

ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE SOINS ET DE PREVENTION DES ABUS SEXUELS - A

Escale des [Aidants]

Qui sont les aidants ?

« La personne non professionnelle qui vient en aide à titre principal, pour partie ou totalement, à une personne dépendante de son entourage, pour les activités de la vie quotidienne »

Charte européenne de l'aidant-e familial-e

L'Escale des aidants, un guichet unique d'information, d'orientation et d'accompagnement des aidants de la Loire.

3 formats pour vous accompagner avec plus de proximité:

A.28

aispas

ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE SOINS ET DE PREVENTION DES ABUS SEXUELS

- ACCUEIL - ECOUTE
- ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE
- PREVENTION
- SENSIBILISATION
- CONSULTATION PSYCHOLOGIQUE
- FORMATION

ACTEUR RECONNU POUR SES ACTIONS CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES DEPUIS PLUS DE 30 ANS

10

PARCOURS TROUVE TON ASSO

aispas NUMEROS UTILES

aispas DEVENIR BENEVOLE POUR DEVENIR ACTEUR DE



NOTRE HISTOIRE

Affiliation à la Ligue de l'Enseignement

Groupe de travail sur la refonte des outils de prévention avec la création de nouveaux outils notamment ceux à destination des mères/mères

aispas

Création d'aispas : Association Interprofessionnelle Spécialisée dans la Prévention des Abus Sexuels sur St Etienne

Création d'une antenne à Montbrison + création du secteur d'ACCUEIL-ECOUTE des victimes et l'ouverture des CONSULTATIONS PSYCHOLOGIQUES

Intégration à la Voix de l'Enfant

Ouverture des ACCOMPAGNEMENTS JURIDIQUES

Signature d'une convention avec le Conseil Général de la Loire ainsi que l'Education Nationale (Rectorat de Lyon)

FORMATION - inscription d'aispas au registre des organismes de formateurs



RAPPORT D'ACTIVITE 2024

SOMMAIRE

- 03-05 Message du président
-
- 06-07 Rayonnement et Nos missions
-
- 08 Présentation des membres du CA
-
- 09-10 Organigramme + présentation des salariés
-
- 11 L'organisation et le cadre
-
- 12-13 Temps forts évènements
-
- 14-15 Communication / Réseaux/ portes ouvertes
-
- 16-17 Bénévoles on les soigne
-
- 18 Aispas en chiffres
-
- 19-20-21 Témoignages
-
- 22 Aispas en chiffres
-
- 23 groupe de parole et préventions
-
- 24-25 Sensibilisation grand public et formation
-
- 26 Nos partenaires et soutiens
-
- 27 Nos projets 2025
-
- 28 Remerciements

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Merci tout d'abord à tous d'avoir répondu présent à notre invitation AISPAS a désormais atteint son 35e anniversaire. 35 ans de travail acharné mené par les différentes équipes dirigeantes au sein du Conseil d'Administration, au fil des ans, mais aussi par les salariés et des bénévoles. 35 ans de travail accompli au quotidien.

Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin. C'est ensemble qu'AISPAS a choisi de combattre ce fléau de santé public que sont les abus sexuels. Dès 1990, sa fondatrice regroupait un certain nombre de personnes engagées pour combattre les violences sexuelles faites aux enfants, violences sexuelles, mais aussi aux adultes.

Autour d'une troupe de théâtre forum « Tenfor » est né le 1er outil « Abus de secret ». Celui-ci est toujours d'actualité. Toutefois AISPAS a souhaité réactualiser ses outils de prévention pour les rendre plus modernes et plus en phase avec les jeunes générations qui évoluent désormais dans un environnement numérique.

Si le thème et les messages des abus sexuels et des dangers sur internet ne varient pas, la façon de les aborder se doit d'évoluer.



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Après ces 35 années d'existence, nous pouvons nous permettre de regarder en arrière et de constater le chemin parcouru depuis ce 10 juillet 1990, date de la création de l'association AISPAS.

Pour lutter contre ce phénomène, et cette question de Santé Publique, de nombreux outils ont été développés et mis en forme pour une prévention interactive auprès des écoles élémentaires, collèges, lycées.

D'autres ont été développés pour les écoles maternelles en collaboration avec la Maîtrise de la Loire.

L'actualité, nous démontre tous les jours, que les thématiques traitées par notre association sont d'une actualité criante. que ce soit dans le monde pailleté « du show bizz », des établissements scolaires, du cinéma, mais aussi au sein des structures et

de familles moins exposées médiatiquement. L'actualité nous montre et démontre l'étendue de ce sujet toujours prégnant.

Pas un jour sans procès, retentissement, récupération, déclaration d'intention, de plan de communication, de déclaration de cause nationale... La nomination de Mme Sarah EL Haïry au poste de Haut Commissaire à l'Enfance, constitue un signal fort et nous démontre l'importance donnée aux enfants.

Après 35 années d'existence et de lutte, nous constatons que la charge est immense, et malheureusement loin d'être tarie.

L'actualité nous démontre aussi l'incertitude de ce monde. Si nos idéaux : lutter contre ce fléau des violences sexuelles ne changent pas/ restent inchangés/ sont immuables, le monde évolue très vite. Et ce qui était une vérité hier, n'est plus la vérité de demain. Aussi, nous devons tout entreprendre pour pérenniser et sécuriser l'association AISPAS et permettre qu'elle soit encore présente pour les 35 prochaines années. En effet les financements sont en chute libre et AISPAS doit faire en sorte de pouvoir développer au maximum ses propres sources de financement, avec entre autre la formation. , mais pas seulement.

MESSAGE DU PRÉSIDENT



LES VICTIMES ONT
BESOIN DE NOS
ACTIONS ET
ACCOMPAGNEMENTS
POUR SE
RECONSTRUIRE.

aispas
ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE
SOINS ET DE PREVENTION DES ABUS SEXUELS

Mais toutes nos équipes se retroussent les manches et gardent le moral. De nouvelles forces vives de tout âge nous rejoignent.

Les soins psychologiques apportés aux victimes et à leurs proches ne sont certes pas rémunérateurs pour AISPAS, mais ô combien ancrés dans l'ADN de notre association. Nous sommes en réflexion pour trouver d'autres sources de financement et permettre de couvrir ces coûts.

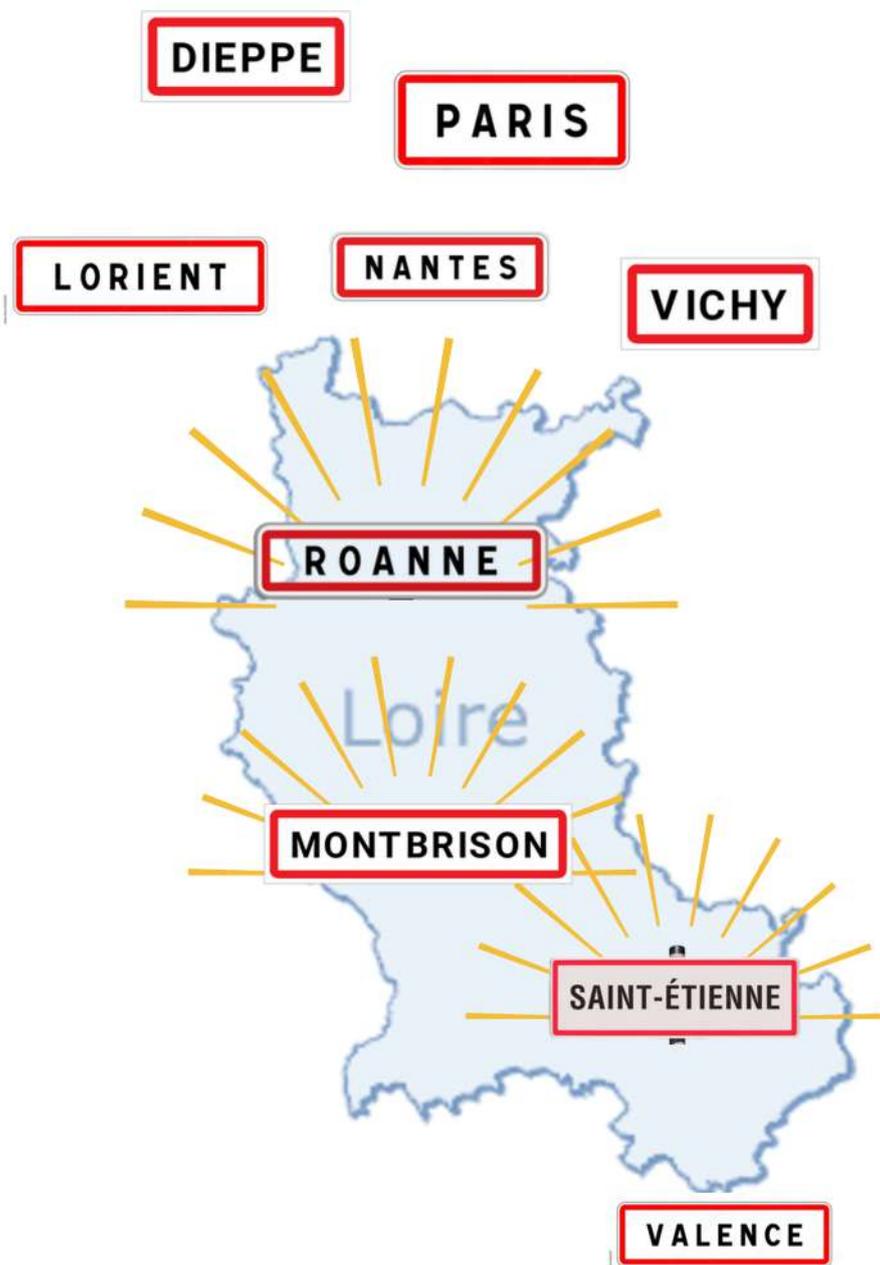
En 2023 et 2024, nous avons traversé avec l'aide de France Active un DLA (Dispositif Local d'accompagnement), qui a posé des questions, ébranlé des certitudes. Il a permis de mettre en exergue les points faibles, les points d'amélioration et les points forts existants :

- Vers une modification de notre image : en effet nous sommes reconnus pour les actions proches auprès des enfants (44% de notre public), comparé aux autres 66% d'adultes (essentiellement des filles/ femmes 75% contre 25 de garçons /hommes)
- Aispas 42 est devenu AISPAS
- vers une professionnalisation encore plus poussée, pour possiblement plus d'indépendance financière et devenir moins dépendante des subventions et des finances publiques, en ces temps de restriction budgétaire.

Après une année 2024 où nous nous sommes efforcés de mettre en place les décisions prises suite au DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) initié en 2023, 2025 sera une année charnière pour la pérennisation et la survie de l'association.

Aussi l'accent et les moyens mis sur les formations seront vitales pour aider AISPAS à renforcer son autonomie financière et à réduire sa dépendance aux subventions et appels à projets. La tendance est amorcée (XX % d'argent public en 2005 contre XXX% en 2024) et le cap doit être conservé. L'accent est aussi mis sur la recherche d'autres sources de financements.

DÉVELOPPEMENT & RAYONNEMENT NATIONAL



AISPAS EXERCE SES MISSIONS SUR LE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN, MAIS AUSSI SUR LES DÉPARTEMENTS LIMITROPHES. QUANT AUX FORMATIONS, ELLES SONT DISPENSÉES SUR LE TERRITOIRE NATIONAL DE LORIENT À L'ILE DE FRANCE, DE DIEPPE À VALENCE, ETC...

POUR RAPPEL, AISPAS A REÇU LE PRIX DE LA FONDATION POUR L'ENFANCE REMIS PAR MME ANNE-AYMONE GISCARD D'ESTAING, ALORS PRÉSIDENTE DE CETTE FONDATION EN 1991 POUR LE 1ER OUTIL DÉVELOPPÉ PAR AISPAS : LA PIÈCE INTERACTIVE « ABUS DE SECRET ».

LE 2ND OUTIL VIDÉO DÉVELOPPÉ PAR L'ASSOCIATION AISPAS, « CA DERAP », A ÉTÉ PRÉSENTÉ AU SÉNAT PAR MME SIMONE VEIL EN PERSONNE. ALORS MINISTRE DE LA SANTÉ, MME VEIL EN A FAIT SON DISCOURS D'OUVERTURE EN 1993.

PLUS RÉCEMMENT, LA PRÉSENTATION DES OUTILS A ÉTÉ FAITE EN 2022 AU SECRÉTAIRE D'ETAT CHARGÉ DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE, M. ADRIEN TAQUET. ENCORE PLUS RÉCEMMENT, UN DÉPUTÉ LIGÉRIEN J.P. TAITE A DÉFENDU AISPAS EN NOVEMBRE 2023 AUPRÈS DE MME CHARLOTTE CAUBEL, SECRÉTAIRE D'ETAT CHARGÉE DE L'ENFANCE. ENFIN C'EST MME CATHERINE VAUTRIN EN 2024 QUI NOUS ADRESSE SES ENCOURAGEMENTS.

NOUS SOMMES PARTIE PRENANTE À L'UAPED DE SAINT ETIENNE, EN TANT QUE REPRÉSENTANT DE LA VOIX DE L'ENFANT.

AISPAS EST ÉGALEMENT DÉSORMAIS MEMBRE DU COGRADE (CONSEIL FRANÇAIS DES ASSOCIATIONS POUR LES DROITS DE L'ENFANT). AISPAS PARTICIPE AUX TRAVAUX DE CE COMITÉ NATIONAL.

AISPAS DISPOSE D'UN AGRÉMENT DE L'EDUCATION NATIONALE. CET AGRÉMENT PERMET À AISPAS D'INTERVENIR DANS LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES.

AISPAS EST ÉGALEMENT ADHÉRENT À LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT.

AISPAS POURSUIT SON DÉVELOPPEMENT APRÈS UNE PÉRIODE COVID DIFFICILE, ... SES MISSIONS SONT AU NOMBRE DE 6.

AFIN DE PRENDRE EN CHARGE CETTE PROBLÉMATIQUE DE SANTÉ PUBLIQUE ET DE MANIÈRE HOLISTIQUE, L'ASSOCIATION AISPAS A EN SON SEIN PLUSIEURS CHAMPS D'ACTIONS

NOS MISSIONS

LA PRÉVENTION

AU SEIN DU MILIEU SCOLAIRE (TITULAIRE D'UN AGRÉMENT ÉDUCATION NATIONALE) ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR. LES INTERVENTIONS S'EFFECTUENT PAR DES BÉNÉVOLES FORMÉS À L'AIDE DE TROIS PROGRAMMES PÉDAGOGIQUES DIFFÉRENTS, ADAPTÉS EN FONCTION DE L'ÂGE DES ENFANTS.

L'ACCUEIL ÉCOUTE

DES VICTIMES, DE LA FAMILLE DES VICTIMES, DE L'ENTOURAGE (MINEURS OU MAJEURS). LES ÉCOUTES SONT ASSURÉES PAR DES SALARIÉS ET DES BÉNÉVOLES FORMÉS SUR LES 3 ANTENNES DE LA LOIRE : SAINT ETIENNE, MONTBRISON ET ROANNE. CES ÉCOUTES SONT SUIVIES LE CAS ÉCHÉANT DE SÉANCES DE SOINS PSYCHOLOGIQUES (ASSURÉES PAR LES PSYCHOLOGUES DE L'ASSOCIATION).

LE SOIN

LES VICTIMES (DE FAITS RÉCENTS OU PRESCRITS) ONT LA POSSIBILITÉ D'AVOIR UN SUIVI PSYCHOLOGIQUE À MOINDRE COÛT (VOIRE EXONÉRÉ) PAR DES PSYCHOLOGUES SALARIÉS.



L'ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE

INDIVIDUALISÉ, PERSONNALISÉ, IL EST EFFECTUÉ PAR UNE JURISTE SALARIÉE DE L'ASSOCIATION.

LA FORMATION

ADOSSÉE À UNE QUALIFICATION QUALIOP1 À DESTINATION DES PROFESSIONNELS AGISSANT DANS LES MILIEUX DE L'ENFANCE, MAIS AUSSI D'AUTRES SECTEURS (SPECTACLE, SANTÉ, DANS LE SPORT...ETC). CETTE ACTIVITÉ EST ASSURÉE PAR NOTRE JURISTE QUI OCCUPE AUSSI LES FONCTIONS DE FORMATRICE..

LA SENSIBILISATION

PAR DES ACTIONS DIVERSES (BORDS DE SCÈNE DANS DES CINÉMAS, TENUE DE STANDS..) NOUS INFORMONS LE PUBLIC SUR LES RISQUES D'AGRESSION SUR LES ENFANTS. MAIS NOUS FAISONS ÉGALEMENT DES SENSIBILISATIONS DES BDE (BUREAU DES ETUDIANTS), SNU SUR LES RISQUES ET LE CONSENTEMENT, NOTAMMENT LORS DES SOIRÉES D'INTÉGRATION, LES JEUNES SAPEURS POMPIERS...

PRÉSENTATION DES MEMBRES



DIDIER CARMAUX



YVETTE MORETTON



RAYMONDE BLANC



CHRISTEL CARMAUX BOTELLA



GILLES EPALE



MARIANNE RUTTEN



VALERIE POIRIEUX



JEAN LUC SOUVETON



BEATRICE HYACINTHE



ANNE MARIE FAUVET



LAETITIA VERY

PRÉSENTATION DES SALARIÉS



GÉRALDINE BLANCHARD VICARD

COORDINATRICE ET
RESPONSABLE DES ANTENNES



CATHERINE LHENRY

RESPONSABLE FORMATION ET JURIDIQUE



MIREILLE SARRON

SECRETAIRE
ANIMATRICE DE PRÉVENTION
ACCUEIL ÉCOUTE



DOMINIQUE SEUX

PSYCHOLOGUE



NATHALIE PRIVAT

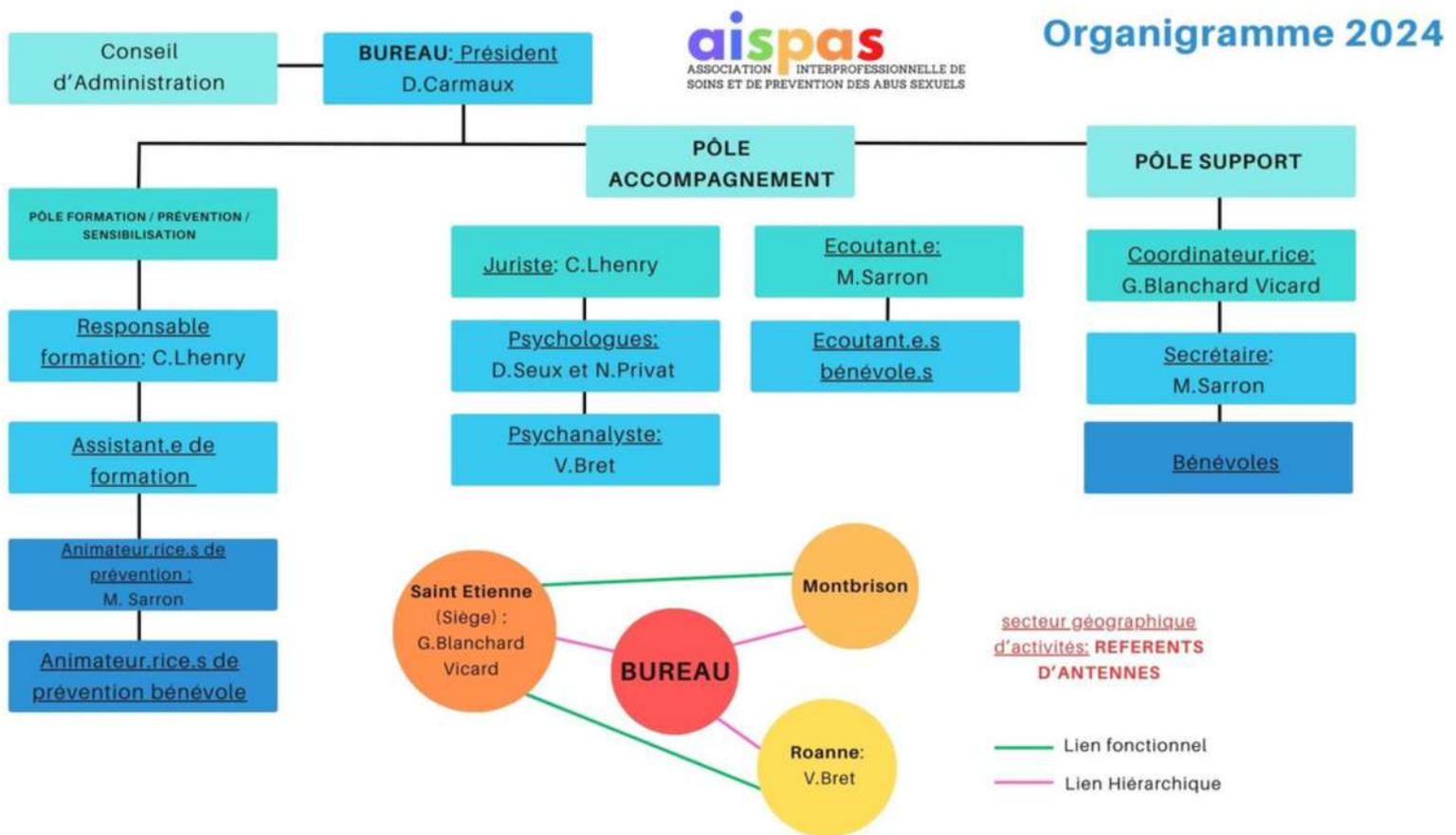
PSYCHOLOGUE

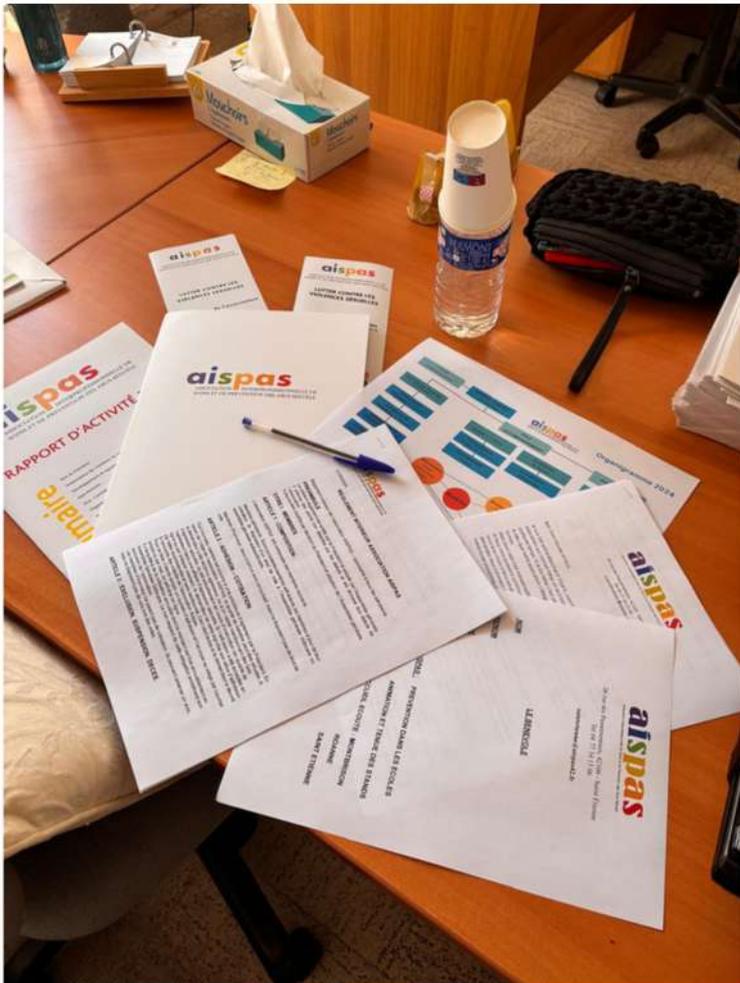


VIRGINIE BRET

PSYCHANALYSTE

ORGANIGRAMME





ORGANISATION & CADRE

SUITE AU DLA : CONSTAT, PRÉSENTATION DLA PAGE 7

Le DLA a permis de mettre en avant la nécessité de la mise en place des procédures, des documents administratifs, fiches de poste... Sept groupes de travail dynamiques et très productifs regroupant les bénévoles, mais aussi les salariés et les membres du Conseil d'Administration. (Groupes de travail soin, formation, RH, chiffrage finance, sécurisation des données, Plan d'action commercial...) ont été mis en place jusqu'à septembre 2024. Il était nécessaire de définir un cadre de travail, afin que chaque salarié puisse connaître le périmètre de sa mission et de parfaire les relations entre les salariés. Les règles de fonctionnement interne à l'association pour faciliter l'investissement des bénévoles et leur permettre de se concentrer sur les missions qui constituent l'ADN de l'association (accueil écoute, préventions...), plutôt que sur les missions administratives d'organisation de l'association.

LES POINTS FORTS

**2 POINTS FORTS SONT RESSORTIS DU TRAVAIL DE CE DLA :
RÉPARTITION EN 3 PÔLES, MISE EN PLACE D'UN ORGANIGRAMME ET LANCEMENT DE
7 GROUPES DE TRAVAIL**

1/ NOUVELLE ORGANISATION EN 3 PÔLES :

A/ PÔLE SUPPORT : IL A POUR MISSION D'INCLURE LES TÂCHES ADMINISTRATIVES, LE SUIVI RH, LA COMPTABILITÉ, LE SUIVI FINANCIER ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ASSOCIATION. CE PÔLE EST ORGANISÉ ET ANIMÉ PAR NOTRE COORDINATRICE GÉRALDINE BLANCHARD VICARD. ELLE EST ÉGALEMENT EN CHARGE DE L'ANIMATION DES BÉNÉVOLES. ELLE VIENT EN SUPPORT DE LEURS MISSIONS.

B/ PÔLE SOINS/ ACCOMPAGNEMENT : IL INTÈGRE LES ACCUEILS ÉCOUTE, LE SUIVI PSYCHOLOGIQUE ET LE SUIVI JURIDIQUE. IL EST COMPOSÉ DE 3 PERSONNES : 2 PSYCHOLOGUES ET UNE PSYCHANALYSTE (DOMINIQUE SEUX, NATHALIE PRIVAT ET VIRGINIE BRET), MAIS AUSSI DE MIREILLE SARRON POUR LES ACCUEILS ÉCOUTE

C/ PÔLE FORMATION : SOUS LA DIRECTION D'UNE JURISTE CATHERINE LHENRY, ANCIENNE JUGE DE PROXIMITÉ, ET ASSISTÉ DE LYDIE PEUVEL (ASSISTANTE DE FORMATION), IL REGROUPE ÉGALEMENT LES FONCTIONS DE SENSIBILISATION ET DE PRÉVENTION C'EST SUR LE PÔLE FORMATION QUE S'APPUIERA L'ASSOCIATION POUR SON DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET LA BAISSÉ DE SA DÉPENDANCE AUX FINANCES PUBLIQUES/ SUBVENTIONS.

AU 31 DÉCEMBRE 2024, IL RESTE 2 GROUPES DE TRAVAIL (SUR LES 7 LANCÉS) ENCORE EN ACTION : - SÉCURISATION DES DONNÉES (RGPD) - PLAN D'ACTION COMMERCIAL . IL EXISTE AUSSI UN COMITÉ DE MÉDIATION, REPRÉSENTÉ PAR 2 PERSONNES.

LES TEMPS FORTS

1 LE RECRUTEMENT D'UN ANIMATEUR DE PRÉVENTION SUPPLÉMENTAIRE

2 RÉUNIONS DLA ET GROUPES DE TRAVAIL

3 L'INTÉGRATION D'AISPAS DANS LE GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PROSTITUTION DES MINEURS EN LIEN AVEC NOS PARTENAIRE DONT L'AGASEF.

4 DÉPART ET REMPLACEMENT DE NOTRE COORDINATRICE

5 ACTUALISATION ET ÉVOLUTION DE LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

FINALISATION DES OUTILS DE PRÉVENTION MATERNELLE ET REFONTE OUTIL DE PRÉVENTION ÉCOLES ÉLÉMENTAIRES, COLLÈGE ET LYCÉE PHOTO PRÉSENTATION OUTILS

6 PARTICIPATION AUX FORUMS DES ASSOCIATIONS MONTBRISON, SAINT ETIENNE

7 PARTICIPATION AU STAND 8 DÉCEMBRE POUR LES ILLUMINATIONS

8 ORGANISATION DE CAFÉS DÉBATS POUR LA JOURNÉE DU 8 MARS PHOTO

9 PARTICIPATION À DES BORDS DE SCÈNE

10 PARTENARIAT SPORT CLUB DE TIR ANDRÉZIEUX BOUTHÉON

TEMPS FORTS

8 MARS DÉBAT
ROANNE ET ST
ETIENNE (INÉGALITÉ
HOMME FEMME
COMMENT CHANGER
LES SCHÉMAS
PHOTO

19 MARS REMISE
CHÈQUE ZONTA ET
CHÈQUE LIONS CLUB
PHOTO

LE MELIES 6 MARS 2024
BORD DE SCÈNE LA
DEBACLE

8 AVRIL FORMATION
PASSEPORT
BÉNÉVOLE ROANNE

22 MAI CONCERT UBI
CANTUS - CONCERT 22
MAI OU 23 MAI ??? UBI
CANTUS PHOTO

11 JUIN SOIRÉE POST IT

6 JUILLET STAND
POMPIERS

02 ET 03/09 FORUM
ASSO ST ETIENNE 02/09
FORUM ASSO
MONTBRISON

SEPTEMBRE MARCHÉ
FARNAY TÉMOIGNAGE
VOIR ENCADRÉ 1

28 SEPTEMBRE
JOURNÉE FESTIVE
VOIR ENCADRÉ 3

24 SEPTEMBRE
ROANNE LE RENOIR
BORD DE SCÈNE

28 SEPTEMBRE
JOURNÉE CONVIVIALE

STAND CHU 5
DÉCEMBRE

8 DÉCEMBRE STAND
MONTBRISON

7-8 DÉCEMBRE WEEK
END LIONS AU PROFIT
AISPAS

18 DÉCEMBRE SOIRÉE
FESTIVE BÉNÉVOLES
AVANT NOËL

AISPAS COMMUNICATION / RÉSEAUX / PORTES OUVERTES/ PRESSE

DE NOMBREUX ARTICLES SONT PARUS EN 2024 SUR L'ASSOCIATION
AISPAS, EN VOICI QUELQUES-UNS

LES RÉSEAUX SOCIAUX

INSTAGRAM

< aispas.asso  ...



AISPAS
29 publications 102 followers 59 suivi(e)s

ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE SOINS ET DE PRÉVENTION DES ABUS SEXUELS
26 rue des Passementiers, Saint-Étienne
www.aispas.org
Aispas 42

 5 autres personnes que vous connaissez suivent

FACEBOOK



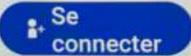
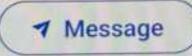
Aispas Asso
1,2 K ami(e)s · 18 en commun
Association Interprofessionnelle de Soins et de Prévention des Abus Sexuels .

  ...

LINKEDIN

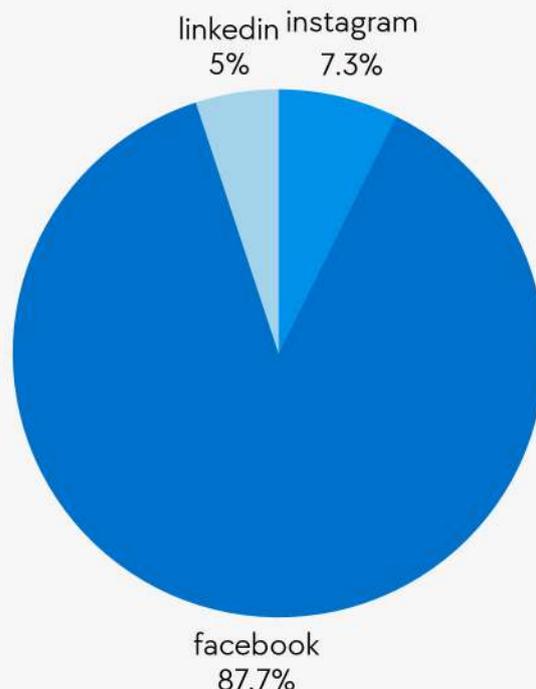


AISPAS (Asso Interprofes Soins et Prevention Abus Sexuels) Association
Conseiller communications chez AISPAS
AISPAS
Saint-Étienne, Auvergne-Rhône-Alpes, France
<https://aispas42.fr/>
Plus de 500 relations

  ...

Activité
735 abonnés

nombre d'abonnés sur nos réseaux sociaux :



CHOYER NOS BÉNÉVOLES

Être bénévole à AISPAS n'est pas chose simple et n'est pas donné à tout le monde. Aussi le recrutement de bénévoles est particulièrement difficile. Nous recherchons des profils de personnes très investies, qui soient à l'aise pour aller au-devant des enfants, ados et adultes pour parler de prévention, faire de la sensibilisation

UNE FORMATION TRÈS COMPLÈTE D'UNE SEMAINE, INCLUANT UN VOLET PÉDAGOGIQUE AVEC LES OUTILS D'AISPAS, MAIS AUSSI UNE APPROCHE PSYCHOLOGIQUE ET UNE CONNAISSANCE JURIDIQUE LEUR EST DISPENSÉE. LES BÉNÉVOLES NOUS REJOIGNENT PAR LE BOUCHE À OREILLE, LES PLATEFORMES DE BÉNÉVOLAT, LES RENCONTRES SUR LES FORUMS DES ASSOCIATIONS...

Des enseignants ayant eu la prévention dans leur classe nous rejoignent également. Chaque intervenant est susceptible de recueillir la parole d'une victime, ou d'un proche, à l'issue de l'exposé.

Il faut parfois faire une information préoccupante aux autorités, ou un signalement s'il y a une situation de danger pour la personne qui fait le dévoilement de la parole. L'investissement en formation d'AISPAS est important et coûteux pour l'association. Il est donc nécessaire de conserver ses bénévoles.

Une dynamique a été instaurée au sein des 3 antennes de Montbrison, Roanne et Saint Etienne, afin que ceux-ci se sentent bien. Pour les missions d'accueil écoute et de prévention, une analyse de la pratique est mise en place, pour que les bénévoles puissent parler avec un psychologue professionnel des situations difficiles rencontrées sur le terrain.

CHOYER NOS BÉNÉVOLES

Il est important aussi de pouvoir fidéliser nos bénévoles et de faire en sorte qu'ils se sentent bien .

Un nouveau parcours d'intégration a été initié. Le bénévole est reçu par la personne en charge de l'animation des bénévoles. Ceux-ci sont ensuite reçus pendant 3 heures en petits groupes par notre vice-présidente Mme Raymonde BLANC qui leur remet le dossier d'intégration, et leur explique les missions, histoire, rôles, valeurs d'AISPAS.

Il se voient remettre un dossier d'intégration contenant les statuts, le règlement intérieur, la charte du bénévole et le contrat d'engagement, les informations pratiques, un organigramme... Le pôle support est en charge du suivi des bénévoles. Ils sont ensuite orientés sur une des 2 formations internes complètes de 4 jours en novembre ou février.

Outre les profils de prévention, AISPAS recherche aussi d'autres profils de bénévoles, susceptibles d'aider au développement de l'association sur le terrain et renforcer sa notoriété.

En outre, Aispas déploie les passeports des bénévoles, tant sous leur forme classique que sous la forme FALC (facile à lire et à comprendre), pour favoriser l'inclusion des personnes qui auraient été confrontées à des soucis d'apprentissage de la lecture ou de l'écriture. Les supports désormais développés par AISPAS s'orientent aussi vers des supports FALC.

Pour rappel, les passeports des bénévoles, développés par France Bénévolat, sont reconnus par France Emploi.

Enfin Aispas met en place aussi le CEC (Compte Engagement Citoyen) pour les bénévoles qui ont contribué à plus de 200 heures d'investissement au sein de l'association. Ils seront crédités d'une somme sur leur compte formation.

Certains de nos bénévoles nous amènent de nouvelles idées ,
à l'instar de la marche de Farnay

ACCUEILS ÉCOUTE : RECUEIL DE LA PAROLE

250 EN 2024 (CONTRE 189 EN 2023. SOIT
PLU DE 20 PAR MOIS. = CE QUI
REPRÉSENTE + 32% AVEC UNE
ACCÉLÉRATION SUR LE 2ND
TRIMESTRE.

SOIT 17% HOMMES/ 83 % FEMMES - 102
MINEURS 40% ET 148 MAJEURS-60% (18
À ROANNE/ 29 À MONTBRISON/ 151 À ST
ETIENNE), À TITRE DE COMPARAISON :
189 EN 2023, CONTRE 174 EN 2022, ET
107 EN 2021



ACCOMPAGNEMENTS ET ACCUEIL ÉCOUTE JURIDIQUE :



86 EN 2024 – SOIT ENVIRON 8 PAR
MOIS, SOIT 22% D'AUGMENTATION
POUR 23% DES PATIENTS ONT
SUBI DES AGRESSIONS
SEXUELLES ADULTES 77 % DES
PATIENTS ONT SUBI LES
AGRESSIONS ALORS QU'ILS
ÉTAIENT MINEURS
83% DE FEMMES POUR 17%
D'HOMMES – CONTRE 70 EN 2023
CONTRE 59 EN 2022.



**902 CONSULTATIONS 2024
(CONTRE 795 EN 2023)**

SUIVIS PSYCHOLOGIQUES :



24,36 % D'HOMME OU
DE GARÇONS



75,64% % DE FEMMES
OU DE FILLE

ASSOCIATION “FARO”

Le 15 septembre 2024 l'association « FARO » de Farnay organisait dans le village une marche familiale, la « marche de l'âne ». A cette occasion nous avons sollicité le président de cette association afin de nous permettre de présenter AISPAS au moyen d'un stand, et, de nous apporter un soutien financier. A l'issue de la marche, nous avons présenté nos missions devant les participants à la randonnée. Les randonneurs se sont montrés curieux et intéressés. Les échanges ont été riches. Une ou deux personnes nous ont même annoncé envisager de suivre notre formation. Nous avons également eu le plaisir d'accueillir un membre de notre conseil d'administration sur le stand. Une belle journée d'échanges et un soutien financier pour AISPAS. FIN

ENCADRE nr 1

TÉMOIGNAGE DORA, NOUVELLE BÉNÉVOLE À
L'ANTENNE DE ROANNE

« J'AI CONNU AISPAS PAR UN ARTICLE DANS LA
REVUE DE ROANNE ET APRÈS VOUS AVOIR
CONTACTÉ J'AI ÉCHANGÉ AVEC VIRGINIE, QUE JE
CONNAISSAIS. L'ACCUEIL À AISPAS EST TRÈS
CHALEUREUX ET CONVIVIAL ,IL Y A UN ÉNORME
RESPECT
DES BÉNÉVOLES ON SE SENT ÉCOUTÉ DANS LES
DIFFICULTÉS PERSONNELLES DE CHACUN CAR
ÇA REMUE PAS MAL ÉMOTIONNELLEMENT, SANS
FORCING CHACUN EST ACCEPTÉ DANS CE QU'IL
SE SENT PRÊT À DONNER. C'EST UN ACCUEIL
SUPER BIENVEILLANT ET ÉTHIQUE ! MOT DE
DORA»

LA MPF ET LA PRÉFECTURE DE LA LOIRE ONT
ORGANISÉS UNE JOURNÉE FESTIVE ET
FAMILIALE DE COHÉSION AU PROFIT D'AISPAS.
DES BÉNÉVOLES AUTOUR DE LYDIE PEUVEL
ONT AIDÉ DANS L'ORGANISATION DE CETTE
JOURNÉE. LES FAMILLES ONT PU TROUVER
DIFFÉRENTS STANDS À L'ESPACE GUY
POIRIEUX DE MONTBRISON : BALADES EN
PONEY, TIR LASER, PARCOURS DE
PRÉVENTION EN CONDUITE À RISQUE (ALCOOL
ET DROGUE) PAR LA MPF, INITIATION AUX
GESTES DE 1ER SECOURS PAR LES JSP,
DÉMONSTRATION DE KUNG FU, ATELIER DE
SCULPTURE, ATELIER DE CHANT, STAND
PHOTO SOUVENIR, CHÂTEAU GONFLABLE,
DÉCOUVERTE DU RUGBY, MAQUILLAGE ... UNE
JOURNÉE QUI A CONTRIBUÉ À FAIRE
DÉCOUVRIR AISPAS ET SES MESSAGES DE
PRÉVENTION UN GRAND MERCI À TOUS LES
SALARIÉS, BÉNÉVOLES, PARTICIPANTS ET
ANIMATEURS DE STANDS »

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION FAIRE SIGNE A DÛ SE RÉSIGNER À METTRE UN TERME À SON ASSOCIATION. UN DON D'UN MONTANT DE 23 000 €UROS A ÉTÉ FAIT À AISPAS. FAIRE SIGNE, AUTOUR DE JEAN MARIE GAUDIN, MONIQUE BRUNETTI ET PIERRE ANDRIOLO AVAIT MIS AU POINT ET DÉPLOYÉ UN OUTIL INSPIRÉ DE L'OUTIL D'AIASPAS « CA DÉRAP ». CET OUTIL EST DESTINÉ À UN PUBLIC D'ENFANTS MALENTENDANTS. AISPAS S'ENGAGE À UTILISER CE DON POUR LES ENFANTS ET LES OUTILS.

TEXTE DE DOMINIQUE ET NATHALIE SUR LES
GROUPES DE PAROLE

73.87 % DES PATIENTS ONT SUBIS DES ABUS SEXUELS ALORS QU'ILS ÉTAIENT MINEURS ET 26.12 % DES PATIENTS ONT SUBIS DES ABUS SEXUELS ALORS QU'ILS ÉTAIENT MAJEURS 85% EN THÉRAPIE 1 PSYCHOLOGUE ET 15 % EN CO-THÉRAPIE 243 PERSONNES : 58.44% DE MAJEURS ET 44.56 % DE MINEURS. (CONTRE 69% DE MAJEURS EN 2023 ET 31% DE MINEURS) SAINT ETIENNE : 60% DE NOTRE ACTIVITÉ D'ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI PSYCHOLOGIQUE 540 CONSULTATIONS EN 2024 (413 FEMMES ET 127 HOMMES)

MONTBRISON : 31% DE NOTRE ACTIVITÉ D'ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI PSYCHOLOGIQUE 284 CONSULTATIONS EN 2024 (SOIT 117 FEMMES ET 43 HOMMES) . ROANNE : 8 % DE NOTRE ACTIVITÉ D'ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI PSYCHOLOGIQUE 78 CONSULTATIONS 9 ADULTES ET 7 MINEURS EN 2024 (9 ADULTES ET 12 MINEURS EN 2023 - CONTRE 5 ET 4 EN 2022) L'ANTENNE DE ROANNE EST ENCORE EN PHASE DE DÉVELOPPEMENT.

SI LA CO-THÉRAPIE ÉTAIT DE MISE IL Y A QUELQUES ANNÉES, NOUS NOUS TOURNONS DE PLUS EN PLUS VERS LA THÉRAPIE AVEC UN SEUL PSYCHOLOGUE : 15% DE CO-THÉRAPIE EN 2024 POUR 22% EN 2023 85 % DE THÉRAPIE AVEC UNIQUE PSYCHOLOGIQUE EN 2024, CONTRE CETTE BAISSSE DE PRISE EN CHARGE EN CO-THÉRAPIE (QUAND CELA LE PERMET) POUR UN SUIVI PAR UNE SEULE PSYCHOLOGUE PERMET DE DÉGAGER QUELQUES CRÉNEAUX HORAIRES SUPPLÉMENTAIRES.

TOUTEFOIS LE NOMBRE D'HEURES DE NOS PSYCHOLOGUES EST RELATIVEMENT STABLE. MAIS UNE AUGMENTATION, VOIRE UNE EXPLOSION DU NOMBRE D'ACCUEILS ÉCOUTES IMPLIQUE UNE AUGMENTATION DES DEMANDES D'ACCOMPAGNEMENT .CECI A CRÉÉ UN GOULOT D'ÉTRANGLEMENT. ET UNE AUGMENTATION DE LISTE D'ATTENTE. NOUS AVONS 3 SÉANCES GRATUITES DE DÉCOUVERTE, AVANT LE DÉBUT D'UNE THÉRAPIE.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AISPAS A DÛ DÉCIDER UN MAXIMUM DE 3 ANS DE SUIVI. MÊME SI NOUS ORIENTONS EN FONCTION DE L'URGENCE DE LA DEMANDE DE SUIVI VERS LES PSYCHOLOGUES DU SECTEUR PRIVÉ. NOUS ENVISAGEONS FORTEMENT LE RENFORT D'UN PSYCHOLOGUE SUPPLÉMENTAIRE, SI LES FINANCES LE PERMETTENT.



ANIMÉS PAR NOS 2
PSYCHOLOGUES SONT
DÉSORMAIS LANCÉS SUR
L'ANTENNE DE SAINT ETIENNE:
33 PERSONNES ONT PU EN
PROFITER EN 2024.
LE GROUPE DE PAROLE EST EN
COURS DE LANCEMENT SUR
ROANNE.

PRÉVENTIONS

En 2024, 31 établissements scolaires ont pu bénéficier des préventions (contre 23 l'an dernier et 20 en 2022) 58 classes de primaire (contre 51 en 2023, mais 70 classes si on compte aussi les collèges) 1487 élèves (contre 1199 en 2023 et 579 en 2022). Avec les collèges mais c'était en 2023 1849 élèves et 70 classes si on rajoute les 3 collèges de 2023).

Nous restons dans l'attente de la demande des écoles. Les écoles qui ont déjà fait appel à nous reconnaissent la qualité de nos interventions de prévention (voir encadré). En outre nous avons refondu et développé de nouveaux outils, pour lesquels nous avons obtenu la mise en route en 2025. Nous pensons que certaines écoles attendaient les nouveaux outils plus moderne et plus ludiques pour faire passer les messages de prévention.

Pourtant, les chiffres de la CIIVISE le démontre avec une moyenne de 2 à 3 enfants confrontés aux violences sexuelles par classe.

La prévention a donc toute son utilité et est même vitale pour aider à enrayer ce fléau de santé publique. Aider à informer les plus jeunes afin qu'ils puissent dire non et se méfier en cas de rencontre avec un prédateur. En outre plus de 82% des abus sont au sein de la famille ou dans le cercle proche de la famille. Aider à libérer la parole des jeunes qui ont subis des abus sexuels pour leur donner davantage de chances de reconstruction. L'étude ACE (Advance Childhood Experience - <https://acestoohigh.com/got-your-ace-score/>) montre les dégâts et le glissement possible vers les conduites à risque qui peuvent déboucher sur une prise en charge.

Aussi nous ne pouvons baisser les bras.

Sans compter certains mouvements, tendances et collectifs qui remettent en question ces préventions. Nous parlons bien de préventions et non de cours d'éducation sexuelle.

Que les enfants et ado puissent se prémunir et se protéger d'éventuels prédateurs, agresseurs, pédocriminels, nous semble d'une importance capitale. « Abus de secret », puis « ça Dérap » ou bien « et même si »

FORMATION / SENSIBILISATION :



LES ÉQUIPES DE FORMATION SE SONT CONCENTRÉES SUR LES SUPPORTS, L'ÉLABORATION D'UN CATALOGUE DE FORMATION, ET LA CERTIFICATION QUALIOPI EN COURS.

PARALLÈLEMENT, LES FORMATIONS ÉTANT UN VOLET IMPORTANT POUR LE DÉVELOPPEMENT D'AISPAS, IL A ÉTÉ DÉCIDÉ D'OPTER POUR UNE SOLUTION DE PORTAGE DU CERTIFICAT QUALIOPI.

· FORMATION : 21
ÉTABLISSEMENTS POUR 235
PERSONNES FORMÉES
· SENSIBILISATION : 16
ÉTABLISSEMENTS : POUR 510
PERSONNES QUANT AUX ACTIONS
DE FORMATIONS/
SENSIBILISATIONS, ELLES ONT
PERMIS DE FORMER/SENSIBILISER
745 PERSONNES (CONTRE 860
PERSONNES EN 2023 ET 526
PERSONNES EN 2022)

**CHARTES : « ESPACE
PROTÉGÉ » DE NOUVELLES
CHARTES ONT ÉTÉ SIGNÉES
EN 2024.**

aispas
ASSOCIATION INTERPROFESSIONNELLE DE
SOINS ET DE PREVENTION DES ABUS SEXUELS

SENSIBILISATION GRAND PUBLIC

2700 PERSONNES GRAND PUBLIC ONT ÉTÉ SENSIBILISÉES (STANDS/BORDS DE SCÈNE/ CAFÉ-DÉBAT, ETC...) LE MESSAGE DE PRÉVENTION EST LE MÊME.

DÉBATS/ STANDS/ CONCERTS/ MANIFESTATIONS CONCERT UBI CANTUS OFFERT PAR LA TROUPE UBI CANTUS AU PROFIT D'AISPAS LE 22MAI 2024.

DES STANDS LORS D'UNE COMPÉTITION DÉPARTEMENTALE DE TIR SPORTIF DES CAFÉS DÉBATS ONT ÉTÉ ORGANISÉS POUR LE 8 MARS 2024, JOURNÉE DE LA DÉFENSE DU DROIT DES FEMMES À ROANNE ET ST ETIENNE INVESTISSEMENTS DES BÉNÉVOLES : L'ENSEMBLE DES HEURES RÉPERTORIÉES DES BÉNÉVOLES, REPRÉSENTE Désormais 1.98 CONTRE 1.01 ETP (EQUIVALENT TEMPS PLEIN) L'AN PASSÉ.

DES STANDS ONT ÉTÉ ORGANISÉS À L'IUT DE ROANNE STAND AUX FORUM DES ASSOCIATIONS DE ST ETIENNE ET DE MONTBRISON, STAND AU MARCHÉ DE NOËL DU CHU DE ST ETIENNE, DANS DES CENTRES DE JEUNESSE, DU 8 DÉCEMBRE 2024 DES PORTES OUVERTES ONT ÉTÉ ORGANISÉES DANS LES 3 ANTENNES DE ROANNE, MONTBRISON ET SAINT ETIENNE UNE JOURNÉE FESTIVE A ÉTÉ ORGANISÉE AVEC LA MPF (MAISON DE PROTECTION DES FAMILLES DE LA GENDARMERIE PLUSIEURS BORS DE SCÈNE ONT ÉTÉ ORGANISÉS AUX CINÉMAS REX DE MONTBRISON, FEURS, FAMILY DE ST JUST ST RAMBERT, LE MELIES À ST ETIENNE, LE RENOIR À ROANNE...

UN NOUVEAU SCHÉMA D'ACCUEIL DES BÉNÉVOLES A ÉTÉ MIS EN PLACE, DANS UN SOUCIS DE MIEUX LES INTÉGRER, DE MIEUX LES ACCOMPAGNER ET D'AUGMENTER LE TEMPS D'INVESTISSEMENT AU SEIN DE L'ASSOCIATION AISPAS.

PARTENAIRES & SOUTIENS

DE NOUVEAUX PARTENAIRES ET DONATEURS SONT VENUS GROSSIR LA LISTE DE NOS SOUTIENS ET FINANCEURS LORS DE CETTE NOUVELLE ANNÉE 2023, AFIN DE NOUS PERMETTRE DE MENER À BIEN NOS ACTIONS :



NOS PRINCIPAUX PROJETS 2025

CONVENTION
AVEC LE CHU DE
ROANNE

DÉVELOPPEMENT
ET LANCEMENT
DU CATALOGUE
DE FORMATION
QUALIOPI

MISE EN
PLACE
QUALIOPI

LANCEMENT DES
NOUVEAUX OUTILS
LANCEMENT
DE VIDÉOS

RECHERCHE DE
MÉCÉNAT DE
COMPÉTENCE

MISE EN PLACE
SERVICE
CIVIQUE

DÉVELOPPEMENT
DE
PARTENARIATS

ORGANISATION
D'UN COLLOQUE
NATIONAL ET
INTERNATIONAL LE
12 JUIN 2025

LUTTE CONTRE LES
VIOLENCES SEXISTES
ET SEXUELLES DANS
LE MONDE DU TRAVAIL

LANCEMENT
NEWSLETTER
LANCEMENT D'UN
NOUVEAU SITE
INTERNET

MISE EN PLACE
PASSEPORT DES
BÉNÉVOLES (FRANCE
BÉNÉVOLAT) POUR VAE
ET CEC (CONTRAT
D'ENGAGEMENT
CITOYEN)

DÉVELOPPEMENT
DES GROUPES DE
PAROLES

DÉPLOIEMENT DU
RGPD ET DE LA
SÉCURISATION
DES DONNÉES

GRUPE DE CONNAISSANCE
DE SOI : TRAVAIL PSYCHO-
CORPOREL ET AFFECTIF À
VISÉE THÉRAPEUTIQUE AU
TRAVERS D'UNE APPROCHE
SPORTIVE : L'ART MARTIAL.
TPCAT-ART MARTIAL

MISE EN PLACE
D'ENVELOPPES
SOLEAU
(PROTECTION INPI)

DÉVELOPPEMENT DES
ACTIONS AVEC GROUPE
DE TRAVAIL SUR
PRÉVENTION DE LA
PROSTITUTION CHEZ LES
MINEURS

REMERCIEMENTS

Nous souhaiterions ici remercier tout d'abord au nom des victimes, des enfants et des adultes

prévenus ou informés :

CAI salariés / bénévoles

- Les membres du Conseil d'Administration impliqués au quotidien pour leur disponibilité et leur engagement*
- les salariés pour leur professionnalisme et leur engagement de tous les jours pour la cause soutenue par Aispas*
 - L'implication des bénévoles au quotidien, (qu'ils soient psychologues, juristes, infirmiers, policiers, ancien juge pour enfant, enseignants, médecins, u simple participant) qui ne comptent pas leurs efforts pour accompagner les victimes lors des accueils écoute, sur le terrain lors des préventions en milieu scolaire ou sportif, sans oublier les autres actions sur le terrain pour faire connaître Aispas, ses missions et ses valeurs*
- Sans oublier tous les soutiens, sans qui toutes les missions d'aispas ne pourraient être menées à terme.*
- Et Tous les financeurs qui nous accompagnent depuis de nombreuses années.*

Merci