

PRÉSENTATION





ACCÉLÉRATEUR D' ACTIONS INCLUSIVES EN ENTREPRISES
Association d'intérêt général agréée ESUS, fondée par Thibaut GUILLUY

UNE CONVICTION

Favoriser **l'accès à l'emploi** de personnes en situation d'exclusion.

UNE MISSION

Accompagner **les entreprises** dans leurs démarches inclusives. Soutenir **l'action.**

Une pédagogie pragmatique

Autour de 4 leviers d'action | Cas concrets d'entreprises

PARTAGER



ACHETER



RECRUTER



INNOVER



Les 4 piliers pédagogiques

Pour comprendre | questionner | agir | évaluer

**ATELIERS
COLLECTIFS**

Comprendre
Explorer
Échanger



**TÉMOIGNAGE
EXPERTS**

S'inspirer
Construire
6 intervenants



Ex. J.F Dufresne
PDG ANDROS

**VISITE LIEU
INCLUSIF**

S'immerger
Découvrir



Wake up Café

Ex. Formation
Insertion de
détenues.

**PLAN
D'ACTION
SUIVI
INDIVIDUEL**

Construire
Agir



Plus de 500 intervenants d'excellence !

PARRAIN/MARRAINE (ENTREPRISES PRIVÉES)



**Jean-François
DUFRESNE**
Directeur Général
ANDROS (2006-2018)



**Jean-Jacques
SALAÜN**
Directeur Général
INDITEX FRANCE

INDITEX



**Cécile
GUILLOU**
CEO FRANPRIX



MENTORS (STRUCTURES INCLUSIVES)



Marylin CAUSSE
Directrice
VIVRE ET TRAVAILLER
AUTREMENT



Etienne HIRSCHAUER
Directeur Général
ECODAIR



Kinda GARMAN
Directrice Générale
BUREAUX DU COEUR



Claire NELTNER
Directrice
JOB DANS LA VILLE



Baptiste ODIN
Responsable Dev. IDF
VITAMINE T



Myckael EREPMOC
Responsable promotion
des talents
HUMANDO PLURIELS



Approche déployée, appréciée et efficace

Programmes Action 2019 - 2024 | Mis à jour le 01/06/2024



+ 1 000

**LEADERS
accompagnés vers
l'action**



8,9/10

**TAUX DE
RECOMMANDATION**



2

**ACTIONS INCLUSIVES
en moyenne par leader**



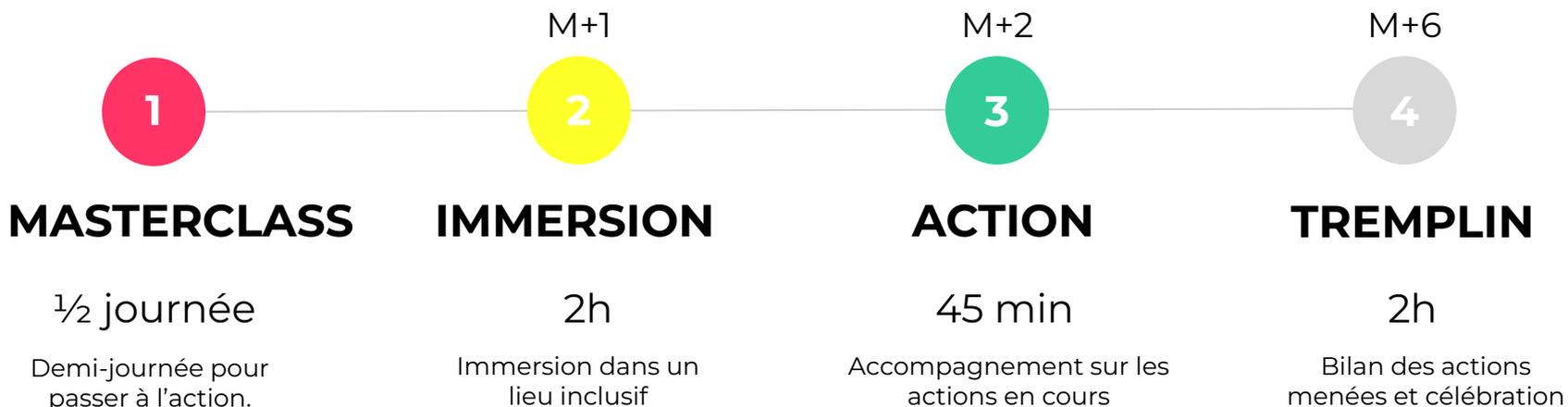
6

**BÉNÉFICIAIRES
IMPACTÉS
en moyenne par leader***

*: Personnes recrutées, accompagnées, orientées ou travaillant au sein d'une EI/EA/ESAT pour l'entreprise

Notre programme phare : PROGRAMME LEADERS INCLUSIFS

Comprendre le panorama de l'inclusion | Échanger entre pairs | Trouver les bons partenaires | Être conseillé pour mettre en oeuvre un plan d'action-inclusion



Programme Leaders Inclusifs Présentation (1:38)

Accompagnement par des experts

1 ANIMATEUR

expert de l'IAE et facilitateur

- Transmettre la pédagogie du Campus aux dirigeants
- Inciter à l'action et aux partages d'expériences

1 PARRAIN/MARRAINE

dirigeant d'entreprise et acteur de l'inclusion

- Témoigner
- Partager son expérience inclusive



1 PARTENAIRE LOCAL

structure de territoire qui fédère les entreprises

- Recruter les dirigeants
- Faire connaître le Campus sur son territoire

4 MENTORS

dirigeants de structures inclusives

- Partager son expérience et son expertise
- Accompagner les participants dans la mise en œuvre de leur plan d'action

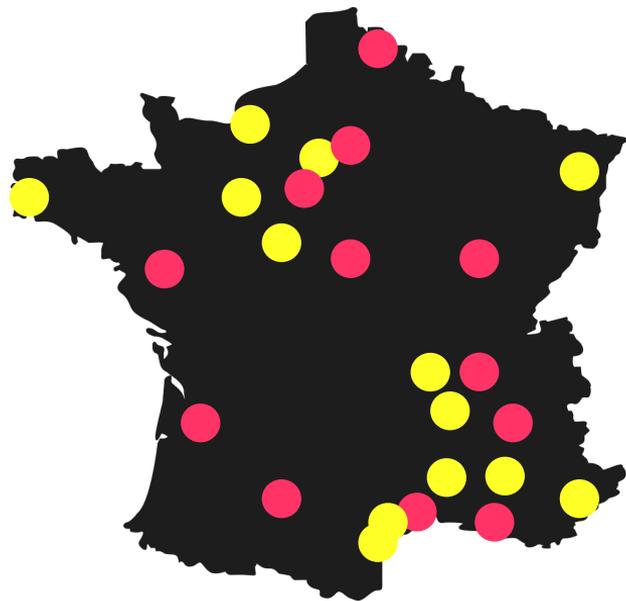
Exemple d'immersion : Visite d'une entreprise adaptée

Rencontre et ateliers de cuisine avec des personnes en situation de handicap



- 1. Introduction :** Handirect est une entreprise adaptée qui propose des services administratifs aux entreprises. Ses fondateurs, à la suite d'un voyage où ils découvrent une pizzeria engagée pour l'emploi des personnes porteuses de trisomie 21, décident de créer en parallèle le restaurant En 10 Saveurs.
- 2. Actions avec les entreprises :** Sous-traitance des activités back-office / administratives avec Handirect, Restauration et événements d'entreprise, ateliers de cuisine avec En 10 Saveurs.
- 3. Public cible :** Personnes en situation de handicap
- 4. Lieu :** Paris

Bientôt partout en France !



● 104 programmes réalisés depuis la création (2019)

● 38 programmes en 2023

Un ancrage territorial grâce à nos partenaires-organisateur :



dirigeants responsables
de l'ouest



merci



www.campus-inclusion.fr

Suivez-nous sur LinkedIn  [Campus de l'inclusion](#)