



not

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI



ASSOCIATION NQT

 Une association engagée en faveur de l'égalité des chances

Association engagée pour l'égalité des chances



NQT accompagne vers l'emploi et l'alternance les jeunes diplômés par du **parrainage professionnel.**

Le parrainage est un accompagnement personnalisé d'un jeune diplômé dans sa recherche d'emploi ou d'alternance par un **cadre ou dirigeant expérimenté en activité**.



Définir son projet professionnel



Affiner ses outils et méthode de recherche



Constituer son réseau



Comprendre le marché du travail et les codes de l'entreprise

Le dispositif

L'accompagnement vers l'emploi et l'alternance proposé par NQT aux jeunes diplômés répond à 3 constats

- **Manque de confiance** et de **méthodologie** dans la recherche d'emploi ;
- **Inexpérience** du marché du travail, du **monde de l'entreprise** et de ses **codes** ;
- Absence de **réseau professionnel**



Le dispositif

Pour pallier au maximum les disparités territoriales en matière d'emploi, de formation et d'orientation, NQT est installé dans 13 régions sur le territoire français.



Le dispositif bénéficie aux jeunes diplômés dont la situation répond aux critères d'éligibilité définis par le Conseil d'Administration de l'association.

Critères obligatoires

Avoir moins de **31 ans** le jour de l'inscription

Être titulaire d'un **BAC+3 minimum validé**

Conditions d'admission automatique

- Résider en **QPV*** ou **ZRR*** ;
- Bénéficiaire de **l'ASS** ;
- Bénéficiaire de **la prime d'activité** ;
- Bénéficiaire du **RSA** ;
- Situation de **handicap** ;
- **Boursier** sur critères sociaux durant ses études.



Profils type des mentors

1. Cadre, manager, gérant.e, chef.fe de projet ou d'équipe, **expérimenté.e** dans un ou plusieurs domaines
2. Disponible pour **2 heures environ par mois** (en physique ou en visio)
3. Désirant partager/transmettre son expérience et sa connaissance des **codes du monde professionnel / d'un secteur / d'un métier**
4. Bienveillant.e mais **structurant.e/exigeant.e** (qui écoute, entend et... booste !)
5. Prêt.e à exposer le/la jeune à son **réseau professionnel** et l'aider à **réseauter**

1 à 3 heures de temps de mentor par mois peuvent durablement changer la vie d'un.e jeune à la recherche d'alternance et/ou d'emploi

Le dispositif NQT

- Les chiffres NQT
- Les services

LE DISPOSITIF PORTÉ PAR NQT



+80 000
JEUNES
DIPLOMÉS ACCOMPAGNES
AU NATIONAL DEPUIS 2006

6 MOIS

DURÉE MOYENNE
POUR TROUVER
UN EMPLOI PÉRENNE
À HAUTEUR DE LEURS
QUALIFICATIONS



70 %
DE JEUNES
RECRUTÉS



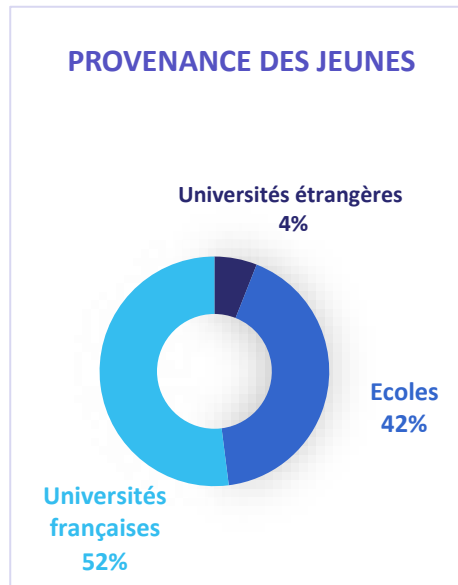
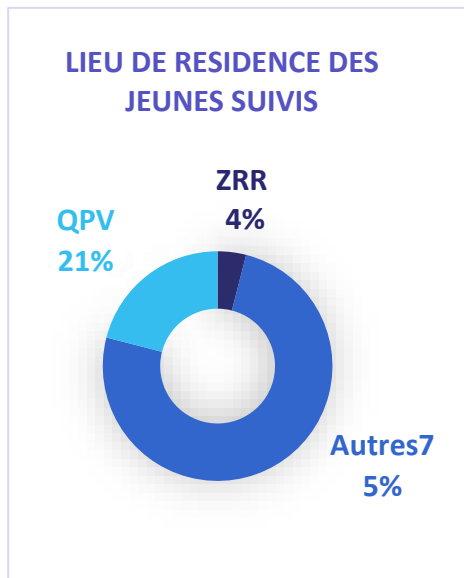
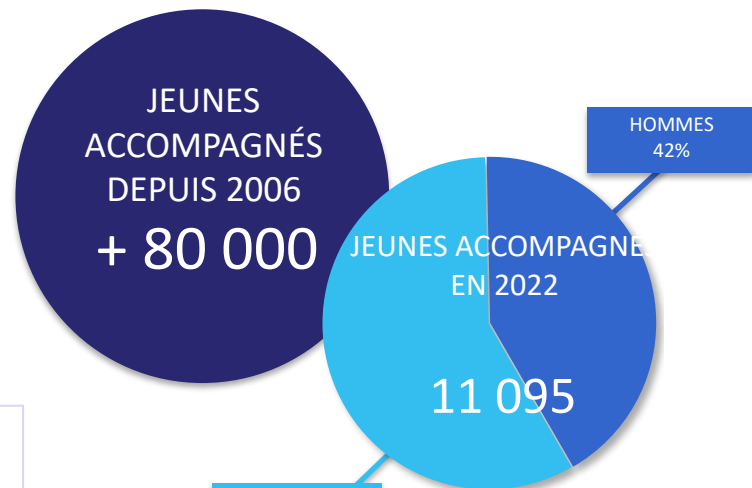
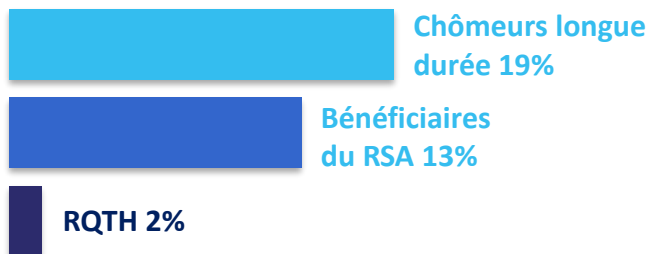
ACCÉLÈRE
L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES
JEUNES DIPLOMÉS



Qui sont les jeunes diplômés



Profil type des jeunes en 2022



DES JEUNES DIPLOMÉS ACCOMPAGNÉS DÉCROCHENT UN CONTRAT À LA HAUTEUR DE LEURS ASPIRATIONS EN 6 MOIS EN MOYENNE

1



Auto-évaluations et tests et formations en ligne



LES OUTILS COMPLEMENTAIRES MIS A LA DISPOSITION DES JEUNES SUIVIS

2



Outils de perfectionnement en langues et en culture générale

LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT DES MENTORS DANS LEURS DEMARCHES



3



Soutien psychologique par des professionnels



CONTACT
UN INTERLOCUTEUR PRIVILEGIÉ
POUR REPENDRE À LEURS QUESTIONS

CLUB NQT

UN CATALOGUE DE FORMATIONS ET UN RÉSEAU SOCIAL DÉDIÉ AUX MENTORS

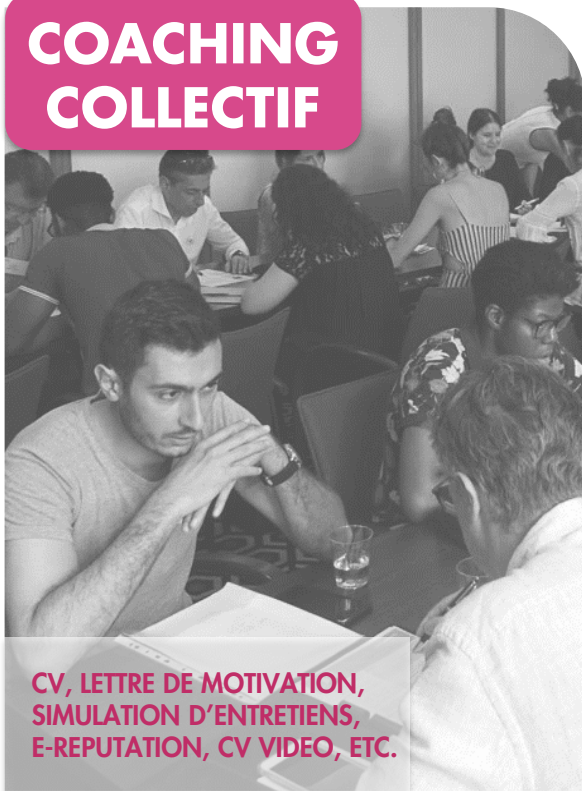


GUIDE DU PARRAINAGE
POUR LES ACCOMPAGNER DANS LEURS ACTIONS

ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS

LES COULISSES DE VOS METIERS ET DE VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

COACHING COLLECTIF



CV, LETTRE DE MOTIVATION,
SIMULATION D'ENTRETIENS,
E-REPUTATION, CV VIDEO, ETC.

DÉCOUVERTE DE MÉTIERS



VISITES DE SITE, ECHANGES
AVEC LES COLLABORATEURS
SUR LEURS METIERS

AFTERWORKS THÉMATIQUES



RESEAUTAGE, ECHANGES DE
BONNES PRATIQUES, PARTAGE
D'EXPERIENCES, ETC.

Le parrainage

 Entreprises et mentors



Entreprises et Mentors

Au niveau national en 2022

15 000
MENTORS
AU NATIONAL
depuis 2006



1025
PARTENAIRES
MÉCÈNES AU NATIONAL



790€

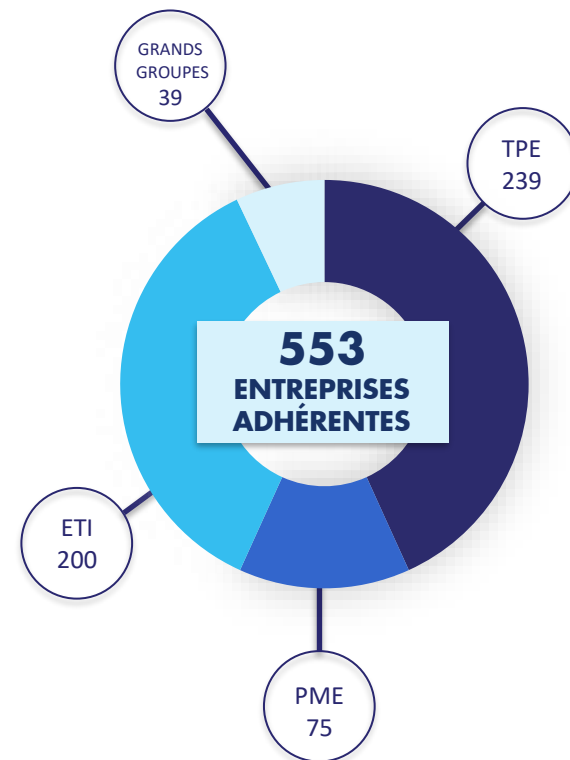
COÛT D'UN JEUNE
ACCOMPAGNÉ
EN 2022



5624
MENTORS ACTIFS



296
ENTREPRISES ONT VERSÉ
LA TAXE D'APPRENTISSAGE



Un partenariat gagnant-gagnant

- Pourquoi devenir partenaire – mécène ?
L'étude d'impact du dispositif NQT

Pourquoi devenir partenaire – mécène ?



S'ENGAGER

Dans une démarche RSE



FAIRE CONNAÎTRE

Vos métiers et votre secteur



RENFORCER

L'ancrage local de votre
entreprise et votre engagement
sociétal



FÉDÉRER

Vos salariés



SENSIBILISER

Vos salariés à la non-
discrimination et à
l'entraide



PROPOSER

Aux équipes un projet
valorisant et engageant



METTRE EN PLACE

Une action
intergénérationnelle



INTÉGRER

Et recruter des personnes
issues de la diversité

Étude d'impact de NQT par Kimso

Pour les mentors

2,8

ILS ACCOMPAGNENT EN MOYENNE 3 FILLEULS. LES RDV SONT RÉALISÉS MAJORITAIREMENT SUR LE TEMPS PROFESSIONNEL (54%)

98%

DES MENTORS NQT SE SENTENT UTILES

Pour les jeunes diplômés

+7

À LEUR ARRIVÉE AU SEIN DE NQT, LES JEUNES DIPLÔMÉS SONT AU CHÔMAGE DEPUIS 7,6 MOIS EN MOYENNE




VIENNENT CHERCHER UN «COUP DE POUCE»



VIENNENT DÉVELOPPER LEUR RÉSEAU



VIENNENT GAGNER EN PERTINENCE POUR LEURS ENTRETIENS



Une pluralité d'acteurs

-  Un conseil d'administration engagé en faveur de l'égalité des chances

Une pluralité d'acteurs

Au cœur de la gouvernance de l'association

PRÉSIDENT D'HONNEUR



JEAN-LOUIS BORLOO
Homme Politique

BUREAU



YAZID CHIR
Président cofondateur
Conseiller du Président
GROUPE HENNER



ETIENNE BERNARD
Vice-Président et membre de la Commission B
Président BERNARD CONTROLS



KARIMA CHERIFI
Membre de la Commission A
DRH NEXANS FRANCE



CATHERINE PETROVIC
Vice-Présidente et membre de la Commission A
- Directrice Diversité et Inclusion SIEMENS



AMADOU TALL
Trésorier
Alumni



OLIVIER THEOPHILE
Directeur RSE
GROUPE LVMH

LES ENTREPRISES AU CŒUR DE LA GOUVERNANCE

MADJID AGAG Directeur des Programmes Banlieue – BNP PARIBAS
JEAN-MARC BARKI Représentant - MEDEF
SYLVIE BRACQUEMOND Responsable Politique Sociales RH - DISNEYLAND PARIS
LAURENCE BRETON-KUENY DRH – AFNOR
CÉLINE DI MERCURIO Responsable Développement social des quartiers, inclusion numérique, innovation sociale - UNION SOCIALE POUR L'HABITAT
GUILAIN DU COUËDIC Président OCEANE CONSULTING
SANDRA FITUSSI Directrice expérience collaborateurs, engagements et diversité BPCE

OLIVIER FOURNIER Membre de la Commission B Directeur Général Adjoint - GEXPERTISE
LISE LEMONNIER Directrice de l'engagement - BAYER France
JULIE LEVITTE Responsable Nationale des Partenariats Education, Insertion et Emploi - CARREFOUR FRANCE
DELPHINE POUPONNEAU Directrice Diversité et Inclusion - GROUPE ORANGE
STÉPHANIE REY Directrice diversité et inclusion, formation leadership - GROUPE CRÉDIT AGRICOLE
HI-LANE SIRAUT Inclusion & Diversity Leader - AIRBUS

SECTION JEUNE



MEJDA NADDARI
Membre de la Commission B
Alumni

SECTION « COLLECTIVITÉS TERRITORIALES »



Samira TAYEBI
Maire de CLICHY-SOUS-BOIS

SECTION « ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR »



PATRICK CURMI
Président UNIVERSITE
EVRY-VAL D'ESSONNE



EL MOUHOUB MOUHOUD
Président UNIVERSITE
PARIS DAUPHINE - PSL

Le Conseil d'Administration



AIRBUS



LVMH



SIEMENS

Nos partenaires dans la région Auvergne - Rhône-Alpes

Entreprises



Collectivités et partenaires emploi



Universités et écoles



Autres soutiens



Financeurs publics





Rejoignez le mouvement

CONTACT :
ara@nqt.fr

*L'équipe est soutenue par
l'engagement de bénévoles :*



Annick GRANDGIRARD

Bénévole
06 03 67 95 82
a.grandgirard@nqt.fr



Valérie GAUDIN

Mécénat de compétence
06 21 18 10 32
v.gaudin@nqt.fr



Chantal MARTINOTTI

Chargée de mission
Mentors et alumnis
07 57 76 19 10
c.martinotti@nqt.fr



Emeline CHASLERIE

Déléguée Régionale
Auvergne Rhône-Alpes
07 83 33 59 26
e.chaslerie@nqt.fr



Ayse DINGER

Chargée de mission Parrainage
07 57 12 85 89
a.dinger@nqt.fr



Maé VOISIN

Chargée de mission Parrainage
06 12 32 02 55
m.voisin@nqt.fr



Naïma HUMBLLOT

Chargée de
Coordination Sourcing et
Alternance
07 48 16 12 56
n.humblot@nqt.fr



Roxan MOUNTSAMBOTE

Chargé de Développement
07 83 37 22 77
r.mounstambote@nqt.fr



Oriane REIBEL

Chargée de mission
06 18 23 37 49
o.reibel@nqt.fr



Anne-Marie MARNEFFE

Chargée de mission
Suivi jeunes
06 23 20 67 05
am.marneffe@nqt.fr

E Q U I P E A R A

nqt

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI



[APP.NQT.FR](https://www.app.nqt.fr)