



ASSOCIATION POWA : RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



SOMMAIRE

1. INTRODUCTION
2. L'ASSOCIATION
3. UN PROJET PHARE : POWAO
4. LES PROFESSIONNELS JEUNESSE S'ORGANISENT
5. POWA ACADÉMIE : VALORISER NOS MÉTIERS
6. BILAN FINANCIER
7. PERSPECTIVES 2024

1. Une année charnière pour le projet



ANNE-LAURE ROMANET, Présidente de l'association

A la veille de ses 5 ans, l'association a relevé d'importants défis de structuration. Nous avons saisi de nombreuses opportunités qui nous ont permis de nous immerger à tous les niveaux de l'insertion jeunesse : 4 500 jeunes accompagnés dans différents dispositifs de remobilisation, co-innovation avec 40 partenaires pour ajuster leurs dispositifs aux besoins des jeunes, 1000 professionnels formés, 20 000 téléchargements des ressources opensourcées, une centaine d'alliés connectés au projet ...

Relire nos actions nous amène à **ajuster notre stratégie d'impact** pour prendre une place cohérente au sein de l'écosystème de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes (p. 4-5). Nous avons **mis en place une nouvelle organisation et renforcé notre gouvernance**.

Pour mener à bien ces chantiers internes, nous avons fait le choix de resserrer l'activité sur 2 axes : le programme de mentorat en collectif **POWAO** comme outil de soutien aux acteurs de l'inclusion professionnelle (p. 6 à 10) et les actions de formation menées par **POWA ACADÉMIE** (p. 14 à 16)

Fin 2023, l'organisation est consolidée et prête à changer d'échelle :

- ✓ Une équipe coeur est salariée (4 salariées sur l'association, 4 sur l'organisme de formation)
- ✓ Une codirection de 5 personnes porte le projet avec un Conseil d'Administration élargi à 10 personnes
- ✓ Le modèle économique est revisité et un accompagnement DLA démarre pour professionnaliser la gestion financière
- ✓ Une vision claire est prête à être déclinée sous 3 modes d'action structurants
- ✓ Les innovations pédagogiques sont formalisées pour une meilleure efficacité de diffusion
- ✓ Les projets prioritaires atteignent leurs objectifs quantitatifs et qualitatifs ; les compétences de l'équipe sont stabilisées
- ✓ Une communauté de partenaires, de bénévoles et d'indépendants soutient activement le projet

2. Une vision réaffirmée

Les **inégalités d'accès à l'emploi se creusent** entre les jeunes et les générations précédentes ; au sein de la génération des 18-29 ans. Une des causes de ce problème réside dans les difficultés des professionnels à garantir à chaque jeune l'accès à ses droits et à un accompagnement de qualité. Les organisations jeunesse, publiques ou associatives, étant elles-mêmes fragilisées l'engagement remarquable des professionnels ne produit pas les résultats escomptés. **On parle de précarisation au carré.** Pour répondre à ce problème systémique, POWA agit à 3 niveaux :

(2) SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS JEUNESSES

Pour compléter l'action des professionnels **nous intervenons directement** au sein des structures jeunesse.

Et pour que celles-ci ne dépendent pas de nous, nous avons mis en place **plusieurs stratégies de transmission de nos savoir-faire** : mise à disposition des ressources, formation, conception pédagogique sur mesure, circulation de l'information et des bonnes pratiques, aides aux réflexions RH et à la valorisation des compétences, etc. (cf. [POWA ACADEMIE](#))

(2) EXPÉRIMENTER AVEC LES JEUNES

Pour rester en prise avec les besoins des jeunes ainsi qu'avec la réalité des opérateurs jeunesse, POWA continue à accompagner des jeunes en direct. Ces programmes sont **la garantie de comprendre toutes les parties prenantes** et d'actualiser en continu nos approches pédagogiques (cf. [projet POWAO](#))

(3) LEVER LES FREINS STRUCTURELS

Les organisations jeunesse sont confrontés à des nombreuses difficultés structurelles (croyances, normes, relations défaillantes avec les entreprises et politiques publiques, etc.). Pour rendre possibles et efficaces leurs actions, nous entamons un travail de recherche-action pour identifier précisément ces freins et co-construire des solutions (cf. [community organizing et projections](#))

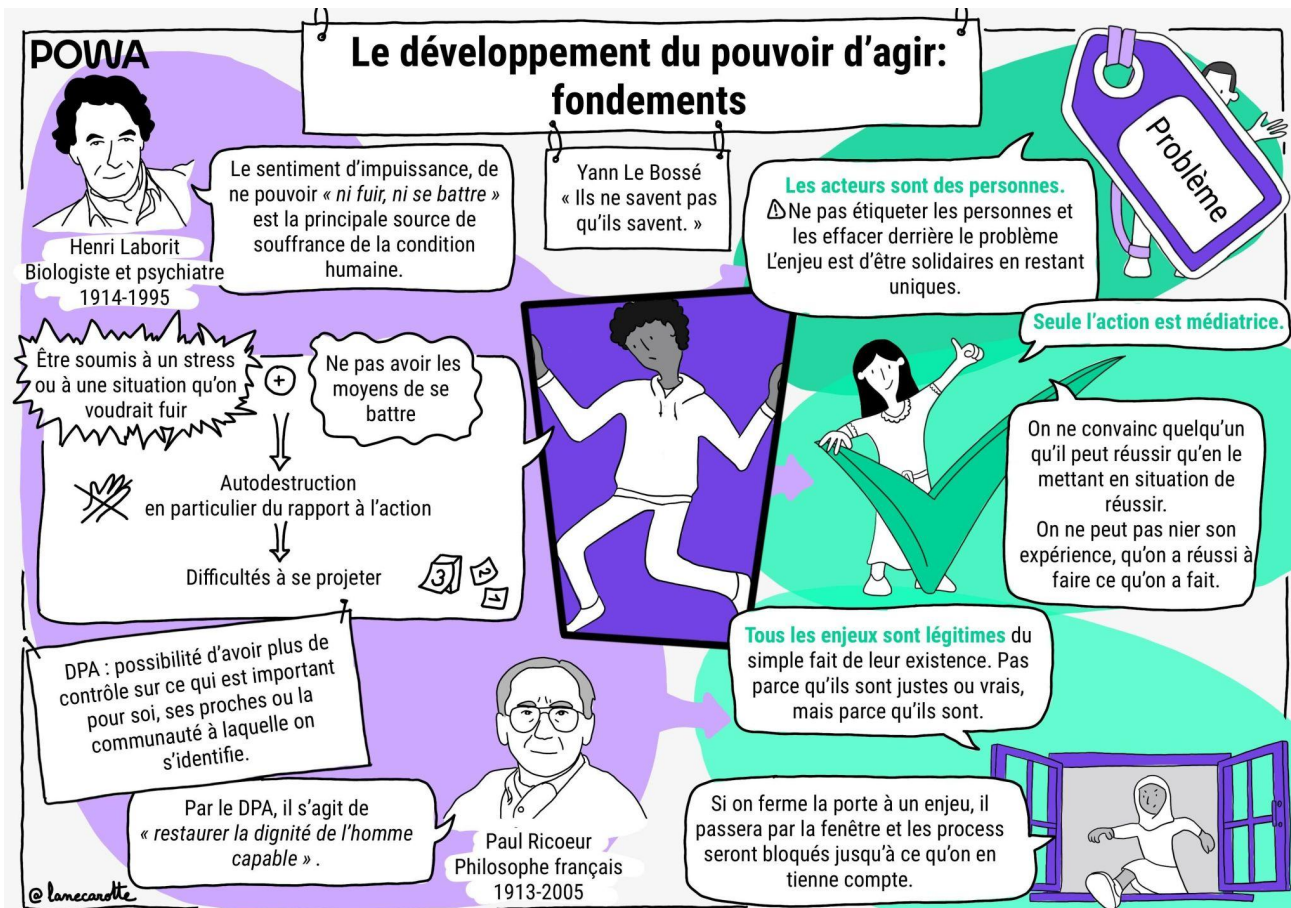
2. Une approche pédagogique formalisée

Faute de temps, de moyens, d'outils et de formation, l'autonomie et les capacités d'engagement sont peu travaillées dans la majorité des dispositifs. Le résultat est que les jeunes les plus éloignés de l'emploi peinent à adhérer et à bénéficier des accompagnements pensés pour eux.

Depuis 5 ans, POWA développe des pédagogies adaptés à ces jeunes vulnérabilisés pour renforcer l'existant. Ces pédagogies se basent sur **le collectif** et **le développement du pouvoir d'agir**, antidotes à la précarité.

3 préalables, travaillés dans nos pédagogies pour soutenir l'autonomie et la mise en action :

- Estime de soi
- Lien social et sentiment d'appartenance
- Capacité à apprendre



3. UN PROJET PHARE : POWAO

En 2023 :

502

jeunes mentorés

4,37/5

de satisfaction

115 groupes

202

mentors engagés

52% de

primo-bénévoles

34 formations

15

partenaires sociaux

70% des orientations
des jeunes mentorés

2 parcours distincts

3. Le premier programme de mentorat en collectif

Créé en 2021, ce premier programme de mentorat en collectif a pour vocation de **créer un cercle vertueux entre jeunes, bénévoles et acteurs de l'emploi**. Nous y accompagnons des jeunes de 16-25 ans qui présentent un ou plusieurs facteurs de vulnérabilité déterminants : origine sociale, niveau de diplômes (infra bac+2), lieux de vie limitant les opportunités et discriminations liées au genre, à l'origine ethnoraciale ou au handicap.



SOUTIEN À L'AUTONOMIE CHEZ LES JEUNES

De nombreux dispositifs existent pour les jeunes mais leur capacité à s'en saisir dépend de leur autonomie. C'est ce qui explique que certains dispositifs ne rencontrent pas les jeunes qu'ils veulent aider ou les forts taux de décrochage.

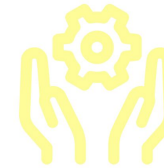
Pour pallier ces inégalités d'accès et d'usage des ces aides, il faut soutenir **l'activation et le développement de l'autonomie** de ces jeunes plutôt que la présupposer.



RENFORT DES ACTEURS DE L'EMPLOI

Les situations des jeunes qui poussent la porte des associations et des dispositifs publics d'aide à l'insertion sont de plus en plus complexes (santé, démobilitation, estime de soi effondrée, isolement, etc.)

Ces acteurs ont **besoin d'aide pour soutenir les jeunes** les plus en difficultés et pouvoir travailler sur la remise en action (remobilisation) : *je sais ce que je veux, je sais pourquoi je le veux, je me sens capable, je me sens soutenu/inclus*



ENVIE DE S'ENGAGER CHEZ LES CITOYENS

En parallèle, **90% des salariés souhaitent s'engager** dans des actions solidaires concrètes : partage de compétences, collecte, mentorat...

Ces adultes bénévoles insérés professionnellement expriment toutefois le besoin d'être accompagnés et formés dans le cadre de dispositifs structurés pour s'engager utilement auprès des jeunes les plus fragilisés. D'où la création de binôme de bénévoles par le mentorat en collectif.

Le mentorat collectif au service de la reprise de formation



Ce qui m'a vraiment touchée c'est de voir l'évolution des jeunes, de voir le avant/après. Au début, ils sont réservés et pas spécialement convaincus. Après le programme, ils sont ouverts et prennent la parole devant plusieurs personnes sans problème - **Ilona, alternante POWAO**

3. Parcours en ligne : un essaimage sur tout le territoire

L'année 2023 a permis de consolider les 18 premiers mois d'expérimentation. Pour coller au mieux aux besoins des jeunes, le programme généraliste s'est scindé en 2 parcours : **POWAO EN LIGNE** et POWAO INCLUSION.

INFOS CLÉS

Pourquoi ?

Pouvoir répondre à la demande des jeunes en recherche de soutien, partout sur le territoire.

Pour qui ?

Des jeunes qui s'inscrivent d'eux-mêmes, en grande partie via la plateforme 1Jeune 1Mentor et nos universités partenaires.

Objectifs ?

- Répondre au sentiment d'isolement
- Fournir un soutien dans les choix clés
- Apprendre à parler positivement de soi et de ses projets
- Retrouver un cadre et un rythme pour passer à l'action

BILAN

Chiffres clés :

- 🕒 **381** jeunes accompagnés par **210** mentors bénévoles dans **48 départements** (50% en IdF)
- 🕒 Moyenne d'âge : **22 ans**
- 🕒 Genre : **60% de femmes** et 40% d'hommes
- 🕒 Situations : **46% en étude ou formation** ; 41% en recherche de stage, alternance, emploi
- 🕒 Niveau d'étude : **41% ont moins d'un BAC+2** (dont 10% moins du BAC)

Laurence,
responsable du
programme



Laurence 10 days ago

Une pépite qui illustre le programme : c'est l'histoire de Sarah, mentorée dans le groupe de Manon et Thibaut. Quand elle démarre le programme en fin d'année, elle a décroché sa première année d'université depuis septembre, en réalisant très rapidement qu'elle s'est trompée de voie. Elle arrive complètement perdue avec l'envie de trouver un emploi sans savoir comment s'y prendre. Le reste du groupe est touché et c'est grâce à la solidarité de l'équipe que Sarah s'entraîne à passer un entretien et écrit sa lettre de motivation. Elle trouve très vite un travail. En avril, elle écrit à ses mentors pour leur dire qu'elle prise en entretien pour poursuivre ses études. (edited)

3. Parcours Inclusion : une expérimentation réussie

L'année 2023 a permis de consolider les 18 premiers mois d'expérimentation. Pour coller au mieux aux besoins des jeunes, le programme généraliste s'est scindé en 2 parcours : POWAO EN LIGNE et **POWAO INCLUSION**.

INFOS CLÉS

Pourquoi ?

Pour renforcer la proximité avec les jeunes les plus éloignés de l'emploi : *les prendre là où ils sont et où ils en sont.*

Pour qui ?

Des jeunes peu ou pas diplômés, souvent issus de milieux populaires et/ou ayant des parcours personnels complexes.

Objectifs ?

- Développer la confiance en soi
- Soutenir la mise en mouvement/motivation tout au long de la recherche d'emploi
- Apprendre à parler positivement de soi et de ses projets pour saisir des opportunités

BILAN ET APPRENTISSAGES

Chiffres clés :

- 🕒 **121** jeunes accompagnés par **37** mentors bénévoles
- 🕒 Moyenne d'âge : **20 ans**
- 🕒 Genre : **62% de femmes** et 38% d'hommes
- 🕒 **100%** des jeunes recherchent un emploi ou une formation et sont en **Contrat Engagement Jeune** (CEJ) au sein d'une **agence France Travail** à Sarcelles ou Gonesse (95)
- 🕒 Niveau d'étude : **Bac et infra bac : 69 %** dont 12% sans diplôme ; **Bac+2** : 21 %

Apprentissages :

- 🕒 Complémentarité avec les activités du CEJ et les postures des conseillers : **le mentorat collectif agit comme démultiplicateur d'impact**
- 🕒 Les jeunes apprécient la dynamique de groupe et la relation avec les mentors (**sentiment d'appartenance**) : aucun groupe ne s'est arrêté en cours contrairement à l'autre parcours
- 🕒 Les jeunes de ce parcours sont ceux qui se disent les plus satisfaits [**4,67/5** (moyenne 4,3)] et pour qui le programme a été le plus utile [**4,44/5** (moyenne 4,27)] (**estime de soi**)
- 🕒 72% des répondants sont en emploi ou en formation à la fin du programme

3. Témoignages

(1) BINÔME : KALVIN ET CHARLES, GROUPE DE MENTORAT DANS LE CADRE DU CEJ FRANCE TRAVAIL SARCELLES

Premier groupe à démarrer en mars 2023, Calvin et Charles reviennent sur leur aventure et leurs apprentissages respectifs.



(2) PARTENAIRE : JEAN VLADIMIR POTIER, CONSEILLER CEJ FRANCE TRAVAIL SARCELLES

Premier partenaire à s'engager sur le projet, ce conseiller revient sur ses motivations et les apports du programme pour les jeunes.



4. LES PROFESSIONNELS JEUNESSE S'ORGANISENT

Jusqu'à 2022, POWA anime une communauté en ligne dédiée à l'entraide et au partage de ressources pédagogiques : 1000 lecteurs réguliers de la newsletter, 1500 personnes connectées.

En 2023 de premiers événements ont aussi lieu en présentiel en Ile-de-France, en s'alliant avec d'autres réseaux de professionnels. Pour passer de l'entraide à l'action collective, POWA se forme au **Community Organizing** avec **Le Next Level**

Reprendre l'école

Pour aider les élèves de collège et lycée à faire le point sur ces mois de cours perturbés, relire leurs apprentissages et verbaliser leurs vécus et ressentis.



[télécharger le kit](#)

4. 4 événements clés

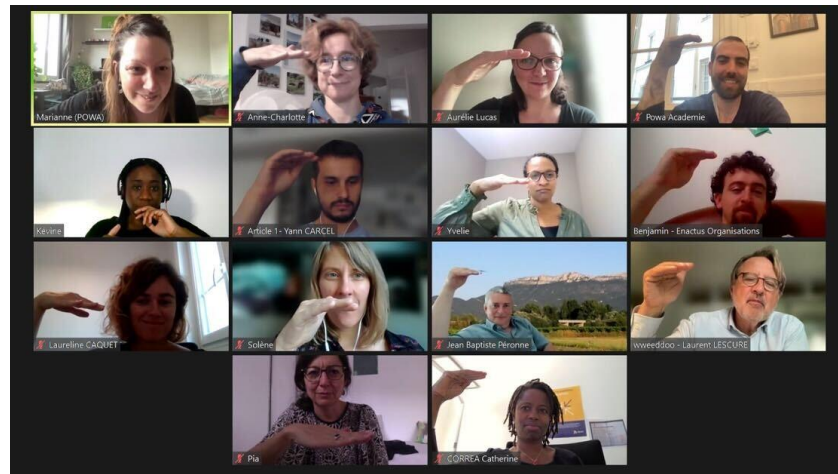


(1) JANVIER 2023 : ATELIER LORS DES ASSISES DU MENTORAT

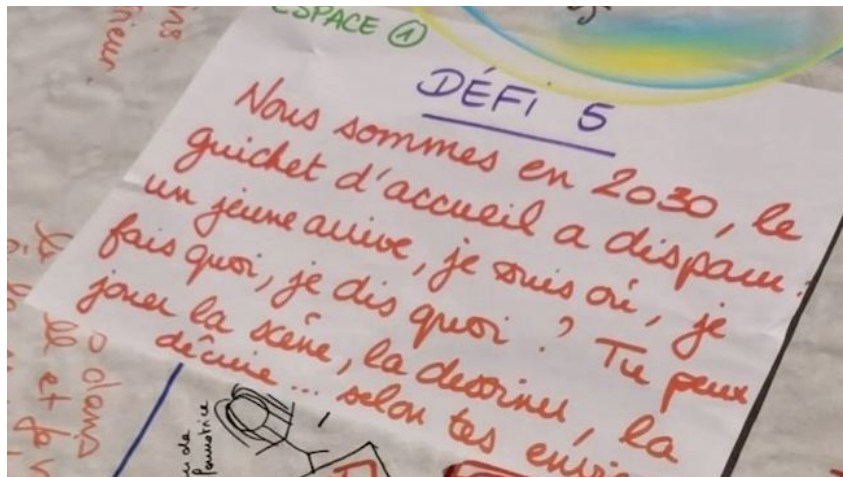
POWA, l'EMCC et Proximité ont animé un atelier d'échange de pratiques pédagogiques pour favoriser la relation de confiance et l'engagement entre les jeunes mentorés et les bénévoles. [🕒 Bilan des discussions : faire ensemble plutôt que chacun de notre côté](#) pour mutualiser nos apprentissages et identifier nos points aveugles.

(2) SEPTEMBRE 2023 : L'ASSEMBLÉE DES AMIS DE POWA

Un séance en présentiel et une séance en ligne ont rassemblé plus de 30 personnes pour définir ce qui nous rassemble. [🕒 Verdict : la même approche de l'insertion professionnelle, prétexte à créer du lien et permettre aux jeunes de trouver une place, ainsi que l'importance de faire avec et pour les premier-es concerné-es.](#)



4. 4 événements clés

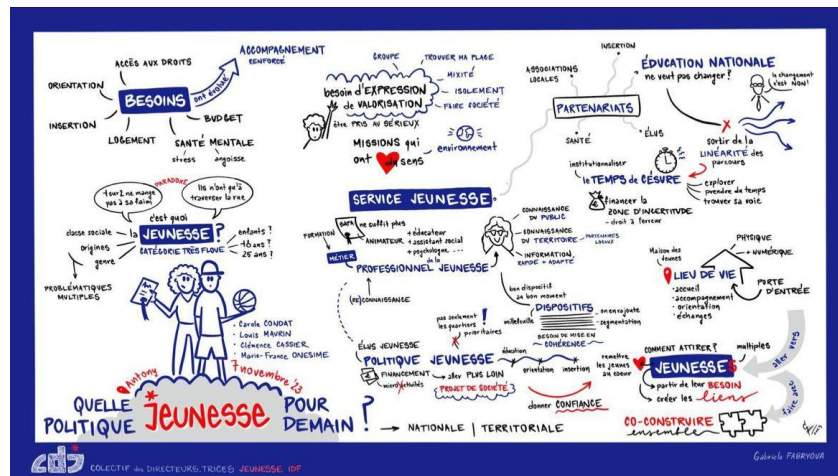


(3) OCTOBRE 2023 : JOURNÉE RÉGIONALE DE L'INFORMATION JEUNESSE ILE-DE-FRANCE

Invités à co-animer des temps de réflexion sur le futur des métiers de l'information jeunesse, nous avons pu imaginer les défis et débuts de réponses à l'évolution des compétences et pratiques. On retient : la richesse de croiser les regards de différents professionnels et territoires !

(1) NOVEMBRE 2023 : LE DDAY DU COLLECTIF DES DIRECTEUR·ICES JEUNESSE D'ILE-DE-FRANCE

Invités à animer un temps de co-construction pour améliorer les politiques jeunesse en matière d'insertion professionnelle, nous avons pu échanger avec des associations, services jeunesse et élus.
Bilan : une analyse partagée des difficultés et de premières pistes de réflexion à développer !



5. POWA ACADÉMIE : VALORISER NOS MÉTIERS

En 2023 :

339

professionnels formés

dont **37** dès la formation
initiale

8/10 ont débloqué un
problème*

56

séances de formation

100% des clients
recommandent POWA*

20 thématiques traitées,
toujours liées **au collectif**

Vivre le collectif pour le faire vivre aux jeunes



En complément de la convivialité des échanges qui participe à l'intelligence collective, POWA permet la réalisation des ambitions des structures et l'amélioration des pratiques au bénéfice des jeunes.

- Yvelie Le Gall, Directrice Adjointe à la Mission Locale de la Lyr

5. Consolider et renforcer les savoir-faire d'accompagnement

Parmi les projets marquants de l'organisme de formation POWA ACADÉMIE, 3 stratégies de transmissions se détachent clairement en 2023 :

(1) AGIR DÈS LA FORMATION INITIALE

L'année 2023 démarre sur un constat partagé avec plusieurs associations sur les **difficultés accrues de recrutement** dans les métiers de l'insertion et de la jeunesse. Beaucoup recrutent des personnes sans formation par manque de candidats formés et parce que les formations existantes peuvent être éloignées des enjeux actuels des structures.

Nous amorçons **une réflexion de fond sur la revalorisation et l'attractivité** de nos métiers et animons **2 tests** en formation initiale :
⇒ Intervention au sein de la nouvelle école d'accompagnateurs socioprofessionnels de **Bimbamjob** sur l'accompagnement collectif
⇒ Conception et animation des 130h dédiées au métier de CSP sur la POEC pilote de **Education 20130 PACA**

(2) TRANSMETTRE LES SAVOIR-FAIRE

Pour la première fois en 2023, nous créons des formations "sur étagères" en plus des parcours sur-mesure. L'objectif est de **faciliter l'accès à des blocs de compétences qui nous paraissent répondre à des besoins communs** à la majorité des acteurs de l'insertion et de la jeunesse.

De nombreux professionnels nous remontent manquer de connaissances, pratiques et outils structurés pour développer :
⇒ L'**autonomie** et le pouvoir d'agir des jeunes les plus vulnérabilisés
⇒ La motivation et le **sens à travailler** pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi
⇒ Des **accompagnements basés sur le collectif** et des pédagogies participatives, plus engageants que le suivi individuel seul

(3) ESSAIMER LES BONNES PRATIQUES

Notre écosystème foisonne d'innovations pédagogiques et d'expérimentations réussies mais **les bonnes pratiques circulent peu et la coopération est fragile**. Des réseaux font appels à nous pour faciliter l'interconnaissance dans l'action, la réflexivité et la mutualisation des approches qui fonctionnent.

Plusieurs Associations Régionales ou Départementales de Missions Locales nous ont mobilisé pour faciliter la coopération. Le travail mené avec **le Lab Convergence 93** en est un exemple significatif :
⇒ 2 cycles d'animations de la communauté des professionnels jeunesse (missions locales, PJJ, ASE, MLDS, associations, CFA) du 93 autour du dispositif **IEJ Inclusion** et de **l'accompagnement des jeunes porteurs de handicap**

5. Agir en complémentarité

Un enjeu clé de nos actions est de favoriser l'autonomie des professionnels et des organisations pour que ceux-ci ne dépendent pas des nous. Pour cela, nous travaillons à développer les compétences et le pouvoir d'agir d'un maximum d'accompagnants et encadrants. 2 cas d'école :

(1) CAS D'ÉCOLE : Y CROIRE & AGIR

Depuis 2019, nous avons conçu et animé les parcours pédagogiques de la fondation Y Croire & Agir à destination des chercheurs d'emploi de longue durée dans les territoires désindustrialisés.

Fin 2022, nous mettons en place une stratégie d'essaimage pour former les acteurs de l'emploi de ces territoires à mettre eux-mêmes en place ces accompagnements Y Croire et Agir.

Depuis 2023, nous accompagnons donc l'équipe de la fondation et ses partenaires à s'approprier pleinement nos pédagogies de remobilisation pour garantir leur autonomie dans l'utilisation de ces méthodes et le déploiement de leur impact !

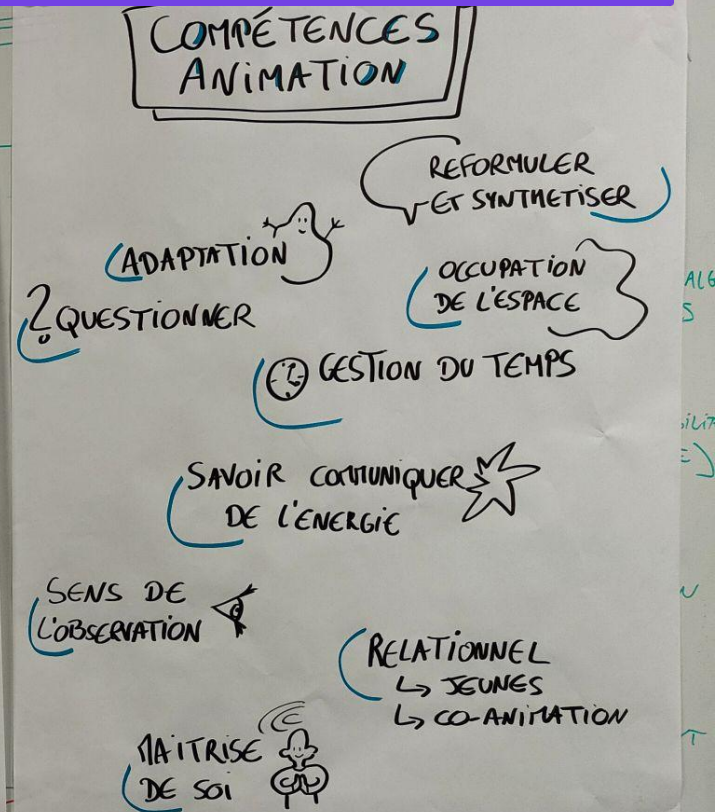
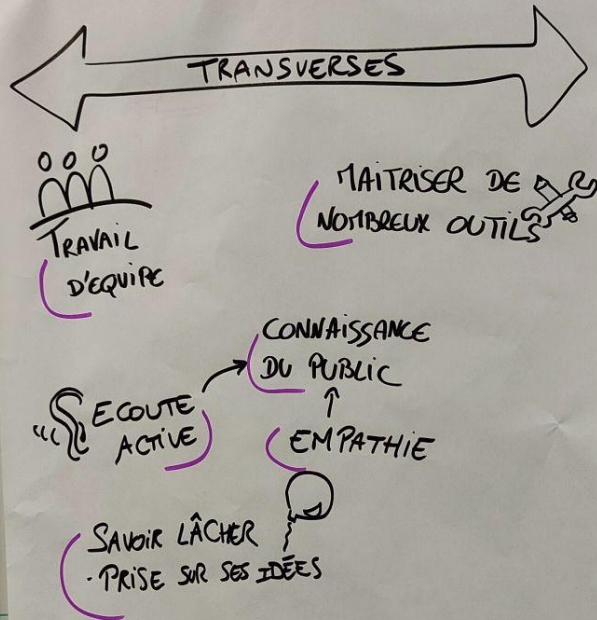
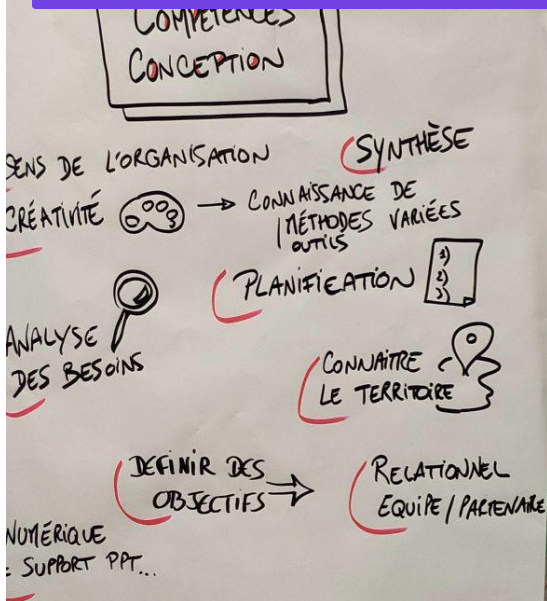
(2) CAS D'ÉCOLE : CROIX ROUGE INSERTION

Depuis 2021, nous intervenons au sein du programme Vocations de la Croix Rouge Insertion dont l'objectif est de préparer l'entrée en école d'Aide Soignant de personnes initialement éloignées de ces formations.

En 2023, pour renforcer la cohérence et l'impact pédagogique de l'accompagnement, nous formons toutes les parties prenantes en plus des stagiaires : encadrants Croix Rouge Insertion, tuteurs et tutrices des entreprises d'accueil.

Une manière de sensibiliser et outiller tous les accompagnants du quotidien !

Restructurer les savoir-faire d'accompagnement collectif



Savoir animer du collectif, c'est avoir en main des outils très puissants qui peuvent permettre de faire fleurir un morceau de banquise - **tour de clôture de la formation BimBamJob**

6. RAPPORT FINANCIER - CHIFFRES CLÉS

463 299€

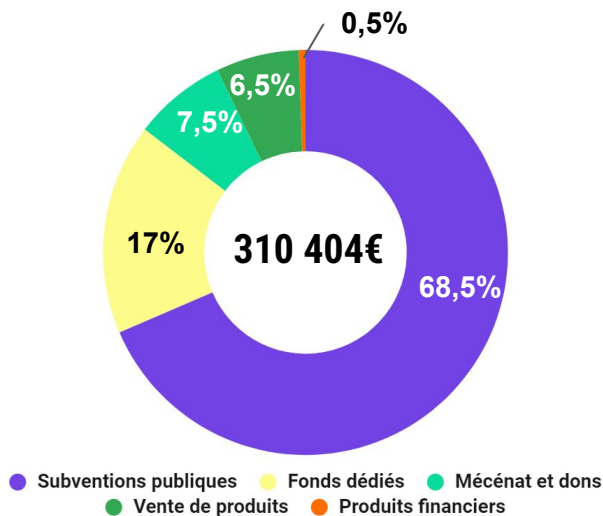
Budget global de l'association pour 2023

188 165€

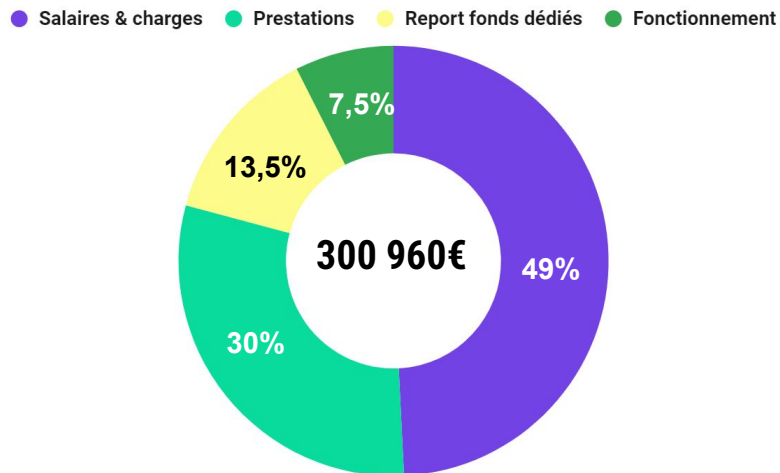
Valorisation du bénévolat pour 2023

6. Compte de résultat

Total des produits



Total des charges



Résultat excédentaire 2023 : 9 445 €

6. Analyses financières

(1) A NOTER

Le **résultat** de l'année est excédentaire

Les produits intègrent pour la première fois une part de **mécénat**.

(2) FAITS MARQUANTS

La **subvention publique** de l'Etat est encore la principale source de financement de l'association pour son projet central POWAO.

Le **décalage** au démarrage du projet pluriannuel POWAO est **rattrapé** petit à petit. Les fonds dédiés nourrissent un matelas de trésorerie et restent fléchés vers le projet.

Une **équipe a été stabilisée**. Les salaires occupent désormais presque 50% des charges. Des indépendants apportent leurs expertises structurantes.

Un **recours important au bénévolat vient compenser des recettes moindres** en termes de mécénat privé (presque l'équivalent d'1 ETP dédié à l'opérationnel ; le reste relève de l'engagement des mentors).

(3) AXES D'AMÉLIORATION

Une **part plus significative du temps de travail sera allouée à la recherche de financements** pour trouver les fonds adéquats aux ambitions. L'objectif est de diversifier les sources de financements pour améliorer la sécurité du projet.

L'équipe opérationnelle dédiée au projet POWAO permet de se réaligner petit à petit sur le calendrier prévisionnel du projet. La **vigilance de l'équipe sera prolongée** en 2024 pour stabiliser durablement les opérations et les engagements contractuels.

Un DLA démarre en 2024 pour **consolider les outils de gestion de financière** et le pilotage de la trésorerie.

7. Perspectives 2024

En plus de co-construire la feuille de route des prochaines années pour faire émerger une stratégie d'impact systémique avec toutes les parties prenantes de notre communauté, 3 axes de travail prioritaires sont identifiés :

(1) CONSOLIDER LE PROGRAMME POWAO, POINT DE CONTACT AVEC LES JEUNES

Garder un programme d'impact direct est une garantie de **rester connecté aux réalités et besoins des jeunes** ainsi qu'aux défis de tous les acteurs jeunesse. A ce titre, c'est un espace d'expérimentation permanent dans lequel les connaissances et méthodes sont sans cesse actualisées et ajustées au contact des premiers concernés.

En 2024, l'objectif est double : stabiliser le projet et l'approche pédagogique pour **faire du mentorat en collectif un outil de remobilisation** des jeunes les plus fragilisés ; expérimenter **un nouveau modèle d'essaimage** dans lequel les acteurs de proximité (services jeunesse, associations, lycées professionnels) sont co-opérateurs du programme.

(2) MULTIPLIER LES ACTIONS DE FORMATION POUR SOUTENIR LES PROS

La formation comme nous l'avons mise au point au sein de POWA ACADÉMIE se révèle être **un outil de transformation et de soutien efficace** pour les professionnels en demande et les organisations en recherche de nouvelles solutions.

C'est également une activité structurante de notre modèle économique qui génère une **capacité d'autofinancement intéressante pour innover**, que ce soit dans le lab que fournissent nos programmes d'action direct ou dans nos explorations systémiques.

Développer ces actions est un levier d'impact et de stabilisation que nous comptons mieux investir en 2024.

(3) PRÉFIGURER LA CO-RECHERCHE, POINT DE DÉPART DU CHANGEMENT SYSTÉMIQUE

Tous les acteurs que nous rencontrons font le même constat que nous : ce sont des difficultés systémiques qui nous empêchent de bien accompagner les jeunes. Si chacun détient un bout de la réponse dans ses intuitions, la connaissance reste informelle.

Pour arriver à mettre en place des réponses collectives à la hauteur des enjeux des jeunes, il est impératif de **mieux comprendre ce qui empêche le tissu social et éducatif dédié à la jeunesse de fonctionner**. Et pour cela de partir du vécu des usagers et des acteurs de ce système.

2024 sera dédié à co-construire et à créer les conditions d'une **co-recherche participative** qui mettent à jour ces problèmes structurels.

CONTACTS

Pour toute information complémentaire, contactez Marianne Figarol :
marianne.figarol@collectifpowa.org

Pour suivre nos actualités et accéder à nos ressources pédagogiques :

