



*Candidature de*  **Fitapply**

*En recrutement, la motivation ne se lit pas. Elle se ressent.*

— 02 Juillet 2024 —

# Le problème

Pour **recruter**, voici les outils utilisés :

*Compétences  
& Expériences*

CV



50% Hard skills

*Personnalité  
& Motivation*

Lettre de motivation



50% Soft skills

+

Depuis 1940.

# Le problème

Le **CV** reste un outil essentiel.

**CEPENDANT,**

**Les lettres de motivation** sont :

Copiées sur **un modèle "tout fait" et impersonnel**   
ou rédigées par **ChatGPT**   
ou **plus du tout utilisées** 

**Les conséquences :**

## **Les candidats**

N'ont aucun outil pour se distinguer des autres candidats

+

## **Les recruteurs**

Sélectionnent les candidats avec seulement 50% des datas nécessaires

=

## **Les processus de recrutement**

Sont mal ciblés, durent plus longtemps et sont plus coûteux

# La solution



Réalisons une **PURE** révolution  
en remplaçant la lettre de motivation par un **pitch audio** ! 

## Pour les candidats

Au moment de postuler, leur permettre d'enregistrer leur **pitch audio** sur **fitapply.fr** (gratuit) et partager leur code pitch candidat sur leur CV

Objectif : leur permettre de prouver leur **motivation** 🗣️ et révéler leur **personnalité** ✨ quand ils postulent afin de faire la différence



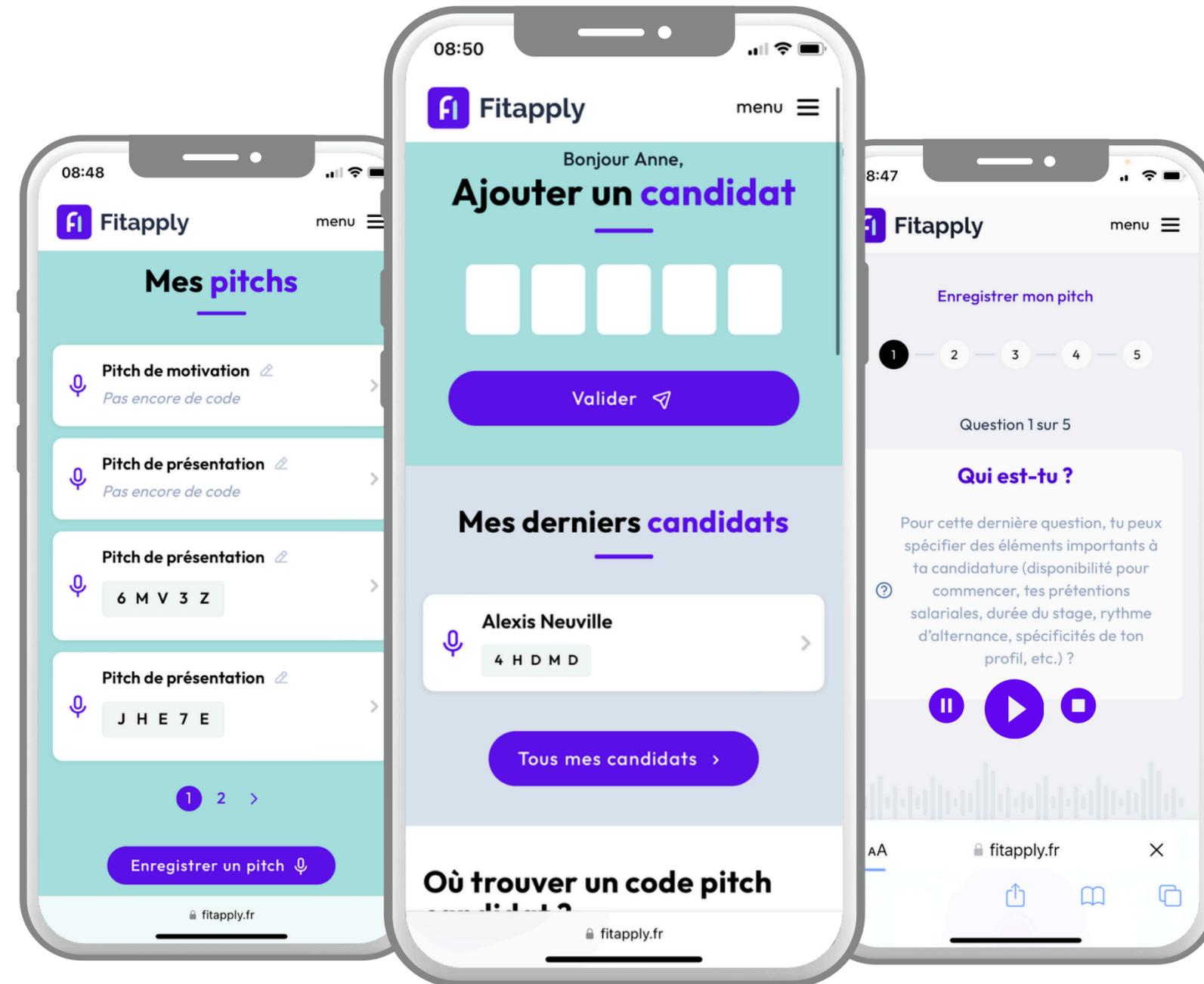
## Pour les recruteurs

Pendant le tri des CVs, leur permettre d'écouter les **pitchs audio** des candidats intéressants pour avoir une **idée concrète** de leur personnalité et de leur motivations

Objectif : améliorer leur **efficacité** 📈 et leur **budget** 💰 en leur permettant de cibler les bons candidats dès le début du processus de recrutement



# La plateforme



## Pour les candidats

- ✓ Accès au **studio audio virtuel**
- ✓ Créer et **générer un pitch audio**
- ✓ Télécharger un **code pitch** en image pour le CV
- ✓ Espace **"Mes pitches"**
- ✓ Espace **Coaching Professionnel**

## Pour les recruteurs

- ✓ Entrer et **écouter** les **pitches audio** des candidats
- ✓ Accès à la **fiche complète** des candidats
- ✓ **Trier les candidats** (sélectionné, en attente, rejeté)
- ✓ Accès à la **recherche personnalisée** par opportunité, 100% au succès

<https://fitapply.fr>



# L'équipe Fitapply



**Laura KIM | CEO & Founder**

## Biographie

Avec 8 ans d'expérience dans les RH, Laura est une véritable passionnée des Ressources Humaines et de leurs enjeux, dans ce "monde du travail" qui est en train de se transformer. Elle a construit une vision innovante du recrutement et souhaite réaliser une **PURE** révolution des outils utilisés et particulièrement : la lettre de motivation, qui n'a plus de valeur ajoutée.

Sa grande expérience lui confère une compréhension extrêmement approfondie des besoins RH du marché et des clients potentiels, lui permettant de créer Fitapply, une startup HRtech adaptée aux besoins et axée sur l'innovation et l'efficacité opérationnelle.

### Diplômes :



### Stages et alternances :



### 1er Job :



## Equipe d'experts Freelances :



**Romain C.**  
Développeur Full Stack



**Flora C.**  
Chargée des Réseaux Sociaux



**Yildiz T.**  
Graphiste



**Victor R.**  
Chef de projet digital



**Anthony C.**  
Avocat

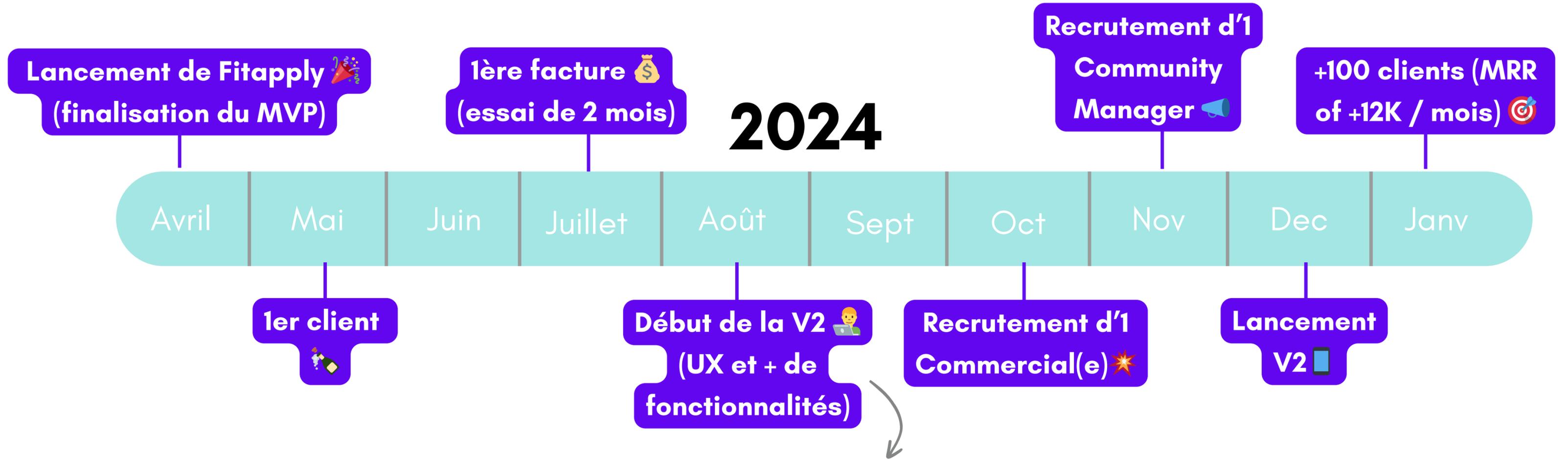
# Les tarifs

 Sans engagement	 3 mois d'engagement	 12 mois d'engagement
<b>89€</b> / mois	<b>-22%</b> <b>69€</b> / mois	<b>-45%</b> <b>49€</b> / mois
<b>1 Licence Recruteur</b>	<b>1 Licence Recruteur</b>	<b>1 Licence Recruteur</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ecoute illimités des pitches</li><li>• Accès à la fiche complète des informations candidats</li><li>• Tableau de bord des candidats</li><li>• Support technique</li><li>• Accès à une recherche personnalisée (100 % au succès)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ecoute illimités des pitches</li><li>• Accès à la fiche complète des informations candidats</li><li>• Tableau de bord des candidats</li><li>• Support technique</li><li>• Accès à une recherche personnalisée (100 % au succès)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ecoute illimités des pitches</li><li>• Accès à la fiche complète des informations candidats</li><li>• Tableau de bord des candidats</li><li>• Support technique</li><li>• Accès à une recherche personnalisée (100 % au succès)</li></ul>

**Offre découverte : 24€ / mois (2 mois d'essai gratuit)**



# Les prochaines étapes (Projet/Produit)



## V2 target features:

### Pour les recruteurs

- Espace recruteurs avec pitches par poste ouvert
- Note/Classement des candidats avec des ★
- Personnalisation des questions par les entreprises
- CVthèque pour les recruteurs
- API pour connecter Fitapply à l'ATS du client
- A terme : devenir un ATS ?

### Pour les candidats

- Espace coaching personnalisé
- Marketing candidat : photo, pitch, réalisations, disponibilité confirmée, etc.



# Stratégie d'Acquisition / Entrée sur le marché

## Plan marketing B2B (DRH et RRH) :

- Contacter** de grandes entreprises pour créer une traction
- Prospecter** via Walaaxy, Kaspr, Hunter.io : DRH, GRH et CEO
- Publier** une étude B2B pour les RH et récupérez les emails
- Partenariat** avec « Le Lab RH », « ANDRH », « L'École du recrutement »
- Relations presse** : Brut, Les Echos Start, Kombini
- Partenariat** avec des sites d'emploi : WTTJ, Indeed, LinkedIn
- Partenariat** avec des organismes de l'état : France Travail, DREETS, UMIH
- Marketing outbound** : publicités Instagram/Facebook
- SEO** : Trafic sur le site internet
- Des influenceurs** RH en tant qu'ambassadeurs sur Insta, Facebook et Tiktok

## Plan marketing d'engagement B2C (pour les candidats) :

- Partenariat** avec des écoles et universités pour diffuser l'outil
- Envoyer des messages** aux candidats sur LinkedIn
- SEA** : vidéos de publicités payantes (créateurs UGC) sur Tiktok et Instagram
- Spots publicitaires** : Métro, YouTube, Radios, TV
- Compte Instagram** : Créez une immense communauté de candidats

### Outils



Kaspr



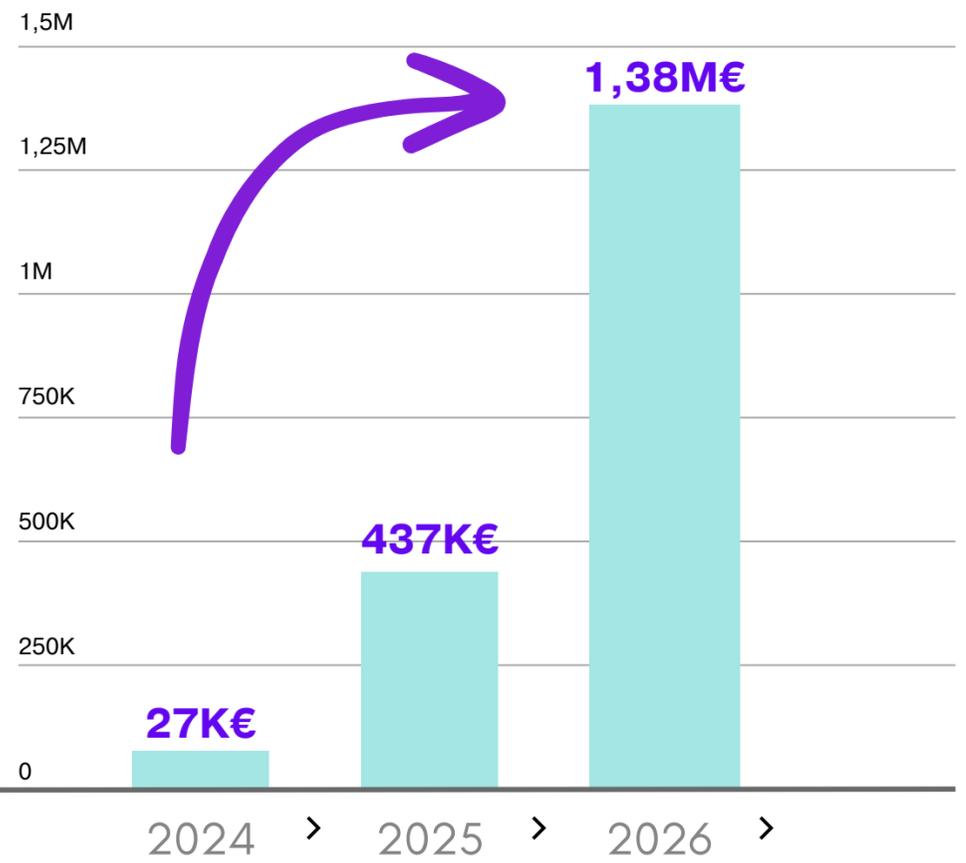
L'ÉCOLE DU RECRUTEMENT

Brut.

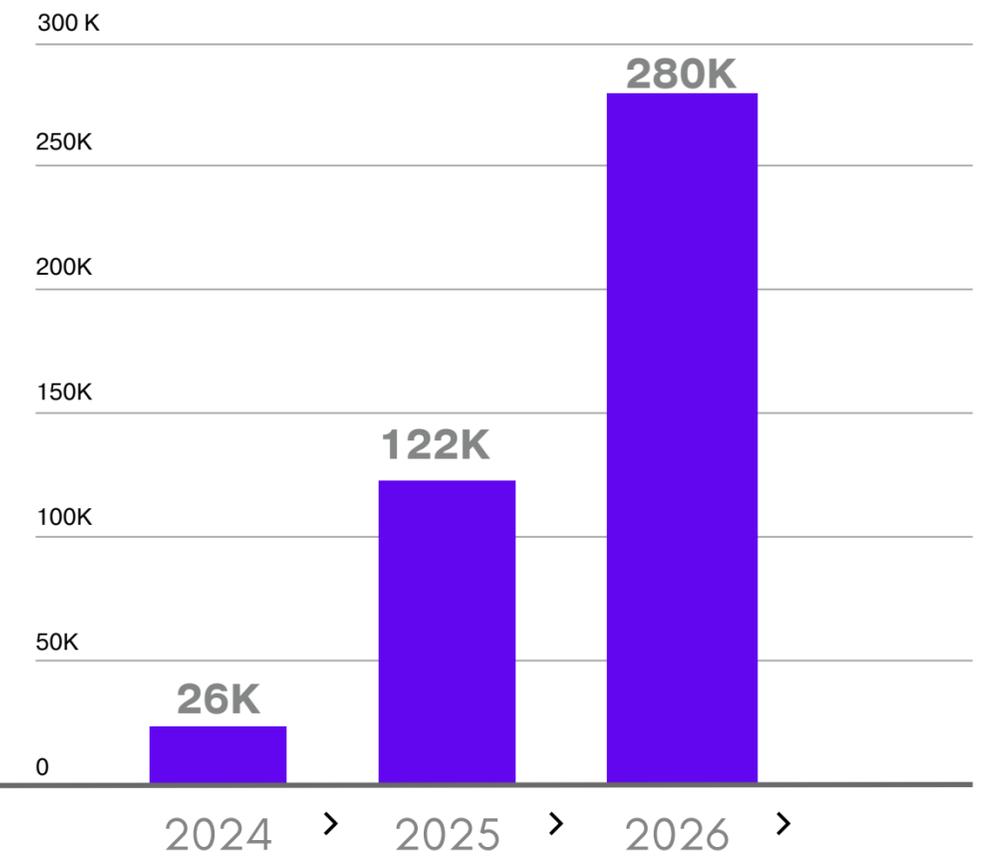


# Business Plan

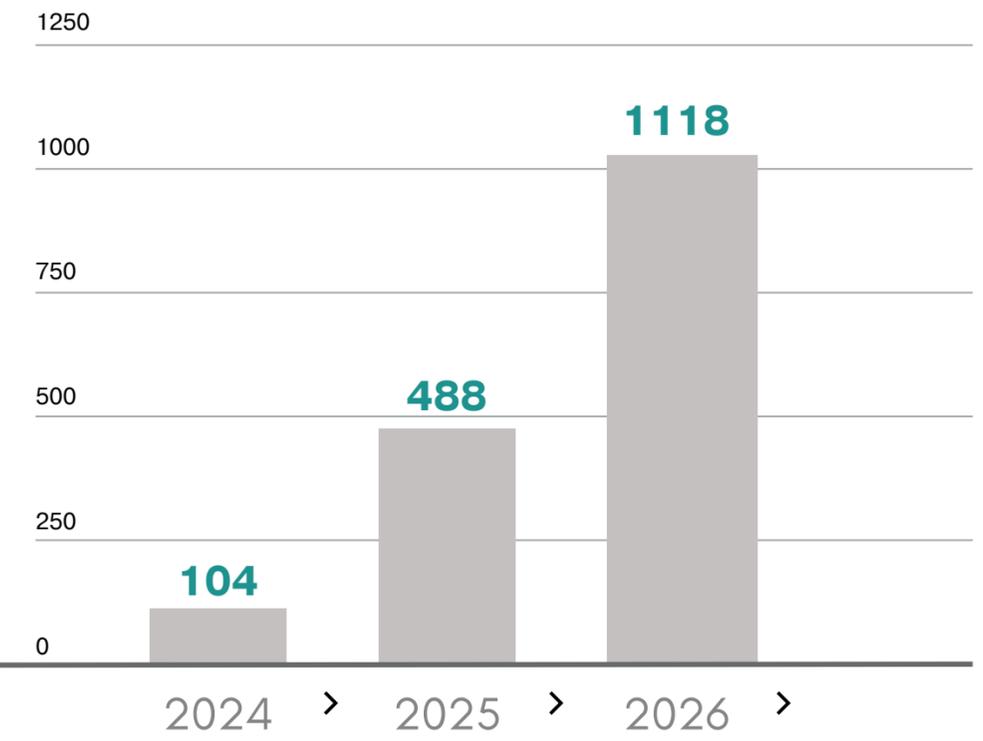
Evolution du CA



Nombre de candidats qui ont enregistré un pitch



Entreprises clientes



# Concurrence

AUCUN concurrent avec la même proposition de valeur ✗

Les seuls **concurrents indirects** sont des acteurs qui proposent des entretiens vidéo différés

Solutions pour le sourcing des CVs comme Fitapply

Specialisés dans les  
pitches vidéo



Centre de test  
des candidats



Solution pour faciliter les entretiens  
vidéo (après le sourcing des CVs)

ATS (Applicant Tracking System)  
Outil de recrutement global



Nos forces vs. nos concurrents indirects

**Timing** : Nous permettons aux recruteurs d'écouter les pitches audio lors du sourcing des CV (meilleur ciblage)

**Format** : Les pitches audio (préservent la confidentialité) vs Les pitches vidéo (visage visible par des inconnus)



# Etude de marché

Taille de marché 🇫🇷

Le marché **SIRH** est

**Tendance**

**Stratégique**

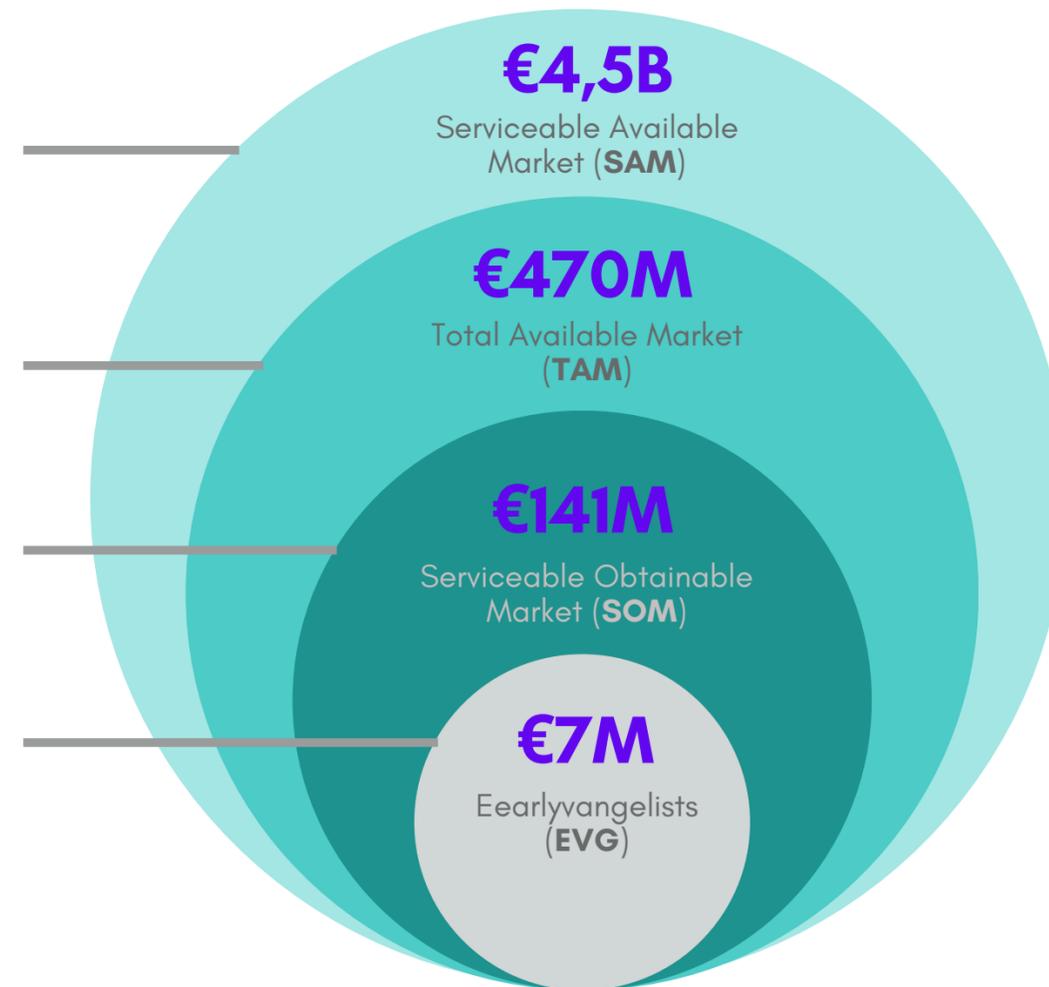
**En croissance**

**Marché SIRH total**  
en 2024 (France)

**Marché Adressable de 297K**  
entreprises

30% du TAM est  
**adressable par Fitapply**  
(entreprises en croissance)

5% du SOM représentent  
les **clients potentiels**  
(entreprises sensibles à  
l'innovation)



**Le marché SIRH en France**

augmente de **8%**  
par an depuis  
2021

Car toutes les **fonctions RH** sont  
en train de **se digitaliser.**

Sources : [Statista](#)

[Archil.io : le baromètre recrutement freelance 2023](#)

[RH matin : tendances SIRH 2024, un marché dynamique et innovant](#)





# Fitapply

**Contact**

**Laura KIM**

Fondatrice de Fitapply

[laura.kim@fitapply.fr](mailto:laura.kim@fitapply.fr)

+33 6 75 86 65 06

[fitapply.fr](https://fitapply.fr)

58 rue de Monceau, 75008 Paris