

DU VERT DANS LES ROUAGES

L'humain au **coeur** des transitions

Présentation de l'entreprise

A l'intention des partenaires

1. Qui sommes-nous ?	3
1.1. Une structure de l'ESS au service des transitions écologiques	3
1.2. L'humain au coeur	3
2. Nos principes d'action	4
2.1. Un travail d'artisans	4
2.2. Intelligence collective et ludification	4
2.3. Expérimentation et recherche-action	5
3. Nos services	6
3.1. Gouvernance et facilitation territoriale	6
3.2. Innovation publique territoriale	7
3.3. Transformation des modèles économiques	8
3.4. Acculturation et formation	9
4. Nos engagements	10
4.1. Sobriété et croissance limitée	10
4.2. Energie et transport : éviter plutôt que compenser	10
4.3. Le numérique en version "fonctionnalité"	10
5. Nos engagements	11
5.1. Notre QG : La Manuco à Bordeaux	11
5.2. Vos interlocuteurs	11

1. Qui sommes-nous ?

1.1. Une structure de l'ESS au service des transitions écologiques

Nous sommes constitués sous la forme d'une société coopérative et participative (SCOP). Appartenant à la grande famille de l'ESS, elle accompagne les transformations en cours en s'appuyant sur 4 principes fondateurs :

- **la prééminence de l'humain** : la valeur sociale et environnementale de l'entreprise prime sur sa valeur économique,
- **la gouvernance démocratique** : le pouvoir n'est pas proportionnel à la prise de capital et chaque salarié-sociétaire dispose d'une même voix pour orienter la stratégie de la SCOP,
- **la lucrativité limitée** : les bénéfices ne sont redistribués sous forme de dividendes que de manière marginale, l'essentiel étant dédié à la rémunération du travail, à l'autofinancement de projets et à la constitution de réserves pour assurer la résilience de l'entreprise.

Nous développons ainsi un modèle d'entreprise réaliste et durable, intégrant aussi bien les limites de la planète que la nécessité de permettre la montée en capacité des personnes qui créent la valeur.

Nos valeurs : authenticité, sobriété, transparence, équité et ancrage local.

1.2. L'humain au coeur

Du vert dans les rouages défend une **vision humaniste de la transition écologique**, moins techno-centrée et capable d'embrasser la complexité du monde à l'échelle des territoires, des organisations et des individus. Notre mot-clé : le **#dialogue**, qu'il soit territorial, social, voire... intérieur !

Nos activités nous permettent de traiter en complémentarité les 3 échelles humaines de l'action :

- **le territoire et ses acteurs**, en accompagnant l'émergence de solutions prenant en compte les controverses, les conflits d'usages, les écarts de représentations et tous les biais qui viennent empêcher un réel dialogue entre acteurs au niveau territorial,
- **l'organisation humaine**, en accompagnant la transformation écologique de tous les collectifs humains (entreprises, associations, collectivités) et en soutenant l'émergence et le développement des porteurs d'innovations sociale et environnementale,
- **la personne**, en assurant la montée en connaissance, en compétence et en capacité de tous les individus qui composent les organisations, en vue de développer leur pouvoir d'agir au-delà des biais cognitifs et sociaux.

Notre intention est transdisciplinaire et nos méthodes visent le **décloisonnement entre disciplines** : nous intervenons de manière systémique sur l'ensemble des thématiques de la transition en nous associant avec des experts reconnus, pour mettre les sciences humaines au service des enjeux climat, eau, biodiversité, alimentation, mobilité, déchets...

2. Nos principes d'action

2.1. Un travail d'artisans

Face à l'injonction à l'urgence, nous croyons qu'il est **urgent de ralentir**. Nous cultivons le **sens du temps long**, car nous aimons aider nos clients à prendre du recul pour mieux faire le tour des enjeux et avancer sereinement dans un monde désormais volatil, incertain, complexe et ambigu. Ce sens du temps long irrigue notre manière d'accompagner le changement en douceur, dans le respect des besoins de personnes. **Nous fonctionnons comme des artisans.**

Notre posture n'est ni idéologique, ni moralisatrice : nous souhaitons avant tout mobiliser nos compétences pour aider nos clients à y voir clair dans la complexité des enjeux. Pour cela, nous jugeons indispensable de cultiver le **goût du pas-de-côté**, en mobilisant le cerveau créatif pour produire des solutions inventives et sur-mesure.

2.2. Intelligence collective et ludification

Face à la complexité des enjeux, nous sommes convaincus que les sciences humaines doivent être mieux valorisées pour réussir la transition écologique. Elles permettent de décoder les écarts de représentations, d'aller au-delà des postures, de faciliter la co-construction et d'accompagner le changement. Ainsi, l'intelligence collective est en filigrane de tous nos accompagnements et nous développons des outils permettant **la mise en débat, la mise en jeu et la mise en récit** des projets.

Exemple : la gamification du Plan Climat de Bordeaux Métropole

*Dans le cadre de l'essai de son Plan Climat auprès de l'ensemble des acteurs concernés par sa mise en œuvre, la métropole bordelaise nous a sollicité pour produire un outil permettant de faciliter l'appropriation de ce document technique, peu engageant sur la forme. Nous avons donc travaillé en 2023 sur une gamification du Plan Climat qui a abouti à la création du jeu **FACTEUR 6** (le facteur 6 étant le facteur de réduction des émissions de GES à atteindre pour respecter les objectifs du Plan Climat à l'échelle métropolitaine).*



2.3. Expérimentation et recherche-action

Nous pensons que l'innovation sociale se situe partout, y compris dans le champ de la prestation intellectuelle et du conseil.

Ce parti pris s'est matérialisé entre 2020 et 2023 par le programme de recherche-action [TERENA](#) pour la **Transformation Écologique et la Résilience des Entreprises de Nouvelle-Aquitaine**. Lauréat de l'AMI Innovation Sociale de la Région, ce programme a permis d'expérimenter un parcours d'accompagnement à la transition écologique des TPE-PME au travers d'une double approche par la vulnérabilité et par le travail (voir le [livre blanc](#) du programme).



Autrement dit, le parcours permet à la fois d'identifier les besoins de redirection écologique de l'entreprise à l'aune des risques écologiques, et d'anticiper les freins à la transformation en analysant les effets sur les emplois, les compétences, la qualité de vie au travail, les conditions de travail, etc.



Quelques outils issus du programme TERENA

- le [C.O.E.U.R](#) (Canevas de l'Organisation Écologique, Utile et Résiliente) : outil de type "business model" pour décrire l'équation écologique de l'entreprise en la connectant directement au modèle économique et organisationnel ;
- l'ateliers **Carte(s) des vulnérabilités** : atelier de type "fresque" pour comprendre les chaînes d'impact entre les changements globaux et le modèle économique des entreprises ;
- le **jeu des 7 piliers de la résilience** : serious game pour débattre et déconstruire les idées reçues et donner à voir des alternatives au modèle dominant ;
- les **scenarii prospectifs** : atelier permettant d'imaginer des futurs désirables pour rebondir face à des situations de crise crédibles au regard du modèle économique de l'entreprise.



3. Nos services

3.1. Gouvernance et facilitation territoriale

C'est le cœur du réacteur de la plupart de nos missions : permettre le dialogue réel entre acteurs pour mieux transformer la complexité en action concrète.

Ainsi, en cohérence avec notre intention transdisciplinaire, nous concevons et facilitons de nombreuses **démarches de concertation multi-acteurs**, souvent en cotraitance avec des opérateurs techniques (CEN, Solagro...) et en produisant des outils sur-mesure, adaptés à chaque contexte.

Cas d'usage : le SMEAG et la priorisation des zones humides

Depuis 2019, nous accompagnons le SMEAG (Syndicat de la Garonne) dans la définition des priorités d'animation et de gestion des zones humides du SAGE. Emblématique de nos savoir-faire, ce travail s'appuie sur l'expertise technique du CEN et l'expertise d'usage des acteurs en présence pour faire émerger une méthode innovante de priorisation.

A cette occasion, nous avons littéralement transformé les bases de données du syndicat en serious game pour que les acteurs puissent mettre en débat les critères de priorisation et leur pondération. Les résultats sont ensuite directement injectés dans un outil SIG qui permet de visualiser les priorités ainsi définies. La carte est alors mise en ligne comme outil d'aide à la décision des territoires, pour mieux prendre en considération la question des zones humides dans leurs politiques GEMAPI.



Autres références

- Grenoble Alpes Métropole (2023) : Formalisation et mise en oeuvre d'outils de gouvernance pour le Projet Alimentaire inter-Territorial de la grande région grenobloise ;
- SYTEC (2022) : Elaboration du Plan Climat-Air-Énergie des territoires de l'Est-Cantal ;
- Grand Figeac (2023) : Accompagnement à l'élaboration du Projet Alimentaire Territorial
- EPIDOR (2022) : AMO pour les Etats Généraux de la Dordogne ;
- Région Occitanie (2018) : AMO pour une concertation citoyenne sur l'alimentation ;
- Pôle territorial du Sud Gironde (2022) : Conseils et accompagnement de la stratégie de Développement Local par les Acteurs Locaux.

3.2. Innovation publique territoriale

L'innovation n'est pas que technique ou technologique. Pour donner plus de place aux sciences humaines dans la transition écologique, nous accompagnons les projets d'innovation sociale, environnementale, mais aussi démocratique, qu'ils soient portés par des acteurs institutionnels ou par des opérateurs de la transition.

Ainsi, nous facilitons l'émergence de **solutions organisationnelles, comportementales, économiques ou sociales**, souvent indispensables pour répondre aux enjeux de la sobriété (enjeux que la technique seule ne peut pas traiter).

Cas d'usage : la feuille de route du végétal sauvage d'origine locale en Nouvelle Aquitaine

*Entre 2019 et 2023, nous avons accompagné la Région Nouvelle-Aquitaine et l'ASTREDHOR Sud-Ouest dans la construction d'une feuille de route inter-professionnelle dédiée à la structuration d'une filière régionale de production de **végétaux sauvages d'origine locale**.*

Derrière cet enjeu très technique se cache une dynamique d'innovation sociale pour répondre à un besoin aujourd'hui mal couvert par le marché mais fondamental pour réussir la transition : être en capacité de massifier, dans les pratiques d'aménagement de l'espace, l'usage de végétaux dont les caractéristiques sont adaptées au contexte local, et donc plus résilients face aux aléas climatiques. Cet objectif induit un chantier majeur de déconstruction des représentations historiques du végétal d'ornement et un travail exemplaire des producteurs horticoles avec les acteurs de la biodiversité, qui ont tous accepté de travailler main dans la main pour faire émerger la filière.



Autre références

- Ville de Bordeaux (2023) : étude d'évaluation du dispositif d'expérimentation "Oui Pub" - enquêtes quali auprès des habitants et commerçants des quartiers de la ville ;
- Ville de Bordeaux (2021) : AMO pour les assises de la démocratie permanente ;
- Département 33 - service environnement (2019) : Organisation de réflexions collectives pour des actions publiques départementales d'adaptation aux enjeux écologiques et sociétaux ;
- SMICVAL (2021) : Coordination d'une démarche "zéro déchet, 100% citoyen" en partenariat avec la lab Démocratie Ouverte ;
- Communauté de communes de Caux Austreberthe (2020) : Étude sociologique évaluant la capacité au changement des exploitations agricoles.

3.3. Transformation des modèles économiques

Depuis sa création en 2018, *Du vert dans les rouages* ambitionne d'accompagner une transformation profonde des modèles économiques pour les mettre en phase avec les limites planétaires. Avant la crise du COVID, ce discours restait peu entendable pour les entreprises.

Désormais, en nous appuyant sur l'expérience du programme TERENA, nous intervenons très régulièrement dans différents **dispositifs d'accompagnement aux transitions**, en vue de transmettre nos outils et de partager notre expérience, pour permettre aux entreprises de changer de regard sur les enjeux réels de la transition écologique. Nous intervenons également pour soutenir les acteurs du secteur environnemental dans le renforcement de leurs modèles économiques, la consolidation de leur stratégie globale et l'amélioration de leur gouvernance.

Cas d'usage : le parcours PSCHIT

Depuis 2021, nous intervenons pour la CRESS Nouvelle Aquitaine et Bordeaux Métropole dans le cadre du [parcours PSCHIT](#) (Parcours de Soutien aux Changements et aux Initiatives de Transitions). Ce parcours destiné aux entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire vise à accompagner les transitions écologique, numérique et stratégique.

Ainsi, nous sommes intervenus auprès d'une centaine d'entreprises lors de 14 sessions du programme, afin de leur donner les clés d'un modèle économique responsable et résilient, en appui sur les outils du programme TERENA, en particulier le C.O.E.U.R et le jeu des 7 piliers de la résilience.



Autre références

- Ville de Bordeaux (en cours) : mobilisation et animation de la communauté d'entreprises engagées, ateliers de sensibilisation et design d'actions de coopération inter-entreprises ;
- CRESS Nouvelle Aquitaine (2021) : animation d'un séminaire Administrateurs-Salariés sur les enjeux croisés de l'ESS et de l'écologie ;
- [Accélérateur des Possibles](#) (en cours) : en partenariat avec la CRESS et l'ARACT Nouvelle Aquitaine, dispositif d'accompagnement aux innovations environnementales en entreprise ;
- AREC Nouvelle Aquitaine (en cours) : accompagnement à l'évolution du modèle économique de l'Agence dans le cadre du DLA porté par France Active ;
- Fédération des Acteurs des Solidarités (2021) : Animation d'un forum ouvert dans le cadre de la journée régionale sur l'alimentation et la précarité.

3.4. Acculturation et formation

Dernière brique de nos services, nous intervenons aussi bien auprès des entreprises que des porteurs de projet et des dispositifs d'accompagnement pour permettre une montée en conscience et en compétences des individus sur l'adaptation aux changements globaux.

Nos ateliers et formations sont pensés dans l'objectif d'autonomiser le plus possible les stagiaires afin de leur permettre d'apporter leurs propres réponses aux enjeux qu'ils identifient. Nous croyons au développement du **pouvoir d'agir des individus** pour apporter des solutions sur-mesure à des problèmes complexes.

En 2022, nous nous sommes associés avec la SCIC *Savoir-Devenir*, dont nous sommes sociétaires fondateurs, pour proposer des formations éligibles à une prise en charge par les OPCO.

Cas d'usage : le parcours de formation PAPHILLON

Le [parcours PAPHILLON](#) est un parcours comprenant 4 formations courtes, dédiées à des structures qui ont peu de ressources pour engager leur transformation écologique. Les 2 premières formations permettent d'analyser la résilience de son modèle économique et de comprendre les fondements d'une stratégie de transformation écologique. Les suivantes permettent de comprendre comment mobiliser autour du projet et conduire le changement en interne.



Autres références

- Semaine de la résilience de Bordeaux Métropole (2023) : animation d'un atelier "Objectif Climat" en Comité de Direction (acculturation sur l'adaptation au changement climatique) ;
- Aquitanis (2020) : Animation d'une série de 14 webinaires d'acculturation aux enjeux écologiques pour l'ensemble des salariés (dispositif "Tous au vert !") ;
- MasterClass "résilience" (régulièrement) : ATIS, Communauté d'Agglo du Pays basque, les Premières Nouvelle-Aquitaine, Le Campement, 1Kubator, le GRAPE (réseau des pépinières d'entreprises), la Maison pour Rebondir (groupe SUEZ), la couveuse ANABASE... ;
- Université de Bordeaux (régulièrement) : intervention pour le Master Etudes d'impacts environnementaux, sur le facteur humain de la transition ;
- IRTS (régulièrement) : intervention dans le cadre du parcours DEESS (Dirigeants d'Entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire) sur la responsabilité et la résilience des entreprises.

4. Nos engagements

4.1. Sobriété et croissance limitée

Nous pensons que la transformation écologique se fait d'abord par la **sobriété volontaire**. Nous en avons fait notre principe moteur d'intervention.

Nous sommes convaincus que la clé de la résilience d'une entreprise se construit d'abord dans les objectifs de croissance qu'elle se donne. Nos objectifs de croissance sont donc raisonnables et raisonnés : nous ne mettons jamais la charrue avant les bœufs. Notre développement n'est pas dicté par nos ambitions mais par les besoins exprimés directement par nos clients ou partenaires. Ainsi, nous poursuivons une **trajectoire lente de développement** que nous revendiquons pour conserver une taille compatible avec nos valeurs.

4.2. Energie et transport : éviter plutôt que compenser

Nous pourrions choisir de planter des arbres pour compenser nos émissions de gaz à effet de serre. Malheureusement, cette solution très imparfaite ne garantirait en rien une réduction de notre impact global... Nous avons donc fait un choix plus radical : celui de **limiter notre zone d'intervention** géographique et de **ne jamais prendre l'avion**, ce qui nous pousse à tisser des liens avec notre territoire d'ancrage : la Nouvelle Aquitaine.

Par ailleurs, nous privilégions systématiquement l'usage du train et sommes sociétaires du réseau coopératif d'autopartage Citiz, que nous utilisons pour les déplacements non desservis par une gare. Quant aux déplacements courts, s'ils ne peuvent pas être réalisés à pied ou en vélo, nous utilisons préférentiellement les transports en commun.

4.3. Le numérique en version "fonctionnalité"

Le numérique est notre second plus gros poste d'impact après le transport, et il tend à devenir le premier. Pour limiter la casse, notre objectif est d'abord de prolonger le plus possible la durée de vie de nos équipements. Très tôt, nous avons fait le choix du **réemploi** mais également de l'**économie de la fonctionnalité**, en achetant des services numériques et non du matériel.

Ainsi, nous ne voulons pas être propriétaires de nos outils mais confier leur responsabilité à des prestataires extérieurs, qui auront tout intérêt à nous louer le matériel le plus durable possible pour réduire leurs propres coûts de maintenance.

5. Nos engagements

5.1. Notre QG : La Manuco à Bordeaux

Nous sommes hébergés depuis 2022 au sein de La Manuco, tiers lieu bordelais dédié à l'Economie Sociale et Solidaire.

La Manuco
15 rue Causserouge
33000 Bordeaux



5.2. Vos interlocuteurs

Pôle territoires : Guillaume MICHEL

Consultant-associé et gérant de la SCOP, Guillaume a travaillé une vingtaine d'années en bureau d'étude et en collectivité. Imprégné de culture territoriale, il est référent du pôle territoires, qui comprend l'ensemble des missions liées à la gouvernance territoriale et à l'innovation publique territoriale, ainsi que le développement du programme TERENA à l'échelle des EPCI.

Son contact : guillaume.michel@duvertdanslesrouages.fr / 07 67 24 81 48



Pôle entreprises : Clotilde PALLIER

Consultante-associée, Clotilde est la coordinatrice du programme TERENA. Spécialisée dans le conseil et la formation aux entreprises sur les thématiques sociales et environnementales, elle est la référente du pôle entreprises, qui comprend l'accompagnement à la transformation des modèles économiques, les ateliers d'acculturation et la formation professionnelle.

Son contact : clotilde.pallier@duvertdanslesrouages.fr / 07 66 80 68 52



www.duvertdanslesrouages.fr