

# Rapport d'activité et financier 2024



ans et +



EN ROUTE  
POUR L'AVENIR

100 chances  
emplois

# Sommaire

- 4** ÉDITORIAL  
**6** NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



- 8** NOS SOUTIENS & PARTENAIRES FINANCIERS  
**10** MODÈLE & VISION  
**11** JOB REBOOST & IMPULSION  
**12** ANALYSE D'IMPACT  
**14** NOTRE FORCE



## ILS·ELLES ONT COLLABORÉ À CE RAPPORT

Conception graphique, mise en page & illustrations : Cécile Liénaux.

Contribution rédaction et relecture : Jacques Boussey, Valentine Guyot, Adil Lamrabet, Yakari Magassa, Corinne Mai-Nhu, Léa Méchard, Hervé Maupoix, Véronique Moine, Philippe Moracchini, Géraldine Nicollet, Gilles Vermot Desroches, Fanny Trinh.

Merci à toutes les personnes qui ont fourni de nombreux témoignages et images sur l'activité de l'association en 2024, à celles et ceux qui ont contribué à la réalisation de ce rapport d'activité et financier. Il a été adopté lors de l'Assemblée Générale du 3 juillet 2025. Merci à l'ensemble des collaborateurs, et à tous les pilotes pour leur engagement et leur travail au quotidien.

100 Chances 100 Emplois  
✉ 35 rue Joseph Monier  
92500 Rueil Malmaison

✉ contact@100chances-100emplois.org

20

## 16>22 NOS 20 ANS

- 17** AU CŒUR DE NOS 20 ANS  
**18** CHARENTE ÉVREUX  
**19** GRENOBLE LYON  
**20** MANTES-LA-JOLIE - LES MUREAUX MARSEILLE  
**21** RUEIL-MALMAISON - NANTERRE - SURESNES VALENCE-ROMANS  
**22** VERNON LES CHIFFRES CLÉS DES 20 ANS

## 23 TÉMOIGNAGES 24 AMBITIONS 2025



- 25** INTERVIEW YAKARI MAGASSA  
**26** RAPPORT FINANCIER 2024

# Éditorial



Gilles Vermot Desroches

Président de 100 Chances 100 Emplois

**C**omment est née l'idée d'organiser les 20 ans de 100 Chances 100 Emplois sur les différents bassins ? Quels étaient les enjeux ?

Cette idée est née d'une conviction profonde : notre force réside dans notre capacité à nous adapter aux spécificités et au rythme de chaque territoire, ainsi qu'à la diversité des acteurs qui les animent. Ces 9 événements ont été pensés comme des moments clés pour renforcer notre maillage territorial et humain, fédérer nos énergies et donner une grande visibilité aux actions menées depuis maintenant plus de 20 ans au plus près des acteurs concernés.

**Un autre fait marquant en 2024 : la réalisation d'une analyse d'impact. Pourquoi est-ce important pour 100C100E ?**

Cette analyse d'impacts s'inscrit dans une logique circulaire, celle de notre volonté d'amélioration continue et de transparence. Notre objectif était très clair : démontrer, données quantitatives et qualitatives à l'appui, l'utilité et l'efficacité de l'apport de 100C100E dans l'ensemble de son écosystème. Cette démarche, validée par un tiers expert de confiance, est une véritable boussole pour notre développement futur et pour garder le cap de l'insertion professionnelle.

**“ Cette analyse d'impact s'inscrit dans une logique circulaire, celle de notre volonté d'amélioration continue et de transparence.”**

**Quels sont les défis que 100C100E devra relever dans les années à venir ?**

Ils sont nombreux. Dans un paysage riche en structures dédiées à l'emploi, 100C100E est perçu comme le partenaire essentiel du dernier kilomètre. L'association rassemble des acteurs qui partagent un objectif commun : accompagner les jeunes à choisir et trouver une formation ou un emploi, et à bâtir leur réseau pour construire leur avenir. Notre ambition est d'être encore plus fort et efficace sur nos territoires, de mesurer et d'améliorer notre impact afin

d'être reconnu pour nos résultats.

**Comment voyez-vous l'évolution des enjeux liés à l'insertion professionnelle des jeunes ?**

En effet, l'insertion professionnelle des jeunes évolue et nous rentrons dans un moment un peu différent avec des départs massifs à la retraite et moins de jeunes qui vont arriver sur le marché du travail. Nous devons construire une relation plus durable que dans le passé. Nous devons les former à l'adaptabilité face aux enjeux du numérique. Nous devons les aider à trouver la porte d'entrée et ensuite les fidéliser grâce au réseau des alumni. Ils deviendront ainsi des acteurs de recrutement pour les nouvelles générations de jeunes accompagnés par 100C100E.



Philippe Moracchini

Délégué Général de 100 Chances 100 Emplois

**P**ouvez-vous revenir sur les principaux faits marquants de l'année 2024 ?

En 2024, 100 Chances 100 Emplois a franchi le cap des 20 ans. Cet anniversaire fut à la fois une invitation à être tous très fiers du chemin parcouru mais aussi lucides face au chemin à parcourir pour bâtir le futur. Face aux mutations de la jeunesse, notre approche évolue constamment. Nous développons des outils et investissons les canaux de communication propres à leur génération, comme Instagram. Nous avons structuré la communauté des alumni pour la rendre plus dynamique et décidé de capitaliser davantage sur nos deux programmes désormais appelés Job Reboost et Impulsion.

Notre présence accrue dans les forums et les tables rondes témoigne de notre volonté de faire connaître davantage 100C100E et de rappeler qu'il reste encore trop de jeunes éloignés de l'emploi. C'est l'occasion de créer des ponts, de rassurer ces jeunes en leur montrant que leurs talents et leur énergie sont des atouts, et de les connecter aux entreprises pour leur ouvrir la voie à des opportunités concrètes et à une insertion professionnelle durable. Cette démarche est d'ailleurs confortée par l'analyse d'impact menée en 2024, qui nous a permis de vérifier l'adéquation entre nos paroles et nos actes. Les résultats font ressortir un taux de satisfaction global encourageant. Elle a aussi mis en lumière un point crucial : le sentiment

d'un accompagnement parfois trop abruptement interrompu après la semaine de coaching. C'est pourquoi le renforcement du mentorat et du parrainage devient une priorité. Nous voulons rester plus proches des jeunes, continuer à leur dire que le rêve est possible et que nous sommes là pour les soutenir et les rebooster. C'est aussi cela, la marque 100C100E.

**Quelles sont vos ambitions majeures pour 2025 ?**

Nous voulons poursuivre notre développement pour accompagner un nombre croissant de jeunes – viser 3 000 soit 1 000 jeunes en plus par rapport à 2024 – et garantir que chacun d'entre eux bénéficie du soutien d'un collaborateur d'entreprise grâce au programme Impulsion. Il ne s'agit pas d'une croissance pour la croissance mais bien de fédérer et de fidéliser les entreprises adhérentes, fières de leur engagement sociétal et désireuses de contribuer à

maintenir un taux élevé de sorties vers l'emploi durable. Le lancement d'un programme spécifique dans le 93, avec un événement mobilisant une centaine

de jeunes et un solide réseau d'entreprises locales, sera un temps fort de l'année 2025 et une illustration de notre volonté d'ancrage territorial. Nous souhaitons également mieux accompagner nos pilotes entreprises, affirmer leur rôle central dans notre dispositif, car le binôme entreprise-jeune est au cœur de notre méthode.

# Notre conseil d'administration

au 13/06/2024

Notre conseil d'administration incarne la force d'une gouvernance collective et stratégique. Composé d'entreprises emblématiques qui apportent leur connaissance du marché, d'Alumni de 100 Chances 100 Emplois symbolisant notre réussite et offrant une vision concrète, et de partenaires de l'emploi experts des enjeux sociaux. Il est le reflet de notre modèle unique. Cette diversité assure une prise de décision éclairée, une compréhension fine des défis de l'emploi des jeunes, et une capacité à innover constamment, garantissant que chaque action est pertinente et efficace pour offrir à chaque jeune sa chance pour un emploi durable.



## ENTREPRISES

- ① Schneider Electric  
**GILLES VERMOT DESROCHES**  
Président
- ② The Adecco Group  
**ELSA PORTAL**  
Secrétaire
- ③ SOS Intérim  
**MÉLANIE CHARON**  
Trésorière
- ④ SUEZ  
**BENOÎT BONELLO**

- ⑤ Agilytae  
**DELPHINE POGGIOLE**
- ⑥ EDF  
**ISABELLE VEDRINE-ANDRÉ**
- ⑦ Saint-Gobain  
**RENAUD MELCHIOR**
- ⑧ Elior  
**VINCENT BOHELAY**
- ⑨ TRANSDEV  
**XAVIER ALBEROLA**

## EMPLOI

- ⑩ Mission Locale Arc Charente  
**ESTELLE POITOU**
- ⑪ Mission Locale de Marseille  
**SAID SAOUDI**
- ⑫ FAHAD RAJA  
Alumni 100C100E
- ⑬ NATHALIE VICTORIN  
Alumni 100C100E

## ALUMNI

# Une équipe mobilisée

Notre équipe est le moteur de 100 Chances 100 Emplois. Chaque jour, nous œuvrons avec passion et expertise pour développer et faire vivre nos programmes sur l'ensemble du territoire, en étant au plus proche de nos pilotes et partenaires engagés sur le terrain. C'est cette mobilisation constante et nos compétences variées en conception et déploiement de dispositifs d'insertion, en soutien et animation de réseau, en accompagnement quotidien des jeunes, et en communication, qui nous permettent de tenir nos engagements et d'offrir des opportunités concrètes à la jeunesse.



De gauche à droite : **Hervé Maupoix** – Délégué Régional PACA, Occitanie, Grand Est, **Yakari Magassa** – Responsable du programme Impulsion et de la communauté des Alumni, **Géraldine Nicollet** – Déléguée Régionale AURA, BFC, CVL, **Valentine Guyot** – Déléguée Régionale Nouvelle-Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et Directrice de développement et des projets associatifs, **Adil Lamrabet** – Délégué Régional IDF, Normandie, **Philippe Moracchini** – Délégué Général, **Corinne Mai-Nhu** – Responsable administrative et financière, **Léa Mechard** – Chargée de communication, **Fanny Trinh** – Chargée de mentorat du programme Impulsion.

“ En 2024, nous sommes fiers de constater que 100 Chances 100 Emplois a accompagné un nombre croissant de jeunes et a souhaité, pour les prochaines promotions, accélérer leur insertion professionnelle. 100C100E a également travaillé sur ses enjeux à venir grâce à l'analyse d'impact dont les résultats constituent une véritable boussole pour garder le cap tout en s'inscrivant dans une logique d'amélioration.”

“ Deux priorités nous ont mobilisés : le renforcement de nos programmes Job Reboost et Impulsion (p11) pour nous positionner comme le partenaire reconnu et incontournable du dernier kilomètre de l'insertion professionnelle. La deuxième : célébrer nos 20 ans avec les jeunes et tous nos partenaires là où nous sommes implantés.”

# Nos soutiens & partenaires financiers

Nos actions bénéficient du soutien et de l'appui de nombreux partenaires. Certains sont historiques et d'autres nous ont rejoints. Ils contribuent de diverses façons : soutien financier, mécénat de compétences, engagement des salariés, mises à disposition de bureaux, de matériels informatiques et des dons. Un grand merci pour leur engagement.



Mécène historique de 100C100E et principal soutien financier depuis la création.



Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

Soutien financier conditionné par l'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.



Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative

Soutien financier en lien avec nos activités de mentorat et de parrainage. Il est conditionné par l'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.



Soutien financier et aide à développer notre action sur de nouveaux territoires et à renforcer l'implantation existante. Convention pluriannuelle de 3 ans, conditionnée par l'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.



Soutien via un mécénat de compétences. Détachement d'une collaboratrice pour 15 mois à temps complet.



Soutien via un mécénat de compétences. Détachement d'un collaborateur pour 15 mois à temps complet.



Soutien via un mécénat de compétences. Détachement d'une collaboratrice pour 2 ans. Mise à disposition de bureaux et de matériels informatiques.

## Le collectif d'entreprises

Une année de déploiement territorial et de mesure.

En 2024, le Collectif a poursuivi l'ambition d'atteindre ses objectifs relatifs aux 10 engagements inclusifs de sa feuille de route 2025, sur les axes emploi/insertion professionnelle (GT1), mentorat (GTIM) accès aux offres et services inclusifs (GT2) et politique d'achats Inclusifs (GT3).

Le Collectif, déterminé à ce que l'impact de ses actions soit concret et mesuré, a développé son baromètre dans lequel il présente régulièrement l'avancée de ses actions en diffusant ses résultats et leur évolution.



À fin 2024, le Collectif est déployé et actif dans 15 villes françaises. Sur ces implantations, il vise à s'insérer dans l'écosystème du territoire pour soutenir et renforcer des actions locales en collaborant en synergie avec les acteurs économiques, les acteurs de l'emploi, des collectivités locales, des initiatives comme Les entreprises s'engagent et du milieu associatif.

Avec 100C100E, la mobilisation, les échanges soutenus et les participations se sont poursuivis tout au long de 2024 dans les 12 territoires d'implantation commune.

# Entreprises ambassadrices

Être entreprise ambassadrice c'est agir de manière concrète en soutenant financièrement les actions de 100C100E via une adhésion.

## LES ENTREPRISES NATIONALES

- Adecco Group
- LIP Intérim
- Elior
- Saint Gobain
- Engie
- Schneider Electric
- SOS Intérim
- Start People

## LES ENTREPRISES LOCALES

- 7in
- Crit
- Adequat Intérim
- Enedis
- Agilytae Groupe
- ENGIE
- Airbus Développement
- Espace Intérim
- Archer Intérim
- ESP Groupe
- Artus Intérim
- Fromagerie Boursin
- Atelier Services
- Gils
- McPaies
- Soutien financier en lien avec nos activités de mentorat et de parrainage. Il est conditionné par l'atteinte d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.
- Atos
- GI Services France
- Avenir Formation
- Axa
- Azur Trucks Froid
- Bacardi Martini Production
- Grafton Grenoble
- Détachement d'une collaboratrice pour 15 mois à temps complet.
- Baya Consulting
- Grandouche SAS
- Boa Concept
- Groupama Méditerranée
- Bymycar
- Groupe IGS
- Campenon Bernard Dauphiné Savoie
- Hebus Services
- Détachement d'un collaborateur pour 15 mois à temps complet.
- Boe Concept
- Keolis-Amelys
- Caniadom
- Kawa Coffee
- CEA (AE2I)
- Le Fournil Bio de l'Eau Vive
- Capgemini
- Learneo
- CFP UFA Les Charmilles
- Lexactitude
- Clinique Les Granges (Clariane)
- Lidl Direction Régionale Centre-Ouest
- Collins Aerospace
- Lycée Privé Le Margeriaz - AFATCI de Savoie
- Conformat
- Contact Service
- Ma-RSE
- Crédit Agricole
- Manpower
- AFATCI de Savoie
- Valotel
- Vicat
- 7in
- Oberthur Fiduciaire
- Ohé Prométhée
- Plastic Omnium
- Ras Intérim
- Randstad
- Rowenta France
- Samsic
- Samsic Emploi BTP
- SARL Survile Delahaye
- SAS André Crouzilles
- Seguin Moreau
- Selartag
- Snel
- Soitec
- SOS Intérim
- Spirit Packaging Solutions
- Spie Batignolles Sud Est
- STMicroelectronics
- Studio du Courtage (ICJL)
- Synergie
- TE Connectivity
- Toma Intérim
- TotalEnergies
- Transdev
- Vicat

## Donateurs

Des entreprises et des particuliers qui s'engagent à nos côtés pour la jeunesse et l'emploi.

- SOS Intérim
- Schneider Electric
- TE Connectivity
- 7in

# Modèle & vision

Notre adaptation à l'évolution de la jeunesse et à nos parties prenantes repose sur une méthode et un cadre solide, mais aussi sur une grande agilité. Notre ancrage dans des « zones de vie » plutôt que dans des bassins d'emploi plus larges nous permet d'être au plus près des acteurs économiques et des jeunes, grâce à l'engagement sans faille de nos pilotes emploi et pilotes entreprises. Notre défi depuis plus de 20 ans : l'inclusion des jeunes portée par un écosystème convaincu et engagé.

## NOS OBJECTIFS

100C100E poursuit depuis plus de 20 ans un objectif à la fois sociétal et économique. Au plus près des talents, il s'incarne dans la promotion de l'égalité des chances et le repérage de jeunes à la recherche d'un emploi dans la perspective d'en faire bénéficier les acteurs économiques locaux. Son but : accompagner ces jeunes jusqu'à un emploi durable.

## UNE LOGIQUE ET UNE DYNAMIQUE ORIGINALES

Au fil des ans, 100C100E a mis en place deux programmes d'accompagnement pour mobiliser tous les acteurs au service des jeunes. D'un côté, des jeunes, plus particulièrement ceux fragilisés et n'étant ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET), qui font face à des difficultés et des problématiques d'accès à l'emploi supérieures à la moyenne nationale. De l'autre, des entreprises qui rencontrent des difficultés à recruter sur leurs territoires et qui, dans le cadre de leur engagement sociétal, souhaitent aider ceux en recherche d'emploi ou de formation. Enfin, des acteurs de l'emploi qui sont à la recherche de solutions pertinentes pour les aider dans leur mission. Chacun trouve ainsi sa place dans une démarche constructive, collaborative et positive.

## UNE MÉTHODE SOLIDE POUR 2 PROGRAMMES DISTINCTS ET COMPLÉMENTAIRES

100C100E s'appuie sur un partenariat durable entre cette grande variété d'acteurs : entreprises, acteurs de l'emploi, associations de quartier, collectivités locales, services publics, etc. 100C100E s'ancre parallèlement dans les territoires, en se déclinant par bassin d'emploi. À l'échelle de chacun de ces bassins, le réseau est animé par au moins une entreprise et une structure de l'emploi.

Cet ensemble d'acteurs locaux se met en mouvement en

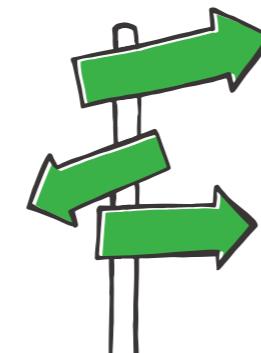
créant des alliances territoriales au service des jeunes. Forts de plus de 20 ans d'expérience, nous avons souhaité clarifier notre offre et dynamiser notre communication. Pour être plus proche de la jeunesse d'aujourd'hui, la dénomination de nos programmes phares a évolué. Après avoir consulté le réseau des pilotes via un sondage, le « dispositif 100 Chances 100 Emplois » se décline désormais en deux programmes distincts et complémentaires :

- Job Reboost, le programme historique d'accompagnement intensif sur une semaine (information collective - simulations d'entretiens - pitch) conduit les jeunes jusqu'à l'emploi durable.
- Impulsion, le nouveau programme de mentorat/parrainage (cf p.11) permet aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement sur mesure avec un mentor, parrain ou marraine (dédié·e pendant six mois), d'un accès privilégié au réseau d'entreprises de 100C100E, d'un soutien moral et d'une source de motivation.

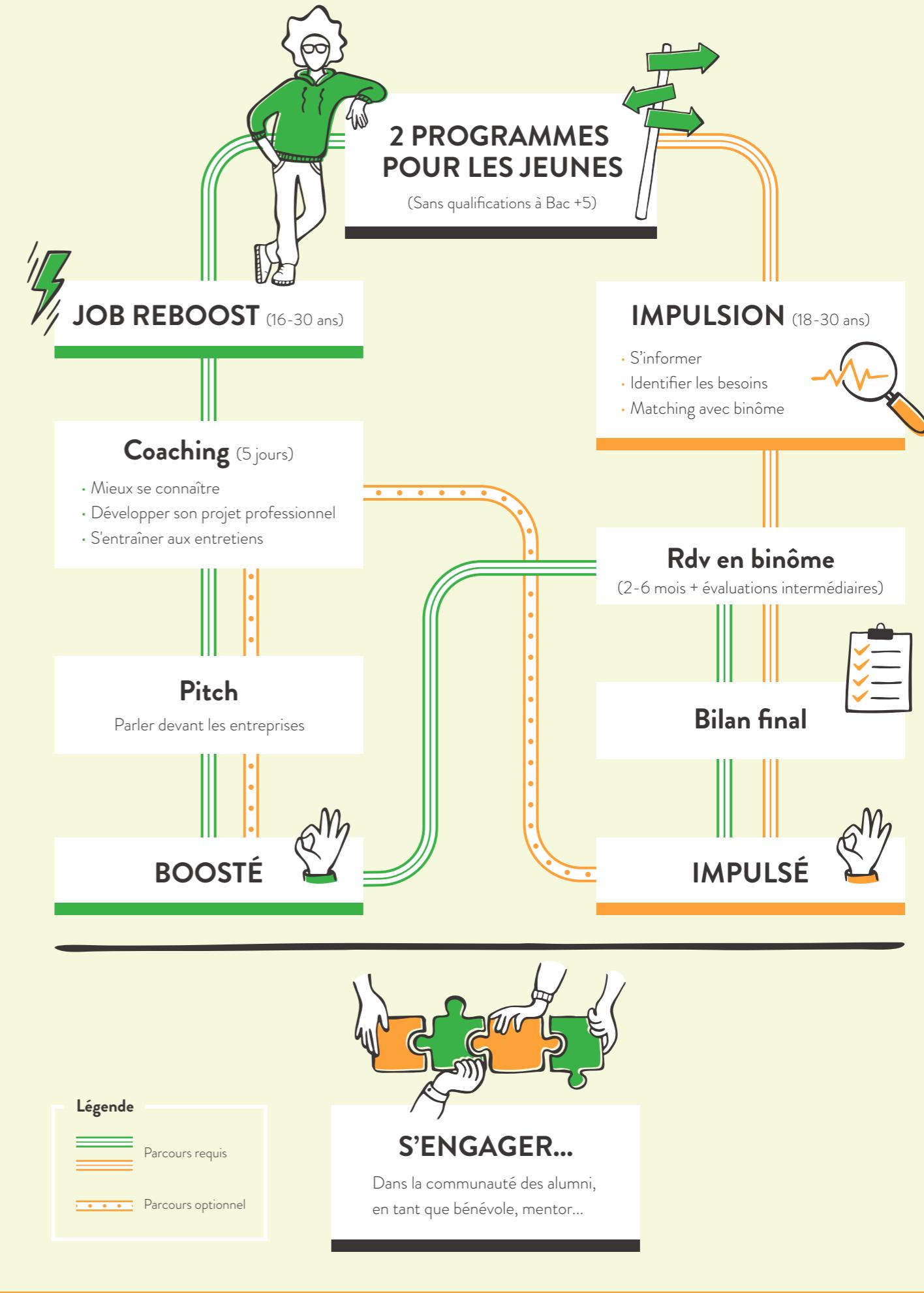
Dans chacun des bassins où nous sommes présents, chaque jeune volontaire bénéficie de ces deux programmes. Depuis 2024, avec le renforcement de la communauté des alumni, ces derniers ont aussi la possibilité de poursuivre leur engagement et de devenir eux-mêmes des mentors, parrains ou marraines pour les futur·es participant·es.

## UNE AMBITION FORTE

100C100E a pour ambition d'avoir un impact le plus fort possible, en termes d'accès à l'emploi ou à une formation qualifiante pour les jeunes que nous accompagnons. Il se mesure en nombre de jeunes accompagnés mais surtout par le taux de sorties positives (cf Chiffres clés page 15), soit la proportion de jeunes qui accèdent à un emploi ou à une formation qualifiante à la sortie du programme 100C100E.



# Job Reboost & Impulsion



# Analyse d'impact

En 2024, une analyse d'impact a été menée à la demande du conseil d'administration afin de mesurer l'ensemble de nos actions. Nous l'avons confiée à HEC Junior Conseil. 5 602 jeunes accompagnés, 1 262 collaborateurs d'entreprises et 324 collaborateurs des structures de l'emploi ont reçu un questionnaire. Cette première analyse a permis de constater l'efficacité et la pertinence de nos actions et leur impact positif sur la vie de milliers de jeunes. Retrouvons les principales conclusions.

## DES PARCOURS TRANSFORMÉS

Grâce au soutien des entreprises et des acteurs de l'emploi, nous avons accompagné plus de 13 000 jeunes dans leur parcours vers l'emploi.

« Ce programme m'a beaucoup aidé et je recommande à beaucoup d'autres jeunes d'y participer. »

Emmanuelle | Alumni

« C'est un dispositif qui redonne espoir et confiance en soi. »

Hugo | Alumni

« 100C100E m'a permis de gagner en assurance et dans ma posture. »

Stevie | Alumni

Chiffres et témoignages démontrent que le programme Job Reboost permet aux jeunes de développer de nouvelles compétences, de renforcer leur confiance en soi et de trouver un emploi durable.

## LES PROCHAINES ÉTAPES POUR PLUS D'IMPACT DANS LES ANNÉES À VENIR

Avec HEC Junior Conseil, nous avons retenu 3 axes de travail :

- Renforcer l'accompagnement post-insertion pour consolider les acquis des jeunes.
- Développer de nouveaux partenariats avec des entreprises de secteurs en tension.
- Mieux valoriser le rôle des mentors dans l'accompagnement des jeunes.

« Nous sommes fiers des résultats obtenus. Merci à tous nos partenaires et aux jeunes pour leur engagement.

En 2025, nous poursuivrons nos efforts pour accompagner toujours plus de jeunes vers l'emploi et renforcer notre impact dans tous les bassins »

Vincent Bohelay | Elior

Délégué du développement des Ressources Humaines  
Elior, Conseil d'administration 100C100E

## LA MÉTHODE 100C100E REPOSE SUR LA RENCONTRE

+13 100

JEUNES ACCOMPAGNÉS  
VERS L'EMPLOI



1479

PARTENAIRES

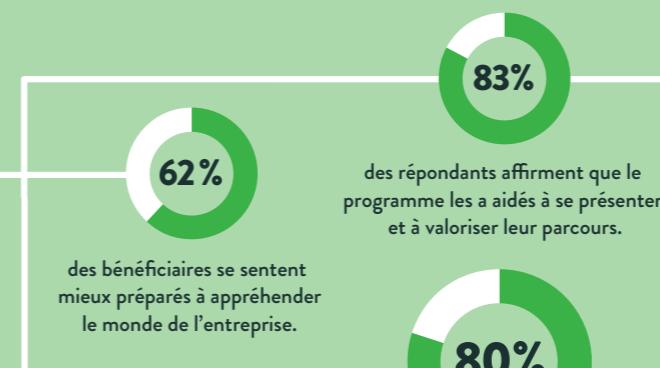


### LES BÉNÉFICIAIRES

NIVEAU DE SATISFACTION

7,5/10

Les participants sont très satisfaits de leur participation au dispositif, soulignant des aspects tels que l'accompagnement personnel, le développement des compétences professionnelles et l'aide à trouver un emploi ou une formation.



“ Les compétences que j'ai développées m'ont aidé à trouver un emploi et ont également amélioré ma vie personnelle, me rendant plus organisé et confiant dans mes capacités. »

### LES ENTREPRISES

8,1/10

NIVEAU DE SATISFACTION

En terme d'impact positif et efficacité, d'alignement avec les valeurs de l'entreprise et de satisfaction personnelle et professionnelle.



“ Je suis très fière de faire partie du réseau 100C100E. J'ai pu faire des rencontres enrichissantes tant sur les jeunes que sur les professionnels. »

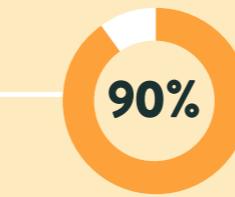


### LES STRUCTURES DE L'EMPLOI

NIVEAU DE SATISFACTION

7,7/10

Les acteurs de l'emploi se déclarent très satisfaits de la participation au dispositif de leur structure de l'emploi.



“ Cela nous permet d'avoir un point de vue sur la réalité des jeunes et celle des entreprises. »





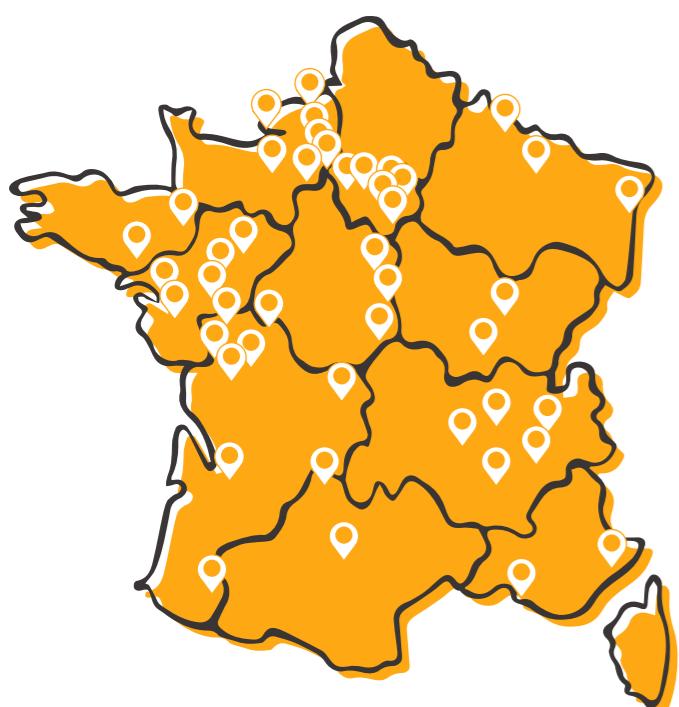
## Notre force

Une dynamique vertueuse pour un maillage d'acteurs engagés sur le terrain.

### AU PLUS PRÈS DES BESOINS

100C100E agit au plus près des besoins de son écosystème. C'est son ADN. À chaque bassin son histoire, son caractère, ses spécificités. Ainsi, 100C100E a volontairement choisi de s'implanter au cœur des territoires en partenariat avec les acteurs locaux pour mener tous les jeunes vers l'emploi durable. Des réseaux de proximité efficaces se sont formés au fil des ans afin de permettre aux jeunes de trouver l'emploi

ou la formation la plus en adéquation avec leurs talents, leurs aspirations, ce qu'ils veulent être. Ce sont désormais 42 bassins qui déplacent Job Reboost dans son intégralité au service de l'insertion professionnelle. Chaque jeune, quelle que soit son histoire, devient capable de construire un bout de son avenir, (re)prend confiance en lui et se (re)donne les moyens de ses rêves où qu'il se trouve.

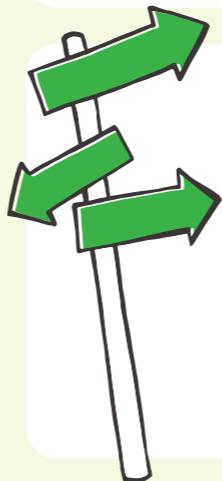


RÉGION	NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS
Auvergne-Rhône-Alpes	350
Bourgogne-Franche-Comté	19
Bretagne	46
Centre-Val de Loire	71
Grand-Est	220
Île de France	292
Normandie	405
Nouvelle Aquitaine	460
Occitanie	66
Pays de la Loire	46
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	125
TOTAL AU 31/12/2024	2100

## Les chiffres clés 2024

**+13 100**

JEUNES ACCOMPAGNÉS



**131**

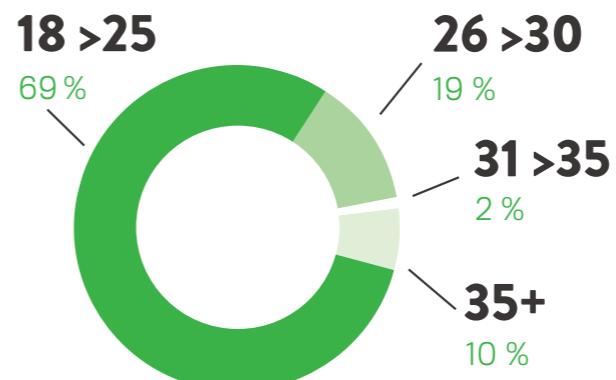
SESSIONS  
JOB REBOOST

**1479**

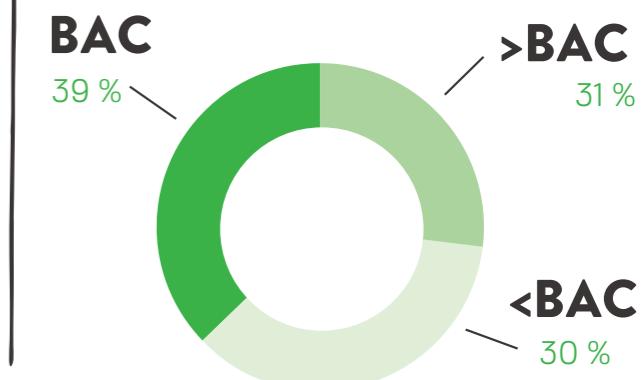
PARTENAIRES



### Tranches d'âge



### Niveau d'études



**75%**

DES JEUNES ACCOMPAGNÉS ONT TROUVÉ UN EMPLOI DURABLE



**50%**

FEMMES

**50%**

HOMMES

# Nos 20 ans

20 ans consacrés aux jeunes ! 20 ans de belles histoires ! 20 ans pour réussir ensemble ! 20 ans pour ouvrir des possibles ! 20 ans d'engagement dans tout notre écosystème !

## LE CONTEXTE DE CRÉATION

100 Chances 100 Emplois est née en 2004 de deux constats et de la volonté d'une entreprise de concrétiser ses engagements de responsabilité sociale sur un territoire. À savoir : sa capacité à piloter un réseau avec d'autres entreprises et à en faire bénéficier les jeunes. Le premier constat résidait dans le fait que dans les quartiers de la politique de la ville (QVP), plus de jeunes décrochaient de l'école qu'ailleurs, et parfois, même avec un diplôme, ils n'arrivaient pas à en faire quelque chose. Le deuxième constat fut le fruit de l'observation. En effet lorsqu'une entreprise est présente sur un territoire, beaucoup de ses acteurs sont en lien avec les écosystèmes locaux : le responsable des achats avec d'autres entreprises localement, le directeur de l'entreprise avec le territoire et ses élus. Pourtant, toutes ces personnes ne discutaient jamais ensemble de leur complémentarité au regard de l'emploi et des réseaux que chacun pouvait avoir. Il fallait donc créer une relation directe entre des acteurs qui ne se rencontraient peu ou pas assez souvent : les acteurs de l'emploi, les responsables associatifs de quartier et les entreprises.

Ensuite il a fallu identifier les jeunes, les mettre en relation avec les acteurs clés et les accompagner pour qu'ils trouvent leur voie. Pour y parvenir, 100C100E a constamment œuvré à élargir le cercle de ses partenaires locaux, convaincus que c'est collectivement qu'il est possible d'avoir un impact significatif. Un autre défi a résidé dans la mise en place de la communauté des alumni afin de maintenir le contact, de valoriser les réussites passées et de mobiliser toutes les expériences au profit des nouvelles générations.



## DES RÉSULTATS CONCRETS

Avec le programme Job Reboost et sa spécificité, la semaine de coaching, 100C100E contribue à augmenter le taux d'emploi sur le territoire en diminuant les décalages entre les aspirations des jeunes et les attentes des entreprises.



**Stéphanie Ordano-Mathieu,**  
Directrice générale de la Mission Locale de Marseille

# Les pilotes au cœur de nos 20 ans

## CHARENTE

Estelle Poitou Mission Locale Arc Charente Pilote emploi	Alexandre Merle Adequat Intérim Pilote entreprise BARBEZIEUX	Murielle Jouve Pilote emploi Mission Locale Arc Charente CONFOLENS	Aurélie Donineaux LIDL Centre-Ouest Pilote entreprise CONFOLENS	Émilie Faïtes Pilote emploi Mission Locale Arc Charente RUFFEC	Fabrice James Chrome Dur Industriel Pilote entreprise RUFFEC	Paoline Nouri Pilote emploi Mission Locale Arc Charente RUFFEC

## ÉVREUX

Claude Brouillet-Bastoul Manpower Pilote entreprise	Cléa Senelle BACARDI MARTINI Production Pilote entreprise	Christophe Ladrat Mission Locale Arc Charente Pilote emploi	Caroline Rouault Évreux Portes de Normandie Pilote emploi	Nicolas Rivière EPN Agglomération Pilote emploi	Mélanie Charon SOS Intérim Pilote entreprise	Ophélie routier Mission Locale Arc Charente Schneider Electric

## GRENOBLE

Fanny Corn Grenoble Alpes Métropole Pilote emploi	Renaud Mikler Schneider Electric Pilote entreprise	Houria Rhamoni Humando Pilote entreprise	Dalila Ouahli Mission Locale du Mantois Pilote emploi

## LYON

Richard Pellet Mission Locale de Lyon Pilote emploi	Nathalie Vives-Pugeat Interaction Pilote entreprise	Jehona Pnishi Humando Pilote entreprise	Alejandro Parrado PTCE Vivre les Mureaux Pilote entreprise

## MANTES-LA-JOLIE & LES MUREAUX

Mounia Hajjar Mission Locale du Mantois Pilote emploi	Sandra Schneider Mission Locale des Mureaux Pilote emploi

## MARSEILLE

Massimo Ciapetti Mission Locale de Marseille Pilote emploi	Saïd Saoudi Mission Locale de Marseille Pilote emploi	Nathalie Vives-Pugeat Interaction Pilote entreprise	Jehona Pnishi Humando Pilote entreprise

## NANTERRE-RUEIL-SURESNES

Sonia Thierry Mission Locale de Nanterre Pilote emploi	Virginie Rouéné Mission Locale Rives de Seine Pilote emploi	Dhaou Tanfouri Suez Pilote entreprise	Patricia Dias Schneider Electric Pilote entreprise

## VALENCE-ROMANS

Pauline Engels La plateforme de l'emploi Pilote emploi	Carine Lemardeley Grafton Recruitment Pilote entreprise	Marie Martin Mission Locale Vernon Seine Vexin Pilote emploi	Perrine Colson Schneider Electric Pilote entreprise

## VERNON



# Nos 20 ans en images

## CHARENTE



Jeudi 14 novembre 2024, 52 personnes se sont retrouvées au Château de Pelisson à Cognac, aux côtés **Fabienne Burguet**, Directrice Générale CAP Emploi 16, **Dounia Rezzouki**, Animatrice du Club des entreprises s'engagent, **Michel Dubojski**, Vice Président Économie, Communauté de Communes des 4B, **Yannick Laurent**, Mairie de Cognac, **Lucy Llinares**, Secrétaire Générale, Sous Préfecture Cognac, **Catherine Marin**, DDETS PP16, **Sandra Marsaud**, Députée de la 2<sup>e</sup> circonscription Charente, **Monique Martinot**, Vice Présidente du Grand Cognac et Présidente de la Mission Locale Arc Charente, **Muriel Richard**, Directrice AFPA, **Agnès Sivadier**, France Travail, Directrice Agences Cognac/Barbezieux, **Estelle Varnier**, Chargée de mission et développement économique, Communauté d'agglomération Grand Cognac.



## GRENOBLE



Jeudi 20 juin 2024, plus de 100 personnes se sont retrouvées chez Schneider Electric IntenCity.

## ÉVREUX



Mardi 26 novembre 2024, une cinquantaine de personnes se sont retrouvées au site Schneider Electric de Guichainville, aux côtés de **Charles Giusti**, Préfet de l'Eure, **Élodie Laigniel**, Inspectrice du travail à la DDETS de l'Eure et **Marie-Pierre Roche**, France Travail Évreux.

## LYON



Mardi 26 novembre 2024, plus de 80 personnes étaient présentes dans les locaux de The Adecco Group, aux côtés de **Camille Augé**, Présidente de la Mission Locale de Lyon et Adjointe au Maire de Lyon en charge de l'emploi et de l'économie, **Muriel Dupond**, Directrice par intérim de la Mission Locale de Lyon, **Vincent Beley**, Directeur de la MMIE et **Cédric Van Styvendael**, Maire de Villeurbanne.

## MANTES-LA-JOLIE - LES MUREAUX



Jeudi 12 décembre 2024, 30 personnes étaient réunies au Pôle Molière des Mureaux.



## MARSEILLE



Mardi 26 novembre 2024, 63 personnes étaient présentes à l'Espace Colbert de La Poste, aux côtés de **Josette Furace**, Présidente de la Mission Locale de Marseille et **Isabelle Épaillard**, Préfète à l'égalité des Chances.

## RUEIL-MALMAISON - NANTERRE - SURESNES



Lundi 30 septembre 2024, plus de 85 personnes étaient réunies au Pavillon Maurice de Vlaminck à Rueil, aux côtés de **Patrick Ollier**, Maire de Rueil-Malmaison, **Patrick Jarry**, ancien Maire de Nanterre, **Stanley Guerard**, Directeur du Développement local de la ville de Nanterre, **Thierry Denois**, Conseiller municipal délégué à l'emploi et à l'insertion professionnelle de la Mairie de Nanterre, **Maëla Le Bruchec**, Chargée de mission Économie sociale et solidaire et Insertion et **Claire Martine**, Directrice de la Maison des entreprises et de l'emploi Hauts-de-Seine.

## VALENCE - ROMANS



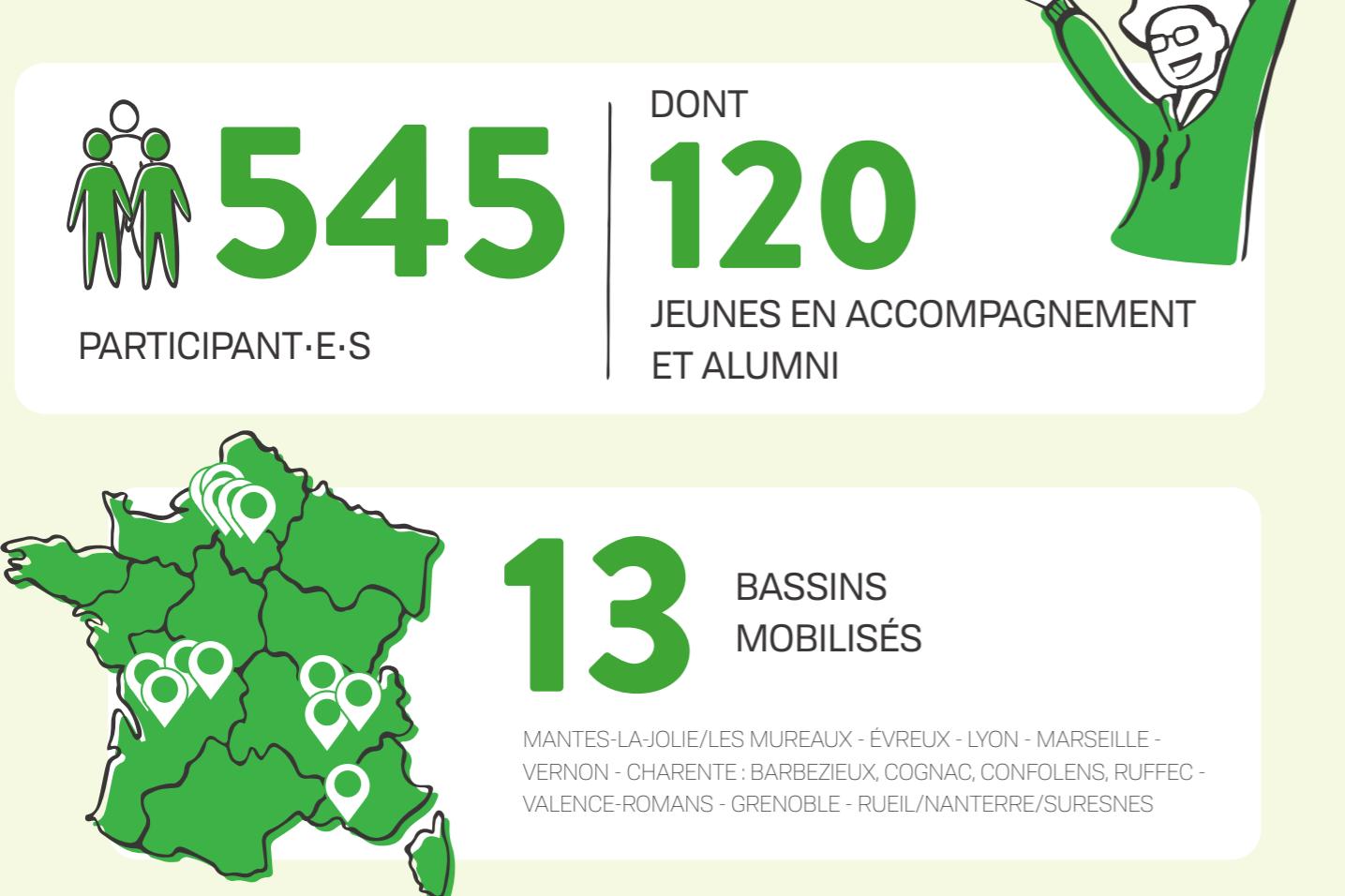
Jeudi 10 octobre 2024, une cinquantaine de personnes se sont retrouvées à l'IBIS Valence Sud, aux côtés de **Sylvain Fauriel**, Président de la Plateforme Emploi, **Dominique Cros**, Directrice Adjointe Emploi, Travail et Solidarités, **Valérie Darphin**, Directrice Départementale Drôme France Travail et **Marion Henocq**, Directrice Départementale Déléguée de la Drôme.

## VERNON



Jeudi 26 novembre 2024, 35 personnes étaient présentes au restaurant Oscar de David Gallienne, aux côtés de Sylvain Villa, Délégué du Préfet.

## Les chiffres clés des 20 ans



## Témoignages



« Le point fort de ce dispositif est d'acquérir des réflexes, savoir répondre à certaines questions et situations durant des entretiens [...] »

Quelle que soit la casquette avec laquelle on participe à 100C100E, on vit une aventure humaine valorisante et enrichissante. C'est rare de sortir d'une session sans avoir eu un coup de cœur pour un ou plusieurs participants, sans être impressionné par leur évolution et leur superbe transformation en l'espace d'une semaine. »

**Ophélie Routier** | Pilote entreprise  
Entreprise ambassadrice : Schneider Electric

« C'est notre responsabilité de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes. Nous devons ouvrir nos portes et leur offrir des opportunités pour qu'ils puissent développer leurs talents. »

**Laurence Hémédinger** | Pilote entreprise  
Face Yvelines | Les Entreprises s'Engagent

« Pour moi, 100C100E c'est une réussite collective. »

**Marie Martin** | Pilote emploi  
Directrice | Mission Locale Vernon Seine Vexin

« Les entreprises sont au cœur du dispositif en lien avec l'emploi, c'est une véritable solution pour les jeunes. »

**Sylvain Fauriel**  
Président | La Plateforme Emploi - Le 333  
Délégué communautaire à l'Emploi

« 100C100E est une démarche essentielle, car elle apporte des solutions adaptées aux besoins du marché. »

**Monique Martinot**  
Communauté d'agglomération Grand Cognac

« Il s'agit de leur donner les moyens pour qu'ils puissent se faire eux-mêmes, de montrer leurs talents (...) qu'ils soient acteurs et actrices de leur vie, et de pouvoir entrer en résonance avec les entreprises. C'est pourquoi 100C100E est très important. »

**Céline Deslattes** | Vice-Présidente  
Grenoble-Alpes Métropole

« Tous les acteurs ont une responsabilité collective pour accompagner les jeunes. »

**Laurent Tetard** | Chef de Projet Fondation  
Entreprise ambassadrice : The Adecco Group

« Si j'ai pu trouver un travail chez SNEF et parler devant vous aujourd'hui, c'est grâce à 100C100E. »

**Mathieu Dagna** | Alumni  
Aujourd'hui, chargé de recrutement Groupe SNEF

« 100C100E est une vraie valeur ajoutée. Je n'aurais jamais pris la parole comme cela il y a quelques mois. Je conseille à tous ce programme en cinq jours, c'est incroyable. »

**Julien Davilus** | Alumni

# Ambitions 2025

Demeurer le partenaire essentiel du dernier kilomètre vers l'emploi.

100C100E met tout en œuvre pour être reconnu pour son excellence et son exigence grâce à ses deux programmes Job Reboost et Impulsion. La participation active à de nombreuses tables rondes et l'implication de l'ensemble de l'équipe 100C100E dans d'autres associations et structures dédiées à la jeunesse assurent une veille permanente et contribuent à développer une grande agilité. Les questionnaires de satisfaction envoyés désormais aux jeunes permettront également une amélioration continue pour co-construire l'avenir de 100C100E avec les jeunes eux-mêmes.

« La feuille de route pour les années à venir est claire, précise et toute l'équipe de 100C100E est fière, mobilisée et engagée. »

Philippe Moracchini | Délégué Général

100C100E mise également sur le programme Impulsion, c'est à la fois une ambition mais c'est surtout une conviction profonde. Un jeune accompagné par un collaborateur d'entreprise a indéniablement plus de chances de réussir son insertion professionnelle et de gagner en confiance. La force de 100C100E est de ne pas s'arrêter à la signature du contrat. Les premières semaines et les premiers mois sont cruciaux, et un accompagnement continu permet au jeune de s'intégrer durablement dans sa nouvelle vie professionnelle. L'arrivée de Yakari Magassa pour structurer la formation des mentors et garantir un accompagnement pour 100 % des jeunes est une évidence, un investissement essentiel pour l'avenir de l'association et la réussite des jeunes qui sont accompagnés. La communauté Alumni est un autre pilier de cette ambition : des ambassadeurs précieux qui, une fois en poste, deviennent des mentors naturels pour les nouvelles générations.



+1 000

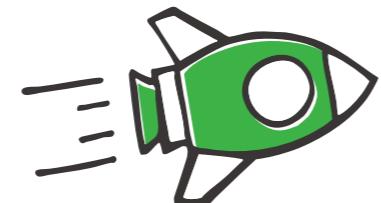
PAR RAPPORT À 2024



“  
Je viens de rejoindre 100C100E et plus précisément l'équipe de Yakari Magassa. Cette nouvelle étape de ma vie professionnelle va me permettre de contribuer à changer le monde ou en tout cas de pouvoir aider les nouvelles générations à prendre confiance en elles par le travail et dans un cadre bienveillant. Les jeunes sont le monde de demain. Ma mission ? Être une oreille attentive, organiser et animer la communauté des binômes constituée des jeunes et de leurs mentors. J'ai hâte ! »

Fanny Trinh

Chargée de mentorat pour le programme Impulsion



## Interview



**Yakari Magassa** | Responsable du programme Impulsion et de la communauté Alumni

**Vous venez de lancer le programme de mentorat appelé désormais Impulsion, quels sont vos objectifs ?**

Impulsion a vu le jour à la suite de l'analyse d'impact réalisée par HEC Junior Conseil en juillet 2024 (page 12 & 13). Elle a mis en évidence un point crucial : la nécessité de maximiser les chances de réussite de chaque jeune et pour ce faire un accompagnement plus individualisé s'avère indispensable. Il permettra de renforcer le lien entre les jeunes et le monde professionnel, d'élargir leur réseau et d'accentuer leur confiance en eux. Cet accompagnement sur mesure des jeunes de 18 à 30 ans dans leur recherche d'emploi reposera sur la force du mentorat et sur notre réseau d'entreprises / alumni.

**Pouvez-vous nous décrire les grands axes de ce programme ?**

Ils sont au nombre de quatre. À savoir : un mentor, parrain ou marraine dédié·e, issu·e de notre réseau d'entreprises, pendant au moins 6 mois, un accès privilégié à notre réseau d'entreprises, un soutien moral et une source de motivation et enfin la formation et l'accompagnement des mentors, parrains ou marraines dans leur engagement.

**Quelle est votre ambition ?**

Très grande ! 2025-2026 sera l'année de la concrétisation de nos ambitions. Nous sommes impatients de les transformer en réalité et de voir l'impact positif de nos actions :

- 500 mentors engagés et formés : prêts à partager leur expertise et leur réseau pour accompagner des jeunes.
- 1 000 jeunes mentorés dans notre programme Impulsion afin de les guider vers un emploi durable et épanouissant.
- Des partenariats stratégiques renforcés via la consolidation de nos liens avec les entreprises, les institutions et les acteurs locaux pour créer un écosystème favorable à l'insertion professionnelle des jeunes.

“  
**Nous sommes impatients de transformer ces rêves en réalité et de voir l'impact positif de nos actions.**”

- Une édition spéciale de notre programme Job Reboost en Seine-Saint-Denis grâce à une co-initiative d'Univers Project 93 et de 100C100E, en collaboration avec les structures de l'emploi et les pouvoirs publics, une opportunité unique pour les jeunes du territoire.

**Vous êtes également en charge de développer le réseau des alumni. Pouvez-vous nous en dire plus ? Et comment s'engager ?**

Le réseau des alumni, c'est la communauté des anciens jeunes accompagnés par 100C100E. Ils sont les ambassadeurs de notre association et les témoins de l'impact positif de nos actions.

Le programme alumni est la continuité naturelle d'Impulsion et c'est pour cela que j'ai la double casquette de Responsable des programmes Impulsion et alumni.

Notre objectif est clair : faire des mentorés d'aujourd'hui les mentors de demain et développer ce programme en étroite collaboration avec les alumni.

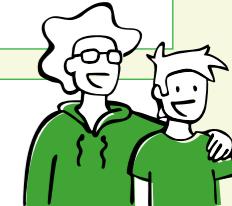
Les 3 types d'engagement :

### À MON TOUR

Je participe à des sessions de pitch ou à des simulations d'entretien pour accompagner de nouveaux participants.

### JE DEVIENS MENTOR / PARRAIN

d'un jeune en phase de construction de son projet professionnel.



### JE PARTAGE MON EXPÉRIENCE

Je témoigne de mon parcours, de mon expérience lors de tables rondes, de parcours inspirants sur LinkedIn ou je représente 100C100E lors de forums, conférences et salons pour promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes et l'égalité des chances.

Au-delà d'un simple réseau, le programme vise à :

- Créer un espace pour que les membres puissent échanger, partager leurs expériences, leurs réussites, leurs difficultés et leurs conseils.
- Se connecter pour développer son réseau professionnel en rencontrant d'autres alumni, des mentors et des entreprises partenaires.
- Se développer en bénéficiant de formations, ateliers et ressources pour évoluer dans sa carrière.

# Rapport financier 2024

## ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

Pour rappel, l'association 100 Chances 100 Emplois a pour objet de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et jeunes adultes issus des quartiers dits « sensibles » ou défavorisés. Engagée pour contribuer à l'établissement de l'égalité des chances des jeunes adultes (16-30 ans) majoritairement des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) tout en répondant aux besoins de ressources humaines du monde économique, les entreprises s'associent pour déployer le programme Job Reboost.

Il s'agit de favoriser un rapprochement entre les jeunes talents issus principalement des QPV et le marché du travail dont ils sont éloignés, en accordant une attention particulière aux faibles niveaux de qualifications. L'objectif est de permettre à ces jeunes de s'approprier les fondamentaux d'une intégration dans le monde de l'entreprise : la motivation, les codes sociaux et une idée d'un projet professionnel clair. Ces trois prérequis sont nécessaires pour commencer l'accompagnement. Ainsi sur l'exercice 2024, nous avons permis à 2100 jeunes d'être accompagnés dans notre dispositif sur 42 bassins. Ce sont 131 SAS que nous avons organisé avec près de 75 % de sortie positive.

Nos financements proviennent principalement en 2024 :

- De subventions de l'État (DGEFP, ANCT et de la DJEPVA).
- De dons des entreprises.
- Des cotisations des entreprises membres.
- De fonds de revitalisation.

## RÉSULTAT

Le compte de résultat de l'exercice 2024 (hors contributions volontaires en nature) se ventile selon le tableau ①.

Il est à noter que sur les 1032 K€ de produits réalisés au 31/12/24, 452 344 € sont rattachés au collectif principalement lié à la participation financière des entreprises pour l'organisation du collectif. Et nous avons pour 579 822 € de produits réalisés spécifiquement à l'activité historique de 100C100E (hors collectif).

Le montant des charges d'exploitation passant de 925€ en 2023 à 946 K€ en 2024 et principalement pour l'activité historique de 100C100E (hors collectif) de 541 K€ en 2023 à 664 K€ en 2024, par l'arrivée de nouveau salariés (+70 K€) et par le développement du nouveau système d'information (102 K€ de charges dont 25 K€ d'amortissement) (Intranet). 100C100E a continué son soutien financier à l'ouverture de nouveaux bassins et par le déploiement du nouveau site internet.



En ce qui concerne l'activité du collectif cela est lié à l'augmentation du nombre de territoires (GTI), l'aide apportée à des structures partenaires et plus globalement par toutes les dépenses du collectif des entreprises pour une économie plus inclusive.

Le résultat de + 86 K€ au 31/12/24 vs + 164 K€ au 31/12/23 soit un excédent de 170 K€ pour le collectif et un déficit de 85 K€ hors collectif (Excédent de 97 K€ en 2023 hors collectif).

## CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

VALORISATION DE L'ENGAGEMENT	2024
Pilotes Entreprises	174 394 €
Pilotes Emplois	138 608 €
Collaborateurs Entreprises	341 608 €
Mécénat de Compétences	189 588 €
Mise à disposition gratuite d'espace SE	60 000 €
<b>TOTAL</b>	<b>904 198 €</b>

①

	HORS COLLECTIF	COLLECTIF	TOTAL
Cotisations	94 650 €	/	94 650 €
Subventions et contributions financières	229 000 €	/	229 000 €
Dons / Mécénat	209 980 €	450 000 €	659 980 €
Autres produits	46 191 €	2 344 €	48 535 €
Utilisation fonds dédiés	/	/	/
Sous Traitance	- 92 772 €	- 194 197 €	286 969 €
Communication	- 12 259 €	- 26 179 €	38 438 €
Frais de réception / Déplacements	- 64 652 €	- 30 369 €	- 95 021 €
Autres achats et charges externes	- 103 938 €	- 1143 €	- 105 081 €
Charges de personnel	- 350 009 €	/	- 350 009 €
Dotations amortissements	- 24 949 €	/	- 24 949 €
Dotations fonds dédiés	- 15 800 €	/	- 15 800 €
Contributions financières	/	- 30 000 €	- 30 000 €
<b>RÉSULTAT 2024</b>	<b>- 84 558 €</b>	<b>170 456 €</b>	<b>85 898 €</b>

②

	31/12/2023	31/12/2024	VARIATION
Immobilisations	67 K€	65 K€	2 K€
Créances	271 K€	161 K€	110 K€
Trésorerie	831 K€	837 K€	6 K€
<b>Total actif</b>	<b>1 169 K€</b>	<b>1 063 K€</b>	<b>106 K€</b>
Situation nette	745 K€	831 K€	- 86 K€
Fonds dédiés	0	16 K€	- 16 K€
Dettes fournisseurs	70 K€	33 K€	37 K€
Dettes fiscales et sociales	31 K€	39 K€	- 8 K€
Provisions pour risques et charges	31 K€	0	31 K€
Autres dettes	76 K€	0	76 K€
Produits constatés d'avance	216 K€	145 K€	71 K€
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>1 169 K€</b>	<b>1 063 K€</b>	<b>106 K€</b>

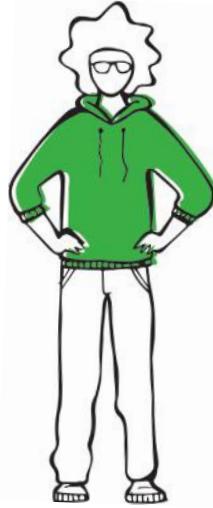
## RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association 100 CHANCES 100 EMPLOIS relatifs à l'exercice clos le 31/12/2024. Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association 100 CHANCES 100 EMPLOIS à la fin de cet exercice.

**F2P Audit & Conseil**

Mélanie Charon

Trésorière de l'association



35 rue Joseph Monier  
92500 Rueil-Malmaison  
[www.100chances-100emplois.org](http://www.100chances-100emplois.org)

