



Rapport moral et d'activité

2023



Sommaire

| | |
|---|----------|
| Rapport moral | 3 |
| Rapport d'activité | 5 |
| 1. Les adhérents | 5 |
| 2. Les instances | 6 |
| 4. Une nouvelle feuille de route 2023/2028 | 9 |
| 5. Les équipes de travail | 10 |
| 6. Le rayonnement du réseau | 13 |
| Axe 1 – Développer une gamme de solutions accessibles à tous | 17 |
| 1. Les référentiels métiers | 17 |
| 2. La Reconnaissance des acquis de l'expérience | 18 |
| 3. Le carnet numérique de compétences | 19 |
| Axe 2 – Former et accompagner les organisations et leurs acteurs | 20 |
| Axe 3 – Anticiper les transformations des territoires et inspirer | 22 |
| Annexes | 23 |
| Les relevés de décision des Assemblées Générales | 24 |
| Les représentants des collectifs lors des AG 2023 | 28 |



Rapport moral

Le mot du président

“ Si c’est en partie la dimension humaine du changement qui a impacté l’année 2022, ce sont les chantiers numériques qui ont fortement mobilisé l’année 2023. La feuille de route 2023-2028, élaborée entre août 2022 et février 2023, a été finalisée lors du séminaire de gouvernance début février, puis adoptée en assemblée générale. La raison d’être du réseau : valoriser et développer les compétences pour tous et sa mission ont également été précisées.

La transformation numérique a été clairement affichée et revendiquée et Différent et Compétent Réseau a fait le choix de :

1. Développer une gamme de solutions accessibles à tous, pour reconnaître, suivre et accompagner les compétences
2. Former et accompagner les organisations et les acteurs à devenir des valorisateurs et développeurs de compétences
3. Anticiper les transformations des territoires et inspirer des politiques inclusives à partir de pratiques partagées.

Ainsi, des chantiers prioritaires ont été lancés (refonte du site RAE) et poursuivis (Carnet numérique de compétences). Il ne s’agit pas d’un effet de mode auquel il faudrait se conformer. Si la transition numérique est essentielle pour permettre au Réseau d’accompagner au mieux les collectifs, les adhérents, les professionnels et les bénéficiaires, elle ne demeure qu’un outil. La véritable plus-value est l’accompagnement. C’est l’affirmation qui se trouve concrétisée au sein des 3 axes de développement mentionnés ci-dessus.

Le secteur médico-social ne cesse de se transformer. La publication du décret n° 2022-1561 du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés et la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 ont élargi les droits individuels et collectifs des travailleurs en situation de handicap exerçant en esat. Ils voient ainsi leur statut se rapprocher de celui des salariés du droit commun, mais demeurent usagers du secteur médico-social. Différent et Compétent Réseau, à travers les solutions et les formations qu’il propose se positionne également comme un acteur permettant d’accompagner les adhérents vers l’émergence de ces nouveaux droits et cette transition inclusive. Cet accompagnement au quotidien se traduit également par le travail conséquent d’actualisation des référentiels. Engagé en 2023, cette œuvre participative et collective démontre l’engagement et la capacité d’adaptation du réseau.



En outre, et à travers les très nombreuses expérimentations mises en œuvre sur le territoire et qu'il nous faudra mieux repérer, valoriser et diffuser pour les années à venir, Différent et Compétent Réseau ne se contente pas d'accompagner mais d'innover. Ainsi, le réseau a, entre autres, accompagné le projet RECTEC (reconnaissance des compétences transversales) et l'esat éphémère (Ile de la Réunion). La mise en œuvre du Carnet Numérique de Compétences a mobilisé beaucoup d'énergie et de nombreux adhérents et équipes support. Axe majeur de développement, les résultats de cette expérimentation n'ont pas été à la hauteur des attentes des adhérents. Si la coopération avec Diagoriente nous a permis de mieux préciser nos attentes et de gagner en expérience, le partenariat sera questionné au regard du niveau d'ambition du réseau pour cet outil.

Le réseau et les collectifs régionaux ont également engagé d'autres expérimentations et formations :

- ▶ Déclinaison d'un référentiel CQP de l'industrie
- ▶ Passage de la RAE à la VAE
- ▶ Poursuite des travaux sur l'organisation apprenante en séminaire des coordonnateurs
- ▶ Préparation d'une nouvelle offre de formation post-RAE pour les moniteurs et éducateurs qui accompagnent les parcours professionnels à partir des mises en perspective

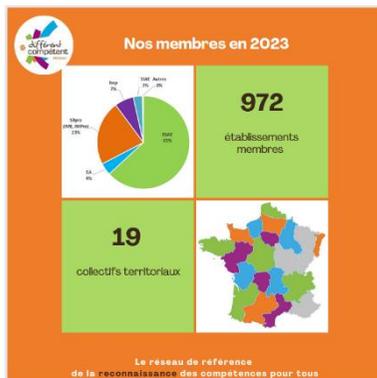
Les chantiers ne manquent pas. En parallèle, Différent et Compétent aura à ajuster son modèle économique afin de garantir les ressources nécessaires aux objectifs que nous nous sommes fixés. Je tiens ici à saluer l'engagement de tous : collectifs et réseau, professionnels, personnes accompagnées, partenaires et coordonnateurs.

Nicolas Bordet,
Président de Différent et Compétent Réseau



Rapport d'activité

1. Les adhérents



252 632 €
Cotisations
2 %

19
Collectifs

972
Adhérents
+6 %

63 010
Candidats potentiels

614
Esat
+3 %

219
IME
+15 %

63
Itep
x 5,3

31
Insertion
+7 %

40
EA
-7 %

6
Autre
-9 %

Le réseau comporte **19** adhérents, les collectifs territoriaux.

Les établissements membres des collectifs sont fédérés autour du projet commun de rendre les compétences accessibles à tous à partir d'une valorisation positive des compétences. Ils sont représentatifs de l'écosystème du handicap et de l'inclusion avec de nouveaux types de structure dont une entreprise (Lobodis en Bretagne) et une organisation (territoire zéro chômeurs en Hauts de France).



2. Les instances

L'Assemblée Générale

L'Assemblée Générale s'est réunie 3 fois pour une journée de travail et de vote à Paris en présentiel et une fois en soirée pour une Assemblée Générale en visio.

Voici les principales décisions :

3 février

- ▶ Adoption de la feuille de route stratégique 2023/2028
- ▶ Finances – budget primitif voté à l'unanimité avec ajout du budget dédié à la mise à jour des référentiels
- ▶ Adhésions – maintien du tarif 4 €/ETP/adhérent
- ▶ Assises – candidature conjointe des collectifs Différent et Compétent en Nord-Pas-de-Calais et en Picardie pour organiser les prochaines assises en 2024

9 juin

- ▶ Rapport moral, rapport d'activité et rapport financier 2022
- ▶ Comptes 2022 – Résolution d'affectation du résultat en « report à nouveau »
- ▶ Indemnités kilométriques – Passage au remboursement selon le barème Urssaf 2023
- ▶ Déplacement en train – Maintien de la règle de 2016 (2nde classe pour les trajets inférieurs à 3h, 1^{ère} pour les autres trajets)

29 septembre

- ▶ Organisation d'une assemblée générale extraordinaire spéciale budget, le 12/12/23
- ▶ Ouverture à d'autres sources de financement à partir de 2024
- ▶ Proposition de l'expérimentation du CNC en région, à partir de Compétence Day en novembre 2023

12 décembre

- ▶ Recrutement d'un formateur par Différent et Compétent Réseau
- ▶ Adoption du budget prévisionnel 2024
- ▶ Lancement des travaux de communication pour accompagner les projets prioritaires

Les relevés de décisions et le tableau des membres 2023 sont annexés.



Le Bureau

Nicolas BORDET

Président

Icual Bretagne

Michaël BIBER

Vice-président

Tous Compétents Alsace

Lydia LE GUEN

Secrétaire

DC en Champagne-Ardenne

Jean-Yves PICHON

Trésorier

DC en Ile-de-France

Laurent ARMAND

Trésorier adjoint

GCSMS RAE en Aquitaine

Olivier MARZIO

Membre

Areco

Philippe GOISET

Membre

DC en Pays-de-la-Loire

Céline CAMERLINCK

Membre

DC en Nord-Pas-de-Calais

Philippe HURTEAU

Membre

DC en Occitanie Ouest

Charles-Henry REY

Membre

DC en Ile-de-France

Le bureau s'est réuni en 2023 3 fois pour 1 journée de travail à Paris et 12 fois en visio pour des temps d'arbitrages et échanges sur les projets en cours. Il suit en particulier le développement de la feuille de route menée par la direction générale et prépare les votes à proposer aux Assemblées Générales.

3. Les rendez-vous associatifs

Le séminaire de gouvernance

Le séminaire de gouvernance s'est déroulé pendant 2 jours à Paris en février et a rassemblé :

- ▶ les membres de l'Assemblée Générale,
- ▶ la commission communication,
- ▶ l'équipe interrégionale des coordonnateurs et formateurs.

Des ateliers collaboratifs ont enrichi les travaux menés en amont pour une co-écriture de la feuille de route stratégique avec l'affirmation de la vision du réseau, une définition de son ambition à 5 ans, l'élaboration des 3 axes stratégiques et le choix de chantiers prioritaires.





La rencontre nationale des valideurs

Cette journée s'est déroulée à Paris en mai et a été organisée avec une équipe de formateurs et nos partenaires de l'Education Nationale et du ministère de l'Agriculture.

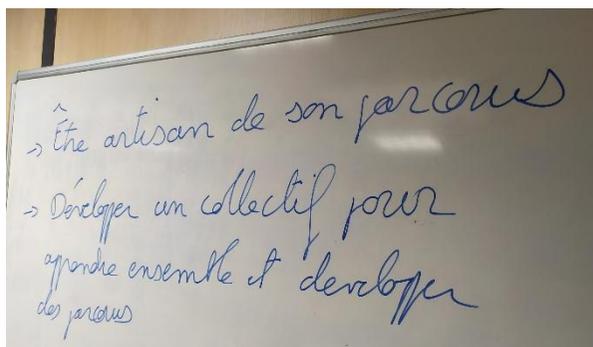
Une cinquantaine de valideurs sont venus de toute la France pour enrichir leurs pratiques et mutualiser leurs actions.

Claire Héber-Suffrin, fondatrice des Réseaux d'Echanges Réciproques de Savoirs, a accompagné le groupe à prendre du recul sur l'essence de la reconnaissance. Un point d'actualité du réseau et de la réforme de la VAE a permis de prendre date pour les prochains temps d'échanges.



La préparation des Assises 2025

Le copil des Assises a démarré ses travaux en juin, chez la Compagnie de l'Oiseau Mouche à Roubaix, avec les membres du collectif picard et du Nord-Pas-de-Calais. Les Assises auront lieu les 19, 20 et 21 mai 2025 à Lille et le thème retenu est le parcours professionnel.





4. Une nouvelle feuille de route 2023/2028

La nouvelle feuille de route stratégique a été adoptée lors de l'Assemblée Générale du 3 février à l'unanimité et définissent les actions à mener pour les 5 ans.



Trois axes stratégiques structurent désormais le réseau :

- ❶ **Développer** une gamme de solution accessibles à tous, pour reconnaître, suivre et accompagner les compétences
- ❷ **Former** et accompagner les organisations et leurs acteurs à devenir des développeurs de compétences
- ❸ **Anticiper** les transformations des territoires et inspirer des politiques inclusives à partir de pratiques partagées

Les quatre premiers chantiers définis comme prioritaires sont conduits par la direction générale avec des équipes de travail :

❶ **Le carnet numérique de compétences**

- ▶ Pour les bénéficiaires : pointer les compétences, les mettre en mouvement vers des évolutions professionnelles et nouveaux métiers
- ▶ Pour les membres : faciliter l'accompagnement, le suivi et la montée en compétences et donner des indicateurs
- ▶ Pour les collectifs : permettre de proposer des nouveaux services

❷ **Les référentiels-métier**

- ▶ Pour les bénéficiaires : faciliter la professionnalisation des ouvriers au sein des ateliers et outiller l'identification et le développement des compétences, rendre visible le métier (80% des activités réalisées sont couvertes par les référentiels métiers)
- ▶ Pour les membres : aider les projets professionnels des bénéficiaires sur le volet compétences-métiers
- ▶ Pour les collectifs : avoir un support et un outil d'animation de territoire

❸ **L'offre de formation**

- ▶ Pour les bénéficiaires : être accompagné pour passer d'acteur à auteur, être reconnu, développer l'autonomie, faire émerger l'envie et la motivation, donner du sens
- ▶ Pour les membres : avoir une offre de formation globale pour accompagner les transformations, répondre aux attentes pour accompagner et développer les compétences
- ▶ Pour les collectifs OF et non PF : proposer des formations complémentaires aux actions menées sur le terrain, en particulier pour les collectifs ayant un organisme de formation



4 Le lab

- ▶ Pour les bénéficiaires : préciser l'impact de la RAE notamment sur d'autres publics
- ▶ Pour les membres : rendre visible les expérimentations locales, ouvrir des espaces de rencontre entre pairs, accompagner les transformations en cours
- ▶ Pour les collectifs : renforcer la crédibilité vis-à-vis des partenaires (entreprises, financeurs) et rassembler des appels à projets

5. Les équipes de travail

L'équipe interrégionale des coordonnateurs et formateurs

13

Coordos-formateurs

L'équipe interrégionale est constituée de coordonnateurs et formateurs salariés des collectifs qui coopèrent à l'animation et au développement du réseau. Elle est étoffée par les formateurs vacataires de Différent et Compétent Réseau. Ces professionnels, parce qu'ils appartiennent à leur territoire respectif, représentent une force vive pour faire circuler l'information, recueillir des pratiques innovantes, assurer une veille et contribuer au dispositif en coopération.

7

Coordonnateurs

Les coordonnateurs et formateurs dans les territoires déploient les services co-développés et accompagnent les établissements membres dans la reconnaissance des compétences et le développement de leurs organisations.

7

Assistants

L'équipe s'est renouvelée :

- ▶ Différent et Compétent en AuRA : **arrivée d'Oriane Feuerbach**, coordo régionale
- ▶ Tous Compétents Alsace : **arrivée de Béatrice Fuhry**, coordo régionale
- ▶ Différent et Compétent en Ile-de-France : départ d'Elisabeth Minkeng et **arrivée de Barbara Choukroun**, formatrice
- ▶ Afresat Normandie : **arrivée de Sarah Mehpour**, assistante
- ▶ GCSMS RAE en Aquitaine : **arrivée d'Oneka Salaberria**, assistante

3

Formateurs





Les commissions



La commission communication renouvelée réunit des professionnels terrain, des membres du réseau, des coordos, des formateurs et des professionnels de la communication. Elle a pour mission de co-élaborer des propositions de stratégie de communication pour le réseau :

- ▶ Un travail collaboratif à l'image du réseau
- ▶ Des propositions pour déployer le dispositif dans l'écosystème inclusion handicap
- ▶ Une valorisation des travaux menés pour le Carnet Numérique de Compétences

La commission s'est réunie le 1^{er} juin et le 28 septembre au ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, des points d'étape en visio sont ouverts pour le suivi des projets dont l'évolution de la charte graphique initiée en décembre 2023.

La commission des 16-25 ans s'est réunie 2 fois pour synthétiser les résultats de l'expérimentation Rectec et voir les spécificités de ce public.

L'équipe des salariés Différent et Compétent Réseau



L'équipe (de gauche à droite) a ajusté son organisation, pour faciliter le déploiement de la feuille de route 2023/2028 :

- ▶ **Erica Pérochain** est désormais en responsabilité administrative pour accompagner la croissance du réseau et en appui de Frédéric, en particulier pour le futur site RAE
- ▶ **Dominique Rault** est assistante de gestion et de communication pour le réseau.
- ▶ **Ludivine Guérin** devient l'assistante de formation de l'organisme de formation
- ▶ **Claire de Wailly**, directrice générale, dirige le réseau en collaboration avec le Bureau, elle conduit la feuille de route stratégique avec les chantiers prioritaires définis en Assemblée Générale.
- ▶ **Frédéric Labussiere**, directeur de l'innovation et des projets numériques, nous a rejoint en septembre, pour piloter les projets numériques et innovants, dont la dimension SI se révèle stratégique.



Les équipes missionnées

Certains chantiers prioritaires ont nécessité de mobiliser des coordonnateurs et formateurs, experts des compétences et du dispositif du réseau. Ils ont été missionnés auprès du réseau à hauteur de **121,5** jours au total sur 2023.

Le comité de pilotage Carnet Numérique de Compétences

Le comité de pilotage (copil) s'est réuni une fois par mois avec l'équipe de Diagoriente et en lien avec la communauté des expérimentateurs pour échanger sur les choix pédagogiques, élaborer les fonctionnalités et tester les premières versions.

Le copil est constitué de directeurs d'Esat et IME, de CIP, de coordos-formateurs missionnés et des membres de l'équipe salariée du réseau. Hélène Royer, directrice des Ateliers de la Mabilais qui porte le tableau de compétences, et Stéphanie Lacroix, CIP au Pré de la Bataille, ont intégré l'équipe restreinte qui a travaillé avec les membres du Bureau de la gouvernance numérique et la direction générale aux choix du projet.



Visite d'une partie du copil à l'Esat de Wambrechies, pour le lancement du projet



6. Le rayonnement du réseau

L'association s'appuie sur des outils numériques pour rendre visible ses actions :

Les newsletters



Janvier

Vœux

16 %
de lecteurs



Mars

Carnet numérique
de compétences

20 %
de lecteurs



Avril

Feuille de route

31 %
de lecteurs



Mai

Nouvelle commission
communication

15 %
de lecteurs



Juillet

Carnet numérique
de compétences

21 %
de lecteurs



Septembre

Rentrée

37 %
de lecteurs



Octobre

Projets
Numériques

14 %
de lecteurs

Les nouvelles sur les réseaux sociaux

► Les actualités du réseau sont relayées sur **LinkedIn** (3 081 abonnés, soit une augmentation de **11 % en 2023**).



6 avril – Remise des attestations de compétences sur les publics en insertion en Bretagne



2 mai – Visite de l'Esat avec l'équipe de Diago-riente



21 juin – Clôture de l'expérimentation Rectec par la commission 16-25



26 avril – Invitation du réseau à la CNH organisée à l'Elysée



25, 26 et 27 mai – Invitation du réseau à témoigner sur les travaux de recherche menés par Philippe Mazereau



14 juin – Bilan de la déclinaison du référentiel Employé de Production et Service en restaurations



8 juin – Présentation des travaux sur le Carnet de Compétences au comité de suivi du plan de transformation des Esat



1er juin – Développement de la commission communication



11 juillet – Premiers tests sur une version prototype du Carnet Numérique



29 juin – 200ème cérémonie RAE en Bretagne et 201ème en Pays de Loire



12 juillet – Délégation à la rencontre des prestataires pour la refonte de l'application métiers dédiée à la RAE



18, 19 et 20 juillet – Séminaire d'été en Auvergne pour les coordos et formateurs des collectifs



28 septembre – Commission communication réunie à Paris pour clarifier les besoins de communication et l'identité du réseau à valoriser



9 et 10 octobre – Formation de l'équipe des coordos et des formateurs au Learning Show



28 novembre – Signature de Concerto et Différent et Compétent pour la refonte du site RAE



6 octobre – Webinaire avec Diagoriente à partir de l'Esat de Wambrechies et présentation de la version bêta



23 au 27 octobre – Semaine Européenne des Compétences Professionnelles où le réseau a mis en lumière des réalisations des membres



19 décembre – Visite de 2 Esat par l'équipe de Conserto, aux Ateliers de la Mabilais et à l'Esat Kypseli

Axe 1 – Développer une gamme de solutions accessibles à tous pour reconnaître, suivre et accompagner les compétences

1. Les référentiels métiers



Une trentaine de référentiels de droit commun ont été déclinés par le réseau et sont ainsi accessibles pour les candidats à la RAE. La mise à jour de ces référentiels-métiers et la déclinaison des nouveaux métiers est l'un des chantiers prioritaires du réseau.

Etapes

- **Juin** : L'équipe missionnée identifie les évolutions des référentiels et les mises à jour nécessaires, l'actualisation du référentiel **Agent d'entretien des articles textiles** est démarrée.
- **Juillet** : La déclinaison du référentiel **Employé de Production et Service en restaurations** est validée dans les locaux du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.
- **Automne** : L'actualisation des anciens référentiels **Ouvrier en couture flou** et **Agent de conduite des systèmes industriels** est initiée.

Gestion du projet

- Un binôme missionné constitué de Mélodie Koehren (10 jours missionnés) et Nathalie Gaucher (0,2 ETP).

Réalisations

- Planification de l'actualisation des référentiels dans des collectifs de membres
- Contractualisation des temps spécifiques destinés à la création et l'accessibilité (déclinaison illustration-vidéos)
- Mise en place d'une veille pour anticiper la mise à jour et l'identification des nouveaux métiers
- Validation de l'actualisation du référentiel **Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)**

Perspectives 2024

- Validation des référentiels en cours d'actualisation : **Métiers de la mode vêtements flous** et **Métiers de l'entretien des textiles**
- Renforcement significatif de l'équipe des animateurs de déclinaison de référentiel.



2. La Reconnaissance des acquis de l'expérience



2 810 lauréats ont été reconnus comme compétents par Différent et Compétent avec le dispositif de RAE, la solution de référence pour valoriser les compétences pour tous !

21 cérémonies ont été organisées en France métropolitaine et ultramarine par les collectifs.

- ▶ Ce sont ainsi près de **26 700** personnes valorisées dans leur identité professionnelle et dans les structures qui les accompagnent.
- ▶ Ce sont autant de parcours qui s'ouvrent pour ces personnes.

Étapes

- **Juillet** : Une délégation de Différent et Compétent s'est rendue à Paris pour rencontrer des entreprises de services du numérique et affiner le projet de refonte de l'application métiers dédiée à la reconnaissance des compétences.
- **Septembre** : Différent et Compétent Réseau s'engage aux côtés de Conserto à une refonte de son outil métiers.
- **Décembre** : L'équipe de Conserto visite deux Esat membres du réseau et démarre le projet.

Gestion du projet

- Deux personnes salariées du réseau (Frédéric Labussière et Erica Pérochain)
- Un atelier collaboratif avec les représentants des acteurs du réseau pour la phase de cadrage
- Des réunions avec les coordonnateurs pour les arbitrages de l'outil

Réalisations

- Une phase de cadrage du développement du nouveau site RAE
- Un maquetage du lot 1 du site RAE pour les candidats et les accompagnateurs
- La définition des fonctionnalités pour les 3 lots : candidat/accompagnateur, directeur/correspondant/valideur/coordo, DCR

Perspectives 2024

- Livraison en septembre des lots 1, 2 et 3
- Déploiement par étapes de septembre à décembre



3. Le carnet numérique de compétences



Un développement en partenariat avec la start'up d'Etat Diagoriente :

- ▶ **8** webinaires avec les expérimentateurs
- ▶ **5** fonctionnalités testées de façon itérative

Etapes

- **Janvier** : Le premier copil se réunit à Paris et fait le choix de développer un outil spécifique avec les référentiels RAE dans un premier temps, la méthode proposée par la start'up est itérative.
- **Février** : L'équipe du laboratoire Adoc'Lab mène une étude sur les besoins des membres.
- **Mars** : Diagoriente rencontre un Esat et s'approprie la nécessaire accessibilité à développer.
- **Juillet** : Une version 1.0 est testée pour valider les choix de saisies et confirmations des compétences.
- **Septembre** : Le bureau Falc de l'Esat Envol de Castelnaudary donne ses préconisations d'accessibilité sur l'interface.
- **Octobre** : La version 1.1 est présentée aux membres du réseau dans le cadre d'un webinaire.
- **Novembre/Décembre** : La version 1.1 est testée dans deux Esat auprès de travailleurs en présence des développeurs de Diagoriente. La version 1.2 sera expérimentée en début d'année 2024 après les dernières corrections suivies par Différent et Compétent.

Gestion du projet

- Un copil avec 4 coordos-formateurs missionnés
- Une première communauté d'expérimentateurs qui testent les versions successives de l'outil développé
- Claire de Wailly, directrice du réseau, et Frédéric Labussière, directeur de projets, en pilotage du projet avec la start'up

Réalizations

- Une étude d'un laboratoire de recherche sur les besoins
- Une version 1 du Carnet Numérique à expérimenter
- Des propositions de fonctionnalités à développer dans une version 2 sous réserve des tests et des résultats de l'enquête

Perspectives 2024

- Expérimentation sur le terrain après une demi-journée de formation par établissement et analyse des usages
- Pré-étude pour la version 2



Axe 2 – Former et accompagner les organisations et leurs acteurs à devenir des valorisateurs et développeurs de compétences



Nos actions de formation développent les compétences des professionnels pour reconnaître, valoriser et développer les compétences de tous.

- ▶ **16** formateurs habilités Différent et Compétent Réseau
- ▶ **71** groupes de formation

Étapes :

- **Janvier** : L'audit de surveillance Qualiopi est réussi et les actions Passeport de Compétences se poursuivent.
- **Mars** : L'outil Oryzée commence à être implémentée pour l'organisme de formation
- **Avril** : Ronan Létrillard, expert Qualité des organismes de formation, anime un temps de formation au séminaire des coordos-formateurs et donne le contexte des exigences de France Compétences.
- **Mai** : L'équipe missionnée sur l'offre de formation et le Répertoire Spécifique démarre ses travaux pour développer le référentiel de compétences et de certification de la formation Accompagner un parcours de RAE. Elle initie les évolutions de l'offre de formation.
- **Juin** : La seconde équipe missionnée développe l'ingénierie de la formation des formateurs et leur habilitation
- **Août** : L'équipe poursuit ses travaux et développe l'ingénierie pédagogique de la formation des formateurs.
- **Septembre** : Un groupe de formation teste le nouvel outil de gestion de l'organisme de formation
- **Octobre** : L'équipe finalise le dossier du Répertoire Spécifique avec la note d'opportunités et les lettres de recommandation.

Gestion du projet

- 2 équipes missionnées : une équipe pour la formation de formateurs, une équipe sur le répertoire spécifique et le Répertoire Spécifique
- Un consultant Qualité

Réalisations

- Réussite de l'audit de surveillance Qualiopi, avec 3 points forts soulignés et aucune non-conformité
- Dispositif de formation et d'habilitation des formateurs Différent et Compétent
- Nouvelle formation à destination des professionnels accompagnés avec le soutien de l'OPCO Santé : Passeport de Compétences
- Nouvel outil de gestion de l'organisme de formation pour optimiser la gestion comptable de l'organisme de formation



- Dossier de certification de la formation Accompagner un parcours de RAE pour le Répertoire Spécifique de France Compétences

Perspectives 2024

- Résultat de la certification au Répertoire Spécifique et évolution de la formation Accompagner à la RAE tenant compte de la nouvelle certification
- Catalogue d'offres avec des parcours pour les différentes cibles des formations
- Développement d'une nouvelle formation pour le suivi des moniteurs formés à la RAE
- Renouvellement de Qualiopi



Axe 3 – Anticiper les transformations des territoires et inspirer les politiques publiques à partir de pratiques partagées



- ▶ Poursuite des expérimentations menées au sein des collectifs : RAE vers VAE, nouveaux publics, expérimentation Esat éphémère, mesure d'impact
- ▶ Projets mutualisés par le réseau : Rectec, Diagoriente, Organisation Apprenante
- ▶ Démarrage des travaux menés dans le cadre des Assises sur le parcours professionnel

Etapes

- **Mars** : Le laboratoire Adoc'Lab mène une étude sur les besoins d'un Carnet Numérique de Compétences et finalise une recherche sur l'utilisation du site Diagoriente en lien avec le Pré de la Bataille et l'Afresat Normandie.
- **Juin** : La commission RAE pour les 16-25 ans conclut l'expérimentation Rectec et décide de déployer le référentiel par étape.
- **Septembre** : Le réseau s'engage à communiquer les résultats de l'expérimentation Esat Ephémère menée à l'île de la Réunion en lien avec le collectif réunionnais.

Gestion du projet

- L'équipe des coordos-formateurs avec l'équipe du réseau

Réalisations

- Préconisations pour l'utilisation de Rectec dans la RAE
- Deux études menées sur l'usage d'outil numérique pour l'accompagnement des compétences

Perspectives 2024

- Questionnaire de recueil des expérimentations par les collectifs et organisation par sujets du Lab'
- Communication des résultats de certaines expérimentations menées dans les collectifs
- Organisation d'une expérimentation coordonnée par le réseau pour développer l'organisation apprenante à partir des travaux menés et de l'apport de SoL

Annexes



Gouvernance du réseau

Les relevés de décision des Assemblées Générales

Compte-rendu de l'Assemblée Générale du 03/02/2023

| | |
|---|-------------------------------|
| Collectifs représentés : 14 sur 19 | Lieu : Paris/visio |
| Participants présents/excusés : cf. feuille d'émargement | Établi par : EP/CDW/DR |
| Bon(s) pour pouvoir : 0 | Nb de pages : 1 |
| Relevé de décisions | |

Décisions votées / propositions adoptées

-  Feuille de route stratégique 2023/2028 – votée à l'unanimité
-  Election de Philippe HURTEAU, collectif AREDER Compétences, au Bureau Différent et Compétent Réseau, en tant que membre – votée à l'unanimité
-  Finances – voté à l'unanimité après correction sur le budget alloué à l'axe 1 sur les référentiels :
 - Budget primitif 2023 par axe stratégique
 - Recrutement de 2 CDD de 6 mois : 0,5 ETP pour l'axe 1 et 0,5 ETP pour l'axe 2, à partir d'avril 2023
 - Adhésions : maintien du tarif 4 €/ETP/adhérent
-  Assises : candidature conjointe des collectifs Différent et Compétent en Nord-pas de Calais et en Picardie, pour organiser les prochaines Assises en 2024 – votée à l'unanimité

Actions des collectifs

-  Echange avec la direction du réseau et les coordonnateurs pour d'éventuelles missions pour mener les chantiers prioritaires

Actions de Différent et Compétent Réseau

-  Conduite des chantiers prioritaires avec le soutien des coordos-formateurs missionnés, les membres du réseau qui s'engagent dans les copils des chantiers, l'équipe DCR.
-  Communication de l'avancement du Carnet numérique de compétences

Liste des pièces jointes

-  Annexe 1 – Feuille d'émargement
-  Annexe 2 – Feuille de route stratégique
-  Annexe 3 – Budget primitif corrigé



Compte-rendu de l'Assemblée Générale du 09/06/2023

| | |
|--|-----------------------------------|
| <u>Collectifs représentés</u> : 13 sur 19 | <u>Lieu</u> : Paris |
| <u>Participants présents/excusés</u> : cf. feuille d'émargement | <u>Établi par</u> : EP/CDW |
| <u>Bon(s) pour pouvoir</u> : 2 | <u>Nb de pages</u> : 7 |

Relevé de décisions

Décisions votées / propositions adoptées

-  Rapport moral, rapport d'activité et rapport financier 2022
-  Comptes 2022 – Résolution d'affectation du résultat en « report à nouveau »
-  Bureau – Election de Charles-Henry Rey, en tant que membre
-  Indemnités kilométriques – Passage au remboursement selon le barème Urssaf 2023
-  Déplacement en train – Maintien de la règle de 2016 (2^{nde} classe pour les trajets inférieurs à 3h, 1^{ère} pour les autres trajets)

Actions des collectifs

-  Indemnités kilométriques – Envoyer la photo de la carte grise des voitures utilisées à Dominique Rault (d.rault@differentetcompetent.org)
-  Formation – Ouverture des groupes à partir de 12 stagiaires
-  Assises – S'assurer de la réalisation des prestations de restauration et des pauses-café par les adhérents et affiner les devis pour une comparaison juste

Actions de Différent et Compétent Réseau

-  CNC – Fournir aux collectifs des outils de communication en vue de Compétence Day
-  Recrutement 2023/2024 – Réaliser une projection du budget

Liste des pièces jointes

-  Annexe 1 – Feuille d'émargement
-  Annexe 2 – Diaporama de l'AG
-  Annexe 3 – Rapport moral et d'activité
-  Annexe 4 – Comptes 2022
-  Annexe 5 – Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels
-  Annexe 6 – Rapport du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées
-  Note 1 – Axe transverse - Organisation du réseau
-  Note 2 – Axe 1 - Carnet numérique des compétences
-  Note 3 – Axe 1 - Actualisation des référentiels
-  Note 4 – Axe 2 - Organisation de l'OF
-  Note 5 – Axe 2 - Offre de formation



Compte-rendu de l'Assemblée Générale du 29/09/2023

| | |
|--|-----------------------------------|
| <u>Collectifs représentés</u> : 12 sur 19 | <u>Lieu</u> : Paris |
| <u>Participants présents/excusés</u> : cf. feuille d'émargement | <u>Établi par</u> : EP/CDW |
| <u>Bon(s) pour pouvoir</u> : 1 | <u>Nb de pages</u> : 4 |

Relevé de décisions

Décisions adoptées

- 🌈 Organisation d'une assemblée générale extraordinaire spéciale budget, le 12/12/23 en visio pour décider comment répondre aux demandes de formation avec les hypothèses suivantes à creuser :
 - Proposition de recruter un formateur par Différent et Compétent Réseau et de réduire les jours de formation animés par les autres formateurs de 2 à 3 jours par an
 - Nécessité d'avoir une approche différenciée pour les collectifs bretons et Ile de France
 - Recensement des besoins et identification des collectifs qui seraient susceptibles d'embaucher un coordinateur.
 - Proposition de facturer la note de frais et le temps de déplacement du formateur directement au collectif n'ayant pas de formateur
 - Demande des besoins à affiner auprès de chaque collectif
- 🌈 Etude à mener sur les différentes sources de financement à partir de 2024
- 🌈 Proposition d'un déploiement du CNC en région, lors de Compétence Day 2023
- 🌈 Décision des référentiels CQP lors de l'assemblée générale du 01/02/24

Liste des pièces jointes

- 🌈 Note 1 – Axe 1 – Carnet numérique des compétences et RAE (cf. diaporama joint)
- 🌈 Note 2 – Axe 2 – Organisation de l'OF
- 🌈 Note 3 – Axe transverse – Avancées de la commission communication
- 🌈 Note 4 – Budget 2024 : 5 hypothèses de moyens



Compte-rendu de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 12/12/2023

| | |
|--|--|
| <u>Collectifs représentés</u> : 15 sur 19 <u>Participants présents/excusés</u> : cf. feuille de suivi de visio <u>Bon(s) pour pouvoir</u> : 1 | <u>Lieu</u> : visio <u>Établi par</u> : EP/CDW <u>Nb de pages</u> : 3 |
| Relevé de décisions | |

Décisions adoptées

-  Embauche d'un formateur par Différent et Compétent Réseau en CDD d'1 an, sans réduction du nombre de jours de formation confiés aux collectifs
-  Budget prévisionnel 2024, avec une hausse moyenne du tarif des formations de 15 %, à partir du 01/09/2024 et un déficit de 41 k€
-  Lancement des travaux de communication pour accompagner les projets prioritaires

Liste des annexes

-  Note 1 - Axe transverse - Budget 2024
-  Note 2 - Axe transverse - Besoins RH
-  Fiche de poste - Formateur
-  Note 3 - Axe 1 - Refonte de la plateforme RAE
-  Note 4 - Axe transverse – Développement de la communication
-  Communication - Proposition de prestation
-  Etat des présences Teams



Gouvernance du réseau

Les représentants des collectifs lors des AG 2023

| REGION | COLLECTIF | REPRESENTANT | FONCTION |
|---|--|-------------------------|---|
| AuRA | Différent et Compétent en AuRA | Marc BOIZOT | Président |
| Bretagne | ICUAL Bretagne | Marc SEGUIN | Président |
| | | Nicolas BORDET | Président de Différent et Compétent Réseau |
| | | Jean-Pierre LABOURDIQUE | Membre |
| | | Stéphane JOUHANNEAU | Président |
| Centre-Val de Loire | ARECO - Différent et Compétent en Centre | Olivier MARZIO | Bureau Différent et Compétent Réseau |
| | | Jean-Marc SAINT-LOUBERT | Président |
| | | Corinne BOURGEOIS | Présidente |
| Guadeloupe | ACEG - Différent et Compétent en Guadeloupe | Corinne BOURGEOIS | Présidente |
| Grand-Est | Différent et Compétent en Champagne-Ardenne | Lydia LE GUEN | Secrétaire de Différent et Compétent Réseau |
| | | Jean-François WALSHOFER | Membre |
| | Tous compétents Alsace | Mickaël BIBER | Vice-président de Différent et Compétent Réseau |
| | | Fanny GEA | Membre |
| Guyane | Différent et Compétent en Guyane | Willy ROSAMOND | Président |
| Hauts-de-France | Différent et Compétent en Nord-Pas-de-Calais | Laura PLAZANET | Présidente |
| | | Valérie DEVESTEL | Trésorière |
| | | Pascaline TOULOTTE | Vice-Présidente |
| | | Céline CAMERLYNCK | Bureau Différent et Compétent Réseau |
| | | Nathalie GYOMLAI | Membre |
| | Différent et Compétent en Picardie | Xavier DUMONT | Président |
| | | Philippe BAILLY | Membre |
| | | Isabelle DROUARD | Membre |
| | | Gaëlle THOMAS | Membre |
| | | Janick RASSCHAERT | Secrétaire |
| Ile-de-France | Différent et Compétent en Ile-de-France | Jean-Yves PICHON | Président du collectif Trésorier de DCR |
| | | Claire RETTIG | Membre |
| | | Denis PREVOST | Membre |
| | | Charles Henry REY | Membre |
| | | Sylvain DELAGNEAU | Membre |
| La Réunion | REER - Différent et Compétent en Réunion | Alain SABBAN | Président |
| Martinique | Différent et Compétent en Martinique | Guimette BOULINVAL | Présidente |
| Normandie | AFRESAT - Différent et Compétent en Normandie | Miguel DAUNAR | Membre |
| | | Stéphane BUSBOCQ | Président |
| | | Marc ALLEAUME | Vice-président |
| | | Joël LE MARCIS | Membre |
| Nouvelle-Aquitaine | GCSMS RAE Aquitaine | Véronique HARISPE | Administratrice |
| | | Laurent ARMAND | Trésorier de Différent et Compétent Réseau |
| | | Stéphane CORNUAULT | Membre |
| | | Franck LUSSIN | Membre |
| | | Félix BLASQUEZ | Membre |
| | | Sandrine CARTIER | Membre |
| | Différent et Compétent en Limousin | Marielle COUDERC | Membre |
| | | Christelle GARREAU | Présidente |
| | | Aurélien CATHALIFAUD | Membre |
| | | Laura MEUNIER | Bureau Différent et Compétent Réseau |
| Cristhal - Différent et Compétent en Poitou-Charentes | Christelle LEVEQUE | Présidente | |
| | BASSO Cyril | Membre | |
| | Denis BRETON | Membre | |
| Occitanie | AREDER - Différent et Compétent en Occitanie Ouest | Philippe HURTEAU | Président |
| | | Maité LACLERGUE | Vice-présidente |
| | | Brigitte OLIVE | Membre |
| | Différent et Compétent en Occitanie Est | Xavier HEBER-SUFFRIN | Président |
| | | Alain MASSOT | Membre |
| | | Brigitte CAZAMEA | Membre |
| Pays-de-la-Loire | Différent et Compétent en Pays-de-la-Loire | Philippe GOISET | Bureau Différent et Compétent Réseau |
| | | Emmanuel GERBOIN | Bureau Différent et Compétent Réseau |
| | | Dominique LANGA-MORA | Membre |
| | | Virginie DESPLANCHES | Membre |