



L'orientation In Real Life

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022-2023



**Qui de mieux qu'un pro
pour parler
de son métier ?**

**JobIRL, 1er réseau
social d'orientation qui
connecte les jeunes et
les pros**

Edito



Christelle Meslé-Génin

Présidente-Fondatrice

“ JobIRL a doublé ses ressources et le nombre de ses collaborateurs en l'espace de deux ans.

Le contexte économique et politique est favorable au développement de nos activités. Au-delà du mentorat, encouragé par l'exécutif, il faut citer la réforme de l'apprentissage, celle du lycée pro ou encore la demi-journée de découverte des métiers dès la 5ème. Enfin, les entreprises s'impliquent davantage dans la promotion de leurs métiers auprès des jeunes depuis qu'elles rencontrent de plus en plus de difficultés de recrutement. Mais les relations entre les jeunes issus de milieux défavorisés et les entreprises sont toujours aussi difficiles. Les inégalités d'orientation persistent.

L'année scolaire 2022/2023 a été marquée par l'essor donné au mentorat. L'initiative gouvernementale a rencontré un succès immédiat, auquel JobIRL a contribué, mettant en relation 1 500 jeunes et 1 500 mentors bénévoles. Notre association prévoit déjà d'accompagner 2 000 mentorés en 2023/2024. Ce changement d'échelle crée un cercle vertueux. De nouvelles entreprises partenaires nous ont rejoints.

En juin 2013, nous étions fiers de passer le cap du 100 000ème jeune accompagné dans les territoires défavorisés par la communauté de JobIRL. Au-delà de ce chiffre impressionnant, ce sont chaque jour de nombreuses belles histoires individuelles de jeunes qui ont pu construire leur avenir grâce à l'aide d'un ambassadeur métiers ou d'un mentor de JobIRL qui nous sont rapportées.

En octobre 2023, notre association fêtera ses dix ans d'existence. JobIRL est à présent un acteur reconnu de l'orientation et de l'insertion des jeunes, qui compte aux yeux des institutions, des entreprises, des centres de formation et des établissements scolaires. Avec le soutien de nos partenaires et celui de nos 7 500 bénévoles, sans qui rien ne serait possible, nous sommes en ordre de marche pour entamer avec enthousiasme cette nouvelle décennie au bénéfice des jeunes. ”

SOMMAIRE

1

JobIRL *p.02 à p.08*

Notre ADN
Une communauté engagée
Les 10 temps forts
Nos chiffres clés
Notre présence territoriale
Nos actions

2

Se créer du réseau *p.09 à p.14*

Echanger en ligne
Le mentorat

3

S'orienter *p.15 à p.22*

Connecte-toi à ton avenir
Job In Rural Life
Les Intrépides de la Tech
Stages de 3ème

4

S'insérer *p.23 à p.28*

Mon Alternance sur Mesure
Meet'up Ile-de-France
Ile-de-France, Terre de tourisme

5

L'association *p.29 à p.35*

La gouvernance
L'équipe JobIRL
Les éléments financiers
Nos perspectives

6

Merci à nos partenaires *p.36 à p.38*

JobIRL



Notre ADN

JobIRL a pour vocation **d'aider les jeunes** à faire un choix d'orientation éclairé et ambitieux pour faciliter leur insertion professionnelle.

L'égalité des chances

JobIRL s'intéresse à tous les jeunes en manque de réseau, quel que soit leur niveau scolaire. Sur le terrain, elle agit auprès des jeunes les plus éloignés du monde professionnel.

Le lien école-entreprise

JobIRL favorise les relations entre les jeunes et les professionnels dès le collège pour faire découvrir les métiers, ouvrir le champ des possibles et favoriser une orientation choisie et réaliste vis-à-vis du marché de l'emploi.

L'alliance du digital et de l'humain

JobIRL propose une double solution : une plateforme digitale riche en ressources pour la découverte des métiers avec un large réseau de professionnels ; des actions "terrain" sur-mesure auprès des jeunes des territoires défavorisés.

La création d'écosystèmes territoriaux

JobIRL travaille étroitement avec les jeunes, les établissements scolaires, les pouvoirs publics, les entreprises et les associations d'insertion d'un même territoire pour favoriser le dialogue entre tous.



UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE

Ce qui fait la force de notre action, ce sont les **7 500 professionnels engagés** qui forment la communauté JobIRL. A travers toute la France et même au-delà de nos frontières, ils sont de plus en plus nombreux chaque année à **représenter tous les secteurs d'activité** et à **s'engager pour aider des jeunes** dans leurs parcours.

Parler de son métier sur la plateforme, intervenir "In Real Life" dans les territoires, être mentor à distance... ou les trois à la fois : chacun y trouve son compte ! Ce qui rassemble notre formidable communauté de professionnels, ce sont les mêmes envies qui nous animent : donner **espoir et motiver** les jeunes, **faciliter leur insertion** dans le monde du travail, et partager **la passion de son métier**.

La communauté JobIRL est **inspirante** et nous avons à coeur de la rencontrer régulièrement pour échanger, de la réunir localement ou à distance lors d'événements, et enfin de **la remercier** pour son engagement sans faille.

“Une chose que j'ai apprise et que je n'oublierai jamais : l'importance de dire aux jeunes que tout est possible, même si on vient d'une famille modeste, même si on est une fille dans un "métier d'homme" ou inversement. Il faut viser haut et croire en ses rêves.”

Thomas LAUMUNO,
Contrôleur aérien
Ambassadeur métier

Les 10 temps forts



AOÛT 2022 Lancement du groupe Orientation et Inégalités

Avec Article 1, l'AFEV, Chemins d'avenirs, 100 000 entrepreneurs, JobIRL constitue un collectif pour faire du lobbying auprès des pouvoirs publics.



DECEMBRE 2022 Nouveau conseil d'administration

Avec de nouvelles personnalités du monde de l'éducation, de l'orientation et de l'insertion.



DECEMBRE 2022 Participation au 1er événement du TNE de l'Hérault

Avec le collectif Intrépides de la Tech, animation d'ateliers autour du numérique et de la mixité des métiers lors du premier événement organisé par les acteurs du Territoire Numérique Educatif de l'Hérault.



FÉVRIER 2023 1er atelier avec les parents

Nouvelle expérimentation sur le volet parentalité à Vaulx-en-Velin (69) afin d'aider les parents à accompagner davantage l'orientation de leurs enfants.



AVRIL 2023 En PACA, les entreprises s'engagent

Le collectif "les entreprises pour une économie plus inclusive" s'engage aux côtés de JobIRL pour mobiliser leurs collaborateurs dans l'accompagnement de jeunes mentorés par l'association. Un accompagnement de 6 mois.



NOVEMBRE 2022 Création d'un jeu de l'oie

Création d'un jeu de l'oie de découverte des métiers, expérimenté notamment en classe de 5ème dans des collèges d'Ile-de-France et d'Occitanie.



DECEMBRE 2022 Création JobIRL et MEDEF Normandie

Atelier collaboratif pour recueillir les besoins et bonnes idées des entreprises sur les questions d'orientation.



JANVIER 2023 2ème promotion de Mon Alternance Sur Mesure

Lancement de notre 2ème promotion de jeunes de Seine-Saint-Denis accompagnés vers l'alternance, clôturé par un job dating à l'Industreet.



MARS 2023 Intervention à l'Assemblée Nationale

Notre présidente a été auditionnée lors de la conférence Enseignants et Associations : "une équipe complémentaire au service des élèves", en présence de Pap Ndiaye, ministre de l'Education Nationale et de la Jeunesse.







MAI 2023 JobIRL reconnue par l'OCDE

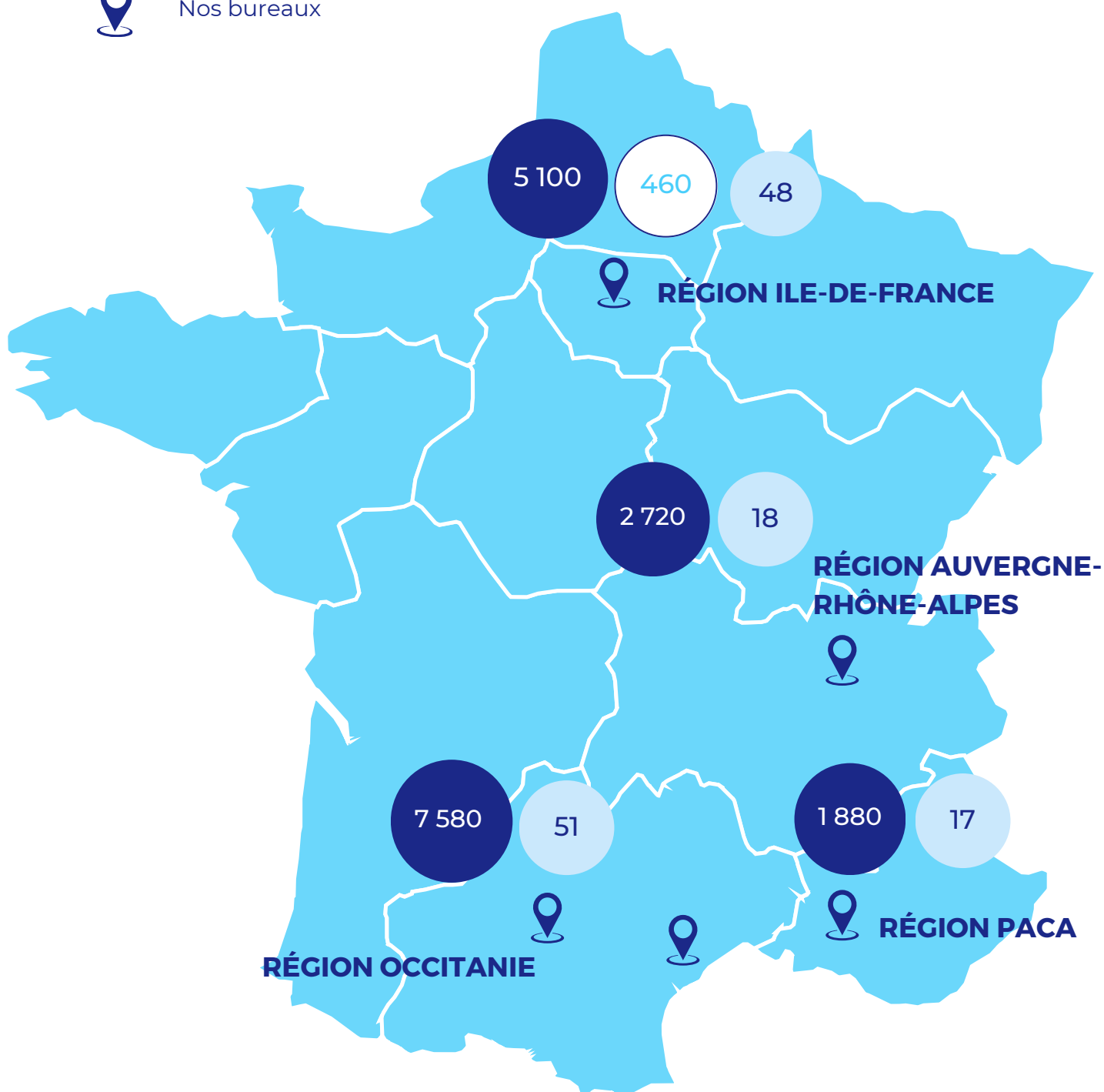
Notre plateforme jobirl.com a été distinguée pour son caractère innovant par l'Observatoire des Solutions Digitales pour l'Orientation des Jeunes de l'OCDE.

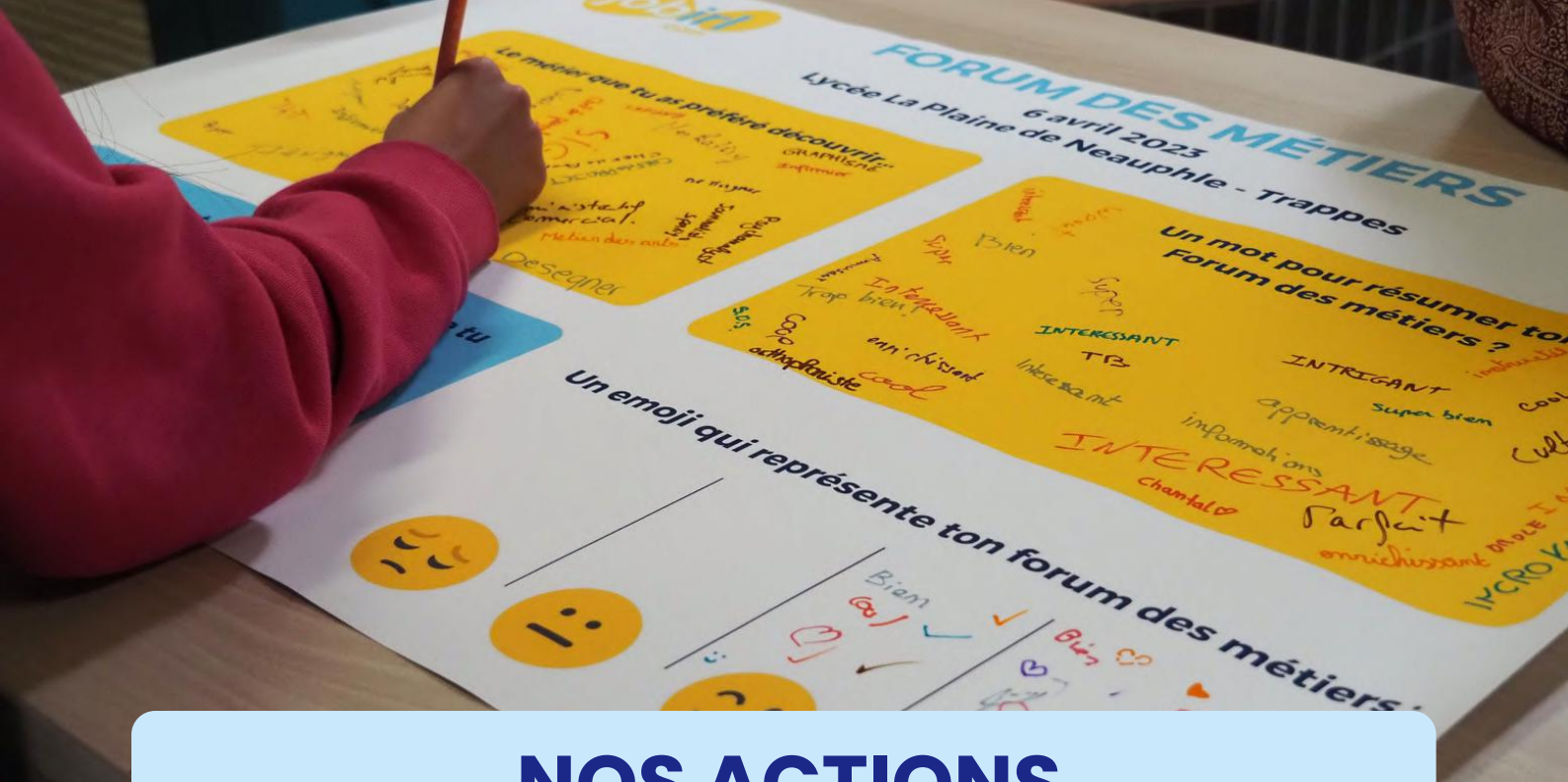
Nos chiffres clés de l'année



Notre présence territoriale

-  Jeunes accompagnés en orientation
-  Jeunes accompagnés en insertion
-  Etablissements scolaires partenaires
-  Nos bureaux





NOS ACTIONS

SE CRÉER DU RÉSEAU

Echanger en ligne

Une communauté d'ambassadeurs joignable sur le réseau jobirl.com et prête à venir dans nos forums métiers.

Le mentorat

Accompagnement individuel de jeunes dans la construction de leur projet d'orientation ou dans leur recherche de stage et d'alternance pendant 6 mois.

S'ORIENTER

Connecte-toi à ton avenir

Organisation d'ateliers et de forums métiers dans des établissements scolaires de territoires défavorisés.

Stages de 3ème

Accompagnement de collégiens de REP/REP+ et proposition d'offres de stage.

Intrépides de la Tech

Découverte des métiers du numérique et sensibilisation aux enjeux de mixité.

S'INSÉRER

Mon Alternance sur Mesure

Accompagnement individualisé de jeunes de quartiers Politique de la Ville en bac pro et études supérieures pour trouver leur alternance.

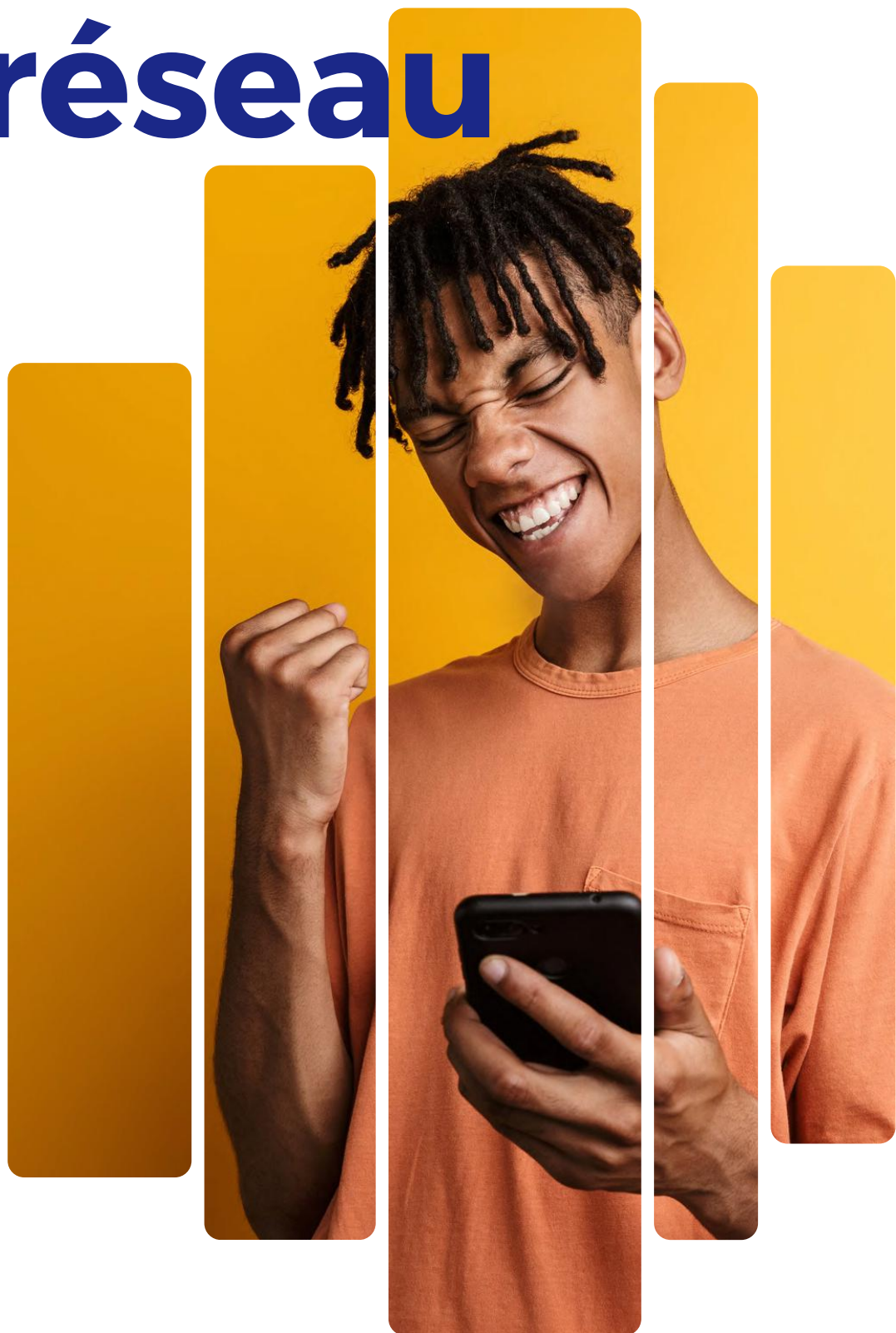
Meet'Up

Accompagnement de jeunes franciliens infra bac vers les opportunités des secteurs en tension via des événements dédiés.

Ile-de-France, Terre de Tourisme

Sensibilisation de jeunes aux opportunités des métiers du tourisme en Ile-de-France via du coaching et des jobs dating.

Se créer du réseau



Le numérique au service de l'orientation

Alors que 94% des 15-29 ans possèdent un smartphone*, l'usage d'internet reste majoritairement consacré aux réseaux sociaux. Les jeunes n'ont pas forcément conscience de l'intérêt et du pouvoir du réseau professionnel pour les aider dans leur choix d'orientation ou leur insertion professionnelle.

C'est pour cela que JobIRL a lancé il y a dix ans le **1er réseau social d'orientation jobirl.com** qui connecte les jeunes et les professionnels. Il permet à tout jeune d'échanger avec des professionnels et des étudiants de tous horizons pour découvrir concrètement les métiers et les formations mais aussi s'initier à la démarche réseau, trouver un stage ou une alternance.

Pour compléter son accompagnement, JobIRL a lancé un programme de **mentorat à distance** pour connecter des jeunes et des professionnels pour une **relation durable et efficace**.

*L'usage des technologies de l'information et de la communication par les ménages entre 2009 et 2021
Enquêtes sur les TIC auprès des ménages - Insee Résultats



ECHANGER EN LIGNE

Notre réseau d'orientation permet aux 14-30 ans d'échanger avec plus de 100 000 ambassadeurs métiers et étudiants issus de tous les domaines pour découvrir les métiers, les filières d'avenir, les débouchés des formations. Tout jeune peut ainsi initier son réseau professionnel et trouver un stage découverte, un stage étudiant ou une alternance. Sur la plateforme [jobirl.com](https://www.jobirl.com), les échanges prennent plusieurs formes :

- **Des professionnels ambassadeurs métiers** partagent leur expérience : ils répondent aux questions des jeunes sur leur métier et leur parcours pour inspirer, déconstruire les stéréotypes et mieux faire comprendre la réalité de leur travail.
- **Des professionnels mentors** accompagnent individuellement des jeunes à distance pendant 6 mois : dans leur projet professionnel, Parcoursup ou leur recherche de stage ou d'alternance .
- **Des jeunes** aident d'autres jeunes : en répondant aux questions sur leur formation.

760 000

visiteurs sur
le site

+ 300 000

offres de
stage ou
alternance

7 500

professionnels
engagés comme
ambassadeurs ou
mentors

2 600

entreprises
dont des
collaborateurs
échantent avec
des jeunes

Et pour les jeunes les plus perdus ? Un test d'orientation leur est proposé, 100% ludique et conçu avec des experts ! Une liste de métiers qui correspond au profil du jeune lui est proposée (test de personnalité RIASEC identifiant six types de personnalité en milieu professionnel). Il est ensuite dirigé vers des professionnels qui exercent des métiers qui pourraient lui correspondre.

Nos actions digitales

En appui des échanges, notre communauté en ligne accède à des centaines de "Conseils & infos"!

- **Ludiques**

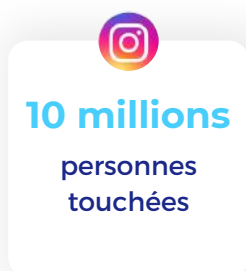
Des quiz pour partir à la découverte des métiers et tester ses connaissances sur les secteurs d'activité, les enjeux de mixité et d'e-réputation, des articles au ton décalé qui collent à l'actualité...

- **Pédagogiques**

Auprès des parents et professionnels : des conseils utiles pour aborder l'orientation, accueillir un stagiaire dans son entreprise, etc. Auprès des jeunes : des "24h avec" en immersion dans un métier ou une formation, des conseils pour son CV, sa recherche d'alternance, ses choix Parcoursup, la découverte des secteurs d'avenir...



Chez JobIRL, on se connecte aussi sur les réseaux sociaux!



POUR LES JEUNES

Nos maîtres-mots ? L'humour et les bons plans ! JobIRL se positionne comme le roi du second degré de l'orientation et veut dédramatiser ce sujet en montrant que oui, on peut chercher, se tromper et recommencer.



POUR LES PROS

Parce que l'ADN de JobIRL c'est avant tout l'humain, nous mettons en lumière nos programmes d'égalité des chances et nos nombreuses actions de terrain. Nous partageons aussi toutes les actualités de l'association, mais aussi nos contenus, nos offres, les témoignages de nos membres...





LE MENTORAT

Zoom sur le programme

Depuis 2021, JobIRL a rejoint le Collectif Mentorat et propose sur sa plateforme un programme de mentorat à distance. Le dispositif a rencontré un franc succès ! La preuve, deux fois plus de binômes mentors-mentorés qui ont été formés dès la seconde année du programme.

1 500

**binômes
formés**

Le mentorat chez JobIRL, c'est quoi ?

- Un professionnel bénévole qui accompagne un jeune
- Sur son projet d'orientation, Parcoursup, sa recherche de stage ou d'alternance
- À distance
- Pour une durée de 6 mois



“Mon mentor m'a ouvert l'esprit sur le domaine de la logistique. Il m'a apporté des idées claires pour me guider et m'a ouvert son réseau. Nous avons créé une relation qui est même devenue amicale.”

Salif, mentoré



“Les personnes que JobIRL sélectionne pour être mentors sont des personnes qualifiées, talentueuses, et qui ont du cœur.”

Wilfried, mentoré

Une équipe dédiée assure un suivi personnalisé des binômes chaque mois, crée des ressources adaptées et anime des temps d'échange qualitatif autour du mentorat. Le mentorat s'inscrit dans la continuité de nos actions en faveur de l'égalité des chances. Il permet à tout jeune de s'accomplir, d'échanger avec une personne inspirante et de recevoir des conseils précieux.

Le mentorat

Quand nos partenaires mobilisent des mentors



Engagement de mentors chez Sopra Steria...



... et chez BNP Paribas.



Recrutement de jeunes au Salon de l'Etudiant à Paris...



... et en régions !

L'équipe mentorat de JobIRL est également **partie directement à la rencontre des étudiants** pour leur faire découvrir le programme et les opportunités qui en découlent.

Nous avons participé à **plusieurs événements** notamment à l'Université Paris 8, à l'IUT de Sénart ou encore sur des Salons de l'Etudiant à travers la France.

Le mentorat n'existerait pas sans **l'accompagnement et l'engagement des professionnels**, prêts à partager leur expérience !

Nous avons eu l'opportunité **d'intervenir chez plusieurs de nos partenaires** pour faire découvrir la belle aventure qu'est le mentorat. Quel enthousiasme de la part des collaborateurs qui sont nombreux à s'être engagés en tant que mentors !

Le mois du mentorat, un temps fort de l'année

En janvier, nous étions heureux de célébrer **le mois du mentorat** ! L'occasion pour JobIRL de valoriser sa **communauté de mentors engagés**, et de les remercier. Certains d'entre eux en ont profité pour partager leur engagement sur les réseaux sociaux.



Signature de notre **convention pluriannuelle** avec le Ministère de l'Education et la Jeunesse par Sarah El Haïry, Secrétaire d'Etat en charge de la Jeunesse.

S'orienter





Ouvrir le champ des possibles

Le parcours des élèves aujourd'hui en France est très **dépendant de l'origine sociale** ("*Poids des héritages et parcours scolaires*", *France Stratégie, 2023*). Du collège jusqu'à l'enseignement supérieur, à niveau scolaire égal, les élèves socialement défavorisés font des choix d'orientation moins ambitieux par rapport à leur potentiel et moins réalistes vis-à-vis du marché du travail. Ces choix les conduisent à un niveau de diplôme et d'emploi largement inférieur à ce qu'ils pourraient atteindre s'ils bénéficiaient de **l'aide adéquate**.

Des études sociologiques montrent que ces différences de parcours s'expliquent par des causes précises : les élèves défavorisés ont des aspirations plus faibles que les autres, ils ont moins confiance en eux, se projettent moins facilement dans les études supérieures, et sont moins aidés par leur entourage pour comprendre le marché de l'emploi et connaître les secteurs porteurs (*Guyon, Huillery 2020*). **Ces jeunes ont donc besoin d'un surplus d'aide à l'orientation** pour compenser leur origine sociale.

Nous avons développé **quatre programmes** pour aider ces jeunes: "**Connecte-toi à ton avenir**" avec une déclinaison pour les jeunes ruraux "**Job in Rural Life**", "**les Intrépides de la Tech**" qui sensibilise les filles aux parcours dans le numérique, et "**Stages de 3ème**" pour un stage découverte de qualité.



CONNECTE-TOI À TON AVENIR

Cette année encore, nos équipes ont déployé le programme Connecte-toi à ton Avenir en **co-construction avec 125 établissements scolaires**. Ce programme couple des **ateliers interactifs** adaptés à chaque niveau scolaire (de la 5ème à la Terminale) et des **rencontres inspirantes** avec des professionnels pour découvrir la diversité des métiers, déconstruire les préjugés et ouvrir le champ des possibles des jeunes.

De nombreuses thématiques autour de la découverte du monde professionnel sont abordées, comme par exemple les secteurs et métiers d'avenir, le fonctionnement d'une entreprise, les codes du monde professionnel, l'approche réseau, le stage découverte, ou encore la mixité dans les métiers.

17 280

jeunes
bénéficiaires

125

établissements
partenaires

585

professionnels
mobilisés

28

forums
métiers

Les nouveautés

- **Création d'un Jeu de l'Oie de découverte des métiers proposé aux collégiens**

655 élèves de 5ème en Ile-de-France et en Occitanie ont bénéficié de ce nouvel atelier interactif pour découvrir les différents secteurs d'activité.

- **Déploiement dans tous les départements de l'Occitanie**

Dorénavant les treize départements de la Région Occitanie bénéficient du programme "Connecte-toi à ton Avenir".

- **Accompagnement des parents**

Avec la collaboration de la cité éducative de Vaulx-en-Velin (69), JobIRL a organisé huit rencontres thématiques en présence de professionnels inspirants pour mieux aider les parents à accompagner leurs enfants dans la construction de leur projet d'orientation.

Le programme en régions

ILE-DE-FRANCE

- 5 100 jeunes
- 39 établissements scolaires
- 711 heures d'ateliers
- 12 forums métiers
- 242 professionnels mobilisés

OCCITANIE

- 7 580 jeunes
- 51 établissements scolaires
- 423 heures d'ateliers
- 14 forums métiers
- 268 professionnels mobilisés

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

- 2 720 jeunes
- 18 établissements scolaires
- 265 heures d'ateliers
- 2 forums métiers
- 55 professionnels mobilisés

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

- 1 880 jeunes
- 17 établissements partenaires
- 117 heures d'ateliers
- 5 rencontres métiers
- 20 professionnels mobilisés

L'IMPACT DU PROGRAMME

4 148 questionnaires ont été remplis par les élèves à la suite de leur participation au programme. Il en ressort une forte satisfaction et un impact important.

EN COLLÈGES

+ de 80% des bénéficiaires ont appris les codes de comportement en milieu professionnel

75% ont découvert des métiers et formations qu'ils ne connaissaient pas

70% estiment avoir progressé dans leur projet d'orientation

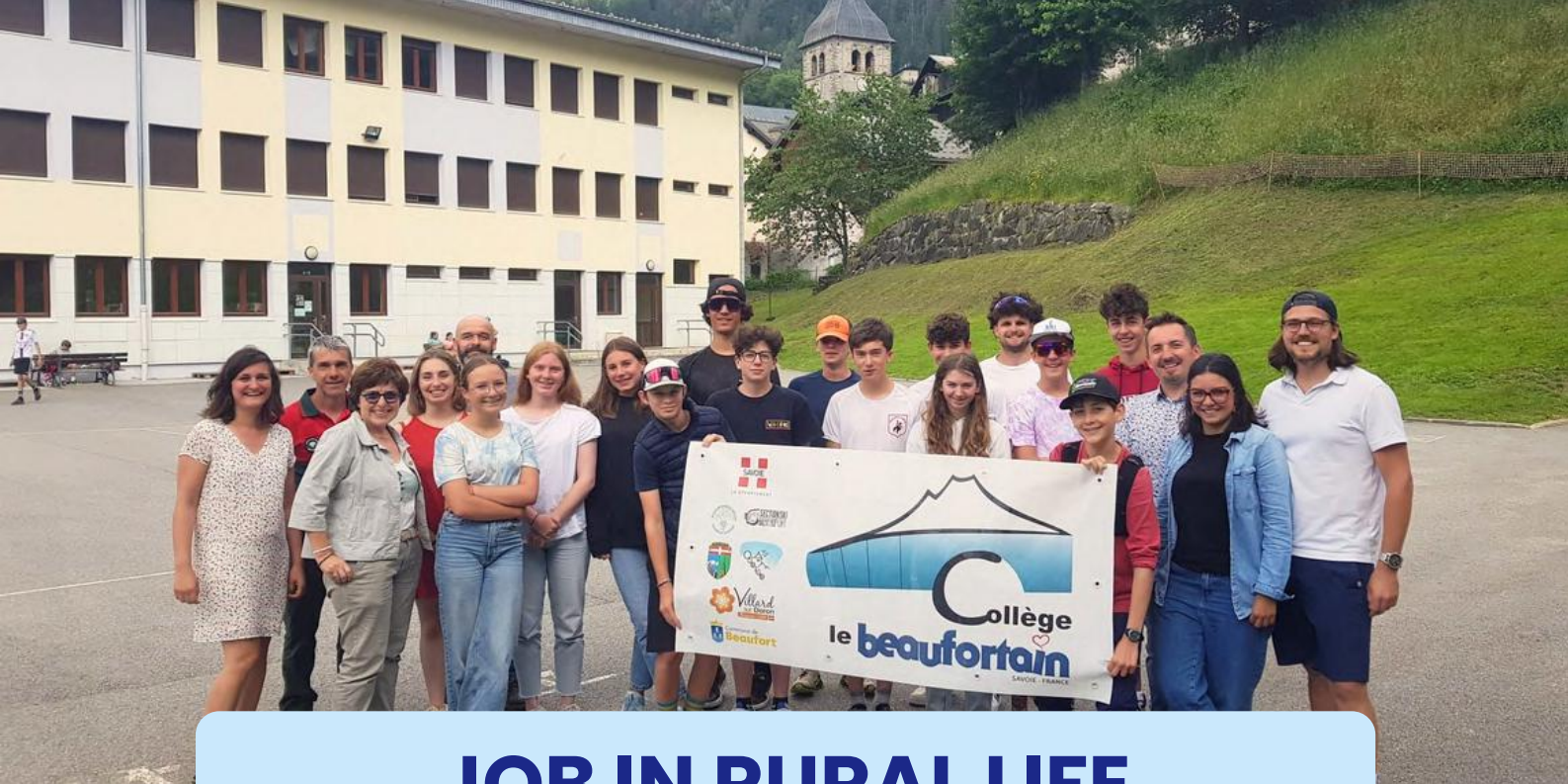
EN LYCÉES

80% ont découvert des métiers et formations qu'ils ne connaissaient pas

80% estiment avoir progressé dans leur projet d'orientation

70% se déclarent plus à l'aise pour échanger avec des professionnels exerçant un métier qui les intéresse

Ces indicateurs sont déterminants, car il a été constaté que les jeunes qui ont un projet professionnel en tête au moment de leurs choix d'orientation sont plus satisfaits de ces choix a posteriori que ceux qui n'avaient aucun projet (73% contre 58% -Crédoc 2018).



JOB IN RURAL LIFE

Adapter l'orientation aux enjeux des territoires ruraux

Depuis deux ans, JobIRL mène des actions spécifiques pour les jeunes de milieux ruraux qui rencontrent des obstacles dans leur parcours d'orientation.

Après une première année d'expérimentation, l'opération s'est poursuivie sur plusieurs territoires avec le soutien de la Fondation RTE.

Ainsi, nos actions **en AURA et en Occitanie** (Savoie, Haute-Savoie, Cévennes) ont été poursuivies, avec l'ambition de construire un modèle à essayer dans nos différentes antennes régionales.

“
C'était intéressant et instructif
le fait de pouvoir interagir
avec des professionnels de
milieux différents.”

Luna, lycéenne

7

établissements
partenaires

920

jeunes
bénéficiaires

Pour que les jeunes soient acteurs de leur orientation, nous :

- Réalisons des **ateliers et des forums métiers** dans des établissements scolaires et autres lieux adaptés.
- Travaillons en **synergie avec les acteurs locaux**.
- Contribuons à l'émergence et l'animation d'une **communauté digitale de la ruralité** permettant de soutenir l'orientation et l'insertion des jeunes, de valoriser des opportunités locales et de pérenniser les interactions entre les parties prenantes.

Ils soutiennent ce programme





LES INTRÉPIDES DE LA TECH

Agir ensemble pour plus de mixité dans la Tech

Porté par notre engagement pour favoriser la mixité dans les nos actions et les métiers pour faire découvrir les secteurs d'avenir, JobIRL a cofondé en 2019 le collectif "Les Intrépides de la Tech" :



Parmi le bouquet d'actions proposées aux élèves de la primaire au lycée, aux parents et aux enseignants, JobIRL agit sur l'axe découverte des secteurs et des métiers.

Les actions proposées par JobIRL :

- des témoignages de femmes et d'hommes travaillant dans la Tech
- une communauté dédiée sur notre plateforme jobirl.com
- un nouvel atelier "Orientation & Numérique" animé dans les collèges et les lycées

Les actions du collectif ont continué de se déployer en 2022-2023, notamment via de nouveaux partenariats avec les Territoires Numériques Educatifs de l'Hérault et du Cher et le soutien fidèle d'entreprises que nous remercions !

L'impact du collectif en 2022-2023

11 000
élèves touchés

320
pros de la Tech mobilisés

344
actions

341
enseignants

Ils soutiennent ce programme





STAGES DE 3ÈME

Déjà cinq ans que JobIRL est partenaire du plan gouvernemental “30 000 stages de qualité pour les élèves de 3ème REP/REP+” ! Aux côtés de l’Agence Nationale de Cohésion des Territoires qui porte ce dispositif, nous développons des actions ciblées pour accompagner 5 000 collégiens d’établissements REP/REP+ à réaliser des stages de qualité.

Comment JobIRL aide les élèves de 3ème ?

- Toutes les offres de stage disponibles sur jobirl.com sont automatiquement mises à disposition sur la plateforme nationale du gouvernement monstagedetroisieme.fr
- Nos équipes interviennent dans les établissements scolaires de l’éducation prioritaire pour faciliter l’entrée en stage des élèves (candidater, apprendre les codes de l’entreprise...)
- Nous accompagnons nos entreprises partenaires à accueillir ces élèves soit de façon individuelle, soit via l’organisation de stages collectifs “clés en main”

1 621

offres de stage
proposées

5 000

élèves
accompagnés

Focus :



JobIRL co-organise depuis sept ans le grand **forum des métiers** de l’éducation prioritaire de Toulouse pour 1 300 collégiens en recherche de stage.

À la demande de la ville de Villeurbanne et de la Cité Educative de Vaulx-en-Velin, JobIRL **accompagne 1 110 élèves de 3ème** à préparer leur entrée en stage.

42

établissements
de l’éducation
prioritaire



Accompagnement des entreprises et diffusion des offres

Pour accompagner nos entreprises partenaires qui souhaitent accueillir des élèves de 3ème en stage découverte de façon individuelle, toutes les offres de stages disponibles sont visibles sur notre plateforme et nos équipes accompagnent les élèves à candidater à ces offres.

Nous mettons à disposition des entreprises un "kit d'accompagnement à l'accueil de stagiaires de 3ème" qui intègre de nombreux conseils, des informations pratiques et de nombreux outils comme des exemples d'activités, un planning type ou encore une checklist de préparation. Une nouveauté cette année : la réalisation d'un webinaire et d'un kit d'accompagnement dédié aux structures publiques !

Organisation de stages collectifs

Les équipes de JobIRL ont co-organisé 4 semaines de stages collectifs aussi bien dans le secteur privé que public. Une immersion réussie dans le monde professionnel pour 45 élèves qui ont eu la chance de plonger soit dans l'univers du numérique avec le Crédit Agricole, celui de l'immobilier avec Nexity, de la Finance avec J.P. Morgan ou encore découvrir ce qu'est la fonction publique avec la Préfecture de Région d'Ile-de-France.

Soutien au dispositif 1+1

JobIRL est partenaire d'Airbus pour ce dispositif innovant :

“ En 2022/2023, Airbus, en partenariat avec l'Education Nationale, a lancé le dispositif "1+1" : chaque salarié qui souhaite accueillir un élève en stage d'observation de 3ème s'engage à accueillir également un élève issu de la diversité dans le cadre de ce dispositif. L'association JobIRL a travaillé aux côtés d'Airbus pour identifier des élèves motivés issus du réseau prioritaire d'éducation de Toulouse : en combinant une collaboration efficace avec l'entreprise, des actions de terrain pour informer les élèves en établissements, la gestion des candidatures via sa plateforme internet et la gestion opérationnelle du flux d'élèves, JobIRL a aidé plus de 130 élèves à faire leur stage chez Airbus.”

Pauline Crepel, Airbus

Ils soutiennent ce programme



J.P.Morgan



MONOPRIX

france.tv



EUROSPORT

THALES



S'insérer





S'insérer durablement

Parce que le monde de l'entreprise reste éloigné de certains jeunes, JobIRL les accompagne à travers différents programmes dédiés.

L'alternance permet aux jeunes de se former tout en étant rémunérés. Une solution idéale pour les jeunes défavorisés et motivés. C'est pour cela que JobIRL a créé le programme d'accompagnement **Mon Alternance Sur Mesure** (MASM) qui s'inscrit dans la continuité des actions d'orientation de notre association.

Parce que les codes de l'entreprise manquent aux jeunes de Quartiers Politique de la Ville, JobIRL multiplie les actions thématiques avec des partenaires locaux : "Meet-Up", Inser'Sport, "Ile-de-France, Terre de Tourisme"... Autant d'opportunités pour s'insérer.



MON ALTERNANCE SUR MESURE

Un programme de qualité construit sur mesure

Cette année, le programme Mon Alternance Sur Mesure (MASM) a accompagné **150 lycéens professionnels et 60 jeunes** en diverses formations post-bac en Seine-Saint-Denis (93) **par le biais d'ateliers de coaching** : prise de parole et posture, stratégie de recherche, employabilité, construction du réseau professionnel... Ces ateliers sont complétés par des jobs dating ou des rencontres avec des entreprises ainsi qu'un suivi personnalisé de chaque jeune jusqu'à trois mois après sa prise de poste pour sécuriser son parcours.

Des entreprises aux côtés des jeunes

Les entreprises Séquano-Dionysiennes **s'impliquent** aux côtés des jeunes pour les **familiariser** et les **aider à s'intégrer** au **monde professionnel**.

Au travers de simulations d'entretien, les entreprises du Club COOK'I, piloté par ICADE, donnent aux **jeunes des conseils précieux** qu'ils peuvent exploiter tout au long de leur recherche. D'autres entreprises parrainent des promotions entières durant une année scolaire avant de **recruter certains jeunes**.

L'IMPACT SUR LES JEUNES



Nous avons pu compter sur nos partenaires pour parrainer quatre promotions de lycéens professionnels. Ils ont co-animé plusieurs ateliers auprès des jeunes et cela a abouti à des propositions d'alternance.



- **IDEX**, parrain d'une promotion de **Terminales MSEC** (métiers de la sécurité) au lycée Denis Papin à La Courneuve.



- **MVM Holding** nous permet d'accompagner une promotion de **MEI** (Maintenance des Equipements Industriels) au lycée Frédéric Bartholdi de Saint-Denis.



- **La Caisse d'Épargne Ile-de-France**, parrain d'une promotion de **BTS NDRC** (Négociation et Digitalisation de la Relation Client) au lycée Simone Veil de Pantin.



- **Nexity** parraine une promotion de **MRC** (Métiers de la Relation Client) au lycée Léo Lagrange de Bondy.

Job dating à l'Industreet, moment phare du programme

Point d'orgue de cette année : une rencontre sur le campus de l'Industreet, à Stains (93) entre 21 entreprises partenaires et les jeunes accompagnés. Ils ont pu postuler à des offres d'alternance et mettre en pratique les conseils personnalisés et les compétences acquises lors des séances de coaching.



“C'est un plaisir d'échanger avec les jeunes sur des sujets en rapport avec leur orientation professionnelle, nous sommes tous passés par là et nous aurions tous apprécié d'échanger avec des professionnels.”

Georges N., MC2i, bénévole sur un atelier



“J'ai été agréablement surprise car il y avait beaucoup d'entreprises qui ont pris le temps de nous connaître et de lire nos CV.”

Djeneba, suite au job dating



MEET'UP ILE-DE-FRANCE

Assurer l'insertion professionnelle de tous

Cette année encore, JobIRL est partenaire du dispositif Meet'up Ile-de-France qui permet aux personnes de se former et s'insérer dans le monde professionnel.

JobIRL accompagne une centaine de **personnes infra bac** (niveaux de formation inférieurs au baccalauréat) vers les opportunités de secteurs en tension, en emploi ou formation. Les Meet'Up Emploi Formation sont initiés par la Région Ile-de-France et organisés par la Fondation Mozaïk, en partenariat avec cinq associations : JobIRL, La Ligue des Jeunes Talents, Convergences, Emergences 93 et Vox Populi.

Les différents ateliers organisés comprennent :

Des entretiens

avec des entreprises ou des organismes de formation qui recrutent sans le bac

Des conseils clés

et pratiques pour booster ses candidatures

Des tables rondes

pour rencontrer des personnes au parcours inspirants et obtenir des infos sur les métiers



En 2022-2023, **10 Meet'up** ont été organisés. Ces rencontres ont permis d'accompagner plus de 1 000 personnes à trouver un emploi dans les secteurs de l'hôtellerie restauration, de la construction, des transports et de la logistique, de la sécurité ou encore du commerce et de la distribution. Parmi elles, 120 ont été accompagnées individuellement par JobIRL.

Ils soutiennent ce programme





ILE-DE-FRANCE, TERRE DE TOURISME

Un tout nouveau programme...

Face aux exceptionnelles **opportunités touristiques en Ile-de-France en 2023-2024**, JobIRL et la Ligue des Jeunes Talents se sont alliées pour **sensibiliser les jeunes aux métiers du tourisme**. La Région Ile-de-France nous a mandaté pour guider les jeunes de Quartiers Politique de la Ville vers ces nombreuses opportunités dans le cadre du programme "Ile-de-France, Terre de Tourisme".

Stage, alternance, emploi ou contrat en intérim, les possibilités **sont variées** dans ce contexte particulièrement porteur. Nous donnons aux jeunes les outils qui leur permettent d'améliorer leur stratégie de recherche professionnelle, en les aidant à **s'adapter aux attentes et problématiques** spécifiques du secteur touristique.



100
jeunes
accompagnés

... immersif et intensif !

Cette année, **100 jeunes** issus des quartiers prioritaires ont été accompagnés et coachés avec succès, par promotion de 10 à 15.

Chaque groupe a bénéficié de **deux jours de coaching et un jour d'immersion** dans un site culturel (Cité des sciences et de l'industrie, Stade de France, Fondation Louis Vuitton, Musée des Invalides, Musée des Arts décoratifs...).

Un **job dating** a également été organisé avec nos partenaires CRIT événementiel, ELEVATE, le Comité Régional Tourisme.

L'association



LA GOUVERNANCE

La gouvernance de JobIRL a été renouvelée en décembre 2022.

Le Conseil d'Administration



Christelle Meslé-Génin
Présidente et fondatrice de
JobIRL



Arnaud Franquinet
CEO de Gandi.net



Stéphanie Anvar
Professeure de philosophie



Françoise Moulin Civil
Professeure des universités,
conseillère au Ministère de
l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche

Le conseil stratégique



Isabelle Persoz
Déléguée générale et fondatrice
de Tous Bénévoles



Fabien Beltrame
Psychologue du travail, Docteur
en psychologie différentielle



Xavier Geoffroy
Directeur Général du CEPROC



Catherine Garcia
Banquière d'affaires, dirigeante
d'Items Finance



Jean-Christophe Chamayou
Président de Lafayette Associés

“
Rectrice d'académie pendant 6 ans (2012-2018),
une des questions qui m'a le plus tourmentée,
c'est l'orientation des jeunes et les angoisses qui
sont les leurs à l'approche des « paliers »
d'orientation : quelle voie suivre ? quel métier
viser ? comment s'y prendre pour y parvenir ?
Or, les inégalités devant l'orientation
demeurent révoltantes. JobIRL, en favorisant
l'entraide, en aidant le jeune à construire un
projet qui lui ressemble, en étant tout
simplement là sur le terrain, constitue une
magnifique communauté de femmes et
d'hommes au service des jeunes les plus
éloignés des solutions. Contribuer à ce projet :
voilà la raison qui m'a fait rejoindre le conseil
d'administration.”

Françoise Moulin-Civil, Professeure des
universités, conseillère au Ministère de
l'Enseignement Supérieur et de la Recherche,
et membre du conseil d'administration de
JobIRL

“
JobIRL met en lien les jeunes avec des
professionnels et leur offre toute sorte
d'accompagnement pour l'ensemble de leurs
questions liées à l'orientation et l'insertion
professionnelle.

Ces thématiques sont au cœur de mes centres
d'intérêts depuis de nombreuses années. Et si on
ajoute à cela que JobIRL s'adresse en priorité aux
jeunes qui n'ont pas la chance de pouvoir
accéder facilement à un réseau de
professionnels, l'association est parfaitement
alignée avec mes valeurs.

Alors quand Christelle Meslé-Génin m'a sollicité
pour rejoindre le Conseil, j'ai accepté sans
hésitation. Donner de mon temps pour contribuer
à la formidable aventure de JobIRL, apporter mes
idées et nourrir les réflexions pour le futur de
l'association est très stimulant et motivant.”

Fabien Beltrame, Psychologue du travail,
Docteur en psychologie différentielle et
membre du conseil stratégique de
JobIRL

“
J'ai rejoint l'aventure JobIRL avec
enthousiasme parce que j'ai la
conviction profonde que le pays irait
beaucoup mieux si on arrivait à parler
du monde du travail de façon mature
et positive.

Ne pas penser l'école comme un
monde à part mais comme un tremplin
vers une émancipation qui passera
nécessairement par le travail. Tout ce
qui permet d'éclairer les jeunes dans
leurs choix de vie va dans le bon sens et
les multiples actions de JobIRL y
contribuent fortement.”

Xavier Geoffroy, Directeur
Général du CEPROC et
membre du conseil
stratégique de JobIRL



©LNCOM

L'ÉQUIPE JOBIRL

C'est une équipe de plus de 40 salariés, alternants et services civiques qui se cache derrière la réussite de nos actions dans quatre régions de France. En septembre 2023, l'équipe des permanents est la suivante :

Christelle Meslé-Génin

Présidente et fondatrice
En Ile-de-France

Jules Donzelot

Délégué scientifique et développement
En Ile-de-France

Nos délégués régionaux

Agnès Montmerle

Occitanie

Anne Gillet

Ile-de-France

Guillaume Biennier

Auvergne-Rhône-Alpes

Philippe Reynaud

Provence-Alpes-Côte d'Azur

L'équipe digitale et mentorat

Sabrina Deal

Reponsable digital et mentorat
En Ile-de-France

Nicolas Dars

Chef de projets web
En Ile-de-France

Audrey Guerrero

Chargée de communication digitale
En Ile-de-France

Justine Jeffier

Chargée de communication digitale
En Occitanie

Laura Delsol

Coordinatrice du mentorat
En Ile-de-France

Eloïse Roubieu

Chargée de programme mentorat
En Provence-Alpes-Côte d'Azur

Leïla Kabeche

Chargée de programme mentorat
En Ile-de-France

Chloé Mirkovic

Chargée de programme mentorat
En Ile-de-France

Tina Ameli

Chargée de programme mentorat
En Ile-de-France

L'équipe terrain

Alexandra Grandin
Chargée de programmes insertion
En Ile-de-France

Emma Zaïdi
Chargée de programmes
En Ile-de-France

Marie-Elise Gaudiche
Chargée de programmes
En Ile-de-France

Cynthia Leblanc
Chargée de programmes
En Ile-de-France

Lou Merciecca
Chargée de projets événementiels et engagement
En Ile-de-France

Claireline Decayeux
Chargée de programmes et développement
En Occitanie Est

Blandine Vila
Chargée de programmes
En Occitanie

Laura Benavides
Chargée d'animation
En Occitanie

Amélie Malige
Chargée de programmes
En AURA

Manon Martel
Chargée d'animation
En AURA



©LNCOM

L'équipe partenariat

Christine Charcellay
Responsable nationale des partenariats
En Ile-de-France

Lola Daubre
Chargée de partenariats
En Ile-de-France

Laurie Lamoviz
Chargée d'engagement
En Ile-de-France

Patricia Poncept
Chargée de partenariats
En AURA

Catherine Marty
Responsable des partenariats
En Occitanie



©LNCOM

Eléments financiers

En 2022, le budget de JobIRL s'est élevé à 1 862 527€, en hausse de + 34% par rapport à 2021.

Nous avons cette année consolidé nos équipes en renforçant les fonctions support et les ressources dédiées au mentorat et au programme Mon Alternance sur Mesure. Nous avons également investi dans l'adaptation de notre plateforme digitale à notre nouvelle activité de mentorat.

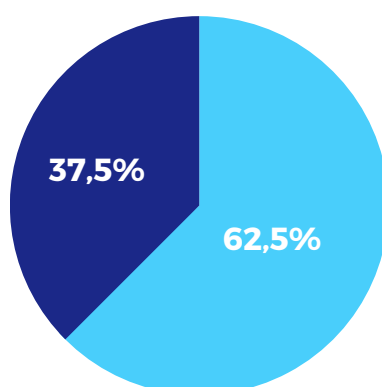
Nous continuons à diversifier nos ressources financières. La part des financements publics (62.5% des recettes) a fortement progressé et est complétée de soutiens importants de partenaires privés fidèles (entreprises et fondations).

JobIRL bénéficie également de nombreux apports en nature, valorisés en 2022 à hauteur de 818 004€. Le bénévolat représente 84% de ces apports : mécénat de compétences et engagement des professionnels pour mentorer des jeunes, répondre à leurs questions sur la plateforme jobirl.com, témoigner dans nos forums métiers et nos rencontres inspirantes, animer des temps collectifs à destination des jeunes.

16% des apports en nature correspondent à la mise à disposition de locaux et de partenariats média.

Nos ressources

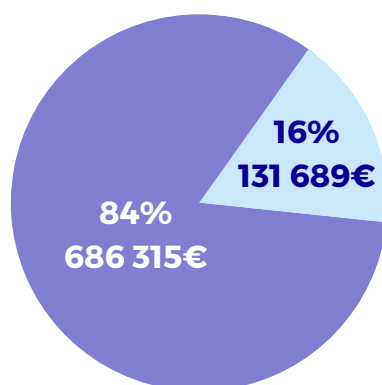
Financements privés
(taxe d'apprentissage,
dons, mécénat...)



Financements
publics

Nos apports en nature

Bénévolat



Prestations
en nature

Perspectives pour l'année prochaine

2

Célébration des
10 ans de JobIRL

Lancement d'une
application mobile
pour le mentorat

Lancement d'un
partenariat avec
l'Université Aix-
Marseille sur 8 ans

0

Démarrage du
programme Mon
Alternance sur
Mesure dans la
métropole de Lyon

Nouvelles
formations pour
faire monter en
compétences nos
bénévoles

Lancement des
actions d'aide à
l'orientation à
destination des
parents en
Occitanie

2

Généralisation des
ateliers de
découverte des
métiers en classe de
5ème

Renforcement de
nos actions
auprès des élèves
de la voie
professionnelle

4

Merci à nos partenaires

Nos partenaires et financeurs publics



Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative

Direction générale de l'enseignement scolaire



agence nationale de la cohésion des territoires



FDVA
FONDS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE



Nos partenaires opérationnels



100 000 ENTREPRENEURS
AEF INFO
AETL
AFEV
ARTICLE 1
AURORE
CHEMINS D'AVENIRS
CLASS CODE
COLLECTIF 100 CHANCES 100 EMPLOIS
COLLECTIF DES ENTREPRISES POUR UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE

COLLECTIF MENTORAT
CRIJ AURA
CRIJ OCCITANIE
EMERGENCE 93
FEMMES INGÉNIEURES
FONDATION MOZAIK
FONDATION SIMPLON
IMPACT PARTNERS
LA COMPAGNIE DU CODE
LA MAISON DE L'APPRENDRE
LA MÉLÉE

LES IMAGINATIONS FERTILES
LIGUE DES JEUNES TALENTS
LINKEE
MEDEF
MISSIONS LOCALES
ROTARY OCCITANIE
SORTIE D'AMPHIS
TOUS BÉNÉVOLES
VENDREDI
VOX POPULI
YOUR FUTURE

Nos financeurs privés



Et aussi...

ACCENTURE
 ALL FOR YOU
 APEL
 ARANTEL
 BEACH CLUB
 BENEZECH
 BONHOM
 CAMPOS
 CARDRIVER
 CARGO
 CENTAURE CDH GROUP
 CEPROC
 COMPAGNONS DU DEVOIR ET DU TOUR DE FRANCE
 CROIX ROUGE COMPÉTENCE OCCITANIE
 DAILY LOISIRS
 DIAGNOSTICA STAGO SA
 DSI
 EAP GROUP
 EGIS
 ELECTRICITE INDUSTRIELLE JP FAUCHE
 ENAC - ÉCOLE NATIONALE DE L'AVIATION CIVILE
 ENGIE HOME SERVICES
 ESCALIER PONCY

ETIC CONSULTING ET DEVELOPPEMENT
 FCI (FINANCE CONSEIL IMMOBILIER)
 FONDATION BNP - PROJET BANLIEUES
 FONDATION APRIL
 FONDATION ISAE-SUPAÉRO
 FUJITSU SYSTEMS EUROPE
 GREENBURO
 GUY CARPENTER & COMPANY
 ICADE
 ID LOGISTICS FRANCE
 IFCV
 IFM ELECTRONIC
 INDUSTREET
 INSITU BUSINESS CENTRE
 ISSEO
 JDG ASSURANCES
 KIVALDI
 LA VERDE
 LAFAYETTE ASSOCIES
 LARROQUE METAL
 LBC FRANCE
 LE CLASSICO
 LE DRIVE TOUT NU
 LEMONWAY

LIBERTY RIDER
 MB DIFFUSION
 OPEN CLASSROOMS
 ORANGE BUSINESS SERVICES
 ORANGE CYBERDEFENSE
 PARTIES PRENANTES
 PORTZAMPARC (BNPP)
 QUOD FINANCIAL
 SELAS ROCHELOIS-BESINS
 SENSATION
 SIACI SAINT HONORE
 SOCIETE DES CLINIQUES DU MIDI
 STRIPE TECH
 SYNERWEB
 TAILLANDIER ARCHITECTES ASSOCIES
 TENZING CONSEIL
 TEYSSIE PHILIPPE
 TOULOUSE BUSINESS SCHOOL
 TOULOUSE YNOV CAMPUS
 UIMM OCCITANIE POLE FORMATION
 UNIT ASSURANCES
 VECTOR FRANCE SAS
 VIVINNOV

Notes

Lined writing area consisting of horizontal blue lines on a white background.

Vous aussi soutenez

Vous êtes une entreprise ou une fondation ?

Proposez à vos collaborateurs de **s'engager** dans des événements de découverte métiers, des forums métiers ou dans du mentorat

Mobilisez vos collaborateurs autour du mécénat de compétences

Faites-nous des dons en nature (location de salle, don de matériel...)

Soutenez-nous financièrement (mécénat, taxe d'apprentissage...)

Vous êtes une collectivité locale ?

Construisons ensemble des projets en faveur de l'orientation et de l'insertion professionnelle des jeunes.

Vous êtes une association ?

Créons une synergie dans nos programmes en associant nos points forts dans le cadre d'actions spécifiques.

CONTACTEZ-NOUS

Christine Charcellay
Responsable nationale des partenariats
christine.charcellay@jobirl.com

Anne Gillet
Déléguée Ile-de-France
anne.gillet@jobirl.com

Agnès Montmerle
Déléguée Occitanie
agnes.montmerle@jobirl.com

Guillaume Biennier
Délégué Auvergne-Rhône-Alpes
guillaume.biennier@jobirl.com

Philippe Reynaud
Délégué Provence-Alpes-Côte d'Azur
philippe.reynaud@jobirl.com