



Dossier de candidature NOVAPEC 2026
Nom du projet : Programme Boost Senior 55+
Nom de la structure : A Trois

Présentation de la structure

A Trois, l'Audace A tout Âge

L'association A Trois : un collectif élargi, coopératif et complémentaire

Le collectif de l'association,
membres fondateurs de
l'association + bénévoles :
Annick, Cécile, Adrien
Malika, Zoé, Jean-François,
Hélène

Les intervenants
Gwen, Yoann, Cécile,
Walter, Katy-Anna

... EN LIEN ET EN COMPLÉMENTARITÉ AVEC LES ACTEURS ET
PARTENAIRES DE L'EMPLOI DU TERRITOIRE (APET) ...



Notre mission, nos objectifs

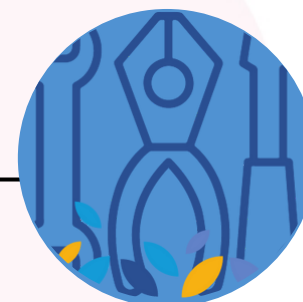
Faciliter le retour à l'emploi des seniors et leur maintien en poste,
aider les entreprises à mieux les intégrer et à fidéliser les plus jeunes
en favorisant le lien intergénérationnel



**Améliorer
le taux d'emploi
des seniors**



**Répondre à
la pénurie de
compétences des
entreprises**



**Favoriser la
transmission des
compétences & savoir
faire entre les
générations**

Notre action autour de 4 leviers

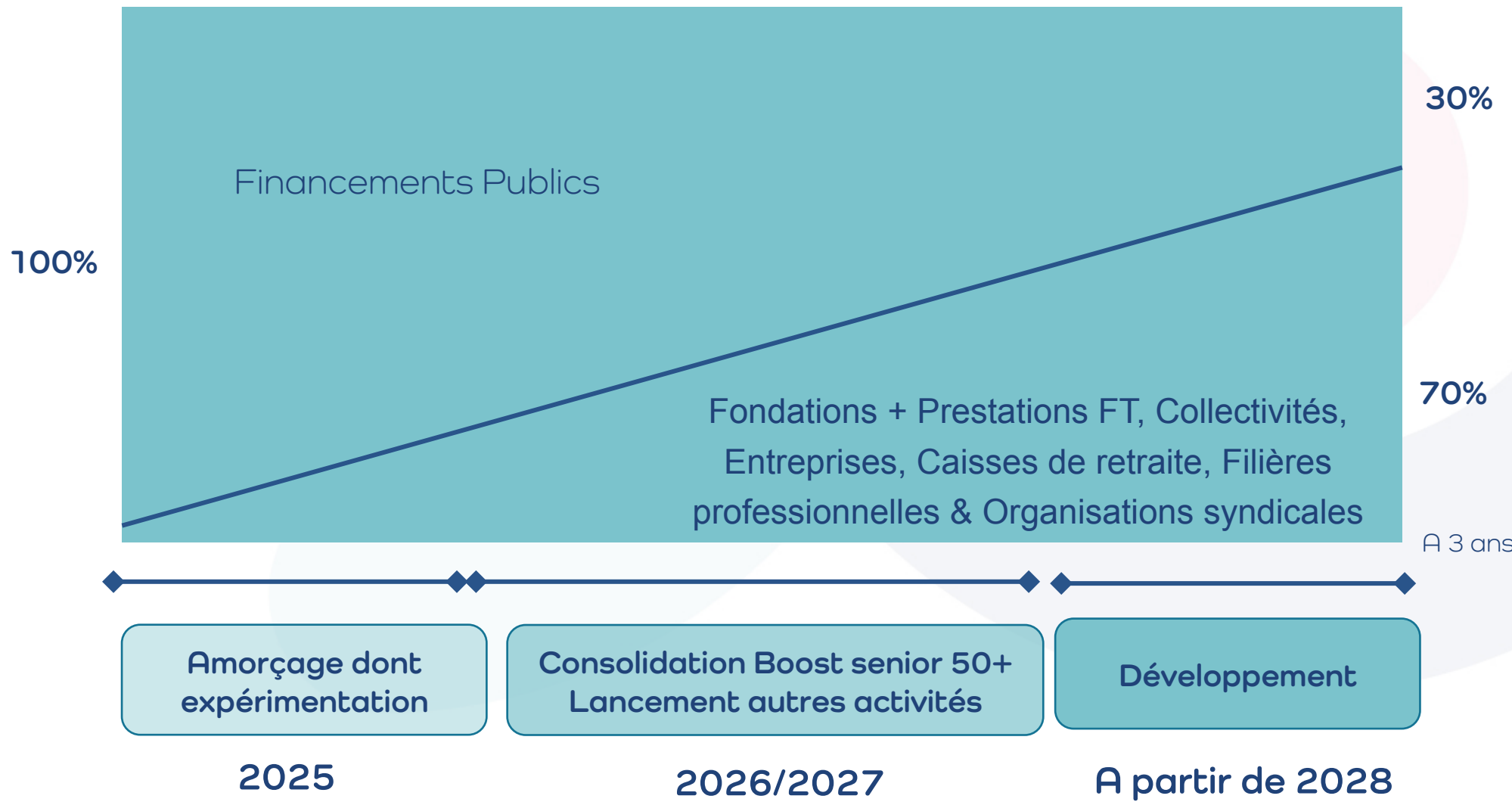
Quatre activités redéployées dans la durée...



	2025	2026/2027	2028
Accompagnement emploi des seniors & mentorat inversé	+	++	+++
Recrutement inclusif		+	+
Formation/sensibilisation aux discriminations liées à l'âge		+	+
Politique RH senior & intergénérationnelle			+

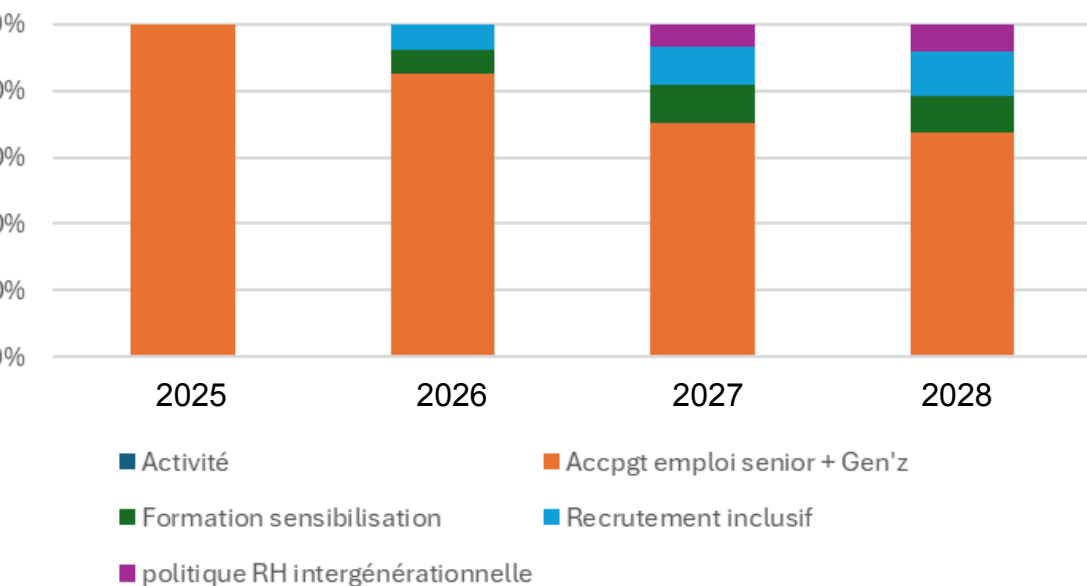
... qui contribuent à l'évolution du modèle économique hybride de l'association A Trois.

Un modèle économique hybride durable selon trois grands temps forts

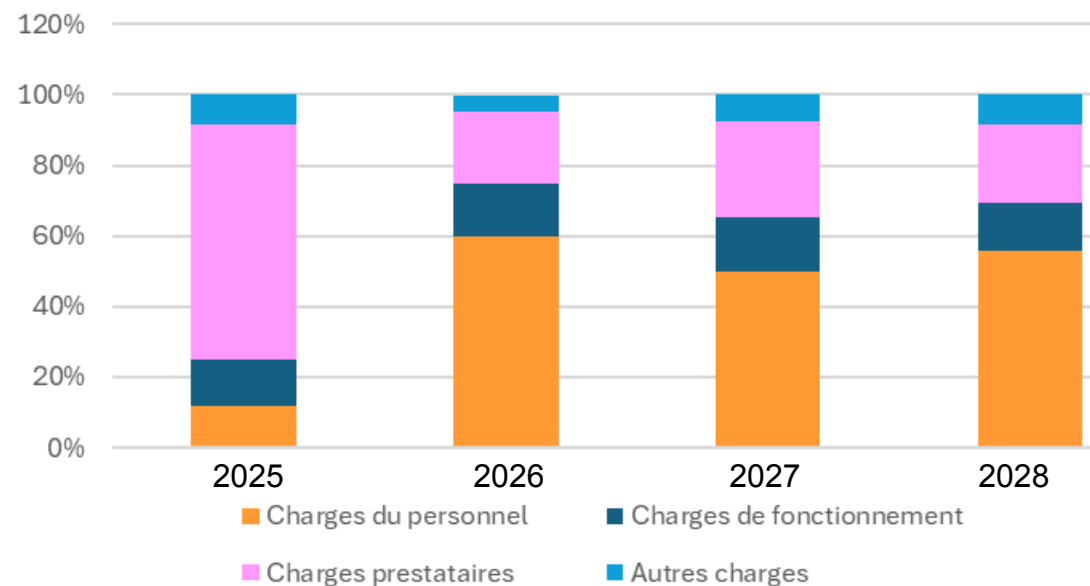


Une évolution volontariste mais flexible

Répartition revenus par activité



Evolution des dépenses par grand poste



	2025	2026	2027	2028
Nbre salariés	1	2	3	4
Nb d'ETP	0,1	1,50	1,75	2,50

De l'intention à l'action : une montée en puissance maîtrisée

on de
s, l'Audace A tout Âge

ier 2025

Juin 2025

Grâce au soutien de nos partenaires



en lien avec notre réseau local d'acteurs économiques,
de l'emploi et de la formation (UIMM, APEC, Bordeaux Métropole...)

Lancement du programme
expérimental BOOST SENIOR 50+

Septembre 2025

Octobre à décembre 2025

- ✓ Changement de statuts
- ✓ Recrutement 1 ETP chargée de projets en CDI
- ✓ Outils déployés : identité et nouveau logo
<https://www.a-trois.fr>
- ✓ Page LinkedIn



- ✓ Perspectives de 3 nouvelles promotions
Senior 55+ co-financées
- ✓ Amorçage Recrutement inclusif et Sensibilisation
à la discrimination liée à l'âge

Mars 2026 à Janvier 2027

Janvier 2026

- ✓ Témoignage à la réunion du Comité
comité départemental pour l'emploi
16 janvier 2026
- ✓ Résultats et enseignements
l'expérimentation BOOST SENIOR
- ✓ Trajectoire de développement
2026-2027

Gouvernance, membres et modalités de la vie associative

- Un conseil d'Administration avec 3 administrateurs, composé d'un président et trésorier
- Le conseil d'administration porte les décisions stratégiques par voix démocratique.
- L'animation opérationnelle de l'association se fait par Cécile Lafitau, fondatrice, Malika Dubois-Moussaoui, chargée de projets et en appui régulier par Annick Gombert, trésorière de l'association.
- Un comité de pilotage réunissant les partenaires est organisé une fois, au début et à la fin de chaque action.
- Un comité opérationnel inter-partenaires et A trois se réunit a minima une fois par mois et plus si besoin.
- Un comité opérationnel au sein de l'association A trois est planifié de façon hebdomadaire.