



Mobilité Associative Durable

Rapport d'activité 2022

Rapport Moral

Bienvenue à tous pour notre deuxième assemblée générale, la première ayant couvert l'activité de MAD depuis sa création en octobre 2020 jusqu'à la fin de l'exercice 2021.

Hé oui, MAD est encore toute jeune, et le chemin parcouru depuis sa création est pourtant considérable.

En plus de la poursuite évidemment nécessaire de l'activité de mise à disposition de véhicules et de l'accompagnement au code de la route, le premier enjeu de MAD sur cette année 2022 a été de se forger une identité propre tant auprès de nos différents financeurs qu'au sein de ODD, l'entreprise d'insertion qui nous accueille. En effet, aux yeux de nombreux partenaires, notre proximité crée la confusion : Qui fait quoi au sein de l'écosystème ODD-MAD ? Sont-ce deux structures différenciées ? En effet, nous œuvrons toutes deux autour d'objectifs communs : Faciliter l'accès à la mobilité pour tous et plus spécialement la mobilité inclusive sur le territoire de l'agglomération havraise, développer des actions adaptées à la poursuite de ces objectifs et répondant à nos spécificités juridiques propres.

ODD est une entreprise d'insertion et répond à tous les critères d'une entreprise : soumission à l'impôt, à la TVA, travaillant sur un marché concurrentiel, avec la particularité d'être une EI labélisée ESUS, entreprise Solidaire d'utilité sociale, et d'assurer en parallèle l'accueil, la formation et l'accompagnement de salariés en insertion autour de son cœur de métier

MAD est une association loi 1901, soumise à la réglementation des associations, exerçant des actions de solidarité en dehors du marché concurrentiel. Toute personne bénéficiant de nos services est de fait adhérente de l'association, et la totalité de nos ressources sont affectées à notre objet associatif.

Le deuxième enjeu était la professionnalisation de l'association matérialisée par l'arrivée de Marie Dussaux en Mars 2022 en tant que chargée de mission. Outre le suivi des dossiers courants, sa première mission a été de matérialiser la comptabilité de l'association en lien avec le cabinet Amarris et Mr Damien GRANCHER, notre expert-comptable. En découle

l'organisation de l'AG 2021 et la mise en place d'un processus qui doit nous amener à une comptabilité analytique en 2023, nous permettant de répondre au plus juste à nos partenaires sur l'utilisation des subventions accordées, pour une plus grande transparence.

Sous l'impulsion de Marie Dussaux sont nées les activités « atelier petit entretien de son véhicule » et de « conduite supervisée » avec une montée en charge du bénévolat. En parallèle le travail sur la mise en place d'un chantier d'insertion sur l'accompagnement en transport en commun a pu être matérialisé : Agrément chantier d'insertion, embauche des premiers salariés en insertion, mise en place des formations et embauche de Charlotte Drone en tant que CIP.

La mise en place du chantier a pris du retard et verra son aboutissement en 2023, mais ceci est une autre histoire.

Je tiens à remercier ici tous les administrateurs et les bénévoles qui nous ont accompagnés sur cette année 2023 et je vous donne rendez-vous à tous pour 2024 et la suite des aventures de MAD au service de la mobilité pour l'emploi.

Bertrand BOUYNOT, Président de MAD

Rapport opérationnel

2022 est la seconde année d'existence de l'association.

Faits marquants :

- Embauche d'une chargée de mission en mars 2022 pour développer les projets de MAD
- Mise en place de l'atelier « Entretien du véhicule », de la conduite supervisée
- Agrément ACI en novembre 2022 et embauche d'une CIP en décembre ainsi que de 4 accompagnateurs mobilité en CDDI.

Mise à disposition de véhicules

Ce service historique de MAD perdure. Les mises à disposition ont été plus longues mais moins nombreuses en termes de bénéficiaires qu'en 2021. L'augmentation du parc en 2023 devrait permettre de palier à ce constat.

14 voitures, dont 10 récentes et 4 anciennes voitures sont mises à disposition ainsi que 3 scooters.

Type de véhicule	Nombre de jour de location	Taux d'occupation
Voitures	1965	58%
Scooters	270	50%

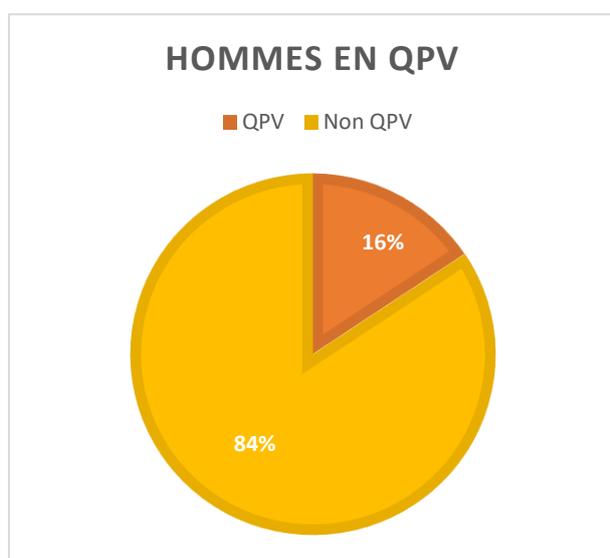
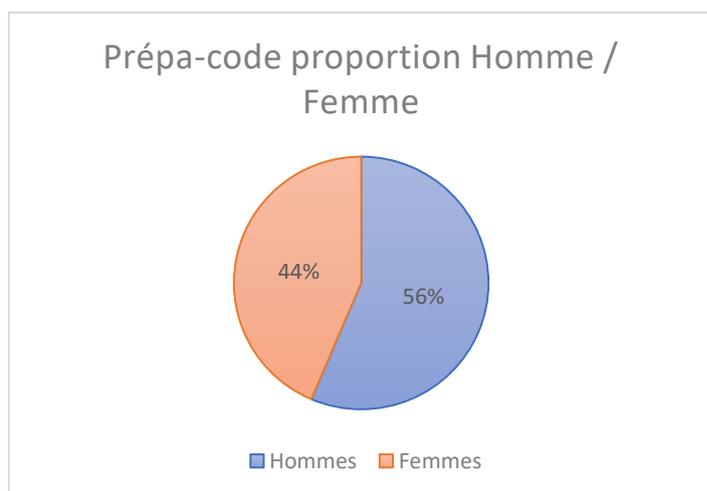
Profil des bénéficiaires_: 40 personnes ont bénéficié de la mise à disposition de véhicule, avec 42,5% de personnes habitants en QPV

Femme	QPV	Homme	QPV
14	5	26	12



Prépa Code

64 personnes ont pu bénéficier du prépa-code en 2022, 14 personnes habitent en QPV soit 22%. Alexandre Verleyes, le conseiller mobilité qui gérait prépa code, a quitté ODD et MAD en décembre. Charlotte DRONE, la CIP de MAD est également conseillère mobilité à temps partiel depuis janvier 2023 et a repris la gestion de cette activité.



Ateliers Entretien du véhicule

Lancée en septembre 2022, les ateliers d'entretien du véhicule sont animés par Jean-Marc, notre bénévole mécanicien et se déroule tous les premiers samedis du mois. L'atelier présente les petites astuces pour bien entretenir son véhicule, vérifier les niveaux d'huile, l'usure des pneus, changer une roue... Chaque participant repart avec un petit livret récapitulatif. Un lancement en douceur, l'hiver et le mauvais temps n'ont pas incité les gens à se déplacer pour assister aux ateliers. Des partenariats sont en cours pour développer cet atelier et le proposer dans différentes structures.

Nombre d'atelier	3
Nombre de bénévole	1
Nombre de participant	7 (3 hommes (2 QPV) et 4 femmes (1 QPV))



Conduite supervisée

Autre activité qui a débuté en septembre, la conduite supervisée. Au départ imaginée pour les personnes en parcours de permis de conduire qui ne pourraient plus financer leurs heures de conduite, la conduite supervisée attire plutôt les conducteurs possédant le permis mais manquant d'assurance soit par une longue période sans conduite soit parce que le permis a été obtenu dans un pays étranger et validé en France. Passer d'une inscription classique en auto-école à une inscription en conduite supervisée est assez compliqué et coûteux donc ce n'est pas forcément la bonne solution pour les candidats au permis, sauf pour ceux ayant déjà passé l'examen de conduite et l'ayant raté.

Bénévoles	2
Personnes accompagnées	5 (dont 3 femmes et 2 hommes (1 en QPV))
Nombre d'heure	26

La conduite supervisée fonctionne très bien depuis le début de l'année 2023. Une voiture sera même affectée uniquement pour cette activité.

Chantier d'insertion/Accompagnement dans les transports en commun

MAD a obtenu l'agrément Ateliers et Chantiers d'Insertion en novembre 2022 pour la création du service d'accompagnement dans les transports en commun. La CIP, Charlotte DRONE, a été embauchée le 6 décembre à mi-temps. Les 4 premiers accompagnateurs ont été embauchés le 9 décembre 2022. Ils ont suivi des formations sur les handicaps, la communication non

violente, non verbales etc. Les accompagnements devaient commencer en janvier mais l'ouverture a été repoussé donc les accompagnateurs ont eu d'autres missions (création d'un jeu, communication etc).

Un atelier mobilité a été créé également. Différentes structures ont fait appel à MAD en 2023 pour cet atelier.

Navettes

Début 2022, MAD a effectué du transport vers la zone-industrielle et portuaire. Les chauffeurs étaient des salariés d'ODD. 21 intérimaires ont été transporté sur une durée de 2 mois, avec une proportion de 1 femme et 20 hommes.

Participation à plusieurs forums de l'emploi : Forum d'Harfleur le 27 avril, Forum du stade océane le 5 mai, forum Mob'In à Caen le 18 novembre.

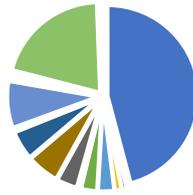
Participation au séminaire d'Agil'Ess en septembre.

Adhésion au Gérontopôle Seine Estuaire Normandie.

Rapport financier

Le bilan comptable affiche un excédent de 4539€ pour l'année 2022. Les ressources de l'association sont majoritairement les subventions et notamment la subvention Lutte contre la pauvreté.

Dépenses



- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ■ ACHAT ETUDES PREST SERVICES TN | ■ CARBURANT GO TVA 100% |
| ■ FOURNIT ENTRETIEN PETIT EQUIP | ■ FOURNITURES ADMINISTRATIVES |
| ■ ACHATS DE MARCHANDISES TN | ■ LOCATION GPS |
| ■ LOCATION SERVEURS/NOMS DOMAINE | ■ MULTIRISQUES |
| ■ ASSURANCE TRANSPORT | ■ FRAIS COLLOQUE SEMINAIRES CONG |
| ■ HONORAIRES COMPTABLES | ■ COMMUNICATION |
| ■ VOYAGES, DEPLACEMENTS, PARKING | ■ RECEPTIONS |
| ■ TIMBRES POSTE | ■ TELEPHONE, FAX, INTERNET |

Recette



- | | | | | |
|---------|----------------|--------------|-----------------------|--------------|
| ■ FASTT | ■ mise à dispo | ■ prepa code | ■ conduite supervisée | ■ subvention |
|---------|----------------|--------------|-----------------------|--------------|

Subventions 2022



- | | |
|---------------------|----------------------------|
| ■ Subventions | ■ Lutte contre la pauvreté |
| ■ Femme et pauvreté | ■ GIP |
| ■ LHSM | ■ FDI |
| ■ Aide au poste | |

Perspectives

Auto-école sociale

L'année 2023 est également riche en nouveauté. En mai nous avons obtenu les deux agréments auto-école sociale pour Honfleur et le Havre. L'inauguration de l'auto-école sociale d'Honfleur a eu lieu le 27 juin (mettre photo). Celle du Havre aura lieu fin août.

Avec l'auto-école nous avons donc 3 nouvelles salariées : Marie-Astrid FIOU qui continue son poste de monitrice à Honfleur et qui formera et coordonnera la monitrice du Havre, Adeline FIRMIN ainsi que l'agent administratif, Delphine TOURNAY.



Accompagnement dans les transports en commun

Après une longue attente, le service d'accompagnement dans les transports en commun ouvre le 3 juillet 2023. 4 accompagnateurs et accompagnatrices ont été recrutés pour cela. Leur nombre devrait augmenter progressivement pour atteindre 12 à la fin de l'année.



Navettes

Un chauffeur a également été embauché pour conduire une navette du Havre à Rouen pour les salariés d'Humando.

Mise à disposition de véhicule

Achat de 4 Hyundai i10 neuves reçu en janvier et février et d'une Citroën AMI prévue pour juillet.