



au carré<sup>2</sup>

# Rapport d'activité 2023

*Janvier 2024*



## Le mot des fondateurs

En ce début d'année 2024, nous observons avec satisfaction les avancées significatives dans notre lutte pour un numérique plus inclusif. Une bataille qui ne cesse de prendre de l'ampleur, une cause à laquelle nous sommes dévoués corps et âme, car nous croyons en un monde où l'accès au numérique n'est pas un privilège, mais un droit fondamental pour tous.

Au cours de l'année écoulée, nous avons intensifié nos actions, mettant en place des initiatives concrètes pour favoriser l'inclusion dans le numérique de celles et ceux qui en sont souvent exclus. Parmi ces actions, nous avons concentré nos efforts sur plusieurs fronts.

Tout d'abord, nous avons porté une attention particulière aux personnes bénéficiaires du RSA, qui sont souvent les plus vulnérables face à la révolution numérique en cours. Leur accompagnement a été au cœur de nos préoccupations, et la deuxième promotion de l'année 2023 en était composée à plus de 90%.

Notre engagement en faveur des femmes a également été un axe fort de notre sourcing en 2024. Ainsi, nous terminons l'année avec 44% de femmes bénéficiaires.

Les actions menées avec les prescripteurs de la Seine-Saint-Denis ont aussi joué un rôle crucial dans notre démarche.

En travaillant main dans la main avec des organisations et des acteurs locaux, nous avons pu étendre notre portée et toucher un plus grand nombre de personnes. Chaque candidat.e rencontré a pour nous été l'occasion de le diriger vers la structure d'accompagnement la plus adéquate lorsqu'il ne satisfaisait pas nos conditions d'intégration.

Par ailleurs, l'année 2023 a été marquée par plusieurs déménagements sur le territoire, qui ont renforcé notre présence et notre impact dans les zones les plus défavorisées. Maintenant installés à Montreuil dans la Tour Cityscope, nous nous rapprochons des communautés que nous servons, facilitant ainsi l'accès à nos services et ressources.

En résumé, l'année écoulée a été riche en défis et en réussites dans notre quête pour un numérique plus inclusif. Nous avons travaillé avec des entreprises de toutes tailles, contribuant à l'intégration de profils juniors au sein de DSI et à la démontrer la qualité des prestations en développements d'applications effectuées par les équipes de développeurs.

En 2024, nous restons plus que jamais engagés dans notre mission. Nous continuerons à œuvrer sans relâche pour que chacun puisse bénéficier des avantages et des possibilités offerts par les opportunités professionnelles dans le secteur du numérique, quel que soit son histoire et son parcours individuel.



# Le projet

# Notre mission



**Accompagner des personnes éloignées de l'emploi à trouver un emploi dans le numérique**

# Un projet à deux axes

## Notre objectif :

accompagner des personnes éloignées de l'emploi au  
métier de développeur

2 axes pour la mise en application

**Organisme de  
formation**

**Entreprise  
d'insertion**

# Parcours de formation des développeurs no-code

- 3 mois (400h)
- Des bases du numérique jusqu'au développement no code
- Focus sur les soft skills
- Réalisation de projets concrets en binôme et individuel



*CDDI de 12 mois renouvelables*

- Retour à l'emploi durable à l'issue du parcours de 15 mois



Sourcing

Formation

Agence de dev (projets ou régie)

Retour à l'emploi

- Partenariat avec les structures locales en Seine-Saint-Denis (Pôle emploi, CAP emploi, missions locales, asso...)
- Communication, salons
- Tests
- Entretiens

Nouvelle promotion tous les 6 mois

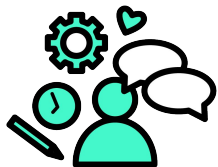


- A l'issue de la formation :  
Emploi au sein de l'agence au carré
- Travail en équipe
- Autonomie
- Réalisation de projets clients
- Accompagnement socioprofessionnel



# Chiffres clés 2023





## 2 sessions de formation

mai 2023  
8 personnes

novembre 2023  
12 personnes



## les profils:

- 12 bénéficiaires du RSA
- 1 personne RQTH
- 2 jeunes -26 ans
- 3 personnes n'ayant jamais eu d'activité professionnelle
- 1 personne n'ayant pas travaillé depuis +10 ans



## les résultats

- **88% de présence** (1 arrêt de formation contre son gré)
- **62% de réussite** à l'évaluation finale (promo 2)
- une très **bonne ambiance**, catalyseur de réussite
- un emploi pour ceux qui n'ont pas réussi l'évaluation de fin de formation

# La formation : les faits marquants

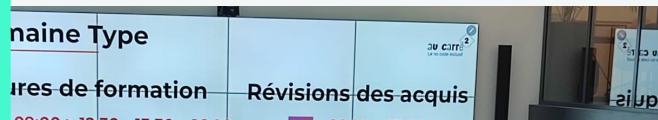
Obtention du certificat Qualiopi

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au  
titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION



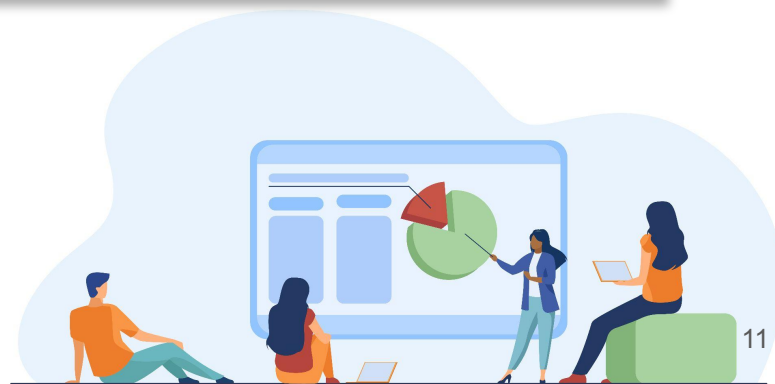


## Une importante présence sur le terrain

- présence physique sur les évènements organisés par les acteurs du territoire
- organisation d'ateliers de présentation du no code (Yookan, Orange Business Center)

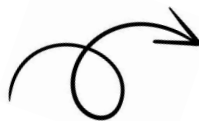
## Avec un soutien

- Seine-Saint-Denis @Numerik
- France Travail (ex Pôle Emploi)



## Le process de candidature

- 4 étapes en ligne permettant de valider la motivation et les prérequis pour rejoindre la formation
- Possibilité de compléter la candidature seul ou avec son conseiller.e
- 1 test de logique en ligne
- 2 entretiens en présentiel : 1 avec l'équipe formation, 1 avec le CIP



## Candidature validée

La personne rejoint la formation



## Candidature refusée

La personne est redirigée vers une structure adaptée à son besoin (apprentissage du français, accompagnement à la levée de freins périphériques, etc...)\*

*\*Nous travaillons avec les prescripteurs pour trouver la solution la plus adaptée à l'accompagnement et la remobilisation de chacune des personnes que nous rencontrons*





## L'impact social

- recrutement de 5 nouveaux salariés en insertion en septembre 2023, issus de la formation
- recrutement d'un nouveau salarié en insertion en décembre 2023

au 31/12/2023



équipe de 9 développeurs en insertion



44% de femmes



## Suites de parcours

- 1 fin de contrat en avril 2023 pour inscription à la piscine de l'Ecole 42,
- 3 fins de contrats au 31/12/2023



## Une offre commerciale claire

- une agence de développement de solutions sur-mesure en no code
- une ESN inclusive

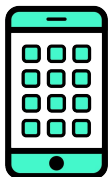
Des prestations



au forfait



en régie



## Développement commercial

- 34 projets clients
- Des actions de communication auprès du réseau et de prospection importantes

# L'impact

## Notre impact direct

### Formation

**20** personnes formées en interne

**74** personnes formées grâce à des partenariats et interventions auprès de jeunes (collèges, lycées ) et de personnes éloignées de l'emploi sans connaissances dans le numérique (Orange Digital Center)

### Emploi

**10** personnes relevant de l'IAE employées dans l'agence

**75%** des personnes ayant une sortie positive ou dynamique post-formation et post-agence



# Notre impact indirect

## Objectif 1

Changer le regard de l'exclusion dans les entreprises

## Objectif 2

Contribuer à un numérique plus inclusif



- ★ intervention dans les DSI de grandes entreprises et institutions (cf page suivante)
- ★ découverte de notre environnement par l'organisation de visites d'entreprises, et de prescripteurs
- ★ partenariats avec des prescripteurs du territoire : ML, ALI, FT Montreuil

# Des projets d'envergures

- **Entreprise du CAC40 :**



Environnement

Déploiement de mises à jour sur des postes informatiques auprès des collaborateurs

- **Incubateur de services numériques de l'Etat:**



beta.gouv.fr

Développement d'un MVP en moins de 2 mois, utilisé pour alléger les démarches administratives des aquacultrices et aquaculteurs français

- **ESN :**



Réponses à des appels d'offres comportant des clauses sociales

- **Grand Groupe**



Projet de reprises et saisies de données sur un logiciel de paie

# Nos actions contribuent à l'atteinte des ODD

et sont alignés à la feuille de route de la France, du 20 septembre 2019

Nous agissons pour une transition juste, en mettant la lutte contre les discriminations et inégalités au centre de nos actions. Nous voulons ainsi garantir les mêmes opportunités professionnelles à toutes et à tous.

Notre activité est engagée en faveur d'une croissance économique soutenue, partagée et durable par l'accès à l'emploi à toutes et tous, et un travail décent et porteur.



Nous nous appuyons sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés à la société de demain

Nous voulons réduire les inégalités entre toutes et tous

# Les constats

## Côté insertion

- le no code est une excellente porte d'entrée vers le numérique pour les personnes qui ne s'y projettent habituellement pas
- A l'issue de l'accompagnement au carré, beaucoup de bénéficiaires veulent poursuivre dans le numérique
- 3 suites de parcours se dessinent : emploi dans le no code, poursuite d'étude dans le numérique, emploi dans le numérique (testeur, data analyse, etc...)
- les personnes en parcours chez au carré acquièrent les soft-skills requis par les employeurs





## Côté no code

- un marché qui se structure et des entreprises demandeuses : grands comptes comme plus petites structures
- un métier reconnu comme “métier émergent” par France Compétences
- un positionnement de plus en plus marqué entre les freelances (product builder) et les développeurs no code, en lien avec le choix des technologies d'expertises.



# Ils nous font confiance



Environnement



Orange Digital Center



beta.gouv.fr



FRANCEACTIVE  
Les entrepreneurs engagés



# Nous **contacter**



**Pierre DELEFORGE**  
Co fondateur  
pierre@aucarre.tech  
06.19.12.47.74



**Jessica WEINREB**  
Co fondatrice  
jessica@aucarre.tech  
06.30.02.32.38

Suivez-nous sur 

## Organisme de formation



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION

## Entreprise d'insertion



Direction régionale et interdépartementale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités