



A s s o c i a t i o n L e M e r l e t
A s s e m b l é e G é n é r a l e

Saint Jean du Gard – Samedi 13 Mai 2023

Introduction

L'assemblée générale est un moment important pour la vie associative. C'est le moment où tous les adhérents et adhérentes sont rassemblé-e-s pour partager le bilan des activités de l'année écoulée et échanger sur les orientations à venir.

Ce document est conçu pour permettre à tout un chacun d'avoir les éléments bruts et d'analyse pour se faire une idée de ce qui s'est passé afin de pouvoir se positionner.

Après avoir présenté les aspects transversaux de l'association, nous vous proposons de faire le rapport d'activités par secteur de l'année n-1 en regard des éléments financiers et de se projeter sur l'année en cours.

Pour vous aider dans la lecture, un code couleur en haut et à droite de feuille vous guide

L'écriture en violet signifie le rendu des échanges lors de l'AG.

Secteur	Couleur
Aspects transversaux de l'association	Jaune
Formation	Bleu
Animation	Vert
Recherche pédagogique	Rouge

Bonne lecture !

Table des matières

Présentation de l'association	1
Animation	1
Formation professionnelle	1
Recherche pédagogique.....	1
1. Nos valeurs	2
2. Nos méthodes	3
3. Agréments	3
4. Partenaires	4
5. Communication	8
6. Vie associative	10
Les 472 adhérents du Merlet	10
Le Conseil d'administration.....	11
Les moments forts de la vie associative 2022	12
7. Les ressources humaines.....	14
Gouvernance	14
Organigramme 2023	17
Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2022	21
Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2023	21
Rapport d'activités et financier 2022 et orientations 2023	22

1. Les principaux chiffres du bilan	22
2. Quelques chiffres en global.....	24
Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA.....	24
Les charges de personnel	25
Répartition des produits par secteur	26
L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993.....	27
L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2016 (hors AS).....	28
Budget Prévisionnel 2023.....	29
Le rapport du commissaire aux comptes	30
Faits marquants de l'exercice 2022.....	31
Le secteur animation.....	31
Evolution des produits.....	32
Les actions GROUPES EXTERIEURS	33
Les formations BAFA/D	34
Les actions du secteur SCOLAIRE.....	36
Les séjours de vacances.....	37
Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif.....	39
Analyse des séjours de vacances au niveau quantitatif.....	40
Le secteur formation professionnelle	43
Une réforme en cours des formations Jeunesse et Sports	43
Chiffre d'affaires et dépendances	45
Formations Complémentaires et Appui aux structures : Les résultats depuis 2016 :	47
Formations longues : Les résultats des formations longues depuis 2016	48
BP JEPS Activités Randonnées et BP Education à l'Environnement.....	49
PROJET PRO : préparation aux métiers de l'animation.....	51
CP JEPS AAVQ.....	52
BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade.....	53
DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D	55
Rapport moral	59
Rapport moral des co-présidentes, Françoise Gaillac et Martine Sillon	59
Votes, résolutions et élections.....	61
Mandat des membres du CA.....	61
Les élections des membres du CA 2023 :	61
Les votes :	61
Clôture de l'AG à 19h45	61

Liste des présent·e·s

Elu·e·s présent·e·s

Lionel SCHWARTZ, Thierry GRUDE, Christian BROCHIER, Didier MASSOT, Aurélien PELLEGRINELLI, Marianne LETRON, Martine SILLON, Françoise GAILLAC,

Elu·e·s excusé·e·s

Marie Hélène IZARN,

Permanent·e·s présent·e·s

Jérémie MERCOIRET, Valérie FREMONT, Sylvie KEMPF, Céline BEAUDET, Emilie GEFFROY, Fabien ROCHETTE, Coralie JAUBERT, Fabienne SEBRON, Armelle ROUVERET, Céline BEAUDET, Canelle MASSOT, Jeanne SAVERET

Permanent·e·s excusé·e·s

Cécile BONNEL, Aimy LOYE, Céline GAUDRY, Isabelle JUAREZ, Lionel PULIGA, Christelle BONNET, Arnaud ROSINACH

Glossaire augmenté

AFDAS : Assurance Formation Des Activités du Spectacle (OPCO des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement)

AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées

BAPAAT : brevet d'aptitude professionnelle d'assistant-e animateur-riche technicien-ne

BP JEPS : Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire

BSB : Brevet de Surveillant de Baignade

CC DACM : Certification Complémentaire

Direction d'Accueil Collectifs de Mineurs

CD : Conseil Départemental

CFA : Centre de Formation des Apprentis

CFEEDD : Collectif Français pour l'Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable

CKDA : Canoë kayak et disciplines Associées

CNAJEP : Comité pour les relations nationales et internationales des associations de jeunesse et d'éducation populaire

CPF : Compte Personnel de Formation

CPJEPS AAVQ : certificat professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

Animation d'Activités et de Vie Quotidienne

CS AE: Certificat de Spécialisation Activités d'Escalade

DDJS CS : Direction Départementale de la jeunesse et des sports et de la Cohésion Sociale

SDJES : Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

DE JEPS DPTR : Diplôme d'Etat Jeunesse

Education Populaire Développement de Projets, Territoires et réseaux

DES JEPS : Diplôme d'Etat Supérieur Jeunesse Education Populaire

DEUST : Diplôme d'Etudes Universitaire

Scientifiques et Techniques

DLA : Dispositif Local d'accompagnement

EEDD : Education à l'Environnement et au Développement Durable

ETP : Equivalent temps Plein

FC : Formation Complémentaire

GRAINE : Groupe régional animation initiation nature environnement

GRETA : GRoupement d'ETAbissements pour la formation continue pour adultes

OFAJ : Office Franco-Allemand de la Jeunesse

OPCO : Opérateur de compétences

OT : Office de Tourisme

POEC : Préparation opérationnelle à l'emploi collective

PSC1 : Certificat de prévention et secours civique niveau 1

RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles (les formations « métier » reconnues par l'État).

SNGP CKDA : Syndicat National des Guides Professionnels Canoë Kayak et Disciplines Associées

SNP AEE : Syndicat National des Professionnels de l'Accompagnement et de l'Éducation à l'Environnement

RH : Ressources Humaines

RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur-euse handicapé-e

TAF : Travail Avenir Formation

TEP : Tests d'Exigences Préalables

UCPA : Union Nationale des centres sportifs de Plein Air

UNAT : Union nationale des associations de tourisme et de plein air

UNIFAF : Union du Fond d'Assurance Formation de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale

Unifformation : OPCO de la cohésion sociale (dont animation, éducation populaire, ...)

VSS : Violences sexistes et sexuelles

Présentation de l'association

L'association a pour but d'œuvrer dans le champ de l'éducation populaire et agit pour le développement de son territoire. A cette fin, elle met en place des actions en :



Animation

Animations, sensibilisations : nature, patrimoine, ...
Séjours de vacances dans les Gorges du Tarn
Formations BAFA et BAFD
Activités de pleine nature pour groupes
Classes de découverte et interventions scolaires



Formation professionnelle

Projet Pro
CP JEPS Animer Dehors
BP JEPS Education Environnement
BP JEPS Activités nautiques
CS Activités Escalade
CC Direction d'Accueils Collectifs de Mineur·e·s
DE JEPS Territoires et réseaux et CS A3D (accompagnement au DD)
Appui aux structures (syndicat de kayak, FD Foyers ruraux)



Recherche pédagogique

Nous développons et diffusons des outils pédagogiques comme la Tarnypso (notre canoë laboratoire), des jeux comme « Manger Mieux Bon Bien », des livres (Contes et Légendes des Gorges du Tarn, Sortir ! tomes 1 et 2, ...), et une collection de livrets pédagogiques.

Nous avons des approches pédagogiques diversifiées et nous immergeons nos publics dans la nature

1. Nos valeurs

Un CA et une partie de l'AG nous a permis de réinterroger nos valeurs et de les faire évoluer.

Rien n'a changé fondamentalement, on a réinterrogé les mots choisis, on a simplifié, précisé et étayé et fait une introduction pour mieux situer nos actions et engagement.

A la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature

Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions.

Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités.

Éduquer pleinement

- Respecter et prendre en compte la personne dans toutes ses dimensions par des approches variées et complémentaires.
- Partager le plaisir d'être dans la nature et dans le groupe et le placer au cœur de l'apprentissage.

Animer dehors

- Valoriser les richesses de la pleine nature pour l'éducation et la santé.
- Appréhender la complexité du vivant à ciel ouvert.
- Repenser la place de l'humain dans la nature.
- Promouvoir pour tous et toutes un accès libre à la nature.

S'engager pour des transformations sociales

- Identifier et agir sur les inégalités sociales, économiques et culturelles.
- S'émanciper des rapports de domination et lutter contre les discriminations.
- S'enrichir des différences.
- Encourager la solidarité et l'entraide.

Construire et décider ensemble

- Proposer des expériences collectives, des moyens d'expression, des outils d'analyse et des espaces de débat pour construire ensemble.
- Inviter chacun·e à un positionnement personnel pour favoriser un engagement sociétal.
- Encourager l'esprit critique.

Faire vivre le territoire

- Agir en faveur d'une économie locale.
- Développer un tourisme innovant et responsable.
- Favoriser l'insertion professionnelle en milieu rural.
- Offrir des espaces pour construire du lien social.
- S'intégrer dans une dynamique d'animation territoriale

Cheminer avec l'écologie

- Interroger les pratiques, les modes de production et de consommation au regard des problématiques actuelles.
- Agir au niveau individuel, collectif et sociétal.

2. Nos méthodes

Par l'expérimentation et l'émulation pédagogique

- Transversale et fondamentale, la recherche pédagogique impulse une dynamique favorable à l'implication des équipes et renforce la qualité de nos actions.

Dans le partage de nos convictions

- Débattre, se positionner et communiquer sur les problématiques rencontrées : l'accès à la nature, les rapports de dominations par exemple.

Avec transparence

- Les valeurs, contenus et méthodes de nos actions sont communiqués le plus clairement possible à nos publics et partenaires afin que nous portions ensemble un projet commun.

Pour une évolution co-construite

- Toutes nos actions sont suivies de bilans à tous les niveaux
 - Les enfants et jeunes
 - Les équipes vacataires
 - Les permanentes
 - Les élu·es
- Ces retours sont suivis de propositions concrètes et de leur mise en place.
- Interroger régulièrement la cohérence entre nos actions et nos valeurs tout en travaillant nos contradictions.

3. Agréments

Agrément Jeunesse et Sports et Cohésion Sociale

- Sports
- Education Populaire

Habilitation Jeunesse et sports

- BAFA / BAFD
- BP JEPS
- DE JEPS

Agrément inspection académique

- Education nationale

Déclaration d'activité auprès de la DREETS

- Organisme de formation professionnelle

Référencement Conseil Régional Occitanie

- Qualif Pro
- Handicap (AGEFIPH)
- Développement durable

Démarche qualité

- QUALIOPI



4. Partenaires

Partenaires Réseaux Le Merlet siège bénévolement dans ces structures, ou organise ces événements	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous serons en lien	Qui ?
AG, CA, bureau et COFIL formation du GRAINE Occitanie	Oui	Oui	Oui	Sylvie
COFIL DES JEPS	Oui	Oui	Oui	Sylvie & Jérémie
COFIL DE JEPS		Oui	Oui	Jérémie & Valérie
Réseau des Centres de ressources EEDD piloté par le Graine Occitanie	Oui	Oui	Oui	Arnaud & Céline B
Réseau environnement Gardois CPIE 30	En cours	Oui	Oui	Emilie
COFIL BP JEPS	Oui	Oui	Oui	Arnaud et Fabien
Conseil de perfectionnement du CFA sport méditerranée	Oui	Oui	Oui	Arnaud, Fabien ou Jérémie
CA du CFA	Oui	Oui	Oui	Sylvie
Commission Communication CFA		Oui	Oui	Sylvie
CA et AG du GAL	Oui	Oui	Oui élu au CA	Thierry
AG du syndicat des pros du CKDA et du Syndicat de professionnels de l'EEDD et de la rando	Oui	Oui	Oui	Didier / Fabien / Arnaud
Natura 2000 (COFIL/actions d'animations/suivi d'espèces)	Oui	Pas assisté	Pas assisté	Didier et/ou Arnaud
Parc National des Cévennes (Service Accueil sensibilisation)	Oui	Oui	Oui	Arnaud
Une invitation de toutes les structures aux journées tutorat	Oui	Oui	Oui	Arnaud, Fabien, Jérémie, Céline

Une invitation des Organismes de formation à venir présenter leur formation aux Projet pro	Oui	Oui	Non, plus de projet pro	Céline B
COFIL GRETA				
Groupe SORTIR cévennes	Oui	Pas de relance	Pas de relance	Emilie et Arnaud
Ces partenaires proposent des activités dans nos actions	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous serons en lien	Qui ?
Brelan de bulot pour le séjour Donjons et Mouflons	Oui	Oui		Aimy
Oltterra pour les séjours d'échange franco-Allemand	Oui	Oui	Arrêt de ce partenariat pour des raisons €	Aimy
Sexo mobile pour des interventions projet pro	Oui	Oui	Sur CP JEPS	Céline B.
Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous serons en lien	Qui ?
UCPA pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Aimy
CE des cheminots pour les séjours de vacances	Oui	Oui	Oui	Aimy
Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme pour le BAFA surveillant de baignade	Oui	Oui	Oui	Céline G
UFOLEP CQP pour le BP EEDD		Oui	Oui	Arnaud
SDJES JEUNESSE ET SPORT 48			BAFA à 48 € pour les lozériens	Aimy
SDJES JEUNESSE ET SPORT 30			4 formations à la journée proposées VSS annulée Animer dehors Annulé Discriminations réalisées Alimentation à venir	Aimy
CPIE 48 et Pétale 07 (projet BP EEDD apprentissage) Tourisme et PNC		Oui	Oui	Arnaud
FIRA pour la mise en place d'activités de pleine nature	Oui	Oui	Oui	Canelle
Partenaires D'actions Le Merlet propose des activités	En 2021, nous étions en lien	En 2022, nous étions en lien	En 2023, nous serons en lien	Qui ?
Partenariat financier pour les formations	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	Région Occitanie /CFA/GRETA/OPCO	
Partenariat financier pour les séjours	OFAJ/UCPA/CE cheminots	OFAJ/UCPA/CE cheminots	OFAJ/UCPA/CE cheminots	Aimy

<p>Partenariat pour le scolaire</p>	<p>CPIE Ecole de la découverte Gardons notre forêt Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération</p> <p>Crèche / déchets</p> <p>VAL DE L HORT : 4 interventions</p> <p>Lasalle/ école dehors Généralgues /école dehors + animation éléments Interventions + ponctuelles, École maternelle : Bagard/Montée de Sihol/St Privat les vieux/St jean du gard Collège jean moulin</p>	<p>CPIE Ecole de la découverte Gardons notre forêt Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération</p> <p>VAL DE L HORT : 74 interventions</p> <p>Bagard / école dehors Carces / balade âne à st jean Sumène / sens aux aguets – pieds dans l'eau à st jean Calendreta de Nîmes / balade coop et pieds dans l'eau à St Jean IME st Privas / insectes à St Jean Crèche Alès / 4 demi-journées</p>	<p>CPIE Ecole de la découverte Et au milieu coulent les gardons Dispositif d'accompagnement de projets scolaires EEDD - Ville d'Alès et Alès Agglomération</p> <p>VAL DE L HORT : 69 interventions</p> <p>Alzon / Ecole dehors Lézan / classe découverte à la Fontanelle ! Ecole maternelle St Jean : les sens</p>	<p>Emilie</p>
<p>Partenariat pour des groupes extérieurs</p>	<p>Grandeur nature Scouts de France Mas des moulins Eclaireurs de France Oustal Collège St Etienne VF Parc national des cévennes</p>	<p>CPIE : semaine cévenole, randonnée Producteur, sur les sentiers de l'agglo, et au milieu coulent les gardons</p> <p>Mutualité française Collège St Etienne VF Asso allemande Markus Centre social OUSTAL : animation parents enfants</p>	<p>CPIE Printemps des enfants : stand Dinosaur</p> <p>CPIE Gardons notre forêt Sur les sentiers de l'agglo - Randonnée Producteur - Et au milieu coulent les gardons</p>	<p>Céline G Emilie G</p>

		<p>Sivom de Blavozy Eclaireurs de France Centre Epide Asso chez Felix SIVOM de fleuve en vallées Association EAGLE Jeunes de Pierrefitte Parc national des cévennes Centre Epide grand combe ALSH Cendras Centre social OUSTAL : animation parents enfants Asso chez Félix : stand animé à Anduze dans journée théâtre Val de l'Hort : colos apprenante + séjours ado</p>	<p>Mutualité française Collège St Etienne VF Asso allemande Markus</p> <p>Centre social OUSTAL : animation parents enfants Basket club de Sumène Le CSE de Egis Rail</p> <p>Bambouseraie : stand insectes</p>	
Partenariat pour aider les salariées et les stagiaires	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	Décathlon Bio vallées	
Partenariat EEDD	GRAINE CPIE 30 ARDAM	GRAINE CPIE 30 ARDAM	GRAINE CPIE 30 ET 48 ARDAM	

5. Communication

Toute l'équipe est sollicitée et chacun propose et s'engage à réaliser une action qui le motive.

Un groupe de coordination fonctionne avec 1 personne du secteur animation (Christelle), 1 du secteur formation (Coralie) et la direction.

Elles se voient régulièrement et font le suivi et la coordination des actions mise en place.

Nous sommes toujours présents sur Facebook et Instagram.

Le nouveau site sera opérationnel à l'automne.

Pour les salons, nous avons repris très doucement en 2021 pour redoubler de présence en 2022

Salons, festivals...

2022, nous y étions	2023, nous y serons
Zoom sur l'emploi et les métiers de l'animation (en visio, 16 février) TAF de Montpellier (9 et 10 mars) TAF de Nîmes (22 et 23 mars) TAF de Mende (31 mars) Forum de l'Animation à Alès (9 avril) Journée de la Biodiversité St Jean du Gard (23 avril) TAF d'Alès (stand + démonstration métier, 28 avril) Festival FIRA (26 mai)	TAF d'Alès (stand + démonstration métier, 2 mars) Forum Emploi Anduze (15 mars) TAF de Montpellier (15 et 16 mars) TAF de Mende (16 mars) TAF de Nîmes (stand + démonstration métier, 21 mars) La Lozère à Marseille (31 mars, 1 ^{er} et 2 avril) : Flyers envoyés Forum de l'animation à Alès (15 avril) Journée de la Biodiversité St Jean du Gard (23 avril, en attente d'une présence) Kiosque formation (20 avril) = forum orienté partenaires et prescripteurs Festival FIRA (21 mai) Forum à Nîmes : Rencontre avec les jeunes DITEP du Gard et de l'Hérault (7 juin)

Comm Internet

2022, nous y étions	2023, nous y serons
Continuer à alimenter nos réseaux sociaux Continuer à chercher des sites internet pour y apparaître et donc renforcer le référencement	Facebook / Instagram + en réflexion pour LinkedIn Référencer sur les sites internet / sites partenaires

Comm Médias

2022, nous y étions	2023, nous y serons
Vidéo pour le FIRA avec interview de Canelle	Article midi libre et journal de l'agglo en prévision

Comm interne et locale

2022, nous y étions	2023, nous y serons
<p>Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard et distribution de dépliants dans les commerces locaux</p> <p>Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs</p> <p>Mise en place d'un système de parrainage pour les SV</p> <p>Relance de la comm auprès des prescripteurs (rencontre directement dans les agences Pôle Emploi et MLI par exemple)</p> <p>Continuer à chercher à développer la comm avec des solutions gratuites, repérage de sites qui peuvent relayer nos formations, séjours...</p> <p>Création de 10 t-shirts avec le logo du Merlet</p> <p>Nouveau site internet en octobre</p>	<p>Communication locale avec les 2 panneaux d'affichage sur Saint Jean du Gard</p> <p>Distribution de dépliants dans les commerces locaux</p> <p>Envoi de dépliants aux adhérents et à nos ambassadeurs</p> <p>Création de nouveaux dépliants et d'affiches : BPJEPS ACKDA, Pré-apprentissage Kayak, CPJEPS, Projet Pro (ce qui a généré + d'envois de comm papier en 2023)</p> <p>Mise à jour et alimentation de la base de données (notamment création de contacts bases et clubs CK + accueils de loisirs)</p> <p>Développement de la comm à venir auprès des prescripteurs locaux (via les « kiosques »)</p>

6. Vie associative

Les 472 adhérents du Merlet

En 2021 nous étions à 514 et en 2022 à 472 :





Membres du Conseil d'Administration
de l'association Le Merlet au 13 mai 2023

	NOM	PRENOM	ADRESSE	C P	VILLE	Tel	Mail	Fonction dans l'association	
LE BUREAU	GAILLAC-RUE	Françoise	Le Serre du Valat	30 460	VABRES	06 71 01 85 74	fr.gaillac@orange.fr	Co-présidente	1
	SILLON	Martine	Castagnols	48 220	VIALAS	06 81 44 22 58	martine.sillon@gmail.com	Co-présidente	2
	IZARN	Marie-Hélène	1 route de Roche Courbière	26 230	GRIGNAN	06 75 86 27 22	mhelene.izarn@gmail.com	Secrétaire	3
	SCHWARTZ	Lionel	20 rue granier	34 070	MONTPELLIER	06 12 33 20 40	schwartzlionel@gmail.com	Trésorier	4
	LETRON	Marianne	Puech	30 140	THOIRAS	06 84 08 76 18	amit@wanadoo.fr	Vice-secrétaire	5
	BROCHIER	Christian	Castagnols	48 220	VIALAS	06 84 26 30 58	ch.brochier@gmail.fr	Membre du CA	6
	CASTELBOU	Florian	3 passage roquemaurel appt 44b	31 300	TOULOUSE	06 45 70 62 90	florian.castelbou12@hotmail.fr	Membre du CA	7
	GRUDE	Thierry	Saillens haut	30270	ST JEAN DU GARD	06 88 54 17 14	grude.thierry@wanadoo.fr	Membre du CA	8
	MASSOT	Didier	La bergerie	30 270	ST JEAN DU GARD	06 82 17 15 49	didiermassot@orange.fr	Membre du CA	9
	MOLOZAY	Bertrand	164 Grand rue	30 270	ST JEAN DU GARD	06 03 60 14 96	b.molozay@neuf.fr	Membre du CA	10
	PELLEGRINELLI	Aurélien	2220 av du père soulas, Res la cigalière, Bat B	34 090	MONTPELLIER	07 86 00 89 01	aure.pellegrinelli@gmail.com	Membre du CA	11

Les Co-Présidentes,
Françoise GAILLAC-RUE

Martine SILLON

Les moments forts de la vie associative 2022

Bureau

11 janvier/23 février/25 mars/9 Mai/ 6 juillet + les 5 bureaux de la gestion de crise juillet aout

Conseil d'administration

26 mars/15 octobre/24 novembre

Assemblée générale

21 mai 2022

Evènements publics, ouverts à tous

Randonnée animée 20 novembre 2022

La randonnée animée s'est déroulée autour de Fressac sur la thématique

Trace: Empreinte ou suite d'empreintes, de marques, que laisse le passage d'un être ou d'un objet.  Une palette d'émotions partagées qui a su toucher une soixantaine de participantes et participants (membres du CA, vacataires, anciens stagiaires, habitants du coin ...). Merci à Fabienne et Florian pour la mise en place de cette randonnée avec les BP JEPS EEDD/Rando



Retours de Voyages le 3 décembre

Le 3 décembre 2022 les Bp EEDD et Kayak nous ont présenté leurs récits de voyage. Cette année nous n'avons eu que des films mais certain de grande qualité.

La production est pour eux.elles un vrai défi qu'il.elles relèvent avec brio. Cela nous permet de vivre leur aventure le temps d'une soirée.

Cette année nous avons eu 7 projections : 4 à vélo et 3 en kayak. Nous avons été emmené.e.s à parcourir la chaîne des Puys à Vélo, le Haut Allier en kayak eau vive, une jonction des Hautes Alpes jusqu'aux Cévennes à vélo, le tour de l'île d'Elbe en kayak de mer et enfin les Pyrénées Aquatique ... Atlantiques !

Cette année c'est Laure MILLOT a ouvert la soirée avec un court documentaire sur la place des femmes dans les sports de montagne. Un conteur est venu entrecouper les films par de courtes histoires. »

Les sujets traités dans les instances du Merlet

Thèmes principaux des CA 2022

- Gouvernance, gestion de crise, les nouvelles actions, pistes de subventions (GAL)

Thèmes de l'AG 2022

- Gouvernance, VSS

Réunions de bureau 2022

- Centrées au niveau de la gestion du quotidien (ressources humaines, ressources €)

7. Les ressources humaines

Gouvernance

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Gouvernance CA	Proposition de Thierry GRUDE, Aurélien PELLEGRINELLI et de Johan GRASSIN (tuteur à saint jean du gard) Réflexion sur une gouvernance collégiale.	Réflexion sur une gouvernance collégiale		Weekend animé par la SCOP de l'orage en mars 2021	Mise en place de la co présidence	
CSE	C'est Emilie Geffroy qui est déléguée du personnel avec plusieurs suppléant-e-s	Idem	Démission d'Emilie Election sans candidat Jérémie Mercoiret	Election d'un trinôme <ul style="list-style-type: none"> - Animation (Mathieu Leguay) - Adm (Christelle Bonnet) - Formation (Jérémie Mercoiret) 	Printemps : chantier CSE vacataires. Eté-automne : commission d'enquête et gestion crise. Départ Mathieu. Hiver : démission CSE de Jérémie (cause CODIR)	Election des nouveaux CSE Christelle Bonnet Céline Beaudet Andréa Landès
Mise en place d'espace de concertation	4 journées de réunions par an dédiées à la réflexion collective avec l'équipe au complet.					
Mieux intégrer les CDD	Edition d'un document pour les CDD pour qu'ils puissent savoir avec qui ils travaillent au Merlet, à quel salaire ils seront payés en fonction de leur fonction.	Edition en projet d'un doc pour tous les salariés. Validé par le CA mais pas édité.		Ce doc de cadrage RH vacataire animation est sorti mai en 2021 Intégrer un vacataire qui travaille dans le secteur animation et formation dans le CSE	Proposition d'envoyer un mail à tous les vacataires pour faire un appel à candidature au CSE	Une personne sera référente des vacataires pour la durée de la saison. Il aura ½ journée pour faire ce travail

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Travail sur la condition des salariés	Des demandes de la déléguée pas encore traitées : valorisation journée fériées, indemnités kilométrique	Indemnités passe à 0, 4 du kilomètre 1 panier repas par jour pour les semaines de stage (avant remboursement au frais réel)	Formalisation de la mise à disposition d'ordinateurs portables du Merlet aux salarié-e-s et de l'aide à l'achat et ou maintenance des ordinateurs portables pour permettre le télétravail Aménagements des bureaux , Suite à une visite de la médecine du travail (disposition,	Progression importante des condition salariales des vacataires : Augmentation des salaires pour les anims de 10 % Primes pour les diplômes intégrés au TCC et valorisation du BP rando sur les séjours en total bivouac. Progression des salaires des moniteurs APN	Equipes cuisines vacataires : progression des conditions salariales et clarification des niveaux de responsabilité et noms des postes : Cuisinier-e devient Responsable de cuisine	

	<p>s. On attend la comptabilité 2017 et BP 2018.A l'ordre du jour le 12 juin</p> <p>40% de réduction sur les séjours pour les salariés peut être donné à quelqu'un d'autre si pas utilisé</p>	<p>Valorisation des dimanches travaillés (0.5 j en +) 10% de réduction sur les séjours à élargir pour les vacataires</p> <p>A l'étude : Aide à l'achat de matériel APN personnel à des fins professionnelles</p>	<p>luminosité, position des écrans, des pieds ...) Pour les CEE la « prime repos » a été ajoutée à Objectif Kayak, ECT et ECT+ : c'est la valorisation des congés pris dans de mauvaises conditions (on paye un jour en plus). A la base c'était surtout pour les séjours itinérants et en 2019 on l'a ajoutée pour les responsables qui sont seuls avec un stagiaire Ajout d'une prime de 10% pour les animateurs·trices bilingues sur Hall'eau berlin et Guten Tarn</p>	<p>Valorisation et harmonisation des coûts formateurs·trices entre BP AR et CK et Projet Pro.</p>	<p>Aide-cuisine devient Cuisinier·e Ajout d'un·e cuisier·e salarié·e à Montbrun</p> <p>Formalisation des équipements de travail pour les salariées et achats en conséquence (cale-pied, téléphone portable...)</p>	
<p>Encore plus de transparence sur la gestion financière</p>	<p>Un temps de travail sur la gestion prévisionnelle, afin que chacun comprenne comment cela marche et puisse l'alimenter de sa place. Analyse mise en place en 2018. 12 juin</p>	<p>Intervention de GEG2A pour nous aider à analyser nos comptes, cerner les seuils de rentabilité afin de pouvoir prendre des décisions (les prix, les annulations). Intervention prévue avec l'équipe aussi</p>	<p>L'outil magique (outil de gestion dans Excel pour étudier les seuils de rentabilité sur les SV) n'a pas encore abouti mais on devrait pour l'utiliser pour 2020</p>	<p>L'outil magique n'a pas encore abouti mais on devrait réussir à le finaliser en 2021 pour l'utiliser en 2022</p>	<p>Idem</p>	<p>Abandon de ce projet dont l'objectif est trop ambitieux. Le croisement de plusieurs seuils de rentabilité rend la tâche ardue. Notre formateur n'y arrive pas. Et comme on ne veut pas faire baisser la qualité des séjours, la seule solution est d'optimiser au maximum le remplissage des séjours et des centres sur les mois de mai juin septembre. Il faut mettre de l'énergie sur ces 2 pistes.</p>

<p>Se projeter collectivement pour envisager la transmission</p>	<p>Ok, en 2019 il faudra se projeter pour le départ de Sylvie s'il est possible pour elle de partir avant.</p>	<p>Expérimentation de la coresponsabilité dans le secteur animation</p>	<p>Mise en place de la coordination sur la formation Bilan de la coresponsabilité sur l'animation Affiner le fonctionnement Intégrer les mouvements : Emilie part en congé maternité pour 1 ou 2 ans</p>	<p>Bilan de la coresponsabilité sur l'animation fait apparaître que le lead a été pris par 1 des coresponsables</p>	<p>Printemps : avancée du projet de 3 codir. Automne : retrait d'Aimy Loye qui était positionnée sur les RH, et médiation interne puis externe.</p>	<p>Recrutement à lancer le plus ouvert possible : direction, codirection, mi-temps/plein temps...</p>
<p>Continuer le travail sur le projet associatif et son appropriation</p>	<p>Animer le COPIL formation avec l'outil valeur qui interroge la cohérence valeurs objectifs actions décembre 2018</p>	<p>Ecriture du projet associatif Zoom sur la stratégie de communication A partir des questions soulevées autour du projet éducatif, questionnements autour de : Est ce qu'il faut être d'accord sur les constats ?</p>		<p>Accompagnement de la SCOP de l'orage pour le Projet Educatif la gouvernance Mise en place d'une commission gouvernance</p> <p>Mise en place de débats systémiquement au moment des CA et AG pour échanger sur les différentes portes d'entrées des constats. Ceci afin de repérer où on est d'accord, pas d'accord et ce que l'on communique</p>	<p>Positionnement sur les violences sexistes et sexuelles Question autour de mettre en place un séminaire de 2 jours élus et salariés pour continuer à débattre des différents sujets qui animent l'association</p>	<p>Suite à une problématique avec un salarié, (dont on s'est séparé) autour des questions autour des rapports de séduction, d'alcool... plusieurs chantiers sont lancés : VSS, affectivité, communication en temps de crise, salariat associatif, ...</p>

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERMANENT·E·S

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Françoise GAILLAC-RUE co-présidente
Martine SILLON co-présidente
Marie-Hélène IZARN membre du bureau
Lionel SCHWARZ membre du bureau
Marianne LE TRON membre du bureau

Christian BROCHIER membre du CA
Thierry GRUDE membre du CA
Didier MASSOT membre du CA
Aurélien PELLEGRINELLI membre du CA
Florian CASTELBOU membre du CA
Bertrand MOLOZAY membre du CA

DIRECTION

Sylvie KEMPF
 Directrice

ADMINISTRATION

Valérie FREMONT
 Responsable administrative et financière
Armelle ROUVERET
 Référente Ressources Humaines/Social
Isabelle JUAREZ
 Référente comptabilité

COMMUNICATION

Lionel PULIGA
 Technicien communication & programmation
 Webmestre
Coralie JAUBERT
 Assistante communication formation
Christelle BONNET
 Assistante communication animation

AMÉNAGEMENTS / MATÉRIEL

Lionel PULIGA
 Référent aménagement & matériel
Canelle MASSOT
 Entretien matériel CK & véhicules



Le Merlet

ANIMATION

Accueil : 06.95.22.83.09 - Responsable : Aimy LOYE 06 40 57 84 86

SEJOUR DE VACANCES SCOLAIRES BAFA-BAFD ET ACCUEIL DE GROUPES

Andréa LANDES 06 33 43 49 13	Emilie GEFFROY 06.16.17.58.73	Céline GAUDRY 06.72.63.48.22
--	---	--

Armelle ROUVERET - Coordinatrice administrative
Christelle BONNET - Assistante administrative

Avec **Canelle MASSOT, Jeanne SAVERET, Lionel PULIGA, Fabienne SEBRON, Cécile BONNEL** et 80 animateur·trice·s de séjours, de classes et de pleine nature.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Accueil : 07.87.17.07.31 - Responsable : Sylvie KEMPF - 06.77.80.58.59

CPJEPS	PROJET PRO	BPJEPS EEDD - CQP ARPO	BPJEPS CKDA - CQP CK - CSAE	DEJEPS DPTR	CC DACM
Céline BEAUDET 06.11.49.99.13	Jeanne SAVERET 06.80.38.05.48	Arnaud ROSINACH 06.95.70.88.22	Fabien ROCHETTE 06.88.75.26.19	Jérémie MERCOIRET 07.67.80.91.32	Emilie GEFFROY 06.16.17.58.73

Valérie FREMONT - Coordinatrice administrative
Coralie JAUBERT - Appui à la coordination administrative
Isabelle JUAREZ - Assistante administrative

Avec **Cécile BONNEL, Céline GAUDRY, Aimy LOYE, Canelle MASSOT, Fabienne SEBRON, Andréa LANDES** et 25 formateur·trice·s.

RECHERCHE PÉDAGOGIQUE

CRÉATION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES

Aimy LOYE - Référente
A pourvoir - Concepteur d'outils pédagogiques

Projet Pro : Dispositif d'aide à l'insertion professionnelle en Région Occitanie
CQP : Certificat de Qualification Professionnelle
CPJEPS : Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
BPJEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
DEJEPS : Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
EEDD : Éducation à l'Environnement vers un Développement Durable
ARPO : Activités de Randonnée de Proximité et Orientation
CKDA : Canoë-Kayak et Disciplines Associées
DPTR : Développement de Projets, Territoires et Réseaux
CC DACM : Certificat Complémentaire Direction d'un Accueil Collectif de Mineurs
CSAE : Certificat de Spécialisation aux Activités d'Escalade

« La nature, le groupe, des espaces d'expériences partagées »

Le Merlet se trouve à la croisée de l'éducation populaire, de l'éducation à l'environnement et des activités de pleine nature.

Ce croisement particulier enrichit notre réflexion et nos actions d'animation et de formation.

Il nous permet de réinventer nos pratiques et d'affirmer nos spécificités

Association Le Merlet

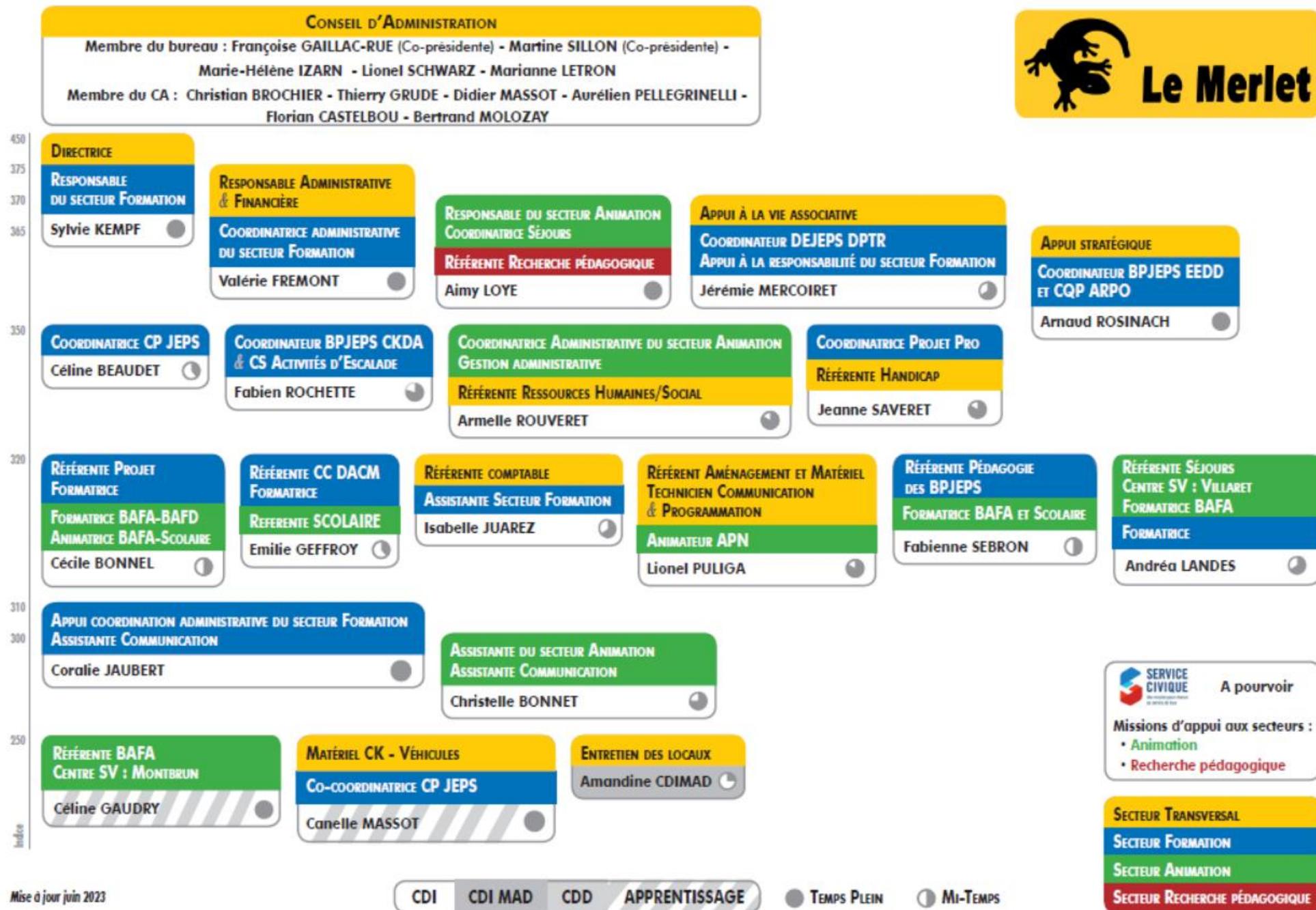
20, rue Pelet de la Lozère - 30270 SAINT JEAN DU GARD

06.95.22.83.09 - accueil@lemerlet.asso.fr - www.lemerlet.asso.fr

Tous les contacts mail se déclinent en [prenom.nom@lemerlet.asso.fr]

Mise à jour juin 2023

En interne



ANIMATION



COORDINATRICE ADMINISTRATIVE

- SV - BAF - BAFD
- RESSOURCES HUMAINES - SOCIAL
- FACTURATION
- ADMINISTRATION



Armelle ROUVERET
armelle.rouveret@lemerlet.asso.fr - 06.70.86.13.40
Permanences mardi et jeudi

RESPONSABLE SECTEUR ANIMATION

- CO-RESPONSABLE RH
- COORDINATRICE SV
- DIRECTION VILLARET

FORMATRICE BAFD



Aimy LOYE
aimy.loye@lemerlet.asso.fr
06.40.57.84.86

RÉFÉRENT AMÉNAGEMENT ET MATÉRIEL
RÉFÉRENT COMMUNICATION

MONITEUR

- SPELEO
- CANYON



Lionel PULIGA
lionel.puliga@lemerlet.asso.fr

RÉFÉRENTE BAPA
DIRECTION MONTBRUN



Céline GAUDRY
celine.gaudry@lemerlet.asso.fr
06.72.63.48.22

RÉFÉRENTE SCOLAIRES
FORMATRICE BAFD



Emilie GEFFROY
emilie.geffroy@lemerlet.asso.fr
06.16.17.58.73

RÉFÉRENTE CUISINE

- BAPA
- SV
- SCOLAIRES



Ellen CLOTEAU
ellen.cloteau@lemerlet.asso.fr
06.34.33.87.58

RÉFÉRENTE SÉJOURS

- RECRUTEMENT
- DIRECTION VILLARET

FORMATRICE BAPA



Andréa LANDES
andrea.landes@lemerlet.asso.fr
06.33.43.49.13

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

- SV
- BAPA

ASSISTANTE COMMUNICATION



Christelle BONNET
accueil@lemerlet.asso.fr - 06.95.22.83.09
Permanences lundi, mercredi et jeudi

ANIMATRICE SCOLAIRES
FORMATRICE

- BAPA APPROFONDISSEMENT
- QUALIFICATION KAYAK



Fabienne SEBRON
fabienne.sebron@lemerlet.asso.fr

FORMATRICE

- BAPA
- BAFD

ANIMATRICE

- BAPA & SCOLAIRE



Cécile BONNEL
cecile.bonnel@lemerlet.asso.fr

RÉFÉRENTE APN & ACCUEIL DE GROUPES
FORMATRICE BAPA
MONITRICE CANOË-KAYAK



Canelle MASSOT
canelle.massot@lemerlet.asso.fr

FORMATRICE BAPA
ANIMATRICE SCOLAIRE
DIRECTION MONTBRUN



Jeanne SAVERET
jeanne.saveret@lemerlet.asso.fr

SERVICE CIVIQUE **A pourvoir**

Missions d'appui aux secteurs :

- Animation
- Recherche pédagogique

Pour les animations scolaires : Laurene ADDE & Yanny VERBEKE viennent en renfort.
Le Staff de l'été est composé de : Coordinateurs-trices, Moniteurs-trices APN, Cuisiniers-ières, Factotum, Chauffeur-se.

SV : Séjours de vacances.
BAPA : Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur-trice.
BAFD : Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur-trice.
RH : Ressources humaines.
Mise à jour juin 2023.

Coordination - Administratif Intervention sur le terrain

FORMATION PROFESSIONNELLE



RESPONSABLE DU SECTEUR

Sylvie KEMPF
06.77.80.58.59

COORDINATRICE ADMINISTRATIVE

Valérie FREMONT
06.72.63.48.41

COORDINATEUR DEJEPS DPTR

Jérémy MERCOIRET
07.67.80.91.32

COORDINATRICE CPJEPS

Céline BEAUDET
06.60.73.76.20

COORDINATRICE PRE-APPRENTISSAGE CK

Cannelle MASSOT
06.95.83.21.48

COORDINATEUR BPJEPS CKDA - CSAE

Fabien ROCHETTE
06.88.75.26.19

COORDINATEUR BPJEPS EDD - CQP ARPO

Arnaud ROSINACH
06.95.70.88.22

COORDINATRICE PROJET PRO & REPERTE HANDICAP ET CDF

Jeanne SAVERET
06.80.38.05.48

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

Isabelle JUAREZ

REFERENT-E-S MODULES

METHODOLOGIE DE PROJET

Cécile BONNEL

CC DACM

Emilie GEFFROY

PEDAGOGIE

Fabienne SEBRON

CANOË & KAYAK

Olivier BACHELOT

VELO

Julien GURRERA

CS ESCALADE

Eric PETIT

ORIENTATION

Kellie POURÉ

APPUI COORDINATION ADMINISTRATIVE

Coralie JAUBERT

REFERENT AMENAGEMENT & MATERIEL

Lionel PULIGA

FORMATRICES CPJEPS

**Cécile BONNEL
Emilie GEFFROY
Andréa LANDES**

FORMATEUR-TRICE-S CANOË-KAYAK

**Cédric BAUM
Agathe DELAPLACE
Jean-Christian ELOY
Gilles EMERIAL
Thibault GRANGE
Sabine KLEINHENZ
Andréa LANDES
Elijah LOUIS
Aimy LOYE
Laure MILLOT
Arnaud PITMAN
Bryan SEILER
Mathieu SLAGHENAUF
Christophe TREMEAU**

FORMATEUR-TRICE-S BPJEPS EDD RANDO

**Sten BEAUFILS
Andréa LANDES
Jibé PLASMAN
Sophie VALLEE**

FORMATRICES PROJET PRO

**Laurène ADDE
Andréa LANDES**

ENTRETIEN MATERIEL CK & VEHICULES

Cannelle MASSOT

Répartition du type de travail

Coordination - Administratif **Intervention sur le terrain**

Type de contrat

CDI **CDD** **Apprentissage** **Sous-traitant**

Domaines d'intervention

- DEJEPS Développement de Projets Territoriaux et Réseaux
- BPJEPS Education Environnement Développement Durable - CQP ARPO
- BPJEPS Canoë-Kayak et Disciplines Associées
- CS Activités d'Escalade
- CC Direction Accueil Collectif de Mineurs
- Projet Pro - CPJEPS



La formation DE JEPS est co-portée avec l'ARDAM dans le cadre du GRAINE Occitanie et de nombreuses structures y interviennent : APIEU, Les Ecologistes de l'Euzière, Terre Nourricière, CPIE du Bassin de Thou, CPIE 30, Outils Réseaux, GEE AUDE, GEG2A...

Professionnel-le-s rencontré-e-s : Jeunesse et Sport, CPIE 30, fédérations sportives, fédérations de chasse, syndicats de professionnel-le-s, Parc National des Cévennes, Natura 2000, agriculteur-trice-s, hébergeur-euse-s et gardien-ne-s de refuge, muletier-e-s...

Partenaires pédagogiques : GRETA d'Alès, école de Saint Jean du Gard, école Veigalier d'Alès, collèges de Saint Jean du Gard et de Saint Etienne Vallée Française, Sexo'mobile, Association Schisto, Oxygen-aventure.

Partenaires secourisme : Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme.

Tous-tes les intervenant-e-s sont des professionnel-le-s de l'animation, de l'éducation à l'environnement et des activités de la pleine nature.

Les adresses mails des permanent-e-s se déclinent en prenom.nom@lemerlet.asso.fr - Mise à jour juin 2023

Coefficients Coordinateur-trice : 350 / Référent-e : 320 / Formateur-trice : 300

Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2022

Sur les aspects transversaux

Décision de mettre en place une Co-Direction avec Valérie FREMONT, Aimy LOYE et Jérémie MERCOIRET. Retrait d'Aimy sur la codirection, conciliations internes puis médiation externe.

Décision de mettre en place une Co-Présidence au niveau du bureau. Election de 2 coprésidentes Françoise Gaillac et Martine Sillon

Sur le secteur formation :

- Jérémie est uniquement sur la coordination DE JEPS
- Céline B est à la coordination de Projet Pro
- Cécile est référente rando et environnement sur Projet pro et comme référente module Méthodo, intervention sur le module socio pro et organisation des jurys sur les BP JEPS
- Céline G est venu nous rejoindre en apprentissage sur le projet CP JEPS
- Marion Bailly arrête son CDD et Sten BEAUFILS vient la remplacer.
- De nouveaux intervenants sur la formation CK, en mer notamment.

Sur l'animation :

- Arrêt du partenariat avec Caravan'ola
- Emilie, suite à son congé parental, nous a rejoint à l'automne 2020 et reprend la coordination du scolaire
- Cécile est sur l'encadrement BAFD et scolaire
- Ellen Cloteau nous a rejoint en tant que référente cuisine
- Andrea Landes vient en appui sur la préparation des séjours de vacances (recrutement.)
- Automne : Mathieu ne fait plus partie de l'équipe et Céline G est venue le remplacer. (BAFA et groupes extérieurs)

Côté stagiaires :

A Montbrun nous accueillons :

- 2 stagiaires BP RANDO/EEDD du Merlet : Zélie Bloch et Simon Broudin
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Sylvain Richier

Au Villaret, nous accueillons :

- 1 stagiaire BP RANDO/EEDD du Merlet : Sandra Bideau
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Noé Dhainault

3 stagiaires BTS GPN : Lancelot Vachier (Lycée agricole Olivier de Serres), Dimitri Renaud (Institut des métiers de l'Environnement et de la Transition écologique) et Pierre Hyenne (Mondy)

Les faits marquants en ressources humaines à venir en 2023

Sur les aspects transversaux

Lancement d'une candidature ouverte sur la direction ou codirection.

Sur le secteur formation :

- Céline G quitte le secteur formation pour remplacer Mathieu à l'animation.
- Céline B est à la coordination du CP JEPS (projet pro animation n'existe plus)
- Canelle est en apprentissage sur le projet de pré formation kayak et appui à la coordination CP JEPS.
- Jeanne a été embauché sur un contrat FONJEP sur la formation Projet pro nouvelle mouture (toute orientation professionnelle)

Sur l'animation :

- Ellen Cloteau qui était référente cuisine permanente, redevient vacataire pour 2023
- Andrea Landes a été embauchée en CDI vient en appui sur les séjours de vacances (programmation, direction de centres et le recrutement, BAFA)

Côté stagiaires :

A Montbrun nous accueillons :

- 1 stagiaire BP EEDD/CQP rando du Merlet : Iris Maqueron

Au Villaret, nous accueillons :

- 1 stagiaire BP EEDD/CQP rando du Merlet : Corto Claisse
- 1 stagiaires BP CKDA du Merlet : Romain Weislinger
- 1 stagiaire BTS GPN : Théo Richard

Rapport d'activités et financier 2022 et orientations 2023

1. Les principaux chiffres du bilan

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Diff
Créances	235 522 €	198 305 €	284 998 €	292 534 €	324 431 €	300 985 €	311 134 €	3%
Dettes	242 060 €	386 982 €	360 475 €	403 162 €	378 447 €	371 823 €	344 511 €	-7%
Disponibilités	211 174 €	202 998 €	114 579 €	166 010 €	162 340 €	196 129 €	131 578 €	-33%
Immobilisations	317 486 €	594 551 €	524 461 €	537 385 €	515 305 €	603 904 €	599 943 €	-1%
Résultat de l'année	130 834 €	65 363 €	-34 380 €	40 747 €	27 143 €	109 376 €	-25 565 €	-123%

Les Créances : C'est ce que l'on nous doit au 31/12.

Comme chaque année, ce sont principalement les financements des formations BP et DE qui ne nous ont pas encore été payés (au 31/12) car les BP finissent mi-décembre et les DE sont à cheval sur les 2 années 2022 et 2023 et les factures sont envoyées après service rendu, notamment pour la région.

Détail :

Conseil Régional Occitanie : 102 095 € pour les formations BPJEPS et DEJEPS / **GRETA : 79 284 €** pour projet pro / **CFA : 30 210 €** pour les apprentis / Sous-traitants : rétrocessions 15 723 €

Le reste, ce sont principalement les autres financeurs formation BP et DE (OPCA, PE, employeurs...) et quelques parents pour des séjours ou BAFA

Les Dettes Ce que nous devons au 31/12.

Sont compris les emprunts dans cette somme :

Emprunt à rembourser d'ici 2029 : 105 980 €

Salaires de décembre : 28 932 €

Charges sociales : 31 205 €

Fournisseurs et charges à payer : 113 247 €

Les Immobilisations : Ce sont les éléments de notre patrimoine au 31/12.

C'est la valeur nette de notre patrimoine = valeurs d'acquisition des immobilisations – cumul des dotations aux amortissements).

Immobilisations corporelles (terrains, constructions, agencements bâtiments...) : 465 677 €

Immobilisations financières (parts sociales, cautions...) : 134 267 €

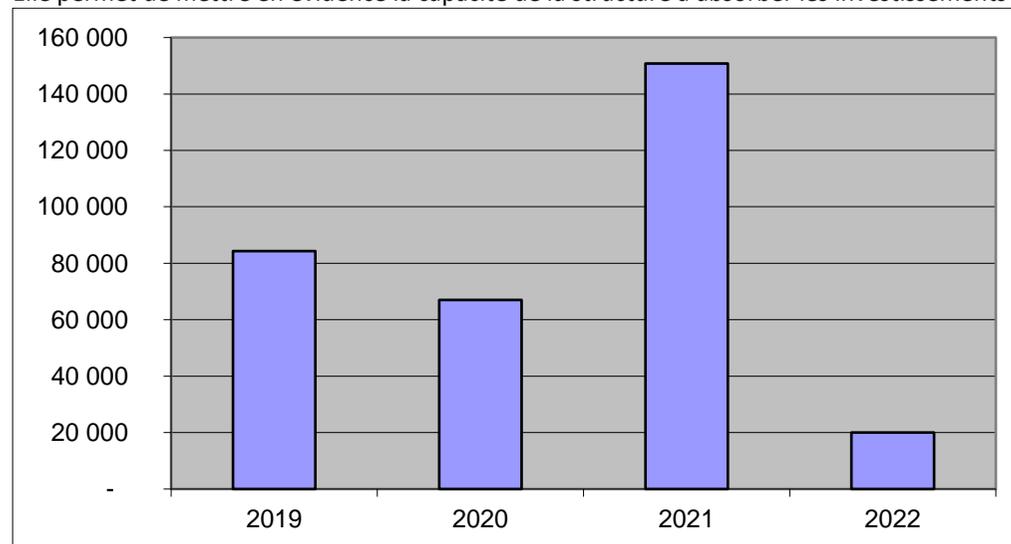
Les Disponibilités : C'est notre trésorerie au 31/12.

Bonne gestion des factures et des règlements, des mouvements avec notre livret, emprunts au bon moment dans la vie de l'asso.

En regardant ensemble la trésorerie, les dettes et les créances et si tout était payé dans les 2 sens, on serait à 98 201 € de trésorerie (130 036 € en 2021).

La capacité d'autofinancement.

Elle permet de mettre en évidence la capacité de la structure à absorber les investissements



Calcul de la Capacité d'Auto-Financement = CAF :

Le Résultat

- Les produits non encaissables (financier, exceptionnel)
- Les produits de cession d'éléments d'actif
- + Les charges non décaissables (dotation amortissement, financier, exceptionnel)
- + La valeur nette comptable des éléments d'actif cédés
- Quotepart des subventions d'investissement

Le Résultat : ce sont les produits – les charges -

- Le résultat passe déficitaire cette année notamment à cause d'une diminution du nombre de stagiaires en formation et d'une grosse baisse sur les séjours de vacances.

Données financières Globales	2019	Évolution 2019-2018 €	Progr° 2019-2018	2020	2021	Évolution 2021-2019 €	Progr° 2021-2019	2022	Évolution 2022-2021 €	Progr° 2022-2021
Total Charges	1 130 656 €	38 081 €	3,5%	853 631 €	1 262 692 €	127 291 €	11,3%	1 346 997 €	84 305 €	6,7%
Total Produits	1 171 402 €	113 207 €	10,7%	880 774 €	1 372 068 €	200 665 €	17,1%	1 321 432 €	-50 635 €	-3,7%
Résultat	40747 €	75 126 €	-218,5%	27 143 €	109 376 €	73 375 €	180,1%	-25 565 €	-134 940 €	-123,4%

Il faut regarder les chiffres en occultant 2020, car cette année-là, les chiffres ne soulignaient pas un niveau d'activité habituel à cause du Covid.

- Un budget de plus de 1 300 000 € à gérer...
Après une très forte augmentation en 2021 (+200 665 € / 2019), nous accusons cette année une diminution des produits de -50635 €
- Les charges, quant à elles, sont toujours en augmentation d'année en année : +84 305 € par rapport à 2021 (après une augmentation de 127 291 € en 2021 par rapport à 2019)
- Côté animation, le chiffre d'affaires des séjours de vacances a diminué de 13% (+22% en 2021 par rapport à 2019) et celui des BAFA a diminué de 24 % (contre +23% en 2021).
- Côté formation pro, augmentation des produits de presque 20% par rapport à 2019, qui était déjà en hausse de 23% par rapport à 2018, mais les charges augmentent encore plus d'où un résultat formation moins excédentaire.
⇒ Nous verrons les analyses plus fines par secteur au cours de ce rapport.

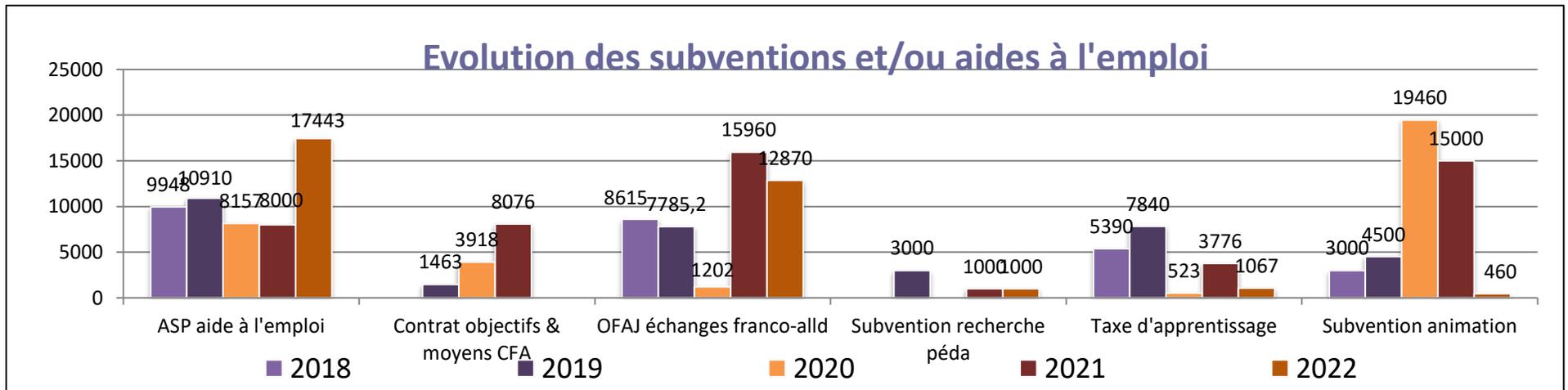
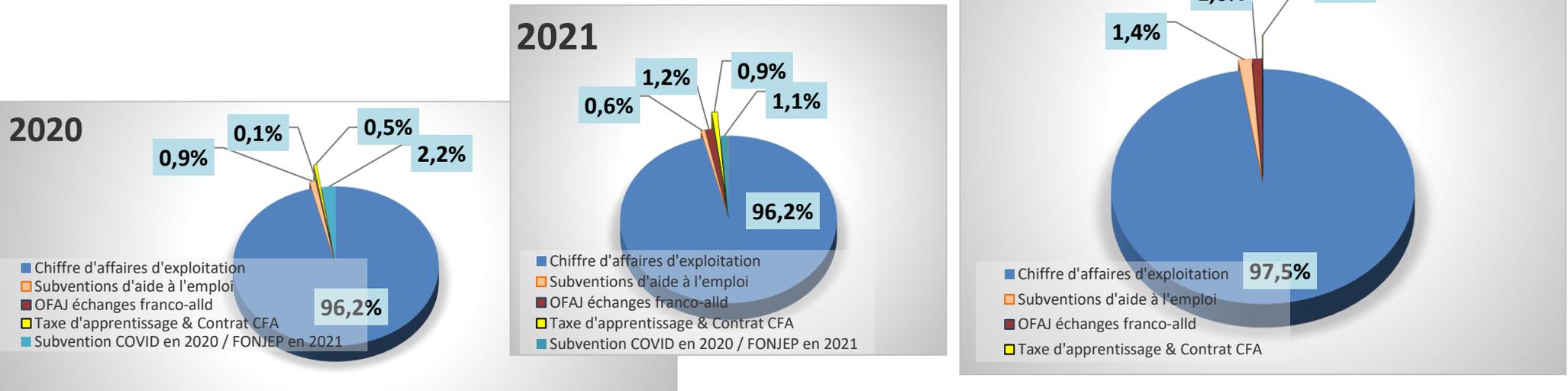
2. Quelques chiffres en global

Quotepart des subventions et Taxe d'apprentissage par rapport au CA

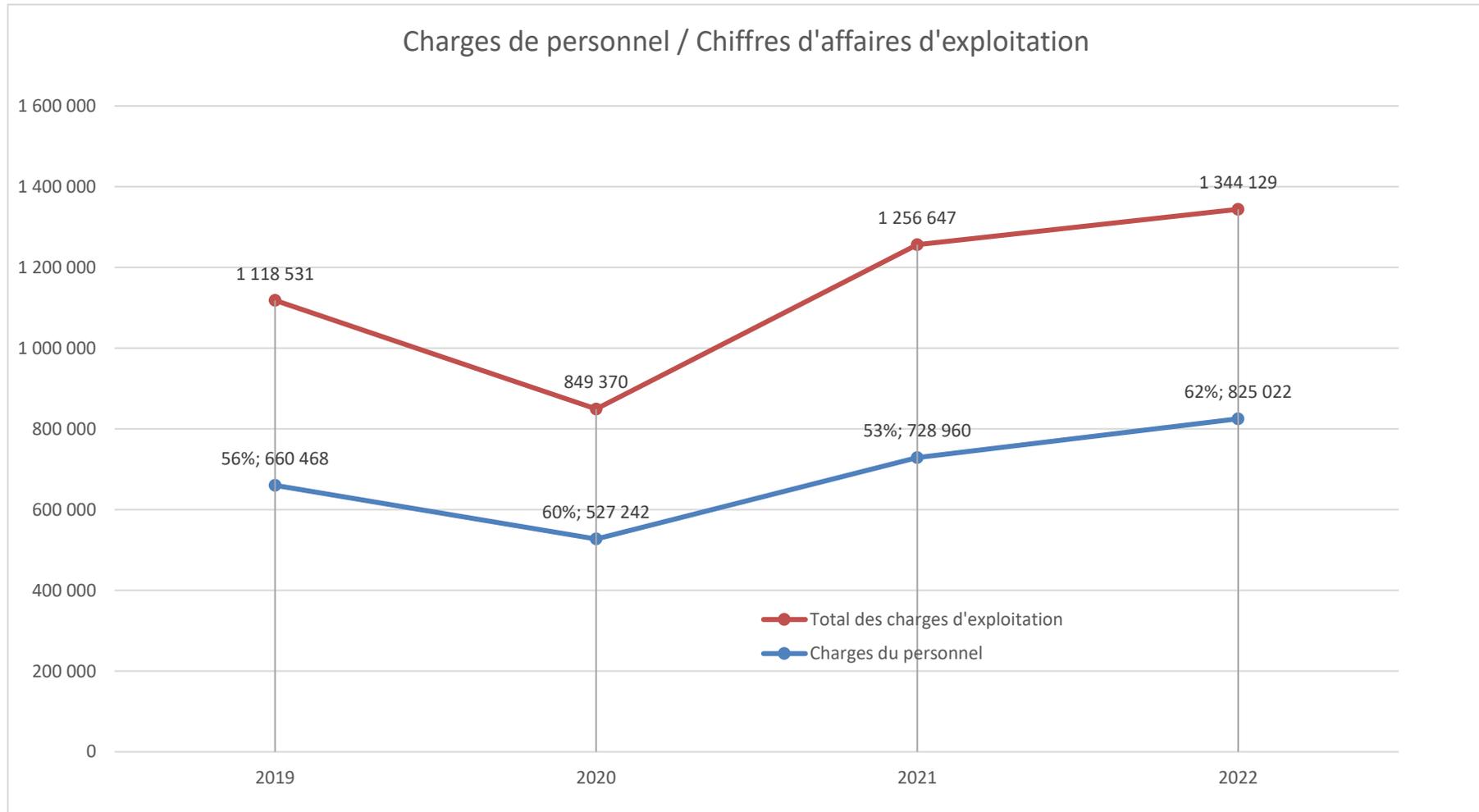
Toujours les mêmes ratios sur notre rapport aux subventions.

Ci-dessous les 3 dernières années et un histogramme par aides reçues.

Ce ratio nous donne une belle indépendance par rapport aux finances publiques. Notre dépendance est vis-à-vis de la région pour la formation et l'UCPA pour l'animation.



Les charges de personnel



	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Rapport charges du personnel /charges	56%	57%	62%	56%	60%	53%	62%

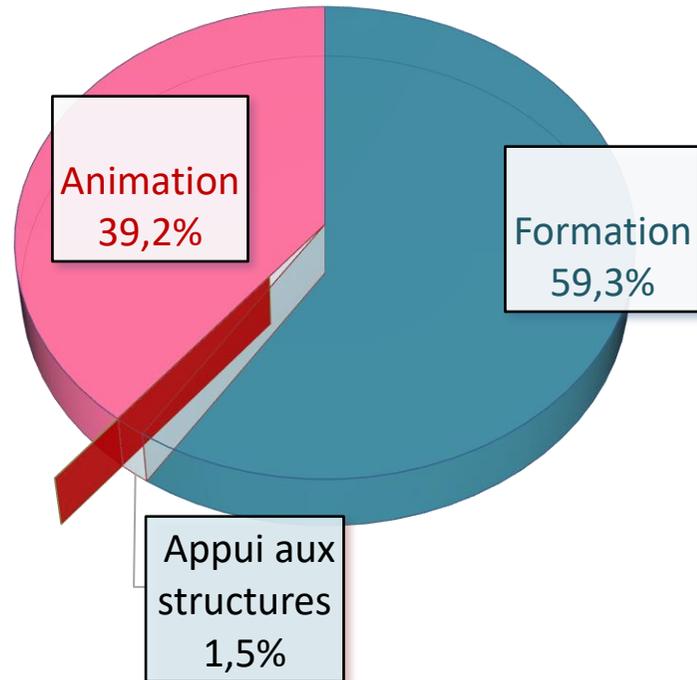
La masse salariale a évolué en lien avec l'évolution des produits. Son impact pourrait être moindre si le taux d'encadrement venait à évoluer : actuellement nous en sommes à 1 animateur·trice pour 6 enfants en moyenne, le taux légal est de 1 pour 12. Pour un même volume de produits, les charges diminueraient.

Répartition des produits par secteur

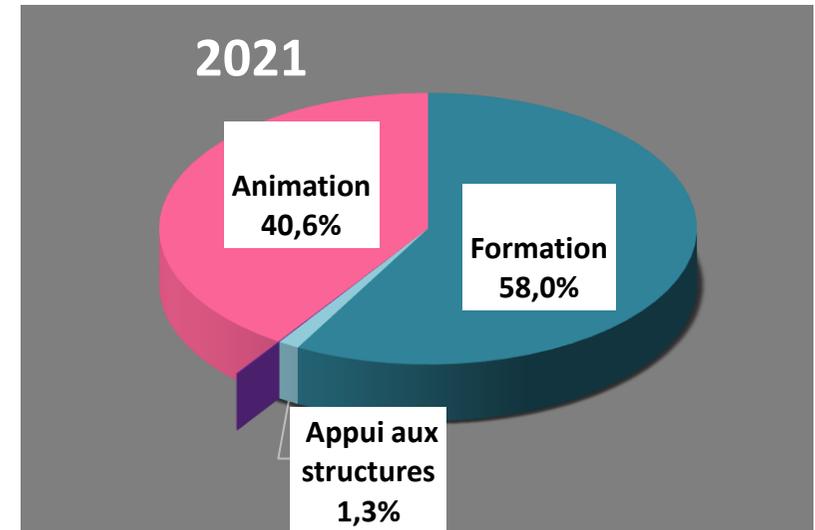
Depuis des années, on garde en tête l'objectif que l'animation, secteur financièrement plus autonome dans l'association, soit au moins à 50 %, mais manifestement on ne l'atteint pas.

Comme il l'a été souligné l'an passé, il est légitime, au regard des résultats par secteur (animation déficitaire) et de leurs analyses (voir plus loin dans ce rapport), de s'interroger sur la pertinence de garder cet objectif en point de mire ?

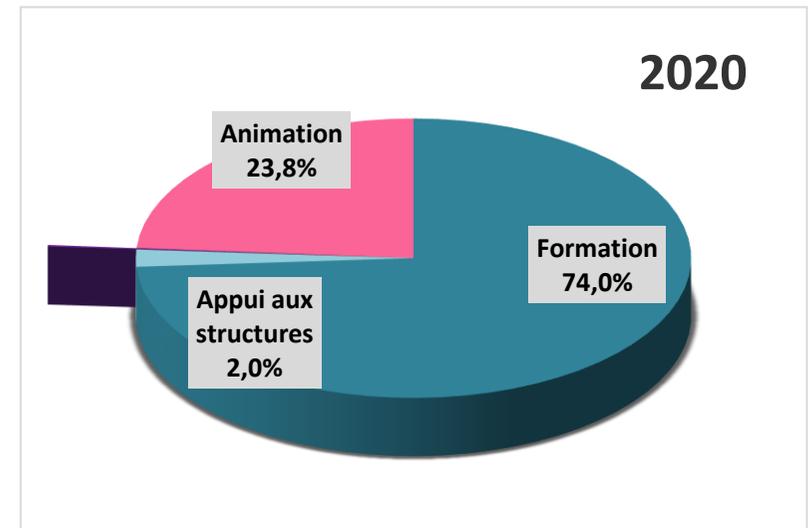
2022



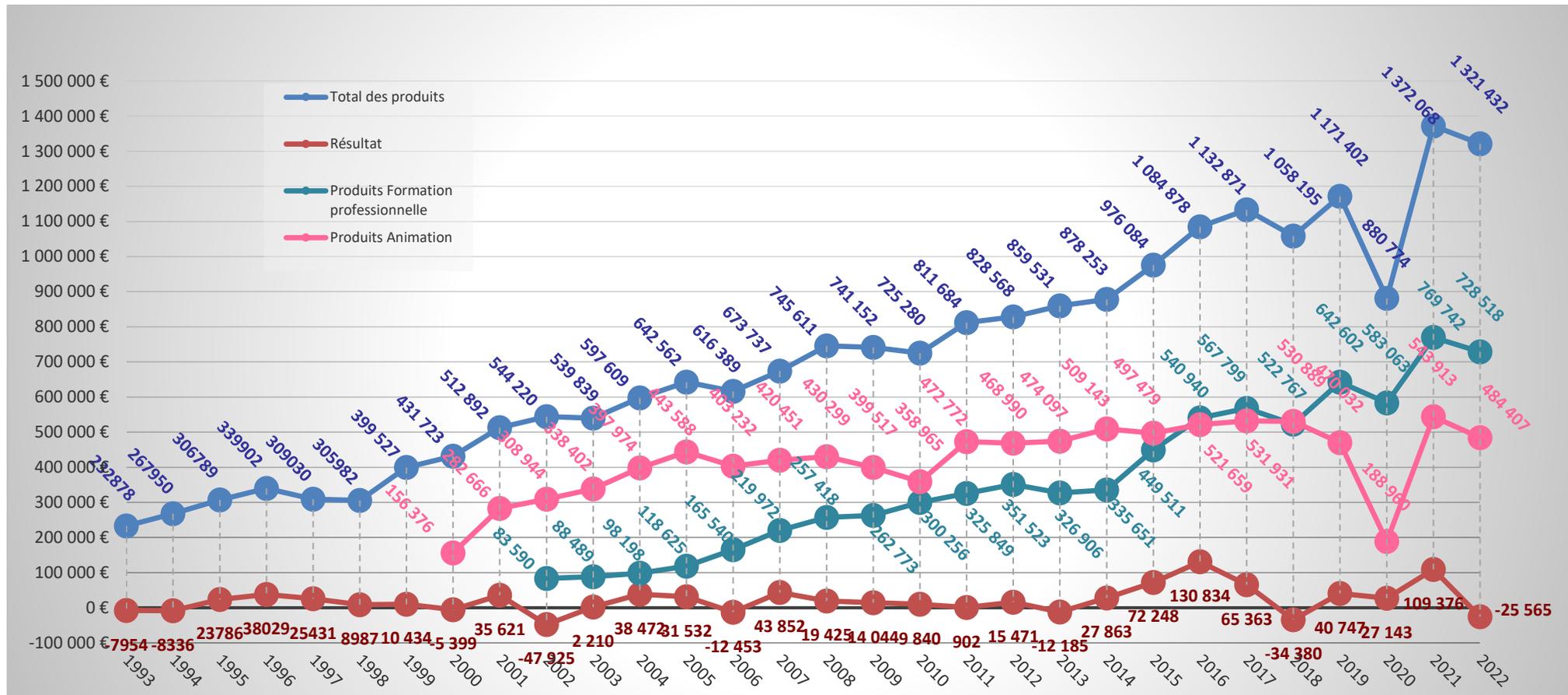
2021



2020



L'évolution des Produits et du Résultat du Merlet depuis 1993

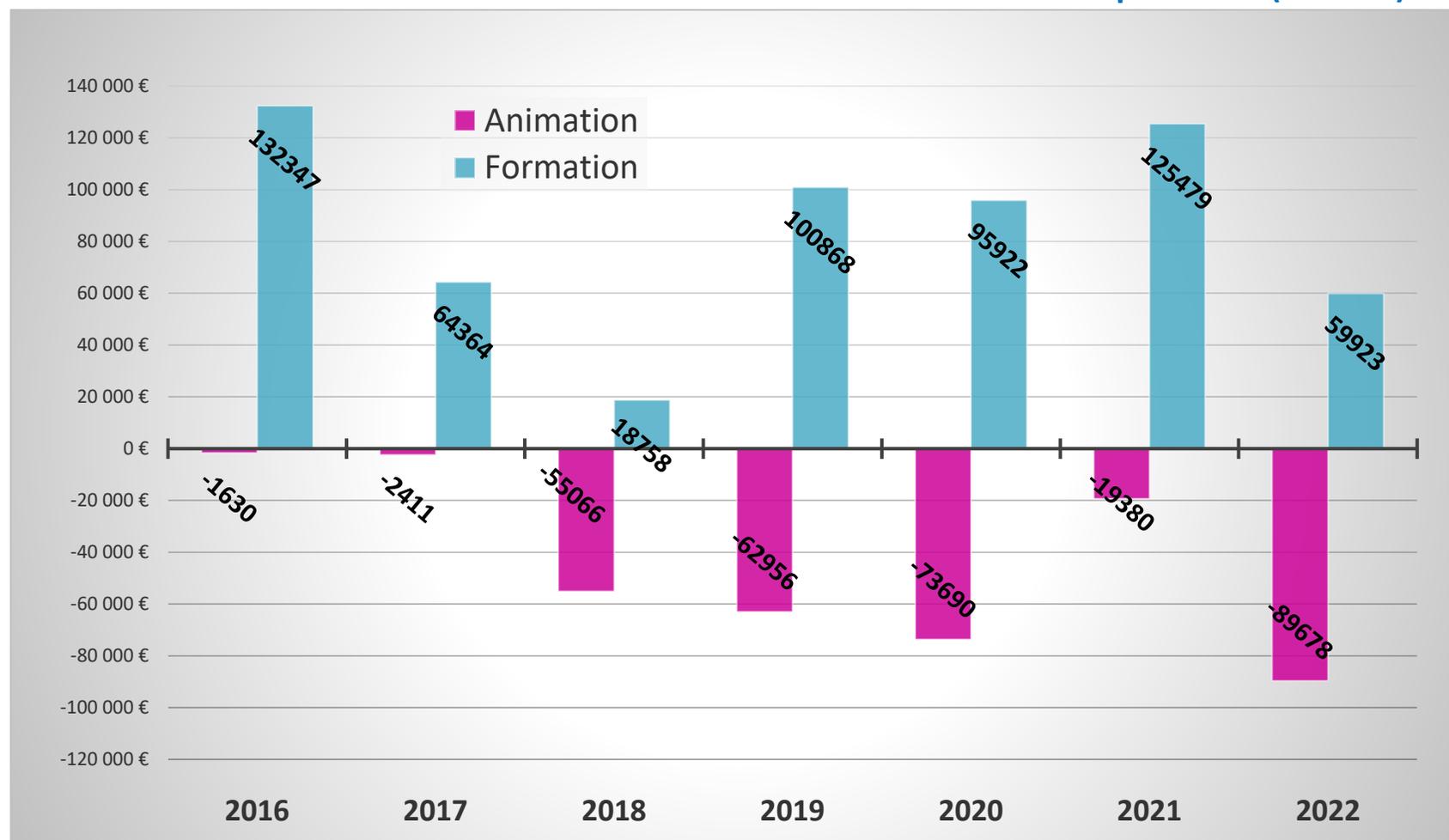


Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaître ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique.

Par rapport à 2021 :

- Le chiffre d'affaires global est en diminution de 4% (forte augmentation l'an passé : +17%/2019).
- Après une très belle année en 2021, le résultat passe malheureusement déficitaire à - 25 568 € !
- Dans le détail, l'animation enregistre une baisse de presque 60 000 €, et la formation de 41 000 €
- La moyenne des résultats des 10 dernières années est de 40 144 €
- Globalement, il n'y a rien d'inquiétant, il faudra se concentrer sur le secteur animation.

L'évolution des résultats annuels des secteurs animation et formation depuis 2016 (hors AS)



Vu les échelles de valeur, nous ne faisons pas apparaître ici l'appui aux structures (SNGP, Graine...) et la recherche pédagogique. Seules l'animation et la formation sont valorisées dans ce tableau.

Nous avons constaté l'an passé que malgré tous nos efforts et avec un remplissage plus que de raison sur les séjours de vacances, les séjours ne pourront jamais s'équilibrer. C'est donc le retour à un déficit important cette année sur les séjours, mais aussi sur l'animation. Si on prend comme référence 2018/2019 la moyenne des résultats étaient de 59 011 €. Donc une augmentation de 50 % du déficit.

Le résultat du secteur formation est toujours positif mais dans une moindre mesure et il ne compense pas l'animation. Encore merci aux aides apprentissage. En effet l'impact de quelques inscriptions de stagiaires sur des formations longues est important (12 000 € /stagiaire/an).

Budget Prévisionnel 2023

INVESTISSEMENTS	2023
Investissement cuisine Villaret	3 000 €
Isolation stock Villaret	1 000 €
Robot	500 €
Tente berbère Villaret	1 000 €
Tente berbère Montbrun	1 000 €
Investissement cuisine Montbrun	1 900 €
Isolation chalet bureau Montbrun	500 €
Matériel Escalade	1 000 €
Matériel Spéléo	250 €
Matériel Canyon	650 €
Matériel Canoës	3 200 €
Cabanon centre de formation	5 513 €
Ordinateurs portables	2 000 €
Véhicules	23 500 €
Remorque kayak formation	7 000 €
TOTAL Investissements	52 013 €

Investissement Grande salle du centre de formation

Les travaux vont démarrer à l'automne 2023.

Les travaux des nouveaux bureaux ne sont pas programmés.

La piste du GAL n'a pas l'air probante, on ne trouve pas une ligne sur lequel on pourrait se mettre. Il faut faire une demande au conseil départemental 30 qui nous avait aidé à hauteur de 30 000 € pour la rénovation du centre de formation.

Proposition d'emprunt à hauteur de 80 000 € Validé

Grande salle de formation Artisud	52 000 €	79 000 €
Grande salle de formation plancher et isolation	10 000 €	
Grande salle de formation électricité plomberie	10 000 €	
Grande salle de formation fenêtres et pose	5 000 €	
Grande salle de formation escalier	2 000 €	

Le rapport du commissaire aux comptes

Mme MONTFORT et M. ZHAR de la société FIDUCIAL (cabinet de commissariat aux comptes) ont inspecté les comptes, sous l'autorité de M. GASCOU.

Extrait du rapport du commissaire aux comptes



ASSOCIATION LE MERLET
20 Rue Pellet de la Lozère
30270 SAINT JEAN DU GARD

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2022

Aux membres de l'Association,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association Le MERLET relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément. »

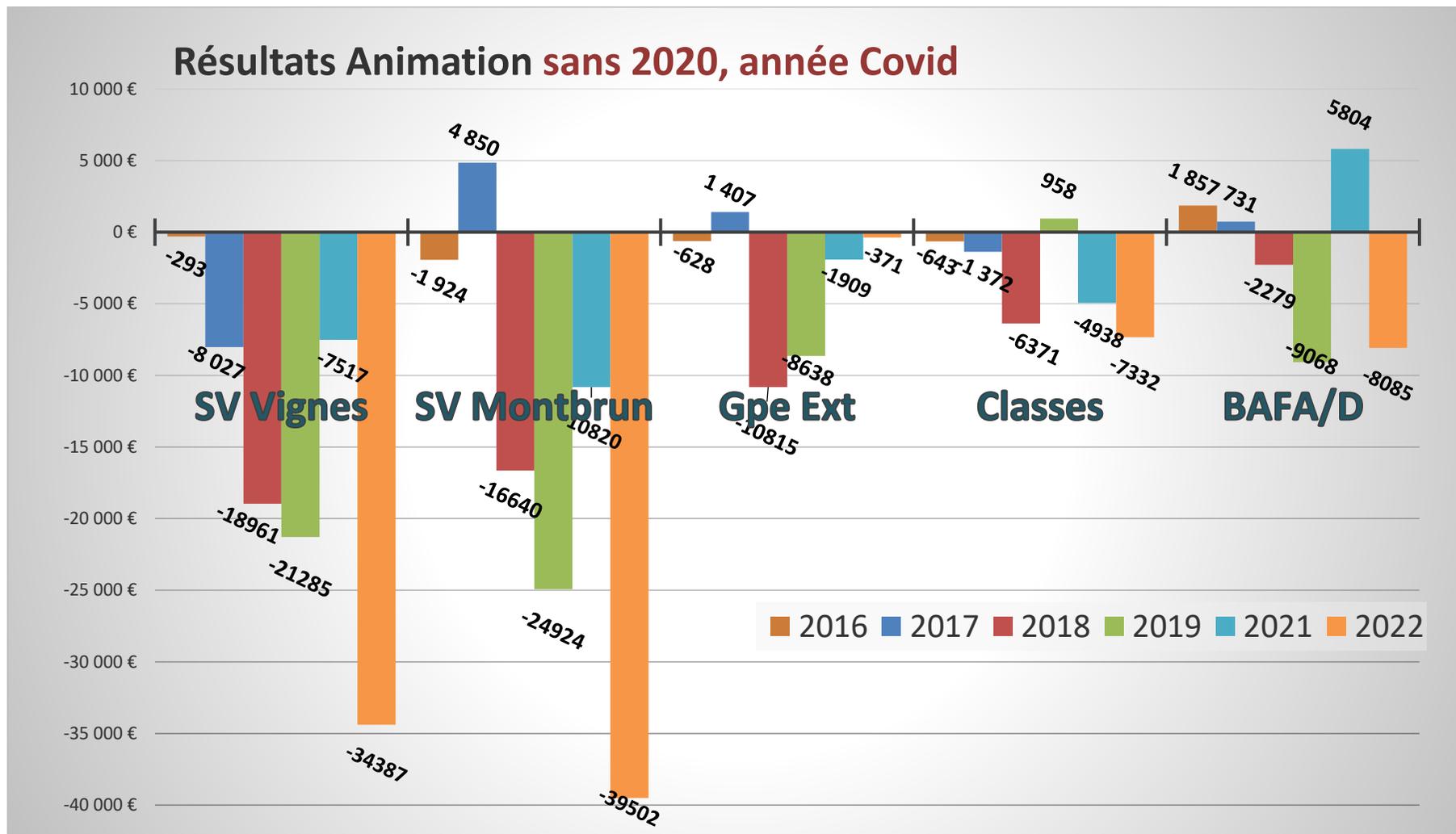
Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans les documents adressés aux membres de l'association sur la situation financière et les comptes annuels.

Faits marquants de l'exercice 2022

1. Le secteur animation



La baisse du chiffre d'affaires des séjours (- 53 416 €) a une forte incidence sur les résultats qui ont diminué de presque autant (55 552 €).

La baisse du chiffre d'affaires est à imputer entre autres à une problématique de décollage des inscriptions UCPA et des séjours pas tous remplis.

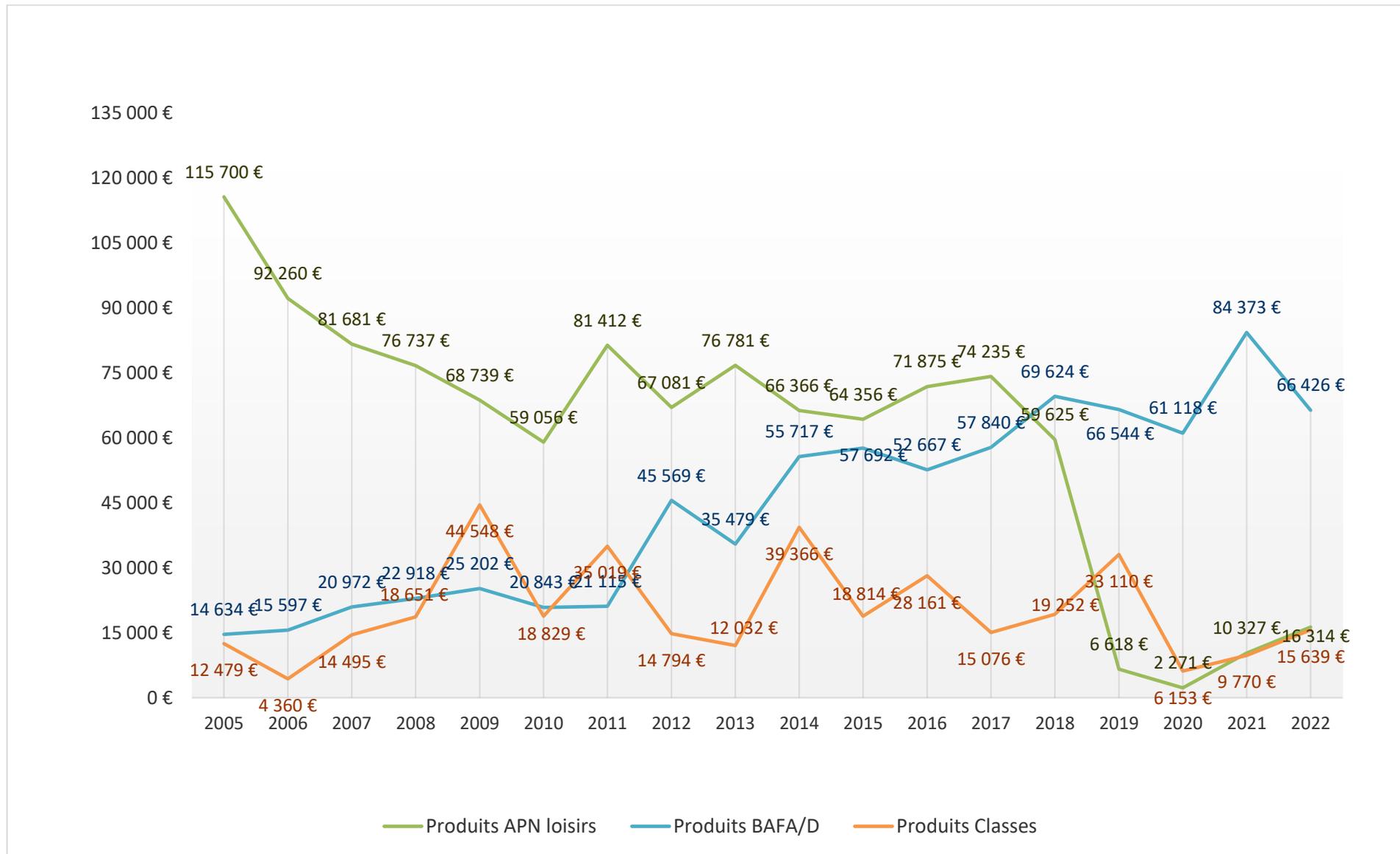
En 2022, les charges des SV ont augmenté de 2000 € et en parallèle les produits ont diminué de 53 000 €. Impact important des charges fixes (centres, préparation en amont, encadrement staff...)

Les groupes extérieurs ont trouvé un équilibre.

Les BAFAD repassent déficitaire. Ils ont perdu 17 947 € de chiffres d'affaires.

Les BAFA-D, les classes et les groupes extérieurs

Evolution des produits



Les actions GROUPES EXTERIEURS

Données financières APN	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Masse salariale APN (dont permanents à partir de 2019)	29 560 €	19 595 €	21 933 €	33 668 €	31 560 €	24 319 €	10 064 €	1 784 €	7 157 €	10 870 €
APN vendue à nos séjours	61 886 €	49 407 €	53 536 €	62 876 €	64 488 €	57 291 €				
APN vendue aux classes	2 580 €	0 €	0 €	2 489 €	466 €					
Autres APN & héberg vendus	12 315 €	16 959 €	10 820 €	6 510 €	9 281 €	2 334 €	6 618 €	2 271 €	10 327 €	16 314 €
TOTAL	76 781 €	66 366 €	64 356 €	71 875 €	74 235 €	59 625 €	6 618 €	2 271 €	10 327 €	16 314 €
Résultat							- 8 638 €	- 1 341 €	- 1 909 €	- 371 €

Problèmes de recrutement pour les activités canyon et spéléo : cela va devenir par être un facteur limitant à la mise en place des activités. Les diplômés ne sont pas adaptés au besoin des publics : des diplômés de trop haut niveau par rapport au besoin d'initiation.

Des partenariats qui perdurent dans le temps (CPIE, mutualité française, PNC, SIVOM, Markus, Oustal, Collège de saint Etienne...).

Partenariat toujours avec le CPIE

- Pour encadrer des groupes en environnement, mais souvent les animations sont le weekend et problématique de recrutement.
- Pour animer des stands thématiques (dinosauire, insectes...)
- Des demandes sur le réchauffement climatiques. Y va-t-on ?

Partenariat toujours avec l'Oustal sur des animations parents enfants et des randonnées.

Le FIRA qui a lieu à l'ascension, pour la première année, va sans doute remplir toutes les activités proposées !

Nous avons ciblé notre communication auprès de nos adhérent-e-s, sur des propositions qui réunissent parents et enfants pour alimenter notre démarche autour de la complicité éducative. En plus des activités de pleine nature, seront proposées pour vivre des moments forts de complicité en pleine nature.

Les formations BAFA/D

Données financières BAFA/D	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nb J travaillés permanents							97.5 J	69 J	150 J	74,5 J
Masse salariale permanents							12 674 €	8 910 €	11 782 €	10 645 €
Nb J travaillés formateurs & cuisinier	44 J	108.5 J	93.5 J	50.5 J	92 J	126 J	95.5 J	95 J	108 J	96 J
Masse salariale formateurs & cuisinier (dont sous-traitance cuisine, animation)	4 293 €	9 119 €	7 234 €	4 176 €	7 517 €	10 623 €	9 675 €	9 220 €	10 882 €	9 191 €
Produits BAFA/BAFD	35 479 €	55 717 €	57 692 €	52 667 €	57 840 €	69 624 €	66 544 €	61 118 €	84 373 €	66 426 €
Résultat	- 6 319 €	- 4 845 €	3 105 €	1 857 €	731 €	- 2 279 €	- 9 068 €	215 €	5 804 €	- 8 085 €

Extrait des évaluations de stagiaires 21/22

- 83 % satisfait des modalités d'inscription
- 88 % correspond aux attentes
- 83 % satisfait des contenus de stages
- 94 % satisfait des méthodes d'apprentissages
- 88 % satisfait de la dynamique de groupe
- 74 % satisfait de la relation avec les stagiaires des 3 promotions
- 63 % satisfait des temps de formations partagés entre les différents stages
- 88 % satisfait des temps liés à l'environnement
- 65 % satisfait des temps de régulation
- 71 % satisfait des locaux
- 86 % satisfait des repas
- 95 % satisfait du lien avec l'équipe de formation

Des améliorations

- On nous demande de nous positionner par écrit en amont du stage mais on ne l'exploite pas
- + de débats autour du positionnement péda
- Accompagnement rédaction nécessaire sur le BAFD
- Analyse de pratiques
- La manière de répartir les chambres pour gérer la mixité
- Imaginer de la dynamique inter stage mais en plus petit comité pas un temps de grand groupe
- Manque d'eau chaude dans les douches
- Manque d'un endroit de détente



- Outils et temps pour la gestion des questions de genre
- Intégrer plus les accueils de loisirs dans les réflexions pédagogiques
- Plus d'apports sur les informations préoccupantes
- La démarche de co évaluation est intéressante mais il faut une aide pour le faire

Au niveau qualitatif, de très belles formations partagées avec nos adhérent·e·s de longues dates devenu·e·s grand·e·s et des stagiaires venu·e·s d'ailleurs. Le partenariat avec l'ARDAM s'épuise (cela fait trop de formations pour les stagiaires).

Au niveau quantitatif, une baisse du chiffre d'affaires.

Mais en 2023, un nouveau partenariat s'est mis en place avec jeunesse et sport 48 dans le cadre du BAFA 48 : un stage BAFA pour les lozériens proposé à 48 € ! Une action inédite qui permet de lever le frein de l'accessibilité financière.

Un autre partenariat est en train de se mettre en place avec jeunesse et sport Gard : BAFA H24 (une aide de 170 €)

C'est une très bonne nouvelle pour les jeunes et le secteur BAFAD du Merlet. Cela a permis de mettre en place un BAFA formation générale en + en juin, en parallèle du surveillant de baignade et accolé au démarrage de la saison : cela permet de mieux amortir les charges fixes du centre de Montbrun.



Les actions du secteur SCOLAIRE

Données financières Scolaires	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nb J travaillés permanents					83 J	23 J	74.5 J	79,5
Masse salariale permanents					8 372 €	5 894 €	8 134 €	11 822 €
Nb J travaillés animateurs & cuisinier	12 J	23 J	12.5 J	33.5 J	37 J	0 J	10 J	24,5
Masse salariale animateurs & cuisinier	1 406 €	2 505 €	1 553 €	4 013 €	4 222 €	0 €	1 285 €	3 196 €
Produits Scolaires	18 814 €	28 161 €	15 076 €	19 252 €	33 020 €	6 153 €	9 770 €	15 639 €
Résultat	- 4 724 €	- 643 €	- 1 372 €	- 6 371 €	958 €	- 3 948 €	- 4 938 €	- 7 332 €

La principale action en 2022, a été la mise en place du partenariat avec le Val de Hort. Très intéressant au niveau pédagogique, financier et organisationnel, mais nous a demandé en 2022 beaucoup d'investissement pour caler les interventions pédagogiques.

Une situation RH pas facile à gérer entre remplacement, arrêt maladie, et recrutement externe pour assurer les interventions. Beaucoup d'énergie d'Emilie pour assurer cette action ! Merci à Laurène et Fanny pour avoir assuré les prestations avec des bons retours.

Les interventions à la demi-journée, à la journée que l'on fait avec le Val de l'Hort ou le CPIE sont beaucoup plus rentables que les classes de découvertes. Au niveau du développement il faut se poser la question vers quels types d'actions on développe et avec quel moyen en ressources humaines.

Pour 2023

Après 3 ans de désert au niveau des classes de découvertes, accueil d'une classe à la Fontanelle. Afin d'optimiser l'ouverture du centre La Fontanelle, et la gestion de la cuisine, la classe a eu lieu juste avant les BAFA et BAFD.

Le Merlet a répondu à un appel à projet du GRAINE pour développer l'éducation au dehors sur notre territoire. L'agglomération du grand Alès, la mairie de Saint Jean du Gard et l'Oustal ont répondu présents à ce projet qui va permettre de mettre en place des actions Dehors en lien avec différents publics.

La mairie de Saint Jean du Gard nous a sollicité pour mettre en place des animations avec le primaire. Les professeurs des écoles sont intéressés. Le lycée hôtelier a également manifesté de l'intérêt pour que l'on travaille ensemble.

Le lancement du partenariat avec Val de l'Hort est intéressant mais il demande la première année beaucoup de préparation pour s'approprier les animations et accompagner salariées que l'on recrute.

En 2022 nous n'avons pas eu de classes de découverte. Après le COVID, les caisses des classes sont vides et les arrêts maladie n'ont pas facilité le suivi du secteur.

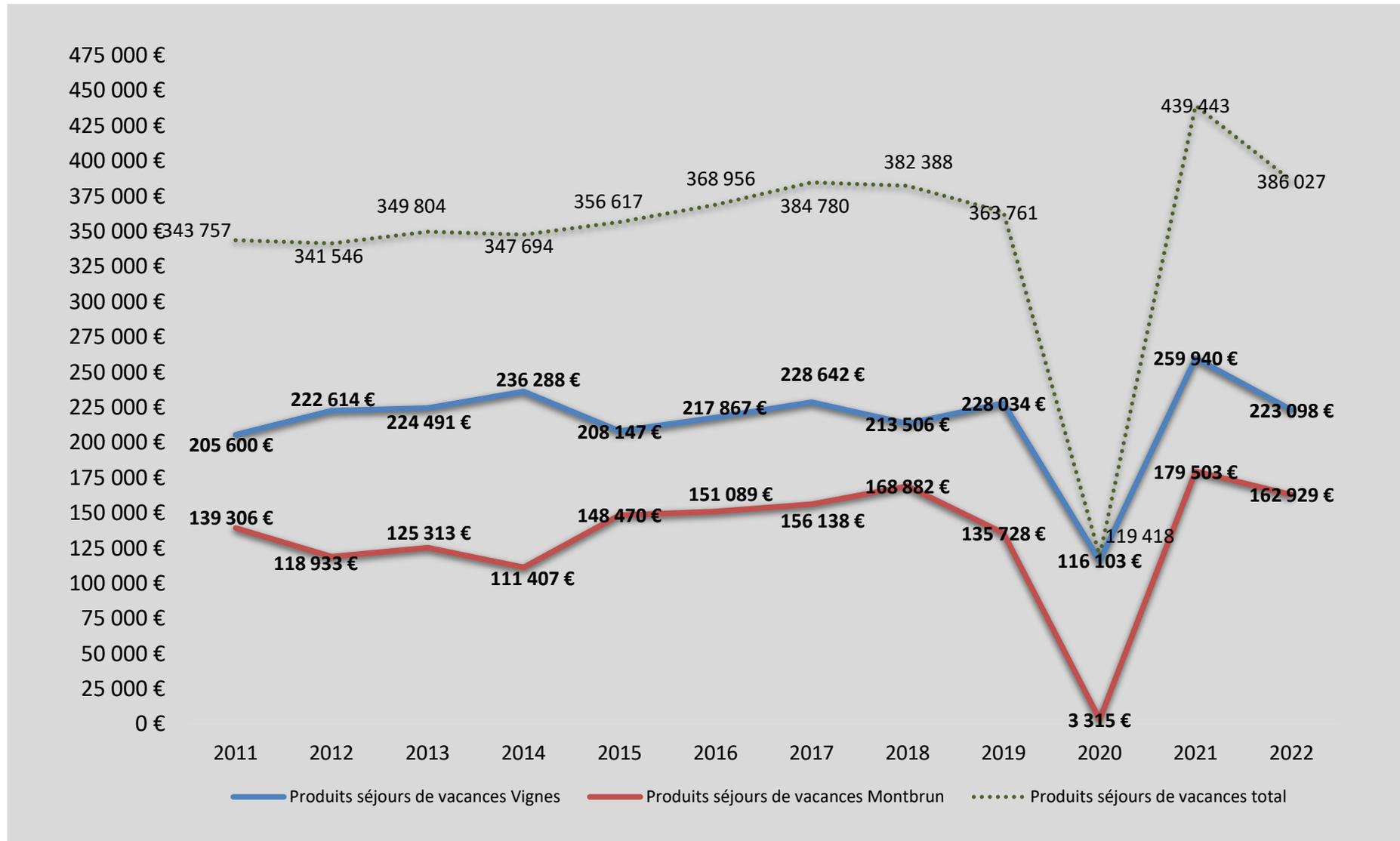
Le secteur doit trouver un modèle économique viable.

Une piste peut être d'accueillir un service civique sur une mission pédagogique scolaire. Il pourra être poursuivi par un contrat d'apprentissage.

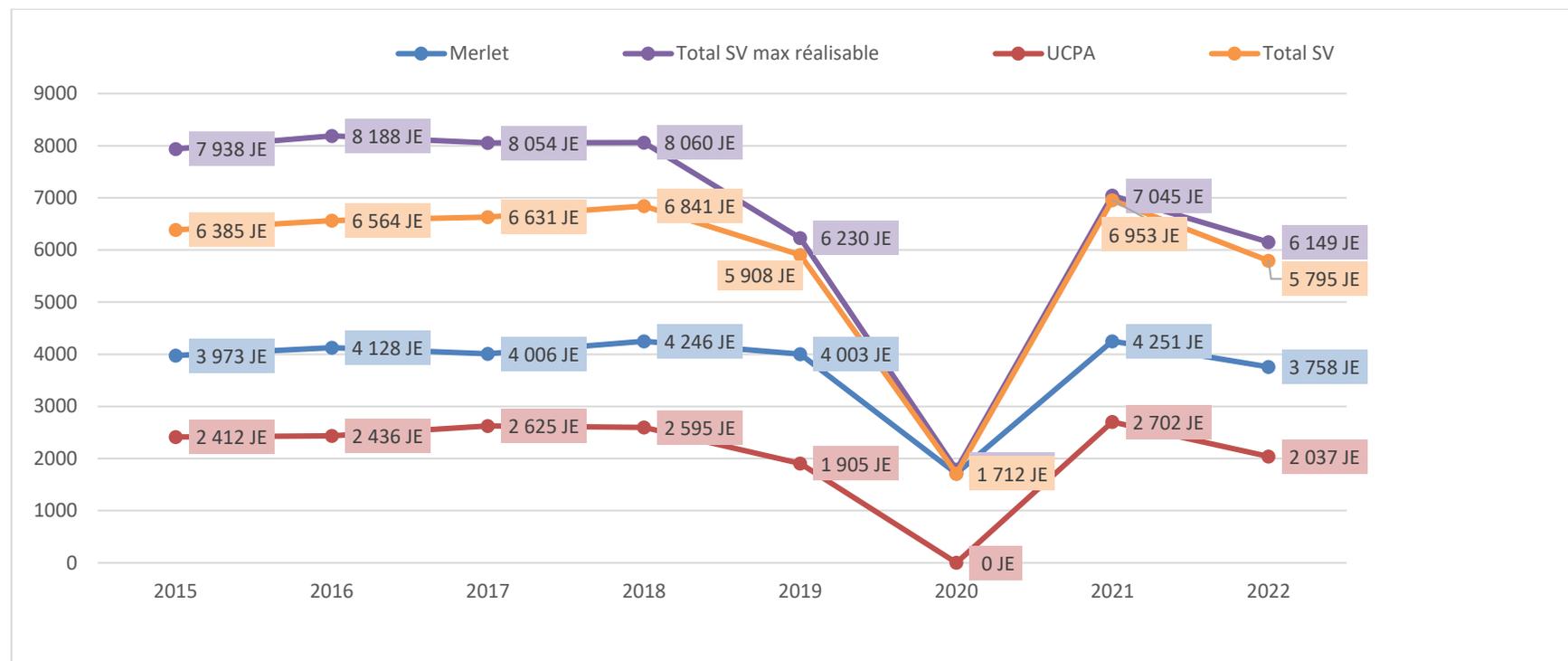
Les séjours de vacances

Quelques chiffres clés d'analyse au niveau quantitatif

L'évolution des produits du secteur animation pour les séjours de vacances depuis 2011



Nombre de journées enfants



Masse salariale CDD / CEE Animation

Fonctions	Secteurs	Nombre de jours 2015	Nombre de jours 2016	Nombre de jours 2017	Nombre de jours 2018	Nombre de jours 2019	Nombre de jours 2020	Nombre de jours 2021	Nombre de jours 2022
Cuisiniers	Villaret et Montbrun	31,5	40	81	66	98	0	122	106,5
Aide cuisinier	Villaret et Montbrun	41,5	55	43	46,5	46,5	0	52,5	
Factotums	Villaret	80,5	64	83	98,5	93	0	80	56
	Montbrun	44	36,5	39,5	44	38	0	44	58
Chauffeur	Villaret	38,8	38	39,5	41,5	35	0	36	30,5
Adjointes péda	Villaret	45	47	50	50	69	0	64	78
	Montbrun	44	47	46	53	45	0	42	17
Animateurs	Montbrun	503	468	428	569	347	191	500	483
	Villaret	675	631	745	603	603	172	752	625
Total		1922	2098	1985	2070	1374,5	363	1692,5	1454

Résultat	Centre	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Villaret	8 608 €	- 293 €	- 8 027 €	- 18 961 €	- 21 285 €	- 66 497 €	- 7 517 €	- 34 387 €
	Montbrun	10 763 €	- 1 924 €	4 850 €	- 16 640 €	- 24 924 €	- 2 118 €	- 10 820 €	- 39 502 €

Analyse des séjours de vacances au niveau qualitatif

Bilan des séjours

Extrait des résultats des enquêtes menés auprès de 436 adhérents.

Sur 140 réponses

Ce qui a motivé les adhérents à venir c'est :

- La bonne réputation du Merlet
- Les enfants qui reviennent
- Les valeurs de l'association et la qualité pédagogique
- Les Gorges du Tarn

40% des enfants reviennent au Merlet.

Satisfaction globale

Pour 99.3 % les enfants sont rentrés contents de leur séjour

En amont du séjour

85 % des répondants se sont inscrits par le site

Les échanges en amont du séjour (lien avec Armelle et Christelle) c'est 89 % ok

La démarche d'inscription convient à 91.7 %

L'accueil et départ sur le site il convient à 98.5 % 'équipe accueillante, joyeuse, sérieuse, à l'écoute, accueil bien organisé

Le séjour

100 % satisfait du séjour

99.3% satisfait des compétences de l'équipe

Les repas

En forte hausse par rapport à 2021. On est passé de 68.4 à 97.8 % ! Bravo Ellen !

Confort et propreté du centre aménagement du centre

99.3 % satisfait ! Bravo les factos !

95% des répondants ne perçoivent pas d'incohérence entre les actions mises en place et les valeurs du Merlet

Quelques pistes d'améliorations à envisager pour 2023

- Continuer de travailler sur « **les nouvelles du séjour** » aux parents
- Intégrer plus de **veillées** faciles à mettre en place, y compris en bivouac
- Vigilance sur gestion de l'eau en bivouac, chenilles et guêpes
- Retravailler la question des **portables**, et mieux définir le cadre
- Penser comment créer de la **rencontre entre parents** lors de la fin du repas
- Réfléchir ensemble quelle place laisser à la **mixité/non mixité**
- Outiller les équipes pour pouvoir communiquer/éduquer aux **questions sociales vives** (Queer/LGBTQ +...) de façon à ce que cela ne prenne pas « toute » la place dans le séjour. (Comment répondre aux réactions face à un tour de pronoms etc.)
- **Partager + avec les parents** sur les enjeux liés à l'éducation à la lutte contre les rapports de domination, et à la place des personnes queers dans nos équipes et chez les jeunes.

Pas de problèmes particuliers au niveau du recrutement et de la qualité des équipes : de très bons retours, et des animateurs·trices qui reviennent chaque année et avec un très bon accompagnement des coordinateurs·trices.

Le chantier VSS validé en AG 2022, a été mis en place avec différentes actions de cadrages, de prévention et de sensibilisation. Un bilan positif avec quelques améliorations à mettre en place pour 2023.

Analyse des séjours de vacances au niveau quantitatif

En 2022, Les élus se positionnent pour accepter le déficit du secteur animation à 2 conditions :

- Que le secteur animation continue à bien encadrer les dépenses
- Que le secteur formation, soit confort pour travailler et que cela ne crée pas de conflit en interne.
- Il y a une vraie réflexion stratégique à mener car les séjours de vacances n'ont pas contenu le déficit :
 - Analyser les raisons de cette augmentation
 - Réinterroger l'organisation, les RH...
 - Se faire accompagner au niveau stratégique

Partenariat avec l'UCPA

Les retours sur 2021 n'étaient pas excellents. Ceux de 2022, les retours sont très bons. Les mesures correctives ont fait effet.

La mise en place des inscriptions sur le nouveau site web de l'UCPA ont été laborieuses en 2022, et a contribué à la baisse du chiffre d'affaires sur les séjours.

En 2023 les inscriptions ont très bien démarré ! Et l'UCPA nous a incité à programmer 7 semaines au lieu de 6 sur l'été, ce qui après quelques craintes, cette semaine de fin août s'annonce très en bien au niveau remplissage. Ce qui va contribuer à une meilleure occupation des sites.

Le partenariat est solide et s'inscrit dans le temps : nous signons une convention d'engagement sur 3 ans.

Compte rendu AG, secteur Animation

A l'AG 2022 nous avons accepté d'assumer le déficit du secteur mais sans le creuser.

Le déficit est passé de 18 337 € à 108 276 €, soit il a été multiplié par 5.9. La situation est critique.

Une interrogation sociétale se traduit dans le rapport aux vacances des parents adhérents : le cout financiers (59 %), la confiance dans l'encadrement (57 %)

Le secteur formation, en baisse, ne peut plus compenser autant de déficit.

Une baisse des inscriptions qui est notamment due à un problème d'inscription à l'UCPA (nouveau site), ainsi qu'à notre capacité limitée à vendre en direct.

On est plus sur une baisse de produits que sur une augmentation de charges.

Au Villaret, on a une baisse de charges de 9 972 € et une baisse des produits de 36 843 €

A Montbrun on est sur une augmentation de charge 12 502 € et une baisse de produits de 16 573 €

Un contexte difficile depuis 3 ans

Le secteur Animation est aujourd'hui en difficulté humaine et financière.

L'été 2020 était celui de la crise Covid. L'été 2021 a été intense, et notamment marqué par la gestion des cas contacts et d'une forte affluence.

L'été 2022 aura été une année difficile pour d'autres raisons. Nous avons consolidé la prévention des Violences Sexistes et Sexuelles, notamment étendue explicitement aux relations entre adultes. Une des conséquences attendues de cette démarche est de libérer la parole de victimes passées ou actuelles, les soutenir, et agir envers les auteurs de VSS lorsque c'est possible et adapté : ce que nous avons fait de notre mieux pour chaque situation. Nous avons appris en 2022 qu'un de nos salariés avait eu des comportements inadaptés envers plusieurs collègues, et nous avons mis fin à son contrat. En raison des relations affectives que ce salarié avait avec plusieurs membres de l'équipe, cette situation a été particulièrement lente à émerger et difficile à gérer. Il a notamment fallu remplacer des absences, mener une commission d'enquête et en tirer des conclusions, gérer les dimensions juridiques, politiques et humaines de cette histoire. Nous avons eu à solliciter plusieurs accompagnements professionnels (avocate, médiatrices). Cela a coûté énormément d'énergie, de temps et d'argent à la structure, à son équipe.

Des évolutions

On a en 2022 :

- Embauché un cuisinier sur 2 mois en + à Montbrun.
- Diminué l'accueil de stagiaires sur les 14-17 ans.
- Réduit l'accueil de bénévoles sur les centres.
- Repris des stagiaires APN pour diminuer les coûts.

Des freins, des questions,

La gestion des 2 centres entraine des coûts fixes de structures importants, en plus du bureau et du centre de formation.

Nous sommes assez insécurisés sur Montbrun car nous avons un bail en tacite reconduction. (La succession n'est toujours pas gérée, et aucune décision n'est prise par rapport au terrain : vente ou reconduction du bail...)

Le réchauffement climatique nous questionne sur le maintien de l'eau pour faire les activités ; Il faut repenser les séjours au regard de cette nouvelle donne climatique.

La difficulté à trouver des moniteurs-trices pour l'encadrement en canyon (activités principales faites sur le mont Lozère).

Une équipe insécurisée : départ de Sylvie, les arrêts maladie, départ de Christelle, et d'Isabelle en compta.

Cela coûte cher de mettre des permanents sur les centres et cela constitue une source de motivation pour les permanent-es et pour les vacataires : qualité de l'accompagnement pédagogique, RH, administratif, logistique, etc.

Des pistes

Arrêter le centre de Montbrun ? Il faut sonder l'UCPA par rapport à une telle décision : est ce qu'il continuerait le partenariat avec nous au regard d'un volumétrie de séjours qui diminuerait fortement.

Une telle décision est prématurée, nous sommes en situation de fragilité en interne et en externe, il faut que la crise passe et on y verra plus clair.

Reprendre la piste des séjours itinérants en autonomie à partir du Villaret, du CDF, de chez Emilie.

Il faut revoir le modèle économique du secteur animation. Si on ne veut pas revenir en arrière sur les conditions salariales, il faut regarder du côté du nombre d'enfants/séjours, car nous avons un taux d'encadrement très élevé (qui est gage de qualité), mais est-ce que cela ne peut pas être interrogé ?

Les séjours à 18 enfants, voir s'ils ne peuvent pas passer à 20 enfants.

En gardant le même volume d'accueil, voir si on ne peut pas rajouter un groupe de 8 enfants aux séjours existant, pour qu'un responsable puisse encadrer 2 à 3 groupes au lieu de 1 à 2 groupes aujourd'hui.

Nous allons associer les vacataires à cette réflexion.

Relancer les APN à partir de Montbrun.

Elargir la saison avec des groupes d'allemands qui n'ont pas les mêmes vacances que nous.

On va déclencher un Zoom RH et un DLA pour un appui stratégique sur le secteur animation.

Priorité de se pencher sur ces pistes à l'automne, il n'y aura pas 1 solution, mais des solutions.

Analyser plus finement la comptabilité analytique.

L'objectif est de réduire le déficit, on sait que les séjours auront du mal à être à l'équilibre.

Nos espoirs sur 2023 pour redresser la barre

- L'UCPA a fait une proposition de passer de 6 à 7 semaines de programmation.
- On n'aura pas les surcoûts de la crise 2022.
- L'UCPA remplit très bien cette année et la communication est très fluide et réactive.
- On n'a annulé que 2 séjours et nous sommes à 92 % de remplissage au 7 juin.

Le secteur formation professionnelle

Une réforme en cours des formations Jeunesse et Sports

Les grandes lignes de la réforme

La loi « Avenir » du 05/09/2018 – Liberté de choisir son avenir professionnel, prévoyait la réduction du nombre de certifications ainsi que la réécriture des diplômes enregistrés au RNCP en blocs de compétences (BC). Ceci notamment en vue de rendre les filières de formation plus lisibles pour le citoyen et de faciliter les passerelles entre diplômes.

La réforme en cours de gestation s'inscrit dans ce cadre.

Les délais d'application diffèrent selon les diplômes. Concernant les diplômes JEPS (du CPJEPS au DESJEPS), la date limite d'enregistrement au RNCP est le 1er janvier 2024 et l'évolution prévue varie selon le niveau et la spécialité :

- CPJEPS : ce diplôme est déjà enregistré en BC, des modifications pourraient être faites ;
- BPJEPS : un travail de réécriture concerne actuellement 3 BPJEPS « préfigurateurs », dont un BPJEPS « Animation » qui serait généraliste, ce qui implique une suppression des différentes spécialités telles que le BPJEPS EEDD. Le BPJEPS CK ne figure actuellement pas dans les listes et son devenir n'est pas connu ;
- DEJEPS : le DEJEPS DPTR se situe dans le même cas que le BPJEPS CK et son évolution n'est pas connue ; ▪ DESJEPS : le DESJEPS ASEC auquel il est prévu de rattacher le « DESJEPS EEDD » du GRAINE Occitanie est dans la même situation.

Les impacts pour Le Merlet

- Côté CP JEPS AAVQ et BP JEPS EEDD

- D'un côté l'EEDD est intégrée à tous les diplômes (comme le handicap, etc.), et c'est une forme de reconnaissance.
- D'un autre côté il n'y a plus de diplôme qui reconnaisse nos spécificités. A long terme, par exemple en cas de changements à la région, ce sera peut-être plus difficile d'être reconnues.
- Donc à voir avec les CSA3D, CQP existants ou à créer avec la filière EEDD, etc. : faire reconnaître nos offres parmi une multitude de CPJEPS AAVQ et BPJEPS Animation... et gagner des heures de formation pour ces CS ou CQP !
- Et nos spécificités ne sont pas que l'EEDD ! On peut noter le manque d'APN dans l'EEDD, déjà marqué par le passage des BAPAAT au CPJEPS. D'ailleurs, même dans l'absorption-dissolution de JS dans l'EN, le sport reste en meilleure posture que l'animation : les JO 2024 n'y sont pas pour rien d'après Rita des Céméa. Donc on pourrait aussi réfléchir dans le sens du nouveau BPJEPS multisports, comme me l'évoquait récemment Arnaud entre 2 portes. Avec des options rando, vélo, CKDA, etc. Un serpent de mer qui ressortirait du chapeau pour nous sortir du bois 😊.
- En bref, une nouvelle réforme à intégrer, mouliner, digérer, dépasser... mais on devrait s'en sortir.

- **Côté BPJEPS CKDA et CS AE**
 - Là c'est plus inquiétant, son devenir n'est pas connu.
- **Côté DE JEPS et DES JEPS**
 - Là aussi c'est plus inquiétant. Le report d'un an demandé par le CNAJEP pourrait nous aider à argumenter la nécessité de maintenir des DEJEPS ASEC et DESJEPS ASEC (ASEC = Animation).
 - On pourrait profiter de la dynamique nationale DESJEPS pour travailler sur :
 - Les compétences spécifiques : ce qu'on ne retrouvera pas ailleurs, dans d'autres formations
 - Les chiffres : besoins des employeurs, insertion, etc.
 - Cette dynamique nous servirait, quelle que soit l'issue :
 - Réussir à maintenir les DE JEPS et DES JEPS.
 - Monter de nouveaux titres s'ils sont supprimés.
- Sur le plan national, il reste à mieux identifier nos relais, à consolider nos alliances dans le cadre de cette réforme
 - Si les réseaux EEDD sont peu représentés dans le comité de filière *en tant que tels*, d'autres organismes et d'autres personnes peuvent porter nos enjeux. Nous n'avons pas le monopole de l'EEDD 😊. Regarder notamment côté :
 - CNAJEP, dont Céméa
 - Hexopée
 - UNAT
 - Syndicats
 - Le CFEEDD nouvelle formule (en juin 2023), avec notamment les GRAINE aux côtés des grandes fédés d'éduc pop, pourrait trouver ici un bon terrain d'entente.

Mais la **bonne nouvelle**, la réforme qui devait avoir lieu en 2023 est reportée en 2024. En effet les DRAJES n'auraient jamais pu suivre tous les dossiers d'habilitation à gérer.

Compte rendu AG

Cela nous laisse le temps de peser un peu plus dans les orientations de cette réforme notamment via les GRAINES qui ont le projet d'enclencher une réflexion au niveau national via le CFEEDD. On suit cela de près.

Le risque est d'avoir moins de possibilité de faire apparaître notre spécificité. Il y a une volonté d'uniformiser les diplômes et comme on est dans le ministère de l'éducation nationale, sans doute en lien avec les diplômes universitaires. Va-t-on se retrouver en concurrence avec les universités ? On a ouïe dire qu'il y avait le projet de supprimer certains diplômes JS comme le DEJEPS, DES JEPS avec orientation vers des formations universitaires déjà existantes.

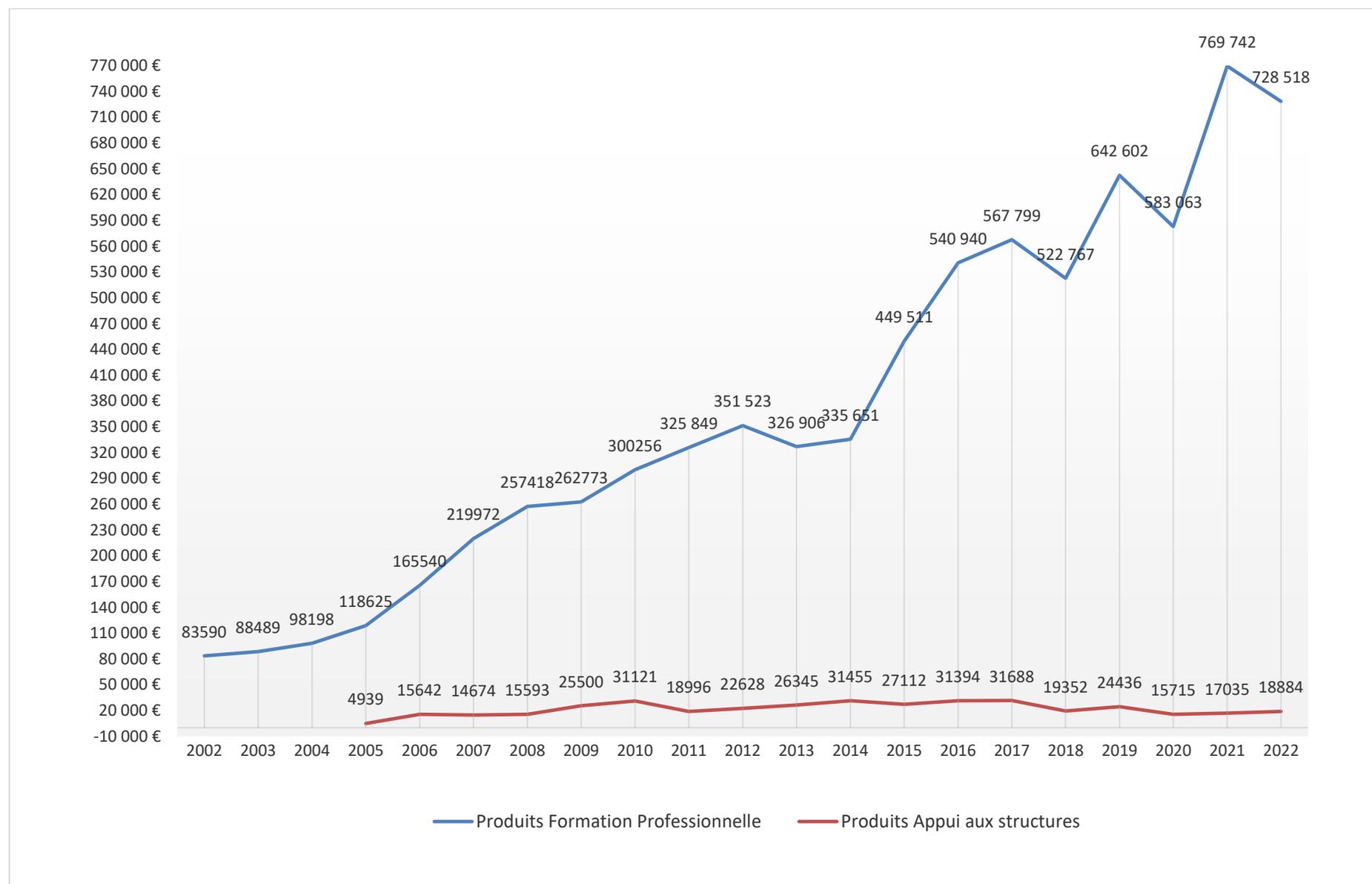
La forte composante éducation populaire dans nos formations seraient mis à mal dans un dispositif universitaire.

A venir

La réforme de Pôle emploi en France Travail

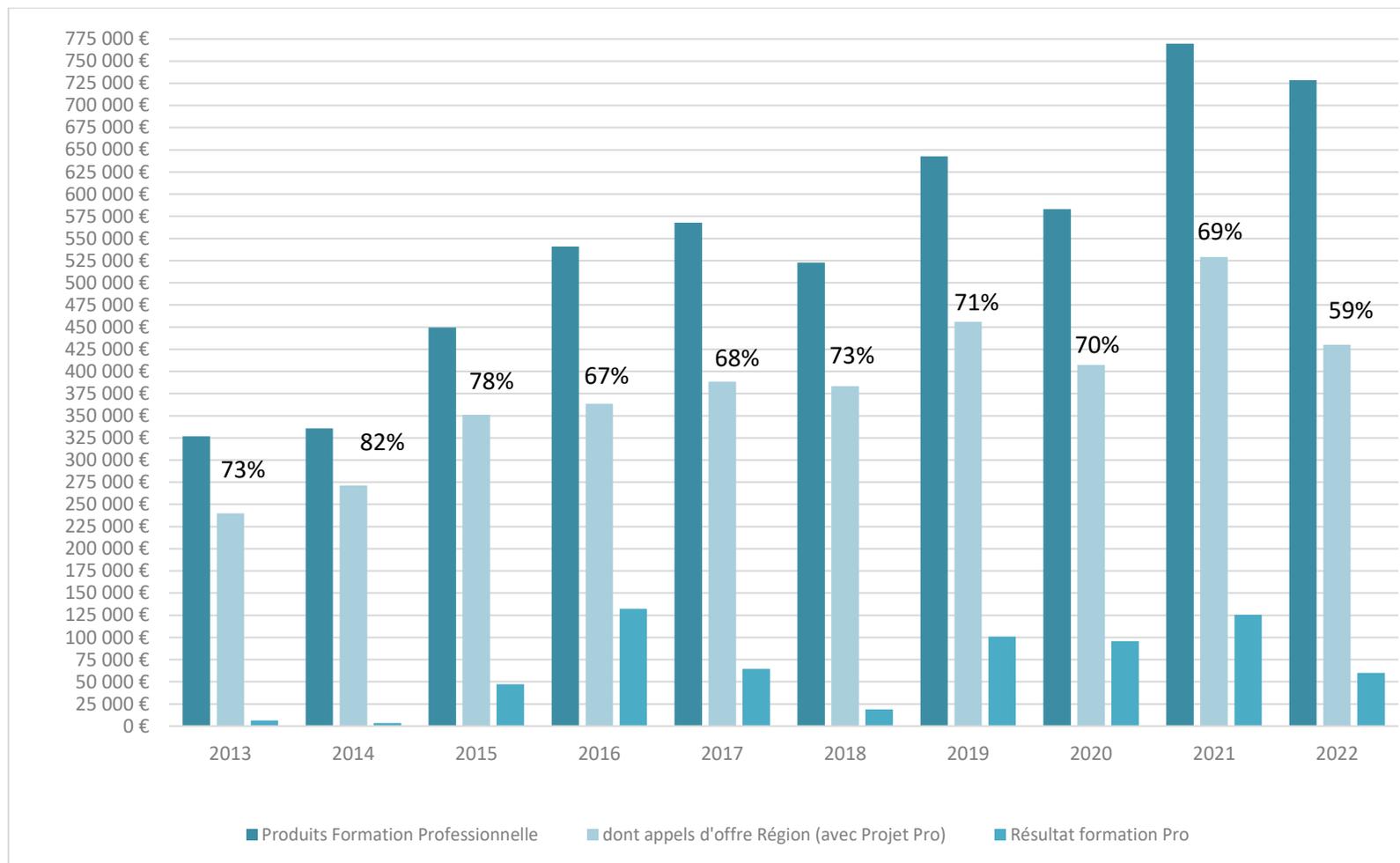
Chiffre d'affaires et dépendances

Evolution du chiffre d'affaires net du secteur formation depuis 2002



Très belle progression du CA du secteur formation due notamment à 1 promotion année 1 à 10 apprentis et 1 promotion année 2 à 8 apprentis en DEJEPS.

Dépendance à la Région



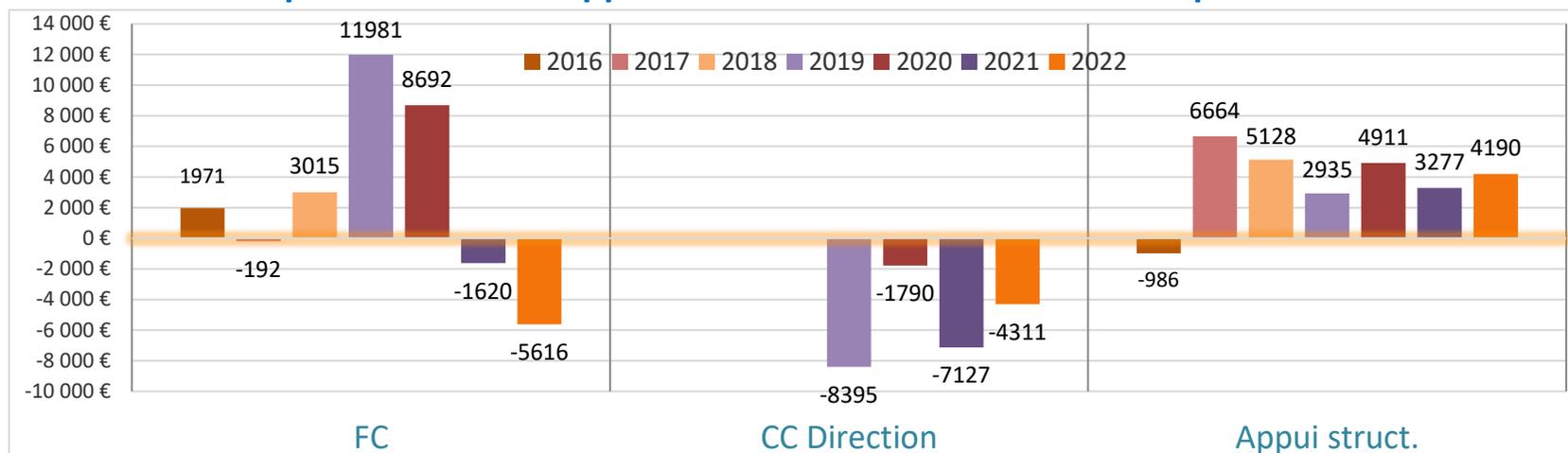
La dépendance de la région n'a pas augmenté en pourcentage.

La réforme de la formation professionnelle étant un peu derrière nous, il faut, maintenant que nous en connaissons mieux les rouages, développer d'autres sources de financements.

Il nous faudra rester vigilant aux conséquences du glissement du ministère de Jeunesse et sport en secrétariat du ministère de l'éducation nationale. On n'a toujours peu de visibilité sur la fusion des diplômes.

Le développement de l'apprentissage nous offre une autre vraie perspective de la formation mais sur un autre rythme qu'il nous faut intégrer.

Formations Complémentaires et Appui aux structures : Les résultats depuis 2016 :



Les formations complémentaires (FC) :

Elles représentent diverses journées que nous réalisons en tant que prestataires pour nos partenaires.

En global, ce secteur « formations complémentaires » est déficitaire cette année, à cause des actions DESJEPS et CPJEPS, il n'y a pas de produits en CPJEPS cette année car ce n'est que du temps de travail d'ingénierie et de prépa, notamment de Sylvie et des 2 Céline, et du temps adm de Coralie et Valérie.

L'action DES JEPS est intégrée ici cette année. L'an prochain, nous la mettrons avec les autres formations pros. Il y figure le temps de travail de Sylvie, Jérémie et Coralie sur le DES JEPS. Cette action est pour l'instant déficitaire malgré l'aide à l'ingénierie facturée au Graine.

Les journées Greta que nous réalisons chez eux, dans le cadre de leurs formations Projet Pro à Alès, sont à la hausse

Le CC direction :

Depuis 2019, nous avons décidé d'isoler le CC direction (équivalent BAFD) car il est transversal à nos formations longues et à des personnes extérieures.

Jérémie a repassé le flambeau à Emilie fin 2021. Beaucoup de temps salarié est dédié à cette action qui se trouve donc déficitaire pour l'instant car il n'y a pas toujours assez d'inscrits et surtout il y a des abandons en cours de formation par les stagiaires BP et DE car c'est une charge de travail supplémentaire pour eux et ils annulent souvent le stage d'automne.

L'appui aux structures :

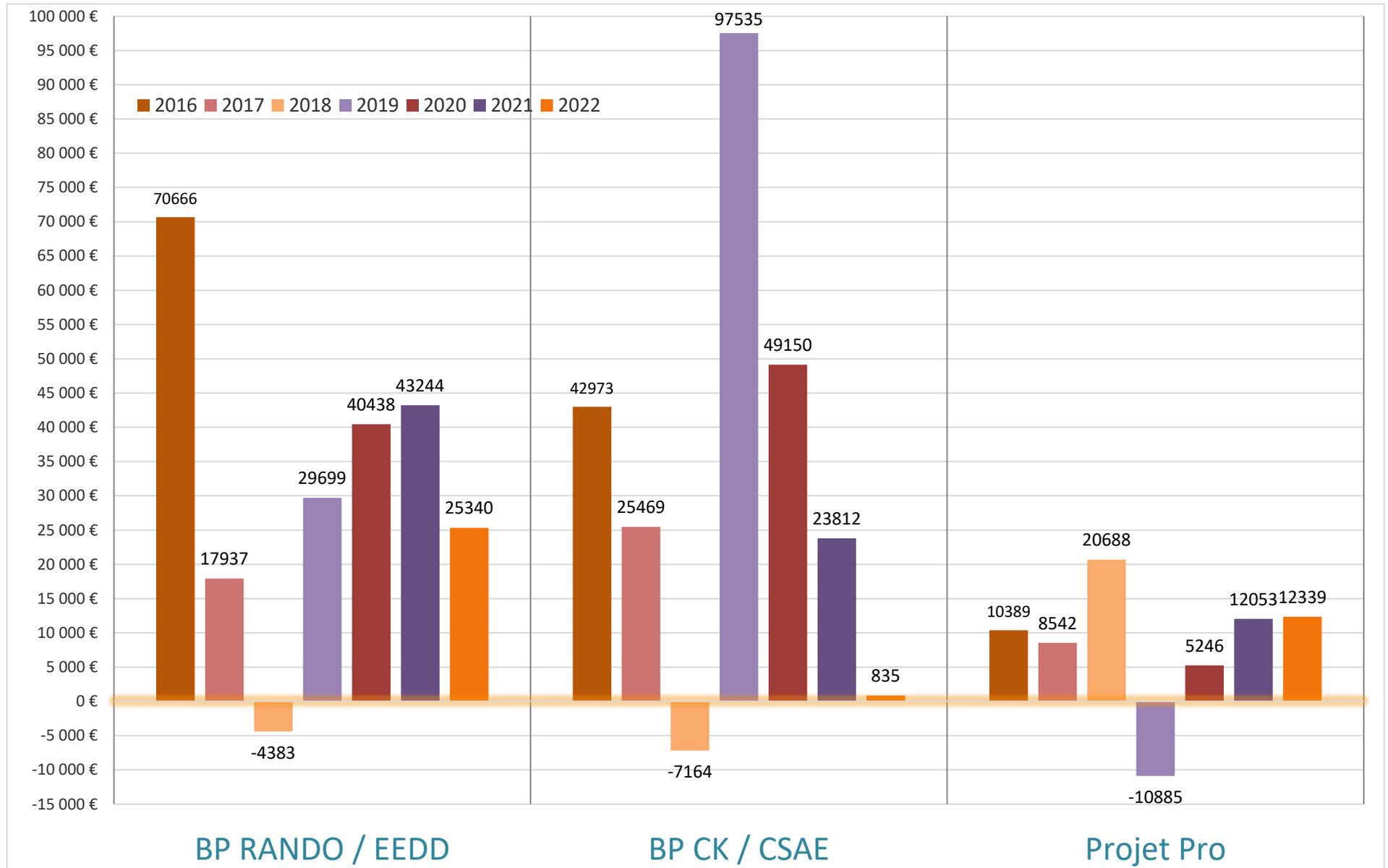
Il est composé cette année de l'appui au SNGP CKDA qui a généré un résultat de 4739 € (2979 € en 2021) et d'une action avec le Graine.

Une action avec les Foyers Ruraux 48 avait été préparée par Sylvie et Jérémie mais a été annulée. L'ensemble de ce secteur représente un excédent de 4 190 €

En termes de Chiffre d'affaires :

Formation		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Formations complémentaires	Journées GRETA Alès			19 932 €	13 566 €	8 508 €	10 650 €
	Mont' ta conf		14 685 €	21 686 €	0 €	0 €	0 €
	Autres FC	1 046 €	2 616 €	1 460 €	150 €	0 €	8 910 €
CC direction				4 694 €	4 886 €	9 472 €	8 200 €
Appui aux structures	SNGP CKDA / SNP AEE	31 253 €	14 237 €	16 564 €	15 715 €	14 185 €	18 095 €
	Graine / CAPA Sports		Graine 4265 €	CAPA Sports 4 500 €	0 €	0 €	Graine 789 €
	Autres appuis		850 €	3 372 €	0 €	2 850 €	0 €

Formations longues : Les résultats des formations longues depuis 2016



La formation DEJEPS n'apparaît pas dans ce graphique car elle est à cheval sur 2 années (de novembre à octobre) donc le résultat à l'année n'est pas révélateur.

Plus loin dans ce rapport, vous pourrez voir un tableau d'analyse par promotion

BP JEPS Activités Randonnées et BP Education à l'Environnement

Formation	Objet	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Différentiel 2021-2022
BP Activités Randonnées & BP EEDD	Cohorte de stagiaires	22	25	16	19	18	21	+ 3
	Nombre d'H parcours complet	1 554 h	1 582 h	1 512 h	1 554 h + 133 h en 01/21	1 617 h	1 589 h	NS
	Nombre d'heures stagiaires	21 805 h	19 631 h	20 524 h	20 395 h + 1491 h en 01/21	18 725 h Dont 1491 h BP 2020	17 149 h	- 1 576 h
	Nombre de stagiaires en ETP	14	12.4	13.6	13.1	11.6	10.8	- 0.8
	Chiffre d'affaires stag 1 an	176 947 €	155 325 €	162 424 €	157 046 €	170 830 €	163 461 €	- 7 369 €
	Chiffre d'affaires apprentis				13 920 €	35 380 €	37 124 €	+ 1 744 €
	Résultat	17 937 €	- 4 383 €	+ 29 699 €	+ 40 438 €	+ 43 244 €	+ 25 340 €	- 17 904 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	9 QP région 4 CIF 1 PE 1 cont. Avenir	9 QP région 2 CIF 1 autofinancem 1 plan de fo	13 QP région 2 CIF	11 QP région 1 CPF 2 autres régions 2 apprentis Année 1	12 QP région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1	12 QP région 2 apprentis Année 2 3 apprentis Année 1	
	Nb J formateurs CDD	102,0 J	131,0 J	162,0 J	107,0 J	118,0 J	84,0 J	-34,0 J
	Masse salariale form. CDD	14 765 €	18 858 €	24 327 €	16 136 €	22 645 €	19 652 €	- 2 993 €
	Nb J formateurs permanent	120,0 J	107,0 J	123,0 J	133,0 J	175,5 J	173,5 J	-2 J
	Masse salariale permanents interv. formation	21 510 €	22 962 €	23 349 €	22 081 €	32 112 €	32 285 €	173 €
	Masse salariale permanents hors interv.			49 339 €	39 698 €	43 911 €	52 655 €	8 744 €

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

Groupe de 12 stagiaires à l'année, rejoint par les 3 apprenti.es 2021-2022 et 3 apprenti.es 2022-2023. Agés de 23 à 59 ans, comme toujours nos promotions recherchent une mixité d'âge, de genres et d'expériences. L'ambiance dans le groupe a été globalement très bonne tout au long de l'année, et fera réseau dans les années à venir.

Une session qui s'est globalement très bien déroulée.

La biculturalisation avec le BPJEPS EEDD donne à cette formation une dimension très en rapport avec les problématiques actuelles (Tourisme de proximité, mobilités douces, éducation dehors...). Depuis des années, les résultats de l'insertion montrent l'intérêt de ce mix de compétences. Pour pallier la disparition du BPJEPS AR, nous avons testé cette année la mise en place du CQP ALS ARPO avec l'UFOLEP30. Ce premier test nous a permis de comprendre le contexte de ces diplômés et d'apprendre à travailler avec ces nouveaux partenaires. Nous continuons de regretter la disparition de ce diplôme qui ne trouve pas d'équivalent dans les formations existantes en randonnée à pied et à vélo, et nous vous remercions la DRAJES pour l'accompagnement tout au long de ces années de BPJEPS Activités de Randonnées.

Un nouveau projet est né : Un BP JEPS EED Animation Nature et Territoires à destination d'apprenti-es et d'employeurs dans des centres d'accueil, VVF, campings, base de pleine nature. Une formation sur 2 ans, surtout sur les périodes creuses (octobre à avril), en itinérances, accueillie par les centres d'accueil en Cévennes.

Il y aura des animateurs et animatrices nature qui seront formés à :

- Amener les publics à la rencontre des pays, de la nature, des hommes et de l'histoire des territoires.
- Proposer des animations et des randonnées adaptées aux publics.
- Accompagner les démarches de développement durable dans leur structure (Charte, écolabels...) et l'adaptation au changement climatique.

Un partenariat fort avec le CFA, l'institut AGRO, le monde du tourisme et les réseaux EEDD.



PROJET PRO : préparation aux métiers de l'animation

Objet	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Parcours long MAI		14	14	14	13	12	12 (dont 3 kayak et 3 enviro)	14 (dont 2 kayak et 4 enviro)
Parcours court JUILLET					6	4	9 (dont 8 enviro)	4 (dont 4 enviro)
Kayak JUILLET : péda + technique						2	5	4
Kayak SEPTEMBRE : technique					6	7	4	3
Abandon		0	2	0	3	0	4	2
Réussite BAFA		13	7	13	8/8	9/11	9/10	11/14
Réussite PSC1					15/15	14/14	19/19	15/15
Réussite entrée BP JEPS Rando				2/3	4/4	5/5	5/8	-
Réussite entrée BP JEPS CK					4/4	8/8	8/9	4/5
Chiffre d'affaires	55 808 €	73 576 €	76 980 €	91 621 €	42 180 €	62 225 €	82 170 €	73 126 €
Résultat	5 566 €	10 389 €	8 542 €	20 688 €	- 10 885 €	3 143 €	12 053 €	12 339 €
Nb J formateurs CDD			80 J	119 J	113 J	101 J	83 J	23,5 J
Masse salariale form. CDD			10 720 €	16 286 €	16 874 €	14 382 €	13 491 €	5 189 €
Nb J formateurs permanent			149 J	37 J	24 J	37,5 J	61,5 J	108 J
Masse salariale form. perm.			19 355 €	7 441 €	3 555 €	5 162 €	8 392 €	13 985 €

En 2022, quelques faits marquants :

- Toujours des parcours « **Kayak** » qui arrivent dès le début de la formation (2 en mai, 3 en juillet) et qui se présentent aux sélections du BPJEPS CKDA.
- Des parcours « **Environnement** » qui se présentent sur d'autres formations qualifiantes.
- Une dynamique de groupe pas toujours simple, avec des parcours de vie difficiles, mais aussi des non-dits, des conflits qui restent non exprimés et qui ont pesé, tant sur le groupe que sur l'équipe, nous incitent à la **mise en place de réunions de l'équipe de formation régulière**. Encore une fois, le **manque de transports en commun, notamment l'été**, mais aussi la distance entre le lieu de résidence et le centre de formation **a été problématique**.

Des formations qui ont leur public (25 stagiaires en tout), une équipe rodée (Cécile en environnement, Emilie en pédagogie, Laure en kayak, Coralie pour l'adm et plus ponctuellement Andréa, Cannelle et Fabienne), des retours positifs des stagiaires, l'accompagnement effectif vers d'autres diplômes, emplois ou envies font regretter la disparition des Projet Pro Animation. Même si le démarrage du CPJEPS, la préparation du pré-apprentissage kayak et du Projet Pro vont permettre de nouvelles projections et la réutilisation du travail déjà effectué.

CP JEPS AAVQ

Il nous manquait cette première étape pour faire ses premiers pas en animation. La préparation de l'appel d'offre, de l'habilitation et l'ingénierie ont été réalisés par Céline G. Une fois ces premières étapes franchies, les premières sélections ont eu lieu et la formation a débuté fin février avec 10 personnes, avec Céline B en coordination, et l'appui de Canelle, en vue d'une co-coordination, dans le cadre de son apprentissage DEJEPS. Comme la région ne propose plus de projet Pro Animation, cette formation permet dans une certaine mesure et en partie de remplacer ce dispositif.

Pour cette année, le public de cette formation reste assez proche de celui de Projet Pro Animation (personnes en reconversion, en arrêt de scolarité, en recherche de formation diplômantes), avec une expérience déjà plus marquée en animation et des projets professionnels plus déterminés.

Néanmoins, le besoin d'accompagnement reste important dans la structuration des activités, la posture et l'engagement pédagogique. L'équipe de formation semble se consolider entre Canelle, Cécile, Emilie, Fabienne, Jeanne et Céline B, avec des interventions plus ponctuelles d'Andréa, Céline G et Aimy.

Etapas à venir : les certifications et une longue période de stage sur l'été.

BP JEPS Activités Nautiques et CS Activités d'Escalade

Formation	Objet	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Différentiel 2021-2022
BP CKDA & CS escalade	Cohorte de stagiaires	26	17	25	24	15 BP 2021 13 BP 2020 entre 01 et 06/21	23	- 1/ ^t 2020
	Nombre d'H parcours complet	1 554 h	1 603 h	1 603 h	1 520 h + 420 h entre 01 et 06/21	1 617 h + 420 h entre 01 et 06/21	1 603 h	NS
	Nombre d'heures stagiaires	20 801 h	14 315 h	25 067 h	17 304 h + 2639 h entre 01 et 06/21	13 037 h BP 2021 2 639 h BP 2020	15 807 h	131 h
	Nombre de stagiaires en ETP	13.4	8.9	15.6	11.4	9.7	9.9	0.2
	Chiffre d'affaires stag 1 an	166 231 €	113 738 €	243 910 €	145 012 €	166 803 €	153 866 €	- 12 937 €
	Chiffre d'affaires apprentis				34 800 €	20 160 €	35 035 €	14 875 €
	Résultat	25 469 €	- 7 164 €	+ 97 535 €	49 150 €	23 812 €	835 €	- 22 976 €
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	12 QP région 1 PE 1 contrat avenir 1 plan de fo 1 apprenti	9 QP région 1 apprenti An 1	13 QP région plein temps 1 apprenti An 2 5 apprentis An 1 1 CIF	16 QP région (10 plein tps + 6 tps partiel) 5 apprentis An 2 1 CIF	9 QP région plein tps 2021 + 1 réinscription 3 apprentis An 1 2 CSAE autofinancemt 10 QP région plein tps 2020 + 3 réinscriptions	9 QP région plein tps + 6 QP en réinscriptions 2 apprentis An 1 3 apprentis An 2 3 CSAE dont 1 en autofinancemt et 2 pôle emploi	
	Nb J formateurs CDD	159 J	50 J	93 J	72 J	156 J	207,5 J	51,5 J
	Masse salariale form. CDD	23 616 €	6 991 €	14 093 €	11 038 €	29 234 €	49 511 €	20 277 €
	Nb J formateurs permanent	103	135 J	158 J	127 J	134.5 J	92,0 J	-42,5 J
	Masse salariale permanents interv. formation	13 894 €	22 509 €	28 360 €	20 031 €	18 465 €	16 916 €	- 1 549 €
Masse salariale permanents hors interv.			67 737 €	61 922 €	73 040 €	73 991 €	951 €	

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

« Encore une fois, 2022, une année riche en adaptation de terrain ! les conditions météo étant ce qu'elles sont, il faut composer, ce n'est probablement que le début. Le groupe d'apprenant-e-s était constitué pour moitié de personnes nouvellement sélectionnées, l'autre venant passer seulement quelques certifications (réinscriptions mais qui demandent beaucoup de suivi). C'était une cohorte dynamique, investie, motivante pour toute l'équipe de formation. Déjà avec des compétences très proches de celles attendues dans le monde professionnel.

Pour couvrir la pluralité des pratiques et être au plus près de l'évolution du terrain, nous avons en ligne de mire de coller à la réalité du terrain tout en mettant en avant nos particularités pédagogiques et valeurs de l'asso. Nous recherchons un équilibre entre monde fédéral, professionnel-les du tourisme / loisir sportif, et accueil collectif de mineurs.

Nous avons cherché à maintenir et/ou renforcement les partenariats régionaux : Club Palavas (infrastructure et expérience en mer), Club Grau du Roi (encadrement du handicap), Destination Rivière (itinérance canoë), Réals Canoë Kayak (technique kayak eau vive), Oxygène Aventure (Monitrice gérante de structure, expérience en NEV), Schisto (Géologie), séquence témoignage et question-réponse avec le SNGPCKDA, participation active à la journée sécurité en mer avec le comité départemental.

Les déplacements sur tous les lieux de stages permettent de renforcer notre lien avec le terrain. Nous avons accueilli 4 nouvelles structures de stage professionnel. Parmi elles, deux clubs, une du secteur du tourisme « pur » et une entre le loisir sportif et l'accueil collectif de mineur. Toutes ont apprécié notre approche tant environnementale que gestion et dynamique de groupe.

Malgré notre accompagnement individuel qui devient bien huilé (grâce à une reprise de la mission par une personne dédiée), toutes les structures ne permettent pas aux apprenant·e·s d'atteindre le même niveau de projet d'animation attendu dans le diplôme. La dyslexie et de troubles de l'attention sont de plus en plus fréquents. Cela saute fortement aux yeux quand on sort de la pratique d'encadrement et technique et qu'on passe sur des contenus liés au rédactionnel.

Notre démarche d'itinérance en pédagogie de projet produit toujours de très bons résultats, cette année particulièrement démontrés lors des projections en fin d'année « retour de voyage » avec le film du groupe sur l'île d'Elbe.

L'analyse de pratique professionnelle est un élément auquel nous tenons qui permet de pousser la réflexion sur la posture et cela a suscité un fort intérêt chez les apprenant·e·s.

La forte implication de l'équipe pédagogique mer et eau vive est un atout primordial, merci pour leur relais. D'où un très bon taux de réussite pour les apprenants·e·s en première année : 77.8 %, bon pour les apprenti·e·s : 66.7 %. Mais peu probant pour les parcours incomplets : 16.7 %.

Nous avons profité des changements d'habilitation et d'appel d'offre pour proposer un meilleur accompagnement en cas de rattrapage. Nous avons concentré en première année une grande partie du déroulé pédagogique kayak, une semaine et demie de formation ont été ajoutée, ainsi que la préparation au rattrapage. Au printemps suivant les temps de formation seront dédiés à ceux et celles qui n'ont pas validé leurs UC 4, ainsi qu'au CSAE.

A noter la validation de l'habilitation des Certificat de Qualification Professionnel moniteur·trice eau vive et mer. Vu l'évolution des diplômes et des conditions naturelles de pratiques nous évaluerons l'impact de cette option offerte aux apprenant·e·s. »

DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux et CSA3D

Formation	Objet	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Différentiel	
DEJEPS	Cohorte de stagiaires	21	16	21	25	27	+2	
	Nombre d'H parcours complet	1 666 h	1 694 h	1 666 h	1 568 h	1554	NS	
	Nb d'heures stagiaires en 1 an	21 312 h	19 663 h	13 510 h	17 346 h	11018 h	- 1 708 h	
	Nb d'heures stagiaires apprentis			4 676 h	7 000 h	11620 h		
	Nombre de stagiaires en ETP	12.8	11.6	10.9	15.5	14,6	- 0.9	
	Chiffre d'affaires stag 1 an	130 822 €	116 538 €	127 494 €	137 218 €	112 578 €	- 24 640 €	
	Chiffre d'affaires apprentis			20 100 €	65 037 €	81 157 €	16 120 €	
	Résultat	11 234 €	- 8 570 €	7 019 €	15 492 €	60 862 €	45 370 €	
	Typologie des Financements parcours complets & apprentis	9 QP région 3 CIF 5 plans de fo 2/3 ans	12 QP région 1 CIF	9 QP région 1 CPF de transition 2 CTP An 1 3 apprentis An 1	11 QP région 2 CTP An 1 3 apprentis An 2 9 Apprentis An 1	8 QP région dt 1 réinscription 1 PTP en 2 ans 8 apprentis An 2 10 Apprentis An 1		
	Nb J formateurs CDD	11.5 J	4.5 J	0 J	0 J	0 J		
	Masse salariale form. CDD	1 918 €	608 €	0 €	0 €	0 €		
	Nb J formateurs permanent	13 J	31.5 J	30.5 J	50 J	61 J	11 J	
	Masse salariale permanents interv. formation	8 420 €	10 215 €	13 042 €	27 662 €	32 406 €	4 745 €	
	Masse salariale permanents hors interv.			36 584 €	40 384 €	42 181 €	1 797 €	

QP : qualif pro (dispositif de financement région Occitanie)

En bref

Première année avec Jérémie à la co-coordination, qui se déroule globalement bien. La mobilisation de Jérémie comme CSE sur la gestion de crise dès l'été 2022 a impacté la préparation de la nouvelle rentrée en novembre 2022, mais sans trop de conséquences pour les apprenant-e-s.

Les évaluations et le CoPil permettent de perfectionner encore une formation solide et reconnue.

Les résultats aux certifications sont très bons... quand les candidat-e-s s'y présentent : quelques reports de certifications, parfois difficiles à accompagner quand la personne n'est plus dans la dynamique de la formation (et encore plus difficile quand elle n'est plus en poste).

Les résultats d'insertion sont aussi très encourageants.

Nouveautés 2022

- Ajout d'1 journée sur les conditions de travail
- Ajout d'1 journée « Esprit critique » avec les Petits Débrouillards
- Ajout de 2 journées « Ateliers d'écriture » pour faciliter le passage à l'écrit, à la 1^{ère} personne, etc.
- Mobilisation des apprenti·e·s Année 1 sur le bilan des parcours 1 an et des années 2 (2 jours)
- Mobilisation des apprenti·e·s Année 2 sur l'accueil des nouvelles promo (1 semaine à l'automne)
- Poursuite du chantier sur les compétences transversales
- Arrêt du mix présentiel-distanciel : soit l'un, soit l'autre, en privilégiant le présentiel
- Refonte du module Communication (4 jours), avec les réseaux (GRAINE, Gée Aude, ...)

En novembre 2022, nous avons accueilli, en plus des 9 personnes qui entrent en 2^{ème} année (dont Céline GZ au Merlet !) :

- 12 parcours en 1 an :
 - 8 stagiaires : financement Région
 - 4 salarié·e·s en poste : financement OPCO
- 9 parcours en 2 ans :
 - 5 apprenti·e·s (dont Canelle au Merlet !) : financement CFA
 - 4 salarié·e·s en poste : financement OPCO et 1 perso

Une communication à améliorer et amplifier

- Pour remplir toutes les places Région (7/11 en 2021, 8/10 en 2022)
- Pour pérenniser les parcours 2 ans, notamment si l'aide à la 1^{ère} année CFA était supprimée.
- Consolider les réseaux actuels
- Toucher d'autres territoires (Midi-Pyrénées, et départements proches en PACA + Drôme + Ardèche)
- Toucher les employeurs publics (collectivités territoriales) via les Groupement d'employeurs et-ou le CNFPT

A venir en 2023 :

- Recrutement d'un·e nouvelle co-coordo côté ARDAM

DES JEPS

Le DES JEPS est programmé pour un démarrage pour mars 2024.

Il a une dimension nationale, il est porté par le GRAINE Occitanie en collaboration avec l'ARIENA et le GRAINE Nouvelle Aquitaine.

C'est le Graine Occitanie qui a déposé le dossier d'habilitation.

Comme son démarrage a été décalé, le Merlet (Sylvie) ne pourra plus être en co-coordination.

C'est donc le Graine qui fera la co-coordination avec l'ARDAM.

Le Merlet garde reste sur l'ingénierie du départ l'ingénierie du bloc RH et €. Jérémie interviendra sur le bloc 1.

Le GRAINE, le Merlet et l'ARDAM, nous avons réussi à mobiliser ½ journée

- les 2 vices présidente de la région Occitanie (Environnement : Agnès Langevine et Formation : Marie Castro),
- Ophélie Lambert la référente des formations sport animation à la région,
- Yann Abonneau chargé de projets Environnement
- Marie Vidal de la région Occitanie Innov emploi,
- Sophie Cristofari, la déléguée régionale d4 UNIFORMATION,
- Clemence Baudier, directrice administrative et financière du CFA Occitanie,

La Région nous a aidé sur une subvention « Innov emploi » pour le diagnostic Merci ! Et nous faisons une 2eme demande pour l'ingénierie !

Compte rendu AG, secteur Formation

Une année 2023 avec pas mal d'enjeu : 3 nouvelles formations !

- CPJEPS,
- Projet pro nouvelle formule
- et POEC kayak.

Pour le CP JEPS, pas d'inquiétude, c'est la formation qui a le plus de demande en ce moment une formation est en cours avec déjà des perspectives d'évolution au niveau de l'ingénierie.

La baisse de demande sur le kayak est inquiétante, d'autant que l'on a perdu la formation projet pro kayak. La formation CKDA nous questionne, notamment par l'écart entre la forte demande des employeurs (évaluées suite à une enquête) et le peu de personnes qui se présentent. Ce constat est national.

Il faut trouver un dispositif pour pouvoir faire de la préparation à l'entrée au BP JEPS, car il faut obtenir le test d'entrée qui demande une préparation technique. Il faudra que ce soit attractif. Nous réfléchissons à mettre en place une formation courte pour préparer à l'entrée kayak pour garantir un remplissage de la formation BP CKDA. Nous n'avons pas été retenu sur la formation POEC pour des raisons budgétaires. Se rapprocher de l'AFDAS, UNIFORMATION, pôle Emploi pour exploiter les possibilités d'autres formations collectives ou individuelles.

Pôle emploi impose une sortie positive en emploi à 12 mois. Dans le cadre de métiers saisonniers pour le kayak c'est difficile à atteindre. En général il y a des possibilités d'emploi pour des saisons de 4 à 6 mois et pour les grosses structures il peut y avoir de l'emploi CDI, mais c'est loin d'être la majorité. Il faut que l'on puisse communiquer avec eux pour qu'ils aient la réalité du terrain. Pour l'apprentissage en 2 ans, nos plannings ne sont pas toujours adaptés à la réalité des structures qui sont en sommeil l'hiver. L'expérience du projet BPJEPS Animation Nature Tourisme, uniquement en apprentissage sur 2 ans, va être intéressante : on aura de la latitude pour adapter encore la formation aux besoins des employeurs.

Sur le plan financier, on constate une baisse du chiffre d'affaires (-40 K€), accompagnée d'une baisse de l'excédent (-65 K€) par rapport à 2021. Une analyse financière plus fine est à mener pour mieux comprendre la baisse du volume comme du résultat : il reste à faire la part des choses entre l'augmentation de certaines charges (inflation, achat de matériel, augmentation du coût des CDD, ...) et la baisse de certains produits (diminution des heures places Région en kayak, heures Région non utilisées en DEJEPS, ...).

Dans les produits, la part des **Appels d'offre de la Région** (parcours en 1 an pour les demandeurs d'emploi) a baissé, avec une plus grande part d'autres financements : principalement **l'apprentissage** (via le CFA, parcours salariés en 2 ans) et les **OPCO** (salarié-e-s en poste ou en reconversion), parcours en 1 ou 2 ans). Cette diversification est une bonne nouvelle car elle limite notre dépendance.

Il faut notamment **optimiser la gestion des heures Région** en :

- Favorisant l'attribution d'heures supplémentaires pour des parcours de soutien individualisé.
- Augmentant la période sur laquelle on peut les attribuer (comme sur le BPCCKDA ou le besoin est réel, notamment pour atteindre le niveau technique)
- Communiquant sur le Revenu Ecologique Jeune, pour améliorer l'attractivité d'une rémunération de formation dans un contexte de baisse du chômage.
- Etc.

Nous pouvons communiquer encore plus sur les possibilités qu'offre **l'apprentissage**, avec le soutien du CFA. Cela reste aujourd'hui une des meilleures opportunités d'emplois aidés. Au-delà de nos réseaux actuels, un élargissement est envisageable sur le plan géographique (Midi-Pyrénées, PACA, Drôme, Massif central, ...), auprès des collectivités territoriales (financement CNFPT ou embauche via des Groupements d'employeurs), et dans certains secteurs professionnels (événementiel pour le DEJEPS-CSA3D, etc.).

Nous nous améliorons dans la gestion des dossiers avec les **OPCO** : nous comprenons pourquoi certains dossiers ont été refusés (pas assez d'allègements sur nos formations, par ailleurs plus « gourmandes » que d'autres en heures de formation), et nous consolidons nos relations avec les OPCO. Il nous reste à améliorer la procédure, les modalités de positionnements, etc.

Du côté des charges, nous avons la question des anciens sous-traitants que l'on a passé en salariés CDD : la sous-traitance était trop complexe dans l'ancien appel d'offre Région. Le calcul a été fait pour que les anciens sous-traitants gardent la même rémunération, mais la transposition à d'autres intervenant-e-s sans frais de structure nous pose aujourd'hui question. C'est un chantier à creuser et à recadrer, d'autant que dans le nouvel appel d'offre nous pourrions remettre en route des dossiers de sous-traitance.

Une **bonne nouvelle**, c'est le report de la réforme des diplômes Jeunesse et Sports (CPJEPS, BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS). Elle devait avoir lieu dès 2023, elle est reportée à fin 2024, voire plus tard. Cela nous laisse le temps de peser un peu plus dans les orientations de cette réforme notamment via les réseaux régionaux d'EEDD (les GRAINE), qui ont le projet d'enclencher une réflexion au niveau national (via le CFEEDD). On suit cela de près. Le risque est d'avoir moins de possibilités pour faire valoir nos spécificités (disparition du BPJEPS EEDD au profit d'un BPJEPS Animation très « générique », etc.). Il y a une volonté d'uniformiser et de limiter le nombre de diplômes, notamment au regard de ceux proposés par l'éducation nationale (dont le ministère a « absorbé » celui de la Jeunesse, des Sports et de l'Education Populaire), voire de ceux proposés par dans l'enseignement supérieur. Va-t-on se retrouver dans une concurrence entre BTS GPN et BPJEPS EEDD ? Entre les universités et le DEJEPS ou le DESJEPS ? On a entendu parler d'un projet de supprimer certains diplômes 'JEPS. La forte composante éducation populaire de nos formations seraient mise à mal dans un dispositif universitaire, sur le fond comme sur la forme (méthodes actives, etc.).

Rapport moral des co-présidentes, Françoise Gaillac et Martine Sillon

Pour le secteur Animation, le contexte est difficile depuis 3 ans, et il est aujourd'hui en difficulté humaine et financière.

L'été 2020 était celui de la crise Covid. L'été 2021 a été intense, et notamment marqué par la gestion des cas contacts et d'une forte affluence.

L'été 2022 aura été une année difficile pour d'autres raisons.

Nous avons consolidé la prévention des Violences Sexistes et Sexuelles, notamment étendue explicitement aux relations entre adultes. Une des conséquences attendues de cette démarche est de libérer la parole de victimes passées ou actuelles, les soutenir, et agir envers les auteurs de VSS lorsque c'est possible et adapté : nous avons fait de notre mieux pour chaque situation. Nous avons appris en 2022 qu'un de nos salarié-e-s avait eu des comportements inadaptés envers plusieurs collègues, et nous avons mis fin à son contrat.

En raison des relations affectives que ce salarié avait avec des membres de l'équipe, cette situation a été particulièrement lente à émerger et plus que difficile à gérer. Il a notamment fallu remplacer des absences, mener une commission d'enquête et en tirer des conclusions, gérer les dimensions juridiques, politiques et humaines de cette histoire. Nous avons eu à solliciter plusieurs accompagnements professionnels (avocate, médiatrices). Cela a coûté énormément d'énergie, de temps et d'argent à la structure, à son équipe.

Ce sera le fait marquant de l'année 2022. Il reste encore très présent en 2023.

Malgré tout, notre association peut être fière d'avoir mis en place un travail de fond sur la prévention des VSS, et d'avoir géré de façon responsable une problématique rencontrée.

Il y a nécessité de reprendre en main le secteur animation : un accompagnement RH et stratégique a été validé et commence dès le mois de juillet 2023.

La crise 2022 était conjoncturelle mais il faut trouver des solutions structurelles à ce secteur. On a évoqué le coût des frais fixes de nos centres qui pèsent sur nos finances, mais il reste de nombreuses pistes à explorer :

- Élargir la période d'occupation de ces centres (mai-juin et septembre)
- Optimiser encore le remplissage des séjours et des BAFA.

Nos équipages ont donc rencontré une tempête, mais le navire tient bon ! Nous avons notamment :

- Développé de nouveaux partenariats avec Jeunesse et Sport (48 et 30) pour optimiser le remplissage des BAFA
- Sécurisé le partenariat avec l'UCPA sur 3 ans
- Obtenu un poste financé FONJEP sur 3 ans (on le demandait depuis longtemps !)

Le secteur Formation a aussi été impacté par cette crise. De manière générale, il faut rester à l'écoute de la surcharge de travail, avec des formations longues, portées avec engagement et sur plusieurs années. Des solutions sont en cours d'élaboration.

Ici aussi, malgré la tempête, nous tenons le cap ! L'équipe peut notamment se féliciter d'avoir :

- Renouvelé la certification QUALIOPI de nos formations avec d'excellents retours
- Développé et habilité un nouveau niveau de formation, le CPJEPS
- Obtenu l'appel d'offre de la Région pour chacune de nos formations (dont la nouvelle formation CP JEPS),
- Développé de nouveaux projets de formation : Projet Pro « nouvelle formule », nouvelle préparation Kayak, nouveaux CQP Kayak, nouveau BPJEPS Animation Nature et Tourisme, ...
- Contribué à une ingénierie DES JEPS avec l'ARDAM, le GRAINE Occitanie, le GRAINE Nouvelle Aquitaine et l'ARIENA (Alsace)

De manière transversale, cette crise a aussi eu un impact sur le projet initial de remplacement de la directrice par une codirection, travaillé depuis 1 an et demi : nous avons finalement choisi de l'abandonner. 2023 est l'année où la directrice part à la retraite, et nous avons lancé une offre d'emploi pour recruter une personne en direction ! Nous sommes prêt·e·s à accueillir cette nouvelle personne, avec son regard et sa vision, ses compétences et expériences.

Nous avançons avec la grande équipe, salariée et élue, solide et motivée pour franchir l'horizon pour tracer une route riche et déterminée !

Votes, résolutions et élections

Mandat des membres du CA

		Fonction	Elu ou réélu le ...	Terme du mandat en 2023 le	Terme du mandat en 2024 le	Terme du mandat en 2025 le
1	Françoise GAILLAC-RUE	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022			24/11/2025
2	Martine SILLON	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022			24/11/2025
3	Marie-Hélène IZARN	Membre du bureau	AGE 24/11/2022			24/11/2025
4	Lionel SCHWARTZ	Membre du bureau	AGE 24/11/2022			24/11/2025
5	Marianne LETRON	Membre du bureau	AG 21/05/2022			21/05/2025
6	Christian BROCHIER	Membre du CA	AG 12/06/2020	12/06/2023		
7	Didier MASSOT	Membre du CA	AG 12/06/2020	12/06/2023		
8	Thierry GRUDE	Membre du CA	AG 29/05/2021		29/05/2024	
9	Aurélien PELLIGRINELLI	Membre du CA	AG 21/05/2022			21/05/2025

Les élections des membres du CA 2023 :

Sont en fin de mandat et se représentent les membres du CA suivants, Christian Brochier et Didier Massot : Ils sont réélus à l'unanimité

Présentation au CA de Florian Castelbou et de Bertrand Molozay : Elus à l'unanimité

		Fonction	Elu ou réélu le ...	Terme du mandat en 2024 le	Terme du mandat en 2025 le	Terme du mandat en 2026 le
1	Françoise GAILLAC-RUE	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
2	Martine SILLON	Co-Président (e)	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
3	Marie-Hélène IZARN	Membre du bureau	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
4	Lionel SCHWARTZ	Membre du bureau	AGE 24/11/2022		24/11/2025	
5	Marianne LETRON	Membre du bureau	AG 21/05/2022		21/05/2025	
6	Christian BROCHIER	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
7	Didier MASSOT	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
8	Thierry GRUDE	Membre du CA	AG 29/05/2021	29/05/2024		
9	Aurélien PELLIGRINELLI	Membre du CA	AG 21/05/2022		21/05/2025	
10	Bertrand MOLOZAY	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026
11	Florian CASTELBOU	Membre du CA	AG 13/05/2023			13/05/2026

Les votes :

- Le rapport d'activités : Voté à l'unanimité
- Le rapport moral : Voté à l'unanimité
- Le rapport financier 2022 : Voté à l'unanimité
- Affectation du résultat 2022 aux fonds associatifs et budget d'investissement 2023 : Voté à l'unanimité
- Le budget prévisionnel 2023 : Voté à l'unanimité

Clôture de l'AG à 19h45

Présentation des membres du CA

Françoise GAILLAC-RUE, Co-présidente

Parisienne d'origine, j'ai trouvé dans le scoutisme un moyen de fuir la ville. Les dimanches dans les forêts d'Ile de France furent des bouffées de liberté dans mon univers d'enfant de banlieue.

J'ai retrouvé au Merlet cette immersion dans la nature et la vie de groupe qui fait si souvent chaud au cœur.

L'approche de la nature éveille le désir de création : chant, théâtre, danse, peinture... toutes activités que j'ai essayé d'encourager chez les enfants dans mon métier de professeur des écoles.

Pour toutes ces raisons, j'accompagne depuis de nombreuses années le Merlet dont les valeurs et les pratiques me donnent espoir dans l'avenir.

Martine SILLON, Co présidente

Motivation à être membre actif du Merlet :

Je suis très sensible à l'importance de proposer des vacances autrement aux enfants, (ma fille ayant eu la chance d'en bénéficier)

J'adhère au projet de la structure et ai l'envie d'y apporter ma contribution en tant que professionnelle de l'aide aux enfants et en tant que citoyenne soucieuse du respect de l'environnement et du maintien du contact entre les enfants et la nature.

Marie-Hélène IZARN, membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

- Implication dans le champ de l'éducation populaire et du secteur de l'animation pleine nature,
- Contribution à avoir des réponses adaptées aux demandes des familles : séjours vacances pour les enfants et jeunes intégrant l'éducatif et le lien avec l'environnement, la prise en compte de son rôle et positionnement dans un groupe,
- Contribution à la formation des animateurs/animateuses pour répondre aux enjeux sociétaux de la fonction d'animation sur un territoire

Centres d'intérêts

Education et formation aux compétences transversales et aux comportements humains : respect de l'autre, coopération, solidarité, Développement de formes d'entreprises intégrant les valeurs de l'économie sociale

Marianne LE TRON, Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet :

Apporter ma participation à cette association qui est en adéquation entre ses objectifs et ses actions - en connexion avec l'écologie environnementale et humaine

Centres d'intérêts

La voix dans toutes ses gammes d'expressions (théâtre, chant, conte, improvisation)

Contribuer à l'accompagnement des personnes dans tous leurs potentiels de développement et de communication. (APPDC !)

Christian BROCHIER, Membre du CA

Motivation à être membres actifs du Merlet :

Je suis actif dans cette association car l'association le Merlet est un des rares lieux de vacances mettant les enfants en immersion dans la nature de façon active, ludique et citoyenne.

Participation à la vie de groupe, autonomie et expression de l'enfant, découverte et respect de la nature, souci d'une alimentation saine, ce sont ces valeurs transmises et défendues par l'association qui me motivent pour la soutenir.

Centres d'intérêts

Je m'intéresse aux activités de pleine nature, à la randonnée, à l'éducation, au développement personnel, à la gestion des relations humaines dans les groupes, au tourisme rural et à l'écotourisme, à la prise en main de sa vie et de la vie collective par chacun.

Didier MASSOT Membre du CA

Lionel SCHWARTZ Membre du bureau

Motivation à être membre actif du Merlet

Après un parcours dans plusieurs mouvements d'éducation populaire (Léo Lagrange, VVF) cela fait plus de 25 ans que je me suis engagé dans le secteur culturel associatif pour porter des valeurs citoyennes, d'ouverture et de partage à travers les rencontres avec la création, les artistes, le public et d'éducation par la confrontation des plus jeunes aux œuvres et au spectacle vivant en général.

Le Merlet développe une énergie créatrice autour d'un projet associatif exigeant qui s'inscrit dans la durée et autour de valeurs auxquelles je m'associe pleinement.

L'aménagement du territoire qu'il soit culturel, naturel, patrimonial ou plus généralement sa valorisation et sa protection passent par une présence et une opiniâtreté de tous les instants sur le terrain et une connaissance du milieu fondée sur une approche de la nature et sur des pratiques d'éducation ouvertes et respectueuses qui sont pour moi essentielles ; le Merlet les porte avec enthousiasme et professionnalisme.

Centres d'intérêts

Pratiquant de Qi Gong et passionné par la tradition chinoise, le rapport à la nature est pour moi un espace important d'expériences et de réflexions que le Merlet renouvelle et interroge de manière originale à travers ses propositions d'activités de séjour en direction des enfants, des adolescents et de formation professionnelle.

Thierry GRUDE Membre du CA

De la côte de Jade débarquant à St Jean du Gard en été 2015, mon chemin croisa à plusieurs reprises celui du Merlet : les cursus de formations proposés, les randonnées animées, les retours de voyage des formations rando et kayak, l'inauguration des locaux et le forum "activités de pleine nature", la formation "réaliser une conférence gesticulée"... Nous avons cheminé, nous nous sommes plu. Probablement un terreau commun issu de nos idéaux et de nos engagements, d'un sens de l'éthique et de la gouvernance collective, de la richesse de la rencontre, de l'ouverture, de l'enthousiasme et de la créativité, de la curiosité intellectuelle, culturelle et artistique, de l'attention à l'Autre et la préoccupation du Tout.

Aurélien PELLEGRINELLI Membre du CA

J'ai parcouru 600 km pour venir pour encadrer une formation BAFD au Merlet en 2013 avec ma casquette et mes chaussures de marque au pied.

Qu'est-ce que je fais là, moi qui a été formé par les Francas sur l'animation de proximité et en milieu urbain ??

Mes racines d'habitant du Jura ont participé à ce que j'y trouve ma place. Découvrir les Cévennes et l'animation nature c'était une ouverture et une nouvelle aventure pour moi.

En 2016, nous remettons les pieds dans le plat avec Sylvie et nous concluons une collaboration salariale en CDD d'une durée de 2 ans en tant que coordinateur de formation.

Mais "Le Merlet" était un peu trop loin de mon lieu d'habitation pour y garder une casquette salariée. Toutefois, j'ai découvert une ambiance, des intentions politiques, de l'expérimentation pédagogique, des valeurs, des manières de travailler, de la liberté et de la remise en question. Tous les ingrédients pour avoir envie de continuer à participer à la mise en œuvre du projet politique du Merlet. Sachant que les casquettes ça me connaît, j'ai déposé celle de salarié, pour revêtir celle de membre du conseil d'administration du Merlet. Au sein de cette nouvelle casquette, j'apporte mes réflexions de pédagogie autour des rapports de dominations, de l'âgisme, des expériences pédagogiques, de l'animation, de la démocratie, de l'esprit critique pour faire cheminer le Merlet vers l'éducation populaire politique. Je fais profiter le Merlet de mes savoirs faire dans le domaine de la formation professionnelle et de la communication.

Bertrand MOLOZAY Membre du CA

En arrivant dans les Cévennes, mes pas ont vite croisé ceux du Merlet, ou plutôt dans un premier temps ceux de mes filles qui ont découvert les Gorges du Tarn entre 6 et 17 ans. Au fil de ces années j'ai découvert le projet et les engagements du Merlet lors des temps de restitution de fin de colos. Mes filles ont ensuite passé leur BAFA, toujours au Merlet et toujours avec le même plaisir.

De mon côté, après de longues années d'animateur et de directeur de colos ou centres de loisirs, je suis devenu instituteur ; j'ai donc fait appel aux compétences du Merlet pour construire des projets de classes de découverte et plus récemment pour mettre en place un projet d'école dehors. Amateur d'escalade et de randonnée, engagé dans différents milieux associatifs depuis toujours, c'est comme une évidence qu'en venant m'installer à Saint Jean du Gard j'ai souhaité intégrer le conseil d'administration du Merlet. J'espère pouvoir aider dans les secteurs scolaires et de l'animation, et participer aux réflexions et enjeux actuels du Merlet.

Florian CASTELBOU Membre du CA

Du Larzac à Toulouse, où je suis aujourd'hui animateur dans le médico-social, j'ai passé quelques années dans les Cévennes pour travailler et me former au Merlet. Cette asso que j'ai rencontré à l'âge de 7 ans en séjours de vacances, je ne l'ai pas quitté depuis, m'enrichissant toujours plus d'expériences du collectif, d'outils et de méthodes actives, baignant dans les grands paysages Causseards et Cévenols.

Le Merlet permet chaque année à des centaines de jeunes et des dizaines d'adultes de vivre des aventures collectives, de rencontrer une approche de la nature et du vivre ensemble qui est aujourd'hui plus que nécessaire. J'ai vécu de ces aventures, et je veux participer à permettre à d'autres d'en vivre encore. Être engagé au Merlet, c'est pour moi s'engager dans des transformations sociales : dans l'engagement pour le respect de l'environnement, dans la lutte contre les discriminations et les rapports de domination, dans une approche éducative centrée sur les individus, sur le collectif et sur son environnement, dans un engagement militant.

Après avoir été public du Merlet, puis salarié, endosser une casquette d'élu au conseil d'administration, c'est participer à perdurer cette vie associative, c'est accompagner la structure à continuellement se remettre en question pour évoluer et continuer d'avancer au gré des évolutions de l'asso et de la société, pour pouvoir agir encore, ensemble.