

Rapport d'activité 2024

Objectifs 2024 :

1. Structurer le réseau régional des CIDFF
2. Accompagner la mutualisation entre les CIDFF
3. Développer des actions régionales

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	4
RAPPORT D'ACTIVITE :	10
I. STRUCTURER LE RÉSEAU RÉGIONAL	11
1. Réunions statutaires	
2. Liens avec la Fédération nationale des CIDFF	
3. Participation aux instances partenariales	
II. ACCOMPAGNER LA MUTUALISATION DES 13CIDFF	15
1. Réunions sectorielles	
2. Accompagnement à la montée en compétence : formations et sensibilisations	
III. ACTIONS RÉGIONALES	20
1. Génération Égalité	
2. Violences sexistes, la parole aux jeunes	
3. Le développement des compétences psychosociales dans les relations pour les enfants de primaire sur la prévention des violences filles/garçons	
4. Fonds Catherine	
5. ISA 5 : Prévention du risque prostitutionnel chez les mineur.e.s	
6. Génération Santé	
7. Info métiers	
8. Lutte contre les discriminations	

9. Santé mentale des jeunes	
10. FAMI 2023/2027 : Agir pour l'intégration des femmes immigrées et lutter contre les discriminations	
11. AGRASC : Prévention du risque prostitutionnel	
12. Conférence « Femmes et pauvreté : comprendre pour mieux agir »	
13. Règles sans tabou	
14. Formations portées par la Fédération Régionale	
IV. COMMUNICATION	41
1. Communication interne	
2. Communication externe	
CONCLUSION	45
PERSPECTIVE 2025	48
PARTENAIRES FINANCIERS	51

RAPPORT MORAL

Chères administratrices,
Mesdames les directrices et coordinatrices,
Madame PINTO,

Je vous remercie pour votre présence, manifestation de votre intérêt aux travaux partagés de notre association régionale.

Ce rapport moral a comme objectif de relater les points forts politiques de l'année 2024 au sein du réseau, laissant le soin à Nathalie BARTHAS et Annabelle DAURES, Coordinatrices de vous exposer le rapport d'activité.

1 - VIE STATUTAIRE :

En 2024, la vie associative de la FRCIDFF s'est déroulée conformément aux statuts : 3 bureaux, 2 Conseils d'Administration et une Assemblée Générale Ordinaire ont été organisés.

Bureau	CA	AG ordinaire
20 mars	28 mars	23 avril 2024
27 septembre	23 avril	
	16 octobre	

2 - RÉUNIONS ET RENCONTRES DIVERSES :

RÉUNION DES PRÉSIDENTES : Le 17 janvier, les présidentes et ou élu.es des CIDFF départementaux se sont réunies en visio afin d'échanger sur l'organisation au sein des CIDFF.

JOURNÉE DU RÉSEAU : Le 27 juin a été organisée cette journée, rassemblant élu.es et collaborateurs.trices à Lézignan.

L'objectif est que nous puissions nous retrouver au moins une fois l'an, entre nous tous.tes avec l'ambition de nous connaître mieux et d'échanger. Le thème retenu fut « Lutter contre les discriminations et les discours masculinistes ».

ASSISES RENNES : La région Occitanie s'est fortement mobilisée pour participer à ces deux journées de travail, d'échanges qui ont eu lieu à Rennes les 10 et 11 septembre 2024.

Quant à moi, il m'a été demandé de participer à l'animation d'un atelier : **Droits des femmes**

et des familles, quelle place pour les hommes dans les bénéficiaires des CIDFF ?

Le réseau des CIDFF d'Occitanie a été questionné, me permettant ainsi de préparer au mieux mon intervention. Je vous remercie pour votre collaboration.

CRPE : La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 a organisé la transformation du service public de l'emploi, avec notamment une gouvernance renouvelée au niveau national et territorial, dans l'objectif de renforcer la coopération et les synergies entre les acteurs.

Elle institue des comités territoriaux pour l'emploi qui se déclinent au niveau Régional en Comités Régionaux pour l'Emploi (CRPE). J'ai participé **le 15 octobre 2024** à l'installation du CRPE Occitanie à la préfecture de Région, à TOULOUSE.

LMA : **Le 16 octobre**, j'ai participé en Visio à une conférence organisée par le LMA national « Comment renforcer les associations pour répondre à l'urgence démocratique ». Un membre du CESE était présent et ce fut l'occasion de débattre sur le financement des associations. Ce fut extrêmement intéressant et à l'issue, je vous ai d'ailleurs fait adresser l'avis rendu par le CESE en mai 2024 : « Renforcer le financement des associations : une urgence démocratique ». Très éclairant.

CONFÉRENCE PAUVRETÉ : Le Commissaire régional à la pauvreté, Éric PÉLISSON, en relation avec la DRDFE, nous a demandé de mettre en place un colloque « Femmes et pauvreté : Comprendre pour mieux agir ». Celui-ci s'est tenue **le 14 novembre** à Rodez. À l'issue de la séance officielle, plusieurs tables rondes ont été partagées et animées par : économiste, Sénatrice, anthropologue, médecin en charge de la santé sexuelle, socio démographe, représentante d'ATD Quart Monde, représentantes du Planning Familial 82 et représentantes du CIDFF 12, que je remercie tout particulièrement pour l'aide apportée aux coordinatrices de la FR dans l'organisation et le déroulement que je qualifierai de parfaits.

COLLOQUE GARD-QUEBEC : **Le 28 novembre**, dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes, le CIDFF du Gard et Madame la Procureure de la République de Nîmes ont organisé un grand colloque à destination des professionnel-le-s auquel j'ai participé. Intitulé :

« Pratiques innovantes au service de la lutte contre les violences au sein du couple » et en présence de Pierre-Olivier Gagnon, Procureur en chef – Bureau de l'ouest du Québec.

Le contenu de ce colloque était d'une très grande richesse. Je félicite le CIDFF du Gard pour l'organisation et les apports de connaissance permis aux participant.es. L'expression « Pratiques innovantes » était de très bon aloi.

CHOISIR LA CAUSE DES FEMMES : **le 21 décembre**, j'ai participé en visio, à l'AGO, de l'association créée par Gisèle HALIMI et Simone de BEAUVOIR « Choisir la cause des femmes ».

Cette association a comme objectif de coordonner le travail d'analyse comparé des droits des femmes au sein de l'Union européenne, ce qui a donné lieu à la publication de *La Clause de l'Européenne la plus favorisée* adoptée en 2010 par le Conseil de l'Europe.

« Choisir la cause des femmes » a commencé, en 2005, à comparer les différentes législations des États membres afin de regrouper les législations les plus favorables aux femmes.

AG DE CIDFF DÉPARTEMENTAUX : J'ai pu assister à deux AGO de deux CIDFF : l'Aveyron et la Lozère. J'aurais souhaité faire le tour des CIDFF, mais le temps m'a manqué.

DRDFE : Plusieurs rencontres ou échanges ont eu lieu entre Nicole ESCASSUT et moi-même afin de faire différents points au cours de 2024.

3 – RELATIONS AVEC LA FÉDÉRATION NATIONALE :

RÉUNIONS DU 2^{ÈME} COLLÈGE ET DU CA : Laurence JAMIN et moi, représentons la FR Occitanie aux réunions du 2^{ème} collège et du CA. Ces réunions se déroulent en présentiel. J'ai participé à trois réunions : **23 mai, 24 septembre et 3 décembre.**

Les comptes rendus vous sont adressés afin que l'ensemble des CIDFF soient informés de l'actualité et décisions politiques prises au sein des instances fédérales.

BUREAU : La Présidente de la Fédération nationale m'a demandée d'intégrer le Bureau au titre de la FRCIDFF Occitanie.

En effet, la Fédération nationale s'est renforcée depuis 3 ans, avec une nouvelle ambition dans le développement de ses missions (plaidoyer, études, communication, appui au réseau). Ces nouvelles orientations ont nécessité un renforcement de l'équipe, et ont nécessité aussi un renforcement de la gouvernance et notamment du rôle du Bureau dans la réflexion stratégique, la représentation politique, auprès du réseau et auprès des partenaires, lorsque la Présidente n'est pas disponible.

Il a été décidé de :

- Renforcer le Bureau, avec la nomination par la Présidente d'un quatrième membre du 2^{ème} collège.
- Augmenter la fréquence des réunions de Bureau.
- Envoyer aux membres du Bureau des points d'information plus régulier sur l'activité de la fédération.

Après vous avoir consulté, il a été décidé qu'il était favorable que je participe à ces travaux. En tant qu'observatrice **le 17 mai** puis en tant que membre, j'ai participé à dix réunions : **20 juin, 8 juillet, 19 juillet, 23 septembre, 18 octobre, 6 novembre, 13 novembre, 20 novembre et 17 décembre.**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : nous avons été quelques-unes d'Occitanie à participer aux travaux de l'AG de la fédération nationale le **18 juin 2024**.

JOURNÉE DES PRÉSIDENTES : le **24 mai** s'est tenue cette réunion annuelle qui réunit des présidentes de CIDFF départementaux.

Il a été notamment rappelé à cette occasion et suite à un débat que :

La présidence a la responsabilité légale de l'association. Au-delà de la responsabilité de l'association en tant que personne morale, la présidence engage également sa responsabilité dans le cadre de ses activités associatives.

La présidence est responsable des membres du conseil d'administration, étant garante des Statuts, mais assume aussi la fonction d'employeur de l'équipe salariée.

En effet, pour assurer le bon fonctionnement de l'association, les présidences s'appuient principalement sur deux piliers :

- La direction salariée à qui il/elle donne délégation pour la mise en œuvre de la feuille de route de l'association, via la gestion quotidienne de l'activité et des équipes salariées
- Les administrateur·trices élu·es pour la gestion de la vie statutaire de l'association, le portage politique, la définition du projet associatif...

GROUPE PLAIDOYER : la FR Occitanie est représentée au sein de ce groupe de travail par Nathalie BARTHAS et moi.

Six réunions se sont tenues au cours de l'année 2024 : **18 janvier, 5 février, 23 février, 15 avril, 2 octobre, et 17 décembre**.

Les objectifs de ce groupe animé par Auriane DUPUY, chargée de plaider sont :

- Relations presse : publication et envoi de communiqués en réaction à l'actualité ou en annonce (lancement de campagnes...), réponse aux sollicitations de journalistes, utilisation de Twitter...
- Relations avec les élu·es et travail parlementaire : rencontres, proposition d'amendements en faveur des droits des femmes
- Insuffler une culture plus politique et féministe dans le réseau : cafémnistes, communiqués et tribunes de positionnement, réaction à l'actualité politique.

Après chaque communiqué du groupe ou de la chargée de plaider, les CIDFF reçoivent les informations afin de les utiliser au niveau départemental.

GROUPE RH : Ce groupe s'est réuni en visio le **26 novembre**. Lors des débats, nous avons convenu :

- de faire un état des lieux des conventions collectives les plus proches de nos domaines d'activité et de compiler les dispositions qui s'appliquent dans le réseau (déjà réalisé en 2019). La fédération nationale pourra également se rapprocher de syndicats d'employeurs.
- il a été également proposé de mettre à jour l'état des lieux sur les usages et pratiques dans les CIDFF qui a été réalisé en 2019 et de mener un groupe de travail pour aboutir

à un référentiel commun, pour avoir un temps d'avance lors des négociations de la CCUE.

- l'idée de l'accompagnement par un prestataire est bien d'avancer via la production de livrables, qu'il faudrait bien sûr : accompagner de formations, de séminaires RH, d'outils de diffusion...

Le prestataire retenu est David MALGRAIN.

La création de ces ressources participerait à la création d'un référentiel commun, largement plébiscité par l'ensemble du réseau.

GROUPE NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF : le Conseil d'administration de la Fédération nationale a pris la décision en 2023 de réfléchir à la rénovation de son projet associatif qui datait de 2003. Le groupe de travail est constitué de représentant.es des FR.

Je représente la FR Occitanie avec Nathalie BARTHAS et Annabelle DAURES.

Ce groupe s'est réuni cinq fois : **1 février, 29 février, 10 juin, 29 août, 27 septembre.**

De plus, en région Occitanie, nous avons abordé le projet associatif à plusieurs réunions dont deux spécifiques **les 23 avril et 16 octobre**

REPRÉSENTATIONS AU TITRE DE LA FNCIDFF :

Du fait de ma fonction au Bureau de la Fédération, je suis intervenue à deux événements nationaux au cours de l'année 2024 :

Mercredi 6 mars 2024 : Je suis intervenue afin de représenter le réseau des CIDFF, au colloque organisé par la Fédération nationale : « En finir avec la précarité des mères isolées », à la Fabrique de la Solidarité, à Paris avec une intervention en visio de Madame Aurore Bergé, ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations ainsi qu'en présentiel de la Députée de Paris, Fanta BERETÉ.

Le programme était :

- Les mères isolées : conditions de vie et politiques publiques
- Témoignages et leviers d'action pour en finir avec la précarité des mères isolées

Le 27 novembre : Je suis intervenue à la table ronde organisée par la Fondation Face. Il s'agit de l'événement « One in Tree Women ». Les personnalités présentes étaient : Jean Castex, Président de FACE national et Salima SAA, ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes.

Mon intervention a porté sur les moyens mobilisables, par les entreprises de toutes tailles, afin d'agir sur la prise en charge des salariées victimes de violences conjugales et donc des actions menées par les CIDFF auprès des entreprises.

J'espère avoir fait un tour d'horizon le plus complet possible de l'activité de représentation qu'implique mon mandat au titre de la Fédération régionale des CIDFF d'Occitanie.

Je remercie tous les membres du CA, du Bureau, les directrices et coordinatrice des CIDFF et

l'ensemble des équipes ainsi que Nathalie, Annabelle et Dorine pour le travail remarquable effectué à valoriser le réseau, les CIDFF départementaux et les représentantes que nous sommes. Vous êtes Mesdames, des atouts majeurs.

Je vais clore mon rapport moral en remerciant au nom du CA, nos partenaires techniques, financiers, institutionnels, qui nous permettent d'exercer nos missions.
Je vous remercie pour votre attention.

Marie-Christine PEREZ
Présidente

RAPPORT D'ACTIVITE

I. STRUCTURER LE RÉSEAU RÉGIONAL

1. RÉUNIONS STATUTAIRES

En 2024, la vie associative de la FRCIDFF s'est déroulée conformément aux statuts : 2 bureaux, 3 Conseils d'Administration et une Assemblée Générale Ordinaire ont été organisés.

Les présidentes des 13 CIDFF et de la FRCIDFF se sont réunies par visioconférence au long de l'année.

Des points d'étape sont envoyés régulièrement par les coordinatrices par mail aux 6 membres du bureau pour éclairer leur positionnement et leur prise de décision.

Des rencontres entre les 13 CIDFF par visioconférence ont permis d'échanger pour répondre aux Appels à projets en vue de la structuration du réseau régional Occitanie.

Planning des instances statutaires de l'association en 2024 :

Bureau	CA	AG ordinaire
20 mars 2024	28 mars 2024	23 avril 2024
27 septembre 2024	23 avril 2024	
	16 octobre 2024	

Principaux thèmes traités en 2024 :

- ✓ Recherche de financements, budgets prévisionnels, bilans d'activités, réponses AAP...
- ✓ Projets en cours : Génération Egalité, les actions de Prévention des Violences sexistes dans le cadre de la convention avec l'ARS, CPO FR / DRDFE sur le soutien de la FRCIDFF dans le cadre de sa mission de structuration du réseau, accompagnement au développement du projet FAMI 2023/2027
- ✓ Réunions sectorielles et articulation avec les projets régionaux en cours
- ✓ Partenariats : DRDFE, DREETS, Commissaire à la Pauvreté, ARS, Conseil Régional Occitanie, Rectorat, France Travail, AFPA, CAPEB, CROUS...
- ✓ Structuration de la Fédération Régionale des CIDFF d'Occitanie : 2 coordinatrices (1.83 ETP) et une comptable/cheffe de projet FAMI (0.28 ETP)
- ✓ Actualité de la FNCIDFF, actualités des CIDFF, extension du Ségur...

2. Liens avec la FNCIDFF : FÉDÉRATION NATIONALE

Le Comité National de Liaison (CNL), 2ème collège et CA de la FNCIDFF et des commissions de travail :

Les représentantes régionales ont participé aux réunions et commissions et ont présenté les synthèses en réunions de Bureau et de directions.

Les coordinatrices régionales et les directrices du réseau régional sont en 2024, à tour de rôle, représentantes au Comité National de Liaison (CNL). Elles ont été présentes à chacune de ces rencontres à la Fédération Nationale : le 16 janvier, 19 mars, 30 mai et 3 décembre 2024.

Marie-Christine Pérez, Présidente de la FRCIDFF et des directrices font aussi partie de commissions et groupes de travail dans lesquels elles représentent le réseau :

- Commission « RH » : directrice du CIDFF Hérault, Marie-Christine PEREZ
- Commission « Plaidoyer » : Présidente et une coordinatrice de la FR
- Commission « Droits » : directrice du CIDFF Gard
- Commission « Communication » : directrice du CIDFF Aveyron
- Commission « Secteurs emploi » : directrice des CIDFF Pyrénées Orientales, Lozère et Aude
- Commission « Violences » : directrice des CIDFF Tarn et Garonne et Pyrénées Orientales
- Groupe de travail « Droit International privé et droit des étrangers » : CIDFF Haute Garonne
- Groupe de travail « Accueil des mineur.e.s covictimes de violences » : CIDFF Tarn et Garonne, Hérault, Aude
- Groupe de travail « Suivi des dispositifs de protection » : CIDFF Lozère, Gard, Aude.

La Présidente et la Vice-Présidente de la Fédération Régionale représentent les 13 CIDFF de la région Occitanie aux réunions du 2ème collège et du Conseil d'Administration de la FNCIDFF. Madame Marie-Christine PEREZ, présidente de la Fédération Régionale, a intégré le bureau de la Fédération nationale en 2024.

Les coordinatrices de la Fédération régionale ont participé à des réunions de travail avec la Fédération nationale les 11 avril, 30 mai, 12 juin et 26 juin 2024 avec la directrice générale Clémence PAJOT et la responsable réseau Corentine ZANKPE-YOVO. Un point bi mensuel est aussi organisé par visioconférence avec la responsable du réseau de la FNCIDFF et les coordinations des Fédérations Régionales de France.

Par ailleurs, Marie Christine Pérez puis depuis fin août 2022 Nathalie Barthas est conseillère et représentante du réseau régional au CESER Occitanie au sein du troisième collège et de la commission 5.

La participation aux événements organisés par la Fédération nationale :

La Fédération Régionale a participé à différents temps ou événements organisés par la Fédération nationale des CIDFF à savoir :

- Comité de travail de la Fédération nationale sur la question de la mise à l'abri des femmes victimes de violences : 16 février 2024
- Assises du réseau National les 10 et 11 septembre 2024 à Rennes.
- Webinaire mis en place par la Fédération Nationale des CIDFF avec la Fédération Nationale des entreprises d'insertion le 23 janvier 2024 ce qui a amené à un temps d'échange avec la fédération régionale Occitanie des entreprises d'insertion le 12 mars 2024.
- Réunion nationale des directions des CIDFF et FRCIDFF organisée le 7 novembre 2024 au siège de la FNCIDFF à Paris.
- Journée de restitution du projet national ISA 5 sur la prévention prostitution des mineurs le 6 novembre 2024 : intervention de la FR et du CIDFF 82.
- Assemblée générale de la FNCIDFF le 18 juin 2024.
- Groupe de travail « Hébergement et mise à l'abri » le 16 février 2024.
- Webinaire sur la présentation des réseaux CIDFF et CROUS le 11 juillet 2024.
- Webinaire de présentation de la MSA le 12 décembre 2024.
- Webinaire de présentation de la FCPE le 13 décembre 2024.
- Groupes d'analyses de la pratique mensuels pour les coordinateurs.trices des Fédérations Régionales des CIDFF mis en œuvre par la FNCIDFF.
- Groupe de travail autour de la refonte du projet associatif
- Participation aux « caféministes » mis en place par la FNCIDFF sur les sujets tels que :
 - Féminisme et handicap
 - Le consentement
 - Présentation de l'association « Choisir la cause des femmes »
 - Les mères seules, travailleuses pauvres

3. Participation aux instances partenariales

Le Comité Régional pour l'Emploi :

La FRCIDFF a intégré le CRPE dont l'objectif est « *Un emploi pour tous grâce à un accompagnement socioprofessionnel renforcé des personnes qui en ont le plus besoin* » : ce réseau coprésidé par l'État et la Région (créé par la loi pour le plein emploi de décembre 2023 et précisé par décret de juin 2024) réunit les acteurs de l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi et des entreprises autour d'une nouvelle gouvernance installée à chaque niveau territorial. La feuille de route du CRPE s'articulera autour de trois axes : en direction des entreprises, notamment les TPE-PME, des personnes en recherche d'emploi, et de la gouvernance locale du réseau pour l'emploi. Marie-Christine PEREZ a participé à la première réunion qui a eu lieu le 15 octobre 2024.

Le RESO :

La FRCIDFF fait partie du RESO Egalité régional et à ce titre une coordinatrice a pu participer aux 3 temps de regroupement et d'échange à la Préfecture de Région en 2024 :

- 20 septembre 2024 : la responsabilité des employeurs publics et privés en matière d'égalité professionnelle
- 28 mai 2024 : place des femmes dans le sport
- 30 janvier 2024 : cybersexisme et cyberviolences sexistes et sexuelles

Observatoire violences de genre – Académie de Montpellier :

La Fédération Régionale des CIDFF est membre de l'Observatoire des violences de genre mis en place par l'académie de Montpellier. Ainsi le CIDFF de l'hérault et de Lozère ont pu participer à des temps d'échange et au lancement officiel de celui-ci. Une coordinatrice de la FR a assisté au séminaire de l'égalité mis en place dans le cadre de cet observatoire le 6 novembre 2024.

II. ACCOMPAGNER LA MUTUALISATION ENTRE LES 13CIDFF

L'objectif principal des rencontres organisées par la FR entre les 13 CIDFF est de soutenir la mutualisation des pratiques et des outils en utilisant plusieurs leviers :

- ✓ La mise en place de réunions régionales par secteur professionnel : échange sur les pratiques professionnelles des salarié·es du réseau, remontées des besoins de formation, mutualisation des outils communs et élaboration de nouveaux outils pédagogiques pour intervenir auprès des jeunes, des primaires, des usager·es en général et des professionnel·les. Dans chacune de ces rencontres, les salarié·es sont amené·es à participer aux projets régionaux : de l'élaboration jusqu'à leur mise en œuvre.
- ✓ L'accompagnement de la montée en compétences des équipes.

1. Réunions sectorielles

Les coordinatrices assurent les convocations, l'organisation, l'animation de ces réunions sectorielles.

SECTEURS				
DIRECTION	Des réunions mensuelles sont organisées en visio tous les premiers jeudi après-midi de chaque mois.			
GAP des directions	26 mars 2024	20 juin 2024	3 octobre 2024	5 décembre 2024
JURIDIQUE	24 janvier 2024	25 avril 2024	17 octobre 2024	
EMPLOI	22 janvier 2024	30 avril 2024	24 septembre 2024	9 décembre 2024
PSYCHOLOGUE	1 ^{er} mars 2024	13 juin 2024	19 septembre 2024	6 décembre 2024

Les réunions de direction ont permis :

- Le positionnement des CIDFF sur l'ensemble des AAP et AMI proposés en 2024 et de co-constituer leur réponse.
- D'échanger sur les actions portées par la FNCIDFF, avoir un retour sur les différentes commissions de travail auxquelles participent les unes et les autres et d'avoir un retour suite aux différentes rencontres du CNL (Comité National de Liaison).
- De faire un point régulier sur les actions mises en place, faire remonter les difficultés, les besoins notamment ceux du public.

Les réunions des CIP du réseau ont permis de construire et d'organiser la mise en place du projet Info métiers/ Cap Mixité sur la région : globalement les réunions sectorielles permettent d'échanger, de mutualiser sur les pratiques et sur les outils communs au réseau déposés sur un drive.

2. Accompagnement à la montée en compétence : formations et sensibilisations

Afin de contribuer et d'accompagner la montée en compétence des intervenant.e.s du réseau régional, les coordinatrices :

- ✓ Organisent des formations ou sensibilisations
- ✓ Participent à des événements, groupes, temps d'échanges pour le réseau

Organisation de formations/sensibilisations pour le réseau :

Formation des intervenant.e.s sur le dispositif Génération Egalité en partenariat avec le Conseil Régional Pyrénées Méditerranée :

Participation à ces formations : 4 journées soit 28h au total, 2 sur Toulouse (3 et 8 octobre) sur Montpellier (30 septembre et 17 octobre) pour toutes les intervenant.es des 13 CIDFF animant le dispositif.

La journée régionale du réseau des CIDFF Occitanie a permis le 27 juin à Lézignan d'accueillir 76 élues et salarié.e.s.

Le matin a été consacré à l'intervention d'un chargé de mission du pôle régional du défenseur des droits, Mr David ROHI et d'une déléguée de cette même institution du département de l'Aude, autour de la lutte contre les discriminations. Leur intervention avait été souhaitée suite à la signature d'une convention au niveau national.

L'intervention s'est déclinée de la façon suivante :

- ✓ La définition juridique des discriminations
- ✓ Les discriminations directes et indirectes
- ✓ Aménagement de la charge de la preuve
- ✓ Le rôle du défenseur des droits et des délégué·es
- ✓ Point spécifique sur le harcèlement discriminatoire et le harcèlement sexiste
- ✓ Présentation de la plateforme anti-discrimination

L'après-midi une journaliste : Mme Pauline Ferrari est intervenue sur la thématique du Masculinisme lors de laquelle elle a pu aborder :

- ✓ Identifier le discours masculiniste et ses rhétoriques misogynes
- ✓ Comment aborder ces discours, notamment auprès des jeunes ?
- ✓ Comment déconstruire ces discours auprès de ces derniers parfois déjà convaincus par certaines idées masculinistes ?
- ✓ Comment promouvoir une vision de relations femmes-hommes plus saines et respectueuses ?

Ces interventions ont permis aux CIDFF de monter en compétence sur ce sujet et de développer une culture commune au réseau

La fédération régionale a proposé une formation « Soutenir le développement des compétences psychosociales des publics ».

Durant le mois de décembre 2024, 4 sessions de deux jours sur Toulouse (2 et 3 décembre 2024 et les 19 et 20 décembre 2024), Albi (11 et 12 décembre 2024) et Montpellier (11 et 12 décembre 2024) ont été proposées aux CIDFF sur le développement des compétences psychosociales afin de pouvoir s'approprier le sujet et d'adapter les contenus des sensibilisations de nos publics notamment sur le thème de l'Égalité femmes/hommes et de la prévention des violences.

51 salarié.e.s du réseau ont suivi cette formation animée par Promotion Santé Occitanie. Tous les CIDFF et la FRCIDFF étaient représentés.

Le programme de la formation a été :

- ✓ Le concept des CPS et ses enjeux
- ✓ Point sur ses connaissances et expériences de chacun
- ✓ Recueil des attentes
- ✓ Définition du concept de compétences, approche théorique : origines, histoire, classifications
- ✓ Expérimentation d'animation autour des CPS
- ✓ Les CPS, la santé et la promotion de la santé : déterminants de la santé, inégalités sociales de santé
- ✓ Le contexte national : instruction interministérielle, feuilles de route institutionnelles
- ✓ L'intégration des CPS dans les pratiques professionnelles
- ✓ Les CPS dans les politiques de prévention
- ✓ Caractéristiques des interventions CPS de qualité
- ✓ Présentation d'outils et de programmes probants
- ✓ Conception d'une séance pédagogique visant le développement de CPS
- ✓ La posture professionnelle dans le développement des CPS selon les publics
- ✓ Présentation d'outils d'intervention adaptés aux publics
- ✓ Evaluation des acquis

Participation à des évènements, groupes, temps d'échange pour le réseau :

Afin de permettre la transmission d'informations au réseau, de poursuivre sa montée en compétences, d'actualiser ses connaissances, d'acquérir de nouvelles méthodes, de se projeter dans de nouveaux projets ou d'adapter les pratiques professionnelles, les coordinatrices de la Fédération Régionales participent à différents temps d'information organisés au sein du réseau ou à l'extérieur de celui-ci à savoir sur 2024 :

- le 6 février 2024 à une visio conférence organisée par la fédération régionale des CIDFF du Bas Rhin sur « l'accompagnement des femmes victimes de la prostitution ». Les deux coordinatrices ont pu y assister.
- Webinaire le 2 avril 2024 organisé par la CPAM du Tarn sur la charge mentale.

Ces participations peuvent aussi prendre la forme de représentations du réseau régional lors d'évènements organisés par les partenaires institutionnels ou associatifs :

- Journée évènementielle organisée par la DRDFE le 19 mars 2024, « Qui veut être entrepreneure ? »
- Projection du film « Touchées » le 26 juin 2024
- Audition par le ministère de la cohésion sociale sur la mise en œuvre de la politique d'égalité le 25 juillet 2024
- Participation à la prise de fonction de Madame BINET, directrice de l'AFPA le 26 janvier 2024
- Présentation de l'action FAMI « Agir pour l'intégration des femmes immigrées et lutter contre les discriminations » auprès du Ministère de l'intérieur le 29 novembre 2024.

Intervention le 29 novembre 2024 à Paris lors d'une journée d'échange et de travail sur 3 programmes européens dont le FAMI. La fédération régionale est intervenue pour présenter son action régionale, les outils utilisés dont le drive et la base de données des bénéficiaires actualisée en 2024.

- Participation de Marie-Christine PEREZ au colloque « Pratiques innovantes au service de la lutte contre les violences au sein du couple » organisé par le CIDFF du Gard le 28 novembre 2024

Les coordinatrices régionales sont aussi intervenues sur différents groupes de jeunes ou structures en charge de jeunes afin de transmettre la culture de l'égalité mais aussi d'échanger sur les modes d'interventions, les outils :

- Interventions auprès des services civiques du défenseur des droits afin de les sensibiliser à l'égalité entre les femmes et les hommes et aux violences faites aux femmes.
- Interventions auprès des étudiant.e.s en psychologie de l'université Champollion d'Albi
- Présentation des outils de sensibilisation à la prévention des violences auprès de la direction d'un foyer d'accueil pour personnes handicapées à Saint Sulpice dans le Tarn.

Les coordinatrices ont aussi participé à des temps de travail et d'échanges avec les partenaires institutionnels tels que :

- Réunions du comité de pilotage de la Journée d'étude Femmes et Pauvreté en visioconférence avec la DRDFE, Mr Pélisson et les deux coordinatrices régionales : 31 janvier et 24 avril. De nombreux échanges par mail ont jalonné l'année dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet.
- Réunion le 17 juin 2024 en visioconférence avec le Conseil Régional et la CAPEB Occitanie pour travailler un projet régional concernant l'intégration des femmes dans la filière du bâtiment.
- Participation de Marie-Christine PEREZ, présidente à la réunion du CRPE le 15 octobre 2024.
- Rencontre avec la DRDFE à la Préfecture de région les 31 janvier, 4 septembre et le 21 novembre pour faire le point sur le réseau régional, les projets et les perspectives 2025. De nombreux échanges par mail ont lieu durant l'ensemble de l'année permettant un suivi des actions ou des remontées d'informations.

La fédération régionale a procédé à la signature d'une convention régionale avec la Direction Régionale du CROUS de l'académie de Toulouse le 1^{er} octobre 2024 afin de faciliter les échanges, d'envisager des interventions ou actions communes, l'accueil des étudiant.e.s en demande d'informations ou d'accompagnement.

Les trois axes de collaboration retenus sont :

- Promotion de l'offre de services par les parties auprès de leur réseau respectif
- Participation, co-organisation d'évènements
- Actions de coopération opérationnelles pour favoriser l'orientation, l'information et l'accompagnement des victimes de violences sexistes et/ou sexuelles.

1. Génération Égalité

En partenariat avec les Rectorats de Montpellier et de Toulouse, la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt et l'Agence Régionale de Santé, la Région Occitanie Pyrénées Méditerranée a déployé un vaste dispositif régional de sensibilisation sur l'égalité entre les filles et les garçons et la vie affective dans les lycées et les écoles régionales de la deuxième chance (ER2C).

Ce dispositif « Génération Égalité » s'inscrit dans une politique globale pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et une politique de prévention et d'éducation à la citoyenneté et à la santé.

Les objectifs du dispositif régional sont :

- ✓ De sensibiliser les élèves, filles et garçons, des classes de seconde ou de niveau équivalent dans les CFA, sur l'égalité des sexes, la déconstruction des stéréotypes, les conditions d'une vie affective et sexuelle égalitaires notamment par la prévention des violences sexistes et la sensibilisation au respect mutuel.
- ✓ D'offrir des informations unifiées, identiques sur le fond sur l'ensemble du territoire régional et souple sur la forme permettant de s'adapter au choix et besoins des établissements ;

La sensibilisation se concrétise par une séance de deux heures auprès des élèves des classes de seconde ou de niveau équivalent dans les CFA et les ER2C, effectuée par les 13 CIDFF.

Au travers de cette sensibilisation, les objectifs de la Région sont les suivants :

- ✓ Animer en milieu scolaire une sensibilisation sur l'égalité entre les filles et les garçons : stéréotypes notamment au cours de l'orientation scolaire et professionnelle ; la mixité des filières et des métiers ; les droits des femmes, le respect des un-es et des autres, la prévention des violences de tout ordre. En partant des représentations des élèves, il s'agit de les sensibiliser sur la place de chacune et de chacun pour prévenir les inégalités entre les sexes et favoriser l'égalité entre les filles et les garçons.

- ✓ Sensibiliser sur l'égalité entre les filles et les garçons en cohérence avec une information égalitaire sur la vie affective et prévenir les violences faites aux femmes (importance du respect et de l'écoute réciproque...).

Ces séances se sont appuyées sur des supports pédagogiques adaptés et coconstruits par les opérateurs et le Conseil Régional.

Plusieurs groupes de travail entre coordinateur·ices du dispositif et la cheffe de projet du service Egalité du Conseil Régional ont été mis en place pour repenser les outils d'intervention, intégrer le violentomètre dans le déroulé, accentuer le travail autour de la question du consentement, intégrer de nouvelles affiches dans le photolangage ainsi que la roue du pouvoir et de l'égalité, utilisation des clips réalisés par la région...

Deux sessions de formation ont été organisées (Toulouse et Montpellier) pour permettre une culture commune des intervenants et une appropriation des outils pédagogiques en début d'année scolaire à laquelle l'ensemble des animateur·ices du réseau des CIDFF a participé.

Les séances ont respecté la charte académique d'intervention en éducation à la santé et à la citoyenneté en milieu scolaire.

Ce dispositif a été lancé le 8 mars 2017 par Madame Carole Delga, Présidente du Conseil Régional Occitanie.

La Fédération Régionale CIDFF, porteur de ce projet depuis septembre 2020 représente le réseau des CIDFF lors des comités techniques et de pilotage. Elle coordonne ce dispositif en lien avec les 13 CIDFF départementaux.

De janvier à décembre 2024, 722 séances ont pu être mises en place en Occitanie soit environ 18 000 jeunes sensibilisé.e.s.

2. Violences sexistes, la parole aux jeunes : interventions auprès des jeunes

L'objectif de cette action régionale sur l'ensemble du territoire Occitanie est de prévenir et réduire les comportements violents et leurs conséquences sur la santé physique et psychologique des jeunes filles et des jeunes garçons. Un partenariat régional a pu se mettre en place avec l'ARS. Chaque juriste, psychologue – salariée des 13 CIDFF d'Occitanie – est intervenue dans les établissements de son département. Un comité de pilotage départemental a permis de coordonner l'action entre les différents acteurs et de la déployer sur chacun des territoires.

Il s'agit d'informer et de sensibiliser les jeunes sur les violences sexistes et sexuelles en lien avec les équipes éducatives : agressions verbales, physiques, discrimination, exclusion. De leur permettre de développer des compétences psychosociales pour prévenir toutes formes de conduites à risques. De proposer aux élèves d'identifier leurs émotions, de mieux se comprendre et comprendre l'autre. Que les jeunes puissent repérer des attitudes (être et agir) pour régler un désaccord, utiliser la parole pour sortir du conflit.

Mais aussi de rendre les jeunes acteurs de prévention au sein de leur famille et de leurs pairs.

L'analyse de la situation conduite :

Chacun des 13 CIDFF d'Occitanie est intervenu en établissement scolaire sur le thème de la prévention des violences sexistes. Sur la période septembre 2023 à juin 2024, 193 séances ayant permis de sensibiliser 3282 élèves. Des interventions auprès de 50 étudiants et de 30 professionnels ont aussi pu être animées.

Des jeunes hors collèges et lycées ont aussi été sensibilisés à cette thématique : il s'agit de jeunes en foyer, inscrit en mission locale, ou d'étudiants, d'élèves en prépa ou de jeunes en formation.

Le mode d'intervention :

Un travail d'échange à partir des affiches de l'exposition, des temps de réflexion et d'expression en petits puis en grands groupes. Des échanges autour de notions telles que : sexisme, genre, égalité, stéréotype.

Un outil pédagogique : un escape game virtuel pour plus de participation et d'interactivité avec les jeunes.

Une réflexion autour de dates et de chiffres clés sur l'égalité et l'inégalité femmes-hommes. Un tour de certaines définitions sur les différents types de violence : verbale, psychologique, physique, sexuelle, sur le viol, le mariage forcé.

Des apports plus théoriques concernant le cycle de la violence et les effets de la violence. Enfin des informations sur ce que dit la loi et une présentation des personnes et lieux ressources.

Les moyens stratégiques :

En 2024, chaque CIDFF a poursuivi la tenue d'un comité de pilotage départemental de cette action comprenant le/la conseiller-e technique Education Nationale, le/la correspondant-e ARS, le/la Délégué.e Départemental.e aux Droits des Femmes et le CIDFF.

Chaque CIDFF a été à l'initiative de ce comité de pilotage sur son département.

3. Développement des compétences psychosociales dans les relations pour les enfants de primaire sur la prévention des violences dans les relations filles/garçons

Sur l'année scolaire 2023/2024, la FRCIDFF a porté une action mise en œuvre par les 13 CIDFF présents sur l'ensemble de la région auprès des enfants du primaire.

Environ 800 élèves ont bénéficié d'une sensibilisation de 3 séances par élève et 117 séances ont été animées.

Objectifs de l'action :

- Développer chez les enfants des compétences psycho-sociales pour parvenir à de meilleures relations filles/garçons et ce dès le plus jeune âge.
- Sensibiliser les enfants et leur transmettre une culture d'égalité entre les filles et les garçons.
- Renforcer les connaissances des enfants dans la construction de l'estime de soi, de la relation à l'autre, du respect de la différence.

Objectifs opérationnels :

- Dispenser des actions de prévention et de sensibilisation auprès des enfants pour apprendre à se conduire de manière respectueuse et égalitaire entre les filles et les garçons
- Permettre à des enfants de construire leur opinion et de l'exprimer notamment par la réalisation de productions, et d'apprécier leurs propres réalisations et celles de leurs camarades ;

Dans les temps périscolaires prioritairement et avec un focus sur les territoires CLS, les professionnels des CIDFF sont intervenus dans le cadre d'ateliers d'environ 20 enfants. 3 ateliers ont été proposés à chaque groupe d'enfants et à leurs encadrants soit environ 800 enfants sensibilisés.

4. Fonds Catherine

Dans le cadre du Grenelle des violences, lancé en septembre 2019, des « Fonds Grenelle » ont été déployés dans chaque Région. La FRCIDFF s'est positionnée et avait été retenue dans le cadre d'un Appel à projet. En 2024, les CIDFF ont pu redéployer cette action afin de sensibiliser des professionnel·les sur le thème de la prévention des violences. Certaines séances ont été organisées à destination des professionnel·les exerçant en quartier politique de la ville.

Description de l'action :

Sensibiliser et former des professionnel·les du premier accueil de structures recevant tout public : CAF, Centres sociaux, CCAS, Maison du département, Maison des services publics, Secrétariats de mairie ... notamment.

Faire connaître cette problématique des violences faites aux femmes, les lieux et personnes ressources, diffuser des outils.

De janvier à décembre 2024, les CIDFF ont réalisé 42 demi-journées d'interventions dont 9 en quartier prioritaire de la politique de la ville.

Contenu de l'intervention d'une durée moyenne de 3h30 :

Présentation de la politique publique de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes.

Présentation de la problématique des violences : les différentes formes, le cycle des violences, l'emprise, le consentement.

Présentation des mécanismes psychologiques et psycho traumatiques à l'œuvre chez les femmes victimes.

Réflexion sur la posture à adopter en tant que professionnel·les face aux victimes
Présentation des actions spécifiques du CIDFF en matière d'accompagnement des femmes victimes de violences et des partenaires départementaux, connaître les personnes et lieux ressources.

Apprendre à repérer les besoins de la victime – identifier et analyser les limites de son intervention – faire le lien avec les dispositifs existants.

Cette action s'est déroulée en 2024 : au total 42 sessions de sensibilisations ont été dispensées sur 12 départements de la Région. 9 séances ont été animées en territoire Politique de la ville.

5. ISA 5 :

« Prévenir le risque prostitutionnel chez les mineur·es »

Les objectifs de ce projet en 2024 :

L'action de la FR-CIDFF, qui intervient en tant que prestataire de la FNCIDFF, s'inscrit dans le projet « Prévenir le risque prostitutionnel chez les mineur·es » mené par la FNCIDFF.

La FR-CIDFF a porté le projet en région. Elle a participé aux réunions de coordination nationale du projet animées par la FNCIDFF et regroupant l'ensemble des FR-CIDFF impliqués soit : pendant la phase préparatoire, pendant la phase de mise en œuvre, et lors de la phase d'évaluation, analyse et restitution.

Dans le cadre d'un autre projet sur la prostitution des mineur·es et conjointement à 3 autres Fédérations Régionales et à la FNCIDFF :

Lors d'un précédent projet relatif à « Info Jeunes Prostitution », 4 scénarios ont été écrits mettant en scène des mineur·es en situation de prostitution et ont ensuite été dessinés par des illustratrices et montés en 4 courtes vidéos. Dans le cadre de ce même projet, un livret pédagogique sur la prostitution des mineur·es à destination des professionnel·les a été réalisé ainsi qu'un déroulé de séance de sensibilisation à destination des professionnel·les et un autre à destination des jeunes.

Ces outils ont été mis à la disposition des CIDFF de la Région sur un drive commun et ont été utilisés dans le cadre de ce projet.

4 CIDFF se sont impliqués sur le projet : Ariège, Aveyron, Gard et Lozère.

7 séances auprès des professionnel·les ont été menées : 69 professionnel·les sensibilisé·e·s

8 séances ont été réalisées auprès des mineur·e·s : 142 mineur·e·s sensibilisé·e·s

En ce qui concerne les interventions auprès des jeunes, certains·es ont rempli un questionnaire de satisfaction dans lequel la plupart des jeunes indiquent :

- ✓ avoir un bon niveau de satisfaction
- ✓ avoir appris des choses
- ✓ que la qualité de l'écoute et des échanges étaient plutôt satisfaisant
- ✓ que le contenu de la séance était plutôt adapté à leurs besoins

- ✓ que la sensibilisation leur a plutôt permis de comprendre le sujet des violences sexistes et sexuelles et la prostitution des mineur.e.s
- ✓ que la sensibilisation permet plutôt de faire évoluer les représentations
- ✓ qu'ils. elles savent, à l'issue de la séance, à qui s'adresser s'ils. elles venaient à être témoins ou victimes
- ✓ qu'ils. elles ressentent le besoin de mieux connaître leurs droits en matière de santé sexuelle, de sexualité, de droits humains

En ce qui concerne les interventions auprès des professionnels.elles, l'évaluation s'est réalisée à l'issue de la séance, lors d'un tour de table.

L'ensemble des participant.e.s ont pu relever un taux de satisfaction élevé :

– sur l'apport théorique :

- ✓ connaissance de la législation,
- ✓ précisions sur des termes jusque-là inconnus,
- ✓ outils de repérage, d'aide, d'accompagnement

– sur l'apport pratique

– sur le temps d'échange

– sur les outils d'animation

– sur l'évolution des représentations notamment de la prostitution des mineur.e.s

La grande majorité indique être en mesure à l'issue de la sensibilisation de repérer les situations de risque et de situation de prostitution et être en mesure d'orienter Les professionnels.elles indiquent que cette sensibilisation leur sera utile dans leur cadre professionnels.

6. Génération Santé

Les objectifs de ce projet en 2024 :

Sensibilisation en classes de première et terminale, grâce à des outils pédagogiques (notamment un escape game virtuel), de prévention des violences sexistes et sexuelles dans les relations filles/garçons. Celles-ci incluant les thématiques de la vie affective et sexuelle et du bien-être. L'objectif est de favoriser l'appréciation positive de l'autre sexe et le développement des compétences psycho-sociales pour de bonnes relations entre sexes.

Le projet s'inscrit dans une démarche globale de santé en ce qu'il tente de prévenir les comportements à risque en termes de violences sexistes et sexuelles. Il tend donc à favoriser les comportements permettant le bien-être psychologique et physique des jeunes.

Le projet pousse à développer les connaissances sur les moyens de prévention, développer l'empowerment, permettre de connaître les personnes et les lieux ressources.

51 séances ont été mises en œuvre par les CIDFF sur l'année scolaire 2023/2024.

7. Info Métiers 2024

La réponse à l'AAP Info Métiers 2023/2024 a permis un déploiement de l'action par les 13 CIDFF.

Les objectifs et contenus de l'action du 1^{er} septembre 2023 au 31 décembre 2024 :

- ✓ Permettre la découverte des métiers à un public de demandeur-e-s d'emploi et salarié-es.
- ✓ Proposer cette information de manière homogène, cohérente et professionnelle sur l'ensemble du territoire régional.
- ✓ Permettre de montrer la richesse des secteurs sur l'ensemble du territoire par des témoignages issus de professionnelles de l'ensemble de la région.
- ✓ Valoriser les métiers à travers un ancrage territorial sur les 13 départements.
- ✓ Permettre une projection des personnes sur une mobilité possible à cette échelle et par-delà à l'échelle nationale et internationale.
- ✓ Travailler les représentations liées aux métiers, à leur exercice.
- ✓ Travailler la déconstruction des stéréotypes. Stéréotypes qui légitiment les inégalités, qui inspirent les discriminations. Ces mêmes discriminations qui renforcent les stéréotypes et contribuent aux inégalités.

A partir de septembre 2023 : mise en place de 69 sensibilisations organisées et animées par les 13 CIDFF chacun sur son département notamment dans les Maisons de l'Orientation, les Maisons de Ma Région, au sein des Pôles Emploi, auprès de groupes constitués : Projet professionnel, également auprès des jeunes inscrits dans le dispositif Garantie Jeune des Missions locales.

Les intervenant-es ont utilisé un quizz en brise-glace, un outil « Cap Mixité » de sensibilisation à la connaissance des métiers et à la déconstruction des stéréotypes de genre. Cet outil permet de reconstruire des métiers selon leur intitulé, leur description, les compétences associées, les formations nécessaires. Son utilisation permet, en séances, aux bénéficiaires de s'acculturer et de s'ouvrir à des métiers initialement non mixtes (soit plutôt féminisés soit plutôt occupés majoritairement par des hommes). 13 interviews de professionnel.le.s de ces métiers en tension sont aussi disponibles et sont diffusées comme témoignage au regard des demandes exprimées dans le groupe. Enfin des filtres sur Instagram permettront aux bénéficiaires de se prendre en photo dans différents univers professionnels proposés.

Durant l'année 2024, l'ensemble des vidéos de témoignages ont été sous titrées et mis à disposition des professionnels.elles des CIDFF pour faciliter l'accessibilité de ces outils au plus grand nombre.

8. Lutte contre les discriminations

En 2024, lors des réunions par secteur professionnel des CIDFF, la thématique de la lutte contre les discriminations a été traitée notamment lors de situations d'analyse de pratique. Lors de ces réunions, les professionnelles peuvent échanger sur des situations vécues par le public qu'elles reçoivent. Elles peuvent échanger sur le mode d'accueil et d'accompagnement des bénéficiaires. Mais aussi sur les situations vécues par les personnes.

Ces rencontres se tiennent 4 fois par an pour les conseiller.es en insertion professionnelle en visioconférence et quatre fois par an pour les juristes en présentiel.

Par ailleurs, une demande a émané des salarié.es concernant un besoin d'échanger avec des experts sur cette thématique. Aussi, le pôle régional du défenseur des droits a pu venir, le 27 juin 2024, à Lézignan, partager son expertise. En ce qui concerne le détail de son intervention, il convient de se référer au paragraphe relatif à la formation.

Cette intervention a été proposée à l'ensemble des salarié.es, élu.e.s des 13 CIDFF de la région quel que soit le poste occupé afin d'établir une culture commune au réseau, à la structure et intersectorielle.

Cette intervention a permis l'échange et la montée en compétence sur la thématique de la lutte contre les discriminations. Les 13 CIDFF de la Région se sont positionnés soit 76 personnes bénéficiaires, ce qui permet de déployer notre action à l'attention de la population occitane.

Synthèse des actions des CIDFF en 2024 sur l'action régionale de lutte contre les discriminations portée par la FRCIDFF Occitanie.

Parmi les 8 CIDFF Ouest Occitanie : environ 610 personnes victimes de discriminations ont été accueillies, identifiées, orientées et accompagnées par les services des CIDFF dont environ 110 vivant en QPV.

Objectif de l'action individuelle :

- ✓ Écouter, informer et orienter toute personne confrontée à une situation de discrimination Repérer, orienter des situations de discrimination, exprimées ou décelées, lors des premiers entretiens d'accueil au CIDFF et lors des entretiens d'information et d'accompagnement des personnes.
- ✓ Délivrer une information individuelle ou collective en droit social / droit du travail...
- ✓ Développer l'information et la sensibilisation du public (usager·es) et la formation des professionnel·les en matière d'égalité professionnelle et de non-discrimination.

Descriptif de l'action :

Dans le cadre de notre mission, les salariées écoutent, détectent et informent sur la discrimination.

La personne chargée de l'accueil oriente la victime vers les secteurs juridique et/ou emploi. Les personnes sont écoutées, informées et accompagnées.

Plusieurs situations peuvent se présenter :

- La personne s'adresse au CIDFF car elle se sent victime de discrimination.
- La personne s'adresse au CIDFF pour un autre motif et l'écoute globale amène les professionnels à détecter une situation de discrimination.

Des actions spécifiques ont été engagées par les CIDFF dans la sensibilisation de public : environ 3 300 personnes dans le cadre d'actions collectives.

Objectifs de l'action collective :

- Informer les personnes de ce qu'est une discrimination,
- Sensibiliser à l'égalité homme femme,
- Identifier dans le champ professionnel les discriminations liées au sexe et à l'origine,
- Connaître les dispositifs mobilisables et les moyens d'action pour dénoncer et agir contre les pratiques discriminatoires.

Exemple de thématique de séance : Sensibiliser à la lutte contre les discriminations genrées : signification, les stéréotypes décryptés et présentés comme le terreau des inégalités et des discriminations qui en découlent, les lieux ressources et démarches des victimes.

D'autres sensibilisations portent sur les discriminations genrées à l'encontre des femmes (incluant les violences sexistes), les discriminations d'accès aux métiers ou dans le cadre du travail basée sur l'origine et le sexe, l'égalité professionnelle, les stéréotypes de sexe.

9. Santé mentale des jeunes

Inscrits dans un réseau partenarial départemental, les CIDFF n'ont pu que constater que les délais de prise en charge des jeunes en souffrance psychique s'allongent et ne permettent pas d'offrir un accueil immédiat ou du moins dans des délais satisfaisants pouvant entraîner purement et simplement la renonciation de certains jeunes à une prise en charge et donc un maintien dans un mal être et/ou une souffrance psychologique pouvant s'aggraver.

Il s'avère donc nécessaire de pouvoir proposer de nouveaux lieux de prise en charge permettant de répondre à des besoins de prise en charge individuelle de la souffrance psychique des jeunes par des professionnels.elles qualifiées (psychologues). C'est l'objet du présent projet porté par la fédération régionale des CIDFF d'Occitanie.

Il a s'agit pour les psychologues des CIDFF d'accueillir, d'accompagner et d'écouter les jeunes dans un objectif de prévenir le mal être et la souffrance mentale des jeunes, et de prévenir les comportements à risque ou violents.

3 CIDFF ont été impliqués dans cette action qui s'est déroulées du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024 : l'Aveyron, le Gers, la Lozère.

Un travail en réseau avec les acteurs départementaux a permis une continuité dans la prise en charge des jeunes.

Le but est de libérer la parole, premier pas vers une recherche d'aide, et inciter les jeunes en situation de mal-être à en parler à une personne qualifiée afin de favoriser la prise en charge précoce du mal être, de la souffrance psychologique des jeunes.

Ce projet favorise le renforcement des aptitudes individuelles des jeunes car la posture du professionnel.elle qualifié.e est de se situer dans une position d'appui auprès des jeunes en valorisant le fait qu'il est acteur de sa vie, de comprendre ce qui se passe, de l'aider à analyser les éléments environnants, de favoriser sa capacité de choix, son esprit critique, de renforcer ses compétences psychosociales pour lui permettre de trouver les ressources internes ou externes pour sortir d'une situation de mal être.

Par cette approche, il s'agit de maintenir ou de restaurer le pouvoir d'agir des jeunes.

Au total, 125 jeunes ont été reçus dans le cadre des consultations psychologiques par les CIDFF 12, 30 et 48 avec respectivement 43 jeunes reçus en Aveyron, 45 dans le Gers et 37 en Lozère.

Pour ce projet Santé Mentale des Jeunes 135 permanences ont eu lieu sur les 3 départements.

Consultations individuelles : en moyenne 1 séance d'une heure tous les 15 jours. Le projet a permis d'atteindre le nombre d'utilisateurs et d'utilisatrices prévu initialement. Cette forte fréquentation témoigne d'un besoin réel dans la population ciblée en matière de soutien psychologique.

Au-delà de l'accompagnement psychologique direct, les consultations ont permis de proposer un espace d'écoute, d'analyse et de reconstruction de l'estime personnelle.

L'approche a été particulièrement bénéfique pour les jeunes en termes de :

- Prise de parole : Beaucoup de jeunes ont exprimé une reconnaissance du besoin d'être écoutés dans un environnement bienveillant et sans jugement.
- Soutien émotionnel : La relation de confiance instaurée a permis d'aider les jeunes à verbaliser des traumatismes souvent refoulés.
- Accompagnement psychologique : Certains jeunes ont pu mieux comprendre les mécanismes des violences sexistes et sexuelles, ce qui leur a permis d'envisager des solutions pour leur rétablissement et leur résilience. Les jeunes accueillis ont abordé majoritairement des problématiques liées aux violences sexistes et sexuelles, qu'elles soient vécues dans le cadre familial, scolaire, professionnel, ou dans la sphère intime et amoureuse.

Les principales problématiques identifiées sont :

- Violences physiques et verbales dans les relations de couple ou les rapports familiaux.
- Dénonciation tardive des violences vécues, souvent liées à des mécanismes de honte ou de culpabilité.
- Mais aussi : Harcèlement sexuel dans les établissements scolaires ou au travail.
- Problématiques liées à l'estime de soi et à l'image corporelle.

10. FAMI 2023/2027 : Agir pour l'intégration des femmes immigrées et lutter contre les discriminations

L'année 2024 a vu la poursuite de l'année 2023 qui a permis au réseau régional de se structurer autour d'une réponse à un projet européen : FAMI Fonds asile, migration et intégration. Ce projet a été accepté et a débuté en septembre 2023 et est cofinancé par l'union européenne.

Sur la durée du projet, le coût de l'opération est de 2 071 803.48€.

Le montant du cofinancement FAMI est de 1 553 852.61€ soit un taux de 75%.

La FRCIDFF est porteur de ce projet sur 4 ans : du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2027.

8 CIDFF sont engagés sur la Région Occitanie : Ariège, Aude, Gard, haute Garonne, Gers, Lozère, Pyrénées Orientales et Tarn et Garonne.

Il s'intitule : « Agir pour l'intégration des femmes immigrées et lutter contre les discriminations ».

Il s'agit d'accueillir et d'accompagner sur 4 ans, 1 540 femmes par des professionnelles lors de permanences juridiques (accès aux droits), en insertion professionnelle et lors d'ateliers collectifs sur la vie citoyenne, la vie socio-professionnelle et l'apprentissage de la langue française.

Cette action vise à proposer à des femmes immigrées, éligibles dans le cadre de cette action (issues de pays tiers à l'union européenne, résidant légalement sur le territoire français et ayant vocation à s'y installer durablement), une prise en compte globale de la personne au travers des situations vécues et un accompagnement complet dans différents domaines.

Il s'agit d'inscrire les bénéficiaires dans une logique de parcours en proposant un accès aux droits, un accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle notamment.

L'accompagnement pluridisciplinaire des CIDFF a pour objet l'autonomie des personnes et participe au processus d'intégration par une connaissance et une compréhension du nouveau contexte et lieu de vie des personnes. Un travail d'éclairage est mis en place, permettant l'appropriation des codes, normes en fonction des références économiques et culturelles en France et permettant une déconstruction des représentations.

Deux types d'actions complémentaires seront proposées aux bénéficiaires :

- Des entretiens individuels :
 - L'accès aux droits : entretien juridique
 - L'accès à l'emploi et à la formation : entretien emploi
- Des ateliers collectifs :
 - L'accès à l'emploi et à la formation : ateliers vie socioprofessionnelle
 - L'apprentissage de la langue française : ateliers FLE
 - La connaissance des valeurs et principes de la République française : ateliers vie citoyenne

La Fédération Régionale a poursuivi son rôle de chef de file sur ce projet par l'organisation de réunions régionales régulières entre :

- Chef de file + directions
- Chef de file + directions + référentes départementales
- Chef de file + salarié.e.s inscrit.e.s sur le projet

La fédération régionale des CIDFF a aussi mis en place des outils de pilotage tels que :

- Drive qui permet :
 - L'accès aux documents communs : ressources partagées, outils pédagogiques
 - Le **recueil mensuel des pièces** : dossier d'éligibilité, feuille d'émargement, communication...
- Base de données qui permet :
 - La **saisie par bénéficiaire de son parcours** (temps individuels et collectifs)
 - Le recueil des éléments d'évaluation et **extraction en fonction des indicateurs attendus**

De nombreux outils d'harmonisation de la pratique ont aussi été élaborés tels que :

- Les fiches d'éligibilité
- Les émargements
- Les livrets d'apprentissage FLE
- Les suivis évaluatifs
- Mémo de pièces attendues....

Enfin, une affiche de communication ainsi qu'un livret de présentation ont été réalisées afin de faciliter les orientations :

11. Agrasc : Prévention du risque prostitutionnel

Ce projet s'est déroulé du 1^{er} juin 2023 au 31 décembre 2024. Il s'est même vu prolongé jusqu'au 12 avril 2025 par l'attribution d'une dotation complémentaire en fin d'année 2024. 9 CIDFF de la région étaient engagés dans cette action.

Ce projet porte sur :

- L'accueil, l'information, l'orientation, l'accompagnement des personnes en situation de prostitution dans une démarche d'accès aux droits et d'insertion sociale et professionnelle (démarches sociales, administratives, accès aux soins, droits des étrangers, maîtrise de la langue française, accompagnement socio-professionnel. Il concerne les personnes en situation de prostitution hors PSP.
- Sensibilisation des jeunes et notamment des mineur.e.s en établissements scolaires, médico-sociaux, Missions locales
- Sensibilisation des professionnels.elles à la prise en compte du phénomène prostitutionnel notamment par la prévention, le repérage et l'orientation des personnes en situation de prostitution.

Le bilan au 31 décembre 2024 est :

- 1 496 jeunes ont été sensibilisé.e.s et 76 séances ont été réalisées en milieu scolaire : 72.5% se disent très satisfait.e.s de la séance
- 53 jeunes ont été sensibilisé.e.s hors milieu scolaire et 5 séances ont été réalisées
- 12 sessions de sensibilisation des professionnels.elles ont été menées pour 177 professionnels.elles présent.e.s : 90.4 % se déclarent satisfait.e.s
- 26 personnes en situation de prostitution ont été accompagnées.

12. Conférence

« Femmes et pauvreté : Comprendre pour mieux agir »

Cette action a été développée grâce au soutien de la stratégie régionale de prévention et de lutte contre la pauvreté en étroite collaboration avec Madame la directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité et Monsieur le Commissaire à la pauvreté.

Il s'agissait d'organiser une conférence à vocation régionale autour des femmes et de la pauvreté afin d'informer les professionnels.elles sur cette thématique spécifique et de ses singularités, de favoriser l'interconnaissance des acteurs, de dégager des propositions, des actions et des bonnes pratiques.

Cette journée s'est déroulée le 14 novembre 2024 à la Chambre du Commerce et de l'Industrie de Rodez dans l'Aveyron.

La journée s'est construite autour :

- Apports théoriques et illustrations : différenciation pauvreté/précarité, les chiffres de la pauvreté des femmes en Occitanie, la précarité des femmes dans l'emploi,
- Apports pratiques : partage d'expériences et de bonnes pratiques par le CIDFF de l'Aveyron et la Mission locale
- Perspectives : évolution des politiques publiques
- Changements des représentations et partages d'expériences : présentation du rapport « Familles monoparentales : pour un changement des représentations sociétales » de la délégation aux droits des femmes au Sénat, le pouvoir d'agir (ATD Quart Monde, CRPA), l'aller vers (dispositif e-care, planning familial 82)
- Echanges : des temps d'échanges avec l'auditoire ont émaillé régulièrement la journée permettant la prise de parole.

144 professionnels.elles étaient présents et ont témoigné d'un niveau de satisfaction très élevé. :

- Evolution des pratiques professionnelles : 89.4 % des participant.e.s indiquent à l'issue de la journée que celle-ci leur a permis de faire évoluer leurs pratiques professionnelles dont 26.9% mentionnent qu'elles ont beaucoup évoluées.
 - Acquisition de compétences nouvelles : 94.4 % des participant.e.s indiquent avoir acquis de nouvelles compétences dont 43.9% mentionnent un haut niveau d'acquisition
 - Impulsion de nouvelles initiatives : 73.1 % des participant.e.s indiquent envisager de mettre en place une action spécifique en direction des femmes en situation de précarité.
- Il peut donc en être déduit que cette journée a contribué à la prise en compte par les professionnels.elles de la singularité des femmes en situation de pauvreté et d'y répondre par une approche spécifique.

97.2% sont satisfait.e.s dont 58.9 % de très satisfait.e.s. Par voie de conséquence, nous pouvons en déduire que le programme tel que proposé avec la diversité des champs d'intervention répondait à la demande des participant.e.s sur cette thématique.

71.9 % des personnes répondantes ont indiqué que cette journée leur avait permis de penser à la modification de leurs pratiques professionnelles.

13. Règles sans tabou

Les objectifs généraux du projet étaient de :

- Améliorer l'accès des femmes précaires à une diversité de produits périodiques en lien avec leurs besoins ;
- Promouvoir une meilleure information de ces publics sur les menstruations, la santé intime, le bon emploi des différentes protections et les risques liés à un manque d'hygiène et enfin lutter contre les tabous et la stigmatisation associés aux règles.

La mise en œuvre opérationnelle de ce projet, s'est déclinée par :

- La mise en place des ateliers collectifs d'information autour des menstruations
- La distribution des protections périodiques notamment durables aux femmes afin de lutter contre tous les aspects de la précarité menstruelle à destination d'un public adulte, féminin en situation de précarité

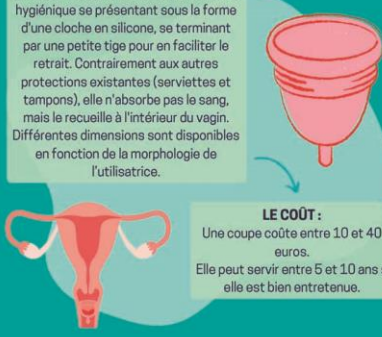
9 CIDFF ont été engagés dans cette action à savoir l'Ariège, l'Aude, l'Aveyron, le Gard, le Gers, le Lot, les Hautes Pyrénées, les Pyrénées Orientales, le Tarn et Garonne.

Afin de faciliter l'animation des séances, de permettre une sensibilisation à travers des outils ludiques et d'assurer une information globale et accessible aux femmes bénéficiaires, différents outils ont été conçus ou personnalisés :

- Production en imprimerie d'un jeu des familles pour chaque CIDFF déployant l'action
- Réalisation d'un photolangage pour chaque CIDFF impliqué
- Adaptation et impression d'un livret pédagogique : 4 900 livrets imprimés
- Réalisation d'un support commun d'animation des séances

FAMILLE "COUPE MENSTRUELLE" 2

La coupe menstruelle est une protection hygiénique se présentant sous la forme d'une cloche en silicone, se terminant par une petite tige pour faciliter le retrait. Contrairement aux autres protections existantes (serviettes et tampons), elle n'absorbe pas le sang, mais le recueille à l'intérieur du vagin. Différentes dimensions sont disponibles en fonction de la morphologie de l'utilisatrice.



LE COÛT :
 Une coupe coûte entre 10 et 40 euros.
 Elle peut servir entre 5 et 10 ans si elle est bien entretenue.

FR-CiDFF
 Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
 Occitanie

PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

FR-CiDFF
 Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
 Occitanie



PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
 Liberté
 Égalité
 Fraternité



LES RÈGLES
 PARLONS-EN SANS TABOU!

LES RÈGLES
 PARLONS-EN SANS TABOU!

FR-CiDFF
 Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
 Occitanie

PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

FR-CiDFF
 Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
 Occitanie

Les règles sans tabou !



PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

Pour cette action, 34 séances d'une demi-journée ont été réalisées permettant la sensibilisation de 264 bénéficiaires.

14. Formations portées

En 2024, troisième année du pôle formation de la FRCIDFF après l'obtention fin 2021 de la certification Qualiopi et début 2022 de la certification Certif Région.

Plusieurs sessions de formations animées par les CIDFF ont été organisées et portées administrativement par la FRCIDFF Occitanie :

Sous traitant	Objet de la formation	Dates
CIDFF Gard	Egalité professionnelle	05 juillet 2024
CIDFF Haute-Garonne	Egalité Professionnelle	28 mai 2024 8 octobre 2024
CIDFF Hérault	Egalité professionnelle	21 mars 2024 06 juin 2024 28 septembre 2024
	Violences au sein du couple	11 et 12 mars 2024 7 et 8 octobre 2024
CIDFF Pyrénées Orientales	Egalité professionnelle	22 octobre 2024

D'autres CIDFF ont choisi d'obtenir la certification Qualiopi et ne passent pas par la FRCIDFF pour le portage administratif et financier de leur formation, il s'agit des CIDFF : Ariège, Aveyron, Gers et Lozère.

Le Gard, la Haute Garonne et les Pyrénées Orientales passent par un portage FR pour les formations nécessitant le label Certif Région, ils ont néanmoins la certification Qualiopi et portent directement les formations nécessitant uniquement Qualiopi

La FRCIDFF a validé l'audit de contrôle Qualiopi le 21 juillet 2023, lui permettant de garder cette certification qualité jusqu'au 21 11 2024.

Le CA du 28 mars 2024 a décidé l'arrêt du positionnement de la FRCIDFF en tant qu'organisme de formation, la raison principale étant le nonaccès à certains AAP notamment du Conseil Régional pour les organismes de formation.

Aussi, la FRCIDFF n'a pas repassé les certifications Qualiopi et Certif Region en novembre 2024.

IV. COMMUNICATION

1. Communication externe

La présidente et une coordinatrice régionale participent à la commission Plaidoyer de la FNCIDFF et relayent auprès des 13 CIDFF de la Région l'ensemble des informations et supports.

La FRCIDFF a relayé les actions de plaidoyer notamment les campagnes autour :

- Du consentement,
- Du 8 mars relative à la promotion des droits des femmes,
- Du 25 novembre
- Info Jeunes Prostitution,
- Les violences dans l'enseignement supérieur.

Durant l'année 2024, la Fédération nationale a travaillé à la refonte des sites internet des FR et des CIDFF. La Fédération régionale d'Occitanie a participé à ce travail et a mis en ligne son nouveau site en septembre. Celui-ci reprend l'ensemble des éléments de la charte graphique du réseau et permet une cohérence de communication au niveau national.

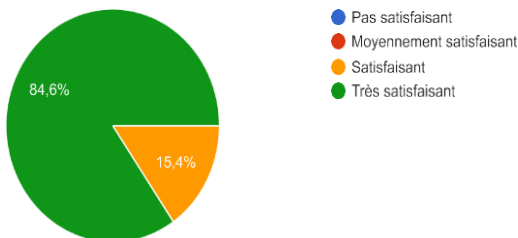


2. Communication interne

La Fédération régionale évalue auprès des directions de l'ensemble des CIDFF de la région, ses modalités de fonctionnement au travers d'un questionnaire qui est complété en fin d'année. Les résultats de celui-ci s'avèrent positifs et le niveau de satisfaction très élevé.

De façon générale, les informations transmises par la FRCIDFF sont-elles claires ?

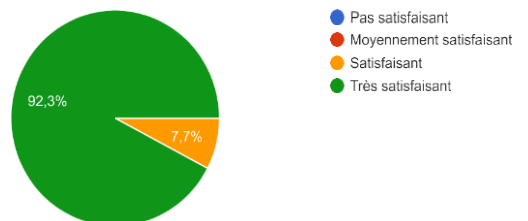
13 réponses



Diriez-vous que nous vous transmettons assez d'éléments sur les différents projets ?

[Copier](#)

13 réponses

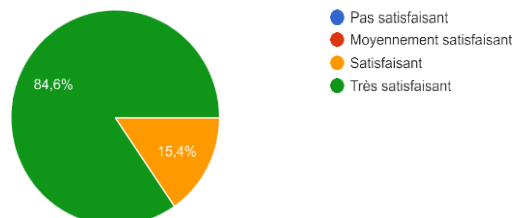
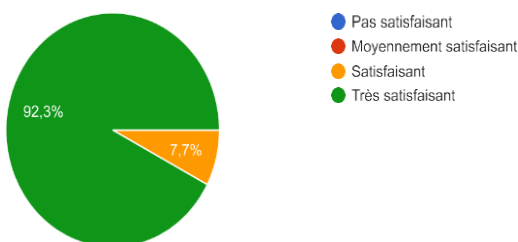


Si le niveau coché ci-dessus est moyennement ou pas satisfaisant, merci d'expliquer quels types d'informations vous manquent ?

0 réponse

Arrivez-vous à vous retrouver dans les informations données ?

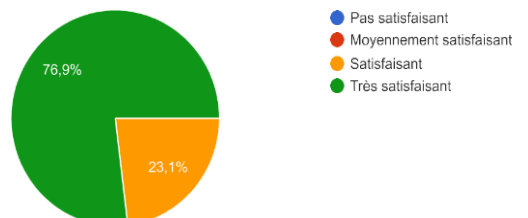
13 réponses



Vous sentez-vous suffisamment incluse dans la communication de la FRCIDFF concernant les différents projets ?

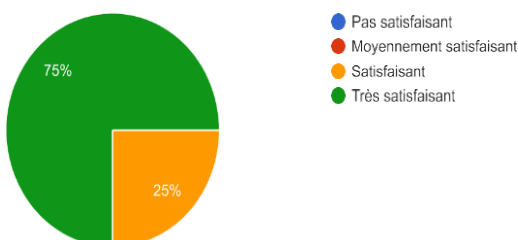
[Copier](#)

13 réponses



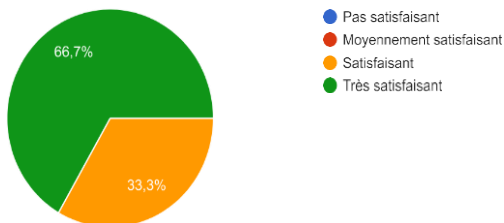
Pensez-vous recevoir la bonne information au bon moment ?

12 réponses



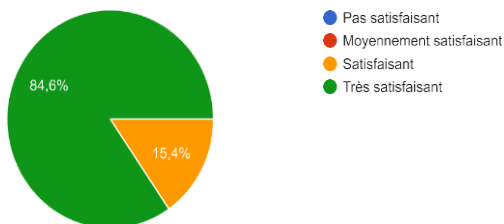
Disposez vous des informations dont vous avez besoin pour mettre en place les projets et les décliner dans votre département ?

12 réponses



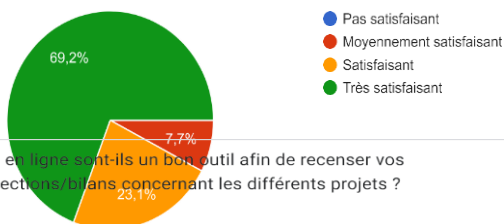
La fréquence des réunions de directions est-elle satisfaisante selon vous ?

13 réponses



Le mode de communication en visio pour ces réunions est-il satisfaisant ?

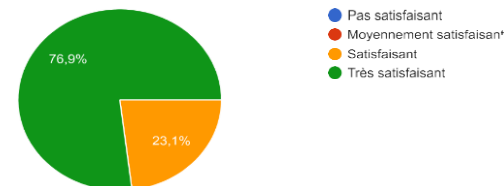
13 réponses



Les tableaux en ligne sont-ils un bon outil afin de recenser vos besoins/projections/bilans concernant les différents projets ?

[Copier](#)

13 réponses



Si insatisfaisant, pourquoi ?

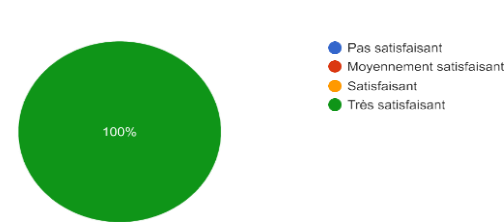
0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

Le drive est-il un bon outil afin de communiquer sur les différents outils communs au dépôt des bilans ?

[Copier](#)

0 réponse



Si insatisfaisant, pourquoi ?

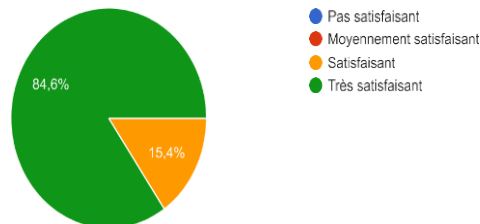
0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

Suggeriez-vous un outil de communication non utilisé à ce jour par la FRCIDFF ?

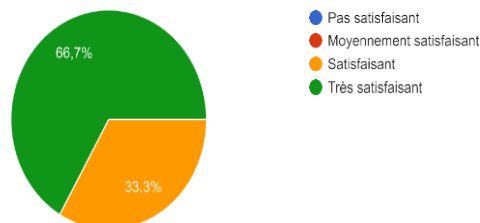
Les informations transmises par la FRCIDFF lors de ces réunions sont-elles explicites ?

13 réponses



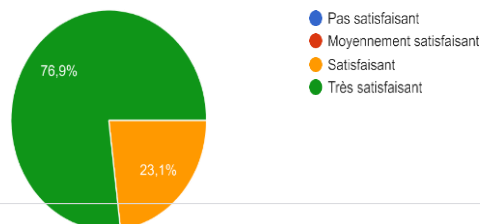
Lors de ces réunions, considérez-vous que le tant d'échange accordé aux CIDFF est satisfaisant ?

12 réponses



Les mails sont-ils un bon outil de communication entre la FRCIDFF et vous, directions ?

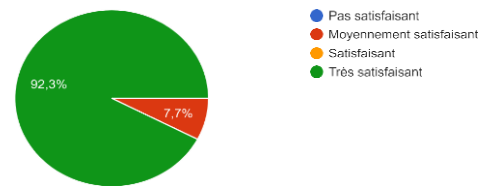
13 réponses



Estimez-vous que vos propositions et demandes soient correctement traitées et prises en compte par la FRCIDFF ?

[Copier](#)

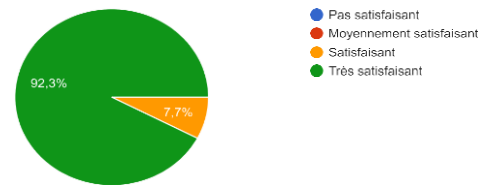
13 réponses



Estimez-vous que le temps de traitement de vos demandes par la FRCIDFF soit satisfaisant ?

[Copier](#)

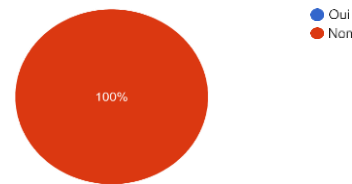
13 réponses



Estimez-vous qu'il y a un/des blocage.s dans la prise en compte de vos demandes ?

[Copier](#)

13 réponses



Si oui, lequel/lesquels ?

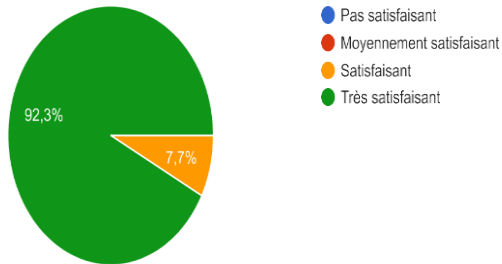
0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

[Copier](#)

Estimez vous que les éléments que vous souhaitez transmettre aux autres CIDFF via la FRCIDFF Occitanie soient bien relayés ?

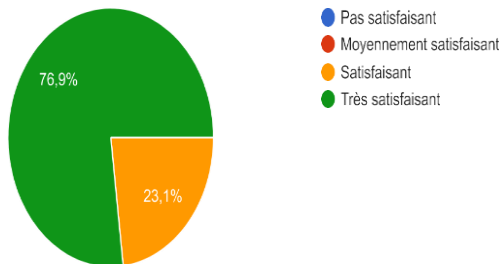
13 réponses



[Copier](#)

Estimez vous que le rôle de la FRCIDFF de transmetteur dans certains cas, entre les CIDFF et la FNCIDFF, et inversement, est satisfaisant ?

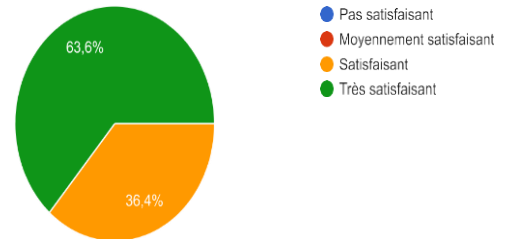
13 réponses



La mise en place du projet FAMI, par les réunions spécifiques en présentiel et distanciel, la création d'un drive dédié et l'élaboration ou la mise à jour des différents outils justifiant la participation des bénéficiaires et des salarié.e.s dans le projet vous a paru :

[Copier](#)

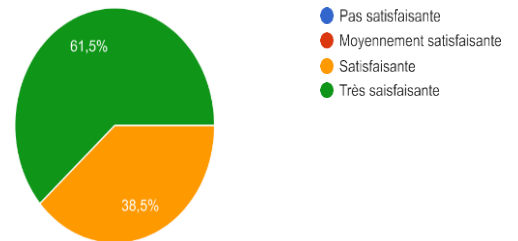
11 réponses



La journée régionale du réseau organisée le 27 06 2024 à Lézignan vous a paru à vous et à l'équipe élu.e.s et salarié.e.s ?

[Copier](#)

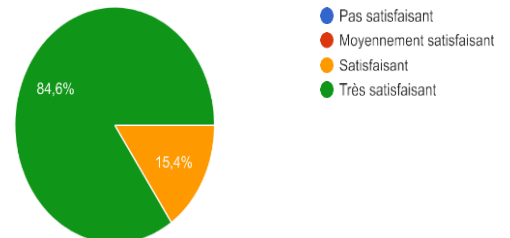
13 réponses



De manière générale, quel est votre satisfaction globale concernant la communication de la FRCIDFF ?

[Copier](#)

13 réponses



CONCLUSION

CONCLUSION

L'accompagnement du public par les CIDFF : 22 332 personnes reçues lors de 41 321 entretiens individuels par les 13 CIDFF d'Occitanie en 2024,

Des interventions collectives : 5 380 sessions d'actions collectives au total par les 13 CIDFF concernant 50 606 personnes informées en 2024.

Dispositif Génération Égalité sur l'année 2024 : 722 séances de sensibilisation, d'une durée de 2h, auprès de classes de seconde, et ER2C, sur les stéréotypes dans l'orientation et l'emploi, la prévention des violences sexistes,

193 séances de sensibilisation sur la prévention des violences et le développement des compétences psychosociales auprès de 3282 jeunes et 117 séances auprès de 800 primaires en Occitanie dans le cadre d'un CPOM avec l'ARS,

42 sessions de sensibilisation des personnels du premier accueil à la prévention des violences faites aux femmes dispensées en 2024 dans le cadre d'un soutien de la DRDFE et 9 supplémentaires auprès des professionnel·les exerçant en QPV,

51 sensibilisations sur la prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes soutenues par le dispositif Génération Santé du Conseil Régional,

ISA 5 : 8 sensibilisations sur la prévention de l'entrée en prostitution des mineur·es, auprès de jeunes et 7 séances auprès de professionnel·les

AGRASC : 1 496 jeunes ont été sensibilisé·e·s et 76 séances ont été réalisées en milieu scolaire, 53 jeunes ont été sensibilisé·e·s hors milieu scolaire pour 5 séances, 12 sessions de sensibilisation des professionnel·les et 177 professionnel·les présent·e·s e·s, 26 personnes en situation de prostitution ont été accompagnées

Info Métiers/Cap Mixité sur l'ensemble de la région en 2024 : **69 séances** de sensibilisation auprès des demandeur·es d'emploi et/ou salarié·es,

Santé mentale des jeunes : 125 jeunes ont été reçus dans le cadre des consultations psychologiques par les CIDFF 12, 30 et 48

La lutte contre les discriminations sur l'Ouest Occitanie par de l'accueil individuel du

public et des séances collectives de prévention : 610 personnes en entretien individuel et 3300 en interventions collectives

Pilotage, accompagnement et suivi du projet **Européen FAMI de sept 2023/aout27** : projet visant l'insertion des femmes étrangères et la lutte contre les discriminations.

Conférence « Femmes et pauvreté : comprendre pour mieux agir » : 144 professionnels ;elles présent.e.s

Règles sans tabou : 34 séances d'une demi-journée ont été réalisées permettant la sensibilisation de 264 bénéficiaires.

9 formations ont été portées administrativement par la Fédération régionale des CIDFF.

Un partenariat plus important avec les services de l'Etat : DRDFE, ARS, DREETS, DRAJEP et le Rectorat qui nous permettent de développer des actions portées régionalement et auprès de publics diversifiés : enfants, jeunes, usager·es, professionnels, salarié·es, responsables et chef·fes d'entreprise et structures de l'IAE mais aussi signature d'une convention régionale avec le CROUS de l'académie de Toulouse.

Un soutien toujours important de la Région et une reconnaissance de la structure Fédération Régionale des CIDFF, notamment comme porteur de projet Régional dans le cadre du dispositif Génération Egalité. Un développement de nos actions sur la santé des jeunes soutenues par la Région et vis-à-vis des demandeur·euses d'emploi via Info Métiers,

Le développement des actions régionales de sensibilisation/formation et des projets régionaux avec un investissement important des CIDFF permettant une culture commune du réseau, la réalisation d'outils pédagogiques et la mutualisation des compétences notamment sur les thèmes de la prévention des violences, la lutte contre les discriminations et de l'Egalité professionnelle.

PERSPECTIVES

FRCIDFF Occitanie seule entité régionale du réseau des CIDFF en Occitanie

Animation et représentation du réseau

Animation de réunions sectorielles du réseau régional

Participation aux instances du Comité National de Liaison, des commissions de travail, du CA et 2eme collège de la FNCIDFF.

Participation aux rencontres régionales organisées par la DRDFE, l'ARS et le Conseil Régional sur des actions régionales : la FRCIDFF est membre du RESO Egalité Occitanie, membre du Comité de pilotage régional du SPRO (Service Public Régional de l'Orientation), du CRPE et membre du CESER.

Égalité professionnelle

Les CIDFF sont reconnus et inscrits depuis 2019 dans le dispositif du Conseil Régional : Accueil, Information, Orientation du SPRO, en tant que prescripteurs de formation.

Impulsion et mise en œuvre des projets régionaux par la FRCIDFF en 2025

Poursuivre le partenariat avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) développé en Occitanie pour soutenir et inscrire la prévention des violences dans les orientations du réseau régional des CIDFF. La FRCIDFF souhaite conventionner un nouveau CPOM en développant cet axe mais l'imprécision des orientations sur l'année 2025 sont un obstacle. Ainsi, la FRCIDFF souhaite, a minima, reconduire le partenariat existant en se réadaptant au public jeune hors milieu scolaire.

Réinscription sur l'année scolaire 2025 du réseau Régional des CIDFF dans le dispositif du Conseil Régional intitulé « Génération Egalité » visant la sensibilisation des jeunes de la classe d'âge 2nde et ER2C.

Un soutien de l'Etat pour le fonctionnement et les missions de la FRCIDFF par la signature d'une CPO sur 3 ans entre la DRDFE et la FRCIDFF Occitanie.

Le positionnement du réseau via la FRCIDFF Occitanie sur la sensibilisation à l'Egalité professionnelle et à la mixité des métiers de public/ demandeurs d'emploi, salariées, acteurs de l'insertion dans le cadre de l'Appel à projet du Conseil Régional « Info Métiers 2025 ».

Accompagnement et soutien des 13 CIDFF dans leur mission d'accueil et de prévention sur la lutte contre les discriminations.

Organisation d'une journée du réseau régional sur les thématiques de la lutte contre les violences au sein du couple et prostitution des mineur.e .s. à Lézignan

Projet ISA 6 en partenariat avec la FNCIDFF et l'AGRASC, visant en 2025 à prévenir l'entrée en prostitution des mineur.es par des sensibilisations en direction des jeunes, des équipes éducatives, des professionnelles mais aussi des parents ainsi que l'accompagnement de personnes en situation de prostitution.

Poursuite du programme : FAMI, portant sur les années 2023/2027.

Intégrer le projet avec la FNCIDFF et Social Builder « Deffinum » afin de faire découvrir les métiers du numérique à des femmes et tester leur plateforme.

Densifier le partenariat avec France Travail par la signature d'une nouvelle convention et proposer des actions communes en direction des usager.ères mais aussi des agent.e.s.

Mettre en place une formation « la fonction employeur » à destination des présidentes et directrices de la réunion Occitanie.

Poursuite et intensifier des sessions de sensibilisation s des professionnels.elles aux violences au sein du couple mais aussi celle relatives à la prévention de la prostitution des mineur.e.s en intervenant auprès des professionnels.elles, des jeunes, des équipes éducatives et des parents.

Poursuivre les actions liées à la santé des femmes en renouvelant le projet « règles sans tabou ».

PARTENAIRES FINANCIERS

Nos partenaires financiers



Direction générale
de la cohésion sociale



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Agir ensemble pour faire
reculer la pauvreté



Direction de région académique
à la jeunesse, à l'engagement et
aux sports (DRAJES)

