44 400 REZÉ

SIRET : 83483523300026

07 82 00 51 40

contact@decolltonjob.fr

www.decolltonjob.fr

www.cafecontactemploi.fr



Rapport d'activités 2024 – Avril 2025