



## RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2024

**air4**  
animation rurale

1.	<b>Rapport moral.....</b>	<b>3</b>
2.	<b>Présentation d'AR44 et de son réseau.....</b>	<b>5</b>
a.	<b>Le projet.....</b>	<b>5</b>
b.	<b>Le réseau d'AR44.....</b>	<b>6</b>
c.	<b>La gouvernance d'AR44.....</b>	<b>10</b>
3.	<b>Les actions fédérales .....</b>	<b>11</b>
d.	<b>Thématiques .....</b>	<b>11</b>
e.	<b>Réseaux.....</b>	<b>14</b>
f.	<b>Formation - Observatoire – Ressources .....</b>	<b>17</b>
g.	<b>Accompagnement quotidien .....</b>	<b>19</b>
h.	<b>Intervention spécifique .....</b>	<b>22</b>
4.	<b>Les actions hors réseau .....</b>	<b>25</b>
i.	<b>Collectif des cafés associatifs.....</b>	<b>25</b>
j.	<b>Guid'Asso.....</b>	<b>26</b>
k.	<b>Vacances Loisirs Pour Tous (VLPT) .....</b>	<b>27</b>

## 1. Rapport moral

L'année 2024 s'est achevée sur un contexte financier complexe et contraint pour les associations. Nombre d'entre-elles sont impactées par les restrictions budgétaires des collectivités, parfois par effet rétroactif des objectifs de réduction du déficit fixés par l'État. Les besoins liés aux évolutions des fréquentations ou de la demande sociale sont dans certains cas moins ou non couverts. En perte d'une stabilité financière déjà affectée, **la question du modèle socio-économique des associations devient un sujet récurrent.**

Des effets en cascade de ces difficultés financières rencontrées par les adhérents sont possiblement à anticiper sur les années à venir au sein du réseau (tensions relationnelles, crises de gouvernance, licenciement, dissolutions, municipalisations, etc.) mais aussi sur la fédération (sursollicitation de l'accompagnement et baisses des ressources liées aux cotisations). Avec des pertes de financements constatées en 2025, Animation Rurale 44 n'est par ailleurs pas épargnée par cette conjoncture, que ce soit en termes de possibilité de soutien financier de certains partenaires ou de possibilité d'émerger sur certains dispositifs (Fonds Publics et Territoire, postes Fonjep<sup>1</sup>).

Les élections à venir des trois prochaines années (municipales, présidentielles, départementales et régionales) amènent une potentielle instabilité politique et son lot d'incertitudes économiques et sociales qu'il nous faut intégrer dans nos réflexions et plans stratégiques. Elles doivent être l'occasion de défendre le fait associatif et l'importance de l'engagement citoyen des bénévoles mais aussi de valoriser l'animation des territoires portée par les associations. **La cohésion et la solidarité au sein du réseau seront des forces utiles à sa résilience.**

Malgré tout, la dynamique du réseau reste stable en 2024 avec une entrée et deux départs d'associations. Cependant, pour la première fois depuis plusieurs années, l'année 2025 n'enregistre à ce jour aucune nouvelle adhésion.

Sur l'aspect financier, les sources de financement restent préservés en 2024 et les comptes la fédération présentent un léger excédent, ceci malgré des mouvements de personnels (dont deux ruptures conventionnelles) qui impactent les charges à hauteur de 45 000 €.

L'équipe fédérale a ainsi vu le départ de trois salariés (un codirecteur, un coordinateur de pôle et un gestionnaire de paie) et l'arrivée d'une gestionnaire de paie ainsi que d'une codirectrice. Une entrée en formation en alternance nécessite un renfort salarié sur le service comptabilité entre fin 2024 et 2026.

Côté projets, l'année 2024 était bien sûr l'année des 30 ans de la fédération et fut l'occasion de donner un nouvel élan à certaines thématiques telles l'alimentation de qualité et durable, la jeunesse, la parentalité ou encore les pratiques artistiques et culturelles, notamment par le biais de journées organisées en préfiguration de la journée anniversaire. La journée d'étude « Conflits, blocage, freins au changement » a quant à elle permis des échanges et des rencontres au delà du seul réseau AR44 sur des sujets présents dans les structures associatives (comme ailleurs) encore insuffisamment abordés. Le lancement du projet d'observatoire et de Bilan Associatif Social Economique (B.A.S.E) et

---

[1 Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire](#)

les séances d'analyse de pratique au sein du réseau sont d'autres exemples de nouvelles propositions qui font sens auprès du réseau.

Côté gouvernance, le Conseil d'Administration a trouvé un nouvel élan depuis l'AG de 2023 notamment grâce à un effectif porté à 8 membres en 2024/2025. De beaux échanges et un travail d'appropriation du projet fédéral, de son histoire (cf. Timeline de la journée des 30 ans), de ses enjeux ou de ses orientations.

Ainsi, **une réflexion stratégique s'est enclenchée début 2025, et devra se poursuivre avec les associations adhérentes**, sur la manière de les accompagner à l'obtention de financements sur des projets communs, sur la mise en place de services mutualisés ou sur le renforcement de la solidarité économique au sein du réseau (avec entre autre le fonds d'aide et ses modalités d'accès).

Cette réflexion s'est aussi portée plus globalement sur la stratégie de développement de la fédération à partir des questions : Quels seront nos adhérents de demain ? Comment développer le réseau pour lui donner plus de force et de poids ? Comment anticiper et déjouer les tensions financières à venir ? Quels partenariats faut-il développer à l'échelle du département ou à une autre échelle ? Cela a été l'occasion de faire le point sur l'évolution de vos associations par secteur d'activité, de s'intéresser et **porter un regard sur les associations extérieures au réseau** présentes sur les territoires de Loire-atlantique et de s'interroger sur celles qui pourraient rejoindre la fédération. D'autres orientations concernent le **renforcement de notre expertise et de notre accompagnement sur certaines typologies** et participent de la légitimité et du rayonnement de la fédération et de son réseau sur son territoire. Les travaux à venir nécessiteront l'implication du plus grand nombre, y compris dans la gouvernance de la fédération.

Pour cette année écoulée, nous souhaitons une nouvelle fois remercier toutes vos associations, tous les bénévoles et tous les salariés qui œuvrent quotidiennement pour le bien-vivre ensemble, le lien social, l'accessibilité de toutes et tous à des services aux familles de qualité, aux pratiques artistiques et culturelles ou aux loisirs et bien d'autres encore. **Merci pour tous les échanges et partages qui contribuent, grâce aux démarches d'éducation populaire, à l'évolution et à l'émancipation de chacun et chacune.**

Merci à nos partenaires pour leur soutien et leur confiance : les service de l'État (de l'Engagement, la Jeunesse et l'Éducation Populaire), Le Département de la Loire-Atlantique, La Mutualité Sociale Agricole (MSA), la Caisse d'Allocation Familiale (CAF) de Loire-Atlantique, La Ville de Nantes.

Merci à nos partenaires de projets et d'actions : Les Ceméa, le Service de Santé au Travail de la Région Nantaise (SSTRN), Atlantique Médiation, Les Foyers-Ruraux.

## 2. Présentation d'AR44 et de son réseau

### a. Le projet

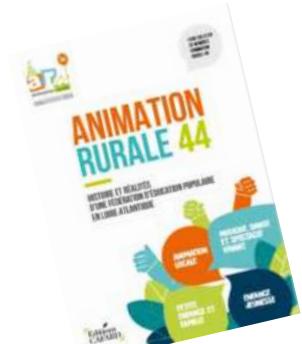
Animation Rurale 44 est une fédération départementale indépendante, engagée pour le développement d'une citoyenneté active sur le territoire ligérien depuis 1994. Elle accompagne les projets et initiatives portés par des associations de Loire-Atlantique, qui adhèrent à ses valeurs.

Ses objectifs sont :

- Promouvoir la valeur ajoutée des associations comme facteur d'intégration et de solidarité, d'apport de lien social et d'élément dynamique au développement des territoires.
- Dynamiser le tissu associatif en l'aidant à être le moteur d'actions socio-éducatives et culturelles pour apporter des réponses de qualité aux besoins des enfants, des jeunes et des adultes.
- Valoriser l'engagement et donner à chacun.e la possibilité de s'épanouir, de trouver la place de citoyen.ne qui lui revient.
- Contribuer au développement d'actions de partenariat et de mutualisation.

Ce projet se décline en 4 axes opérationnels, en soutien des bénévoles et des dirigeants associatifs :

Axe	Objectifs	Thématiques abordées
Animation de Réseaux	Coordonner des réseaux, alimenter, mener des projets d'actions, mettre en lien, animer des réunions partenariales et multi-acteurs.	Parentalité, Pratiques culturelles et artistiques en amateur, Cafés associatifs, Alimentation, Jeunesse, Directions, Guid'asso, VLPT.
Formation - Ressource - Observatoire	Proposer des formations pour les bénévoles et les salarié.es, produire des documents ressources, réaliser une veille.	- Programme de formation annuel. - Alimentation de l'espace ressource. - Observatoire et BASE (Bilan Associatif Social et Économique).
Accompagnement quotidien	Appuyer quotidiennement les associations dans la mise en œuvre de leur projet associatif.	<b>Service paie et droit social</b> : production de bulletins, appui individuel. <b>Service gestion comptable et financière</b> : saisie, fiabilisation, restitution et accompagnement à la formation comptable de salarié.es. <b>Service vie associative</b> : rencontre et suivi générique des associations sur un territoire donné, orientation et information.
Intervention Spécifique	Prévenir des situations de crise et sécuriser les équipes bénévoles vivant ces situations à travers des recherches-actions, des accompagnements individuels ou collectifs.	- Action-recherche GIPSI (Groupe d'Intervention Psychosociale Inter-associatif ). - Accompagnement individuel : évolution de gouvernance, redéfinition du projet associatif, organisation et conditions de travail, modèle socio-économique. - Mise en place d'analyse de pratiques.



En 2024, à l'occasion de ses 30 ans, la fédération a publié le livre *Animation Rurale 44 – Histoires et réalités d'une fédération d'éducation populaire en Loire-Atlantique*, aux éditions Cafard.

## b. Le réseau d'AR44

84 associations adhérentes au 31 décembre 2024

●Enfance Jeunesse ●Petite enfance Familles ●Animation locale ●Musique Danse Spectacle vivant ●Autres

Catégorie	Association	EPCI	Commune (siège)	Activités
●	Animation Rurale d'Erbray	Châteaubriant Derval (CC)	Erbray	ALSH
●	Corps et Graphy	Châteaubriant Derval (CC)	Erbray	Ecole de Danse
●	La Passerelle	Châteaubriant Derval (CC)	Lusanger	APS
●	La Cabane	Châteaubriant Derval (CC)	Marsac sur Don	APS
●	Anim' à Sion	Châteaubriant Derval (CC)	Sion les mines	ALSH
●●●●●	Barakatous	Châteaubriant Derval (CC)	Derval	ALSH, Maison des jeunes, EVS, Ecole de musique
●	Enfance et Eveil	Châteaubriant Derval (CC)	Derval	Multi-accueil
●●●●●	ARCEL	Châteaubriant Derval (CC)	Saint-Aubin-des-Châteaux	ALSH, Maison des jeunes, Musique
●	Extravadanse	Châteaubriant Derval (CC)	Châteaubriant	Ecole de Danse
●	Animation Rurale Isséenne	Châteaubriant Derval (CC)	Issé	ALSH, Loisirs
●	Clé de sol	Châteaubriant Derval (CC)	Soudan	Ecole de musique
●	Batterie Fanfare	Châteaubriant Derval (CC)	Saint-Vincent des Landes	Fanfare
●	Association de la Petite Enfance du Pays de la Mée	Châteaubriant Derval (CC)	Saint-Vincent des Landes	Multi-accueil
●	La Solid'	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Clisson	Société, Ecologie
●	Les Ecolorés	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Gorges	Tiers-lieu, Ecologie, Arts
●	AFR Haute-Goulaine	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Haute-Goulaine	Loisirs
●	La Récuperette	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Saint-Lumine-de-Clisson	Insertion, ressourcerie
●	Animation Rurale de la Maine	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Maisdon sur sèvre	ALSH
●	Marmail – Les petits bouchons	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Maisdon sur sèvre	Micro-crèche
●	AFR la Planche	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Planche (La)	APS, ALSH
●	Partition à 4	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Aigrefeuille-sur-Maine	Ecole de Musique
●●●	Les Cabanes de Filomaine	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Aigrefeuille-sur-Maine	Multi-accueil, APS, ALSH
●	Histoires de parents	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Monnières	Parentalité, LAEP
●	Multi act'	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Boussay	APS, ALSH
●	Les Copains d'abord	Clisson Sèvre-et-Maine Agglo (CA)	Gétigné	APS, ALSH

●	Las Os	Erdre et Gesvres (CC)	Héric	Maison des jeunes
●	Danse Loisirs Evasion	Erdre et Gesvres (CC)	Petit Mars	Ecole de Danse
●	Escale musique	Erdre et Gesvres (CC)	Sucé sur Erdre	Ecole de Musique
●	Vibra'sons	Estuaire et Sillon (CC)	Chapelle Launay (La)	Ecole de Musique
●	Euterpe	Estuaire et Sillon (CC)	Malville	Ecole de Musique
●	Rythme au Manoir	Estuaire et Sillon (CC)	Saint-Etienne de Montluc	Ecole de Musique
●	Au fil de l'Entre-Deux	Grand-Lieu Communauté (CC)	Chevrolière (La)	Handicap, Répit, LAEP
●	AFRG – Les P'tits clowns	Grand-Lieu Communauté (CC)	Geneston	APS, ALSH
●	AFR Saint-Aignan-de-Grand-Lieu	Nantes Métropole	Saint-Aignan-de-Grand-Lieu	Loisirs
●	AOPA	Nantes Métropole	Saint-Aignan-de-Grand-Lieu	Santé, Enfance, Jeunesse, Loisirs
●	Clown en Nez Veille	Nantes Métropole	Nantes	Solidarité, Médiation, Clown
●●	A l'Abord'âge	Nantes Métropole	Nantes	Café Associatif, EVS, LAEP
●	Atelier des Initiatives	Nantes Métropole	Nantes	Jeunesse
●	La Maison des jeux	Nantes Métropole	Nantes	Jeux
●	Casse ta routine	Nantes Métropole	Nantes	EVS
●	Espace lecture	Nantes Métropole	Nantes	Bibliothèque
●	Iki iki	Nantes Métropole	Nantes	Enfance, Relations affectives et sexuelles
●	La Maison du libre	Nantes Métropole	Nantes	Numérique
●	LIRE	Nantes Métropole	Nantes	Bibliothèque
●	Plan B	Nantes Métropole	Nantes	Tiers-lieu
●	RAPI	Nantes Métropole	Nantes	EVS
●	Style Alpaga	Nantes Métropole	Nantes	Insertion, couture
●	T Cap	Nantes Métropole	Nantes	Collectif, Handicap
●	VRAC	Nantes Métropole	Nantes	Alimentation
●	Ilôt Familles	Nantes Métropole	Nantes	Parentalité
●	L'Équipage	Nantes Métropole	Bouaye	Café Associatif, EVS
●	Grandir d'un monde à l'autre	Nantes Métropole	Rezé	Maison d'édition, Handicap
●	Musicamauves	Nantes Métropole	Mauves-sur-Loire	Ecole de Musique
●	Musique, Théâtre et Cie	Nantes Métropole	Saint-Léger-les-Vignes	Ecole de Musique, Théâtre
●	Thouaré Mélodie	Nantes Métropole	Thouaré-sur-Loire	Ecole de Musique
●	Le Bac à sable	Nantes Métropole	Pellerin (Le)	Multi-accueil
●	Youn Ha Solena	Nantes Métropole	Saint-Herblain	Multi-accueil
●	Les Copains d'abord	Nozay (CC)	Saffré	ALSH
●	Accueil Enfance	Pays d'Ancenis (CC)	Cellier (Le)	APS, ALSH
●	ARJO	Pays d'Ancenis (CC)	Oudon	Ecole de Danse
●	Couffé Animation Rurale	Pays d'Ancenis (CC)	Couffé	ALSH, Maison des jeunes
●●	Le café des p'tites graines	Pays de Blain (CA)	Saint-Omer-de-Blain	Café associatif, LAEP
●	Les Galopins	Pays de Pontchâteau Saint-Gildas-des-Bois (CC)	Guenrouët	ALSH
●	L'Escale Musicale	Pays de Pontchâteau Saint-	Saint-Gildas-des-Bois	Ecole de Musique

		Gildas-des-Bois (CC)		
●	L'Élémentaire	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Sainte-Pazanne	Café associatif, EVS
●	Hirondelle	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Pornic	Environnement
●	Ecofolies	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Sainte-Pazanne	Tiers-lieu, Santé, Alimentation
●	Le Calypso	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Pornic	ALSH, Base de loisirs
●	AFR – Les P'tites fripouilles	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Rouans	APS, ALSH
●	Les Petits Gourmands	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Rouans	Cantine
●●●	AFR Cheméré	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Chaumes-en-Retz	Multi-accueil, APS, ALSH, EVS, Cantine
●●	Arthon Animation Rurale	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Chaumes-en-Retz	APS, ALSH, EVS
●●●	La Maison du parc	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Chauvé	Micro-crèche, APS, ALSH, EVS
●●●	Anim'action	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Port-Saint-Père	Multi-accueil, APS, ALSH, EVS
●	Abacada	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Plaine-sur-mer (La)	Ecole de Musique
●	Spectacles en Retz	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Saint-Hilaire-de-Chaléons	Collectif, Spectacle Vivant
●●	Roule Ta Bille	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Bernerie-en-Retz (La)	Multi-accueil, APS, ALSH
●●	Paz à Pas	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Sainte-Pazanne	Multi-accueil, APS, ALSH
●	Croissance – La Toupie	Pornic Agglo Pays-de-Retz (CA)	Pornic	Multi-accueil
●	Danse Tempo	Redon Agglomération (CA)	Guémené Penfao	Ecole de Danse
●	Le Labo	Sèvre et Loire (CC)	Loroux-Bottereau (Le)	Café associatif
●	Les P'tits mousses	Sèvre et Loire (CC)	Mouzillon	APS
●	Loisirs Pour Tous 44	Sèvre et Loire (CC)	Saint-Julien-de-Concelles	Loisirs
●●	Caval	Vendée	Ile d'Yeu	Parentalité, Social, Loisirs

APS : Accueil périscolaire

ALSH : Accueil de loisirs sans hébergement

EVS : Espace de Vie Sociale

AFR : Association Familiale Rurale

LAEP : Lieu d'accueil enfant-parent

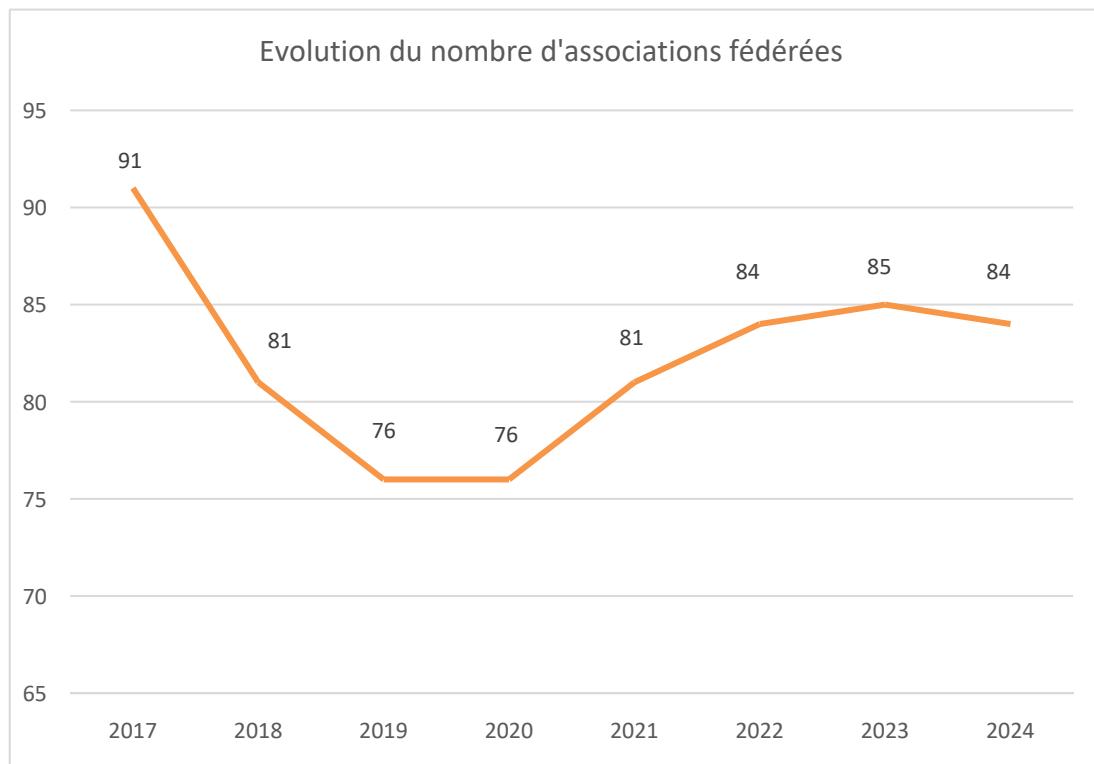
CA : Communauté d'Agglomération

CC : Communauté de Communes

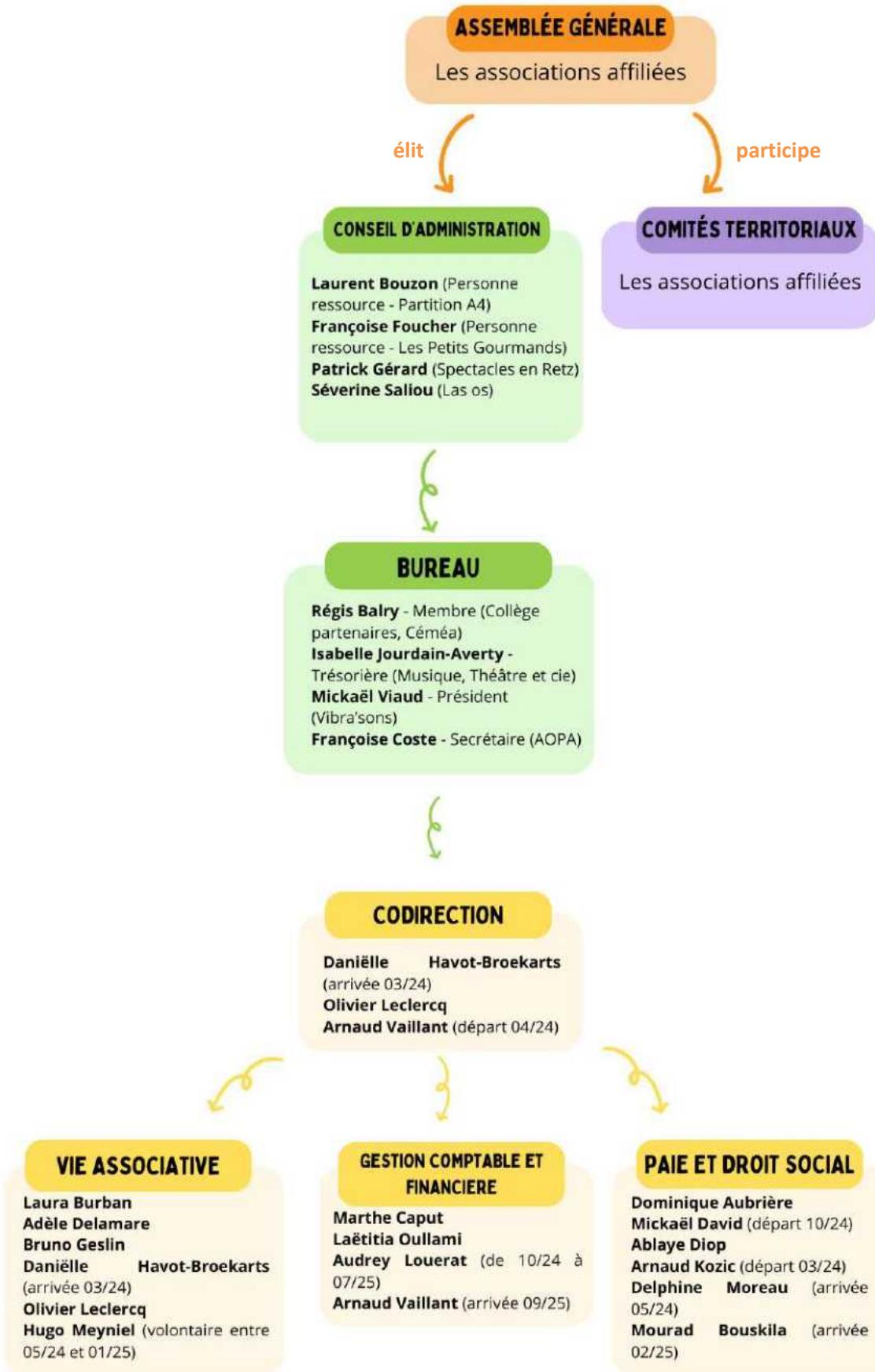
1 association a rejoint le réseau :  
L'Atelier des initiatives – Nantes



2 associations ont quitté le réseau :  
Trust – Nantes  
Fan danse – La Planche



### c. La gouvernance d'AR44



### 3. Les actions fédérales

#### d. Thématiques

**Objectifs :** Coordonner des réseaux, alimenter, orienter, mener des projets d'actions et des dispositifs, mettre en lien, animer des réunions partenariales et multi-acteurs.

##### Parentalité

L'axe parentalité a toujours été au cœur du projet d'AR44. Aujourd'hui, parmi la diversité des projets associatifs, la majorité des structures propose des actions à destination des familles. La fédération reçoit un financement de la CAF dédié à soutenir les actions parentalité sur le département. En 2024 :

- 2 temps d'échange en visio ont permis de recenser les besoins des associations sur cette thématique.
- 20 nouveaux ouvrages sont venus compléter les malles handicap.
- 1 nouveau partenariat a été mis en place avec la communauté de communes de Nozay, en vue de croiser les ressources.

##### Axes de travail :

- Mise en place d'une formation parentalité à destination des animateur.ices en accueil collectif de mineur.
- Mise à jour de l'espace ressources sur le cloud.
- Mise à jour des malles handicap et parentalité.



## Alimentation

Ré-impulsée en 2021, cette thématique traverse l'ensemble de nos associations adhérentes, que cela soit à travers les repas des enfants accueillis, les événements artistiques proposés, le repas convivial entre bénévoles.

En 2024, dans le cadre des 30 ans de la fédération, s'est déroulée le 24 février une journée thématique sur l'alimentation, co-organisée avec les associations Ecofolies et VRAC, à laquelle 55 personnes étaient présentes, représentant ainsi 19 associations. Ce temps fort avait l'ambition de croiser des approches liées à la santé, à l'identité culturelle et au patrimoine, les problématiques du bio et du local, en interrogeant les questions de précarité comme celle de l'idée de démocratie alimentaire... Atelier cuisine, témoignages, table ronde et conférence gesticulée ce sont succédés tout au long de la journée.



### Axes de travail :

- **Appui à l'intégration de l'alimentation dans les projets pédagogiques.**
- **Valorisation des initiatives du réseau.**
- **Soutien et la diffusion des initiatives autour de la Sécurité Sociale Alimentaire.**



## Pratiques culturelles et artistiques amateurs

L'année 2024 a été marquée par un grand temps fort autour de la thématique des pratiques culturelles et artistiques amateurs : la grande journée **Faisons Culture(s) Commune(s)**. Cette rencontre a été coorganisée par la fédération **AR44, les Ecolorés, La Solid' et Partition à 4**, en partenariat avec **l'Union Régionale des Foyers Ruraux**, mouvement avec lequel la fédération construit une coopération depuis 2021. Réunissant une trentaine de personnes, la journée a été rythmée entre conférence, ateliers, temps d'échange, musique et surtout du « faire ensemble ».

### Axe de travail :

- **Création d'une commission composée d'associations du réseau et de partenaires éventuels.**



## Jeunesses

L'action d'Animation Rurale 44 auprès des jeunesse consiste essentiellement à ce jour à :

- Promouvoir et accompagner l'engagement en volontariat de service civique par le biais d'un agrément collectif (une dizaine de jeunes volontaires chaque année).
- Accompagner les associations ou services/secteurs jeunesse au sein du réseau fédéral.

## Axe de travail :

- Favoriser les conditions d'une gouvernance intergénérationnelle dans les associations.
- Promouvoir toutes formes d'engagement (service civique et bénévolat).
- Questionner le réseau sur l'éventuelle mise en place d'actions en lien avec la jeunesse en milieu rural.

Les 30 ans de la Fédération qui ont marqué toute l'année 2024, ont permis de regrouper quelques membres du conseil d'administration d'AR44, des jeunes volontaires en service civique et membres de structures du réseau à l'occasion de 2 commissions et 2 ateliers pour dresser un état des lieux des besoins, intérêts, de l'engagement des jeunes et difficultés rencontrés par ces dernier.es en Loire-Atlantique. Ces différents temps d'échanges ont également permis à l'ensemble des participant.es de réfléchir ensemble sur la place des jeunes au sein des associations d'éducation populaire et les manières de les intégrer dans le projet associatif. Par ailleurs, ils ont également permis de redéfinir les nouvelles orientations données à cette thématique.



## e. Réseaux

**Objectifs : Coordonner des réseaux, alimenter, orienter, mener des projets d'actions et des dispositifs, mettre en lien, animer des réunions partenariales et multi-acteurs.**

### Réseau directions

Le réseau directions regroupe toutes les personnes du réseau ayant une fonction de direction ou de coordination d'association. Sa finalité première est, dans un esprit de solidarité et de formation entre pairs, de croiser les expériences et connaissances ayant trait à cette fonction (gestion RH et management d'équipe, gestion financière, gestion des partenariats, gestion de projet et accompagnement de la vie associative et du CA). Ainsi, des situations complexes ou difficiles peuvent être

partagées pour éviter l'isolement des personnes concernées.

Après une période de creux, le réseau directions a retrouvé une dynamique en 2023 avec le lancement d'un parcours de formation sous la forme d'une Action Collective Territorialisée (ACT) de 6 journées entre février et juin 2023. Cette dynamique s'est confirmée avec le lancement fin 2023 de deux groupes d'analyse de pratique animées par des professionnel.les. Sur cette lancée, plusieurs structures nous ont fait part de leur souhait que la fédération relance l'organisation de **rencontres régulières** comme cela existait auparavant. Ces réunions ont été réamorcées à partir d'octobre 2024 sur un rythme trimestriel. 18 directions/coordinations étaient présentes à la réunion de lancement qui a permis de présenter et coconstruire avec le groupe, les propositions de contenus pour la saison.



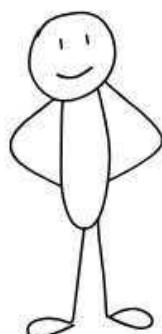
*Occuper une fonction de direction provoque souvent un sentiment de solitude face aux décisions parfois lourdes du quotidien et face à la confidentialité des informations que nous traitons dans un environnement toujours plus complexe et incertain.*

*Il est donc pour moi primordial de m'impliquer dans le réseau directions coordonné et animé par AR44. Travailler en réseau n'est pas neutre et si ce n'est pas une sorte de remède miracle, c'est de mon point de vue, une option intéressante pour faire face à la complexité et exercer mes fonctions plus sereinement. Il me permet de connaître d'autres directeur.ices et donc d'identifier des ressources qui m'aident régulièrement dans ma pratique ou qui permettent d'initier des projets partagés.*

*Enfin, le choix de travailler en réseau est en parfaite cohérence avec ce que je défends professionnellement car il est, d'une part, très significatif d'une conception de l'action collective et, d'autre part, porteur de valeurs démocratiques.*

### Objectifs des rencontres trimestrielles :

- Entretenir l'interconnaissance au sein du réseau.
- Partager les actualités, besoins ou situations particulières de chacun.e.
- Diffuser les informations et actualités concernant la vie et la gestion associative
- Echanger autour de sujets de travail qui font consensus au sein du groupe.



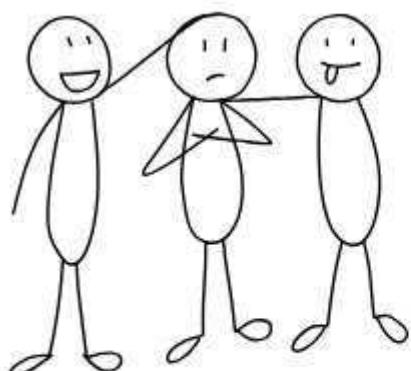
**Pierre, directeur de Roule ta bille (La Bernerie-en-Retz)**

La mise en œuvre de l'**analyse de pratique (ADP)** pour le réseau directions fait suite au parcours de formation professionnelle, réalisé en 2023, et destiné aux personnes occupant des fonctions de coordination/direction. En 2024, 2 groupes se sont constitués.



#### Objectifs de l'ADP :

- Formation entre pairs.
- Eviter l'isolement des directions.
- Redonner du sens à sa pratique.
- Prendre du recul sur sa posture.
- Trouver des espaces pour échanger sur des situations relationnelles complexes.



Flore, coordinatrice de l'Equipage (Bouaye)

*Cela m'a permis de mettre des mots sur certaines situations, de prendre du recul. C'est utile pour soi-même mais aussi pour le reste de l'équipe car cela permet de transmettre en mettant des mots plutôt que des émotions. J'avais quelques inquiétudes au départ car je travaille dans une asso qui n'a pas le même objet que les autres personnes du groupe mais finalement les sujets se recoupent. Il y a toujours des choses à prendre et à apprendre.*

## Réseau des écoles de musique et danse

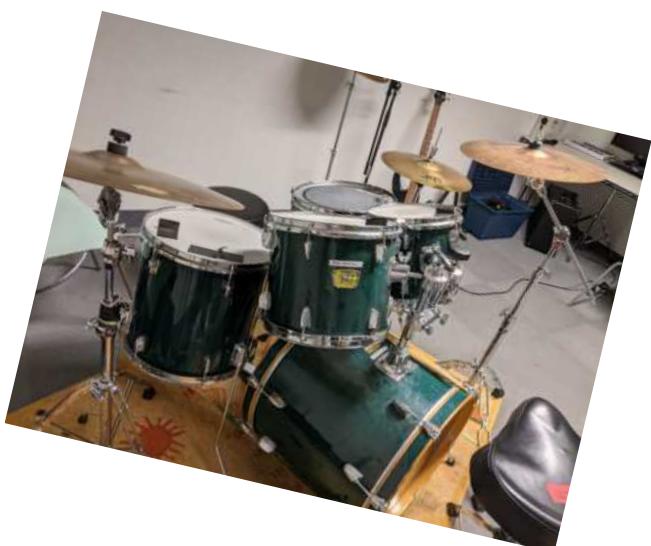
Concernant plus spécifiquement les écoles de musiques ou associations proposant une activité permanente « musique », un temps d'échange a eu lieu en avril 2024. Le sujet principal était les grilles tarifaires mais il a aussi permis d'aborder les problématiques qui touchent les écoles de musique : nombre de semaines d'activité, hétérogénéité des financements des collectivités, les outils, la gouvernance, la solitude des dirigeants bénévoles, notamment sur la fonction employeur.

Nous avons également proposé un temps d'échanges dédié aux « écoles de danse », qui n'a pas eu lieu faute de participant.es. Dans ces structures, où tout le fonctionnement repose sur les bénévoles dirigeants, il est difficile de les mobiliser pour échanger entre pairs sur leurs problématiques communes.



### Axes de travail :

- Poursuivre l'accompagnement collectif territorial et personnalisé de 5 écoles de musique situées dans le Nord-Loire.
- Réfléchir à d'autres formes de fonctionnement, moins professionnalisé.



## Service civique

Le Service Civique est un dispositif d'État, créé en 2010, qui permet à des jeunes de 16 à 25 ans (30 ans concernant les personnes en situation de handicap) de s'engager dans une mission d'intérêt général, au sein d'une association ou d'une collectivité, pour une durée de 6 à 8 mois. En tant que fédération, AR 44 dispose d'un **agrément collectif** au titre de l'engagement de Service Civique qui lui donne la possibilité de mettre à disposition de ses associations affiliées des jeunes en mission de service civique. Elle accompagne les associations sur différents aspects et se tient à la disposition des volontaires et tuteurs/tutrices pour répondre à leurs questions.

Un temps collectif réunissant 8 volontaires et 4 tuteur.ices a été organisé au sein de l'association RAPI, à Nantes, le 11 décembre 2024. L'objectif de cette matinée était de faire connaissance, échanger sur ses motivations et ses pratiques d'engagement, d'en savoir plus sur ses droits/obligations en tant que volontaire, de découvrir des acteurs jeunesse et des projets émergents de jeunes, tout cela de manière détendue et conviviale.

### Axes de travail :

- Poursuivre l'accompagnement des structures rattachées à l'agrément collectif de service civique porté par AR44.
- Organiser un temps de rencontre et d'échanges annuel autour de l'engagement chez les jeunes via le réseau Service civique.

## 16 volontaires accueilli.es en 2024

69% de femmes

31% d'hommes

3 mineur.es  
(19%)



1 personne en situation de handicap (6%)

44% formation Bac +

31% formation Bac

25% formation brevet ou sans diplôme

Données nationales :

Hommes	Femmes	Personnes en situation de handicap	Mineur.es	Formation Bac+	Formation Bac	Formation brevet ou sans diplôme
39%	61%	1.5%	7%	32%	42%	20%

### f. Formation - Observatoire – Ressources

**Objectifs :** Proposer des formations, pour les bénévoles et les salarié.es, partager des ressources.

Proposer un état des lieux du réseau via un observatoire et un document récapitulatif individuel à chaque association.

#### La formation des bénévoles

Les formations ont lieu en visioconférence ou en présentiel, en soirée ou le samedi matin, afin de s'adapter aux disponibilités des bénévoles. Des salarié.es peuvent y participer sous réserve de place disponibles, les bénévoles étant prioritaires. Certaines formations sont accessibles aux bénévoles hors réseau par le biais de la plateforme du Mouvement Associatif (<https://formations-benevoles-paysdelaloire.org/>).

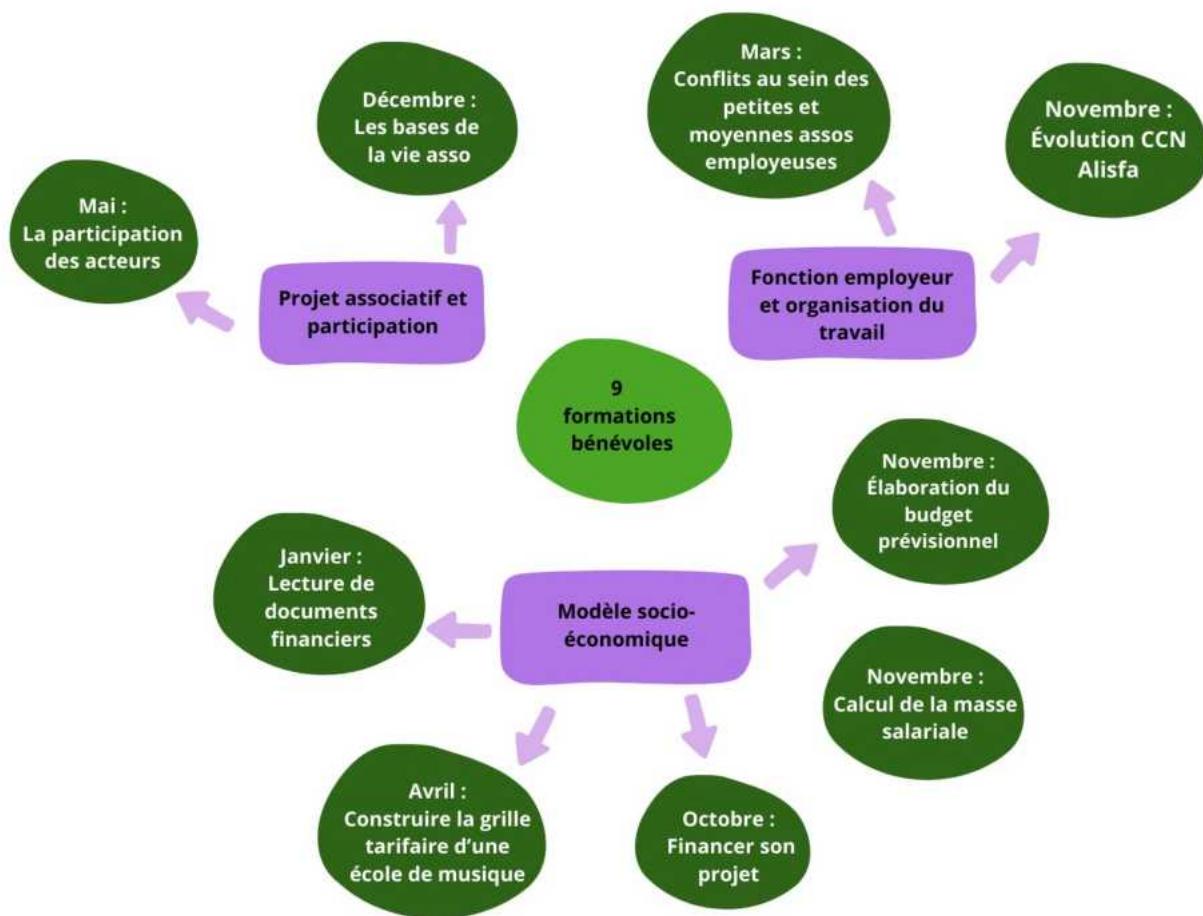
Les formations à destination des bénévoles sont en partie financées grâce à l'obtention d'un FDVA<sup>2</sup> sur trois ans.

#### Chiffres clés :

- 132 participant.es, issu.es de 55 assos adhérentes et 28 structures non adhérentes (assos ou partenaires)
- 5 temps ouverts en dehors du réseau

Les thématiques ayant mobilisé le plus de bénévoles en 2024 sont celles de la gestion financière et RH. Le niveau de technicité de ces deux domaines rend le besoin en formation plus fort.

<sup>2</sup> [Fonds pour le Développement de la Vie Associative](#)



### Les projets B.A.S.E et Observatoire

**Le Bilan Associatif Social et Économique - B.A.S.E** a pour vocation d'offrir une photographie annuelle de la situation associative, sociale, économique de chaque structure affiliée à AR44, sous la forme d'un livret. Il vise à valoriser les activités de chaque association du réseau sur son territoire, une meilleure compréhension et anticipation de besoins de l'association et des actions à mettre en place pour y répondre. Les informations recueillies permettront également d'alimenter l'Observatoire local de la vie associative du réseau.

**L'Observatoire local de la vie associative du réseau** s'inscrit dans une volonté de la Fédération de se doter d'outils pour pouvoir identifier des besoins et des problématiques, engager des réflexions, anticiper, définir des orientations et programmer des actions à destination des associations du réseau.

Pour la mise en œuvre des deux projets, l'équipe AVAT<sup>3</sup> a suivi une formation à l'outil LimeSurvey, animée par l'organisme 2i2l, qui accompagne les professionnel.les sur des outils libres. L'équipe a pu ensuite créer une première ébauche de questionnaire, extraire et intégrer les données 2022 des associations du réseau accessibles en interne et réaliser un premier traitement des données 2022. Les 30 ans de la Fédération ont permis de présenter des premiers éléments d'observation du réseau et les perspectives sur ces deux projets.

### Axes de travail :

- Lancement de la campagne de récolte de données « La Grande Enquête » en 2025.
- Générer les B.A.S.E d'au moins 50% des associations adhérentes.
- Publication d'un Observatoire de la Vie Associative et Locale (données 2024) fin 2025.
- Poursuivre le travail d'élaboration de fiches en fonction des typologies d'activités des associations du réseau.

<sup>3</sup> Accompagnateur.ices de la Vie Associative et des Territoires

## Ressources

La fédération met à disposition du réseau des ressources via un espace partagé.

En 2024, elle a mis à jour **l'outil de calcul de la masse salariale prévisionnelle** avec notamment la rédaction d'une procédure « pas à pas » et un temps de formation pour s'approprier l'outil. Celui-ci concerne les associations rattachées aux CCN<sup>4</sup> ECLAT et ALISFA.

L'outil s'affine avec par exemple la possibilité d'ajuster le taux de cotisations patronales selon le code APE de votre association qui impacte de façon significative le taux de cotisation patronale.

>>> ETAPE 1 : Saisie des informations générales

Cellules surlignées en VERT : données à saisir  
Cellules surlignées en orange : données affichées ou calculées automatiquement. **NE PAS MODIFIER**

ANNEE DE CALCUL	2025	Choisir l'année dans la liste déroulante
Association	IDCC 1518 (ECLAT)	
Convention Collective	IDCC 1518 (ÉCLAT)	Choisissez votre association dans la liste déroulante

>>> Taux global de cotisations patronales (TrA)

Taux de cotisations patronales :  Si non renseigné, la valeur 39% sera utilisée dans les calculs.  
L'outil donne une estimation de la réduction générale des cotisations patronales (ex-reduction Filière).  
Le taux renseigné ici est le taux avant RGCS (réduction générale des cotisations sociales)  
Ce taux doit exclure la part patronale de la prévoyance obligatoire de Branche et la taxe/salaire  
Ce taux doit inclure les contributions URSSAF / Pôle Emploi / Retraite / Prévoyance Falcultative  
Formation / FNAL et CSA

Taux de cotisations patronales :

>>> SYNTHÈSE

0 €	Total Annuel Masse Salariale brute (hors cotisations patronales)
0 €	Total Annuel Cotisations patronales
0 €	Total Annuel Masse Salariale globale (salaire bruts + charges patronales) sans frais km
0 €	Total Frais et Remboursements
0 €	Total Prime Partage de la valeur
0,000	ETP

## g. Accompagnement quotidien

**Objectifs :** Appuyer quotidiennement la mise en œuvre du projet associatif par la mise à disposition de services mutualisées et l'apport d'informations auprès des associations.

Une équipe de 11 salarié.es permanent.es accompagne les bénévoles et coordinations/directions des associations affiliées dans leur quotidien. Ils/elles travaillent au sein de trois services :



<sup>4</sup> Convention collective nationale

## Service vie associative

Il est composé de quatre accompagnateur.ices de la vie associative et des territoires (AVAT) et d'une chargée des relations aux associations.

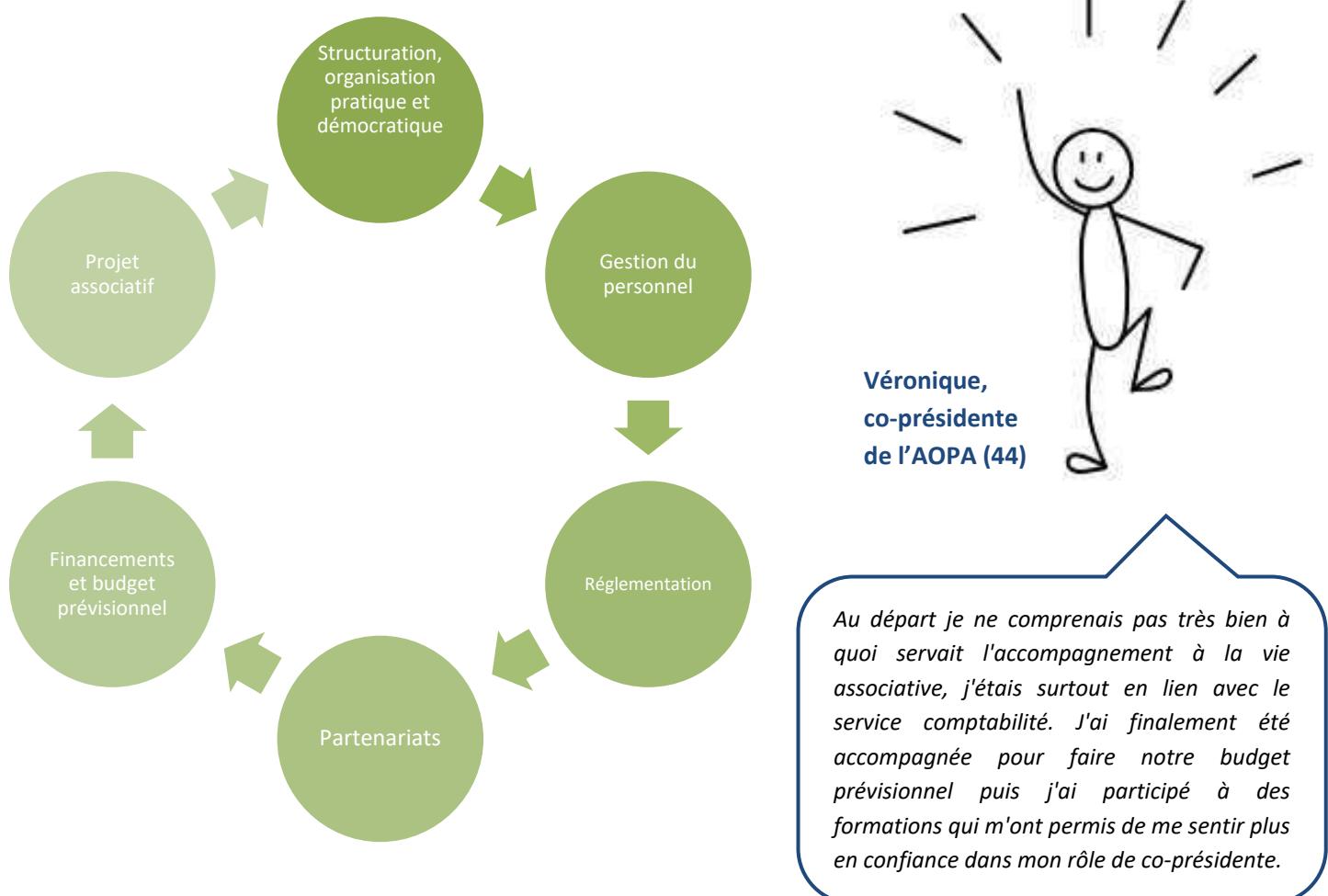
Les AVAT prennent en compte la singularité de chaque situation et de chaque territoire. Leur méthodologie s'appuie sur le faire-ensemble, les dynamiques de réseau et la démarche partenariale. L'accompagnement peut débuter par la création de l'association et s'étend tout au long de son développement.



Les AVAT accompagnent également des projets collectifs via des dispositifs (VLPT<sup>5</sup>, service civique) ou des réseaux (parentalité, musique et danse, directions, cafés associatifs).

Ils accompagnent les bénévoles et salarié.es de toutes les associations affiliées à la fédération.

Ils répondent aussi à des sollicitations venant d'autres associations ou de collectivités, notamment via le label Guid'asso (cf. p.26).



<sup>5</sup> Vacances Loisirs Pour Tous

## Service gestion comptable et financière

Les comptables d'AR44 accompagnent les associations bénéficiant de ce service, sur la gestion comptable et financière. Quelle que soit la taille de l'association, il nous paraît indispensable d'outiller les bénévoles afin qu'ils/elles puissent lire et interpréter leurs documents comptables, afin de mieux anticiper et développer leur action.

Le service accompagne via une **adhésion optionnelle** les bénévoles et les salarié.es des associations adhérentes, sur trois volets spécifiques : appui à la saisie comptable, fiabilisation des comptes et maîtrise des outils de comptabilité.



L'équipe soutient également de manière ponctuelle les associations affiliées qui ne bénéficient pas de ce service afin de les éclairer sur leurs questions liées à la gestion financière.

## Service paie et droit social

Un accompagnement à la fonction employeur (compris dans l'affiliation fédérale) est proposé dans le cadre de l'accompagnement fédéral de manière accessible à l'ensemble des associations du réseau. L'équipe réalise un travail de veille sur les évolutions réglementaires et conventionnelles. Elle accompagne les associations dans leurs démarches par mail, téléphone ou rdv et transmet des outils et informations spécifiques à la fonction employeur.

Une **adhésion optionnelle** au service paie et droit social donne accès à un service autour de la gestion de la paie qui comprend l'élaboration de la paie, la gestion administrative des salarié.es et les déclarations sociales.

*Depuis plus de 10 ans, Animation Rurale 44 nous accompagne tant sur le plan de la structuration de la vie associative qu'au niveau comptable et administratif. Professionnalisme et engagement sont les maîtres mots de l'accompagnement. L'équipe du réseau AR 44 nous apporte une aide précieuse et un regard extérieur toujours bienveillant, leviers indispensables au développement des activités de l'asso.*

**42 associations accompagnées**

**680 heures de saisies pour 18 associations suivies**

**500 heures de fiabilisation pour 42 associations suivies**

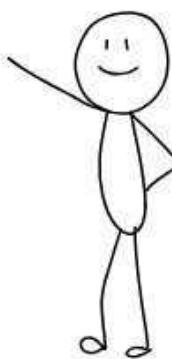
**5 associations suivies en formation (= 52h)**

**80 associations accompagnées**

**8264 bulletins édités**

**Entre 621 et 831 salarié.es chaque mois**

**3 conventions collectives (Eclat, Alisfa, 66) et 2 associations sans CCN**



**Yann, directeur de la Récupérette (Saint-Lumine-de-Clisson)**

## h. Intervention spécifique

**Objectifs :** Prévenir ou aider à la gestion de situations de crise et sécuriser les équipes bénévoles à travers des recherches-actions, des accompagnements individuels ou collectifs.

### Fonds d'aide

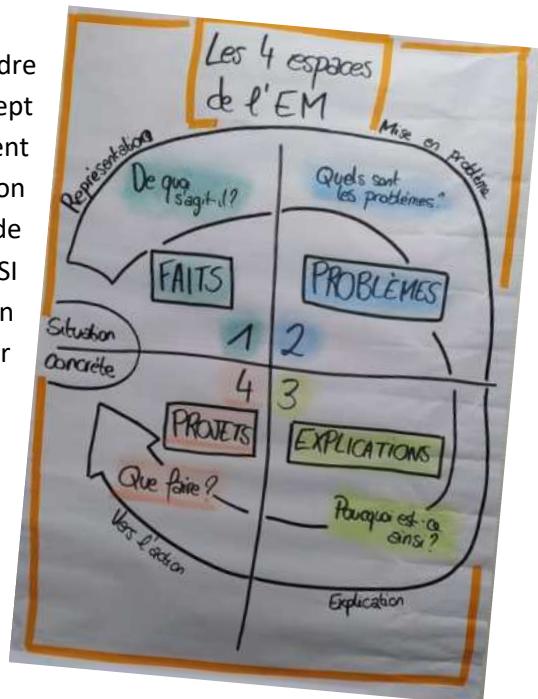
Créé en 1996, le fonds d'aide est un relais de trésorerie proposé aux associations affiliées qui connaissent des difficultés financières passagères. Il a été initialement abondé par la MSA<sup>6</sup> et la Caisse régionale de Crédit Agricole. Il continue d'être alimenté grâce aux dons des associations. Une association qui réalise une demande de fonds d'aide doit être en mesure de justifier qu'elle aura la capacité à rembourser la somme demandée. Cette demande est analysée puis validée par le bureau fédéral.

En 2024, ce sont **41 060 €** qui ont permis de soutenir temporairement **4 associations** du réseau. L'une d'entre elle a pu bénéficier en complément d'un soutien de France Active.

### Montée en compétence du service vie associative : analyse de pratique et formation entraînement mental

Afin d'améliorer l'accompagnement des associations dans le cadre de situations complexes, l'équipe AVAT<sup>7</sup> a bénéficié de sept séances d'analyse de pratique en 2024, animées par Laurent Sauterau des Céméa jusqu'au mois de juin et Marie Gougeon (accompagnatrice - clinique du travail) à partir du mois de novembre. Ce dispositif est intégré dans l'action recherche GIPSI – Groupe d'Intervention Psycho-Social Interassociatif – né en 2021 au sein de la fédération, afin d'améliorer l'accompagnement des associations adhérentes.

L'équipe a également suivi une formation à l'entraînement mental avec l'association Peuple et culture. Il s'agit d'une méthode d'appréhension de situations complexes pour des prises de décisions.



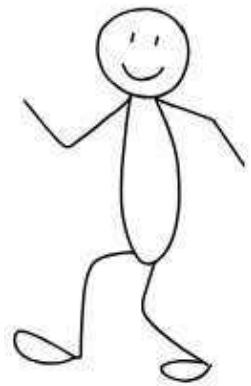
### Accompagnement spécifique

L'accompagnement spécifique est un accompagnement renforcé à la demande des associations adhérentes. Cet accompagnement est complémentaire à l'accompagnement proposé dans le cadre de l'adhésion à la fédération et vise à résoudre une situation complexe avec un cadre méthodologique et une durée établie conjointement, dans une convention spécifique. En 2024, ce sont trois associations qui ont bénéficié de cet accompagnement spécifique.

<sup>6</sup> Mutualité Sociale Agricole

<sup>7</sup> Accompagnateur.ices de la Vie Associative et des Territoires

*L'accompagnement par AR44 pour la reprise de l'association a été déterminant pour sa pérennité. La plupart des nouveaux membres étant néophytes dans le domaine associatif, il a été important pour nous de créer un collectif et de monter en compétence pour comprendre le fonctionnement d'une association de cette ampleur, la gouvernance et les échéances auprès des partenaires. Les 4 temps d'accompagnement proposés par AR44 nous ont permis d'apprendre à nous connaître, de créer un lien de confiance avec les directrices de structures et de partager une vision commune de l'association et de son fonctionnement. Nous avions à cœur que les parents soient présents dans l'association, pour rester au plus près du projet pédagogique de la structure et qu'ils aient un lien privilégié avec les salariés. Grâce à l'aide à la création d'un poste de directeur d'association, et à la revue de notre trésorerie, nous avons pu envisager plus sereinement cette reprise, en nous dégageant du temps et en mettant à profit les compétences des employés. AR44 a été à nos côtés dans les moments difficiles de cette année de transition, où la motivation a parfois été mise à rude épreuve. Cela nous a permis de surmonter les obstacles et de souder un peu plus les membres et le personnel.*



**Isabelle, trésorière de l'AFR La Planche**

#### **Description de l'accompagnement spécifique de l'AFR la Planche**

Faisant suite à un changement de gouvernance et au renouvellement presque total du conseil d'administration, la fédération a initié au second semestre 2024 un « accompagnement spécifique » avec une association affiliée, dans l'objectif de la mise en place d'une nouvelle répartition des rôles entre bénévoles et équipe salariée et d'une gouvernance collégiale.

Des rencontres ont eu lieu tous les 3 mois environ avec les membres du CA et les directions de structure. Avec, entre chaque rencontre, des « devoirs » à réaliser par le CA.

Cet accompagnement a abouti à la création d'une fonction de direction d'association pour soulager les dirigeants bénévoles, une nouvelle répartition des rôles formalisée dans un document (avec la mise en place d'une délégation de pouvoirs) et une évolution des statuts de l'association qui intègre la nouvelle forme de gouvernance et la place de la direction. Tous ces temps collectifs ont permis une forte montée en compétence de l'équipe bénévole et de l'équipe salariée. Ils ont permis de questionner le projet de l'association et la plus-value associative.

En résumé :

- 4 temps collectifs avec tout le CA et les directions de structure de d'avril 2025 à juin 2025.
- Rencontres individuelles avec les directions de structure.
- Visioconférences avec des personnes référentes pour des sujets techniques et pour préparer les rencontres collectives (évolution vers une fonction de direction, accompagnement à la rédaction des statuts).

## Journée d'étude « Conflits, blocage, freins au changement » : quelles analyses et quelles modalités d'intervention au sein de petites et moyennes associations employeuses ?



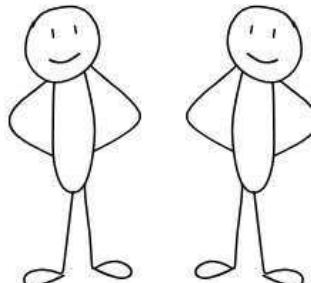
L'action recherche GIPSI<sup>8</sup> s'est clôturée en 2024 avec une journée d'étude le 27 mars au CREPS<sup>9</sup> à La Chapelle-sur-Erdre à laquelle 64 personnes ont participé : bénévoles, salarié.es d'associations et partenaires.

Cette journée s'est initiée par une table ronde intitulée « De l'accompagnement au projet à l'intervention », qui a permis de décrypter les modalités d'appui, les métiers et les postures différentes tout en mettant en relief les niveaux d'intervention, de la situation de prévention à la situation de crise. Les intervenants - SSTRN<sup>10</sup>, Atlantique Médiation, les CEMEA - ont ensuite illustré ces propos autour de situations fictives de la vie associative. L'après-midi a été consacrée à des ateliers en sous-groupes présentant quatre dispositifs d'intervention possibles auprès des associations.

Les actes de la journée d'étude ont été publiés en 2025. Le groupe de pilotage travaille actuellement aux suites à donner à l'ensemble du projet GIPSI.

*Différentes coopérations avec AR44 depuis quelques années sur le sujet de la santé au travail. Des interventions riches en échange et novatrices ! Une meilleure connaissance du statut associatif qui a permis en autre une meilleure prise en charge de nos associations adhérentes !*

**Mélanie Bagas, psychologue du travail au SSTRN**



*C'est avec grand plaisir que j'ai participé à la table ronde du 27 mars pour apporter mon témoignage sur l'apport de la médiation dans les situations de conflits, tensions ou freins au changement dans les associations. Les échanges ont été riches et complémentaires. Merci pour l'organisation ! L'association Atlantique Médiation que je préside se fait une joie d'être partenaire d'AR44 pour soutenir le développement de la médiation et transmettre les informations sur les outils de gestion de conflits.*

**Antoinette Gosselin, médiatrice et présidente d'Atlantique Médiation**

<sup>8</sup> Groupe d'Intervention Psycho Sociale Interassociatif

<sup>9</sup> Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportives

<sup>10</sup> Service de Santé au Travail de la Région Nantaise

## 4. Les actions hors réseau

### i. Collectif des cafés associatifs

Ce projet est à l'initiative de la fédération et de quatre cafés associatifs membres du réseau : A l'Abord'âge (Nantes), l'Equipage (Bouaye), le Labo (Le Loroux-Bottereau), le Zinc de trèfle (Nantes). Depuis 2020, il est ouvert à l'ensemble des cafés et restaurants associatifs du département, qu'ils soient adhérents à la fédération ou non.

En 2024, le collectif s'est réuni deux fois, au Trois Francs Six Sous au Pellerin et à la Maison citoyenne de Sainte-Pazanne. Chaque rencontre regroupe 6 à 8 cafés ou projets et en tout plus d'une dizaine de personnes. Les sujets 2024 ont portés sur la gestion des plannings bénévoles et sur « Comment ne pas faire de l'entre soi ? ».



Du 24 octobre au 23 novembre 2024, se sont déroulées les portes ouvertes des cafés et bars associatifs en Pays de la Loire, coorganisé par l'Union Régionale des Foyers Ruraux et Animation Rurale 44. 5 associations de Loire-Atlantique y ont participé.

Les deux fédérations portent également une [carte interactive régionale des cafés associatifs](#).



## j. Guid'Asso

Depuis l'été 2023, la Fédération Animation Rurale 44 est labellisée **Guid'asso** «

**Généraliste** » et accompagne désormais des porteurs de projets non adhérents. Après la première année de mise en place et de formation, le nombre de sollicitations et RDV Guid'asso se développent en 2024.

120 personnes ont participé à la rencontre régionale Guid'asso qui s'est déroulée fin novembre, à l'hôtel de région des Pays de la Loire. La fédération était représentée par Adèle Delamare et Bruno Geslin, référent.es du dispositif. Roger Sue, socio-économiste et administrateur du Mouvement Associatif a animé une conférence intitulée « Évolutions de l'engagement : quelle adaptation des associations face aux enjeux démocratiques ? ». Un thème particulièrement adapté au contexte de baisse brutale des aides de la région.

**13 associations accompagnées hors réseau**

**Participation à 2 rencontres départementales + 1 rencontre régionale**

**Participation au forum des associations de Mouzillon**

**Animation d'un « P'tit déj asso » sur la thématique de la mobilisation des bénévoles à la Maison de Quartier de l'Île ( Nantes)**



*La vie associative est tout sauf un long fleuve tranquille ! Heureusement de nombreuses ressources existent dont Guid'asso ! Grâce à ce super dispositif, les assos peuvent bénéficier de trois rdv gratuits de conseil et d'orientation. Nous on est allé chez nos voisins d'AR44 à Carquefou et c'est Bruno Geslin qui nous a accompagnés. Un immense merci à lui pour son énergie et son expérience de la vie associative, c'est précieux !*

**Tiphaine et Léa, salarié.es de Sofa (Le Cellier)**

## k. Vacances Loisirs Pour Tous (VLPT)

L'outil « Vacances et Loisirs Pour Tous - Épargne bonifiée » permet à des familles en situation de précarité de bénéficier d'un accompagnement et d'une aide financière afin de concrétiser un projet de vacances ou de loisirs. Il est financé par la Caisse d'Allocations Familiales Loire-Atlantique et la Mutualité Sociale Agricole Loire-Atlantique-Vendée.

Les familles sont accompagnées par des porteurs locaux (associations, centres socioculturels, maisons de quartier, etc.) dans leur projet. Elles épargnent de l'argent et bénéficient de chèques vacances bonifiés par la CAF ou la MSA pour mener à bien leurs départs.

**36 structures engagées dans l'accompagnement des familles**

**236 projets de loisirs ou de départ en vacances réalisés**

**828 personnes bénéficiaires (enfants et adultes)**

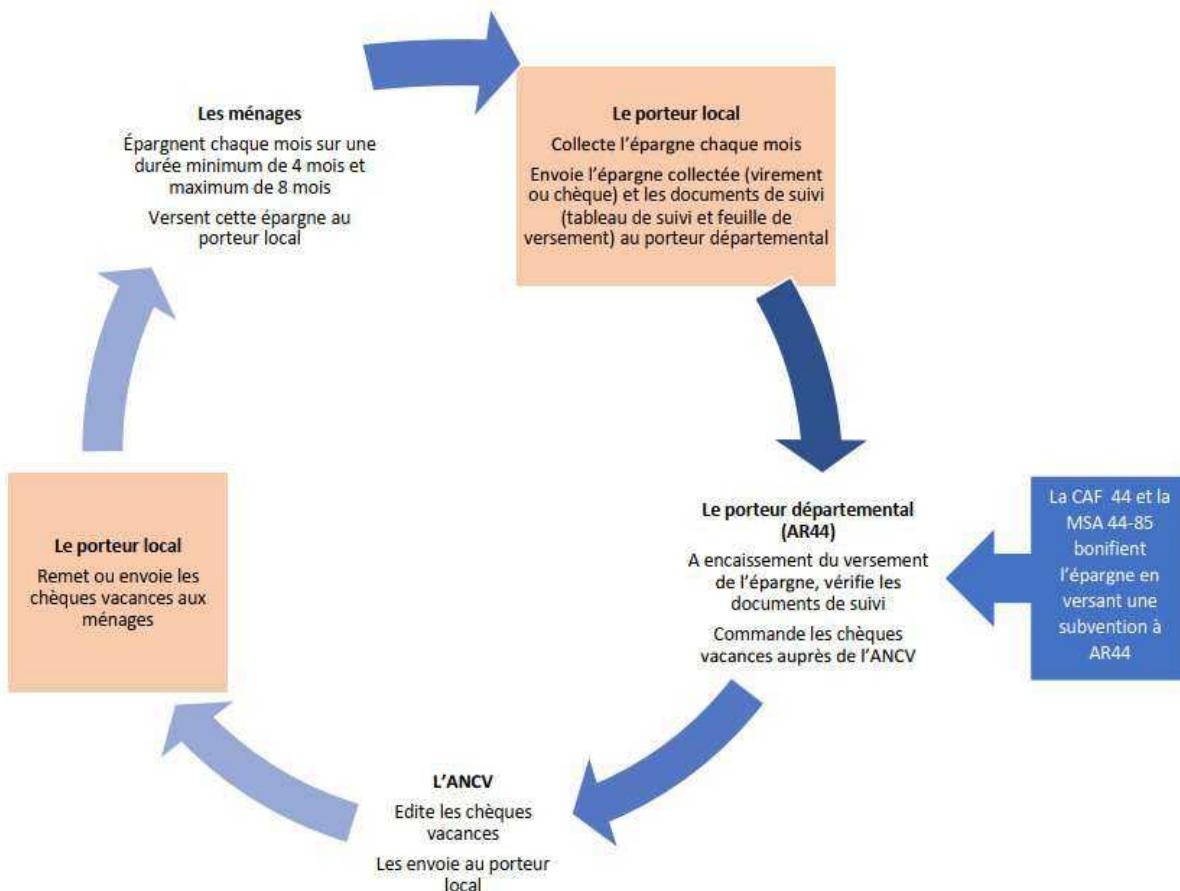
**Une aide financière moyenne de 131 euros/foyer**

Depuis 2011, Animation Rurale 44 est partenaire en tant que porteur départemental, c'est-à-dire qu'elle fait le lien entre la CAF et les structures d'accompagnement.

Ses missions :

- Participation au comité départemental VLPT en lien avec la CAF et la MSA
- Animation du réseau des accompagnant.es et soutien technique
- Organisation de temps d'échange et/ou de formations
- Commande des chèques vacances
- Rédaction d'un bilan annuel

Deux salariées de la fédération – Laura Burban et Adèle Delamare – ont du temps de travail dédié à la gestion de l'outil VLPT-EB.



**Merci à toutes les structures et personnes qui nous soutiennent afin de développer notre projet fédéral !**



## Et surtout, merci à vous

