

Présentation de



L'expérience qui fait briller les talents

Qui sommes-nous

Un cabinet de recrutement fondé en 2020

Par 2 spécialistes de l'inclusion et du handicap



Arnaud DRUGY



Yohanna CHEMOUNY



Notre philosophie



Le storytelling et l'art oratoire au service de l'emploi et du handicap

Accompagnement personnalisé.

Rendre la question du handicap plus fluide.

Lever les tabous et éclairer la question de la RQTH et des besoins d'aménagements de poste.

Nos savoir-faire en 3 offres

Offre marque employeur

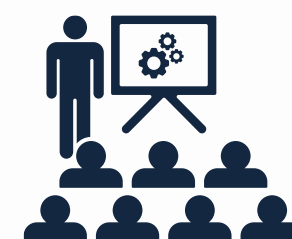
Avec le programme



Offre formation

Avec

**La POE
Innovante**



Offre recrutement

Avec le programme



La situation actuelle

- **12 millions** de personnes en situation de handicap
- **2,7 millions** sont bénéficiaires d'une RQTH (**8 sur 10** ne l'indiquent pas sur leur CV).
- **1 personne sur 2** sera confrontée à une situation de handicap au cours de sa vie.
- **1 205 000** personnes handicapées en emploi en 2023, soit 4,3 % de l'ensemble des personnes en emploi.
- **12 %** : taux de chômage des travailleurs handicapés en 2023.
- **50 %** des situations d'handicap sont des maladies chroniques invalidantes.
- **80 %** des handicap sont invisibles.



Offre Recrutement

Méthodologie et processus

Parcours : d'où je viens ?

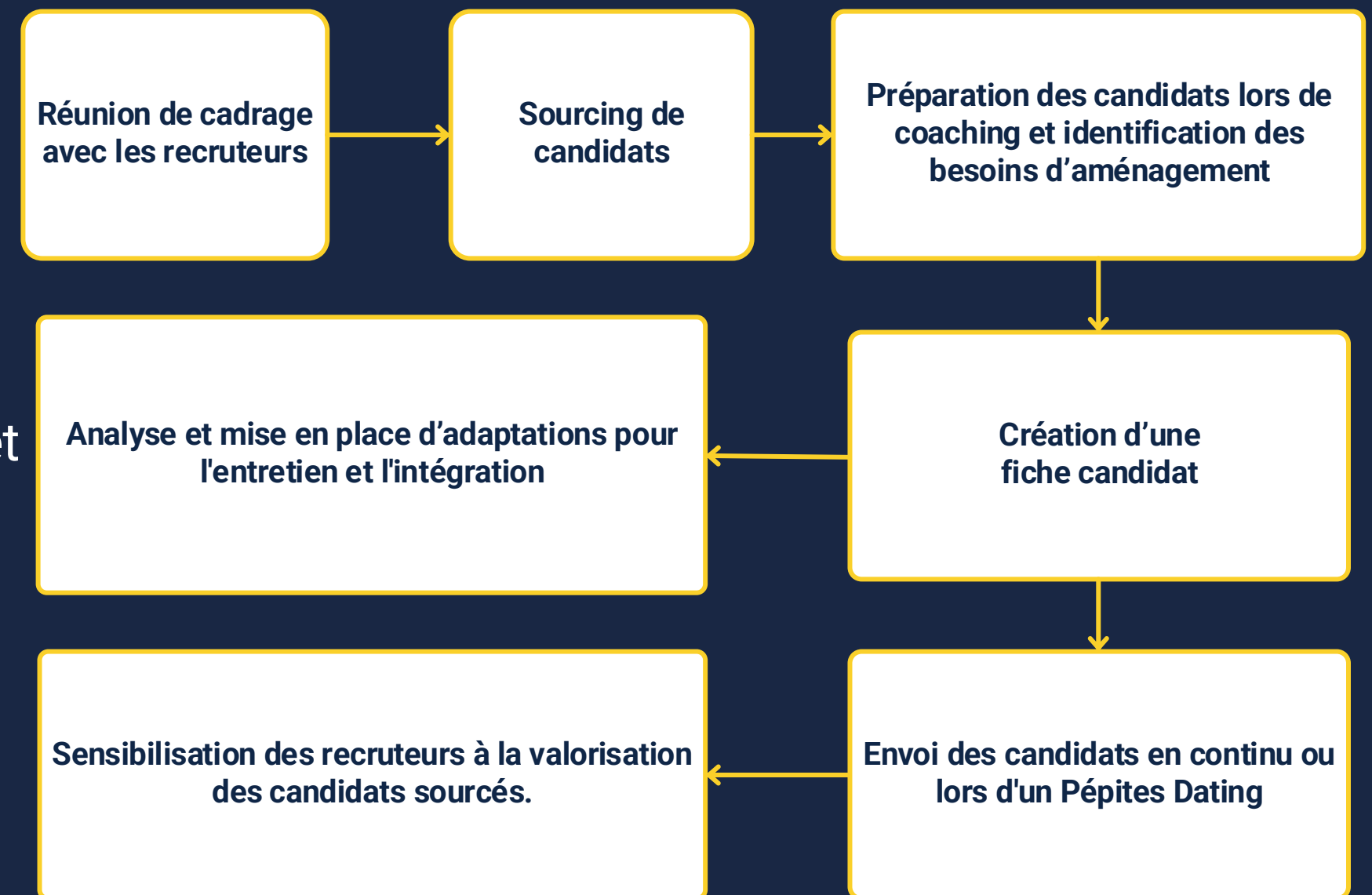
- Ce n'est pas le cv mais les temps marquants.
- Les réalisations qui méritent d'être soulignées.
- Réussites et échecs qui ont du sens.

Projet : où je vais ?

- Ce n'est pas seulement la fiche de poste mais le pourquoi et comment, le candidat s'y projette.
- La rencontre des objectifs du candidat et de l'employeur.

Histoire : qui je suis ?

- Le liant qui permet de comprendre qui je suis et ce que j'apporte à une équipe / un client / une entreprise.



Offre Recrutement

Notre périmètre d'intervention

Domaines d'activité

Interventions dans tous les secteurs, couvrant divers besoins, des services support à la force de vente.

Contrats

Offre de divers types de contrats, principalement en CDI, avec un accent sur les alternances.

Niveaux de diplôme

Tout type de niveau répondant à une diversité de besoins.

Vivier de candidats

Environ 5 000 candidats, avec un engagement pour un sourcing systématique.

Territoire d'interventions

Interventions sur tout le territoire français.

Ils nous font confiance

Chloé

elior

JULES

TF1

ACTION

IN
NORMANDIE

ZARA

LEROY MERLIN

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

BNP PARIBAS

METRO

GRDF
GAZ RÉSEAU
DISTRIBUTION FRANCE

COURIR

Carrefour

GROUPE
BPCE

GGVIE

Air Liquide

FIVE GUYS
BURGERS and FRIES

EIFFAGE
ÉNERGIE SYSTÈMES

Schneider
Electric

MAISONS
DU MONDE
MEUBLES & DÉCORATION

Nestlé

Nos résultats en chiffres

80 promos
dans des secteurs
variés (industrie,
restauration, retail, ...)

+1000 Pépites
coachées par an

90%
des promos aboutissent sur
au moins 1 recrutement



Success stories



Carrefour

Campagne d'alternance

148 profils sourcés
54 candidats coachés
32 candidats proposés
5 recrutements



Campagne de recrutement d'employers polyvalents

82 profils sourcés
14 candidats coachés
11 candidats proposés
10 candidats présents
au Pépites Dating
6 candidats retenus
3 recrutements



Recrutement journaliste

35 candidatures sourcées
6 candidats coachés
3 candidats proposés
1 recrutement



**CAISSE
D'ÉPARGNE**

Campagne d'alternance

125 candidats sourcés
28 candidats coachés
11 candidats proposés
2 recrutements



Offre Formation



une autre manière de recruter

LE PARCOURS POE

**Le parcours pré-emploi innovant fondé sur
l'engagement et la revalorisation
professionnelle
toujours grâce au storytelling et à l'art oratoire**

Structure pédagogique

Donner les connaissances nécessaires pour appréhender les métiers de nos entreprises partenaires.

Permettre d'acquérir les compétences techniques nécessaires aux attendus des postes ciblés.

Donner un élan et les codes pour un retour vers l'emploi.

- **1** mois de POE (**5** semaines)
- **10** jours de théorie dont **4** jours d'observation en entreprise avec un tuteur
- **10** jours de mise en pratique en entreprise
- **1** collaborateur formé à vos méthodes opérationnel en **2** mois



Offre Formation en chiffres



22 stagiaires
formés

9 employeurs



7 contrats CDI signés
5 propositions de contrats
en alternance
4 négociations de stage en cours



Offre marque employeur



Le premier concours d'art oratoire dédié à l'emploi et au handicap, par les personnes en situation de handicap.

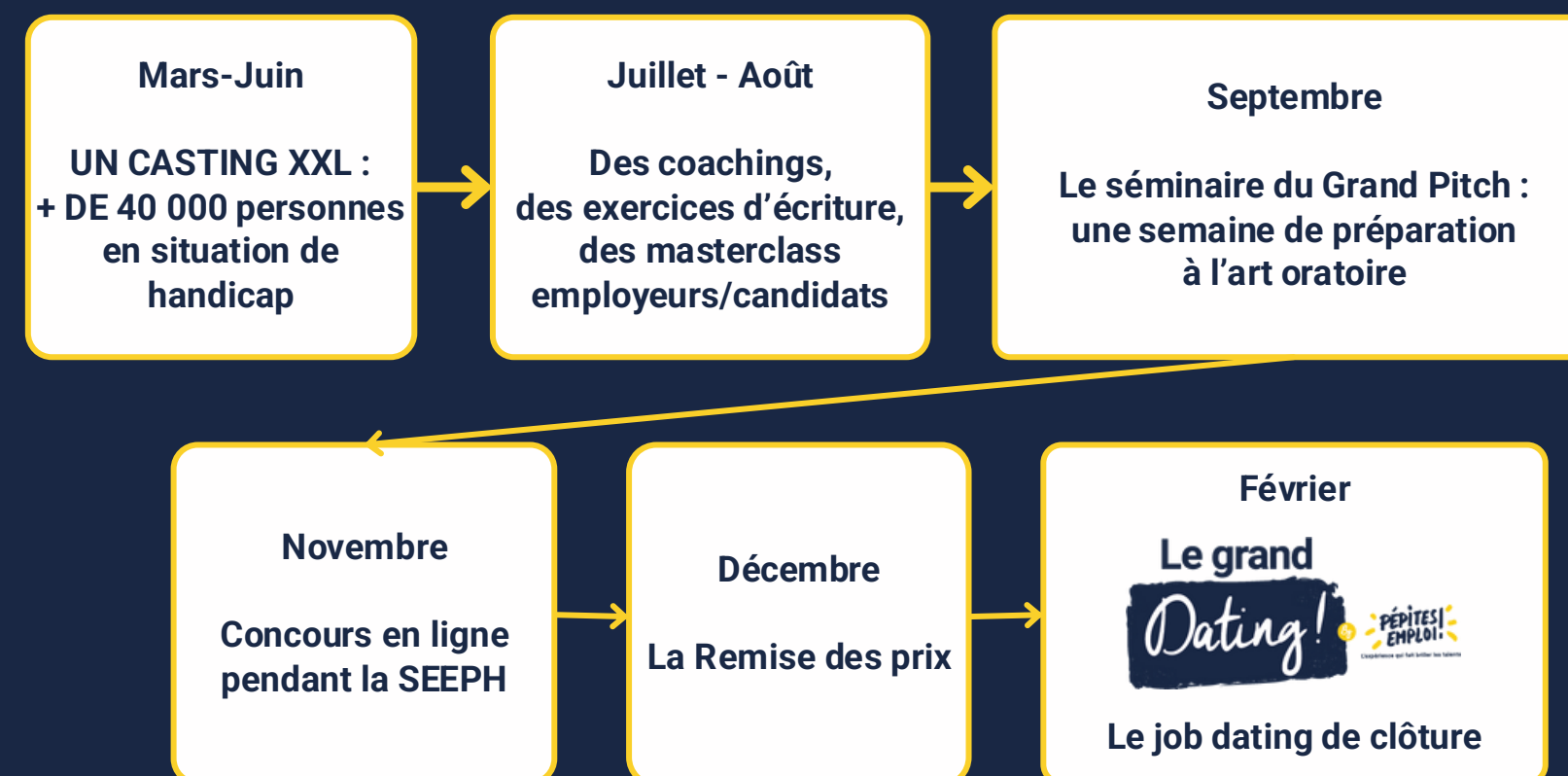
6 temps forts

Le Grand Pitch est né du programme Pépites Emploi et des success stories de nos Pépites.

Une conviction : le Pitch comme levier de sensibilisation

- Une sélection de candidats concernés par la question du handicap pitchent en moins de 2 minutes un thème donné.

Un concours et une sensibilisation grand format pour casser les codes.





Le Grand Pitch en chiffres



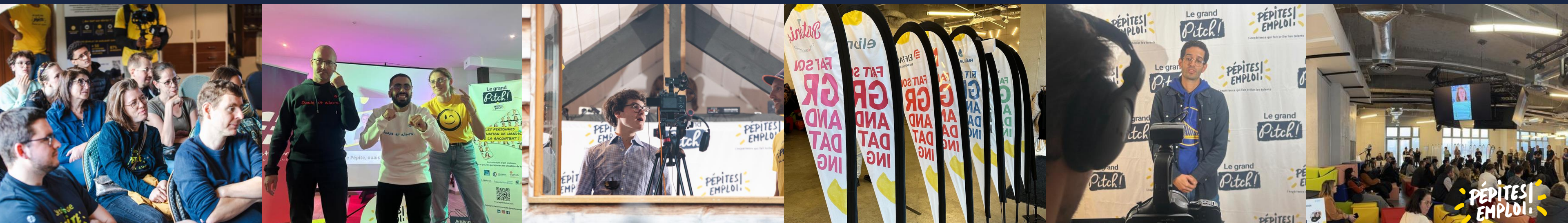
Déjà 4 éditions réussies !

15 candidats
coachés par an

+300 000 likes sur
notre plateforme

15 entreprises/organisations
engagées en 2024

comme :



 **MERCI** 

 **Nous contacter** 

Yohanna Chemouny
Co-fondatrice
06 58 78 23 95
yohanna@pepitesemploi.com

Arnaud DRUGY
Co-fondateur
06 40 99 57 27
arnaud@pepitesemploi.com

70 rue Jean-Pierre Timbaud
75011 PARIS
01 44 82 93 63
<https://www.pepitesemploi.com>