

éclosion

startup studio à **impact**



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Créons les entreprises
d'une transition juste

2024



SOMMAIRE

-
- 01. Message de Matthieu Saint Girons,
Délégué Général**
 - 02. Présentation de l'association**
 - 03. Bilan des activités 2024**
 - 04. Objectifs de l'année 2025**
 - 05. Conclusion**
 - 06. Remerciements**

01. AVANT-PROPOS DU DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL

2024 a marqué une étape clé pour Éclosion. Nos startups sociales ont renforcé leurs modèles économiques et leur impact, tout en poursuivant leur mission de développement de l'inclusion dans le monde du travail :



Matthieu Saint Girons,
Délégué Général d'Eclosion.

- **Vocation Auxiliaire** a vu le jour en juin 2024 pour faciliter le recrutement et la fidélisation des auxiliaires de vie dans les agences de services à la personne.
- **Enerschool**, école inclusive des métiers de la transition énergétique, lancée en février 2024, a ouvert son premier campus de formation de 220 m² à Orléans en septembre 2024.
- **Les Deux Mains**, 1ère formation gratuite et inclusive aux métiers de la réparation, entre dans sa deuxième année. Sous l'impulsion d'Antoine Broto, l'entreprise élargira son champ d'action à l'ensemble des métiers de la réparation dès 2025.
- **Au Carré**, agence de formation au No Code, entame sa troisième année en proposant trois formations dédiées aux personnes éloignées de l'emploi.

Nos entreprises ont non seulement **favorisé l'insertion professionnelle de personnes éloignées du marché du travail, mais elles ont également commencé à initier un plaidoyer en faveur d'une économie plus inclusive.**

“

Fort de cette année de consolidation, **Éclosion** se projette désormais vers **une expansion plus large, avec pour objectif de renforcer son impact et d'élargir son champs d'action.**

”



02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION

Le 1er startup studio à impact associatif

Fondée en Septembre 2020, Éclosion est une **association Loi 1901** qui a pour objectif **d'imaginer, de concevoir et de développer les startups à impact social de demain**. Des structures à même de répondre aux enjeux de société pour lesquels l'action publique, l'entreprise classique et le secteur associatif ne trouvent pas toujours une solution.

Notre approche repose sur **l'identification de besoins sociétaux** non couverts, la **conception de solutions adaptées** et l'accompagnement d'entrepreneurs jusqu'à la **création et la structuration de leur entreprise**.





02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION

Notre Mission

Chez Éclosion, nous sommes convaincus que **l'entrepreneuriat est un levier essentiel pour répondre aux défis sociaux et environnementaux.**

Notre mission repose sur **trois piliers** :

- Faire émerger des solutions entrepreneuriales répondant aux grands défis sociétaux.
- Accompagner des entrepreneur.e.s engagé.e.s dans la structuration et le développement de leur projet.
- Créer des entreprises sociales pérennes qui associent impact & viabilité économique.

L'insertion par l'emploi et la formation auprès de populations vulnérables est au cœur de notre engagement. Repenser les modèles d'apprentissage et d'accès au travail est une réponse essentielle aux enjeux d'exclusion, aux mutations du marché de l'emploi et aux défis de la transition écologique.

Notre Objectif

Créer des entreprises engagées dans une transition juste

Nous nous distinguons en développant des entreprises et coopératives de l'Économie Sociale et Solidaire, portant **l'agrément ESUS**
(Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)

Ce label est une reconnaissance accordée aux entreprises qui placent l'impact social au cœur de leur modèle économique.

Pour l'obtenir, une entreprise doit poursuivre un objectif d'utilité sociale, réinvestir une part significative de ses bénéfices et appliquer une politique de rémunération encadrée.



02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



Nos Valeurs

Coopération

Construire des relations de confiance avec l'écosystème d'Éclosion et celui des startups, en les considérant **comme des partenariats** dédiés à la réussite du projet.

Performance

Développer une **approche rigoureuse par le suivi et la mesure de l'impact**, tant pour les activités du studio que pour celles des startups.

Engagement

S'impliquer pleinement dans chaque projet et chaque partenariat, en mettant au service des startups toute notre expertise et notre énergie.

Sincérité

Agir avec conviction et développer une **cohérence entre les paroles et les actes**.

Transparence

Communiquer de manière claire et honnête avec toutes les parties prenantes, en partageant les informations pertinentes pour instaurer un **climat de confiance et de respect mutuel**.

Durable

Adopter des pratiques responsables pour réduire l'empreinte écologique de nos activités et **encourager des modèles économiques viables et respectueux de l'environnement**.

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



Historique

2020

- Septembre** • Création de l'association
Décembre • 1ères subventions de 50k€

2021

- Février** • Constitution de l'équipe et de l'écosystème
Mars • Élaboration de l'accompagnement
Septembre • Lancement de la première promotion :
Création d'**Au Carré**

2022

- Mars** • Lancement de la seconde promotion :
Création des Deux Mains
Septembre • Lancement de la troisième promotion

2023

- Septembre** • Lancement d'une nouvelle **promotion autour des enjeux du Bien Vieillir**

2024

- Janvier** • Création de **2100Textile, entreprise d'upcycling textile en B2B** (Projet arrêté)
Février • 4ème promotion & **Création d'Enerschool, école de la transition énergétique**
Juin • **Création de Vocation Auxiliaire, agence de recrutement & de formation pour les auxiliaires de vie**

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



Notre Méthode

Afin de sécuriser la réussite des projets, Éclosion accompagne les futur.es entrepreneur.es de la phase d'émergence du projet jusqu'au développement, sur une période de 18 mois.

1-2 mois

Exploration

Dans cette phase, nous identifions les **problématiques sociétales et environnementales**, en analysant les besoins des parties prenantes et l'environnement. Cette étape permet de poser les bases solides d'un projet à fort impact, en garantissant une **compréhension approfondie de son écosystème**.

1-2 mois

Idéation

À partir des insights récoltés, nous utilisons les méthodologies de **design thinking** pour générer des idées innovantes. Cette étape collaborative vise à concevoir des **solutions viables, impactantes** et alignées avec les enjeux identifiés.

1-2 mois

Prototypage

Nous transformons les idées en **prototypes tangibles, testés auprès des utilisateurs et partenaires**. Cette démarche itérative permet d'affiner le concept et de valider sa faisabilité avant un lancement à plus grande échelle.

6 à +18 mois

Développement de la future ESUS

Une fois le modèle approuvé, nous accompagnons le **développement de la future ESUS**. Cette étape vise à **pérenniser l'activité** en structurant son modèle économique et en accompagnant l'entreprise dans ses enjeux principaux (impact, business plan, stratégie, recherche de fonds privés / publics).

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION

Le 1er startup studio à impact associatif

Notre Équipe



Matthieu Saint Girons,
Délégué Général

20 ans d'expériences dans l'entrepreneuriat à impact.



Anne Chapelle,
Responsable du développement des startups,

25 ans d'expériences en financement corporate et LBO.



Agnès De Rauglaudre
Co-fondatrice et co-présidente.

30 ans d'expérience en stratégie & RH (MACIF, SNCF).
Mentor chez Ashoka.



Pierre De Rauglaudre
Trésorier et co-fondateur.

30 ans d'expérience dans l'entrepreneuriat.



Fabien De Castilla
Co-fondateur et co-président.

25 ans d'expérience en entrepreneuriat social, ex-DG du groupe d'insertion ARES.



Emmanuelle Lallé,
Membre du CA

25 ans d'expérience, fondatrice et DG de Talent & Impact, cabinet de conseil RH dédié à la transition sociétale.



Sonia Rezgui,
Membre du CA.

15 ans d'expérience dans l'ESS.
DG de Yélé Consulting, cabinet de conseil stratégique.



Jean-François Marti,
Membre du CA

30 ans d'expérience, spécialiste de l'innovation et du Design Thinking.



Mélanie Sueur Sy,
Membre du CA.

Directrice d'ENACTUS France, favorisant l'entrepreneuriat à impact chez les étudiants.



Daphnée Lucenet
Membre du CA

Ex-directrice d'investissement du fonds Investir & +,
Entrepreneuse (Elytiz, Legit MGMT).



Philippe Vaysettes,
Membre du CA.

40 ans d'expérience, investisseur à impact & financier.



Gwenaëlle Pellerin,
Membre Éclosion

15 ans d'expérience dans l'impact.

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



En Quelques Chiffres...

Ces chiffres reflètent l'ampleur de notre action, la diversité des projets que nous avons accompagnés et la solidité de notre engagement en faveur d'un entrepreneuriat à impact social.

4

Promotions accompagnées

9

Projets Étudiés

18

Entrepreneurs en résidence

5

Startups créées



+ de 300

Potentiel.le.s entrepreneur.e.s sensibilisé.e.s



+700k

Euros levés pour développer nos startups (fonds privés & publics)



+ de 150

Personnes éloignées de l'emploi formées à un métier d'avenir



+ de 70%

sortie positive à date

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



Nos Startups, nos fiertés d'aujourd'hui et de demain



EnerSchool est une école de formation inclusive aux métiers de la transition énergétique. L'école s'adresse en priorité aux publics éloignés de l'emploi et leur assure une intégration durable dans la filière.



Vocation Auxiliaire contribue à une société plus inclusive, où chacun peut vivre et vieillir dignement. Elle facilite le recrutement et la fidélisation des auxiliaires de vie pour les agences de services à la personne en animant une communauté d'auxiliaires de vie passionné(e)s.



Les Deux Mains est une école de la réparation inclusive. Elle dispense des formations à la réparation à des personnes éloignées de l'emploi, et leur permet de pouvoir retrouver rapidement un emploi dans ce secteur en tension.



Au Carré est la 1ère agence no code inclusive. Elle propose des formations au No Code à des personnes en situation d'exclusion professionnelle et développe une activité d'agence nocode en insertion.

02. PRÉSENTATION D'ÉCLOSION



Nos Partenaires, Partie prenante de notre écosystème



Les Fondations qui nous soutiennent



Éclosion est membre des mouvements :





03. Bilan des Activités 2024

Mesure D'Impact chez Éclosion

En 2024, la mesure d'impact d'Éclosion a permis d'évaluer nos actions. Ces résultats illustrent notre ambition de créer des entreprises engagées dans une transition juste.

1 Promotion accompagnée

4 Projets étudiés

6 Entrepreneurs en résidence

3 Nouvelles startups créées

> **100**

Potentiel.le.s entrepreneur.e.s sensibilisé.e.s

> **140k€**

De fonds obtenus pour les startups Eclosion

> **80%**

De satisfaction des entrepreneurs accompagnés



03. Bilan des Activités 2024

Mesure D'Impact dans nos startups

2024 s'est illustré par la **création de 3 entreprises : Enerschool, Vocation Auxiliaire et 2100Textile**. En parallèle, nous avons continué d'accompagner nos entreprises existantes : **Au Carré** dans son développement et **les Deux Mains** dans sa reprise par un nouveau dirigeant.



- **32 personnes formées** en 2024.
- **87% de taux d'engagement**, avec des apprenants allant au bout de la formation.
- **+ de 70% de sortie positive**.



- Formation d'une **communauté de plus de 300 auxiliaires de vie** passionnées et diplômées.
- **Retour à l'emploi de 10 auxiliaires de vie**.



- **24 personnes formées** en 2024.
- **100% de taux de sortie positive**.



- **11 personnes formées** en 2024.
- **100% de retour à l'emploi à l'issue de la formation et 91% à la fin de la période d'essai**.



03. Bilan des Activités 2024

Bilan financier

En 2024, Éclosion **a connu une baisse de 30% de subventions par rapport à 2023.** Dans une stratégie de diversification des sources de financement, Eclosion a remporté deux appels d'offre en consortium avec Bartle & Octo Technology.

	Du 01/01/24 au 31/12/24	Du 01/01/23 au 31/12/23
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations		
Ventes de biens et services		
Ventes de biens		
Dont ventes de dons en nature	3 880,00	4 860,00
Ventes de prestations de service		
Dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	4 500,00	29 000,00
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	30 000,00	587,00
Mécénats	5 000,00	11 450,00
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	30 000,00	60 000,00
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	59,94	0,01
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	73 439,94	105 897,01
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes		
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés		
Salaires et traitements	14 371,24	58 588,79
Charges sociales		
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		
Dotations aux provisions	56 582,25	47 568,67
Reports en fonds dédiés	19 198,97	12 628,32
Autres charges	129,04	
	5,72	37,86
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	90 287,22	118 823,64
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-16 847,28	-12 926,63
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés		
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Déficiences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	175,06	
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	175,06	
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Déficiences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	23,33	
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)		23,33
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	175,06	-23,33

73 000 euros de subventions

(en baisse par rapport à 2023, 105 000 euros)

75 000 euros de masse salariale

pour 1 salarié + 1 alternant (sans compter le bénévolat)

- 16 000 euros de résultat d'exploitation

utilisation de réserves de l'association

03. Bilan des Activités 2024

Au Carré, l'année de la confirmation

- **2 Nouvelles Promotions**

En 2024, **32 nouvelles personnes ont été formées aux métiers du No-code** et du développement web grâce à **Au Carré**. La promotion 4 et la promotion 5 ont chacune accueilli 16 apprenant.e.s, confirmant le besoin de ces formations inclusives.



Les apprenants de la 4ème promotion d'Au Carré

- **Un Programme d'accélération**

Au Carré a intégré en décembre 2024 la promotion 7 de **l'Accélérateur ESS, un programme porté par la région Île-de-France et HEC Paris**, aux côtés de 11 autres structures à impact, leur permettant de bénéficier d'un mentorat, de missions de conseil et d'une mise en réseau avec d'autres structures de l'ESS.



La promotion de l'Accélérateur ESS d'HEC, décembre 2024

- **Des Partenariats Stratégiques et Ambitieux**

Au Carré a noué en 2024 des **partenariats stratégiques avec des entreprises de référence, comme Vinci ou Eurofins Environnement France**, renforçant sa crédibilité et lui ouvrant de nouvelles opportunités.

Au Carré a également participé aux Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, en développant une **application avec Ksaar pour la Protection Civile française**, illustrant leur expertise en solutions numériques accessibles et efficaces.

03.Bilan des Activités 2024



Les Deux Mains, la reprise du projet

- **Deux promotions achevées avec succès !**

En 2024, **Les Deux Mains** ont formé **24 personnes aux métiers de la réparation**, validant ainsi la pertinence du parcours développé. Les formations répondent aux besoins croissants de main-d'œuvre dans ce secteur en tension.



La seconde promotion des Deux Mains, 2024

- **Un Nouveau Dirigeant pour relancer le projet**

En Novembre 2024, **Les Deux Mains** changent de dirigeant. L'école de formation gratuite et rémunérée, accessible à tous, **est reprise par Antoine Broto**. Ingénieur de formation chez VINCI, puis directeur général successivement chez Emmaüs Défi et la Croix-Rouge Insertion, **il reprend le projet avec une ambition claire : démocratiser l'école à l'ensemble des métiers de la réparation.**



Antoine Broto, Nouveau DG

03. Bilan des Activités 2024

Enerschool, un lancement réussi

- **Ouverture du premier campus**

Le premier Centre Enerschool a ouvert ses portes le 1er Septembre 2024, près d'Orléans, avec une première session de formation organisée avec succès. Ce campus, composé d'un plateau technique de plus de 210m², permet une formation "par la geste" dispensée par des professionnels à la fois expert terrain & formateurs.

- **La certification des formations**



En prévision de son lancement, **Enerschool a obtenu la certification Qualiopi** garantissant la qualité de ses formations.

- **La 1ère promotion Enerschool**

Avec l'ouverture de son campus, Enerschool a organisé une première session de sa formation "3 mois et 1 emploi". Véritable succès, elle **a permis à 11 apprenants de se former au métier et d'obtenir par la suite un emploi**.



La promotion 1 d'EnerSchool pour la formation "3 mois et 1 emploi", Septembre 2024

03. Bilan des Activités 2024

Vocation Auxiliaire, un lancement réussi

- **Une communauté grandissante**

En 2024, **Vocation Auxiliaire** a su fédérer dès son lancement **une véritable communauté de plus de 300 auxiliaires de vie en Ile de France**. Un véritable espace d'échange, de partage et de soutien pour ces professionnel.le.s souvent isolé.e.s dans leur métier.

- **Faciliter l'accès à l'emploi**

Grâce à son travail de mise en réseau et d'accompagnement, **Vocation Auxiliaire a permis à 10 auxiliaires de vie** de trouver un emploi dans des structures adaptées à leurs besoins et à leurs aspirations, contribuant ainsi à améliorer leur reconnaissance et leurs conditions de travail.

- **Un accompagnement renforçant l'impact du projet**

En octobre 2024, **Vocation Auxiliaire a intégré les programmes d'accélération "Les Audacieuses" et "Les Ambitieuses" de La Ruche**, dédiés aux entrepreneures à impact social et environnemental. **Un accompagnement précieux qui vient compléter celui d'Éclosion et renforcer la structuration du projet.**



La promotion du programme La Ruche



03. Bilan des Activités 2024

Témoignages d'apprenants

Chez Éclosion, nous sommes convaincus que l'entreprise de demain sera celle qui conciliera **exigence économique et reconnaissance de l'individu, transformant la diversité en une véritable source d'innovation et de compétitivité.**



“ J'ai énormément apprécié la formation, qui m'a offert une véritable opportunité d'apprentissage malgré mon handicap. Grâce à l'accompagnement d'Au Carré, j'ai pu suivre le programme dans des conditions adaptées. Cette expérience m'a beaucoup apporté, notamment par le travail en groupe et l'encadrement de formateurs qualifiés. ”

Maklhouf Nait Rabah, 28 ans, atteint de sclérose en plaques, apprenant chez Au Carré en 2024 et actuellement en stage au sein de leur école.



“ Merci à Vocation Auxiliaire pour les opportunités et l'accompagnement précieux. Grâce à la communauté, j'ai pu trouver un travail qui me convient parfaitement ”



Mounia, auxiliaire de vie, qui a pu compléter en 2024 son planning et ses revenus grâce à une mission de remplacement au sein de la résidence Arcadie Paris 15.

03. Bilan des Activités 2024

Nos actions de sensibilisation

Chez **Éclosion**, nous sommes convaincus que **la collaboration avec les nouvelles générations est un levier puissant pour transformer la société.**

En octobre 2024, nous avons établi **un partenariat avec la Regen School**, une école de management spécialisée dans l'adaptation des entreprises aux limites planétaires. Ce projet avait un double objectif : **offrir aux étudiants engagés l'opportunité de travailler sur des cas concrets et impactants, tout en nous permettant d'enrichir notre réflexion marketing grâce à leurs idées innovantes.**

En décembre 2024, nous avons créé **un espace de dialogue dédié aux étudiants internationaux de Sciences Po (Inde, Canada, Colombie, etc.), leur offrant l'opportunité de s'exprimer librement sur les enjeux environnementaux et sociaux.**

Grâce à la richesse de leurs profils, ils ont pu établir un état des lieux des initiatives les plus inspirantes en Europe en matière d'emploi et de justice sociale.

Leur mission ? Explorer les meilleures pratiques et proposer des pistes innovantes pour renforcer l'insertion des personnes éloignées de l'emploi en Europe. Dans le cadre d'un partenariat, **nous les avons accompagnés tout au long de leur processus d'analyse, leur apportant méthodologie et expertise.**



Nous sommes un groupe d'étudiants de Sciences Po

Ces collaborations ont renforcé notre engagement en faveur d'un environnement de travail inclusif, où l'échange et la diversité sont valorisés et encouragés.

Vidéo Sciences Po x Eclosion - Résultats de l'analyse

04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025



CRÉER 3 NOUVELLES ESUS

Depuis Janvier 2025, nous lançons **plusieurs appels à entrepreneurs** pour développer des projets autour de l'inclusion, avec pour objectif **la mise en place de deux promotions annuelles**, en avril et octobre, rassemblant chacune **5/6 entrepreneurs sélectionnés** pour leur ambition et leur engagement. Ce programme a comme objectif le lancement de **3 nouvelles startups sociales**, capables d'apporter des solutions viables et pérennes aux enjeux prioritaires de l'inclusion.



Post LinkedIn de Décembre 2024

1 L'accès à l'emploi pour les personnes neurodivergentes

L'inclusion des personnes neurodivergentes (autistes, TDAH, dyslexiques...) dans le monde du travail est un enjeu encore largement sous-estimé. 90 % des personnes autistes en âge de travailler sont sans emploi, alors que leurs compétences et talents sont immenses.

Chez Éclosion, nous voulons développer des solutions d'accompagnement et d'insertion qui permettent aux talents neuroatypiques de trouver leur place dans le monde professionnel. Qu'il s'agisse de formations adaptées, d'outils de recrutement inclusifs ou de nouveaux modèles d'entreprises pensés pour accueillir cette diversité cognitive, nous sommes convaincus que l'emploi doit devenir un levier d'émancipation et non un frein.

04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025



CRÉER 3 NOUVELLES ESUS

2

L'alimentation et l'agriculture durable

Le système agroalimentaire actuel est à bout de souffle : perte de biodiversité, exploitation intensive des ressources, précarité des agriculteurs et inégalités dans l'accès à une alimentation saine. À cela s'ajoute un paradoxe frappant : des millions de tonnes de nourriture sont gaspillées chaque année, tandis que de nombreuses personnes peinent à se nourrir correctement.

Eclosion veut accompagner des entrepreneurs qui imaginent un système plus juste, plus résilient et plus durable. Des modèles agricoles régénératifs, aux circuits courts, en passant par la revalorisation des déchets alimentaires ou les nouvelles formes de distribution, nous cherchons à construire des alternatives viables et accessibles à tous, en montant des projets servant à réinsérer des personnes vulnérables.

3

Démocratiser les solutions low techs

Face à l'urgence écologique et aux tensions sur les ressources, les solutions low-tech offrent une alternative durable et accessible. Conçues pour être simples, réparables et peu énergivores, elles répondent aux besoins essentiels sans dépendre de matériaux rares ou d'infrastructures coûteuses.

Au-delà de leur impact environnemental, les solutions low-tech sont aussi un puissant levier d'insertion. Leur développement repose sur des savoir-faire accessibles, favorisant la formation et l'intégration professionnelle de publics éloignés de l'emploi. Que ce soit dans le bâtiment, l'énergie, la mobilité ou l'alimentation, nous soutenons des entrepreneurs qui conçoivent des modèles alliant innovation frugale, inclusion et autonomie locale, pour une transition plus juste et résiliente.

04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025



Développer un plaidoyer

Eclosion et ses startups communiquent activement pour faire évoluer les mentalités et transformer les pratiques.

- **Vocation Auxiliaire** rassemble une **communauté de plus de 300 auxiliaires** de vie pour partager des conseils et informer sur les droits des professionnel·le·s.
- **Au Carré** est convaincue que l'inclusion est une richesse pour l'avenir de la tech, en mettant en avant le rôle du no code comme **outil de démocratisation et d'accessibilité pour tous**.
- **EnerSchool met en avant ses solutions innovantes pour un recrutement plus inclusif.** Ses programmes sont ouverts à tous : jeunes, seniors, personnes en reconversion ou en recherche d'emploi. Sans passer par l'étape traditionnelle du CV, les candidats sont sélectionnés à travers des mises en situation, des tests et des entretiens pratiques.

 Vocation-Auxiliaire
17 janvier · 0

Vous souhaitez développer de nouvelles compétences ? Avec IPERIA les possibilités sont nombreuses. ☺
Profitez de formations adaptées à votre quotidien et valorisez votre expertise !
Nous sommes là pour vous conseiller ! ☺
Notre formation préférée du moment : la formation d'EVOLO FORMATIONS en 100% distanciel sur l'accompagnement des personnes atteintes de troubles cognitifs....
[En voir plus](#)

QUELLES FORMATIONS SUIVRE AVEC IPERIA ?



"ASSISTANT(E) DE VIE AUPRÈS D'UNE PERSONNE ATTEINTE DE LA MALADIE D'ALZHEIMER : ACCOMPAGNEMENT ET COMMUNICATION"

DÉVELOPPER UNE POSTURE PROFESSIONNELLE POUR BIEN ACCOMPAGNER SON BÉNÉFICIAIRE. ACQUERIR TOUTES LES CONNAISSANCES POUR METTRE EN PLACE UN PROJET PERSONNALISÉ À SES BESOINS.



Post Facebook de Vocation Auxiliaire,
Janvier 2025

 au carré
1185 abonnés
3 mois · 0

+ Suivre ...

L'inclusion dans les ESN : un défi... mais pas une mission impossible. ☺
Nous avons mené une étude auprès d'un panel de professionnels de la ... plus

Chez au Carré, nous recrutons en insertion, formons et accompagnons des talents dont les singularités leur ont empêché l'accès à l'emploi classique.

Accompagnés dans un contexte sécurisant, ils et elles peuvent laisser s'épanouir leurs qualités et prouver à chaque fois leurs compétences au cours de missions pour nos clients, au forfait et en régie.

Notre mission : aider à intégrer des profils en insertion et augmenter l'inclusion dans les entreprises, pour une meilleure innovation.

EXTRAIT

Post LinkedIn sur l'inclusion d'Au Carré,
Janvier 2025

FORMEZ-VOUS FORMEZ-VOUS

FORMATION INSTALLATEUR PHOTOVOLTAÏQUE

Prochaine session :
23 septembre à Orléans
Postulez sans CV

FORMEZ-VOUS FORMEZ-VOUS

Post LinkedIn sur le recrutement sans CV d'EnerSchool, Juillet 2024

04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025



Sensibiliser les entreprises à l'inclusion

En 2025, **Eclosion et ses startups** s'engagent à **sensibiliser les entreprises à l'inclusion**, démontrant ainsi l'importance de l'impact social dans le monde du travail.

Depuis décembre 2024, nous sommes **membre d'Impact France**, une communauté de 231 structures dédiées à l'accompagnement des projets à impact en France, partageant **un objectif commun : bâtir une économie résiliente et tournée vers l'intérêt général**.

En mars 2025, **Eclosion** a rejoint le programme d'accompagnement du **Mouvess**. Éclosion fait parti de leur réseau d'entreprises labellisées ESUS. À travers cette collaboration, Eclosion **s'engage à démocratiser l'ESS en encourageant le partage de bonnes pratiques, les coopérations et l'entraide au sein de la communauté**.

Forte de son expertise, Éclosion ambitionne en 2025 d'accompagner des entreprises dans leur transition vers une économie plus inclusive et durable, en menant des actions de sensibilisation et en les aidant à affiner leurs stratégies d'impact social et environnemental.

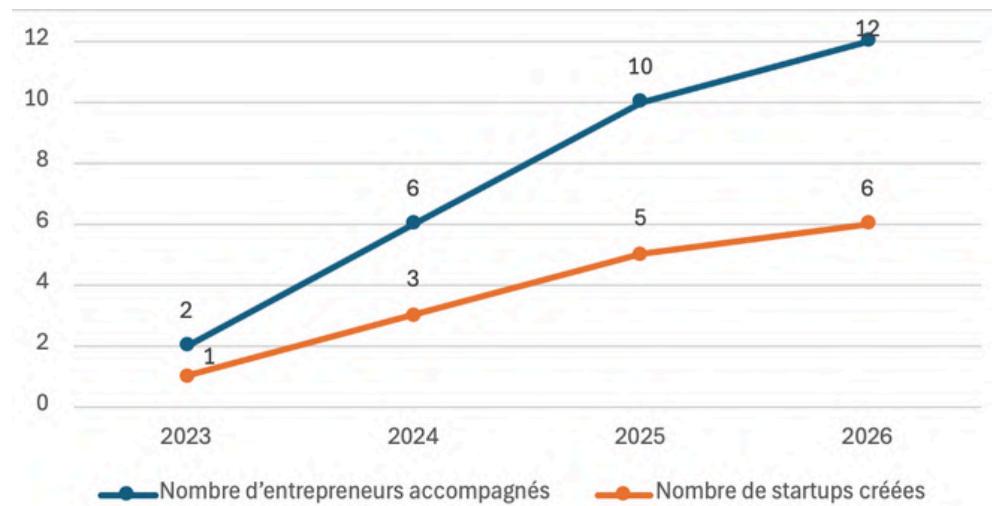


Post LinkedIn de Janvier 2025

04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025

Les Perspectives d'Éclosion

	Bilan 2023	Bilan 2024	Objectif 2025	Objectif 2026
Nombre d'entrepreneurs accompagnés	2	6	10	12
Nombre de startups créées	1	3	5	6



04. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2025



Les Perspectives de Nos Startups

EnerSchool

	2024	Objectif 2025	Objectif cumulé 2028
Nombre de personnes formées	11	60	1530

au Carré 2

Le no code inclusif

	2024	Objectif 2025	Objectif cumulé 2028
Nombre de personnes formées	32	75	1750

LES DEUX MAINS

	2024	Objectif 2025	Objectif cumulé 2028
Nombre de personnes formées	24	65	1280

VOCATION AUXILIAIRE

Nombre d'auxiliaires de vie placées dans l'emploi

	2024	Objectif 2025	Objectif cumulé 2028
Nombre d'auxiliaires de vie placées dans l'emploi	10	100	800



05. CONCLUSION

L'année 2024 a permis **de valider et consolider notre méthodologie d'accompagnement**, en structurant davantage notre soutien aux entrepreneurs avant et après la création de leur entreprise.

Nous avons également **renforcé notre ancrage dans les secteurs stratégiques de l'insertion professionnelle et de la transition écologique**, confirmant ainsi notre capacité à transformer des problématiques sociétales en entreprises sociales viables.

En nous appuyant sur ces bases solides, **nous abordons 2025 avec l'ambition de poursuivre cette dynamique et d'accélérer l'émergence de nouvelles solutions entrepreneuriales à impact.**

REMERCIEMENTS

Un grand merci à nos équipes, bénévoles, partenaires, soutiens financiers, institutionnels et collectivités pour leur contribution en 2024.

**Nous vous remercions
pour votre soutien
continu.**

**Ensemble, créons les
entreprises d'une
transition juste.**

Coordonnées :

Éclosion Paris
23 Rue de l'Amiral d'Estaing,
75116 Paris

www.eclosion.solutions
contacteznous@eclosion.solutions