

EMPLOI & HANDICAP GRAND LILLE

(« E & H GRAND LILLE »)

Association sans but lucratif régie par les dispositions de la loi du 1^{er} juillet 1901

Déclarée à la Préfecture du Nord sous le n° 05950 40037

Siège social : 23 chemin du Moulin Delmar (59700) Marcq-en-Barœul

RAPPORT D'ACTIVITE & FINANCIER DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RAPPORT MORAL

Présenté à

L'Assemblée Générale Ordinaire du 26 Juin 2025

Chers Adhérents,

Nous vous avons invité à participer à l'Assemblée Générale Ordinaire à l'effet de vous demander de statuer sur les questions suivantes :

- Approbation du rapport du Conseil d'Administration sur la gestion de l'Association et sur sa situation morale et financière au titre de l'exercice clos le 31/12/2024
- Approbation des rapports du Commissaire aux Comptes
- Approbation des comptes de l'exercice clos au 31/12/2024
- Approbation des Conventions réglementées
- Affectation de l'excédent comptable
- Quitus de l'exécution de leur mandat aux membres du Conseil d'Administration
- Questions diverses

Rapport d'activité 2024

Notre activité « **Etudes Ergonomiques** » (marché Agéfiph / Fiphfp), trouve son rythme en 2024. Ainsi, le nombre de ½ journées d'intervention a augmenté de 24% comparativement à 2023.

En détail, l'activité ergonomique globale, pour l'année 2024, est de 288 ½ journées réalisées par notre équipe d'experts en ergonomie (contre 233 en 2023) dont 39 ½ journées réalisées par nos partenaires sur ce marché, que sont Remora et Sourdmédia, tous deux acteurs spécialisés dans le handicap sensoriel (contre 28 en 2023 / + 39%).

La mission « **Activ'Alternance** » (marché Agéfiph) est dédiée à l'accompagnement vers l'alternance des publics handicapés et plus particulièrement vers le contrat d'apprentissage. L'activité est en hausse de 21% comparativement à l'année dernière, année de démarrage de marché. Les résultats sont en effet satisfaisants : 1 256 heures d'intervention (vs 1 037 heures en N-1) ont été déployées au profit de 147 personnes (vs 92 personnes en N-1). Parmi elles, 100 personnes ont été accompagnées spécifiquement pour valider la pertinence et faisabilité d'un parcours en alternance avec un taux de concrétisation de 35%. En effet, le nombre de contrats signés au profit de ces personnes est de 35 contrats en alternance à savoir 34 contrats d'apprentissage et 1 contrat de professionnalisation (vs 12 contrats en N-1). L'année a pour autant été chaotique suite à un recalibrage du marché par l'Agefiph légitimé par des contraintes budgétaires. Ainsi, nous avons subi un ajustement de l'activité au printemps 2024, puis un arrêt des prescriptions à partir de septembre 2024. Nous avons adapté nos ressources en conséquence.

Les dispositifs « **Handy'Action et Aspire** » sont déployés depuis septembre 2022 au profit d'un public en fragilité de santé, allocataires du RSA, et pour lesquels nous avons un financement du Conseil Départemental du Nord. Les dispositifs sont financés pour 167 places en flux constant (entrée-sortie permanente), avec part variable sur des indicateurs de résultat (20% du financement). Pour rappel, Handy'Action est déployé sur les bassins de Lille et du VNE (Roubaix, Tourcoing, Vallée de la Lys), et le plateau Aspire sur le bassin de Douai.

Nous clôturons l'année 2024 avec un taux d'occupation global de 100%. Au total, 377 personnes allocataires du RSA ont été accompagnées sur l'année 2024. Parmi les 210 parcours clôturés sur l'année, 78 personnes ont bénéficié d'une sortie d'accompagnement « dynamique » soit taux de 37% (emploi ou formation qualifiante), ce qui nous permet de confirmer que nous avons atteint les cibles qualitatives.

Notre département « Reconversion professionnelle » a trouvé ses marques en 2024, avec le déploiement de notre offre « **Bilan de Compétences Adapté** » au profit de personnes en situation de handicap. Le démarrage de notre activité a été effectif en septembre 2024 une fois l'ensemble de nos démarches réglementaires et administratives effectuées (Qualiopi, inscription plateforme EDOF, ...). Nous déployons également depuis la fin du 1^{er} trimestre 2024, au profit d'employeurs ressortissant de l'accord de branche OETH (établissements sanitaires et médico-sociaux), un dispositif nommé « **Objectif Parcours Pro** ». Enfin, nous portons une offre de service « **Solution d'Accompagnement Vers l'emploi** » (SAVE), notamment pour les assureurs Allianz, Axa, Covea.

Ces 3 offres d'action ont pour enjeux communs, l'accompagnement **individualisé** et personnalisé de personnes en obligation de reconversion professionnelle à la suite de problématiques de santé. Ce sont au total 24 personnes qui ont débuté un accompagnement (10 BCA + 14 Objectif parcours pro + 4 SAVE).

De plus, nous avons déployé dans le courant de l'année 2024, une action temporaire d'information sur la **VAE** auprès de personnes en situation de handicap, ainsi qu'auprès d'entreprises et plus particulièrement d'Entreprises Adaptées, et ce, sur commande et financement de la DREETS. 20 personnes ont été accompagnées et plus de 50 actions d'informations auprès d'employeurs ou de partenaires ont été menées.

Notre dispositif **RévélatHeur**, déployé en lien étroit avec l'Université de Lille et la Catho, avec lesquelles nous avons signé une convention de partenariat bilatérale, a produit sur l'année universitaire 2023-2024 les résultats suivants :

- **108** étudiants accompagnés (75 Université de Lille / 24 Faculté Catholique de Lille / 9 autres établissements), en augmentation substantielle comparativement à l'année universitaire 2022-2023 (40 étudiants accompagnés)
- 52% des étudiants sont concernés par un handicap psychique et 28% par des troubles du neuro-développement
- Résultats :
 - 5 ont trouvé un emploi et 4 ont signé un contrat en alternance (sur 22 demandes)
 - Stage trouvé pour 30 personnes (sur 40 qui nous ont sollicités pour cet objectif)
 - 4 services civiques concrétisés (sur 6 demandes)
 - 27 projets d'orientation universitaire travaillés (définition et/ou validation)

Le dispositif, avec l'accord de nos administrateurs, est renouvelé pour l'année universitaire 2024-2025.

Il se déploie financièrement sur les fonds propres de l'association, ainsi qu'avec l'appui de l'Université de Lille qui nous a attribué un financement de **25 K€**. Nous mobilisons différentes fondations et répondons à tout appel à projet pouvant contribuer au financement de notre dispositif. L'Université nous renouvellera son soutien pour l'année universitaire 2025-2026, l'Université Catholique de Lille doit nous communiquer le montant de sa propre contribution.

Nous avons également enrichi nos axes de communication pour valoriser notre dispositif ; ainsi, un logo a été travaillé avec l'appui d'étudiants, un compte Instagram a été ouvert pour échanger plus facilement avec les étudiants, nous avons été présents sur des forums et avons participé à quelques tables rondes pour valoriser notre action et notre association.

					Objectif Contractuel	Réalisé	% atteinte de la cible	Réalisé N-1	Evolution N-1
RECONVERSION PROFESSIONNELLE									
Bilan de compétences					NC	6	—	NC	—
Objectif Parcours Pro					NC	14	—	NC	—
ETUDES ERGONOMIQUES									
Nombre de 1/2 journées réalisées					NC	288	—	233	24%
ACTIV'ALTERNANCE									
Nombre d'heures					NC	1256	—	1037	21%
Nombre de personnes accompagnées					NC	147	—	92	60%
Nombre de contrats					NC	35	—	12	192%
HANDY'ACTION & ASPIRE									
Places occupées E/S					167	167	100%	162	3%
Nombre d'allocataires accompagnés)					NC	377	—	NC	—
Taux de sortie dynamique					44	78	177%	NC	—

Rapport financier

Les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024 font apparaître une perte de **178 325€** contre un bénéfice de 606 854€ en 2023.

Les produits d'exploitation se sont élevés à **1 321 956 €** contre 4 851 475 € en 2023

Quant aux charges d'exploitation, elles s'établissent à **1 271 076 €** contre 4 826 007 € en 2023.

Le résultat d'exploitation est donc de **50 880 €** contre 25 456 € en 2023.

Les écarts entre 2023 et 2024 sur les produits et charges d'exploitation sont liés au transfert de l'activité Cap emploi.

Nous valorisons une perte exceptionnelle de **337 246€** lié au résultat de l'apport partiel d'actif au CAP EMPLOI Lille Métropole Douaisis au 01/01/2024.

Le résultat financier est de **123 703 €** contre 102 123 € en 2023

Au total, le résultat net de l'exercice est de **-178 325€** contre 606 854 € en 2023

Rapport Moral

Dans ce rapport moral, nous soulignons les événements marquants de l'année 2024 :

Nous avons acté et réalisé le **transfert de notre activité Cap emploi** dans une nouvelle structure juridique créée à cet effet. Ce transfert est effectif depuis le 1^{er} janvier 2024. Notre association est membre fondateur de cette nouvelle entité dont le bureau est désigné par notre Conseil d'Administration. Cette évolution a été adoubée par nos commanditaires et le transfert des différentes conventions est actif. Le projet d'apport partiel d'actif, l'approbation du traité d'apport partiel d'actif et la modification des statuts de notre association ont été actés par assemblée générale extraordinaire du 19 décembre 2023.

Démarche **RGPD** : depuis mars 2024, notre association est entrée dans une démarche de conformité RGPD avec l'appui du cabinet Actecil qui accompagne également l'association Cap emploi Lille Métropole Douaisis. Le cabinet Actecil a été désigné DPO externe auprès de la CNIL. De même, un référent interne est missionné pour œuvrer avec les équipes à la refonte des supports et l'amélioration des pratiques en résonnance avec les obligations réglementaires.

Un marché Agéfiph a été remporté fin 2024 par APF France Handicap, pour lequel nous sommes partenaires. Il s'agit du marché « **Appui Spécifique** » sur le **handicap moteur**. Les premières sollicitations auront lieu courant 2025 ; nos interventions sont centrées sur la mise en œuvre des solutions de compensation en environnement de travail ou de formation et leur suivi.

Dans le cadre de son développement, l'association a mené fin d'année 2024, une étude sur la mise en place **d'un « Centre Ressource Handicap » et d'une plateforme de prêt de matériel**, projets qui devraient se concrétiser dans le courant de l'année 2025.

Pour **l'interne et nos sujets RH** :

Notre plan de formation 2024 s'est structuré autour de plusieurs actions au bénéfice :

- Du collectif total ou partiel de nos collaborateurs en lien avec le métier : formation sur les typologies de handicap (moteur, psychique et troubles Dys)
- Suite à la mise en place d'un CSE : formation sur les fondamentaux du mandat de délégué du personnel

Nous avons accueilli au 1^{er} octobre 2024 une nouvelle cadre, responsable en charge de l'animation des différentes activités de notre association, ainsi que de l'ingénierie de projets.

Enfin, au 31/12/2024 notre effectif est de **14** salariés (12 CDI – 2 CDD) contre 75 salariés au 31/12/2023 (72 CDI – 3 CDD). L'écart est lié au transfert des effectifs affectés à l'activité Cap emploi au 1^{er} janvier 2024.

Données de contexte 2025

Nous avons pour ambition de voir se développer quantitativement, qualitativement et économiquement, les activités aujourd'hui portées par notre association Emploi & Handicap. Nous avons pour enjeu de porter de nouveaux projets innovants répondant aux besoins du territoire ; ainsi notre projet Centre Ressource et plateforme de prêt de matériel

se concrétiseront. Nous ajusterons notre projet associatif et notre ligne éditoriale pour communiquer plus amplement auprès de notre écosystème.

Perspectives financières 2025

Les produits prévisionnels sont estimés à 598 k€

Les charges prévisionnelles sont estimées à 710 k€

Ainsi notre budget prévisionnel est évalué pour l'année 2025 à - 112 K€

Les projets de délibération qui vous sont soumis reprennent nos propositions qui nous l'espérons recevront votre approbation.

Nous sommes à votre disposition pour répondre aux questions éventuelles.

Marcq-en-Barœul, le 21 mai 2025

La Présidente du Conseil d'Administration,

Sylvie Cheynel

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the bottom.