

**THARGO ACCOMPAGNE LES
PERSONNES ET LES STRUCTURES
DANS LEURS ÉVOLUTIONS**



FAIRE DES TRANSITIONS UN LEVIER D'ÉMANCIPATION

EN QUELQUES MOTS

TharGo est **un organisme de formation sociale et solidaire, certifié ESUS et Qualiopi**, qui accompagne les personnes et les structures dans leurs évolutions.

Notre ambition : permettre à chacun d'agir sur sa trajectoire professionnelle et personnelle, et de s'émanciper durablement.

Nous sommes convaincus que le travail est un levier d'épanouissement, d'autonomie et de transformation sociale. C'est pourquoi nous concevons des parcours sur mesure, qui mêlent **compétences techniques, compétences transversales**, et qualités relationnelles, dans une logique de montée en puissance des capacités d'agir.

=> Nos domaines d'intervention

Numérique • Entrepreneuriat • Insertion professionnelle • Industrie • Soft skills

=> Notre valeur ajoutée :

Une méthodologie éprouvée, une approche **sur-mesure** et **partenariale**, et une capacité d'adaptation forte, au service des publics accompagnés et des projets portés.

+ Les deux co-fondatrices de TharGo :



Charlotte Limousin



Laure Pichot

+ Quelques partenaires avec qui nous menons nos projets :



NOS CONSTATS



LES COMPÉTENCES TRANSVERSES POUR DES TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES DURABLES

Les métiers évoluent, les outils changent. Mais certaines compétences traversent les métiers et leurs évolutions.



Dans un contexte de **transformation accélérée des métiers**, il est devenu difficile d'anticiper les **compétences techniques** qui resteront pertinentes dans cinq ou dix ans. Ce qui, en revanche, **résiste au temps**, ce sont les **compétences transversales** : savoir **apprendre, organiser son travail, résoudre des problèmes complexes, faire de la veille**. À cela s'ajoutent des **qualités relationnelles** précieuses : **écoute, autonomie, résilience, coopération**. Ces savoir-faire humains sont au cœur de notre approche. Le **numérique**, loin d'être une solution toute faite, est intégré comme un **outil stratégique** pour renforcer ces compétences et non les remplacer.

NOS CONSTATS



RUPTURES DES PARCOURS PROFESSIONNELS ET BESOIN DE SÉCURISATION DES PARCOURS

À parcours multiples, soutien sur-mesure. L'accompagnement doit épouser la complexité des trajectoires.



Les parcours d'aujourd'hui se construisent dans un enchaînement de **formations, périodes d'emploi, ruptures et réorientations**.

Face à cette **discontinuité croissante**, beaucoup peinent à **s'orienter, à se projeter, à se stabiliser**. Ce phénomène touche d'autant plus les **publics éloignés : jeunes peu qualifiés, femmes en reprise d'activité, bénéficiaires du RSA, personnes en reconversion**.

Chez TharGo, nous travaillons à la fois la posture professionnelle (confiance en soi, autonomie, relation au travail), **et la mise en place d'un cadre sécurisant** pour apprendre et évoluer. Cela passe par **des partenariats étroits avec des acteurs du champ social, de la santé, de la santé mentale et de la mobilité**, pour lever les freins périphériques à l'entrée en formation.

L'enjeu : **ne pas rajouter de la rupture institutionnelle** à des personnes déjà fragilisées par des ruptures successives.

NOS CONSTATS



DES COMPÉTENCES TECHNIQUES CIBLÉES POUR DES INSERTIONS RAPIDES

Répondre aux besoins réels des entreprises, c'est former à des compétences métiers précises et contextualisées.

Pour faciliter l'**insertion professionnelle rapide et durable**, il est essentiel d'**outiller les publics** avec des **compétences techniques ciblées**, directement reliées aux **besoins des territoires et des secteurs**.

- Dans nos parcours liés au **numérique**, cela signifie initier aux **fondamentaux du développement web**, aux **outils no-code**, ou à des usages concrets de **l'intelligence artificielle** dans les métiers.
- Pour nos SAS vers l'**industrie**, ce sont des compétences telles que la **lecture de plans**, les bases de **l'électricité**, la **SST**, ou la **maintenance de premier niveau** (..) qui sont visées.
- Pour l'**entrepreneuriat**, l'accent est mis sur la **gestion administrative d'une TPE**, la **relation client**, ou encore les **outils numériques de pilotage d'activité**.

À chaque fois, notre objectif est de **lier montée en compétence technique et transversales**, pour créer une **passerelle directe** vers l'**insertion professionnelle**.



CE QUE NOUS FAISONS

AFIN QUE LES PERSONNES ET LES STRUCTURES PUISSENT AGIR SUR LEUR TRAJECTOIRE, NOUS MENONS DEUX ACTIVITÉS : LA FORMATION ET LE CONSEIL.

LA FORMATION

Pour qui ? Les femmes et les hommes en recherche d'emploi ayant besoin d'être formés et accompagnés dans leur orientation ou dans leur reconversion.

Comment ? En portant des formations en propre et en nous associant à d'autres partenaires.

Sur quoi ? Sur nos domaines d'expertises :

- numérique
- entrepreneuriat
- industrie
- orientation
- compétences transversales

Notre objectif => former à des compétences techniques et à des compétences transverses, tout en travaillant les qualités relationnelles.

LE CONSEIL

Pour qui ? Les TPME (associations, entreprises) et les territoires.

Comment ? Notre approche est centrée sur l'adaptabilité et l'écoute. Elle repose également sur l'appropriation de certaines méthodes utilisées dans les métiers du numérique - comme l'agilité, le lean start-up, le design thinking - ou encore celles employées dans le secteur de la formation comme le co-développement.

Sur quoi ? Pour les TPME sur la transition numérique et pour les territoires sur l'inclusion numérique.

Notre objectif => donner les clefs pour prendre les bonnes décisions et surtout devenir autonome.

CE QUE NOUS FAISONS : EXEMPLES D' ACTIONS MENÉES

LA FORMATION



“Réfèrent web polyvalent” =>
pour les personnes n’ayant
pas le bac, avec l’Afdas



“Communication Digitale” =>
pour les jeunes, avec le CNAM



Au “Son des Claviers” => pour les
personnes éloignées de l’emploi,
avec La Passerelle



“Création d’entreprise” =>
majoritairement pour les femmes,
avec l’OPCO EP

LE CONSEIL



Appui-conseil en transition
numérique à destination des
TPME



Inclusion numérique des
territoires ruraux et urbains

NOS PROJETS EN COURS : QUELQUES EXEMPLES



= former des profils éloignés de l'emploi à des métiers numériques en tension et porteurs afin d'amener ces profils vers l'emploi



Objectifs TG : à travers différents modules, le but est de transmettre des compétences numériques socles, de développer une posture professionnelle par le biais de projets afin de s'orienter vers des formations qualifiantes dans le numérique



= accompagner et former un public vulnérable et en situation d'exclusion vers des métiers du numérique



Objectifs TG : création d' un sas de quelques semaines, s'appuyant sur un diagnostic individuel afin de transmettre quelques fondamentaux numériques aux futurs candidats de la [piscine](#) et d'intégrer les sortants qui ne sont pas intégrés vers une formation en "communication digitale".

NOS PROJETS EN COURS: QUELQUES EXEMPLES



= accompagner les TPME des secteurs de la culture, création, communication, du sport et du tourisme dans leur transition numérique



Objectifs TG : construire et mettre en œuvre un plan d'action opérationnel pour réussir la transformation digitale de l'entreprise (outils, compétences et pilotage).



= évaluer un programme d'inclusion numérique, porté par des structures associatives et initié par le département de Seine-Saint-Denis



Objectifs TG : consolider et harmoniser la remontée des données terrain, obtenir une vision réaliste des compétences, des usages ainsi que des besoins numériques des séquano-dionysiens et créer des connaissances partagées sur le territoire.

CE QUE L'ON DIT DE NOUS

Anonyme

"Le niveau global est complet et cohérent. Agréablement surprise concernant l'adéquation avec les objectifs initialement fixés car je ne pensais pas avoir ce genre de cours par exemple concernant le travail sur soi. Top ! Avoir des demi-journées entre Claire et Charlotte c'est top. Pour le contenu, c'est complet, confiant. Les formatrices sont pédagogues, elles mettent en confiance et c'est agréable et motivant. Les formatrices sont disponibles et actives. Encore merci :)" • Stagiaire Au Son des Claviers (enquête anonyme)

Anonyme

"La formation était très positive: Alix et Claire méritent un 20/10!!! Je suis vraiment très impressionnée par la qualité de cette formation. Elle a vraiment dépassé mes attentes. Je sens une différence nette dans mes compétences au niveau de marketing digital et la confiance en moi. Un énorme MERCI!" • Stagiaire Création d'entreprise (enquête anonyme)

Anonyme

"Merci à toute l'équipe ! J'ai apprécié le temps et l'attention que nous ont donné les formateurs, le contenu de la formation (pleins de compétences indispensables pour notre futur travail.) L'attitude bienveillante de l'équipe et la diversité des profils sélectionnés" • Stagiaire Référent web polyvalent (enquête anonyme)



"J'ai apprécié votre souplesse et votre rapidité d'adaptation qui a permis, tout en restant dans le schéma prévu, d'être au plus près de nos besoins."

Stéphane Rivat • Gérant La Manufacture Chanson



"Le professionnalisme, l'écoute et l'adaptabilité de TharGo sont au cœur de la réussite de cet appui-conseil"

Marie-Lise Gault • Fondatrice Compagnie Etosha

CONTACTS



Charlotte Limousin
charlotte@thargo.io



Laure Pichot
laure@thargo.io

Merci !