

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Assemblée Générale
21 juin 2023



The background of the slide is a teal color. It features a faint, light-colored silhouette of a city skyline with several skyscrapers. Scattered across the sky are several white birds in flight, their wings spread. On the left side, there is a red, rounded rectangular shape that serves as a background for the year '2022'.

2022

LES CHIFFRES CLEFS

Zoom sur les chiffres clefs de l'année 2022

Le Centre Hélène Borel en chiffres*

* au 31/12/2022

352 professionnels

14 administrateurs

48 bénévoles

11 établissements et services
répartis sur 3 sites géographiques

341 places
(soins, hébergement, accompagnement)

1204 personnes accompagnées
au cours de l'année

BÉNÉVOLAT

72 bénévoles interviennent au CHB pour
1065 h d'intervention



CONSEIL D'ADMINISTRATION

8 Conseils d'Administration

1 Réunions de Bureau

1 Assemblée Générale

GROUPES DE TRAVAIL :

- Poursuite du groupe de travail spécifique sur **l'accompagnement des personnes**
- Réunions de **CAO** pour le choix de différents prestataires en lien avec les travaux
- Réunions de suivi du chantier du **centre de vacances**
- Réunions sur l'élaboration du **projet de restructuration du site de Raimbeaucourt**

VIE PROFESSIONNELLE

SANTÉ AU TRAVAIL

120 accidents de travail déclarés (145 en 2021)

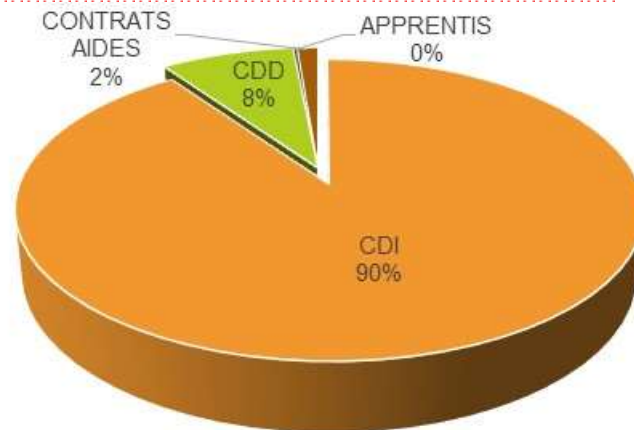


201 STAGIAIRES



227 H DE TIG ACCUEILLIS

NOMBRE DE PROFESSIONNELS



■ CDI ■ CDD ■ APPRENTIS ■ CONTRATS AIDES



1 126
CONTRATS
RÉDIGÉS

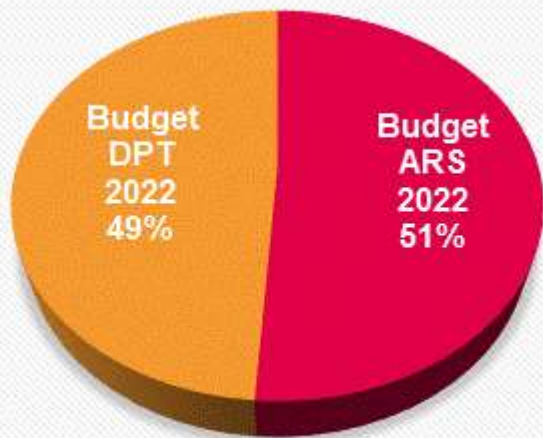


5 250
FICHES DE
PAIE

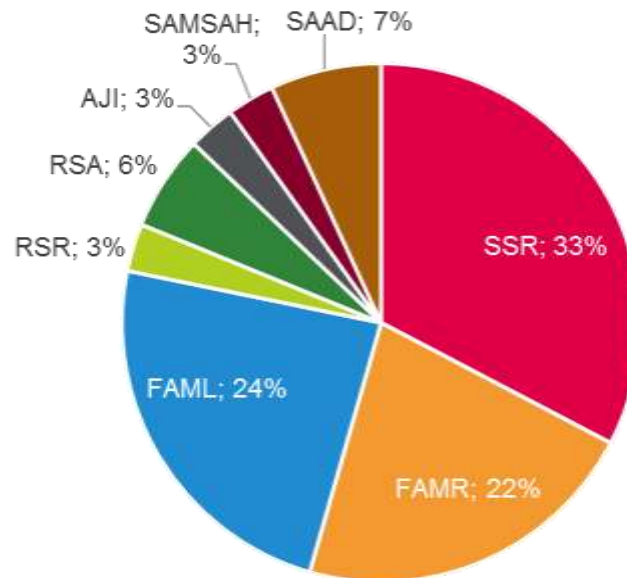
FINANCES

RÉGLEMENTÉES

PART BUDGET FINANCEURS



RÉPARTITION BUDGET PAR ÉTABLISSEMENT



FINANCES

NON RÉGLEMENTÉES

SUBVENTIONS



THEMATIQUES	SUBVENTIONS RECUES EN 2022	CONVENTIONS VALIDÉES EN 2022 pour 2023
Aidants	4 000 €	34 460 €
Qualité de vie au travail	45 000 €	79 804 €
Habitat inclusif	82 500 €	55 000 €
Sport	29 400 €	–
Santé	6 500 €	38 655 €
Culture/ Nature/ Animaux	8 000 €	19 000 €
Patrimoine	219 984 €	–
TOTAL	395 384 €	226 916 €

PATRIMOINE

INFORMATIQUE

Un parc de **300** unités centrales

(dont **15%** permettent le télétravail via une connexion sécurisée)

60 serveurs virtuels supportés sur

5 serveurs physiques

1 salle de secours

PATRIMOINE

- Réceptionner le centre de vacances à Arleux et les travaux de la tour à Raimbeaucourt
- Synchroniser au mieux les travaux du SMR
- Coordonner l'ensemble des études / travaux pour le projet FAMR

The background of the top half of the page is a teal color. It features a faint silhouette of a city skyline with several birds in flight. On the left side, there is a red rounded rectangle containing the year '2022'.

2022

LES FAITS MARQUANTS

Bilan de l'année écoulée

VIE INSTITUTIONNELLE

- Levée de l'avis défavorable de la commission de sécurité du FAMR
- Poursuite des travaux du centre de vacances
- Poursuivre la mobilisation //reconnaissance financières des professionnels
- Pénurie des professionnels à Lomme et au SMR (fermetures de lits durant l'année)

VIE INSTITUTIONNELLE

- Préparation de la certification du SMR
- Préparation des évaluations externes du MS
- Poursuite du travail sur l'autodétermination des personnes accueillies
- Suivi de TREMPLIN vers la vie autonome
- Poursuite du travail de participation des personnes accueillies dans la vie de l'institution

VIE INSTITUTIONNELLE

- Organisation de toute la vie sociale et citoyenne des structures autour d'un projet dit « PARC »
- Réflexion par l'équipe de direction sur le management libéré
- Poursuite de recherches de fonds privé
- Démarrage de gros travaux de rénovation des structures
- Poursuite de la digitalisation des process
- Réflexion partagée sur l'empreinte carbone et déploiement d'actions en faveur du DD

ACCOMPAGNEMENT



- Rédaction et diffusion de la politique autodétermination
- Rédaction et diffusion de la politique éthique
- Saisine des crises (métiers, architecturales, économiques)

VIE PROFESIONNELLE



- Etude Ayming en cours sur l'absentéisme
- Approche processus intégration réalisée
- Création d'un poste de responsable Emploi
- Révision de la structuration de l'équipe de remplacement
- Révision des organisations de travail (semaine de 4 jours, cycles avec plus de repos, ...)

NUMÉRIQUE ET INFORMATIQUE



- Renouvellement des infrastructures serveurs des salles de production et de secours
- Poursuite du déploiement des nouveaux outils de collaboration Microsoft
- Poursuite de la digitalisation des services RH, Finances et des nouvelles activités du CHB

VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SANITAIRE

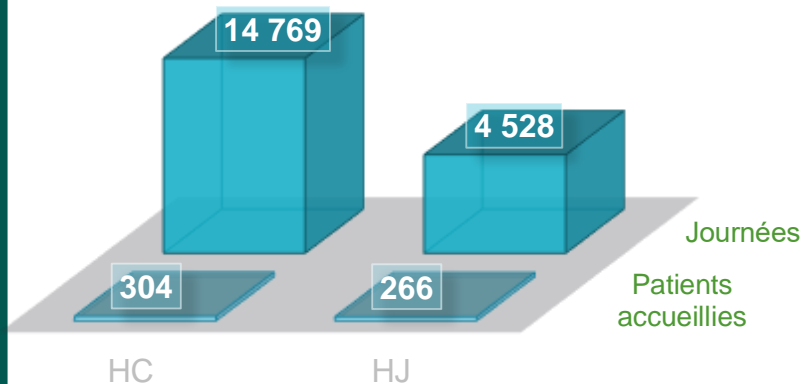
SERVICE DE SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION

- TAUX D'OCCUPATION -

HOSPITALISATION COMPLETE 84 %

HOSPITALISATION DE JOUR 129 %

- ACTIVITÉ A L'ANNÉE -



- NOMBRE DE CONSULTATIONS -

	2020	2021	2022
Préadmission	338	352	309
Suivi	80	196	188
Avis	62	125	95
Traumatisme Crânien (TC)	0	2	5
Post-AVC	153	178	127
TOTAL	633	853	724

VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES *MÉDICO-SOCIAL*



PERSONNES ACCOMPAGNÉES SUR L'ANNÉE



FAMR
57



FAML
84



RSR
33



RSA
69



AJI
89



SAMSAH
47



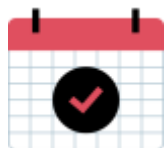
SAAD
141



LA
11

VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES *MÉDICO-SOCIAL*

PRESTATIONS DES SERVICES

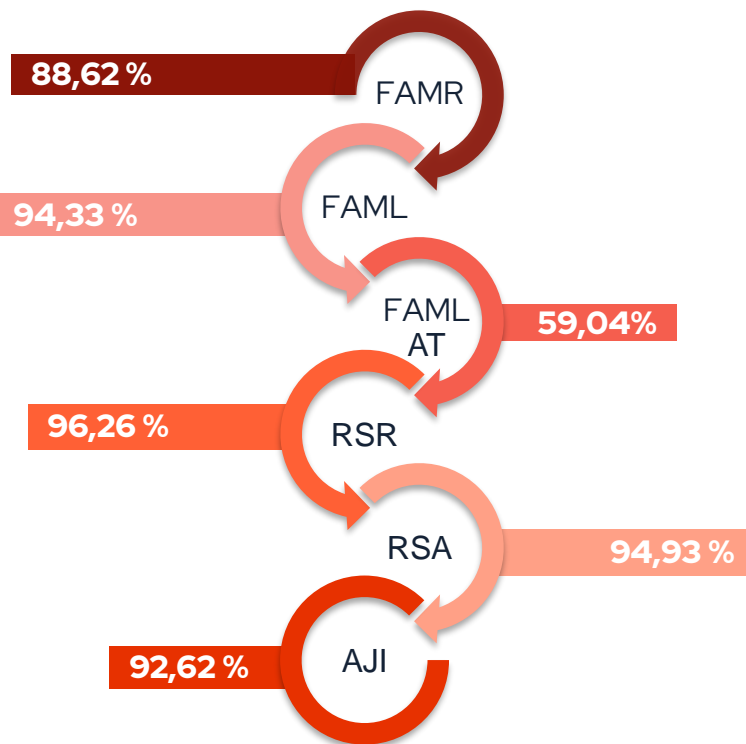


15 297 prestations réalisées par le SAMSAH



70 394 h de prestations réalisées par le SAAD

TAUX D'OCCUPATION DES ÉTABLISSEMENTS



VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES *MÉDICO-SOCIAL*

La **Plateforme de services** a accompagné 103 personnes.

- **110** aidants et 23 clients.
- **110** abonnements « proche aidant » en 2022 actif
- **43** abonnements « proche aidant » actif de 2021

Les aidants bénéficient par le biais de notre logiciel de réservation un abonnement « proche aidant » qui leur permet l'accès à la réservation des ateliers et de bénéficier de la gratuité de ces offres,

Le **CLUB CHB**

- ↘ En 2022, **115** sportifs se réinscrivent sur 170 = 68 %
- ↘ Diminution du chiffre d'affaire en décembre qui se justifie par la fermeture habituelle pour entretien du bassin de balnéothérapie
- ↘ Renforcement de l'équipe de **3** APA
- ↘ Journée sport santé bien-être : **14 juin 2023**

ACCOMPAGNEMENT



64 situations
complexes accompagnées

45 réunions cliniques

95,64 % de parcours
accompagnés coordonnés

76,39 %
d'actualisation annuelle des projets
d'accompagnement personnalisés

92,18 %
de projets d'accompagnement personnalisés
faisant appel à un partenaire externe

A group of five people are gathered around a long table outdoors. On the table, there are several brown glass beer bottles. A man in a white t-shirt and glasses is sitting at the table, smiling. A man in a dark polo shirt is standing behind him. A woman in a floral shirt is standing to the right. A man in a dark polo shirt and a black Adidas cap is sitting in a wheelchair on the far right. A woman with short grey hair is sitting on the far left. The background shows a building with large windows and a striped awning. The entire image has a teal overlay.

2023

LES OBJECTIFS

Perspectives pour cette année

VIE INSTITUTIONNELLE

Création de 2 instances mixtes administrateurs et professionnels



Comité audit RH



Comité audit de gestion

DG - OBJECTIFS 2023

- **Certification** du SMR (mai 2023)
- **Visite** suivi LABEL HUMANITUDE
- **Finalisation** du CPOM départemental
- **Poursuite** du travail, de la formation sur l'autodétermination des personnes accueillies
- **Développement** de Tremplin
- **Poursuite** réflexion en lien avec les autorités sur le devenir du FAMR
- **Travail** sur l'attractivité des métiers
- **Préparation** du SAAD à la transformation en service autonomie
- **Poursuite** des actions en faveur des économies d'énergie et du DD
- **Ouverture** espace co-working
- **Déploiement** des travaux de rénovation des sites
- **Sensibilisation** des professionnels à la cyber sécurité
- **Ouverture** du centre de vacances

RETROUVEZ-NOUS:

 Centre Hélène Borel

 @CHBofficiel

 Centre Hélène Borel

 Centre Hélène Borel

