

Hébergement



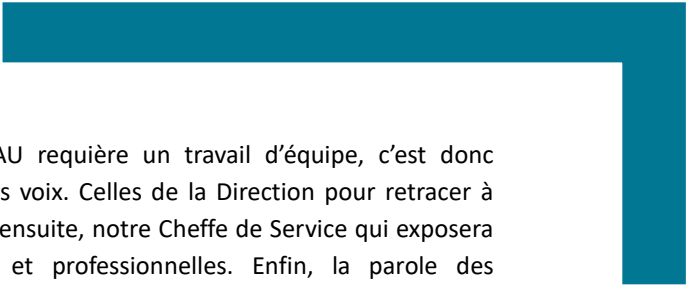
Association Le Renouveau

Rapport d'activité 2023

Accompagnement
social

Rapport d'activité

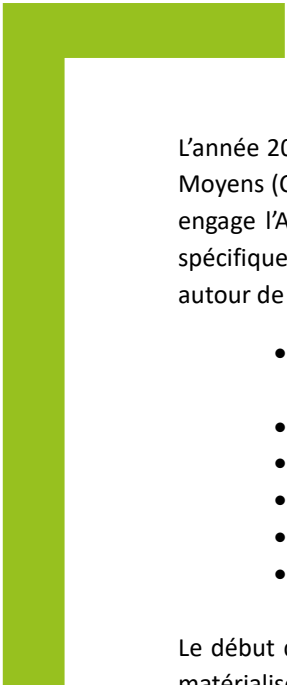




Mener à bien les missions confiées à l'Association le RENOUVEAU requière un travail d'équipe, c'est donc naturellement que ce rapport d'activité va être présenté à plusieurs voix. Celles de la Direction pour retracer à grands traits les faits marquants de 2023. Celle de Delphine BECKER ensuite, notre Cheffe de Service qui exposera quelques illustrations d'activités éducatives d'insertion sociales et professionnelles. Enfin, la parole des professionnels et des personnes accompagnées : nous projetterons le film d'illustration réalisé par Jeunesse et Cultures.

Présenter la variété de l'activité d'une année de l'Association le RENOUVEAU en quelques minutes est toujours un exercice délicat qui oscille entre la volonté d'exhaustivité, au risque de perdre son auditoire, et une trop grande synthèse, qui omettrait certains événements.

Nous avons donc fait le choix classique de retracer l'année 2023 par ordre chronologique.



L'année 2023 a débuté, en hiver, avec la signature, dès le mois de janvier, du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), fruit d'une démarche de travail avec les Services de l'Etat et les partenaires du secteur. Ce CPOM engage l'Association pour les 5 ans à venir sur les orientations, les projets à développer au regard des besoins spécifiques d'accompagnement des habitants des territoires d'intervention. Pour mémoire le CPOM s'articule autour de plusieurs axes :

- Le développement d'une offre de service spécialisée, humanisée, adaptée aux besoins des personnes accompagnées.
- L'amélioration de la qualité de prise en charge.
- L'optimisation des ressources humaines.
- La mutualisation des moyens.
- L'inscription de l'Association dans une politique de développement durable.
- L'optimisation de l'aspect financier et de la politique d'investissement

Le début de l'année a également vu se développer l'offre de services sur l'axe EPINAL/Saint Dié. Cette offre s'est matérialisée par l'ouverture de places d'accueil d'urgence pour les femmes victimes de violence sur Saint Dié et de places de Logements Temporaires sur le secteur d'Epinal. Nous ne reviendrons pas ici sur l'aspect quantitatif des activités, vous pourrez le trouver dans les documents qui vous seront remis. Nous précisons juste que l'Association a hébergé et accompagné 1366 personnes en 2023. Les principales sources de financement des actions sont assurées par l'Etat et le Conseil Départemental des Vosges.

Ce développement de l'offre de services puise son efficacité dans la richesse des partenariats nécessaires à sa mise en œuvre. Les services de l'Association Vosgienne pour la Sauvegarde de l'Enfance et l'Adolescence et des Adultes (la Croisée), la Fédération Médico-Sociale des Vosges, Jeunesse et Cultures (qui a réalisé le film que vous verrez un peu plus tard) la Mutualité Lorraine, le Centre Médico Psychologique d'Epinal, la Ville d'Epinal ou les fondations qui nous soutiennent : JM BRUNEAU, le Crédit Agricole, la Caisse d'Epargne pour n'en citer que quelques-uns.

Le printemps a vu la mise en œuvre d'évolutions liées au numérique : le dossier numérique de la personne accompagnée pour le service hébergement et la gestion des plannings par un logiciel ad hoc pour l'ensemble des services. Ces évolutions de taille (même s'il reste quelques ajustements à effectuer...) ont été rendues possibles par les équipes animées d'une volonté d'amélioration continue de la qualité. Nous tenions à saluer ici leur engagement.

D'ailleurs cette dynamique s'est poursuivie, encore pour cette année, par une politique de formation ambitieuse, construite en concertation avec les instances de représentation du personnel : formations sur la thématique du projet, des premiers secours en santé mentale, le tutorat en lien avec l'apprentissage. Les équipes sont encouragées à participer, et participent avec enthousiasme, à des colloques et autres journées thématiques (Institut Régional d'Education et de Promotion à la Santé, Centre Hospitalier Spécialisé, Conseil Départemental 88...).

Le printemps a été riche en évènements. En mai 2023, le Tribunal Administratif a décidé d'annuler les décisions Préfectorales relatives au transfert de 31 places CHRS du site de RAMBERVILLERS (juin 2021). La capacité du dispositif CHRS du Renouveau a donc été ramenée de 74 à 31 places. Il nous a fallu nous adapter, à nouveau....

Cependant, la création et la mise en œuvre de nouveaux dispositifs d'accueil des personnes nous amènent à augmenter les capacités d'hébergement à plus de 200 places.

La seconde édition d'un « R de RENOUVEAU » est venue clore ce printemps. Elle s'est déroulée avec le soutien de la Fédération des Acteurs de Solidarité et Fédération Addictions. Des actions d'insertion par la culture ont été menées, vous en verrez quelques illustrations dans la projection qui va suivre.

L'été a été marqué par un fait d'une importance toute particulière : le départ du bâtiment ONCOR au 31/07/23, loué depuis plus de vingt ans par Le RENOUVEAU. Il permettait difficilement d'accueillir les personnes dans des locaux adaptés (bien que le format des studios individuels soit idéal) et les coûts de fonctionnement étaient élevés. Le relogement des 24 studios dans une douzaine de logements a mis en lumière la nécessaire rénovation de ce bâtiment : difficultés liées au co-hébergement (qui ont fortement impactées notre taux d'occupation), à la cohabitation avec un environnement parfois très paupérisé...

Le projet de création d'une structure collective est toujours en cours avec les perspectives offertes par le programme « d'humanisation » des structures d'hébergement.

L'été a également été marqué par le départ en retraite progressive de la Directrice du RENOUVEAU depuis plus de 15 ans, Martine JEANDON et la nomination de Sylvain NAGEL au poste de co directeur.

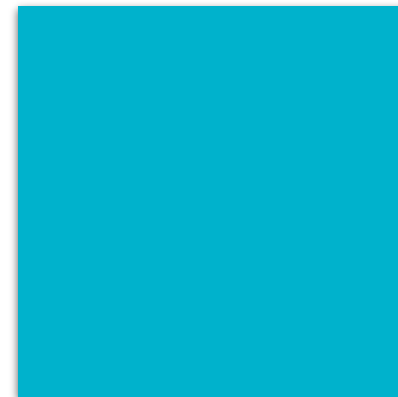
L'automne, la saison où les appels à projets se ramassent à la pelle... Nous avons travaillé avec les financeurs, notamment avec le Conseil Départemental des Vosges, pour étendre l'activité d'accompagnement des personnes bénéficiaires du RSA sur le secteur de Saint Dié, et répondre à un besoin spécifique.

Cette période a aussi vu la mise en œuvre de deux nouveaux dispositifs, dont le besoin était identifié de longue date :

- Le « Lieu de Répit des Jeunes », qui permettra un accueil « spécifique » de huit jeunes, à qui sera proposé un accompagnement spécialisé et une offre d'hébergement adapté.
- Le dispositif « Lits Halte de Nuit » qui a une capacité d'accueil de 4 personnes en situation de rupture de logement, hébergées pour une nuit renouvelable sur orientation du 115.


Cette fin d'année a également été marquée par le départ de notre chef de service Monsieur Julien FAVARD. Il vient d'être remplacé par Camille COLOMBAIN. Nous lui souhaitons la bienvenue.

Même en autonomie le RENOUVEAU n'entre pas dans une période de dormance... Les projets se développent pour permettre de répondre aux besoins, sans cesse en évolution des publics fragilisés.



Perspectives





Pour 2024, plusieurs perspectives se dessinent :

Le travail se poursuit avec le CSE pour la conclusion d'accords relatifs au temps de travail mais également sur l'amélioration continue des conditions de travail avec l'intégration des nouveaux locaux dans lesquels nous vous recevons aujourd'hui.

Le projet de rénovation du bâtiment collectif destiné au CHRS est en cours, tout comme la création d'un « habitat alternatif », adapté aux personnes éloignées de l'habitat classique, sous forme de maisonnettes sur le site de la Magdeleine.


Le projet de locaux destinés à l'accueil d'urgence de femmes victimes de violence se poursuit également avec le concours de nos financeurs et d'un bailleur public.

Les actions liées à l'accompagnement des personnes et financées par le Conseil Départemental sont particulièrement actives et permettent une amélioration notoire des problématiques par un travail de qualité de nos professionnelles de terrain.

Ces travaux et ces projets ne peuvent se réaliser sans la mobilisation de nos professionnels sur les différents dispositifs et des membres de notre Conseil d'Administration.

Qu'ils en soient tous remerciés.

Merci pour votre attention. Je donne maintenant la parole à Delphine BECKER pour la présentation de quelques dispositifs.



ORGANIGRAMME 2023

Président

Jean-Jacques CROISILLE

Directeurs

Sylvain NAGEL

Martine JEANDON

Chargée de développement

Véronique SIMON

Pôle administratif

Comptabilité

Karine VAUTRIN
Nathalie BURGAIN

Service administratif

Isabelle BRETON
Alexandra HUMBERT
Patricia LALLEMAND
Christelle POUILHES

Pôle technique

Julian BILOT
Patrick DESSEIN
Ismaël FILALI
Tania LADINE
Gilbert RENARD

Pôle hébergement

Chefs de service

Delphine BECKER
Julien FAVARD

Travailleurs sociaux

Myriam BEGEL
Lucile CRINQUAND
Amelle FILALI
Léa FRANCOIS
Aurélië FRIAISSE
Maeva FISHER
Elisa GERARD
Sylvia KREBS
Elodie MARTIN
Lucile MICHEL
Betty MONGIN
David MULOT
Gauthier MURINGER
Stéphanie VICHARD

Apprenties ES

Melissande ABER
Célia OUSSAL

Animatrices

Zahia BOUTAGUERMOUCHET
Nathalie DUGOURGEOT
Véronique JOLY

Service Accompagnement Social

MASB

Paule BARTHELEMY
Carine FRITZ
Laurence LOISY

RSA

Mathilde BABEL
Ludivine RENAUDIN
Margaux XOLIN

RPFM

Virginie PAYEUR
Marine RAMOS
Chloé RENAUD
Aurore RICCOBENE
Anais ROMARY-KIENY

AVDL

Aurore DESPRES
Camille RIVAT

SIAO

Coordinatrice

Fanny PIERRE

Travailleuses sociales

Céline GRANDJEAN
Camille JEANDON
Sandrine LAPOIRIE

Veilleurs

Ladjal BOUABDELLAH – Nathan CLEVER – Anthony DELARUE – Karim EL BOUJOUFI – Jean-Marie LEFEVRE – Lorenc MURATAJ

L'hébergement



CHRS : 43 places
Hébergement et accompagnement vers l'accès à une stabilité en vue d'engager des démarches de réinsertion sociale

HUAS : 15 places
Hébergement d'Urgence avec Accompagnement Social

IML : 24 places
IML + : 20 places
Accompagnement sur le savoir-habiter, sur une reprise d'autonomie par le biais d'un bail glissant

HABITAT ALTERNATIF : 12 places
Accueil et hébergement dans des logements adaptés, de personnes en situation de grande marginalité

GRANDS MARGINAUX : 6 places
Mise à l'abri et accompagnement social des personnes marginalisées

ACCES AUTONOMIE VIF: 31 places
Hébergement et accompagnement de proximité de femmes victimes de violence

URGENCE VIF : 36 places
Accueil d'urgence et accompagnement social de femmes victimes de violences familiales

ALT VIF : 15 places
Accompagnement en Logement Temporaire de personnes victimes de violences

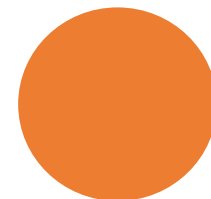
REPIT JEUNES : 8 places
Mise à l'abri et accompagnement de jeunes en situation de rupture sociale

HALTE DE NUIT : 4 places
Mise à l'abri d'un soir

13 Travailleurs sociaux
2 apprenties
3 animatrices
6 veilleurs



L'hébergement en chiffres



DISPOSITIFS EPINAL



23,62 salariés

INSERTION

Hébergement d'Urgence avec
Accompagnement Social

HUAS

GRANDS MARGINAUX
HABITAT ALTERNATIF

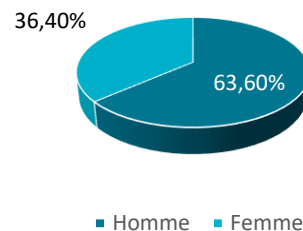
IML - IML +

CHRS

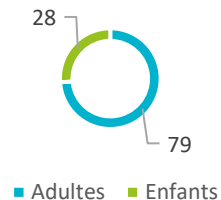


18,67 salariés

distribution usagers/genre

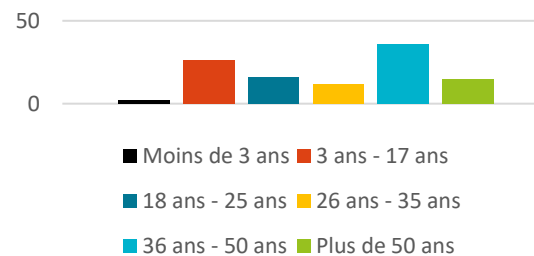


Distribution usagers adultes/enfants

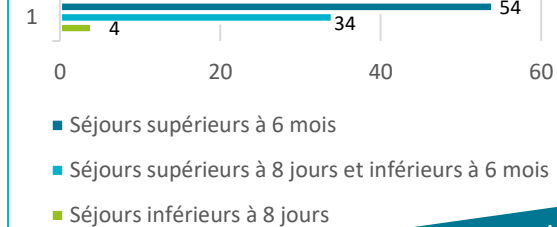


12 898 nuitées

Distribution usagers/âges

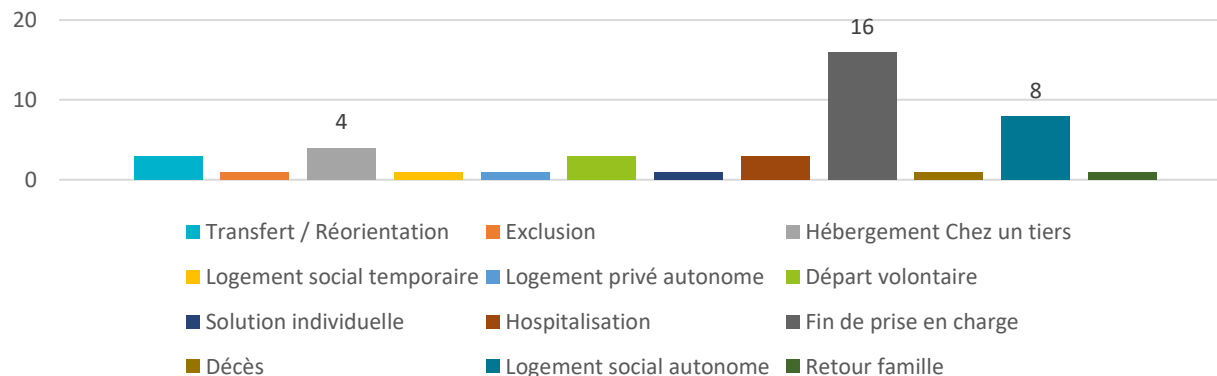


Durée des séjours



Durée moyenne de séjour en mois
10,51

Motifs de sortie de dispositif

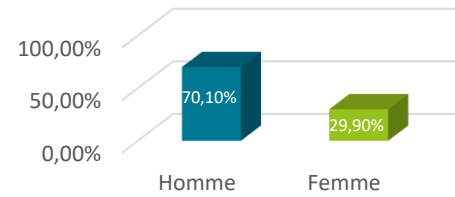


HUAS



1,40 Salariés

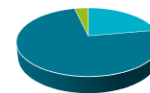
Distribution des usagers/genre



5035 nuitées

56 adultes sans enfants
4 adultes avec enfants

Durées des séjours

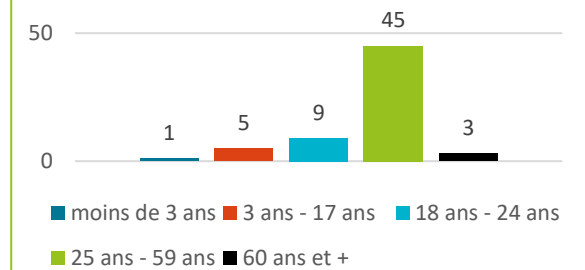


- Séjours inférieurs à 8 jours
- Séjours supérieurs à 8 jours et inférieurs à 6 mois
- Séjours supérieurs à 6 mois

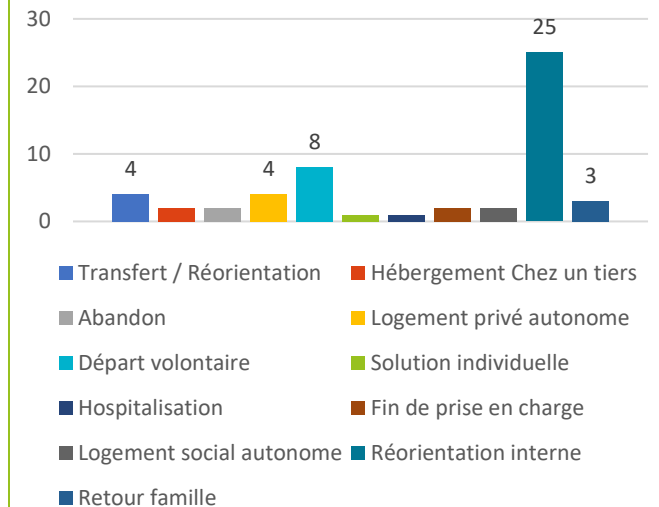
Durée moyenne de séjour en mois
1,69

63 personnes accueillies

Distribution/âges

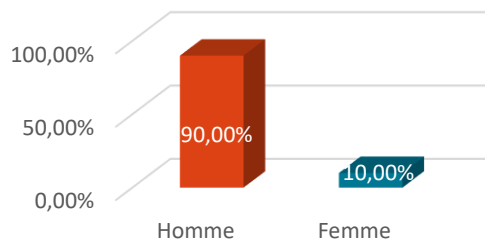


Motifs de sortie de dispositif



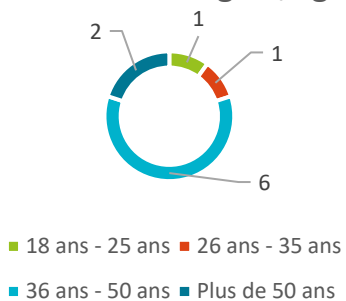
GRANDS MARGINAUX

Distribution usagers/genre



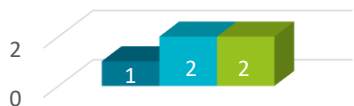
1501 nuitées

Distribution usagers/âges



8 personnes accueillies

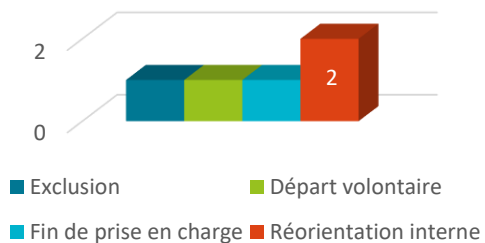
Durées des séjours



- Séjours inférieurs à 8 jours
- Séjours supérieurs à 8 jours et inférieurs à 6 mois
- Séjours supérieurs à 6 mois

Durée moyenne de séjour en mois
10,74

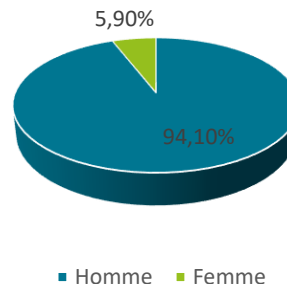
Motifs de sortie de dispositif



- Exclusion
- Départ volontaire
- Fin de prise en charge
- Réorientation interne

HABITAT ALTERNATIF

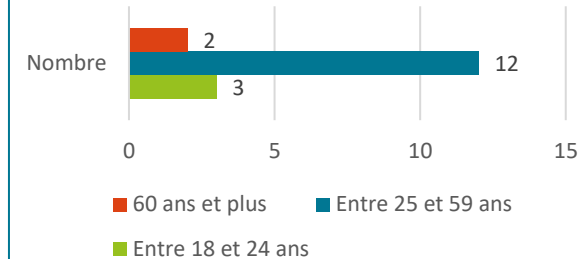
Distribution des usagers/genre



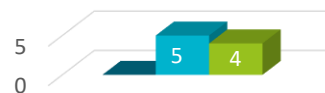
2474 nuitées

16 personnes accueillies

Distribution/âges



Durées des séjours

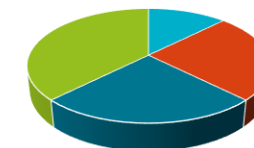


- Séjours inférieurs à 8 jours
- Séjours supérieurs à 8 jours et inférieurs à 6 mois
- Séjours supérieurs à 6 mois

Durée moyenne de séjour en mois
7,89

2,30 salariés

Motifs de sortie de dispositif

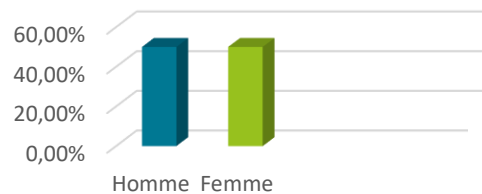


- Abandon
- Départ volontaire
- Fin de prise en charge
- Réorientation interne

IML

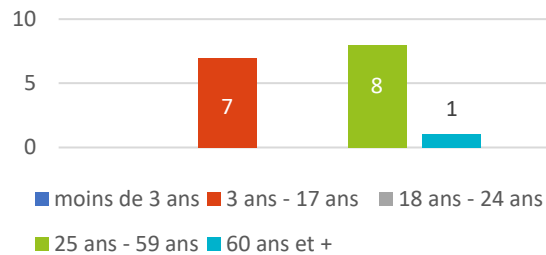
1,25 salariées

Distribution des usagers/genre



16 personnes accueillies

Distribution/âges



5 adultes sans enfants

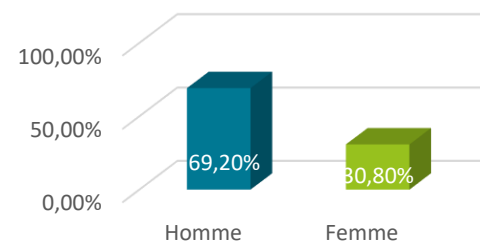
4 adultes avec enfants

3234 nuitées

IML +

1861 nuitées

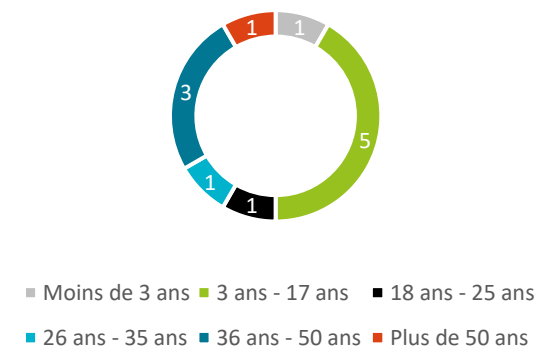
Distribution usagers/genre



3 adultes sans enfants

4 adultes avec enfants

Distribution usagers/âges



13 personnes accueillies

LES NOUVEAUX DISPOSITIFS



HALTE DE NUIT

LIEU DE REPIT
JEUNES

HALTE DE NUIT

Ouvert au 1 novembre 2023

121 nuitées

L'ouverture de la « Halte de Nuit » est un dispositif expérimental.

Il se situe dans le prolongement d'un ensemble d'actions menées depuis plus de 40 ans par l'Association, auprès du public à la rue, le plus marginalisé et désocialisé, qui nous a conduit à l'installation d'un accueil nocturne en novembre 2023. Le projet de « Halte de nuit » s'inscrit dans cet élan d'une prise de conscience relative à l'impératif de fournir un abri aux personnes à la rue qui restent à l'écart de la prise en charge par les structures d'accueil et d'hébergement traditionnelles.

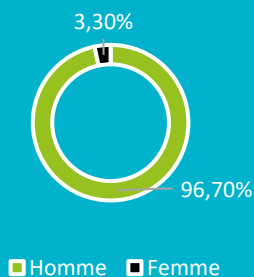
Il s'agit de permettre à toutes personnes ayant besoin de ce lieu d'y trouver une place, quelles que soient ses difficultés. La Halte de Nuit est un accueil inconditionnel dans la mesure où le comportement des personnes accueillies reste compatible avec le collectif.

L'appartement loué au bailleur social Epinal Habitat est situé 23 Route de Jeuxy à Epinal. Il est meublé sommairement et peut accueillir 4 personnes majeures avec ou sans animaux. L'accueil est non mixte. Un Kit alimentaire et d'hygiène est remis aux personnes à leur arrivée et celles-ci remplissent une fiche de présence sur laquelle figure les règles à respecter. La mutualisation des personnels (veilleurs de nuit, logistique, animatrice) garantit la sécurité et la propreté des lieux.

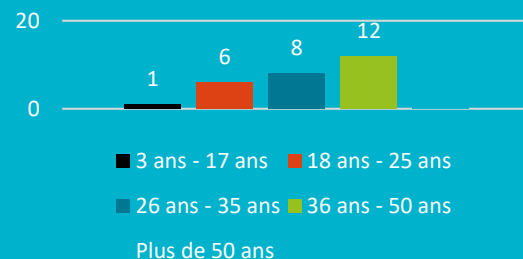
Ce dispositif fonctionne tous les jours de 18 h à 9 h. Les demandeurs sont orientés par le 115 et doivent impérativement ressaisir le 115 pour bénéficier d'une seconde nuit.

Ce dispositif qui affiche complet depuis son ouverture a accueilli 80 hommes de différentes nationalités. Certains ont bénéficié de plusieurs nuits avant de solliciter le SIAO pour pouvoir bénéficier d'un hébergement avec accompagnement social.

Distribution des usagers/genre



Distribution des usagers/âges



LIEU DE REPIT JEUNES

Dispositif expérimental

Ouvert au 1 novembre 2023

94 nuitées

Le Renouveau se compose aujourd'hui de différents services afin de répondre au mieux aux diverses problématiques en matière d'hébergement et d'accompagnement social. Le CHRS, à travers ses différents dispositifs d'hébergement, répond à la fois à l'urgence et aux besoins immédiats et élémentaires des personnes en difficulté.

C'est dans cette continuité et ce désir constant d'individualiser, de personnaliser et de spécialiser les dispositifs de logement et d'apporter un accompagnement social ciblé, que le lieu de Répit des Jeunes a été créé.

Cet hébergement expérimental est un espace de vie dédié spécifiquement à des jeunes âgés de 18 à 25 ans en situation de grande précarité, parfois même en voie de marginalisation. Ce lieu convivial et contenant permet la construction et le développement d'un projet de vie tout en redonnant confiance à des jeunes en déshérence.

Huit places (hommes et femmes) sont ouvertes depuis le 1/11/2023. L'hébergement est proposé dans des petites colocations pouvant accueillir 2 ou 3 jeunes, situées sur le quartier de la Magdeleine. L'accompagnement est quotidien et renforcé grâce à une équipe de 2 éducatrices et 1 animatrice. L'objectif est d'apporter du répit et de la stabilisation par un habitat adapté et un accompagnement éducatif propice à la création de lien. La personne peut venir avec son animal. Nos partenaires du soin (CMP, Croisée), de la culture (Souris Verte, MUDAAC, MJC), de l'insertion (mission locale, Jeunesse et Cultures) et bien d'autres sont un réel appui dans l'accompagnement mis en place. Le sport, comme vecteur de mieux être et de socialisation est favorisé.

2 femmes seules

18 – 25 ans



DISPOSITIFS RAMBERVILLERS SAINT DIE DES VOSGES

ACCES A L'AUTONOMIE

HU VIF - HU VIF +

ALT VIF



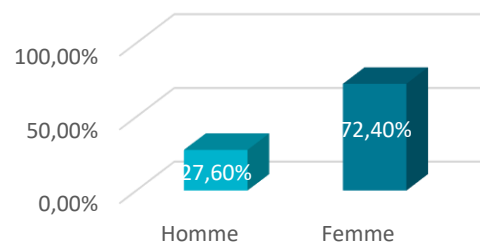
10,05 salariés

ACCES A L'AUTONOMIE VIF

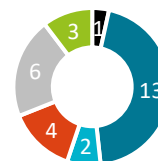
A COMPTER DU 12 MAI 2023



Distribution usagers/genre



Distribution usagers/âges



- Moins de 3 ans
- 3 ans - 17 ans
- 18 ans - 25 ans
- 26 ans - 35 ans
- 36 ans - 50 ans
- Plus de 50 ans

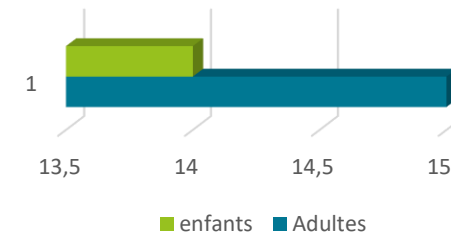
Motifs de sortie de dispositif



- Hébergement Chez un tiers
- Départ volontaire
- Hospitalisation
- Fin de prise en charge
- Logement social autonome

5207 nuitées

Distribution adultes/enfants



Durée de séjour



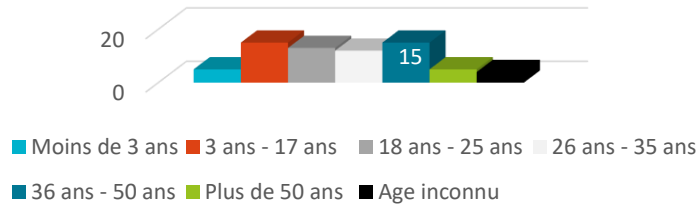
Durée moyenne de séjour en mois
5,23

29 personnes accueillies

HU VIF

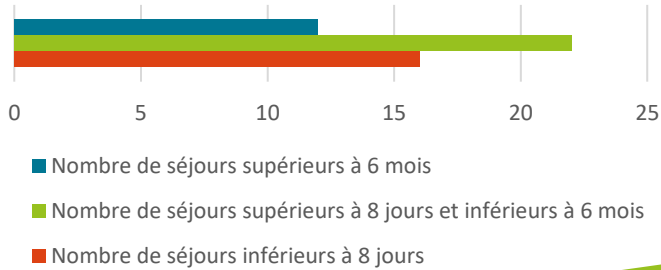
90 personnes accueillies au total sur HU

Distribution usagers/âge



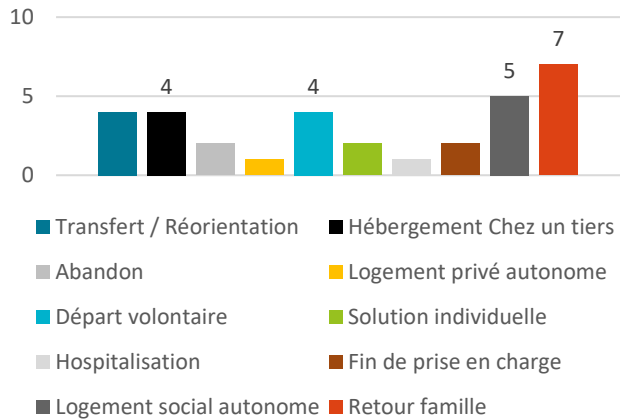
5795 nuitées

Durée de séjour



Durée moyenne de séjour en mois
4,06

Motifs de sortie de dispositif

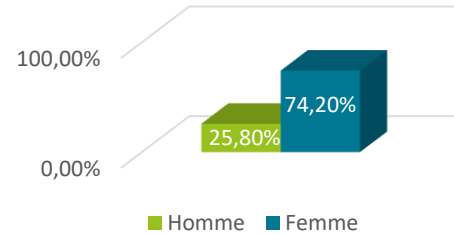


83 % de femmes
17 % d'hommes

HU VIF +

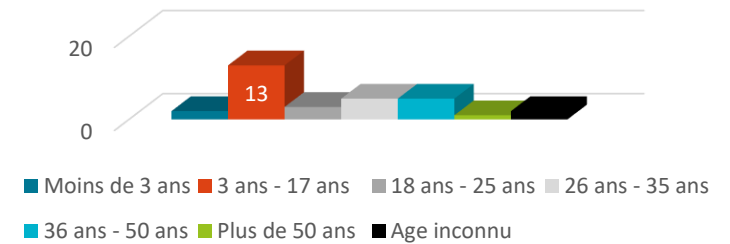
1262 nuitées

Distribution usagers/genre



6 Adultes avec enfants
8 Adultes sans enfant

Distribution usagers/âge



Durée de séjour



Durée moyenne de séjour en mois
1,42

Motifs de sortie de dispositif

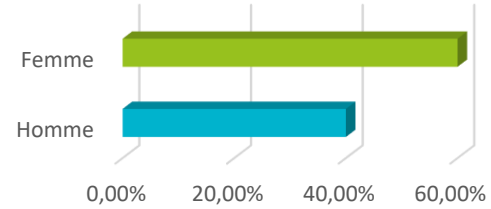


- Hébergement Chez un tiers
- Départ volontaire
- Hospitalisation
- Retour famille

ALT VIF

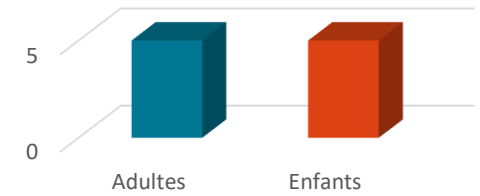


Distribution usagers/genre



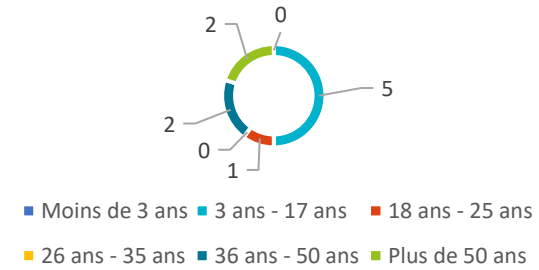
1926 nuitées

Distribution adultes/enfants



10 personnes accueillies

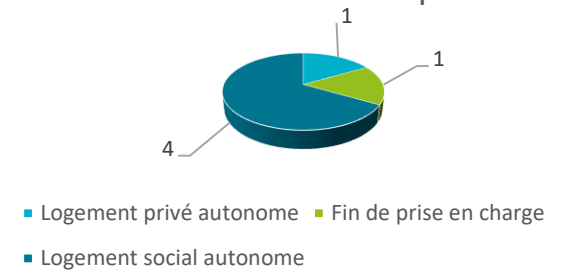
Distribution/âges



Durée de séjour



Motif de sortie de dispositif



Durée moyenne de séjour en mois
10,06



Taux d'occupation par dispositif

Dispositif	Unité de mesure	Occupation théorique	Occupation réelle	Taux d'occupation
Accès à l'autonomie	Place	7 223	5236	72.48%
ALT VIF	Place	2 745	1922	70.02%
Grands Marginaux	Place	1 778	1496	84.14%
Habitat alternatif	Logement	1 456	1864	128.02%
Halte de nuit	Place	236	116	49.15%
HU VIF	Place	9 932	5774	58.14%
HU VIF +	Place	1 820	1255	68.95%
HUAS	Place	5 460	5018	91.90%
IML	Place	8 736	3220	36.86%
IML +	Place	5 480	1848	33.72%
Insertion	Place	19 639	12830	65.33%
Lieu de Répit jeunes	Place	180	93	51,67%

Service d'Accompagnement Social



16,9 salariés



RSA

Accompagnement social à visée professionnelle des personnes bénéficiaires du RSA par le biais d'actions collectives et d'entretiens individuels

RPFM

Référent Parcours Familles Monoparentales – accompagnement global des familles monoparentales

MASB

Mesure d'Accompagnement Social et Budgétaire

AVDL

Accompagnement Vers et Dans le Logement

3 salariées

RSA

Dans le cadre des appels à projets insertion logement lancés par le Conseil Départemental des Vosges, L'Association le Renouveau a mené en 2022 un projet ayant pour objectif de permettre aux personnes bénéficiaires du RSA, des territoires d'Epinal et Golbey, de construire un parcours d'insertion selon les modalités d'accompagnement proposées par le Conseil Départemental des Vosges :

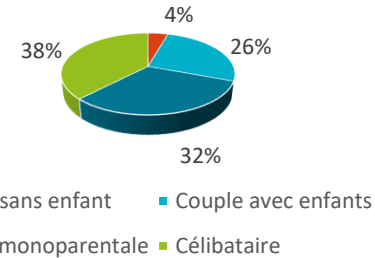
- « Veille » (à la marge pour répondre à certains besoins spécifiques),
- « mobilisation sociale »,
- « Accompagnement socioprofessionnel »

Et ainsi permettre aux personnes accompagnées de construire un parcours d'insertion personnalisé.

L'action a pris la forme de visites à domicile, d'entretiens administratifs dans les locaux de l'Association le Renouveau ou encore d'accompagnements vers les services du territoire.

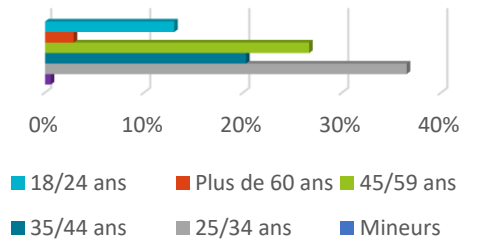
Des collectifs sont progressivement remis en place. Par exemple, nous avons pu en 2022 proposer à nouveau les vacances en famille. Cette action permet à plusieurs familles de découvrir un ensemble d'activités réalisables avec les enfants sur une semaine (visite d'une chèvrerie, de l'Ardoise Verte, la ludothèque, ...). Un autre groupe s'est constitué avec des personnes plus âgées éloignées de l'emploi et avec qui une dynamique a été créée dans le cadre de diverses sorties (musée, marches, planétarium, ...). L'objectif de ces collectifs étant la remobilisation sociale et/ou la préparation à l'insertion professionnelle.

Situation familiale

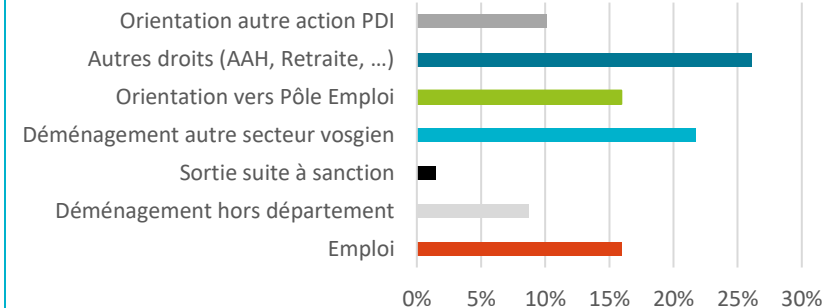


347 mesures réalisées en 2023

AGES



MOTIFS DE SORTIE



5 Salariées

RPFM

Référent Parcours Familles Monoparentales

L'accompagnement a pour objectif général d'offrir aux familles monoparentales un soutien dans la construction de leur projet d'insertion sociale et socio-professionnelle.

La déclinaison prend la forme d'objectifs opérationnels (cf. fichier TEAMS « mon parcours ») dont les actions portent sur les thématiques suivantes : le soutien dans l'exercice de la parentalité, l'habitat, le budget, les questions administratives, les problèmes de santé qui pourraient compromettre l'insertion sociale et professionnelle, la mobilité, les qualifications, l'insertion professionnelle, le lien social...

L'action prend appui sur la note de cadrage proposée par le Conseil Départemental des Vosges et s'articule autour du rôle du référent de parcours. Il s'agit pour ce référent d'avoir une vision globale de la situation familiale, en facilitant les interactions de la famille avec son environnement (services publics, organismes de formation, de loisir...).

La famille est orientée vers l'Association le Renouveau par les services du Conseil Départemental des Vosges.

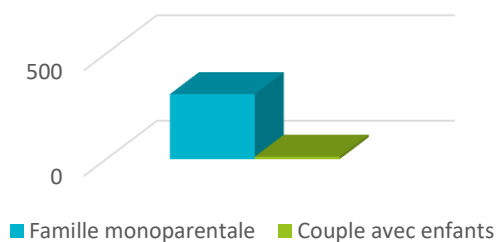
Un référent est désigné dès cette orientation. Celui-ci contacte (de préférence par téléphone pour faciliter le lien) la famille pour lui proposer une première rencontre à domicile.

Cette première rencontre a pour objectif de permettre à la famille d'exprimer ses attentes, ses préoccupations, voire ses difficultés du moment.



324 MESURES EN 2023

Situation Familiale

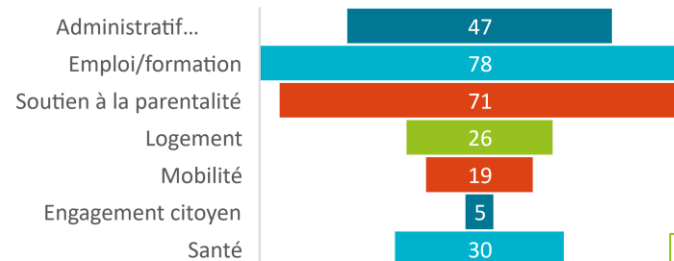


Tranche d'âges

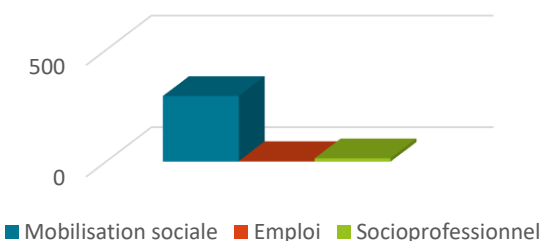
■ Mineurs ■ 18/24 ans ■ 25/34 ans
■ 35/44 ans ■ 45/59 ans



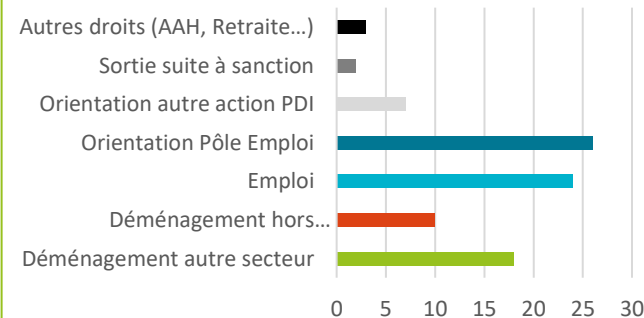
Motifs 1er contrat



Accompagnement



Motifs de sortie



MASB

3 salariées

Mesure d'Accompagnement Social Budgétaire

➤ **MASP** : c'est un contrat d'accompagnement tripartite signé entre le Conseil départemental, la personne ou le couple et l'association Le Renouveau. Les objectifs d'intervention y sont fixés. Ces objectifs sont revus à trois mois d'intervention

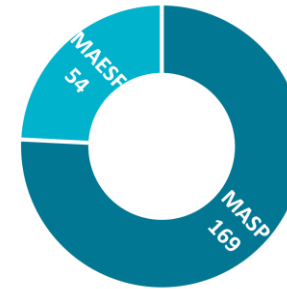
➤ **MAESF** : L'intervention est organisée autour du « Projet Pour l'Enfant », qui précise les actions qui seront menées auprès de l'enfant, des parents, et de son environnement { ... } ce document est cosigné par le Président du Conseil Départemental et les représentants légaux du mineur ainsi que par un responsable de chacun des organismes chargés de mettre en œuvre les interventions.

➤ **A réception de la Mesure**, le travailleur social prend contact avec le prescripteur à l'origine de la mesure (RPFM, AS, réf RSA, ASLL....). Un rendez-vous est fixé ensemble en fonction des éléments et de l'opportunité d'un rendez-vous commun. Les rendez-vous se font prioritairement à domicile, en moyenne tous les 15 jours sous forme d'entretiens individuels

FINALITE DE L'ACCOMPAGNEMENT

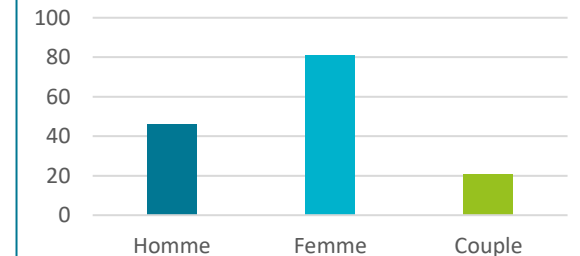
- Réussir à faire les démarches par soi-même
 - Equilibrer le budget
 - Reprendre sa situation en main
 - Utiliser les services de droit commun

Types de mesures

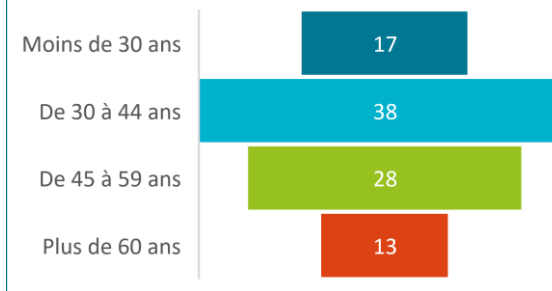


223 MESURES EN 2023

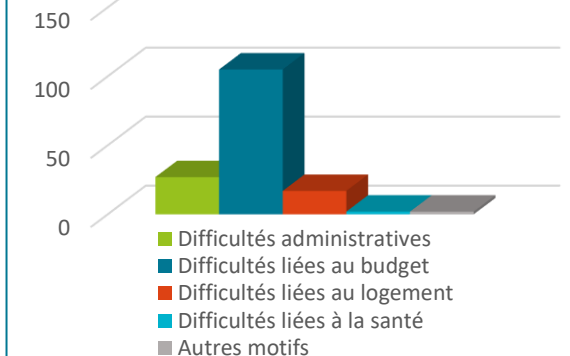
Genre



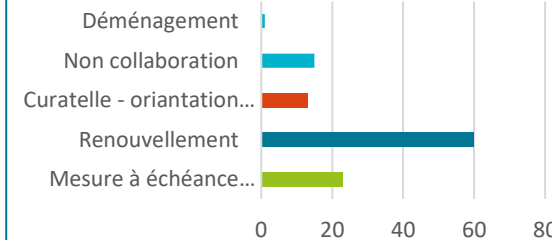
Âges



Motifs de mise de oeuvre



Motifs fin de mesure



AVDL

2 salariées

Accompagnement Vers et Dans le Logement

✓ Objectifs principaux de l'accompagnement

Régularisation de la situation locative à travers :

✓ Prise en compte de l'impayé locatif

Mise en place d'un plan d'apurement
Sollicitation d'aides financières
Élaboration d'une déclaration de surendettement

✓ Reprise du paiement du loyer courant

Planification budgétaire en fonction des ressources et dépenses à assumer
Construction d'un calendrier d'échéance financière

✓ Souscription d'une assurance multirisque

✓ Retour d'enquête ressource

✓ Prendre conscience des possibilités et des contraintes qu'offre son budget en matière de coût du loyer

✓ Accompagnement autour de l'occupation d'un logement et des règles à respecter (tenue du logement, de prévention des nuisances)

✓ Aider le locataire à prendre conscience des raisons qui génèrent le risque d'expulsion locative

✓ Accompagnement en matière de gestion administrative

179 ménages adressés à l'Association par la CCAPEX ou le contingent préfectoral

93 ménages ont bénéficié d'un diagnostic social

93 ménages orientés par la CCAPEX ou le contingent préfectoral ont bénéficié d'un accompagnement social dans le logement

3 ménages ont bénéficié d'un bail glissant

12 ménages ont accédé au logement

118 ménages maintenus en logement



Service Intégré d'Accueil et d'Orientation

- Centralise et organise l'ensemble des demandes d'hébergement et de logement accompagné
- Met en réseau les acteurs de la lutte contre les exclusions
- Favorise l'accès au logement
- Assure le suivi du parcours des ménages
- Participe à l'observatoire départemental



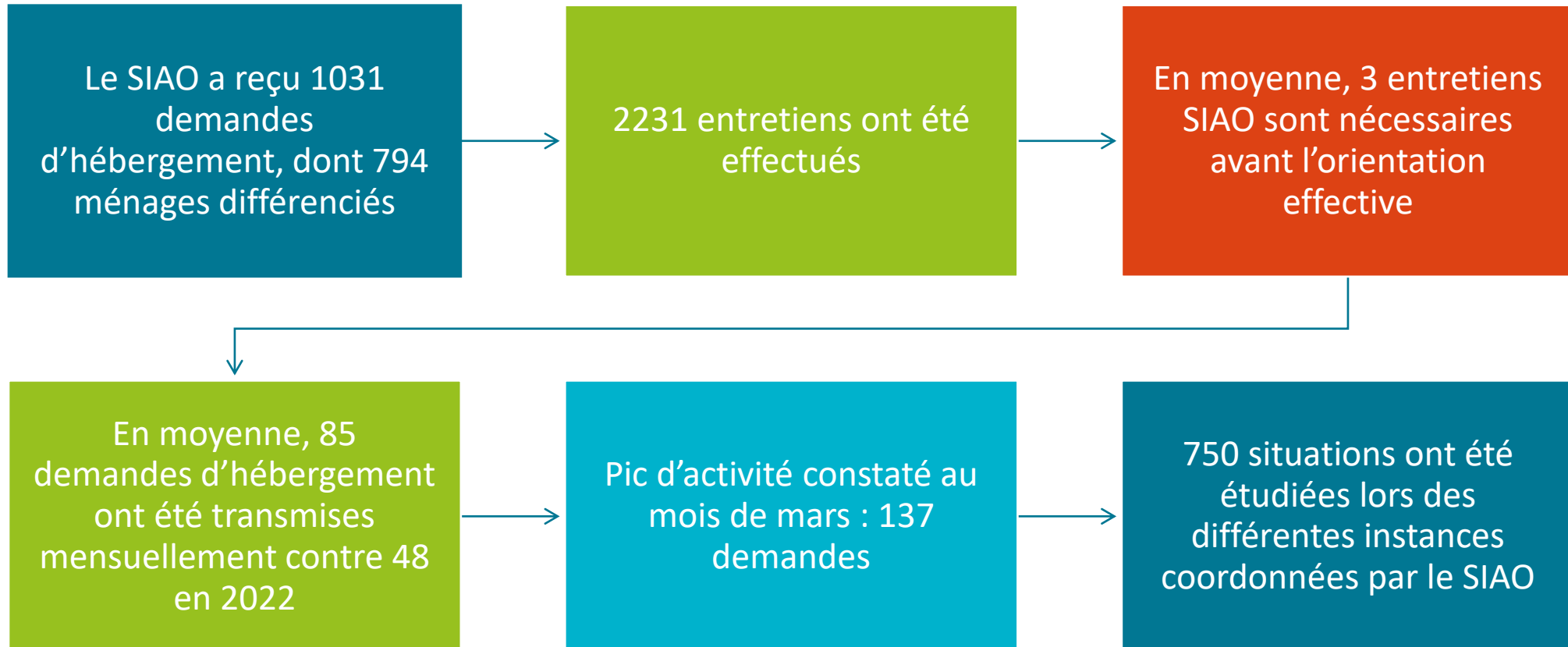
4 salariées



SIAO

Service Intégré d'Accueil et d'Orientation

1 coordinatrice – 1 référente parcours – 1 référente parcours jeunes (18-25 ans) – 1 accompagnatrice sociale



Nos partenariats



Lieu de répit jeunes
ALT

HUAS
Habitat alternatif

SAS
AVDL
SIAO

CHRS
Accès à l'Autonomie
IML / IML +

Exercices 2023



CHRS

CHRS EPINAL - RAMBERVILLERS

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	106 357 €	114 598 €
61	Services extérieurs	270 828 €	225 424 €
62	Autres services extérieurs	35 422 €	28 653 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	67 726 €	58 159 €
64	Charges du personnel	1 053 480 €	897 673 €
65	Charges de gestion courante	0 €	263 €
67	Charges exceptionnelles	76 €	8 602 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	587 188 €	49 562 €
69	Provisions et impôts	1 024 €	5 798 €
TOTAL Classe 6		2 122 101 €	1 388 733 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
70	Participation usagers - Prestations de placement extérieur	63 728 €	26 897 €
73	Dotation Globale	1 075 815 €	938 058 €
74	Subventions d'exploitation	821 773 €	229 049 €
➔	APL	20 910 €	8 076 €
75	Produits de gestion courante	0 €	0 €
➔	Prestations diverses (personnel détaché)	20 507 €	20 075 €
➔	Aide financière ASP (Contrats aidés - contrats apprentissage)	36 623 €	8 041 €
➔	Remboursements frais de formations	13 590 €	11 160 €
76	Produits financiers	5 186 €	27 691 €
77	Produits exceptionnels	34 589 €	41 412 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	61 550 €	64 436 €
79	Transfert de charge (Indemnités CPAM Prévoyance)	15 441 €	12 313 €
TOTAL Classe 7		2 169 712 €	1 387 207 €
RESULTAT		47 611 €	-1 525 €

Accès à l'Autonomie

ACCES A L'AUTONOMIE

CHARGES		REALISE 2023
60	Achats	42 167 €
61	Services extérieurs	109 212 €
62	Autres services extérieurs	5 856 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	19 918 €
64	Charges du personnel	277 702 €
65	Charges de gestion courante	66 €
67	Charges exceptionnelles	1 951 €
68	Dotations - Provisions - Engagements	71 869 €
TOTAL Classe 6		528 741 €
PRODUITS		REALISE 2023
70	Participations	8 241 €
74	Subventions	501 737 €
75	Produits de gestion	10 686 €
76	Produits financiers	2 477 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	5 600 €
TOTAL Classe 7		528 741 €
RESULTAT		0 €



IML / IML +

IML

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	399 €	902 €
61	Services extérieurs	19 431 €	29 684 €
62	Autres services extérieurs	4 188 €	4 298 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	2 138 €	3 840 €
64	Charges du personnel	32 825 €	59 112 €
67	Charges exceptionnelles	3 €	1 656 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	72 800 €	116 969 €
69	Provisions et impôts	58 €	745 €
TOTAL Classe 6		131 842 €	217 206 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
70	Participations	13 143 €	12 754 €
74	Subventions	77 657 €	116 250 €
74	CAF APL	0 €	0 €
76	Produits financiers	243 €	3 104 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	40 799 €	85 098 €
TOTAL Classe 7		131 842 €	217 206 €
RESULTAT		0 €	0 €

Lieu de répit jeunes

ALT

LIEU DE REPIT JEUNES

CHARGES		REALISE 2023
60	Achats	1 724 €
61	Services extérieurs	2 519 €
62	Autres services extérieurs	2 211 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	486 €
64	Charges du personnel	11 798 €
67	Charges exceptionnelles	150 €
68	Dotations - Provisions - Engagements	
TOTAL Classe 6		18 889 €
PRODUITS		REALISE 2023
78	Reprises sur amortissements et provisions	18 889 €
TOTAL Classe 7		18 889 €
RESULTAT		0 €

ALT

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	4 741 €	6 922 €
61	Services extérieurs	10 119 €	15 401 €
62	Autres services extérieurs	497 €	465 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés		67 €
64	Charges du personnel		1 701 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	7 740 €	33 766 €
69	Provisions et impôts	71 €	594 €
TOTAL Classe 6		23 168 €	58 917 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
70	Subventions	500 €	0 €
74	Subventions d'exploitation et participations	22 374 €	48 700 €
76	Produits financiers	294 €	2 476 €
78	Reprises sur amortissements et provisions		7 740 €
TOTAL Classe 7		23 168 €	58 917 €
RESULTAT		0 €	0 €

HUAS

HUAS			
CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	12 046 €	13 859 €
61	Services extérieurs	31 165 €	28 638 €
62	Autres services extérieurs	3 943 €	4 071 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	3 616 €	4 124 €
64	Charges du personnel	54 461 €	61 075 €
67	Charges exceptionnelles	56 €	196 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	76 €	64 €
69	Provisions et impôts	14 €	271 €
TOTAL Classe 6		105 377 €	112 298 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
70	Participations des usagers	99 632 €	101 583 €
74	Subventions d'exploitation	4 613 €	0 €
75	Produits de gestion	1 103 €	1 178 €
76	Produits financiers	60 €	1 130 €
TOTAL Classe 7		105 408 €	103 891 €
RESULTAT		31 €	-8 407 €

Habitat alternatif

HABITAT ALTERNATIF			
CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	10 101 €	11 370 €
61	Services extérieurs	23 995 €	37 355 €
62	Autres services extérieurs	4 083 €	4 375 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	3 763 €	4 663 €
64	Charges du personnel	60 274 €	81 968 €
67	Charges exceptionnelles	53 €	449 €
68	Dotations - Provisions - Engagements	200 485 €	203 726 €
69	Provisions et impôts	230 €	1 901 €
TOTAL Classe 6		302 984 €	345 807 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
70	Participations	1 249 €	2 979 €
74	Subventions	210 557 €	207 925 €
75	Produits de gestion	4 036 €	
76	Produits financiers	960 €	7 921 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	86 040 €	126 964 €
79	Transfert de charges	142 €	18 €
TOTAL Classe 7		302 984 €	345 807 €
RESULTAT		0 €	0 €

SAS

CHRS SAS

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	16 674 €	16 861 €
61	Services extérieurs	40 923 €	50 046 €
62	Autres services extérieurs	13 428 €	13 964 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	27 713 €	33 175 €
64	Charges du personnel	434 366 €	496 971 €
67	Charges exceptionnelles	50 €	1 850 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	5 957 €	6 053 €
69	Provisions et impôts	304 €	1 579 €
TOTAL Classe 6		539 415 €	620 500 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
74	Subventions d'exploitation	0 €	0 €
→	RSA	141 325 €	148 400 €
→	MASB	200 835 €	166 212 €
→	RPFM	215 624 €	236 325 €
75	Remboursements frais formations	4 272 €	0 €
76	Produits financiers	1 267 €	6 577 €
79	Transfert de charges (Indemnités CPAM Prévoyance)	152 €	673 €
TOTAL Classe 7		563 475 €	558 187 €
RESULTAT		24 060 €	-62 313 €

AVDL

AVDL

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	1 828 €	1 567 €
61	Services extérieurs	4 868 €	6 382 €
62	Autres services extérieurs	5 091 €	5 194 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	5 132 €	5 218 €
64	Charges du personnel	78 737 €	72 723 €
67	Charges exceptionnelles	0 €	150 €
68	Dotations - Provisions - Engagements	1 885 €	2 190 €
69	Provisions et impôts	39 €	221 €
TOTAL Classe 6		97 580 €	93 645 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
74	Subventions d'exploitation	77 115 €	79 486 €
75	Autres produits de gestion courante	2 697 €	0 €
76	Produits financiers	161 €	921 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	17 498 €	13 238 €
79	Transfert de charges (Indemnités CPAM Prévoyance)	109 €	0 €
TOTAL Classe 7		97 580 €	93 645 €
RESULTAT		0 €	0 €

SIAO

SIAO

CHARGES		REALISE 2022	REALISE 2023
60	Achats	2 089 €	2 490 €
61	Services extérieurs	5 530 €	7 636 €
62	Autres services extérieurs	5 787 €	7 510 €
63	Impôts, taxes, versements assimilés	9 385 €	14 272 €
64	Charges du personnel	142 750 €	215 595 €
67	Charges exceptionnelles	0 €	777 €
68	Dotations aux amortissements, provisions	26 820 €	1 443 €
69	Provisions et impôts	98 €	634 €
TOTAL Classe 6		192 459 €	250 357 €
PRODUITS		REALISE 2022	REALISE 2023
74	Subventions	205 848 €	212 745 €
75	Produits de gestion courante	4 093 €	4 138 €
76	Produits financiers	410 €	2 640 €
78	Reprises sur amortissements et provisions	0 €	27 614 €
TOTAL Classe 7		210 351 €	247 137 €
RESULTAT		17 892 €	-3 220 €



Synthèse des résultats par secteurs d'activité



RESULTATS PAR SECTEURS D'ACTIVITE	REALISE 2022	REALISE 2023
Renouveau CHRS	47 611 €	-1 525 €
Renouveau Accès à l'Autonomie		0 €
Renouveau SAS	24 060 €	-62 313 €
Renouveau ALT	0 €	0 €
Renouveau SIAO	17 892 €	-3 220 €
Renouveau AVDL	0 €	0 €
Renouveau HUAS	31 €	-8 407 €
Renouveau IML	0 €	0 €
Renouveau Habitat Alternatif	0 €	0 €
Renouveau Lieu de Répit Jeunes		0 €
Renouveau PAE	15 856 €	
TOTAL ACTIVITES	105 450 €	-75 465 €
Renouveau FP	5 919 €	6 928 €
TOTAL GENERAL	111 369 €	-68 537 €

Merci



**ASSOCIATION
LE RENOUVEAU**



16 quartier de la Magdeleine
88000 EPINAL



03.29.35.06.57



contact@lerenouveau88.fr