

PHARE 28

Bilan d'activité 2024



Point sur l'activité des différents services

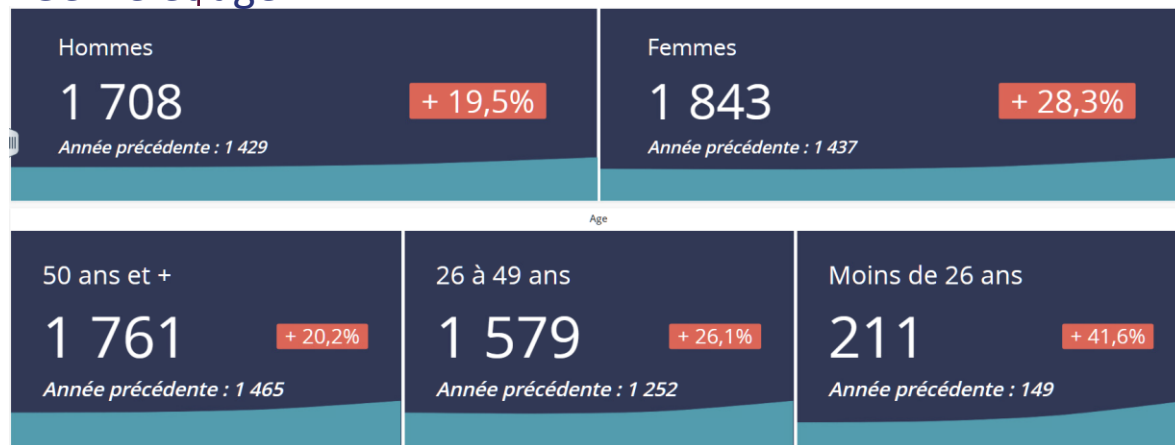
Cap emploi – Axe 1



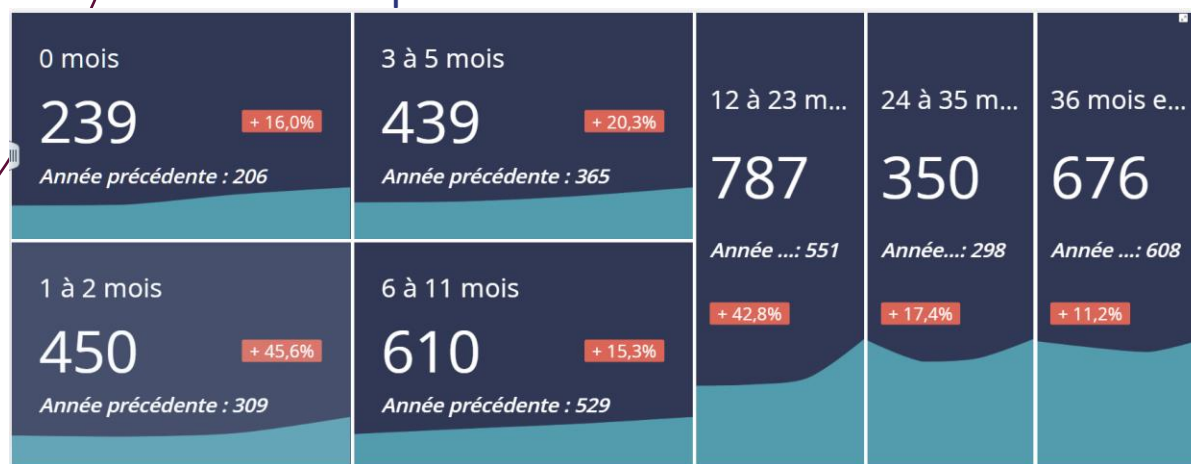
le lieu **UNIQUE**
d'accompagnement
pour une offre de services intégrée

Les DEBOE accompagnés

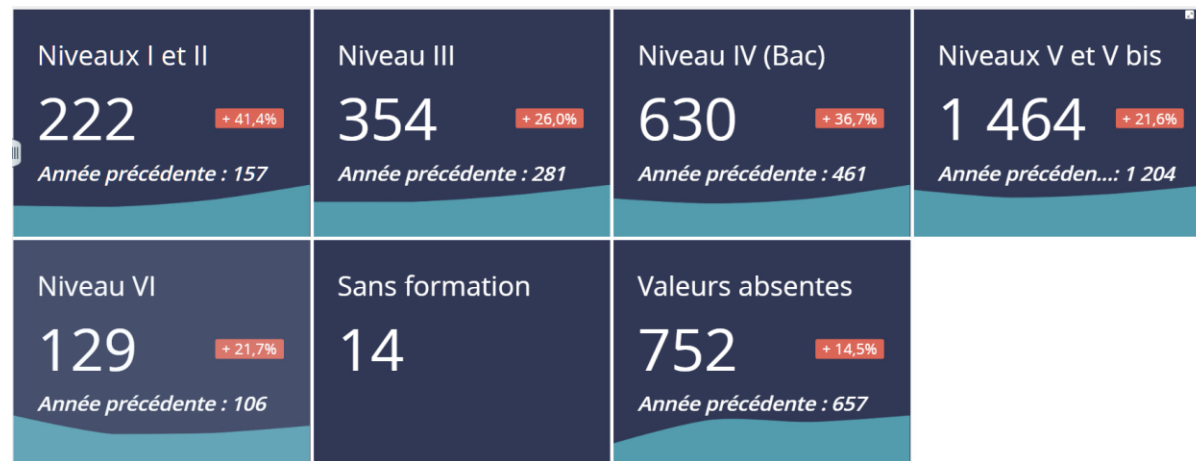
Genre et age



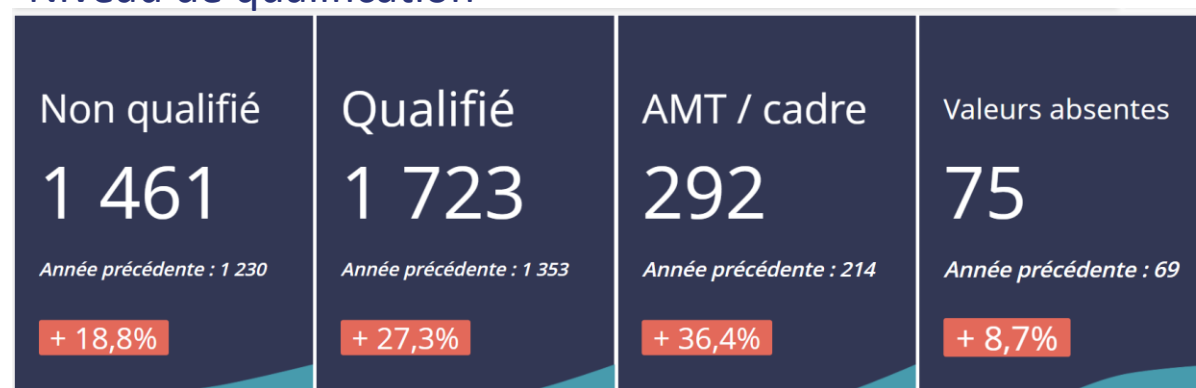
Ancienneté d'inscription



Niveau de Formation

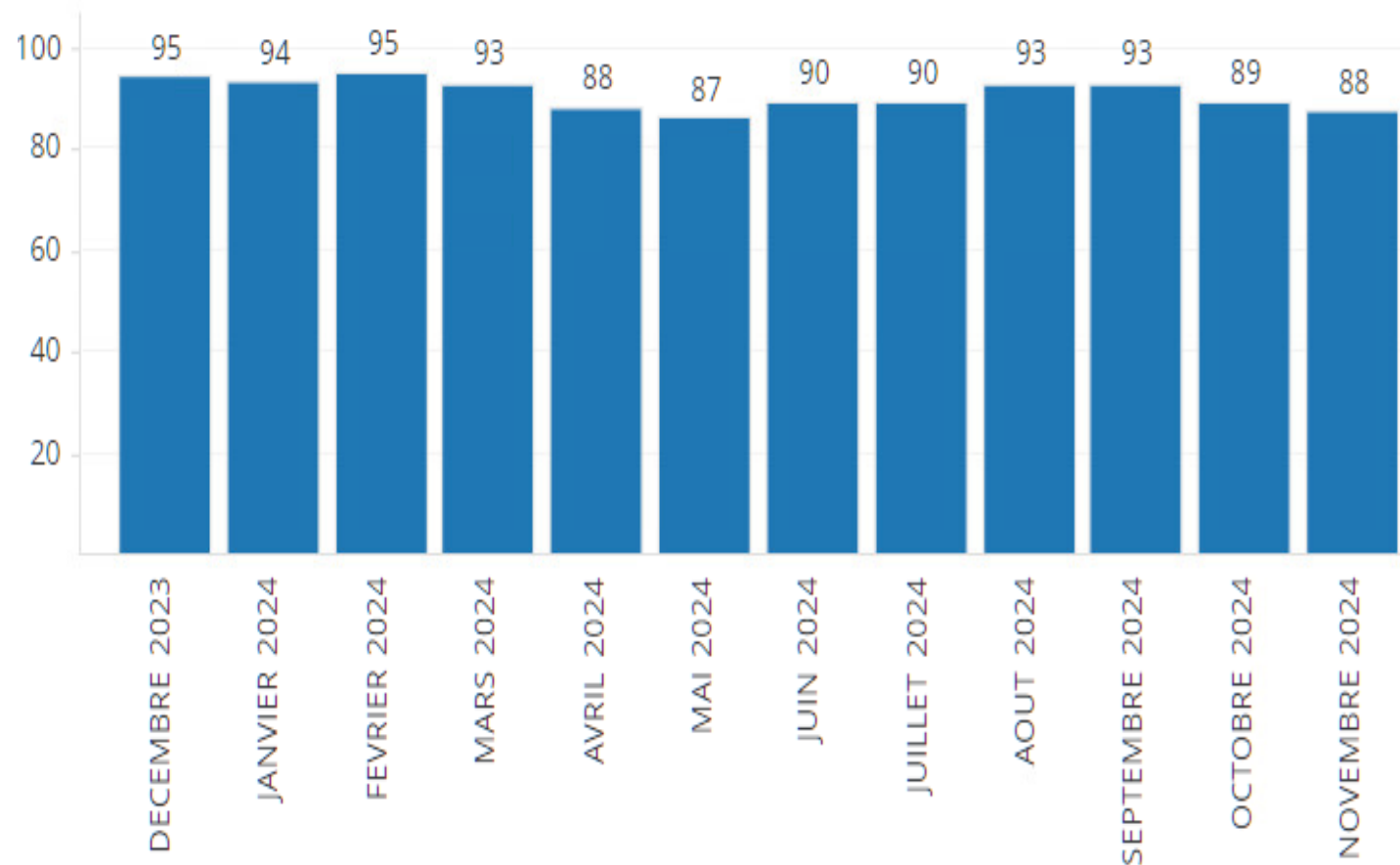


Niveau de qualification

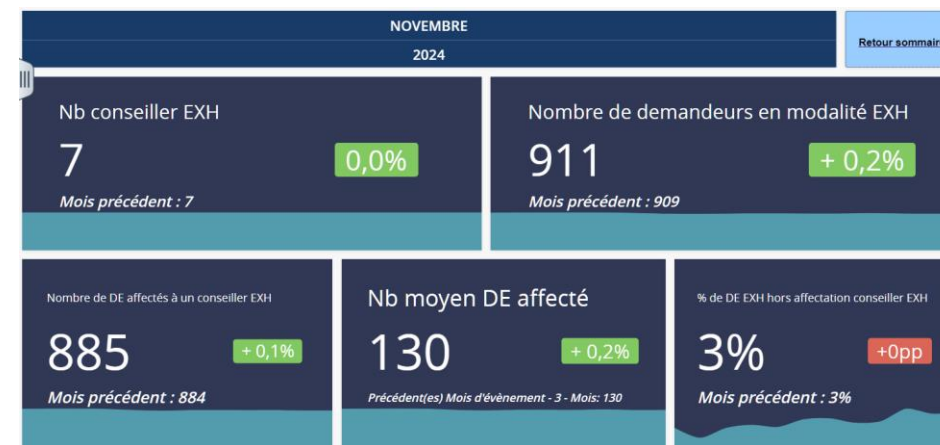


LUA – Les portefeuilles EXH

Nombre moyen de DE en portefeuille



Régulation des portefeuilles – En moyenne sur l'année le nombre de personnes en portefeuille est supérieur à 80 (nombre fixé pour un portefeuille EXH pour 1 EQTP « accompagnement).



Les axes de travail prioritaires en 2024

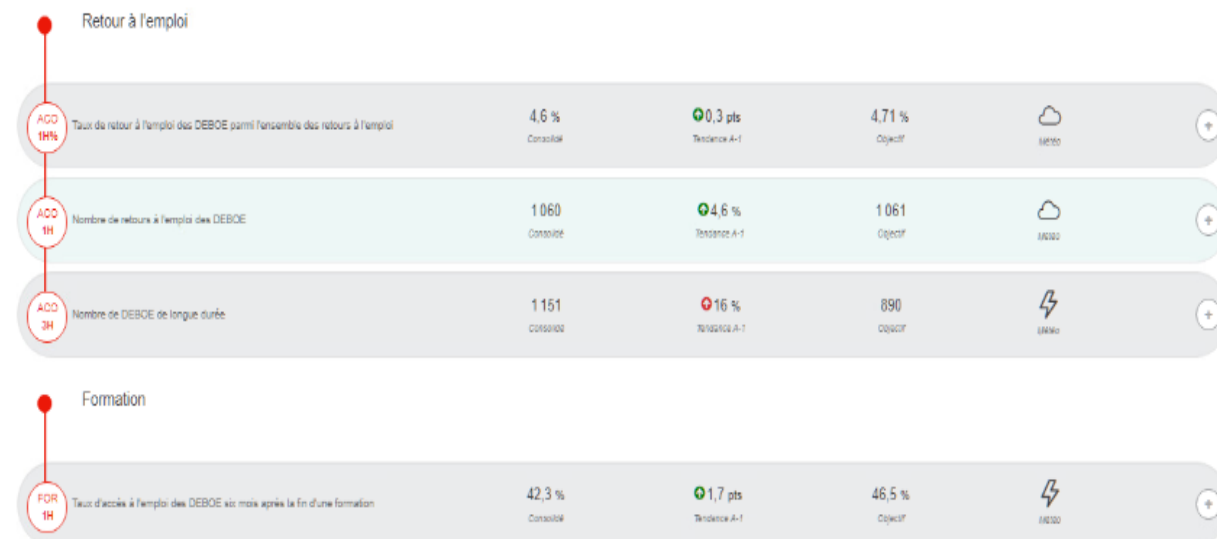
1- Agir sur les DEBOE DELD

2- Agir sur les retours à l'emploi des sortants de formation

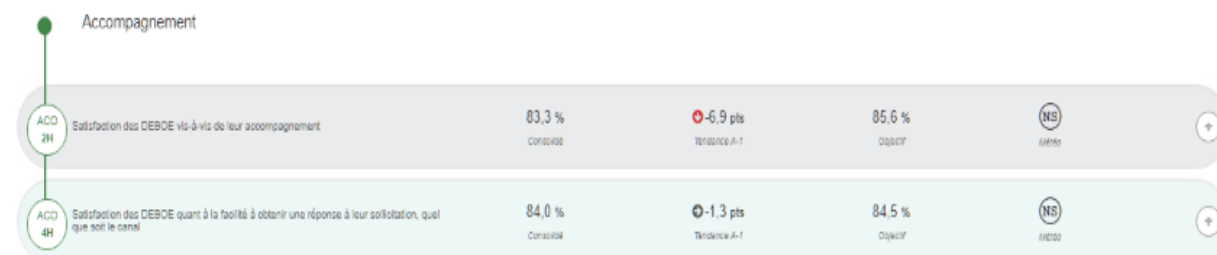
3- Augmenter le nombre d'entrée en formation des DEBOE



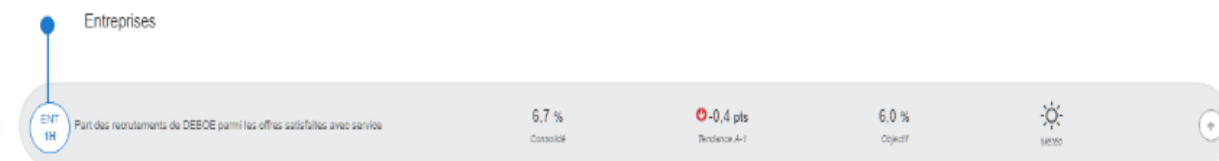
Retour à l'emploi



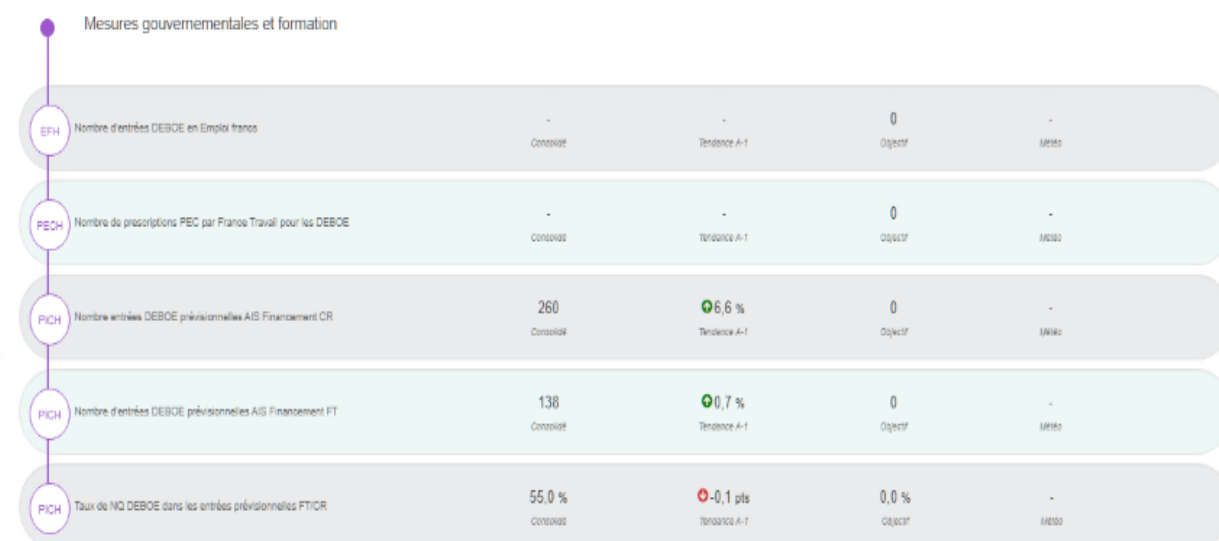
Accompagnement



Services aux entreprises



Politiques publiques



Les entrées en formation :

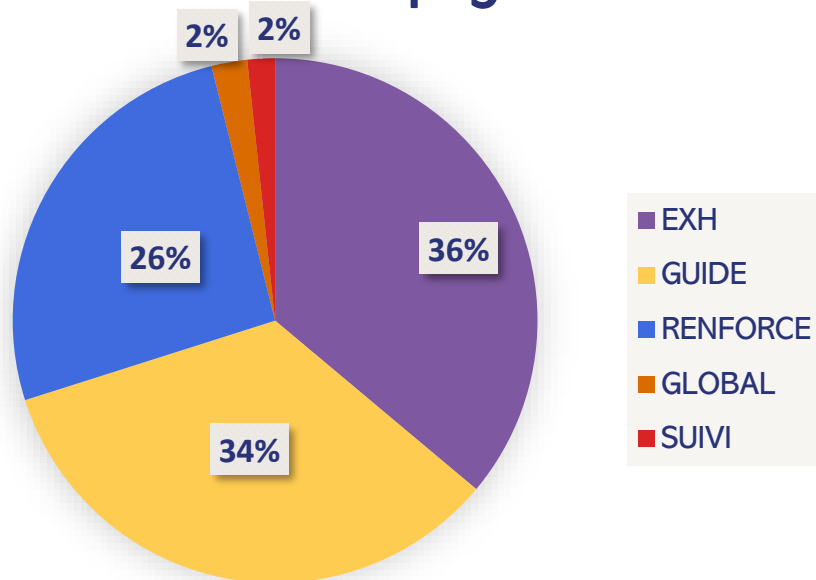
**398 entrées
en formation
à fin octobre**



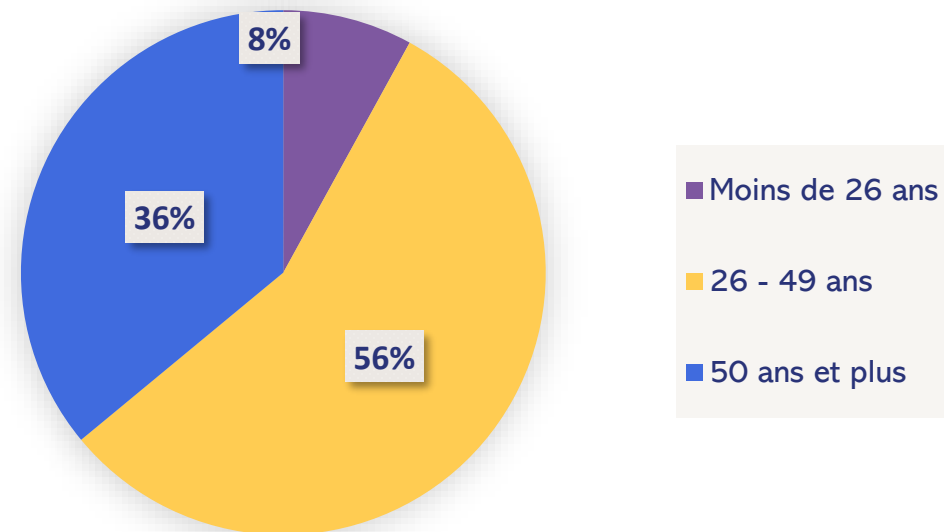
Le nombre
d'entrées
en formation a
augmenté de

23%

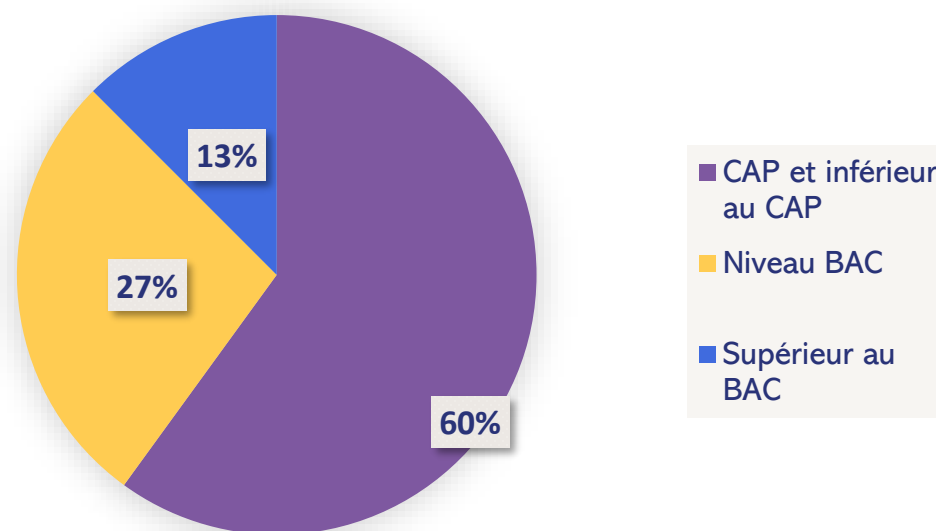
Par modalité d'accompagnement



Par tranche d'âge



Par niveau de formation



Les entrées en formation

Notre performance

Par domaine de formation	Nombre d'entrées
Développement de compétences	130
Sciences humaines/ économie/ droit/ langues	9
Sciences	3
Technologie de l'information	28
Production industrielle, transport, logistique	41
Agriculture environnement	9
Transformation matières produits	26
Génie civil, construction	5
Mécanique Electronique	4
Vie et gestion des organisations	39
Commerce marketing finances	48
Santé, Social, Sécurité	42
Sport, loisirs, tourisme	10
Energie, Electricité	4

Les entrées en formation

Dispositifs	Nombre d'entrées
AFPR / POE	67
Conseil Régional	221
AFC / AIF	55
AGEFIPH (avant juin 2024)	39
Autres	16

Pour rappel :

A fin décembre, Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la sortie de formation :

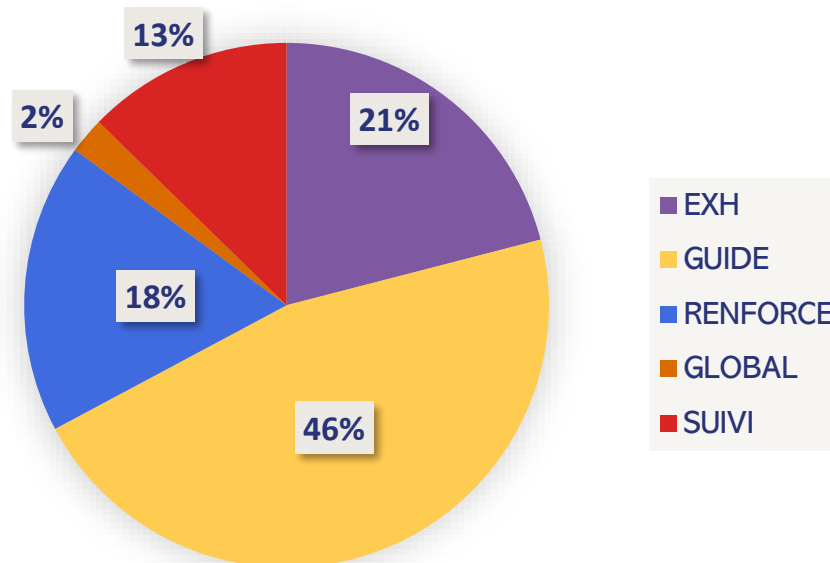
42,3%

Les entrées en emploi

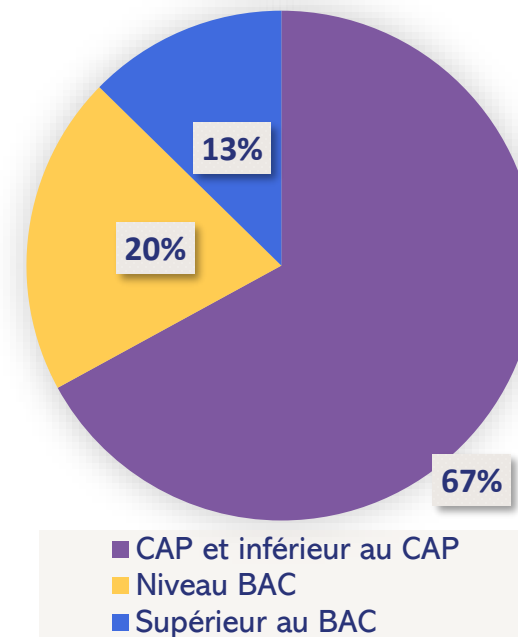
Nombre de DPAE
à fin octobre

4647

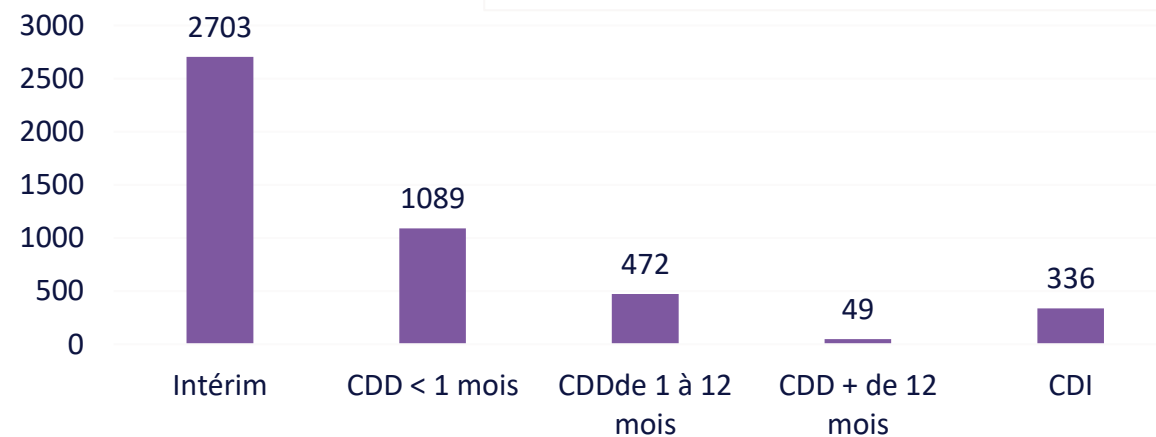
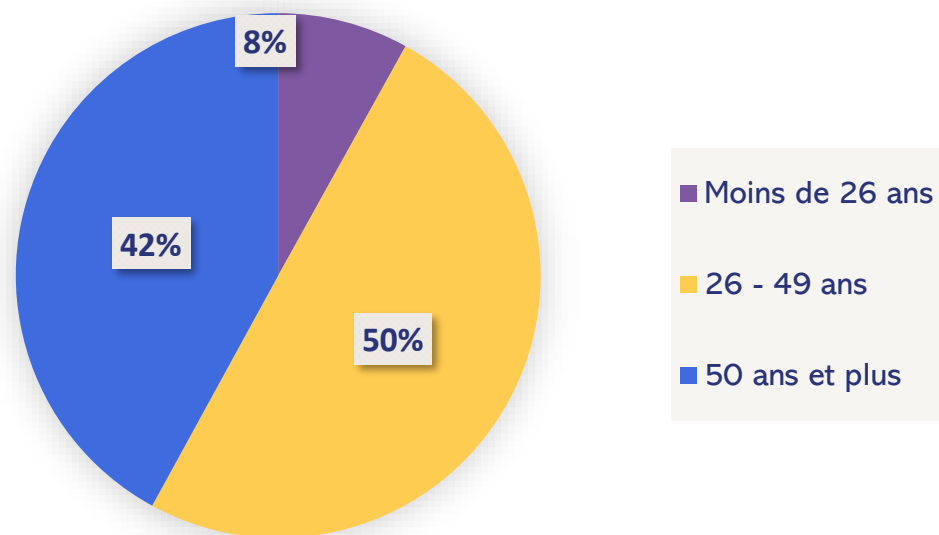
Par modalité d'accompagnement



Par niveau de formation



Par tranche d'âge



Notre performance

Stade Vers l'Emploi

Jeudi 10 Octobre 2024

BARJOUVILLE

Cliquez sur la photo
pour visionner la
vidéo



DE LA CUISINE VERS L'EMPLOI



HANDIPERCHE - NOGENT LE ROTROU

SEEPH 2024

DE L'INSERTION A L'EMPLOI
DURABLE - CHAMPHOL



DUODAY - CHATEAUDUN



DE LA CUISINE VERS L'EMPLOI



FORUM - DREUX



Deux talents,
une mission...

une journée qui peut tout changer

duoday
2024

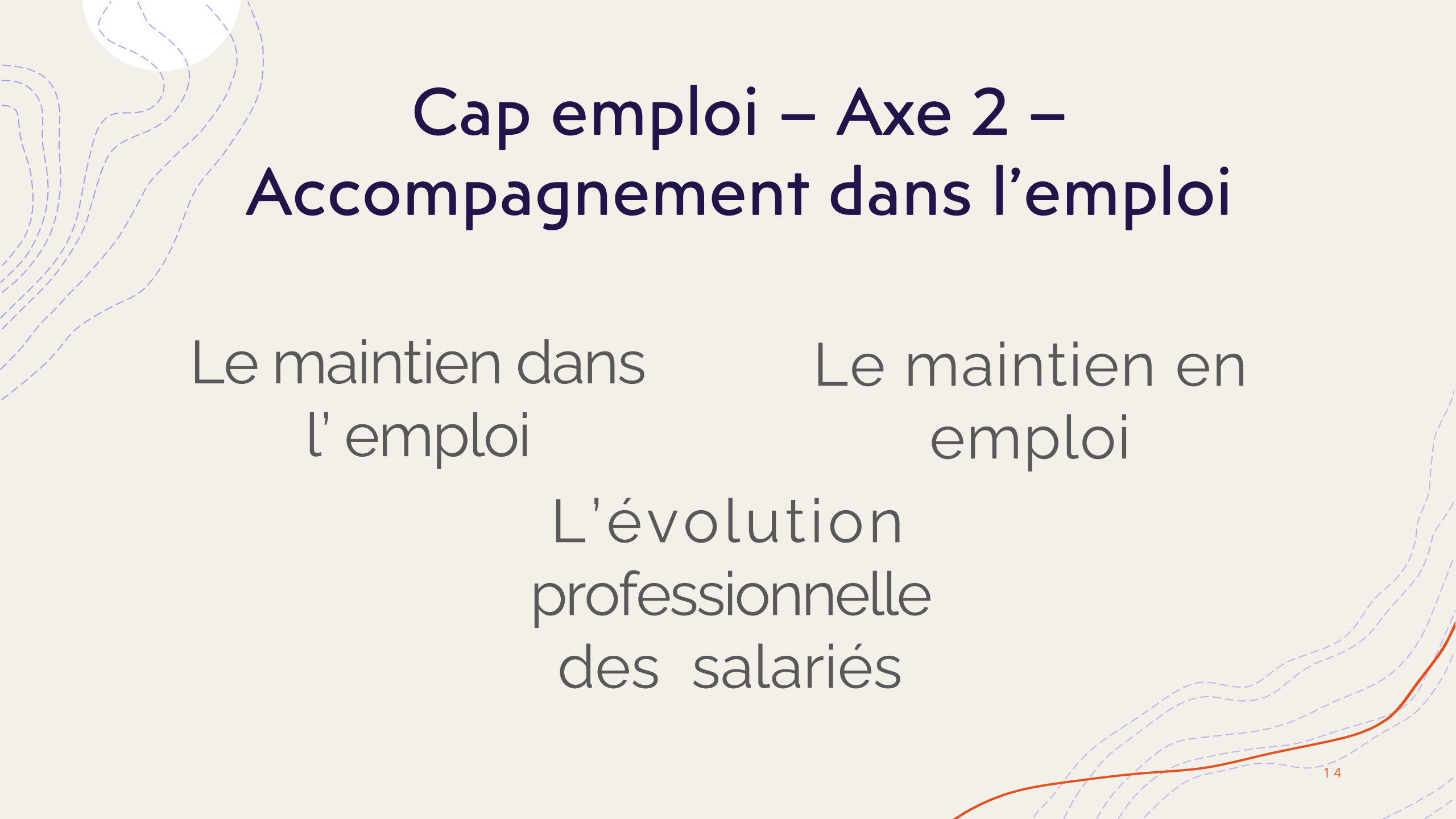
Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous
Le 21 novembre
créez des duos ensemble

Inscription sur duoday.fr

N° Vert 0 800 386 329

#DuoDay2024 #SEEPH2024





Cap emploi – Axe 2 – Accompagnement dans l'emploi

Le maintien dans
l'emploi

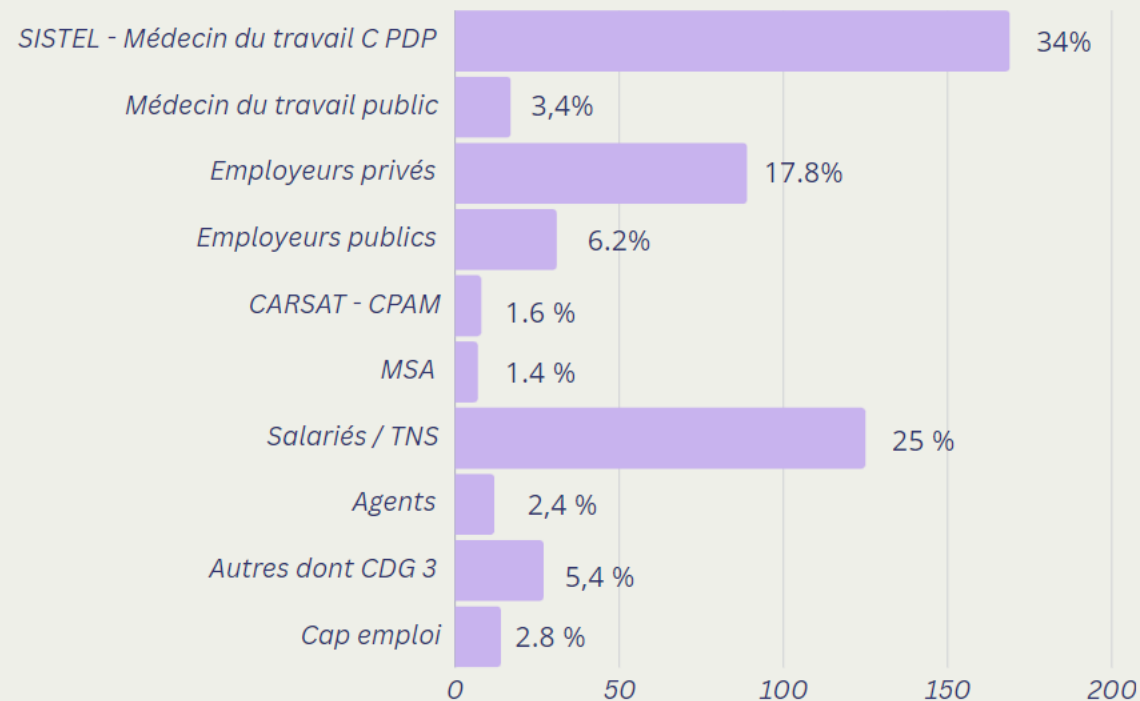
Le maintien en
emploi

L'évolution
professionnelle
des salariés

Activité MDE au 30-11-2024

Nombre de signalements ouverts sur la période par demande initiale	nombre	%
Demande d'informations	75	14.97 %
Maintien dans l'emploi	299	59.68 %
Maintien en emploi	122	24.35 %
Evolution professionnelle	3	0.60 %
Demande non qualifiée	2	0.40 %
<u>TOTAL</u>	501	

ORIGINE DES SIGNALEMENTS

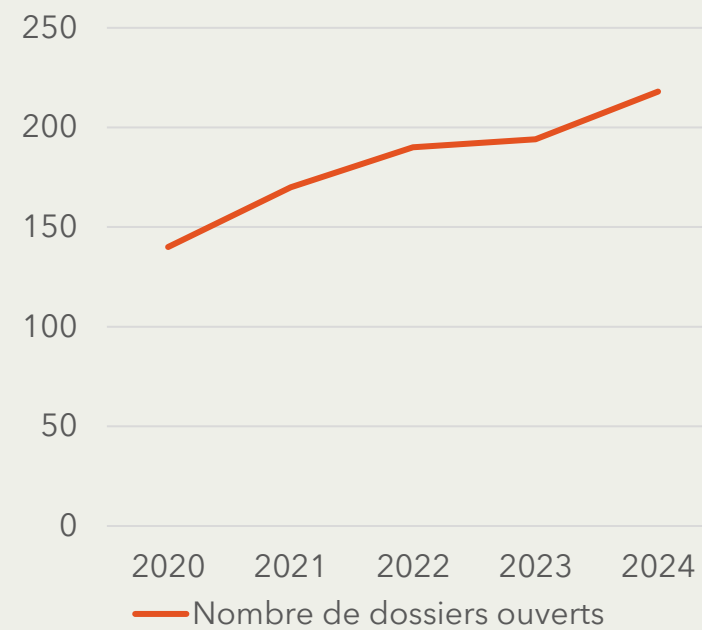


Source : export Parcours H
au 30/11/2024

Activité MDE au 30-11-2024

- Dynamique des signalements, maintenue
 - En 2022 : 190 dossiers ouverts
 - En 2023 : 194 dossiers ouverts
 - En 2024 : 218 dossiers ouverts

Nombre de dossiers ouverts



Résultats en 2024 au 31/12:

100 %

Taux de réalisation
de l'objectif MDE
183 /183
145 secteur privé
et 38 secteur public

32

Nombre de Parcours
Maintien en emploi et
Evolution
Professionnelle
ouverts

97,7%

Taux de
maintien
en emploi

Source : export Parcours H
au 30/11/2024

Développer l'alternance

P.A.I

Pour une
alternance
Inclusive

PAI – Pour une Alternance Inclusive

75

Accompagnements
au 30 novembre 2024

2

Contrats de
professionnalisation
signés

25

Contrats
d'apprentissage
signés + 3 en cours

Des résultats en baisse par rapport à 2023
Réduction des aides à l'apprentissage.

60% des contrats d'apprentissage signés en Région CVL par des personnes en situation de handicap le sont par des personnes accompagnées par les dispositifs PAI

Certification ISO 9001

Audit AFNOR
Novembre 2024



Renouvellement de la certification en novembre 2024 suite à l'audit AFNOR.

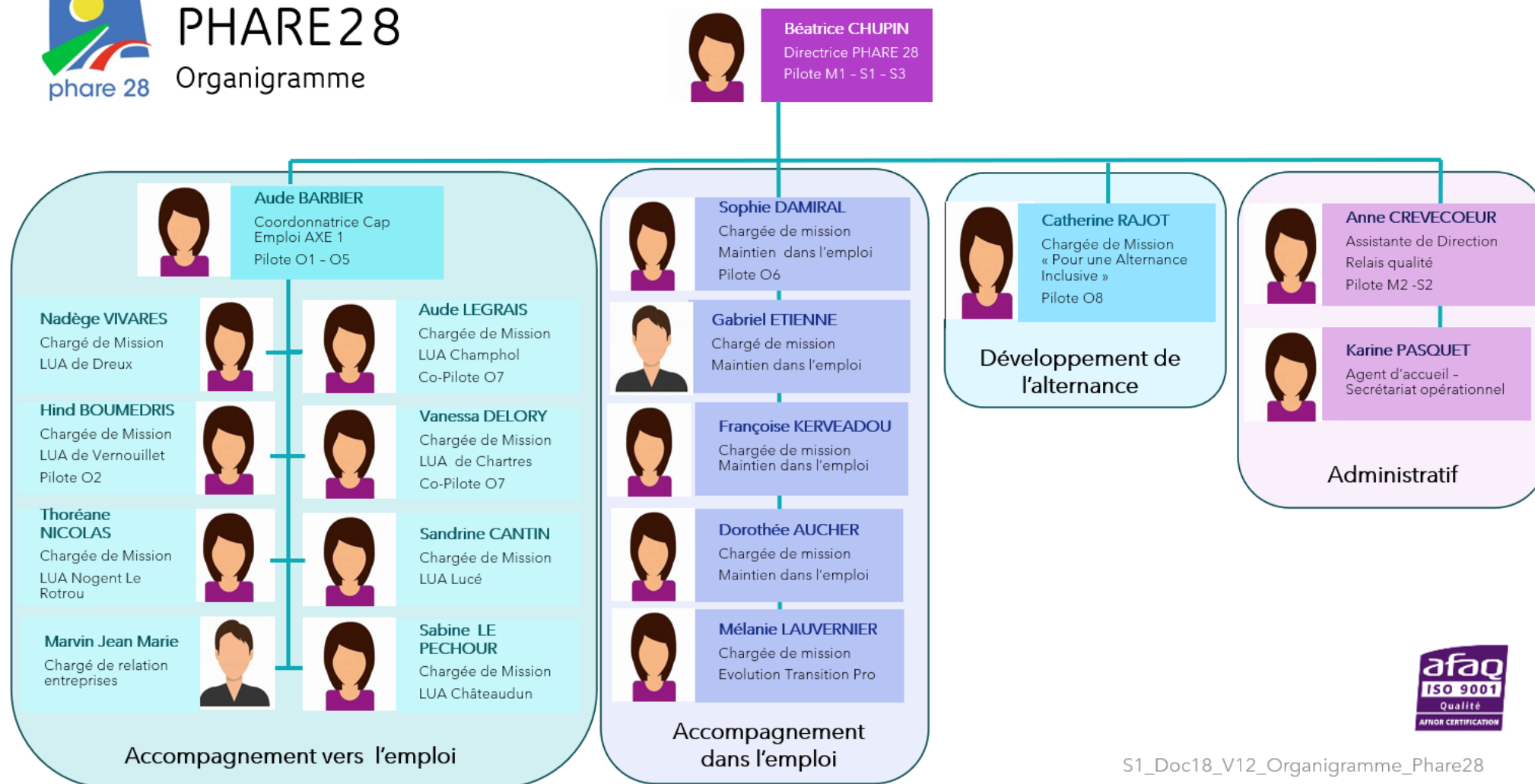


- **Pas de non-conformité**
- **Des pistes de progrès :**
 - Mise en avant des actions menées prenant en compte le changement climatique
 - Compléter l'enquête de satisfaction partenaires par la prise en compte des remontées hors enquête
 - Les modalités de communication de la politique qualité pourraient être requestionnées
 - Le processus O1 (Accueil – diagnostic – orientation – Communication) mériterait d'être retravaillé. (découpage en plusieurs processus différents)
 - Cibler des actions de communication prioritaires // charge de travail
 - L'appui expertise handicap auprès des partenaires n'est tracé dans aucun de nos SI / le tableau créé pour le suivi devrait être complété pour faciliter le suivi des actions
 - Valoriser les résultats des rapports d'étonnement
- **Des points forts :**
 - Ecoute clients
 - Implication de l'équipe et l'autonomie des pilotes / la revue de direction est collaborative et le CR facile à lire par tous
 - La dynamique d'amélioration continue est bien démontrée. Elle est issue de l'analyse des résultats et de l'adaptation au contexte et évolutions externes.

Point sur le personnel de PHARE 28



PHARE28 Organigramme



S1_Doc18_V12_Organigramme_Phare28

Avec les yeux de Morgane



- Phare 28 est partenaire de l'émission et support des opérations de mécénat pour son financement
- Saison 4 en cours (10 émissions)
 - Tous les épisodes des 4 saisons sont disponibles sur : www.captivant.live