

# RAPPORT D'ACTIVITE

Année 2023



*« Né de la volonté des acteurs de l'ESS de se rassembler pour coopérer et faire plus ensemble que chacun séparément, Phare réunit aujourd'hui 20 structures sur les arrondissements de Cambrai et de Valenciennes qui totalisent 1 200 emplois et génèrent 25 M€ de chiffre d'affaires.*

*Au-delà de cet aspect quantitatif significatif, la constitution de ce collectif a créé sur le Hainaut-Cambrésis un espace de réflexion et d'ingénierie pour monter des projets au service du territoire et de ses habitants.*

*La première réussite de la dynamique qui s'est ainsi enclenchée est venue du niveau national où elle a été saluée et labellisée comme Pôle Territorial de Coopération Économique.*

*Le rapport d'activité qui suit traduit, par son foisonnement et son éclectisme, ces deux dimensions, ciblées sur les adhérents d'une part et d'autre part ouvertes sur les besoins du territoire et tournées vers les entreprises de l'économie « ordinaire », en lien avec les institutions et les EPCI en particulier.*

*A l'interne, nous avons notamment continué à renforcer les liens d'interconnaissance et de confiance (la coopération ne se décrète pas) et à répondre aux besoins des adhérents, et notamment des structures les plus petites. Gageons que sans notre action, plusieurs d'entre elles auraient été submergées par les difficultés qu'elles ont rencontrées et qu'elles auraient aujourd'hui disparues comme tant d'autres avant elles.*

*A l'externe, comme vous pourrez le constater dans les pages qui suivent, notre volonté de coanimer les groupes de travail avec nos partenaires et de coconstruire la feuille de route du PTCE se concrétise jour après jour pour apporter au territoire des outils de développement qu'il n'avait pas et désormais 4 EPCI sur 5 ont conventionné avec Phare et pris ainsi le relai de l'aide initiale de l'Etat.*

*Toute cette activité repose, à n'en pas douter, sur l'investissement considérable de femmes et d'hommes attachés à la réussite de ce territoire et sur les binômes administrateurs-salariés que nous avons voulu dès la constitution de Phare : ceux-ci sont non seulement garants de la gouvernance démocratique de la structure mais ils ont été déterminants pour sa stabilité quand les choix personnels des chargés de mission les conduisent à se rapprocher de leur famille et de leur lieu de vie en dehors du travail.*

*Seul on va plus vite ; ensemble on va plus loin. »*

**Gérard Dechy, co-président mandataire**

#### **Bureau de PHARE**

Gérard Dechy [gerard.dechy465@orange.fr](mailto:gerard.dechy465@orange.fr)

Éric Véron [e.veron@wanadoo.fr](mailto:e.veron@wanadoo.fr)

David Cambier [dcambier@capep.com](mailto:dcambier@capep.com)

Emilie Barbaut [laclefdupermis@outlook.com](mailto:laclefdupermis@outlook.com)

Marion Cardon [m.cardon@arilcambresis.com](mailto:m.cardon@arilcambresis.com)

#### **Direction**

Amélie Lefebvre-Chombart [amelie.lefebvre@associationphare.fr](mailto:amelie.lefebvre@associationphare.fr)

## Table des matières

PHARE : collectif, territoire, et champ d'action.....	5
La naissance de Pôle Hainaut-Cambrésis des Acteurs Réunis de l'Economie Sociale et Solidaire (PHARE) .....	5
Le territoire d'action : un espace bicéphale.....	6
Le collectif en 2023 : la richesse de membres différents .....	7
Les visites des membres .....	9
Les commissions de PHARE en 2023 : moins de mutualisation, de la vie associative commune .....	16
Les actions spécifiques.....	23
La gouvernance de PHARE .....	25
Une nouvelle équipe salariée .....	25
Le Pôle Territorial de Coopération Economique Auton'Hommes .....	27
GROUPE DE TRAVAIL CADRES JURIDIQUES DE LA COOPERATION (GT1).....	27
GROUPE DE TRAVAIL ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS (GT2) .....	28
GROUPE DE TRAVAIL SERVICES AUX ENTREPRISES (GT3) .....	31
GROUPE DE TRAVAIL GPEC VAE (GT4) .....	32
GROUPE DE TRAVAIL MOBILITE SOLIDAIRE (GT5).....	33
GROUPE DE TRAVAIL NUMERIQUE RESPONSABLE (GT6).....	35
GROUPE DE TRAVAIL ALIMENTATION (GT7).....	36
GROUPE DE TRAVAIL DECHETS (GT7) .....	37
GROUPE DE TRAVAIL MOBILISATION CITOYENNE (GT8) .....	38
La structuration de la gouvernance du PTCE .....	40
Les perspectives 2024 .....	42



*Seul, on va plus vite.  
Ensemble, on va plus loin.*

## PHARE : collectif, territoire, et champ d'action

### La naissance de Pôle Hainaut-Cambrésis des Acteurs Réunis de l'Economie Sociale et Solidaire (PHARE)

Courant 2017, plusieurs acteurs de l'ESS du Valenciennois (AJAR, CAPEP, ESPOIR) décident de formaliser et de développer les liens qui les unissent ponctuellement sur des projets communs.

Le PTCE Auton'Hommes est né au sein de l'association PHARE et des structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) qui la composent. Cette association se présente comme un collectif d'acteurs de l'ESS qui comprend une équipe de 6 salariés.

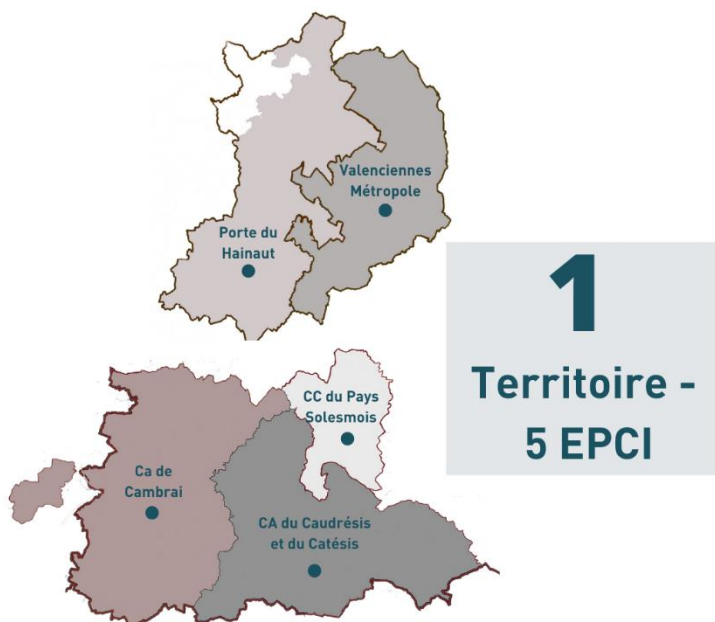
Un travail collectif a permis le développement d'une vision commune suite à un DLA qui a assis les valeurs et les ambitions du collectif « ESS'UN »<sup>2</sup>. Cette vision commune repose d'abord sur un diagnostic territorial (restructuration industrielle, impact du chômage sur le tissu social) issu du travail des SIAE au contact de publics affectés, posant l'économie sociale et solidaire (ESS) au cœur d'un développement territorial plus humain. Les promoteurs de PHARE s'appuient sur l'idée que maintenir un tissu d'initiatives constitue une richesse à préserver, mais aussi une faiblesse face au risque de dispersion et de mise en concurrence opérée par les donneurs d'ordre. Dès lors, coopérer permet de préserver cette diversité d'initiatives (objectif de pérennité) et de favoriser les synergies par la mutualisation, les réponses communes au service de la finalité des organisations (objectifs de non-concurrence et au service des publics). On retrouve dans PHARE les principes de l'économie solidaire autour du « produire, consommer autrement ». Enfin, s'ajoute à ce manifeste une dimension d'accès à la formation et à la culture.

**« Maintenir un tissu d'initiatives constitue une richesse à préserver, mais aussi une faiblesse face au risque de dispersion et de mise en concurrence »**

L'association PHARE a été lauréate et reçu le label PTCE « Pôle Territorial de Coopération Economique » en décembre 2021, avec l'idée d'opérer des décloisonnements avec les entreprises conventionnelles. En 2021, PHARE est lauréat de la phase 2 de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) des Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE). Cette labellisation nationale permet de porter les ambitions du collectif au-delà du cercle de l'ESS et d'intégrer dans cette démarche de coopération de nouveaux partenaires locaux, privés et institutionnels.

Le PTCE Auton'hommes adopte des missions proches de l'IAE : prise en compte des besoins au sein des parcours, émancipation des personnes par l'emploi, dignité de l'individu.

## Le territoire d'action : un espace bicéphale



La dynamique PHARE est ancrée au sein d'un territoire : le Hainaut-Cambrésis. La majorité des actions des adhérents de PHARE s'inscrivent dans les arrondissements de Cambrai et Valenciennes.

Le collectif PHARE a permis de développer des pratiques communes qui participent d'une conscience territoriale. Aussi, les membres s'identifient et se

reconnaissent co-opérateurs au sein de PHARE.

Le PTCE ajoute une marche supplémentaire dans le développement de cet ancrage territorial. Ainsi, s'opère une transition : de cadre pertinent pour agir ensemble, le territoire est l'alpha et l'oméga des actions développées au sein du PTCE Auton'Hommes. En développant des projets avec et au plus proche des habitants, en se positionnant comme un lieu de réflexion et de gouvernance, le PTCE œuvre à un développement territorial plus solidaire et plus durable.

Population	Valenciennes	Cambrai
<b>Population en 2018</b>	351 624	161 111
<b>Densité de la population (nombre d'habitants au km<sup>2</sup>) en 2018</b>	553,9	178,7
<b>Superficie en 2018, en km<sup>2</sup></b>	634,8	901,6
<b>Variation de la population : taux annuel moyen entre 2013 et 2018, en %</b>	0,1	-0,2
<b>Taux de pauvreté en 2018, en %</b>	23,1	19,3
<i>Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal en géographie au 01/01/2021</i>		
Emploi – Chômage au sens du recensement	Valenciennes	Cambrai
<b>Taux de chômage des 15 à 64 ans en 2018</b>	20,3	19,5
<i>Sources : Insee, RP2013 et RP2018 exploitations principales en géographie au 01/01/2021</i>		

Tableau 3 : Chiffres INSEE de la comparaison des deux arrondissements de Cambrai et Valenciennes, source : dossier de candidature du PTCE

## Le collectif en 2023 : la richesse de membres différents

En 2023, PHARE compte 20 membres répartis dans les deux arrondissements (Valenciennois et Cambrésis).

Les membres de PHARE prônent une méthode, une manière de faire qu'ils nomment « co-construction ». Elle est complétée par la phrase : « Seul, on va plus vite, ensemble, on va plus loin ! ». Ces deux mantras sont répétés lors des temps collectifs : CA, AG et COFIL du PTCE. Si les méthodes mises en place ne sortent pas des cadres classiques associatifs, les membres donnent de l'importance aux temps communs et à la production collective (groupes de travail) qui permettent de porter des projets nouveaux (niches d'activités) multi-parties prenantes.

Structure	Siège	Présidence	Direction / Gestion	Activités
<b>ACIAE</b>	2 Rue du Québec 59400 Cambrai	Denise Verge		Formation et insertion professionnelle
<b>ACTION</b>	7 Rue du 19 mars 1962 59129 Avesnes les Aubert	Evelyne Lamand	Pascal Laby	Réinsertion professionnelle
<b>ARIL</b>	13 Avenue Dunkerque 59400 Cambrai	Jérôme Blanchard	Jean François Lemort	Service à la personne
<b>ARPE</b>	9 Sentier Eglise 59400 Cambrai	Gérard Blas	Jean François Lemort	Logement, action sociale
<b>ATIS</b>	79 Rue Emile Zola 59125 Trith	Daniel Lemaire	Cécile Maillet	Réinsertion par le numérique et le démontage
<b>BIO CAMBRESIS</b>	17 Rue Bohain 59400 Cambrai	Jérôme Blanchard	Jean François Lemort	Insertion professionnelle maraichage
<b>CAPEP</b>	75 Rue Jean Jaurès 59410 Anzin	François-Xavier Trelcat	David Cambier	Formation, accompagnement et insertion professionnelle, éducation permanente
<b>ESPOIR</b>	3 Bis Rue Pont 59278 Escautpont	Christophe Théret	Audrey Mouly	Réinsertion professionnelle par le bâtiment et les espaces verts
<b>HANDELICE</b>	22 Avenue du Sénateur-Girard 59300 Valenciennes	Jean Yves Sybille	Valérie Sybille	Accompagnement et activités pour les jeunes en situations d'handicap

<b>INTERFACE EMPLOI</b>	1 Rue Rosalie Levasseur 59300 Valenciennes	Eric Veron	Karine Ferrari	Accompagnement pour un emploi durable
<b>INTERLEUKIN</b>	8 Boulevard Leopold Defays 59300 Valenciennes	Emmanuel Marin	Mauro Mazzota	Culture et éducation populaire
<b>IRIS ENVIRONNEMENT</b>	7 Rue des entrepreneurs 59124 Escaudain	Corine Sauvage	Nancy Grodoski	Réinsertion professionnelle par le service de propreté et les espaces verts
<b>LA CLEF DU PERMIS</b>	154 Rue Georges Stephenson 59300 Famars	Robin Barbaut	Emilie Barbaut	Auto-école solidaire
<b>LA FLAC</b>	7 Rue Oscar Carpentier 59770 Marly		François Wozniack	Sensibiliser à la culture et accompagner des porteurs de projets
<b>LA MAISON DU VELO</b>	91 Rue Chauffour 59300 Valenciennes	Julie Champion	Christophe Dias Antunes	Reconditionnement des vélos et Réinsertion par la livraison
<b>LA POSE</b>	9 Rue Abel de Pujol 59300 Valenciennes	Daniele Ferté	Bertrand Carpentier	Centre d'hébergement d'urgence et Atelier Insertion "A 4 épingles"
<b>MUTUELLE JUST</b>	53 Avenue Verdun 59300 Valenciennes	Philippe Mixe	Ghislain Decobecq	Mutuelle
<b>POINFOR</b>	1 Rue Rosalie Levasseur 59300 Valenciennes	Pascal Pattinez	Franck Agah	Chantier d'insertion en bio nettoyage, bâtiment, mécanique et accompagnements sociaux Garage solidaire
<b>STAJ</b>	36 Rue de Mons 59300 Valenciennes	Séverine Gloria	Eric Boutelier	Accompagnement de projets portés par les jeunes, formation BAFA et accompagnement et formation vie associative
<b>VLH</b>	Rue Victor Delbove 59770 Marly		Vincent Lhermitte	Entreprise de réinsertion par le travail



## Les visites des membres

PHARE a entamé courant 2023 la visite des structures de nos adhérents afin de mieux les connaître et mieux comprendre leurs besoins. Ces visites ont également l'objectif de faire de l'interconnaissance entre nos adhérents qui ne connaissent pas tous les activités des autres structures par des comptes rendus systématiques. Lors de ces échanges, les organisations se présentent et évoquent leur histoire, ensuite nous cherchons de comprendre leurs enjeux et les activités qu'ils portent. Puis pour finir, nous discutons des raisons de leur entrée dans PHARE et des attentes qu'ils peuvent avoir.

En 2023,

**7** organisations

adhérentes ont  
été rencontrées

### Octobre 2023, Visite d'Espoir

ESPOIR (Escoutpont Solidarité Pour une Insertion Réussie) est une association créée en 1990 par notre Vice-Président Gérard Dechy. Son activité est la réinsertion professionnelle des personnes en leur proposant des CDDI pour toutes les personnes se montrant motivées et prêtes à être accompagnées socio-professionnellement et techniquement.

Les CIP proposent de nombreux ateliers aux CDDI : numériques, de préventions, sur les addictions, relooking coiffure (Comment être présentable pour trouver un emploi ?). Un administrateur propose également ses services de coaching individuel.

ESPOIR est composé d'un CA de 15 administrateurs tous très impliqués au sein de la structure.

Activités et Enjeux :

La structure s'est diversifiée sur plusieurs prestations de services qu'elle propose à des communes ou des entreprises privées :

Le pôle "Bâtiment" : Les CDDI (16 personnes) interviennent dans plusieurs types de travaux comme la maçonnerie, la pose de carrelage, la plâtrerie, l'isolation, le revêtement de sol, le tout-à-l'égout, la pose de clôture, le ravalement de façade... ou encore sur la rénovation complète de logements ce qui permet pour leurs CDDI d'élargir leurs compétences pour le réemploi. Ses principaux clients sont les bailleurs sociaux.

Le pôle "Espaces verts" : La structure avec ses 18 CDDI en espaces verts propose de l'entretien des espaces verts, la création de parterres, dallage, pavage, du fleurissement, nettoyage, l'entretien de forêt, des autoroutes... Elle a également repris l'activité d'un de ses administrateurs partis à la retraite qui pratiquait de la coupe de bois (bûcheronnage) qu'elle revend à des particuliers (livraison).

Le pôle "Eco-pâturage" : qui est une méthode d'entretien écologique et naturelle. Elle emploie 24 CDDI pour la surveillance des 120 animaux répartis sur plusieurs terrains et le ramassage des déchets.

Pour les personnes souhaitant découvrir un métier qui pourrait potentiellement les intéresser, la structure leur propose d'effectuer un stage d'une semaine dans l'une des entreprises partenaires. Ces stages peuvent donner lieu à une embauche dans certains cas.

Espoir et Phare ?

Le but de rejoindre Phare était l'entraide, mutualiser. Espoir participe aux groupes de travail 4 et 7. La structure travaillait déjà avec certains de nos adhérents comme le CAPEP ou encore POINFOR.

Des idées pour aller plus loin ensemble ?

Améliorer la communication et la transmission des informations (par exemple: avoir un accès pour consulter les comptes-rendus) au sein de PHARE et du PTCE, mieux définir les demandes et bien ré-expliquer quel est le but de PHARE. ESPOIR aimerait une meilleure interconnaissance des adhérents plus particulièrement ceux du Cambrésis.

**Espoir**  
**aime aller plus loin ensemble**  
**et y développer ce qu'on ne pourrait pas faire seul.**

## Novembre 2023, Visite d'Interleukin

Interleukin, créée en 1998, est une association centrée sur l'insertion par la culture dans le territoire de Valenciennes. Fondée par Mauro Mazzotta, l'association a évolué en un centre de ressources artistiques et culturelles, offrant un soutien administratif, artistique, pédagogique, et logistique aux projets culturels. Elle compte 4 permanents et 20 vacataires, financés par le département, la région, la CAVM, et le CAPH. Interleukin se positionne comme un acteur clé dans la promotion de l'art contemporain, la création de projets artistiques, et l'accompagnement des initiatives culturelles.

ACTIVITÉ ET ENJEUX :

Interleukin travaille activement sur l'alimentation à travers des projets culturels, des ateliers, et des formations pour les travailleurs sociaux. La structure s'engage dans des actions de sensibilisation, comme des ciné-débats sur des thématiques sociales, et explore des expressions artistiques variées telles que le théâtre, les arts plastiques, et la médiation culturelle. L'association se positionne comme un tripode de valeurs, mettant l'accent sur l'économie solidaire, l'éducation populaire, et les droits culturels. Elle fonctionne également comme un centre de ressources pour les artistes, un pôle de médiation, et un lieu de production et diffusion artistique.

PHARE ET INTERLEUKIN ?

La relation entre Interleukin et PHARE présente des challenges. Interleukin souligne des difficultés à s'adresser aux grosses structures comme PHARE, exprimant un manque de temps et une complexité d'adhésion. Les financements européens sont perçus comme un défi à relever ensemble. La structure estime que PHARE ne répond pas adéquatement aux besoins des structures plus modestes comme la leur. Les premiers administrateurs d'Interleukin étaient

## Interleukin

**exprime la nécessité  
d'explorer les  
synergies**

**pour renforcer la  
solidarité entre  
organisations.**

des artistes, et ils ressentent des difficultés à expliciter l'apport de PHARE dans leurs documents.

### DES IDÉES POUR ALLER PLUS LOIN ENSEMBLE ?

Pour renforcer la collaboration, Interleukin a réalisé une vidéo pour le Forum Citoyen, suggérant l'importance d'examiner le dossier déposé par PHARE sur cet événement. Ils montrent un intérêt pour la mutualisation et le PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique). Malgré les défis, ils expriment le besoin de créer du lien et d'explorer des synergies pour tirer avantage des opportunités de financement et renforcer la solidarité entre structures associatives.

### Novembre 2023, Visite de La Clef du Permis

La Clef du Permis a été créée en 2012 avec pour mission de faciliter l'accès au permis de conduire, principalement pour des publics en insertion professionnelle. Présidée par Robin Barbaut, la structure compte 10 salariés. Les valeurs fondamentales de l'organisation sont l'empathie, la vocation et le bénévolat.

La Clef du Permis collabore avec diverses organisations locales, notamment le Département, France Travail, CAVM, CAPH, etc. Ils bénéficient d'une convention départementale de 100 places pour les trois prochaines années. Le financement du permis solidaire provient des partenaires, avec un reste à charge pour les bénéficiaires. En 2022, 336 personnes ont bénéficié du programme. Le Pack Permis Solidaire comprend un mois de séance de révision code avant l'examen théorique puis 35 heures de conduite avant l'examen pratique.

LCdP a rejoint PHARE après avoir sollicité son soutien lors d'un litige prud'homal. La structure souhaitait avoir accès à un réseau de structures qui puissent échanger sur des problèmes partagés, tout en gardant sa personnalité morale. Ils participent activement aux groupes de travail et espèrent bénéficier de la mutualisation des informations, des moyens et des compétences avec d'autres membres de PHARE. Ils souhaitent également explorer des opportunités de partenariats sous forme de prêts employeur.

Projets Communs et Pistes de Développement :

La Clef du Permis participe aux commission mutualisation et animation territoriale. Ils envisagent des collaborations avec d'autres membres sur des projets de mobilité, des interventions en sécurité routière, et l'accueil d'adhérents pendant les formations. Ils souhaitent également organiser des activités communes, comme des sorties ou événements, pour renforcer la cohésion au sein du PHARE dans la cadre de l'animation territoriale.

## La clef du permis

**envisage des  
collaborations entre  
membres de PHARE  
sur la mobilité.**

## Novembre 2023, Visite de La FLAC

La FLAC (Fédération Locale Alternative Culturelle) est une association dirigée par François, chargé d'événements aux côtés de Cécile, chargée de communication. Fondée en 2018, elle vise à fédérer les acteurs culturels locaux, offrant un espace formel ou informel pour décloisonner les pratiques culturelles et dynamiser le territoire. Engagée dans l'économie sociale et solidaire (ESS), la FLAC promeut une gouvernance partagée et s'implique dans l'éducation populaire. Avec un budget de 300 000 euros, elle compte 900 adhérents en 2021, puis 400 en 2022.

Activités et Enjeux :

La FLAC, initialement axée sur la musique actuelle, propose des activités diversifiées, dont un

**La Flac**  
contribue à dynamiser  
le PTCE en travaillant  
aux publics isolés de  
la culture.

festival annuel. Son atelier "Fruit-Son" illustre son engagement envers la créativité musicale, visant un large public, y compris les plus jeunes. L'association a élargi son champ d'action en rejoignant PHARE (Pôle Territorial de Coopération Économique), contribuant ainsi à dynamiser le PTCE et s'adressant à des publics isolés de la culture. Elle a pu travailler avec des centres sociaux, des personnes en insertion, etc.

La FLAC met également l'accent sur des pratiques écologiques dans ses activités.

La FLAC et PHARE :

François, coprésident de PHARE jusqu'en 2023, a suivi l'évolution de l'association. Elle fait également partie du GT 2 Accompagnement de projet et le GT 8 Mobilisation citoyenne au sein du PTCE.

PHARE lui a permis d'être mis en relation avec son réseau (La clef du permis, la maison du vélo...), participer au développement du territoire et bénéficier de la mutualisation.

La FLAC envisage des RDV réguliers autour de l'ESS en 2024, réaffirmant son engagement envers la dynamisation du PTCE. Elle souhaite redevenir un lieu plus ouvert, favorisant les échanges entre les acteurs culturels. Des collaborations avec des structures comme le CAPEP et des initiatives communes avec PHARE sont en cours d'exploration. Pour l'avenir, la FLAC se pose des questions sur l'intérêt mutuel de la collaboration avec PHARE, cherchant à définir comment cette alliance peut bénéficier aux deux parties et renforcer leur impact sur le territoire.

## Novembre 2023, Visite de LA MAISON DU VÉLO

La maison du vélo est une association créée en 2020 puis est devenue Atelier et chantier d'insertion (ACI) en janvier 2023. C'est un atelier d'aide à la réparation et de recyclage des vélos (récupération de vélos auprès de particuliers essentiellement) et de cyclologistique.

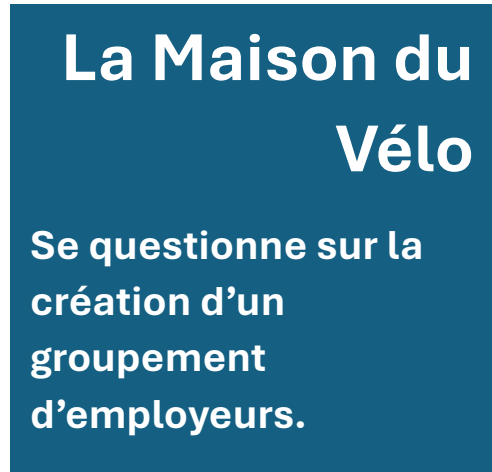
Cette association vise à accompagner le développement de la mobilité douce dans la métropole valenciennoise au travers d'actions ciblées autour du vélo (atelier réparation cycles, manifestations locales, cyclo-tourisme, services, etc.). La maison du vélo est composée d'un

bureau de 3 membres, un Conseil Administration de 14 administrateurs, 7 femmes et 7 hommes. De 3 équivalents temps pleins, 5 salariés sur 26 heures, répartis le matin sur la logistique et une partie sur la marchandise. L'après-midi, ils font des livraisons pour la Chambre de Commerce (livraison de repas). En partenariat avec Benali transport, Chronopost et Decathlon pour la réparation et la revente de vélos d'occasion.

Leur activité principale est la mécanique, la fabrication et réparation, la vente de vélos d'occasion (recyclage de vélo) et la livraison de colis à vélo. Ils ont également des activités secondaires, comme le Bio déchets (alimentaire) où ils font du ramassage de déchets alimentaires. Basé sur un concept d'économie solidaire et circulaire, les vélos proviennent de déchetteries ou de dons. Ils sont recyclés, remis en état pour une seconde vie ou réintroduits dans la chaîne à travers le recyclage des pièces.

L'association a pour but de :

- favoriser l'apprentissage et la pratique du vélo
- favoriser l'économie circulaire
- développer de nouveaux outils d'insertion
- développer le tourisme à vélo



La Maison du Vélo et PHARE :

La maison du vélo est adhérente depuis 8 mois chez Phare.

La structure souhaiterait que Phare et le PTCE soient plus regardants sur les besoins comme la création d'une ludothèque avec des outils et des livrables. Ils voudraient développer avec Phare des modules de formation sur la mobilité douce pour les personnes en insertion, par exemple "Création d'un atelier sur le code de la route à vélo" en lien avec les autres Structures d'insertion par l'activité économique. Ils attendent de la mutualisation sur des petites structures comme eux, et de réfléchir à comment les grosses structures du territoire peuvent mutualiser des compétences. Pourquoi pas créer un groupement d'employeurs au sein de Phare.

Projets ensemble, et demain ?

Développement d'activités autour du sport, du social sur le territoire. Travailler avec Phare sur l'animation territoriale. Questionnement sur les réflexions autour de la mobilité et l'intégration du groupe. La Maison du Vélo a des attentes en matière de mutualisation et de formation.

## Octobre 2023 Visite de LA POSE

La Pose est une association fondée en 1990 et située au centre de Valenciennes depuis 33 ans. L'association était initialement tournée sur l'activité du CHRS (Centre d'hébergement et de réinsertion sociale). Au fil des années, elle a élargi ses activités pour continuer à agir et à coordonner des interventions sociales en direction des personnes en difficultés sociales. L'association est structurée autour de 4 pôles ; Hébergement, Parentalité, Logement et

développement d'un chantier d'insertion, l'atelier A 4 Épingles. L'équipe est composée en 2023 de 45 salariés permanents et 25 salariés en insertion.

L'association a pour vocation d'aider et d'accueillir les familles ayant besoin d'un lieu d'hébergement, couples ou familles monoparentales. Elle a mis en place un dispositif d'hébergement d'urgence en diffus, et d'extrême urgence pour mise à l'abri de victimes de violences conjugales avec leurs enfants. Un accompagnement pluridisciplinaire et collectif est mis en place pour accompagner ces familles à trouver un logement et une situation stable. La Pose a mis en place un service de soutien psychologique aux victimes de violences conjugales avec une équipe dédiée à la gestion de crise. L'association travaille avec les bailleurs sociaux pour assurer des transitions encadrées aux victimes de violences conjugales et à leurs enfants, pour faciliter le relogement au sein du parc de logement. La Pose accompagne la réinsertion professionnelle des personnes à travers son ACI "À 4 épingles", qui propose des activités support telles que les retouches couture et le repassage. L'objectif est de familiariser les bénéficiaires avec le monde du travail et de leur (re) donner confiance.

Par ailleurs, La Pose est adhérente de la FAS (Fédération des Acteurs de la Solidarité) et membre de son Conseil d'Administration, elle s'engage actuellement auprès de la mobilisation nationale de la « braderie du social », plaidant pour obtenir les moyens nécessaires afin d'accompagner dignement personnes vulnérables en rupture de parcours, dénoncer les réalités vécues par des personnels dévalorisés et fatigués, et le contexte induit dans des structures fragilisées financièrement. Le recrutement est un défi : comment faire face à la difficulté de recrutement et quelles actions mettre en place ?

**La Pose**  
**Propose de capitaliser les connaissances sur la réponse aux marchés publics.**

#### La Pose et PHARE ?

La Pose rejoint le collectif Phare en 2022 pour renforcer sa coopération avec d'autres acteurs du territoire. Elle relève l'importance de travailler en réseau et de collaborer avec des partenaires partageant des valeurs similaires, telles que la coopération, la solidarité, l'innovation, la cohérence, elle adhère à son slogan : "seul on est plus fort, ensemble, on va plus loin".

Capitaliser les connaissances avec les organisations de Phare autour des marchés publics.

La Pose souhaite que Phare soit un soutien dans la réalisation de projets communs et qu'il favorise le partage de connaissances tout en renforçant la visibilité de leurs actions.

La Pose souhaite travailler en collaboration avec d'autres structures de Phare sur les mêmes champs d'action.

## Octobre 2023 Visite de STAJ

Le STAJ (Service Technique Activité Jeunesse) Nord Artois est une association créée en 1969 qui a pour vocation de proposer des formations BAFA et BAFD. Mais dans les années 90, l'association se diversifie et intervient sur 3 grands axes : la formation BAFA et BAFD, le service jeunesse et la vie associative en se focalisant sur le territoire du Valenciennois principalement. Sont mises en avant des valeurs de partage, de collectif, de proximité et d'éducation populaire.

Le STAJ permet à plus de 1 000 personnes de se former aux aptitudes d'animateur, ou aux fonctions de directeurs grâce à ses formations. Le Secteur Vie associative propose un accompagnement aux associations par le biais de formations gratuites comme créer un premier emploi dans l'association, créer des supports numériques et de communication... Elle propose également un suivi de ces associations et un service de comptabilité et de paie. Le STAJ accompagne les jeunes dans des projets, la structure propose le service civique via le tiers de confiance qui a pour but de promouvoir le service civique, des formations civiques et citoyennes. Elle parraine les demandes de financements des dispositifs VVSI et JSI qui permettent la rencontre de jeunes de toute la France afin de réaliser un projet commun solidaire en France ou à l'étranger.

STAJ et PHARE :

Entrer chez Phare et la mise en place du PTCE a contribué à une ouverture associative dans l'Économie Sociale et Solidaire et a permis également de donner un poids sur les revendications des associations car elles portent le projet ensemble selon le STAJ.

## Le STAJ

**souhaite que PHARE  
joue son rôle de tête  
de réseau**

**auprès des  
institutions.**

## Les commissions de PHARE en 2023 : moins de mutualisation, de la vie associative commune

### En matière d'appui aux structures

En 2023, le bureau de PHARE a été mobilisé à plusieurs reprises, soit de manière directe (par les directions ou présidences des structures), soit indirecte (par des institutions). Ainsi, c'est au cours des bureaux que sont échangées les situations de chaque organisation. Ces organisations peuvent, depuis septembre, assister au bureau pour demander conseil, informations.

Dans tous les cas, l'appui aux structures ne se substitue ni aux conseils d'administration des structures, ni aux réseaux régionaux (de l'IAE par exemple). Ces derniers ont d'ailleurs des outils très riches que les organisations membres de PHARE sont invitées à mobiliser autant que nécessaire.

### En matière de mutualisation

Plusieurs actions ont été finalisées ou réalisées en 2023 :

#### Chargé de communication Mutualisé

Théo Catty a achevé son alternance au sein de PHARE en septembre 2023. Mutualisé au sein de nombreuses organisations adhérentes, Théo a réalisé un travail de fonds sur les stratégies de communication de chacun. Il en a relevé plusieurs points de bilan :

- Enjeu de la mise à jour : Les salariés des structures ne sont pas formés.
- Le travail a été réalisé en grande partie avec les directions, peu de relai interne au sein des équipes.
- Les organisations dégagent peu ou pas de budget pour l'impression : les supports créés restent en format numérique.
- Une vraie montée en qualité s'est opérée : les sites internet ont gagné en ergonomie et en modernité. Ils ne sont pas tous finalisés.  
→ Un enjeu d'amélioration continue est pointé par Théo



Création de site internet, maintenance, optimisation du SEO



Création de supports imprimables (Flyers, roll-up, plaquettes, cartes de visite..)



Création de contenu online (vidéos, motion design, visuels, articles..)



Création visuels pour les réseaux sociaux



Autres : Création charte graphique, logos...



Lors de la phase de recrutement, l'intitulé du poste recherché était le suivant : "Chargé(e) de communication polyvalent".

Les associations ont de grandes attentes lorsqu'elles engagent un chargé de communication. Elles recherchent avant tout un professionnel capable de comprendre leur mission, leurs valeurs et leurs objectifs, afin de les traduire efficacement dans leur stratégie de communication. Les associations souhaitent également que le chargé de communication possède une expertise dans le domaine associatif, avec une connaissance approfondie des enjeux spécifiques auxquels elles font face. De plus, Le collectif PHARE était à la recherche d'un profil "couteau suisse" qui peut réaliser des vidéos, des visuels, du seo, de la communication interne, etc.. En effet, au vu des demandes différentes des structures, les missions étaient d'une grande diversité. Même si mon poste est "Chargé de communication PHARE", je me considérais plutôt comme un freelance et les structures étaient mes clients. Mon objectif d'alternance était donc le suivant : Développer la communication des structures du collectif Phare.

En arrivant en poste, j'ai pu remarquer immédiatement que le monde associatif souffrait d'un manque de visibilité en général et d'un manque 'd'éducation' de la communication. Il a donc fallu dans un premier temps, expliquer mon rôle dans le collectif, mes compétences, et ce que représente la communication. Voici mon premier objectif en intégrant mon alternance. Au fur à mesure des échanges, les structures savaient ce que j'étais en mesure de réaliser ou non, il était donc plus facile de travailler ensemble. Globalement, aucune structure n'avait un système de communication établi, des réseaux sociaux inactifs, pas de site internet ou alors obsolète, pas de visibilité en ligne, aucune charte graphique, etc... Les attentes des structures étaient donc claires : Construire toute une construction multicanal, afin de promouvoir l'association, ses valeurs, ses missions, ses projets.

Bilan de Théo, septembre 2023

**Les structures (hors PHARE) qui ont fait appel à mes services / fréquence des prestations**

-  Aril - fréquence irrégulière - selon les besoins
-  ATIS - fréquence irrégulière - selon les besoins
-  Capep - Une fois / semaine
-  Espoir Avenir - Espoir - 2/3 fois par mois
-  Interface emploi - 2/3 fois par mois
-  Iris - 1/2 fois par mois
-  La clef du permis - 2/3 fois par mois
-  La pose - 2/3 fois par mois
-  Poinfor - 2/3 fois par mois

8

**Créations de sites internet**

150+

**Supports imprimables**

+30

**Vidéos créées**

*DLA Fiscalité collectif + individuel*

Signé en 09/2022, il a été réalisé avec les organisations : La Pose, Espoir, La Maison du Vélo, ATIS, POINFOR, ACTION, CAPEP, ARPE, IRIS.

*08/11/2023 : réunion de la Commission Mutualisation*

Ont eu lieu des réflexions autour des échanges de bonnes pratiques professionnelles, mutualisation ressources humaines, Négociation collective et accompagnement à la bonne compréhension des contrats Mutuelle, réponses aux Marchés Publics, Fonctions support, besoin en locaux et mutualisation d'espaces, Intranet PHARE.

*Enquête Mutualisation 12/2023*

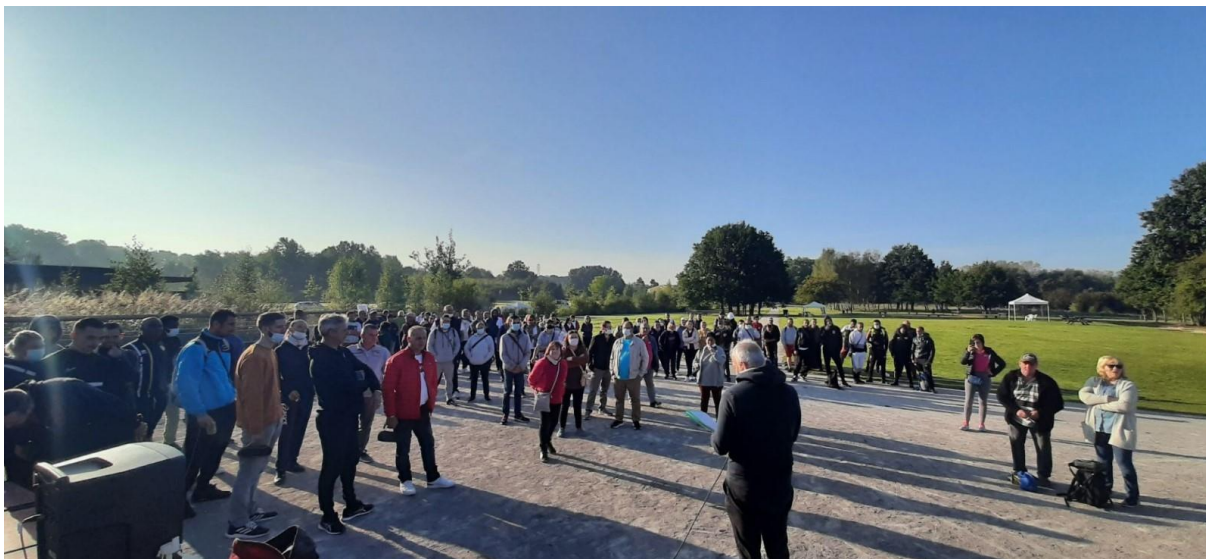
Suite à cette réunion, une enquête est lancée auprès des adhérents afin de connaître les besoins dont ils estiment qu'ils pourraient faire l'objet d'une mutualisation au sein de PHARE :



## En matière d'animation territoriale



En 2023 s'est tenu Sports Solidaires courant juillet au cœur de la base de loisirs de Raismes. Sur le modèle des années précédentes, ces événements rassemblent l'ensemble de nos adhérents autour des valeurs humaines, sociales et sportives. Au sein de la commission, la Mutuelle Just, la Maison du Vélo, Espoir, le CAPEP, Action et récemment l'ACSRV sont impliqués.



## En matière de communication

La commission communication offre l'opportunité aux adhérents de faire remonter leurs attentes (supports, réseaux sociaux, espace adhérents, newsletter, groupes de diffusion ...) De ce fait, plusieurs actions ont été menées ou sont en cours.



En septembre 2023, nous avons toiletté notre logo tout en gardant son identité et ses marqueurs. Gardant les couleurs, nous avons cherché à mettre en avant la polarité (le A) et l'attractivité du PHARE, tout en supprimant le losange qui encadre. Les couleurs ont été légèrement modernisés. « Economie sociale et solidaire » est mis en avant, et l'acronyme est détaillé en entier.

La commission communication s'est réunie à plusieurs reprises en 2023, pour donner de nouvelles orientations après le passage de Théo comme chargé de communication mutualisé. Nous avons recruté une nouvelle chargée de communication et établi une feuille de route en novembre 2023 avec plusieurs points :

- Création d'un espace partagé pour accéder aux comptes rendus
- Création de plaquettes ou flyers par groupe de travail
- Toilettage du site internet de PHARE
- Changement du rythme des newsletter : 2 par mois
- Changement des photos mises en avant sur les réseaux.

### COMMENT S'ENGAGER ?

**Devenez fondateur :** un engagement de 5 ans auprès de la Fondation Grand Hainaut pour soutenir durablement le territoire.

**Devenez donateur :** faites un don à la Fondation Territoriale pour augmenter les moyens mis à disposition des projets.

### ILS SONT DÉJÀ ENGAGÉS

La Fondation Territoriale est incubée au sein du Pôle Territorial de Coopération Economique Auton'hommes dont l'objectif est de coconstruire des projets locaux, innovants et solidaires. Cet espace de coopération est animé par le Pôle Hainaut Cambrésis des acteurs réunis de l'ESS (PHARE).

**Philippe MIZE**  
Président de la Fondation Territoriale Grand Hainaut

Crédit photo : François La Presti

“  
Nouvel outil au service de notre territoire, la Fondation Territoriale Grand Hainaut a pour mission de porter des projets à forte valeur humaine, et bien sûr d'intérêt général.  
”

Essentiellement portée à l'origine par des structures de l'Economie Sociale et Solidaire, elle s'affiche comme étant résolument ouverte aux entreprises de l'économie « classique » qui partagent son état d'esprit.

En ce sens, nous serions heureux de vous voir rejoindre cette aventure vertueuse et enthousiasmante, et ainsi renforcer notre capacité à jouer pleinement notre rôle face aux défis sociétaux de demain que nous pourrions relever ensemble.

”

### CONTACTEZ-NOUS

[fondation@associationphare.fr](mailto:fondation@associationphare.fr)

PHARE est en charge de l'animation de la Fondation Territoriale en lien avec la Fondation de France.

## FONDATION TERRITORIALE GRAND HAINAUT

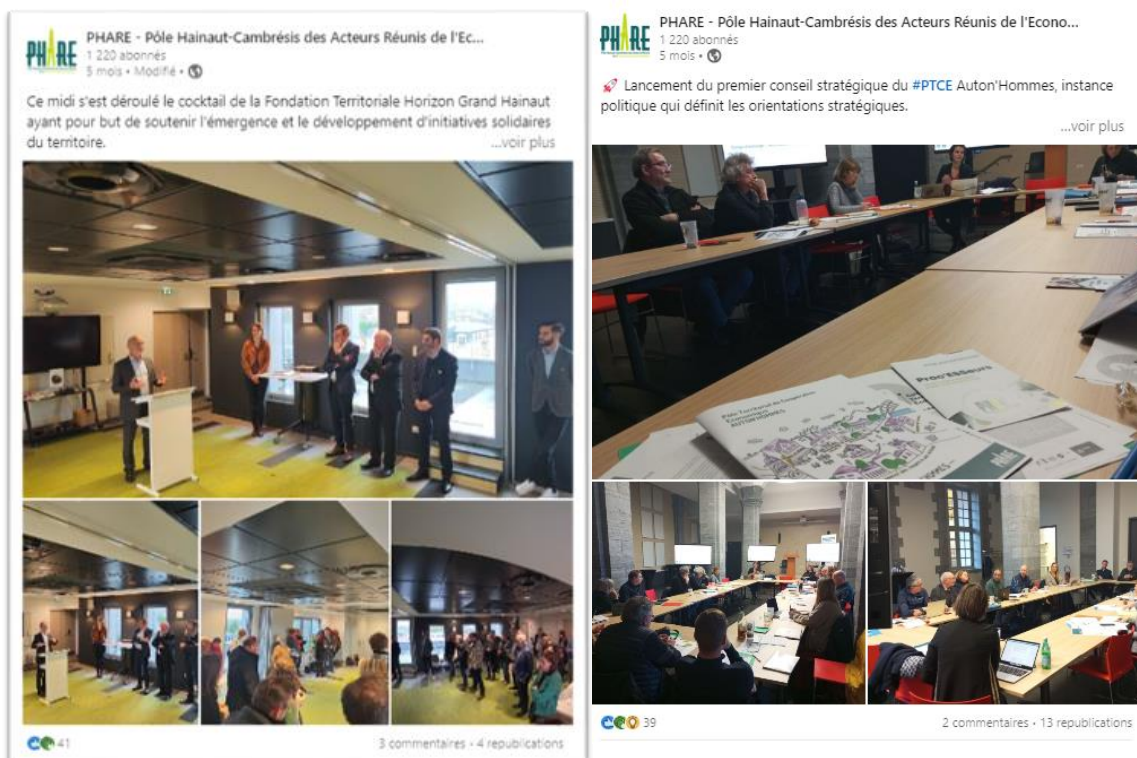
Agissons ensemble pour soutenir les initiatives solidaires de nos territoires !

## Pôle Territorial de Coopération Économique Auton'Hommes

— PTCE AUTON'HOMMES —

Concernant les supports de communication, différentes plaquettes ont été créées pour le PTCE, Proc'ESS'Eurs et la Fondation. Ces supports sont mis à disposition de nos adhérents et de nos partenaires.

Une communication active est déployée sur LinkedIn en s'articulant autour de l'actualité PHARE, des adhérents et de nos partenaires. Nous relayons nos organisations (événements, COPIL ...) et les événements auxquels nous participons. La page a été toilettée en octobre 2023 : nous avons mis en avant l'acronyme « PHARE » et supprimé le mot « association » qui tend à cantonner nos actions au secteur associatif. « PHARE » constitue également une facilité pour retrouver l'organisation dans un moteur de recherche ou lors d'un tag. Au 31 décembre 2023, la page compte 1016 abonnés avec un gain de 279 nouveaux abonnés sur le second semestre.



Au premier semestre 2023, une newsletter hebdomadaire était envoyée par Stéphane Tartare et communiquait divers renseignements, dont le planning de Théo, chargé de communication mutualisé.

Depuis le mois d'octobre, une newsletter mensuelle est envoyée à l'ensemble de nos adhérents dans laquelle nous relayons les dates clés, nos visites, des focus sur les événements, etc. Une newsletter mensuelle PTCE est également envoyée à tous nos partenaires au sein de laquelle nous passons en revue nos différents groupes de travail.

## Les actions spécifiques

### Le Forum Permanent de l'Insertion

Le Forum permanent de l'insertion permet l'expression des personnes allocataires du RSA, et plus largement de favoriser l'émergence d'une parole citoyenne. Il contribue à la mise en place de lieux d'expression et de participation avec les acteurs associatifs et institutionnels du territoire. Le Forum Permanent de l'Insertion est à l'écoute des citoyens pour prendre en compte leurs besoins, leur permettre une mobilisation plus active et plus efficace.

L'atelier théâtre s'inscrit dans le cadre de cette action. L'objectif principal est de créer un espace d'expression libre et de soutien pour les personnes en situation de recherche d'emploi, en mettant l'accent sur l'acquisition de compétences personnelles et sociales à travers le théâtre. L'approche inclut également des séances d'improvisation théâtrale sur des thèmes liés à l'emploi, visant à outiller les participants pour l'accès à la formation, à l'emploi et à l'insertion socioprofessionnelle.

Début 2023, Tanguy Diouri menait ces ateliers pour PHARE.

Depuis septembre 2023, Margaux Guibert a pris le relai avec :

- 20 personnes accompagnées
- 18 femmes et 2 hommes
- Deux sorties vers un emploi

#### ACTIVITÉS :

Les activités proposées dans le cadre de cet atelier visent à divers objectifs :

- Les exercices d'improvisation permettent aux participants de raconter des histoires, ce qui les prépare aux entretiens d'embauche et aux présentations en public.
- Les exercices favorisent l'expression libre et contribuent à renforcer la confiance en soi des participants
- Les ateliers aident les participants à s'exprimer de manière claire et efficace
- Le théâtre aide à réduire le stress et à améliorer le bien-être général.
- Les ateliers offrent un espace inclusif où les participants rencontrent d'autres personnes partageant les mêmes intérêts, favorisant ainsi leur intégration sociale.

#### PERSPECTIVES :

L'atelier théâtre a pour but de renforcer les partenariats avec d'autres acteurs œuvrant dans le domaine de l'insertion professionnelle, favorisant la mutualisation des ressources.

En libérant la parole et en mettant en lumière les freins à l'insertion professionnelle, l'atelier théâtre contribue à l'identification de solutions durables et à la mise en place d'actions concrètes pour accompagner les allocataires du RSA sur le long terme.



### La gouvernance territoriale de l'Insertion par l'Activité Economique

PHARE est impliqué par la DDETS au niveau de la gouvernance territoriale IAE sur les arrondissements de Valenciennes et Cambrai, aux côtés des collectivités territoriales, de France Travail et du Département du Nord.

Un travail sur les échanges de pratiques entre structures a été entamé.

A ce titre, nous participons aux réunions gouvernance afin de préparer les concertations partenariales et de définir les modalités d'accompagnement pour améliorer la prescription et maximiser le taux de sorties durables. La DDETS sollicite PHARE pour co-animer cette gouvernance en tant que tiers. Pour préparer aux métiers d'avenir, il est également question de développer de nouveaux supports d'activités innovants, notamment en lien avec nos problématiques de groupes de travail (reconditionnement numérique, valorisation des déchets, transition écologique ...).



## La gouvernance de PHARE

Sont repris au sein du tableau ci-dessous les dates des rendez-vous 2023 de PHARE.

Date	Evènement
janv-23	Bureau
07/02/2023	Conseil d'administration
février-23	Bureau
mars-23	Bureau
11/04/2023	Conseil d'administration
avril-23	Bureau
mai-23	Bureau
21/06/2023	Assemblée générale
18/09/2023	Bureau
09/09/2023	Séminaire de rentrée
12/10/2023	Bureau
07/11/2023	Bureau
09/11/2023	Conseil d'administration
30/11/2023	Bureau
06/12/2023	Séminaire sur les coopérations

## Une nouvelle équipe salariée

En septembre 2023, une nouvelle équipe s'est installée progressivement au sein de PHARE. Le bureau a été fer de lance d'une restructuration : deux co-présidents ont pris en charge des fonctions spécifiques : RH (David Cambier) et finances (Eric Veron). Une direction a été installée, pour piloter deux chargés de développement territorialisés et une équipe administrative.

L'équipe a quitté les locaux de la MDA de Valenciennes pour rejoindre le Site minier d'Arenberg.





## Le Pôle Territorial de Coopération Economique Auton'Hommes

203 PTCE sont repéré en décembre 2023 par le COORACE, en charge de l'animation des PTCE à l'échelle nationale. Cela traduit à ne pas en douter une vraie dynamique de l'économie sociale et solidaire, qui cherche à trouver des réponses territoriales à des enjeux sociaux et sociétaux. La réponse par la coopération réaffirme l'ADN de nos actions : ensemble, nous trouvons des solutions aux défis actuels.

### GROUPE DE TRAVAIL CADRES JURIDIQUES DE LA COOPERATION (GT1)

#### CONTEXTE :

Dans une volonté d'agir en coopération et d'impliquer collectivement et durablement les acteurs (publics, ESS ...), il convient de développer des modalités innovantes de partenariats publics-privés en associant notamment les collectivités de notre périmètre géographique. De plus, à travers le projet mobilité SOLIMOB, il est prévu la constitution d'une SCIC à terme.

#### Activités et Réflexions

Le groupe se réunit prochainement pour effectuer une visite apprenante au sein du Toit Commun à Lens, lieu représentatif du tissu ESS à Lens. Ce groupe de travail a pour vocation également d'accompagner les structures adhérentes et les partenaires ayant pour projet la constitution d'une SCIC.

L'accompagnement COORACE a permis de mettre au point collectivement une première version des futurs statuts de la SCIC SOLIMOB.

#### PERSPECTIVES :

Création de la SCIC SOLIMOB et renforcer les partenariats publics – privés en facilitant l'accès aux marchés publics aux acteurs ESS.

## GROUPE DE TRAVAIL ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS (GT2)

### Contexte

Le territoire, comme tout territoire, fait face à des besoins non satisfaits par le marché. L'engagement des acteurs locaux avec le soutien des politiques publiques permet de créer des réponses à ces besoins.

Comment favoriser l'émergence de solutions innovantes et de porteurs de projets en proposant des services de préincubation et d'incubation et des leviers financiers pour passer de l'idée au projet et du projet à l'action ?

### Activités et Réflexions

En 2023, le Groupe de travail composé de différents acteurs du territoire (adhérents de PHARE, structures externes d'accompagnement de projets, collectivités), s'est réuni 5 fois en réunions collectives, et 8 fois en réunions restreintes. Ces rencontres ont permis de définir des objectifs autour de 3 outils :

- Le dispositif ProcESS'eur : favoriser l'émergence de projets et d'accompagner les porteurs
- la Coopérative d'Activité et d'Emploi : promouvoir un statut professionnel coopératif encore méconnu sur le territoire
- la Fondation territoriale : créer un outil permettant de fédérer les entreprises du territoire autour de projets territoriaux de l'ESS.

### ProcESSeur

Dans ce cadre, courant 2023, les réunions du Groupe ont été l'occasion de réfléchir collectivement aux modalités d'accompagnement par ProcESS'eur (notamment de la valeur ajoutée possible en addition des partenaires "classiques" de l'accompagnement), et de créer proposer différents schémas de fonctionnement, outils de communication et de procédures, 7 projets ont notamment été présentés par des porteurs au collectif ProcESS'eur, dont 4 ont bénéficié d'un suivi personnalisé par l'un des membres du groupe.



## Le déploiement de Coopérative d'Activité et d'Emploi

En parallèle : des rencontres avec la CAE généraliste Lilloise GrandsEnsemble ont abouti à :

- la présentation de ce modèle aux membres du GT2
- 2 sessions publiques de présentation CAE sur le territoire (Cambrai et Wallers),
- La base d'une Convention de partenariat entre GrandsEnsemble et PHARE pour la divulgation et la communication sur le modèle CAE en vue de l'émergence t du développement d'une CAE territoriale.

## Fondation territoriale

Suite aux réflexions menées en 2022, lors du premier semestre 2023, un groupe de structures intéressées (adhérents PHARE et externes) a bénéficié d'un accompagnement par la Fondation ADMICAL dans le but de s'acculturer à la notion de Mécénat et de Fondation territoriale, afin de dessiner les bases pour la création d'une Fondation Hainaut Cambrésis. Cet accompagnement a abouti sur le choix du modèle de "Fondation abritée", et de la demande d'accompagnement par la Fondation de France.

Lors du second semestre 2023, des contacts ont été pris avec la Fondation de France pour lui présenter le projet de Fondation territoriale, et candidater auprès d'elle pour l'accueil/accompagnement de la Fondation Hainaut Cambrésis.

L'ambition de la Fondation Territoriale Grand Hainaut est de soutenir l'émergence et le développement d'initiatives solidaires sur le territoire. Dans la continuité du dispositif Proc'ESS'eurs, la fondation tend à favoriser la coopération entre acteurs ESS et acteurs privés. Pour mener à bien ce projet, nous bénéficions de l'accompagnement de la Fondation de France. Le premier objectif est de réunir 100 000 € (total des engagements des fondateurs) afin de déposer le dossier auprès de la Fondation de France mi-mai et pouvoir ensuite accompagner une dizaine de projets par an.

## ACTIVITES ET REFLEXIONS :

Afin de lancer la fondation, un cocktail a été organisé le jeudi 14 décembre au sein du siège de la Mutuelle Just en compagnie des structures ayant émis un intérêt d'intégrer la Fondation. A la

suite de cela, avec les structures ayant confirmé leur intérêt, des temps de travail sont organisés de manière mensuelle. En bilatéral, un travail est mené entre PHARE et la Fondation de France pour avancer sur la feuille de route, définir l'objet et les axes d'intervention. Également, une prospection est menée auprès des entreprises.

En perspective,

Au vu de la densité des échanges et de la diversité des enjeux, il est décidé fin 2023 de scinder le groupe de travail GT2 en deux : ProcESS'eur et le projet de CAE seront animés au sein du GT2, et le projet de Fondation territoriale sera animé au sein d'un nouveau groupe indépendant rassemblant les membres de PHARE, candidats à devenir membres fondateurs et les acteurs privés intéressés par la démarche.

- ProcESS'eur : stabiliser ses modalités de fonctionnement et d'accompagnement des porteurs de projet,
- CAE : finalisation et mise en œuvre de La Convention de partenariat avec la CAE GrandsEnsemble, identification de candidats à la création d'une CAE territoriale,
- Fondation Territoriale" : stabilisation du projet, identification de membres fondateurs et de donateurs. Le groupe se réunit le 22 avril pour un point d'étape afin de finaliser la feuille de route et dresser un état des lieux de la prospection. Le dépôt du dossier est prévu pour mi-mai (sous réserve de l'obtention des 100 000 €)

## GROUPE DE TRAVAIL SERVICES AUX ENTREPRISES (GT3)

### Contexte

Les entreprises du territoire font face à certaines problématiques, la garde d'enfants pour leurs salariés en fait partie. De ce fait, ce groupe a été constitué avec Marion Peretti, Présidente de l'Association des Dix Muids, les Dix Muids étant une zone industrielle implantée à Marly. Au sein de ce groupe, il est ainsi envisagé l'ouverture d'une micro-crèche.

### Activités et Réflexions

Une rencontre a eu lieu courant avec le centre social des Floralties (Mathieu Zimmermann) et la micro-crèche les petits loups (Alexandra Grolaux) pour échanger sur ce projet, Mathieu et Alexandra étant partants pour l'accompagner d'un point de vue expertise et montage du dossier. Prochainement, une entrevue est prévue avec Marion Peretti pour faire un point d'étape et reprendre les avancées.

### Perspectives

Développer une coopération entre le centre social, la micro-crèche et l'association les Dix Muids pour l'ouverture de cette crèche ESS.

## GROUPE DE TRAVAIL GPEC VAE (GT4)

### Contexte

Afin de reconnaître et certifier les compétences des salariés en insertion, une expérimentation VAE a été menée durant l'année 2023 sur les arrondissements de Valenciennes, Cambrai et Avesnes-sur-Helpe. Un diagnostic territorial a été mené et une formation à destination des CIP via l'AFPA a été mise en place sur plusieurs jours. A l'échelle de l'Etat, il est constaté un manque de titres validés (l'objectif est de tripler les validations) d'où la simplification du processus.

### Activités et Réflexions

Une forte mobilisation des SIAE du Grand Hainaut avec la présence de nombreux CIP est à relever. Afin de mener à bien cette expérimentation et tendre à terme vers 10% des ETP, l'AFPA accompagne la démarche par le biais de formations à destination des CIP (5 jours en 2023). Un accompagnement par le biais de l'AFPA est également en réflexion pour la définition des modalités d'accès aux titres et l'optimisation des accompagnements.

### Perspectives

Dans l'optique de déterminer les parcours prioritaires, les CIP vont remonter les volumes et listings de personnes engagées dans le processus. Un travail commun sur un portefeuille de compétences sur les métiers ciblés (tels que peintre en bâtiment, valoriste, préparateur de commande, petite enfance ...) est également prévu lors du prochain temps de travail du 19 mars. Pour pallier le besoin d'accompagnement lié à la maîtrise imparfaite du français émis par les CIP, Mots et Merveilles va être sollicité pour la mise en place d'ateliers.



## GROUPE DE TRAVAIL MOBILITE SOLIDAIRE (GT5)

### Contexte

En 2021, le projet Mobil&Solidaires avait été financé sur FDI pour l'acquisition de vélos mécaniques et électriques et de trottinettes électriques à vocation de location aux salariés en IAE. A l'issue du projet, les stocks de véhicules ont été répartis entre les structures membres de PHARE qui souhaitent poursuivre cette action d'appui à la mobilité de leurs salariés : ACIAE, ACTION, CAPEP, POINFOR (dont partie rétrocédée à la Maison du Vélo)

Lors du 1er Comité Territorial Cambrésien (10/2022), un intérêt des acteurs locaux est identifié pour une action de plus grande envergure d'appui à la mobilité solidaire afin de lever le frein majeur de la mobilité sur l'employabilité.

### Activités et Réflexions

Un groupe de travail Mobilité est créé sur la base d'un constat:

Lorsque l'on aborde les questions d'employabilité sur un territoire, la mobilité est un des freins qui est identifié rapidement. Mais la mobilité ne concerne pas que l'accès ou le retour à l'emploi. D'autres problématiques existent : déplacements en zone rurale, accès aux transports en commun, mobilité douce, déplacement des personnes âgées ou dépendantes.

#### *PROJET MOBILITE SOLIDAIRE*

Début 2023 : au sein du groupe de travail, naît l'idée de porter un projet collectif autour de la Mobilité, notamment en réponses à différents appels à projets AMI DREETS et AAP Dep 59 pour de l'investissement, particulièrement dans des véhicules à vocation de mobilité solidaire.

#### *Accompagnement AGIL'ESS*

Juillet 2023 : PHARE sollicite et bénéficie d'un accompagnement par AGIL'ESS dans le cadre d'un DLA autour de la location solidaire et du Transport d'Utilité Sociale.

En septembre, une deuxième phase du DLA réunissant quelques membres de PHARE permet d'aller plus loin dans le montage technique et financier du projet collectif.

#### *Partenariats territoriaux*

Des partenariats autour de la mobilité sont tissés en parallèle :

- Avec la Communauté d'Agglomération de Cambrai, nous œuvrons pour le développement d'une mobilité solidaire au sein de la Maison de la Mobilité située sur la place de la Gare de Cambrai.
- Avec France Travail (Valenciennes), nous travaillons pour le développement du covoiturage au sein des entreprises du territoire, et notamment Stellantis.
- Avec la Région et Hauts-de-France Mobilité, nous travaillons au développement de la plateforme PassPass et du module Covoiturage Solidaire.

#### *SOLIMOB*

Ces étapes permettent de présenter en octobre 2023 une réponse construite à l'AMI TIMs (ECO-MOBILITE POUR TOUS) dont l'objectif est le développement d'une mobilité

environnementalement plus responsable. TIMs représente un budget conséquent en fonctionnement et investissement qui permet d'envisager un projet global, et d'aller solliciter d'autres partenaires territoriaux sur le sujet Mobilité durable et inclusive.

Parmi les objectifs du projet : l'émergence d'une structure autonome (réflexion autour du modèle SCIC) pour la gestion des différentes actions prévues (Conseil et accompagnement Mobilité auprès des publics les plus fragiles, Location solidaire de véhicules, promotion et développement du covoiturage, développement du transport d'Utilité Sociale...). Entre Juillet et Décembre 2023, PHARE est lauréat des Appels à projet Dept 59, DREETS, TIMs et reçoit l'accord de principe pour un financement de France Travail et de la CAC.

#### *Partenariat avec l'Université*

Phare est sollicité par l'Université pour encadrer le travail d'un groupe d'étudiants de Master2 sur une étude autour de la Mobilité inclusive sur l'arrondissement de Cambrai. Le retour des travaux prévus sur le 1er semestre 2024.

## Perspectives

*DLA AGIL'ESS* : la phase "montage opérationnel" de l'accompagnement se réalisera en 2024

#### *SOLIMOB*

Le projet Solimob a pour objectif de proposer une solution d'éco mobilité pour tous afin d'accompagner les publics éloignés de l'emploi du Cambrésis et du Valenciennois vers une mobilité autonome et écoresponsable.

2024 sera l'année de démarrage avec recrutement de d'une équipe projet composée d'un(e) chef(fe) de projet, de deux chargé(es) d'accueil, d'un/une conseiller(ère) en éco mobilité inclusive et d'une chargé(e) de mission covoiturage.

#### *Présence Territoriale autour de la mobilité*

PHARE est de plus en plus sollicité sur le territoire pour participer aux réflexions sur la Mobilité : Département (Groupe Mobilité SPEL), AFPA Village des solutions, Région (PAMs).

Grace au développement des activités de SOLIMOB, PHARE poursuivra l'animation territoriale afin de consolider et développer les partenariats autour de solutions de mobilité pour tous

## GROUPE DE TRAVAIL NUMERIQUE RESPONSABLE (GT6)

### Contexte

A partir des travaux effectués précédemment par le GT, une volonté commune a été émise pour le déploiement d'une filière de reconditionnement incluant les étapes suivantes : récupération du matériel, logistique, reconditionnement et redistribution (don ou vente à tarif solidaire).

Également, au vu de la fracture numérique (14 millions de personnes en France), l'aspect médiation numérique est pris en compte afin de faciliter l'accès au numérique au plus grand monde dans une démarche d'autonomisation et de montée en compétences. Pour ce faire, une réflexion est également menée pour la création de tiers-lieux.

### Activités et Réflexions

Le groupe de travail réunit institutions (CAVM, CAPH, Région ...), l'APES, des associations (Fédération des Centres Sociaux, ATIS, Emmaüs Connect), Pop School afin de déployer une filière de reconditionnement à l'échelle territoriale. La loi REEN (Réduction de l'Empreinte Environnementale du Numérique) impose aux communes et EPCI de plus de 50 000 habitants (sur notre périmètre, seule la CCPS n'est pas concernée) de se doter d'une stratégie numérique responsable. De ce fait, c'est une opportunité pour faciliter ce déploiement (où ATIS est fléché comme opérateur de reconditionnement avec le soutien structurel d'Emmaüs Connect) d'autant plus que le reconditionnement de matériel est fléché dans les métiers d'avenir dans le cadre de la gouvernance IAE.

### Perspectives

En plus de la filière de reconditionnement, la médiation numérique est prise en compte dans le but de faire monter en compétences les usagers dans un contexte de dématérialisation progressive et dans le but de réduire la fracture numérique. Par exemple, comme le suggère la Fédération des Centres Sociaux Connectés, il est envisageable de proposer des ateliers de sensibilisation.

## GROUPE DE TRAVAIL ALIMENTATION (GT7)

### Contexte

En 2022, PHARE avait été sollicité pour réfléchir et/ou porter la mise en production en maraîchage biologique par une structure de l'ESS, d'une parcelle de 4 ha propriété du Département.

### Activités et Réflexions

Condé - Chabaud Latour :

En 2023 des rencontres sont menées avec les parties prenantes (Département, Communes du Pays de Condé, CAVM) afin de connaître leur positionnement par rapport à ce projet.

En décembre 2023, une rencontre réunissant les 3 maires du Pays de Condé, la CAVM et le Département confirme l'intérêt de ces acteurs à mener une réflexion conjointe autour de l'Alimentation sur le territoire afin de réfléchir depuis la production jusqu'au consommateur final.. Cette rencontre aboutit sur une demande de DLA auprès de NordActif afin de mener une étude d'opportunité d'activité agricole sur la parcelle tenant compte des réflexions et avancées au sein de l'écosystème partenarial (Jardins partagés à Fresnes, Cuisine centrale à Vieux Condé, Réflexions autour d'un PAT CAVM, restauration inclusive portée par La Cantine de Joséphine). Un Comité de Pilotage est créé.

En parallèle, PHARE est invité à intégrer différentes dynamiques territoriales engagées sur le développement agricole et l'Alimentation ; notamment : le PAT de la CAPH, les réflexions autour des épiceries solidaires, de la production agricole locale de qualité et accessible pour tous, de l'approvisionnement des cuisines centrales ...

### Perspectives

PHARE sera porteur en 2024 du DLA Chabaud Latour et sera présent sur le territoire auprès des partenaires engageant des réflexions autour de la production agricole et de l'Alimentation locale.

## GROUPE DE TRAVAIL DECHETS (GT7)

### Contexte

La collecte, le tri et la valorisation des déchets représentent un enjeu majeur dans un contexte de transition écologique et dans un contexte où le budget déchets représente une part de plus en plus importante pour les institutions. La nouvelle loi instaurée depuis le 1er janvier 2024 relative aux biodéchets modifie les habitudes de tri pour les particuliers avec la mise en place d'un tri à la source. La valorisation des déchets représente une source de créations d'emplois pour les acteurs ESS.

### Activités et Réflexions

Une étude avec des étudiants en M2 QHS de l'UPHF est en cours sur le sujet de la collecte, du tri et de la valorisation des déchets verts avec également un focus sur la tenue d'un registre des déchets, registre sur lequel un besoin d'accompagnement a été émis par les structures participantes au groupe de travail. Pour une immersion au sein d'un établissement pratiquant le compostage et accompagné par une structure désireuse de constituer un PTCE (Les Compagnons du Compost), une visite apprenante a lieu courant mars en compagnie de structures impliquées dans le groupe de travail (IRIS, CAPEP, ESPOIR ...) Une première rencontre a également eu lieu avec le SIAVED, opérateur sur les arrondissements de Valenciennes et Cambrai.

### Perspectives

Outre l'accompagnement sur la constitution du registre des déchets, ces réflexions tendent à amener vers le développement de nouveaux supports d'activités (unités de désemballage, fabrication de composteurs, sensibilisation ...)

## GROUPE DE TRAVAIL MOBILISATION CITOYENNE (GT8)

### Contexte

Le groupe mobilisation citoyenne a été créé dans le but de stimuler l'engagement citoyen et de favoriser la participation active des citoyens au développement local. En 2021, deux groupes de travail distincts ont été initiés sur le territoire :

- Un groupe de travail animé par la CAVM et l'APES sur la thématique de l'engagement/citoyenneté/bénévolat/jeunesse a permis notamment de travailler sur une étude sur l'engagement bénévole en partenariat avec l'ORVA (Observatoire Régionale de la Vie Associative)
- En parallèle, un groupe de travail porté par le Pôle Territorial de Coopération Économique animé par Phare, a permis de questionner ce qu'est la mobilisation citoyenne

Afin de mutualiser l'ingénierie pour l'animation de ces groupes de travail, et permettre d'aller plus loin dans la réflexion et les réalisations, il a été décidé de mutualiser les deux démarches. Le groupe mobilisation citoyenne s'inscrit donc dans un contexte régional où l'engagement citoyen, le bénévolat et la participation des habitants sont au cœur des préoccupations. En collaboration avec d'autres structures et organisations, le groupe vise à renforcer les liens entre les acteurs locaux et à promouvoir une démocratie participative et inclusive.

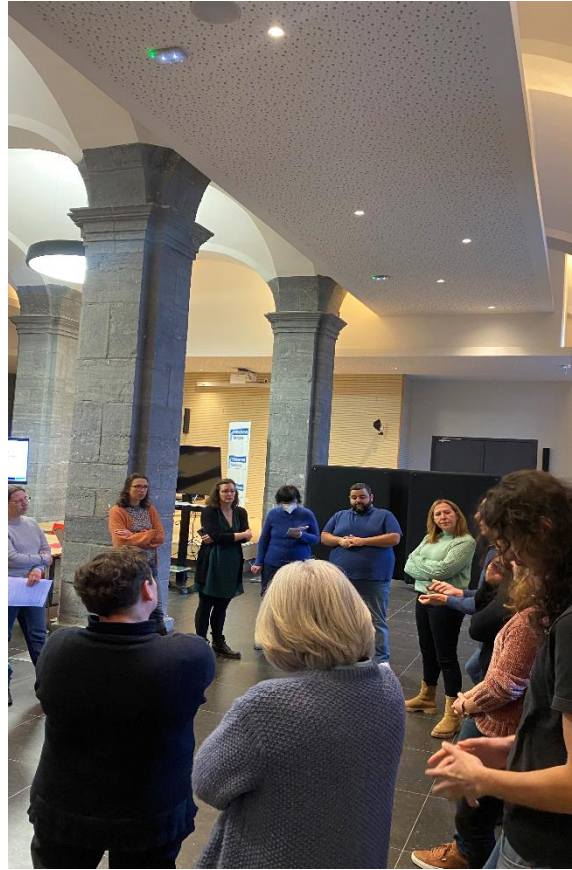
### Activités et Réflexions

Le groupe mobilisation citoyenne a organisé un premier temps fort le 13 décembre 2023 au siège de Valenciennes Métropole, réunissant 23 participants issus de diverses structures de la région. Lors de cette réunion, plusieurs sujets ont été abordés, notamment l'importance de trouver des professionnels et des collectifs possédant des compétences dans la mobilisation citoyenne. La nécessité de disposer de ressources et d'outils pour mobiliser les citoyens a également été soulignée.

Une idée novatrice a été discutée lors de la réunion celle de la création d'un Open Badge pour valoriser le bénévolat et mettre en avant les compétences acquises par les participants. Ce badge viserait à reconnaître l'engagement bénévole au sein des structures associatives et à donner aux usagers une place spécifiques. De plus, il pourrait servir à valoriser les parcours des personnes éloignées de l'emploi, en reconnaissant leurs compétences acquises grâce à leur engagement citoyen.

## Perspectives

Le groupe a réalisé des avancées significatives dans la promotion de l'engagement citoyen et du bénévolat sur le territoire. En mettant l'accent sur la collaboration entre les différents acteurs locaux et les citoyens et en explorant de nouvelles approches telles que l'Open Badge. Les prochaines étapes consisteront à concrétiser ces idées et à renforcer les liens entre les différentes parties prenantes.



## La structuration de la gouvernance du PTCE

En 2023, les acteurs territoriaux ont préparé collectivement le passage de relai du soutien national à l'appropriation de l'outil « PTCE » au territoire du Hainaut-Cambrésis. Ainsi, PHARE a travaillé avec les 5 intercommunalités à la mise en place de conventions pluriannuelles pour soutenir le PTCE.

Sous l'impulsion de ce travail commun, une gouvernance multipartite s'est mise en place, qui repose sur trois organes :

**Comité stratégique** : Instance politique, il rassemble le bureau de PHARE & les acteurs publics du territoire. Il définit la feuille de route.

L'ordre du jour du 12/12/2023 est le suivant :

- Tour de table de présentation des participants
- Etat des lieux :
  - o Introduction sur l'animation du PTCE par la nouvelle équipe de PHARE
  - o Présentation de la gouvernance du PTCE
  - o Etat de chaque groupe de travail
- Chantiers prioritaires 23-24
  - o Présentation du projet de SCIC
  - o Témoignage de la CALL



**Comité opérationnel** : Instance technique, il rassemble les co-pilotes des groupes de travail du PTCE. Il crée de la transversalité.

L'ordre du jour du comité opérationnel du 14/11/2023 est le suivant :

- Introduction sur l'animation du PTCE par la nouvelle équipe de PHARE
- Etat de chaque groupe de travail : livrables, points d'attention
- Feuilles de route 23-24
- Présentation de la gouvernance du PTCE
- Présentation du projet de SCIC





**Comité de pilotage** : Espace ouvert, il rassemble tous les acteurs du territoire. Il fédère autour d'enjeux communs.

Le comité de pilotage du PTCE Auton'Hommes qui a lieu le 6 avril 2023 à Wallers.

L'ordre du jour est le suivant :

- 13h30-14h00 : Accueil
- 14h00-14h30 : Introduction et point d'avancement des différents groupes de travail
- 14h30-16h00 : World café de la coopération : Quelle co-construction possible entre les collectivités et les acteurs ESS, pour réussir à faire ensemble ce qu'on ne peut pas faire seul ?
- 16h00-17h45 : Temps convivial, restitution des ateliers et rapport d'étonnement des élus

Le COPIL a rassemblé près de 80 participants sur le site minier de Wallers.



## Les perspectives 2024

En 2024, les projets se poursuivent :

A travers le déploiement de SOLIMOB, issu du GT5 du PTCE et qui permet de développer une filière de mobilité solidaire au sein du Hainaut-Cambrésis ;

A travers l'étude pour la création de SCIC, qui permet d'héberger les produits de la coopération ;

A travers le développement territorial de la coopération, en rencontrant de nouveaux partenaires, en accueillant de nouveaux membres au sein du collectif de PHARE ;

A travers les nombreux échanges de savoir-faire avec les territoires voisins ;

A travers une équipe agrandie et qui monte en compétence.



Siège social : Site minier d'Arenberg, Bâtiment Entreprises, Rue Michel Rondet, 59135 WALLERS

<https://associationphare.fr>