

FONDATION MOZAÏK

Janvier 2024

Engagez-vous à nos côtés



Rejoindre Mozaïk, c'est agir ensemble pour améliorer le monde dès aujourd'hui et se mettre dans les meilleures conditions pour affronter les défis de demain.



SAÏD HAMMOUCHE

Président Fondateur

MOzaïk
FONDATION

L'inclusion économique

LE CONSTAT

1,5_x

Le taux de chômage des bac+2 et plus au sein des quartiers prioritaires est 1,5 fois supérieur

Observatoire national de la politique de la Ville, janvier 2023

37_%

Des 18-34 ans rapportent avoir vécu une situation de discrimination dans le cadre de leur recherche d'emploi ou de leur carrière

Défenseur des droits, décembre 2021

150_{Md€}

Le coût économique des inégalités d'accès à l'emploi et aux postes qualifiés en France

France Stratégie, septembre 2016

+30_%

De chiffre d'affaires générés en plus pour les entreprises pratiquant une politique inclusive

Etude Deloitte, janvier 2020

Notre histoire

Création de Mozaïk RH
Par Estelle Barthélémy et
Saïd Hammouche, cabinet
de recrutement associatif

2007

**Création de la
Fondation Mozaïk**
Top Ten de la diversité

2016

**Mozaïk RH devient
entreprise à mission**

2020

**Création du
Fonds sens pour
l'entrepreneuriat**

2022

2011

**Mozaïk RH débarque à
Lyon !**

Puis à Toulouse, Lille, et
Nantes

2018

**Lancement de Mozaïk
Talents**

Plateforme digitale de
recrutement inclusif (ex
DiversifiezVosTalents)

**Création de
L'Ascenseur Bastille**

2021

**Premier Sommet de
l'inclusion économique**

A Bercy, au ministère de
l'Économie et des Finances

Un groupe dédié à l'inclusion économique

Notre mission

Faire émerger un nouveau modèle de marché de l'emploi, un modèle totalement inclusif, déclinable à toutes les catégories de populations discriminées et inspirant de futures politiques publiques.

2 grands axes d'intervention

1

Changer les pratiques des recruteurs et accompagner chacune et chacun dans sa recherche d'emploi.

2

Changer les mentalités, les opinions, lutter contre les stéréotypes, déconstruire les préjugés et imaginaires discriminants du monde du travail.

Une approche systémique

4 LEVIERS D' ACTIONS

Talents

Entreprises

**Ecosystème
et territoires**

Plaidoyer

Notre organisation

65

collaborateurs



5

antennes
Paris, Lille, Lyon,
Nantes, Toulouse

89%

des 1 500 QPV
impactés par notre action
(Métropole et Outre-Mer)



Un groupe structuré pour un changement systémique

MOZAÏK
FONDATION

**Interpeller,
mobiliser, innover**
Plaidoyer de l'inclusion
économique

MOZAÏK RH

**Accompagner les
organisations**
À rendre leurs pratiques
internes inclusives

MOZAÏK
CAMPUS

**Accompagner
les talents**

MOZAÏK
TALENTS

**Automatiser
la mise en relation**
entre talents et entreprises
par le digital

Notre impact

DEPUIS 2008

17 000

candidats placés
durablement

+10000

Entreprises,
organisations
et institutions
engagées à nos
côtés chaque
année

70 000

acteurs
accompagnés

80%

du CAC 40
accompagné
et plus de 1000
TPME



NOS ACTIONS



ACCOMPAGNER DES TALENTS

Propulsion

2 JOURS POUR BOOSTER LA RECHERCHE D'EMPLOI DES TALENTS

Atelier collectif de 2 jours animé par une experte RH et coach, pour s'approprier les codes du recrutement et mettre en place une stratégie de recherche d'emploi efficace. Il est proposé à chacun un **suivi individuel jusqu'à la prise de poste**.

Ces ateliers sont gratuits et destinés aux jeunes diplômés.e.s bac+3 à bac+5, dans nos locaux ou au siège de l'entreprise.

Les collaborateurs de l'entreprise d'accueil peuvent y intervenir pour faire connaître leur métier et secteurs d'activité, réaliser des simulations d'entretiens et ont la possibilité de devenir **mentors** pour les jeunes ainsi rencontrés.

Découvrez [ICI](#) la vidéo du programme



Ambition

ACCOMPAGNER DÈS L'UNIVERSITÉ

Fruit d'un partenariat entre secteurs public et privé, le contrat à impact permet l'émergence de projets sociaux ou environnementaux innovants. Pour Mozaïk, il prend la forme du programme Ambition.

Ambition permet aux étudiants en fin de cycle d'améliorer leur employabilité et de trouver des opportunités professionnelles :

1. **Préparation à la recherche d'emploi** grâce à des **modules thématiques** (définir son projet professionnel, réussir son entretien, etc.), de **ressources pédagogiques en ligne** et d'un **coaching individuel avec suivi personnalisé**.
2. **Mise en relation entre étudiants et recruteurs** : engagement des entreprises dans une **démarche de recrutement inclusif** ; **collecte d'offres** d'emplois et de stages ; **mise en relation** sur la base de profils qualifiés et suivis pour favoriser le recrutement.



[En savoir plus](#)

AMBITION
By Fondation Mozaïk

MOZAÏK
FONDATION

Immersion

RENTREZ AU CŒUR DES ENTREPRISES PARTENAIRES

Visites d'entreprises : pour permettre aux jeunes talents de mettre un pied et découvrir **la vie de l'entreprise**.

Echanges & networking

Des échanges avec des professionnels pour comprendre : les **métiers** existants, les **carrières** possibles, les attentes lors du recrutement, etc.

Ateliers thématiques

L'organisation d'ateliers thématiques avec les candidats permet d'apporter du **contenu concret** sur des **sujets définis à l'avance** selon le public (CV, lettre de motivation, pitch, etc.).

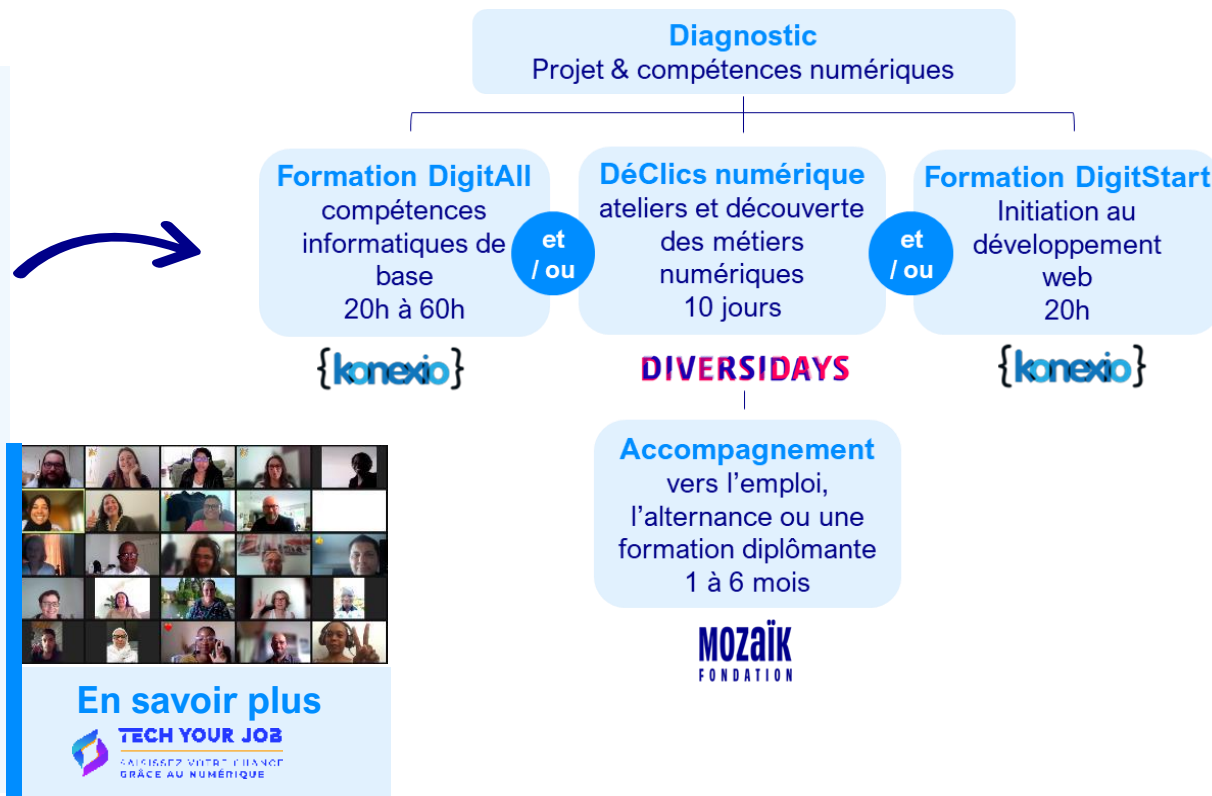


Tech Your Job

UN PARCOURS COMPLET VERS LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

Tech Your Job est un programme porté par les associations **Konexio**, **Diversidays** et la **Fondation Mozaïk** pour permettre à toutes et à tous de trouver sa place dans le numérique, via une formation ou un emploi.

Il propose d'établir un diagnostic et de profiter **d'un parcours modulable de montée en compétences sur 6 mois**, par le biais de formations, de découvertes des métiers, et/ou d'initiations au code. Le tout, avec un accompagnement personnalisé vers l'emploi, l'alternance ou une formation diplômante.





RENCONTRER ET RECRUTER DES TALENTS

Mozaïk Talents

LA PLATEFORME DIGITALE DE RECRUTEMENT INCLUSIF

Mozaïk Talents s'adresse à la fois aux recruteurs qui souhaitent élargir leur stratégie de sourcing et à recruter sur la seule base des compétences et du potentiel **et à la fois à des candidats et candidates** pour faire décoller ou évoluer leurs parcours professionnels, sans aucune condition d'âge ou de diplôme.

La plateforme permet notamment :

- de déposer et candidater à des offres d'emploi
- d'avoir accès à des modules d'accompagnement vers l'emploi développés par des experts en recrutement
- de s'informer sur des métiers, des secteurs d'avenir, y compris pour les profils de niveau bac et infrabac.



Depuis sa
création

130 000
offres publiées

60 000

candidats inscrits

1 600

recruteurs qui ont
déposé leurs offres

Connectez-vous ici

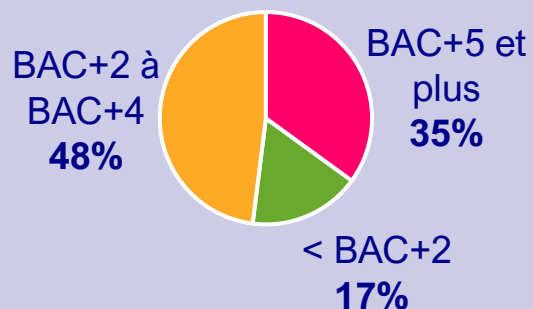


Mozaïk Talents

8000 CANDIDATS ACTIFS

83%

des candidats sont au moins
bac+2



58%

des candidats ont entre
21 et 30 ans

56%

Sont des femmes

Top 10

des secteurs de recherche :

1. Numérique
2. Administration
3. Médias & communication
4. Marketing
5. Commercial / Ventes
6. Gestion de projet
7. RH
8. Conseil
9. Management / Direction
10. Finance / Gestion

13%

habitent en QPV

Répartition géographique
des profils

- 52% Île-de-France
- 10% Hauts-de-France
- 9% Auvergne-Rhône-Alpes
- 7% Occitanie
- 5% Pays-de-Loire Bretagne
- 19% Autres régions

Meet'Up IDF Emploi Formation

LA PLATEFORME DIGITALE DE RECRUTEMENT INCLUSIF

Initié par la Région Ile-de-France en mars 2021 et organisé par la Fondation Mozaïk en partenariat avec les associations Aurore, Emergence 93, Job IRL, la Ligue des Jeunes Talents et Vox Populi, le Meet'Up IDF Emploi Formation permet aux franciliennes et franciliens sans le bac de se former et d'accéder à l'emploi dans les secteurs qui recrutent.

Un événement complet pour les candidats avec au programme :

- session de coaching
- table ronde avec des parcours inspirants
- au moins un entretien de recrutement
- temps de conseil avec l'agence Oriane et le BGE
- la possibilité de réaliser une photo professionnelle



Découvrez les Meet'Up IDF

[En savoir plus](#)

2022-2023
12 événements

2391
bénéficiaires

55%
Sorties positives
identifiées à
date soit 1321
candidats
placés

7121
Offres d'emploi

4026
Places en formation



S'ENGAGER POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Mouvement de l'inclusion économique

Né à la suite du 1^{er} Sommet de l'inclusion économique, le Mouvement est l'outil et le cadre pour concrétiser les engagements pris et **aider les entreprises sur la voie du recrutement et du management inclusifs.**

Le Mouvement de l'inclusion économique, c'est :

- **Un do tank** : c'est un cadre d'action dont le pacte de l'inclusion économique est le cœur
- **Un espace d'incitation et de progression** centré sur l'inclusion économique des talents des territoires moins privilégiés
- **Un espace de partage, d'inspiration, de valorisation** où chacun met en avant ses plans d'action, ses avancées, ses résultats pour avancer collectivement.



Les rdvs en 2024 :

- 29 février
- 25 avril
- 20 juin
- 24 septembre

Revivez [ici](#) la vidéo du 16 février 2023

Mouvement de l'inclusion économique

A partir des ateliers et des temps d'échanges des matinées du Mouvement de l'inclusion économique, et avec l'aide d'experts, plusieurs fiches actions ont été proposées :

- 4 outils pour mesurer la diversité et l'inclusion
- 10 arguments pour convaincre son CODIR / COMEX de mesurer la diversité
- Mode opératoire de la mesure de la diversité
- Le recrutement inclusif
- 3 outils pour sensibiliser et former vos équipes
- Recruter en QPV
- Identifier et valoriser les soft skills notamment grâce à la pratique sportive

Retrouvez-les [sur la page dédiée](#)

4 outils pour mesurer la diversité, l'inclusion et la mobilité dans l'emploi

S'évaluer est la 1^{ère} étape vers une politique RH d'inclusion économique

- Les 4 outils encouragent la transparence des résultats
- L'Index et le baromètre Diversité et Inclusion sont des questionnaires à questions fermées qui ciblent les salariés
- L'Index Diversité et Inclusion

Index Diversité et Inclusion	Baromètre Diversité et Inclusion	Empreinte Diversité et Inclusion	Baromètre Diversité des Instances dirigeantes
Etat français Public	Mozaiik RH Entreprise privée	Mozaiik Entreprise privée	Club du 21 ^{ème} siècle Association

Mouvement de l'inclusion économique
29 juin 2022

FICHE ACTION : 10 ARGUMENTS POUR CONVAINCRE SON CODIR / COMEX

Engager un plan pour l'inclusion et la diversité

Cette fiche vous propose une série d'arguments pour engager en interne un échange sur la nécessité d'engager une politique volontariste pour rendre son entreprise inclusive. Si l'argumentaire a été construit pour s'adresser aux membres dirigeants, il peut aussi servir de rapport pour engager les échanges entre collaborateurs.

Engager notre entreprise dans une politique en faveur de la diversité et de l'inclusion, c'est :

- Un enjeu de performance et d'innovation pour nos clients
- Un investissement dans notre marque employeur et l'expérience collaborateur
- Un impératif moral pour les entreprises modernes

FICHE ACTION : LA MESURE DE LA DIVERSITÉ SOCIO-CULTURELLE

Mode opératoire

Cette démarche est adaptée aux entreprises de plus de 50 salariés. Elle rassemble quelques conseils essentiels à ne pas oublier dans la mise en place d'un processus de mesure de la diversité socio-culturelle en entreprise.

Nous vous proposons 3 grandes étapes pour garantir la réussite de la démarche :

- Etape 1 - En amont / Planifier la mise en place de la mesure D&I
- Etape 2 - Pendant / Développer l'opération
- Etape 3 - Après / Tirer les conclusions du processus et construire une stratégie

FICHE ACTION : RECRUTEMENT INCLUSIF

- Etape 1 : Définir le portrait du collaborateur efficace
- Etape 2 : Choisir les canaux spécifiques adaptés à la cible de candidats à recruter
- Etape 3 : Pré-sélectionner

SENSIBILISER & FORMER VOS ÉQUIPES A LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

EN 3 ÉTAPES

ÉTAPE 1 : SENSIBILISATION AVEC LA FRESQUE DE LA DIVERSITÉ

ÉTAPE 2 : PRISE DE CONSCIENCE AVEC MEYOU TOO ET SES AUTODIAGNOSTICS

#Meandyou too

Mouvement de l'inclusion économique
29 juin 2022

MOZAIK FONDATION

Sommet de l'inclusion économique

Initié par la Fondation Mozaïk en 2021, le Sommet de l'inclusion économique est un **événement annuel organisé au ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique.**

Il réunit décideurs économiques, politiques et associatifs pour débattre et échanger aux côtés d'experts sur les questions de diversité et d'inclusion et permettre à des talents de tous profils de rencontrer les entreprises.

Le temps d'une journée, on y retrouve :

- Des **plénières** pour débattre
- Des **ateliers** pour partager les bons outils
- Des **rencontres CEOs et talents** pour se rencontrer
- Des **tables rondes** métiers et entretiens de recrutement
- Un **espace Agora** ouvert aux structures de l'égalité des chances



Rendez-vous [ici](#) pour en savoir plus

100

entreprises et organisations

1000

talents présents

10 000

participants
(digital et présentiel)

150

intervenants

Dîners des décideurs

Des dîners ayant pour but de rassembler les dirigeants du Mouvement de l'inclusion économique pour **engager au plus haut niveau** leurs organisations dans l'accélération de leurs politiques d'inclusion économique.

Convaincus par l'urgence d'une politique d'inclusion économique efficace dans le pays, conscients de la valeur ajoutée qu'apportent ces talents à leurs entreprises, ce sont une trentaine de dirigeants réunis en juin et octobre 2022 qui ont partagé leurs convictions et leurs modes d'actions en la matière.

2 rencontres par an





SOUTENIR LE PLAIDOYER

Le Fonds Sens

DÉVELOPPER L'ENTREPRENEURIAT DANS LES TERRITOIRES MOINS PRIVILÉGIÉS

Initié en 2022 par les structures **Time2start** et la **Fondation Mozaïk**, membres du collectif L'Ascenseur, **SENS** est un fonds de financement destiné à des entrepreneurs, prioritairement des femmes, issus des territoires moins favorisés.

Les projets doivent être en phase d'amorçage et/ou d'accélération, suivis par un acteur de l'accompagnement et avoir un besoin de financement significatif.

Le Fonds Sens propose :

- **d'orienter** les entrepreneurs vers les structures les plus à même de répondre à leurs besoins de financement.
- **des prêts d'honneur à taux zéro**, sans garantie, condition et couplage bancaire, ouvert à tous les secteurs d'activité.
- **du mentorat spécialisé** mis à disposition des entrepreneurs suivis

Rendez-vous sur le site du Fonds Sens



12

entrepreneurs financés
et 20 accompagnés

140 000 €

De prêts accordés

Le Fonds Sens

DÉVELOPPER L'ENTREPRENEURIAT DANS LES TERRITOIRES MOINS PRIVILÉGIÉS

Plus de 10 partenaires financiers fin 2022...

PwC, BNP Paribas, SFR, AstraZeneca, Sanofi, et des donateurs privés.



Et une dizaine de partenaires associatifs

aux côtés de la **Fondation Mozaik** et **Time2start** :



[Rendez-vous](#) sur le site du Fonds Sens

Objectif 2023 :

75

Entrepreneurs accompagnés dont 50% de femmes

POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE DE TOUS LES TALENTS

#ENGAGEMENT #PROXIMITÉ #INNOVATION

→ Contact : partenariats@fondation-mozaik.org

WWW.FONDATION-MOZAIK.ORG

Mozaïk
FONDATION