



**RAPPORT** 20  
**D'ACTIVITÉ** 23

**Proximité**



**Sébastien Lailheugue**  
Directeur  
de Proximité

**Godefroy de Colombe**  
Président  
de Proximité

Proximité, construire les possibles .....	04
Proximité en 2023 .....	05
Bilan de nos territoires .....	06
L'écosystème Proximité .....	08
Proximité et les lycées professionnels .....	14
Les entreprises en 2023 .....	21
Pro bono et mécénat de compétences .....	24
Nos éléments financiers .....	26
Perspectives 2024 .....	27
Ils nous soutiennent .....	28
Notre équipe .....	30



Lorsque nous interrogeons nos mentorés sur les raisons qui les ont conduits à rejoindre Proximité, ils sont nombreux à nous répondre : « C'est un ami qui m'a conseillé de rejoindre votre association. Il était tellement content de sa relation avec son mentor qu'il m'a convaincu de m'inscrire ! ». La deuxième phrase que nous entendons le plus souvent est celle-ci : « La proximité et la qualité de l'accueil m'ont fait choisir Proximité, je m'y suis tout de suite bien senti. »

Ces phrases résument très bien les forces de notre modèle : l'implantation de nos antennes dans les quartiers prioritaires, la présence de nos équipes tout au long du parcours des binômes, les liens de confiance avec les familles et les acteurs socio-éducatifs.

Ce réseau solide et dynamique que nous tissons dans les territoires nous permet d'apporter notre soutien aux jeunes qui en ont le plus besoin. Cette année, le nombre de collégiens et de lycéens qui ont fait appel à nous a augmenté de plus de 20%. Nous avons également ouvert largement notre programme aux élèves de la voie professionnelle et renforcé l'accompagnement des jeunes issus de l'Aide sociale à l'enfance.

Ces résultats très positifs sont le fruit de la stratégie que nous suivons depuis 3 ans et qui consiste à renforcer notre présence sur le terrain. Nous avons ouvert de nouvelles antennes, augmenté le nombre de créneaux d'accueil, formé davantage de mentors et développé notre offre de temps collectifs. Et, parce qu'elles sont au cœur de notre réussite, nous avons consolidé la formation et l'outillage de nos équipes. En effet, ce sont nos responsables de mentorat qui nous permettent de répondre au mieux aux besoins et attentes de nos jeunes et de nos bénévoles.

Vous pourrez découvrir dans les pages qui suivent la richesse de l'écosystème de Proximité et les très belles réalisations rendues possibles grâce au professionnalisme de nos équipes, à l'engagement de nos mentors et à la confiance de nos partenaires.

Bonne lecture !

# Proximité, construire les possibles

## NOTRE AMBITION

Permettre à chaque jeune issu des territoires fragilisés de réussir sa scolarité et son orientation professionnelle.

Nous sommes convaincus que chaque jeune, s'il est écouté, informé et outillé, peut trouver sa voie, s'insérer socialement et s'épanouir.

Proximité propose un accompagnement dans la durée, mêlant mentorat individuel et temps collectifs, grâce à l'engagement de bénévoles actifs dans le monde du travail.

En lien avec les différents acteurs d'un même territoire, nous créons et animons des espaces de rencontres et contribuons au renforcement du lien social à l'échelle des quartiers.

## NOS PROGRAMMES

Nous accompagnons des jeunes, majoritairement issus de territoires en difficulté ou accompagnés par l'Aide sociale à l'Enfance, de la 6<sup>e</sup> aux premiers pas de l'insertion professionnelle, à travers

### 3 programmes :

#### > VERS LE LYCÉE

Scolarité, recherche du stage de 3<sup>e</sup> et concrétisation du projet d'orientation.

#### > VERS LES ÉTUDES SUPÉRIEURES

Scolarité, orientation post-bac et premières années d'études.

#### > VERS L'EMPLOI

Valorisation du parcours, définition du projet d'avenir et premières expériences professionnelles.

# Proximité en 2023

## NOS MENTORS

**64%** sont des femmes

**47%** ont moins de 40 ans



## NOS JEUNES

**51%** sont des filles

**54%** ont entre 16 et 21 ans

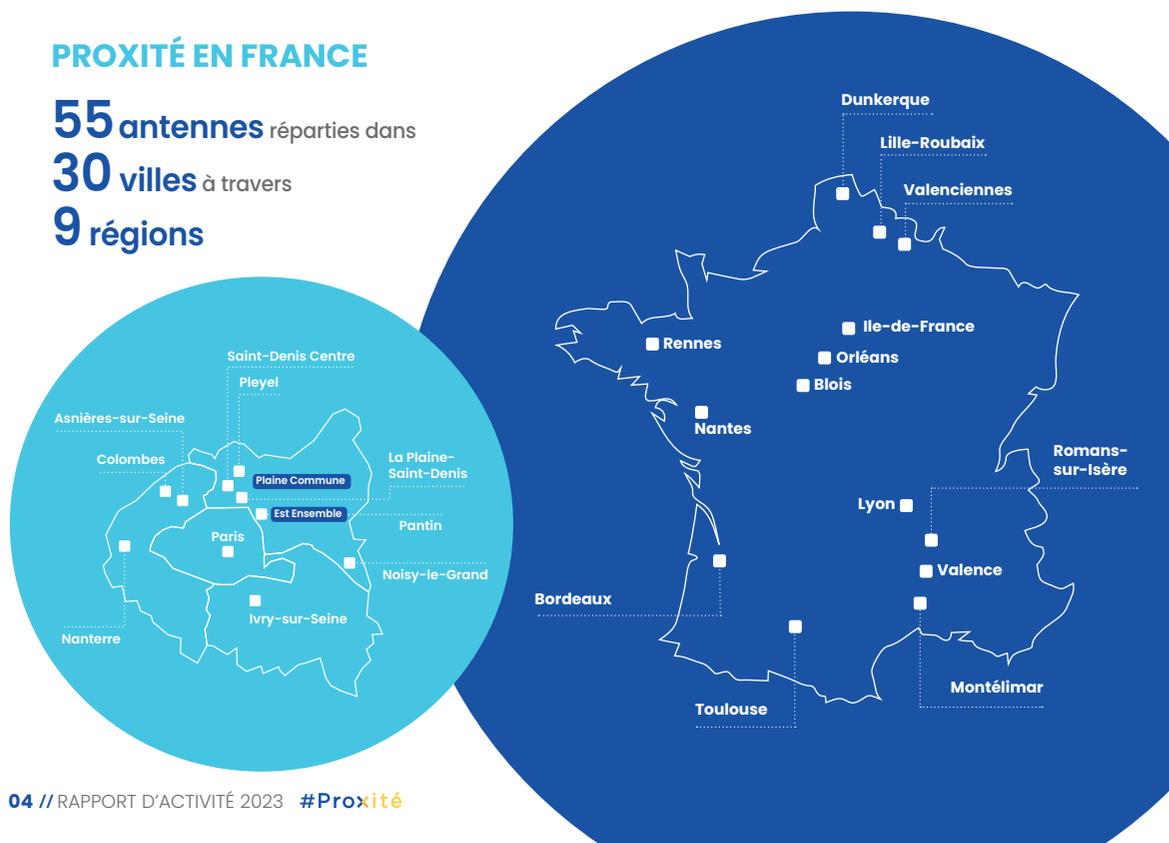
**60%** des jeunes accompagnés par Proximité sont issus d'un quartier prioritaire ou relèvent d'une mesure de la Protection de l'Enfance

**42%** des collégiens que Proximité accompagne sont scolarisés dans un établissement REP/REP+



## PROXIMITÉ EN FRANCE

**55** antennes réparties dans  
**30** villes à travers  
**9** régions



**97%**

de nos mentors sont satisfaits de leur expérience Proximité

**82%**

des jeunes ont amélioré leurs résultats scolaires

**83%**

ont trouvé la formation, l'alternance ou l'emploi qu'ils souhaitent

**2 318**

binômes accompagnés

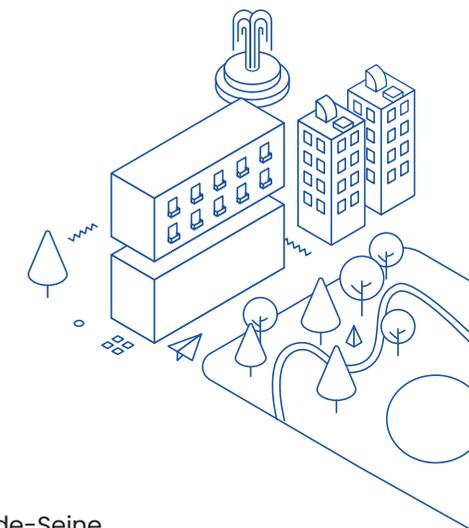
**86%**

ont obtenu l'examen qu'ils préparaient (Brevet, Bac, CAP, BTS...)

**84%**

ont davantage confiance dans leur parcours scolaire et professionnel

# Bilan de nos territoires



## Rouen

- > **1** antenne à distance
- > **4%** de collégiens et de lycéens
- > **70%** d'étudiants
- > **26%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Rennes

- > **5** antennes (Cleunay, Maurepas, Blosne et centre-ville)
- > **42%** de collégiens et de lycéens
- > **32%** d'étudiants
- > **26%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Nantes

- > **2** antennes (Bottière et Haluchère)
- > **19%** de collégiens et de lycéens
- > **55%** d'étudiants
- > **26%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Bordeaux Métropole

- > **4** antennes (Bastide Benauge, Aubiers et Bègles)
- > **3%** de collégiens et de lycéens
- > **45%** d'étudiants
- > **52%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Toulouse

- > **7** antennes (Izards, Bourbaki, Arènes, Minimes et centre-ville)
- > **29%** de collégiens et de lycéens
- > **54%** d'étudiants
- > **17%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Hauts-de-France

- > **5** antennes (Lille, Roubaix, Lomme, Valenciennes et Dunkerque)
- > **44%** de collégiens et de lycéens
- > **33%** d'étudiants
- > **23%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Ile-de-France

- > **19** antennes (Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Paris et Val-de-Marne)
- > **38%** de collégiens et de lycéens
- > **32%** d'étudiants
- > **30%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Centre – Val de Loire

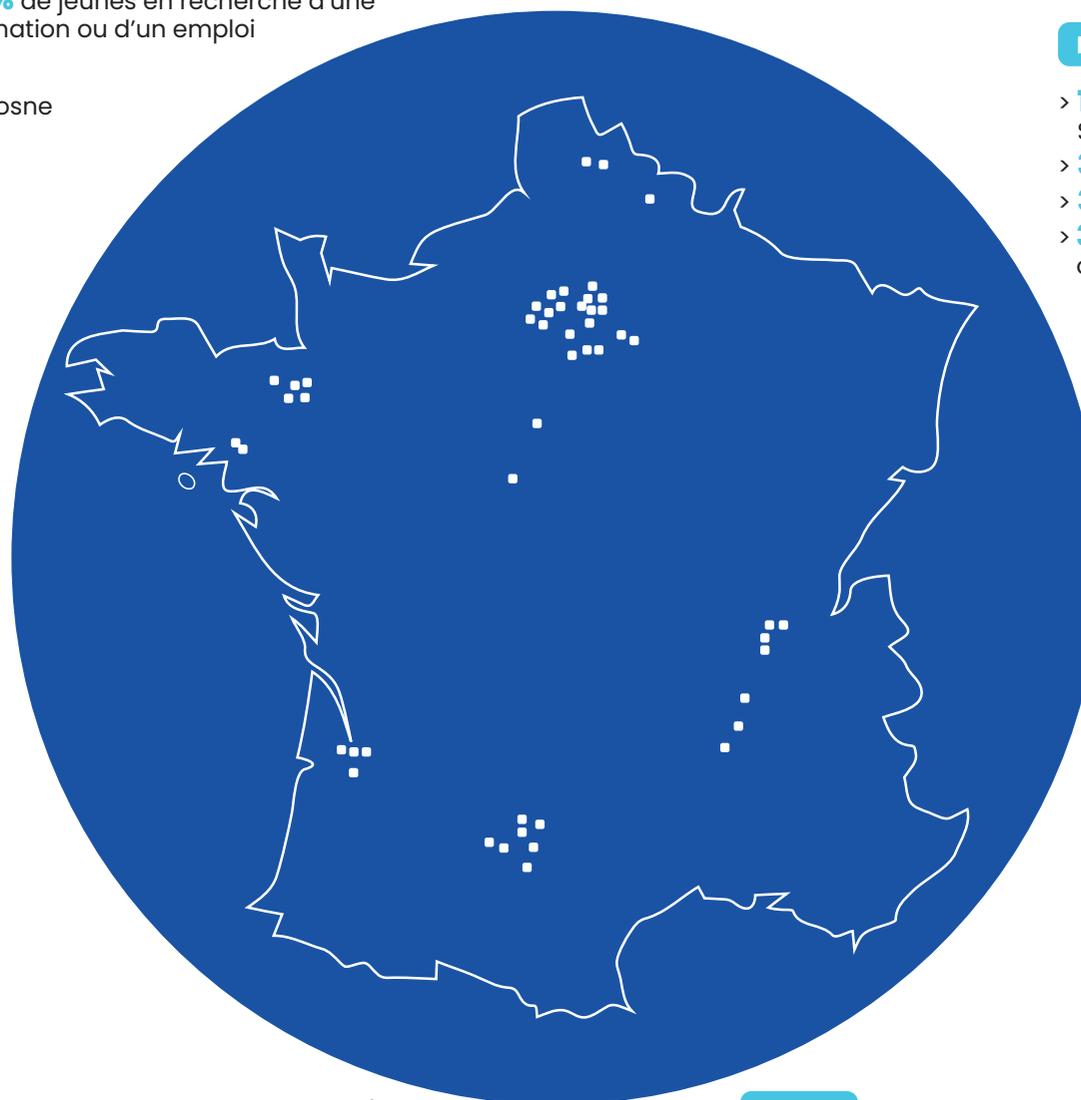
- > **3** antennes (Orléans et Blois)
- > **2** programmes de mentorat embarqué au sein des Lycées Jean Lurçat (Orléans) et Sonia Delaunay (Blois)
- > **94%** de collégiens et de lycéens
- > **3%** d'étudiants
- > **3%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Métropole de Lyon

- > **3** antennes (Lyon, Vaulx-en-Velin et Villeurbanne)
- > **28%** de collégiens et de lycéens
- > **25%** d'étudiants
- > **47%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi

## Drôme

- > **4** antennes (Romans-sur-Isère, Valence et Montélimar)
- > **47%** de collégiens et de lycéens
- > **31%** d'étudiants
- > **22%** de jeunes en recherche d'une formation ou d'un emploi



# L'écosystème Proximité :

## travailler en synergie avec les structures d'un même territoire pour plus d'impact

### TOULOUSE

#### une action au cœur des quartiers

C'est grâce à l'implication de tous les acteurs d'un territoire que nos actions ont un impact durable sur les jeunes que nous accompagnons. Le premier maillon, ce sont les familles et les jeunes qui font appel à nous et qui deviennent ensuite nos meilleurs ambassadeurs. Ce sont aussi les travailleurs sociaux et les équipes pédagogiques des établissements scolaires avec lesquels nous travaillons main dans la main pour proposer un accompagnement complémentaire, cohérent et cadrant aux jeunes qu'ils nous orientent. Ce sont enfin, les associations qui, comme nous, sont convaincues qu'un coup de pouce au bon moment peut faire la différence et changer un parcours, une ambition.

Notre action ne pourrait se faire sans les institutions publiques qui nous permettent de mettre en œuvre les politiques jeunesse, d'insertion et de réussite éducative ; ni sans les entreprises qui ont à cœur de s'investir sur leur territoire, de faire découvrir leurs métiers, de permettre à leurs collaborateurs de s'engager et d'ouvrir le champ des possibles à nos jeunes. Derrière chaque jeune accompagné par Proximité il n'y a pas qu'un mentor, il y a un élu, une entreprise, un éducateur, un animateur, un professeur, un CPE... qui croient tous au potentiel de chaque jeune.



**Laëtitia Mallet,**  
Responsable Territoriale  
Proximité

**Vous proposez une aide personnalisée avec des profils vraiment complémentaires, ce qui permet de créer une relation solide et un accompagnement pertinent du jeune.**



**Eloïse Jego,**  
Educatrice spécialisée  
au sein de l'Accueil Jeunes  
de la cité Bourbaki

Bourbaki est une petite cité et avant Proximité, il n'y avait pas de structure d'accompagnement à la scolarité. Depuis votre arrivée, les jeunes ont intégré le fait de pouvoir se faire accompagner.

Le bouche à oreille a très bien fonctionné : les relations avec les mentors sont constructives et cela donne envie. L'implication des bénévoles, la possibilité de partager des sorties (loisirs, culturelles, sportives) et la durée dans le temps des mentorats sont des facteurs très valorisants pour les jeunes.

Proximité est un soutien à mon travail d'accompagnement au quotidien et il est non négligeable !



**Manel,**  
Élève en 1<sup>er</sup> STMG

Nous sommes du quartier Bagatelle mais on étudie dans le quartier des Arènes. Que votre antenne soit juste à côté du lycée est plus simple pour nous.

Passer du collège au lycée fut difficile mais grâce à ma mentore, j'ai amélioré mes notes. Je m'organise mieux et je sais comment gérer mon stress. Une mentore, c'est une personne avec qui parler, qui maîtrise des sujets que notre entourage ne maîtrise pas. Le mentorat aide aussi à apprécier de nouveau l'école.

#### Manel

Les entreprises sont également mobilisées pour soutenir notre action, à l'image du Groupe AXA qui permet à ses collaborateurs de s'engager en mécénat de compétences.

Le mécénat de compétences est une expérience très complémentaire à mon expérience de mentor : j'ai pris beaucoup de plaisir à animer les soirées d'antennes, à côtoyer une multitude de binômes, tous différents les uns des autres.

J'ai aussi fait la connaissance de jeunes extrêmement courageux, avec des parcours de vie compliqués mais qui font preuve d'une grande pudeur, d'une grande discrétion. Ça force le respect.

Il y a également une dynamique incroyable dans l'équipe : elle est pleine de jeunesse, d'entrain, tout le monde est accueilli, toutes les idées sont respectées et discutées dans un grand esprit de tolérance. Chacun apporte sa pierre à l'édifice et se sent utile !

Au collège, nous étions accompagnées par l'Animation Sociale et Solidaire des Quartiers Ouest Toulousains (ASSQOT). Lorsque nous sommes devenues lycéennes, nos référents nous ont orientées vers Proximité. Comme vous partagez les mêmes locaux, c'était plus pratique.

**Fatiha,**  
Étudiante en 1<sup>er</sup> année de Droit

Cela fait 4 ans que je suis en relation avec mon mentor et en 4 ans, j'ai beaucoup grandi. Je suis quelqu'un de très introvertie mais grâce à mon mentor, j'ai davantage confiance en moi. Il m'a aidée dans la prise de parole et également à développer mon réseau pour plus tard, lorsque j'exercerai dans le droit.

#### Fatiha

**C'est une expérience merveilleuse. On en tire une richesse et un plaisir énormes.**



**René,**  
Chargé de parrainage en  
mécénat de compétences  
AXA

**un lien fort avec les établissements scolaires**

**Avoir réussi à tisser un lien aussi fort avec les établissements scolaires est une vraie force pour notre action.**



**Perrine,**  
Référente  
Proximité



*Nous prenons notre place au fur et à mesure au sein du quartier de Maurepas, grâce à nos antennes et aux différents événements organisés. C'est en se rencontrant, en échangeant, en apprenant à se connaître que la confiance s'établit, qu'il y a des orientations de jeunes et que des projets communs se créent. Je le constate encore plus cette année car je suis connue et reconnue par les différents acteurs locaux.*

*Depuis la rentrée, j'ai une demande grandissante de collégiens qui veulent être accompagnés. Nous allons donc nous adapter aux besoins du quartier et ouvrir une 3<sup>e</sup> antenne à Maurepas, au sein du collège Clotilde Vautier. Si nous n'étions pas aussi présents, nous n'aurions pas une si grande qualité de partenariats sur le terrain.*

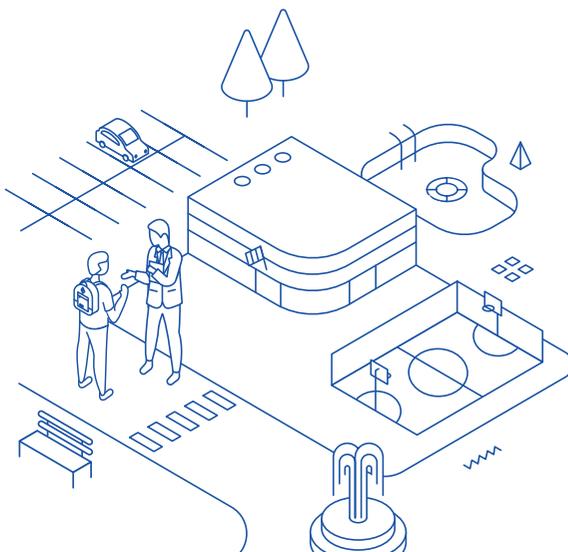


*Notre collège se trouve dans le quartier de Maurepas, le plus pauvre de Rennes et compte 460 élèves, avec 60 à 65% de jeunes issus de milieux défavorisés. Notre partenariat existe depuis deux ans. Nous orientons des jeunes de 4<sup>e</sup> et de 3<sup>e</sup> afin qu'ils travaillent avec leur mentor sur plusieurs thématiques : l'aide aux devoirs, l'orientation, la recherche du stage de 3<sup>e</sup>...*

*Les retours que j'ai eus de la part de l'équipe pédagogique sont très bons : votre sérieux, votre régularité, votre suivi des jeunes n'est plus à prouver. C'est ce qui nous a convaincus d'ouvrir une antenne au sein de notre collège.*

**Jérôme Poncel,**

Principal du collège  
Clotilde Vautier



*C'est le centre social de Cleunay qui m'a parlé de votre association et m'a mise en lien avec Proximité pour ma fille Halima. Elle est en 1<sup>er</sup> professionnelle « Accompagnement, Soins et Services à la Personne ». Elle a eu une première mentore, Sandrine, grâce à qui elle a beaucoup évolué en 4 ans : elle s'est ouverte, une belle complicité s'est créée entre elles. Sa mentore a déménagé et depuis septembre, elle travaille avec Valérie.*

*Mon fils Ismaël a également commencé le mentorat en septembre. Il est en 4<sup>e</sup> et voit son mentor Valentin au sein du centre social, le lundi. Halima voit sa mentore le mardi au collège. Les antennes à 10 minutes à pied sont un vrai avantage pour nous ! Les enfants ont un programme chargé toute la semaine, ma fille termine parfois ses cours à 18h et c'est la course.*

*Heureusement que Proximité existe car il y a des familles qui sont dans le besoin et pour qui cette aide est précieuse. J'en parle souvent autour de moi.*



**Laure Rossi,**  
CPE au sein du collège  
Clotilde Vautier

*Proximité est hébergée dans le collège, cela simplifie les choses : votre antenne fait le lien entre l'établissement et l'extérieur.*

*Nous travaillons dans le même sens et je trouve que c'est un signal fort pour nos élèves.*

*Je pense notamment à une collégienne en 3<sup>e</sup> : je voulais qu'elle ait un mentor avec qui travailler son parcours, son orientation. J'aurais eu du mal à la faire aller dans des structures extérieures. Grâce à cette antenne, je lui ai calé ce temps le lundi soir.*

*Le mentorat Proximité est un plus pour les élèves et un soutien supplémentaire pour les familles.*



**Germain,**  
Mentor de Diane  
depuis 4 ans



**J'apprends à Diane à être plus autonome, à se prendre en main, à savoir ce qu'elle a à faire, à acquérir une méthodologie d'apprentissage.**

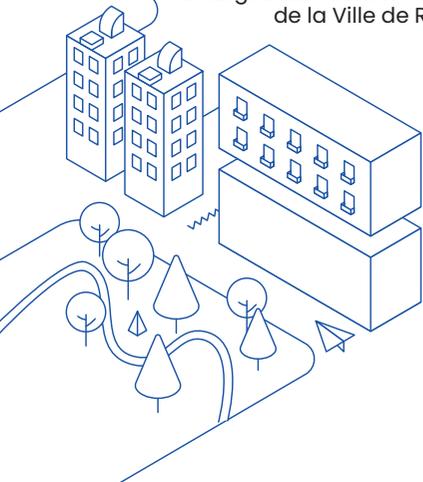
*Diane était en 6<sup>e</sup> lorsque nous avons été mis en relation. Elle avait besoin d'un accompagnement scolaire, comme de nombreux jeunes de son âge. Cette année, je l'ai aidée à trouver son stage de 3<sup>e</sup> dans l'hôtellerie, secteur qui l'intéresse. Nous discutons tous deux de son orientation, elle se questionne sur un baccalauréat professionnel.*

*Nous nous voyons tous les deux juste à côté de mon lieu de travail, au sein d'une antenne Proximité. Votre ancrage local est un vrai plus : si les séances se faisaient dans un autre quartier, j'aurais plus de mal à me libérer.*



### Pauline Legal,

Chargée de mission Politique de la Ville de Rennes



Dans le quartier du Blossne, le maillage entre acteurs locaux est fort et notre partenariat se passe bien depuis 3 ans. Il était important de se mettre d'accord sur les besoins identifiés et les actions à mettre en place pour les jeunes de 16-25 ans.

Le Conseil rennais a bien insisté sur le développement du mentorat : 24% des 18-24 ans dans le quartier ne sont ni en emploi ni en formation, contre 8% à Rennes. Nous recensons 761 collégiens avec un décrochage scolaire important après la 3<sup>e</sup> : 200 élèves n'avaient pas d'établissements pour la rentrée. Le mentorat fait donc partie des leviers qui peuvent nous aider à lutter contre ce problème.

Votre réseau d'entreprises mobilisant des actifs motivés à accompagner des jeunes est une force. C'est un véritable atout dans nos démarches de lutte contre le décrochage ou le maintien en scolarité.



## HAUTS-DE-SEINE

### un engagement de proximité avec les entreprises



### Cécile Droux,

Déléguée Générale de la Fondation VINCI pour la Cité



Nous avons pour objectif à la Fondation VINCI d'accompagner des projets associatifs dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle, qui œuvrent en faveur de l'égalité des chances. L'un des moyens pour y parvenir est de s'ancrer durablement avec nos partenaires sur les territoires où nous sommes présents pour faire émerger les meilleures conditions de réussite de ces projets.

Au-delà du soutien financier que nous pouvons apporter, il est également de notre responsabilité d'ouvrir nos locaux pour permettre la création de liens au cœur des territoires, entre les acteurs associatifs, les jeunes et nos collaborateurs. C'est pour cette raison que le Groupe VINCI héberge plusieurs antennes Proximité sur toute la France, au sein de ses locaux et deux antennes dans les Hauts-de-Seine.

On parle de donner confiance aux jeunes mais il faut aussi donner confiance à nos collaborateurs qui se demandent ce qu'ils vont pouvoir apporter. Il est indispensable de les accompagner, de leur montrer qu'ils ont des compétences, une expérience, un parcours de vie qui va nécessairement être utile à ces jeunes. Ces antennes favorisent le lien social et le bien-vivre ensemble. Et je crois qu'aujourd'hui, on en a vraiment besoin.



Nous avons un programme au sein d'AXA Atout Cœur dont l'objectif vise à s'impliquer fortement sur les territoires où nous sommes présents.

Accueillir une antenne Proximité permet de simplifier l'accès au mentorat de nos collaborateurs et d'ouvrir nos portes à d'autres personnes du quartier qui souhaitent être mentors. Cette possibilité de faire connaître AXA d'une autre manière, en faisant se rencontrer des personnes actives du quartier avec les collaborateurs du Groupe, nous a plu.

C'est une belle aventure humaine qui se crée : à force de croiser toujours les mêmes binômes, de se retrouver les mêmes soirs au même endroit, une amitié se crée entre mentors et jeunes, au-delà du simple binôme. C'est une communauté de personnes qui œuvrent ensemble dans un même but mais chacun à leur manière et je trouve ce modèle très fort.

Nous sommes très régulièrement surpris par la puissance et la beauté des relations qui s'y créent, la fierté des collaborateurs de pouvoir s'engager aussi facilement et la fierté des jeunes de se rendre dans un lieu comme celui que nous mettons à disposition. Cela a un impact, du sens et c'est facile à mettre en place !

L'envie d'accueillir d'autres antennes est forte et si nous pouvons le faire dans d'autres locaux, nous serons ravis de l'étudier !



### Constance de Brémond d'Ars,

Responsable de l'équipe Compétences Solidaires AXA Atout Cœur



### Steeven,

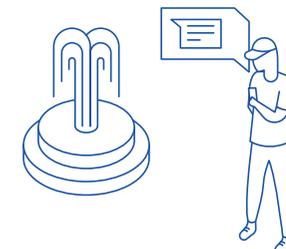
Filleul Proximité, en mission d'intérim dans le domaine informatique



Je suis en France depuis quelques années, je viens du Togo et j'avais besoin de quelqu'un pour m'aider à trouver un stage en informatique.

Le mentorat m'a permis de réussir mon année, de trouver un stage et de suivre mes projets personnels.

Mon mentor Philippe travaille dans le même domaine que moi. C'est un vrai soutien pour moi, il me pousse à aller plus loin !



# Proximité et les lycées professionnels :

## lutter contre l'orientation subie et valoriser les parcours en filières professionnelles

### CONTEXTE D'ACTION

**69%** des jeunes issus de QPV s'orientent ou sont orientés vers la voie professionnelle à l'issue de la 3<sup>e</sup> (vs 50% pour les quartiers voisins)<sup>1</sup>

**43%** des jeunes sont incités par les enseignants ou la famille<sup>2</sup>

Seulement **46%** des 15-17 ans ont une opinion positive de ces filières

<sup>1</sup> « Inégalités territoriales dans l'accès à l'alternance : le cas des jeunes de QPV » - Elsa Personnaz et Arthur Félix W. Sawadogo (Cereq - juin 2023)  
<sup>2</sup> « LE LYCÉE PROFESSIONNEL Image, perceptions et enjeux d'avenir » Viavoice, janvier 2023

Proximité a toujours accompagné des jeunes issus de filières professionnelles et déploie des actions de mentorat spécifiques. Notre objectif :

→ **FAVORISER** leur réussite scolaire et leur insertion professionnelle



→ Les **SOUTENIR** dans leur recherche de stage et la précision de leur projet d'orientation



→ Les **FAMILIARISER** avec le monde du travail



Qu'il soit inscrit dans le programme pédagogique des établissements ou qu'il se déroule sur le temps périscolaire, le mentorat en filière professionnelle s'adapte aux demandes des structures.

### PROXIMITÉ EN 2023

**53%** des lycéens mentorés suivent une filière professionnelle

**40%** des jeunes mentorés poursuivant des études dans l'enseignement supérieur sont engagés dans une filière professionnelle (BTS et BUT)

Nous étions le premier établissement à proposer un mentorat sous forme de projet de classe.



**Carl-Erik Emschwiller,**

Enseignant au Lycée Jean Lurçat - filière « Métiers Relation Client » et référent école-entreprise



Le mentorat se déroule sur une année scolaire, de septembre à juin, avec des séances principalement organisées au lycée. Le principe est très simple : les mentors viennent, en moyenne 1 fois par mois, et échangent avec leur jeune pendant 2 heures, sur des thématiques liées à la scolarité.

Cet accompagnement permet aux élèves de se rapprocher du monde professionnel et de prendre conscience de leur rôle en tant que futur citoyen.

En 3 ans, 150 élèves ont bénéficié de l'accompagnement de plus de 100 mentors. Le bilan est très positif pour tous les acteurs impliqués : élèves, professionnels mentors, lycée, entreprises, société.

Vous avez su vous adapter, nous accompagner et partager avec nous votre expertise et votre expérience dans la vie quotidienne et le développement du projet. L'année prochaine, pour la 4<sup>e</sup> saison, nous aurons une centaine de binômes, ce qui correspond à 15% de nos élèves.



Un mentor, c'est une mine d'or.

**Evan,**

Élève en Première « Métiers du Commerce et de la Vente » au Lycée Jean Lurçat



C'est une véritable chance d'avoir un adulte, un chef d'entreprise dans mon cas, qui peut me conseiller et m'ouvrir des portes. Ce ne sont pas tous les lycées qui proposent du mentorat à leurs élèves !

Echanger avec Nicolas m'a permis de décider de la suite de mon parcours au lycée, de découvrir un métier, de préciser mon projet professionnel, d'avoir une personne à l'écoute et sur qui j'ai pu m'appuyer.

Si l'occasion se présente, je deviendrai mentor à mon tour ! J'ai eu la chance de vivre une très belle expérience.





Kévin

A 15 ans, je suis encore un adolescent et j'ai besoin d'aide pour m'orienter et faire des choix.

**Ilhan,**

Élève en Bac pro « Métiers de la Relation Client » au lycée Jean Lurçat

Mon mentor me conseille sur mon organisation, ma recherche de stage, mon orientation et ma confiance en moi. Avec Kévin, j'ai travaillé sur ma lettre de motivation et mon CV car je suis à la recherche d'un stage.

Je souhaite être agent immobilier plus tard et ce stage, c'est une opportunité de découvrir ce secteur et ce métier.



**Kévin,**  
Mentor

Être mentor est une expérience humaine très enrichissante : Ilhan progresse et a davantage confiance en lui. Je le guide plus concrètement dans son insertion professionnelle.



Grâce au mentorat, mes élèves de CAP ont grandi, ont pris de l'assurance, sont plus autonomes et leur relation avec l'adulte a changé.

**Françoise Servaire Lorenzet,**

Professeure principale de la classe de Terminale CAP « Employé Polyvalent du Commerce » au Lycée Sonia Delaunay



Notre ancienne Directrice Déléguée à la Formation Professionnelle et Technologique (DFPTT), alors en contact avec le lycée Jean Lurçat, recherchait des personnes au sein de notre établissement, qui accepteraient de lancer un programme de mentorat.

J'ai accepté à condition que cet accompagnement soit proposé à mes élèves de CAP car c'est un public fragile, que le mentorat dure pendant 2 ans car ils ont besoin d'un cadre, d'une continuité et que cet accompagnement les aide à développer des compétences et un savoir-être.

Pour les jeunes, l'école et l'entreprise sont deux mondes différents et le mentor, c'est le lien entre les deux.



**Le retour de l'équipe pédagogique est très positif, notamment sur le rôle des mentors qui permet d'appuyer le discours des enseignants et de consolider les enseignements de notre formation.**



**Nicolas Galland,**  
Proviseur du Lycée  
Sonia Delaunay

*Ces mentors leur accordent un temps précieux en leur expliquant leur parcours et en s'intéressant à leur projet d'avenir, à leur quotidien : tout cela concourt à la valorisation des élèves et certains d'entre eux en ont particulièrement besoin. Le mentorat est une relation construite, extrêmement importante pour nos élèves qui fonctionnent beaucoup dans l'affect. Il est essentiel, selon moi, qu'en tant qu'établissement scolaire, nous privilégions ce rapprochement avec le monde professionnel.*

**Le mentorat, c'est une formidable aventure humaine, pas seulement avec son jeune : il y a une forte solidarité entre mentors, on s'entend très bien, on se voit en dehors, on partage nos craintes, notamment au début.**

*J'espère que les employeurs sauront entendre ce message : cet engagement doit partir d'un aménagement du temps de travail. Le mentorat est aussi bénéfique pour l'entreprise : c'est l'occasion pour les salariés de voir ce qu'il se passe ailleurs, de partager et de transmettre leurs compétences mais également d'en acquérir !*

*Le mentorat, c'est surtout une question d'envie : l'envie d'œuvrer pour une cause qui nous semble juste, l'envie de faire bouger les choses.*

*Leur partager notre expérience, c'est surtout leur permettre de se rendre compte que pour nous aussi, la vie n'a pas toujours été un long fleuve tranquille mais rien n'est infranchissable.*



**Julie**  
Mentore de Wafa

*Chez Proxité, le mentorat était souvent proposé comme porte d'entrée puis on évoquait les ateliers collectifs dans un second temps. Aujourd'hui, c'est l'inverse et cela ouvre de nouvelles opportunités pour faire connaître nos actions.*

*Depuis la rentrée 2023, nous avons mis en place des partenariats avec quatre lycées professionnels : un dans les Hauts-de-Seine et trois en Seine-Saint-Denis. L'objectif est de proposer des ateliers socio-professionnels portant sur différentes thématiques à leurs élèves : préparation de CV et de lettres de motivation, mobilité internationale pour valoriser des expériences en Europe ou prise de parole en public. Ces ateliers permettent aux jeunes d'échanger avec un professionnel. Ce programme a été rendu possible grâce aux financements de la région Île-de-France sur le projet « Ecole-Entreprise ».*

**Clarissa Kaiser,**  
Déléguée Régionale  
Île-de-France



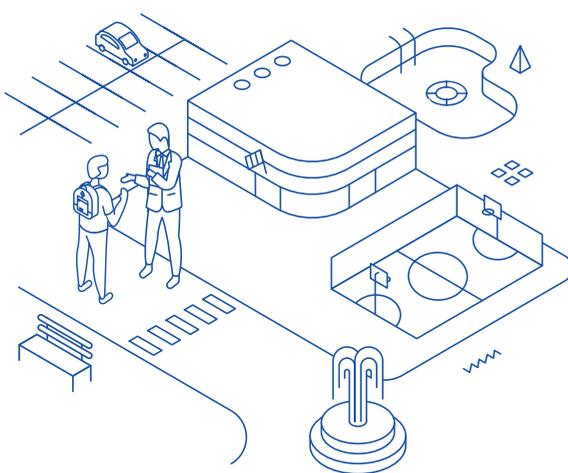
**Les retours sont extrêmement positifs tant de la part des intervenants – pour qui cette expérience peut être une première approche avec les établissements scolaires et les jeunes – que de la part des professeurs, qui sont très impliqués dans l'organisation de ces ateliers. Les jeunes ont posé beaucoup de questions et auraient aimé poursuivre les échanges !**

**L'équipe pédagogique sait désormais en quoi consistent ces ateliers, ils sont partants !**





A Nantes, Proxité a été choisie pour être l'un des trois opérateurs dans le cadre de l'expérimentation lancée par Nantes Métropole visant à favoriser l'accès à des Périodes de Formation en Milieu Professionnel (PFMP) de qualité pour les jeunes les plus en difficulté.



**Hervé Fournier,**  
Conseiller délégué à l'emploi  
Nantes Métropole



*Ces dernières années, nous avons constaté des discriminations dans les opportunités de stages offertes aux jeunes, d'une façon générale et notamment pour les jeunes issus des Quartiers prioritaires Politique de la Ville.*

*Nous nous sommes aperçus que le problème de l'inégal accès à ces stages devenait un vrai sujet de territoire : à un inégal accès à l'insertion professionnelle s'ajoute une inégalité dans l'accès aux diplômes.*

*L'objectif de la collectivité est donc de s'appuyer sur des tiers professionnels pour préparer ces jeunes de Baccalauréats professionnels à des stages qualifiants, avec une communauté d'entreprises volontaires, ouvertes et bienveillantes à ce sujet.*

*Dans ce contexte, nous avons décidé de soutenir de manière plus conséquente des structures comme Proxité, que l'on sait très ancrées sur le territoire nantais, avec un vivier d'entreprises engagées et avec qui nous avons une relation assez forte pour savoir qu'elles vont être réactives.*

*Nous mobilisons également tous nos clubs d'entreprises : nous avons d'ailleurs plus de 100 entreprises via 4 clubs d'entreprises qui se sont engagées à prendre des stagiaires, tous profils confondus.*

*Il faut qu'on soit à la hauteur ! C'est un des leviers d'une politique vers les entreprises, vers les jeunes, avec les lycées et avec les associations. Finalement, dans le cadre de cette expérimentation, ce ne sont pas que 3 acteurs que nous accompagnons plus fortement sur le sujet. C'est un panel global !*



# Les entreprises en 2023 : à nos côtés pour démocratiser le mentorat

Plus d'un mentor sur deux engagé chez Proxité a été sensibilisé au mentorat au sein de son entreprise. 97% d'entre eux sont satisfaits de leur expérience de mentorat. Nous avons donc décidé de leur laisser la parole.

**Xavier Stapylton-Smith,**  
Senior manager  
Ardian



*J'ai connu votre association dans le cadre d'un événement organisé au sein de nos bureaux par la Fondation Ardian. Je suis le mentor de Wei-Xuan depuis septembre 2023, elle souhaite poursuivre ses études en Master à Paris. On parle de son parcours éducatif et on réfléchit à son projet d'évolution de carrière.*

*Wei-Xuan a un parcours très différent du mien. On prend alors conscience que de naviguer dans des cultures différentes n'est pas toujours simple et qu'avoir une personne avec qui échanger de manière informelle peut être d'un grand soutien.*



**Lilian Suptille,**  
Manager Responsable Service client  
Orange Business



*Je suis mentor Proxité depuis un peu plus de 2 ans.*

*J'accompagne Heliáz, en Bac professionnel « Maintenance Industrielle », sur sa recherche de stage. Ce n'est pas simple pour lui de prendre son téléphone, d'aller au contact des entreprises, d'avoir un message accrocheur, de trouver un stage. Ce qui m'a vraiment plu, c'est la qualité des échanges avec mes référents Proxité. Nous sommes très bien encadrés et Proxité propose des sessions de formation de très bonne qualité pour les nouveaux arrivants. J'apprécie également les échanges avec les autres mentors et suis ravi d'avoir démarré cette aventure.*





### Sabrina Morisseau,

Analyste en consolidation de crédits  
My Money Bank



*Sebastian est en classe de 3<sup>ème</sup>. Il est arrivé en France récemment et je l'accompagne principalement sur le français. Il a beaucoup de lacunes et son intégration au sein de son collègue, comme sa compréhension du français*

*sont difficiles. Je l'ai aussi aidé dans sa recherche de stage, pour lequel il a trouvé une structure, et sur son orientation post brevet. Son projet professionnel commence à se dessiner, nous avons quelques pistes.*

*Sebastian était un jeune homme assez fermé, avec beaucoup de colère, qui avait du mal à s'exprimer au sein de sa famille. Je constate un changement dans son comportement, il est plus ouvert. Une confiance s'est installée entre nous.*

*C'est une chance de faire partie d'une entreprise qui nous propose ce type d'engagement et qui nous permet de sortir de notre quotidien professionnel.*



### Margaux Hemery,

Contract Manager  
VINCI Construction



*Je suis la mentore de Lina, une élève en classe de 1<sup>ère</sup> Générale avec une spécialisation « Economie et social ».*

*J'ai entamé un suivi avec elle lorsqu'elle a pris conscience de ses difficultés en mathématiques. Je me réjouis du chemin parcouru car, ensemble, nous avons comblé plusieurs lacunes, améliorant significativement son niveau. Il lui suffisait d'avoir les outils nécessaires pour comprendre.*

*Étant donné son intérêt pour les études de droit, j'ai organisé un repas entre elle et mes collègues du service juridique. Il n'y a personne dans son entourage qui a suivi ce parcours et cet échange s'est avéré particulièrement riche pour elle.*

*Être mentore, c'est aussi un réel apport humain. On développe des qualités totalement transposables dans le monde professionnel. Je pense notamment au fait de réussir à reformuler, à transmettre une méthodologie, de s'assurer que la personne a acquis une compétence et de la rendre autonome.*



*J'avais envie d'accompagner un jeune dans son orientation car j'ai changé plusieurs fois de formation et je n'ai pas toujours été bien informée, conseillée dans mes choix.*

*Maylis a 16 ans et on se voit le mardi soir dans son ancien collège, à Cleunay. Elle rencontrait quelques difficultés sur certaines matières, comme les maths et le français, mais avait déjà un projet professionnel en tête.*

*Ses notes ont évolué dans certaines matières et c'est plaisant de sentir cette évolution. Elle a également obtenu son brevet et fait désormais une 2<sup>ème</sup> professionnelle « Accompagnement Soins et Services à la Personne ».*

*Trouver un stage fut une épreuve pour elle, je l'ai sentie assez stressée mais je l'ai encouragée jusqu'au bout. On a travaillé son CV et sa lettre de motivation et elle l'a finalement obtenu !*

*Nous passons de très bons moments avec Maylis. Cet accompagnement est bénéfique pour elle mais également pour moi : je découvre l'état d'esprit de la nouvelle génération, c'est très enrichissant.*



### Johannie Bonin,

Cheffe de projet en rédaction SEO  
HelloWork



*Proximité fait partie des associations soutenues par la Fondation de la Société Générale. J'accompagne Isra dans le cadre de sa scolarité. On discute aussi pour travailler sa culture générale.*

*Être mentor m'apporte une grande satisfaction personnelle : je me sens utile et lorsque je vois qu'Isra comprend ce que je lui explique, je suis heureux. Grâce à notre parcours et à nos expériences personnelles et professionnelles, nous avons de nombreuses choses à apporter. Nous sommes face à des adolescents qui ont besoin qu'on leur accorde du temps, qu'on leur explique ce qu'ils ne comprennent pas ou ne connaissent pas, dans le cadre scolaire ou de leur vie quotidienne. Le mentorat, ce n'est pas plus compliqué que ça et j'en ai la preuve régulièrement : on leur apporte énormément !*



### Maurice Serrano,

Directeur Services aux  
Emetteurs France  
Société Générale Securities  
Services

# Pro bono et mécénat de compétences : une autre forme de soutien

De plus en plus de collaborateurs d'entreprises s'engagent dans la durée aux côtés de nos équipes salariées, grâce au pro bono et au mécénat de compétences, pour accompagner le développement de l'association. Découvrez leurs témoignages.

## RESSOURCES DIGITALES ET PROCESS



**Eliot Martin,**  
Delivery Manager  
Share it

Chaque année, nous lançons des appels à projets avec un objectif : mettre la technologie au service des associations choisies et les accompagner dans le développement de leurs projets digitaux. Nous avons des partenariats avec des entreprises de la tech qui nous proposent des ressources humaines, sous forme de mécénats de compétences. Nous constituons donc des équipes projets auxquelles nous apportons notre méthodologie, nos bonnes pratiques pour fluidifier la collaboration et la communication. Nous posons des objectifs et nous nous assurons qu'il y a une valeur ajoutée dans le travail réalisé. Nous avons travaillé ensemble sur la réduction du temps d'intégration de vos bénévoles. Et nous allons de nouveau collaborer sur vos ressources pédagogiques. C'est très agréable de travailler avec Proximité, nous échangeons avec une équipe de personnes passionnées par ce qu'elles font, disponibles mais aussi très rigoureuses.

Les équipes Proximité sont toujours très enthousiastes à l'idée de rencontrer de nouvelles personnes de différents horizons.

Nous avons proposé à nos collaborateurs de s'engager en tant que mentors mais rapidement, nous avons souhaité aller plus loin en mettant en place des missions pro bono. L'objectif, c'est de vous faire bénéficier de notre expertise conseil et de vous accompagner sur vos problématiques actuelles. Nous sommes intervenues le temps de deux journées avec vos Délégués régionaux sur une problématique urgente : l'engagement de vos bénévoles. Cette expérience fut formidable : nous avons eu le sentiment de véritablement vous apporter quelque chose et de vous aider sur vos problématiques. Nous avons d'ailleurs évoqué de vous accompagner sur d'autres sujets tels que la gestion logistique d'une antenne, ou encore la digitalisation du parcours bénévole. C'est une super belle aventure, complémentaire à nos métiers.



**Nina Nikolic,**  
Senior Consultant  
PMP Strategy

## STRUCTURATION DES RESSOURCES HUMAINES



**Laëtitia Gourbeille,**  
Déléguée Générale  
de la Fondation SNCF

Cet engagement contribue à la performance et à la création de valeurs chez nos partenaires associatifs, et nous sommes convaincus qu'il est également créateur de valeurs pour l'entreprise.



Le mécénat de compétences est un outil piloté par la Direction des Ressources Humaines du Groupe SNCF et co-porté par la Fondation au profit de ses partenaires associatifs, avec deux champs :

- Un engagement court : 1 à 10 journées par an au service d'une association partenaire de la Fondation. Cela permet aux collaborateurs SNCF d'être par exemple mentors sur leur temps de travail ou d'effectuer un mécénat d'expertise.

- Un mécénat de compétences long : un salarié a la possibilité d'effectuer une mission pendant 6 à 24 mois, toujours au sein d'une association partenaire de la Fondation.

Le mécénat de compétences est un pas de côté qui permet de réfléchir à sa trajectoire, d'appréhender d'autres environnements et compétences. Certains collaborateurs partent justement parce qu'ils s'interrogent sur la suite de leur carrière. Faire ce pas de côté est donc une ouverture et une prise de recul, la découverte d'un monde et de pratiques différentes. Ils nous témoignent aussi que cela les aide à envisager la suite dans des métiers qu'ils n'auraient pas forcément questionnés avant ce mécénat.

J'ai été intéressée par le mécénat de compétences longue durée car je souhaitais donner un ton différent à mon travail et découvrir le fonctionnement de structures plus petites.



Dans le cadre de mon parcours professionnel, j'ai travaillé sur de nombreux sujets RH mais on devient finalement assez rapidement spécialiste sur un métier (formation, sécurité du personnel, emploi & recrutement...) au sein de la SNCF. Ce que je souhaitais, c'était de pouvoir mettre à profit l'expertise acquise sur l'ensemble de ces sujets.

Mes missions au sein de Proximité sont très hétéroclites dans le domaine des RH : je travaillais initialement sur le process de recrutement, sur la partie formation et accompagnement des équipes, parfois sur la paie pour aider la Responsable Administrative et Financière. Lorsque la Responsable RH a rejoint l'équipe, j'ai conservé une partie plus importante sur l'accompagnement des équipes, que ce soit la formation des équipes opérationnelles ou le lien avec les managers.

Je suis plus que satisfaite de cette expérience ! Ce mécénat est arrivé au bon moment : même si j'occupais des postes passionnants à la SNCF, je suis très contente de voir autre chose. Il y a une mixité au sein de l'équipe Proximité que je n'avais jamais vue jusque-là et un fonctionnement qui est totalement différent.



**Laurence Planet,**  
en mécénat de  
compétences SNCF

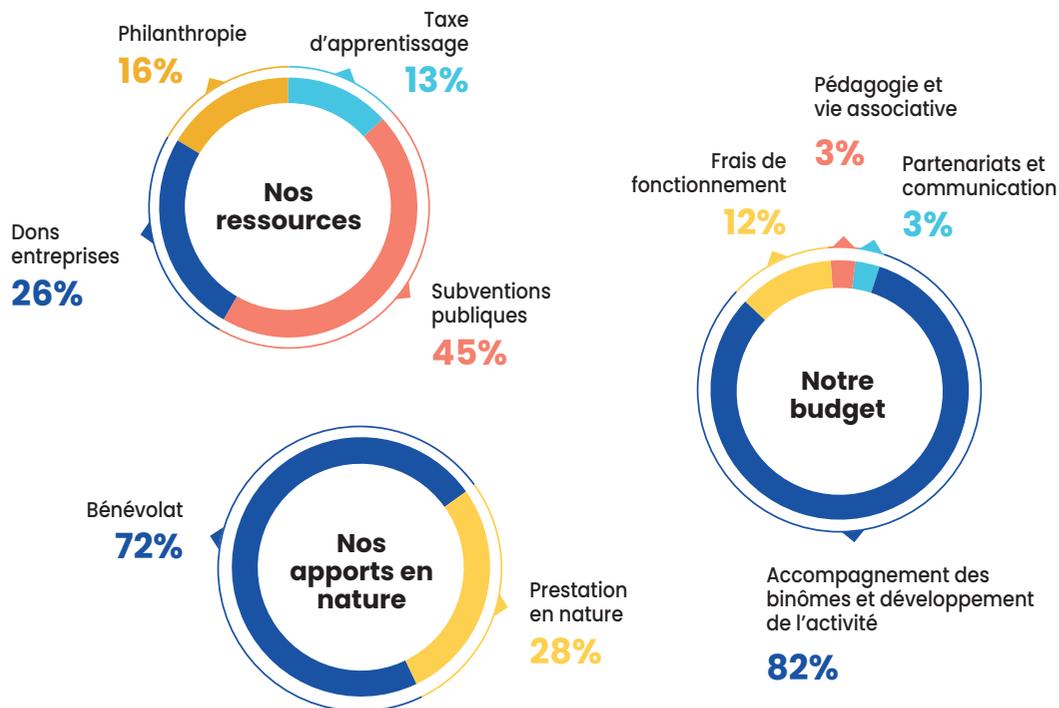
# Nos éléments financiers

En 2023, le budget de Proximité était de 3 375 703 €, soit une hausse de 17% par rapport à 2022. Une part importante est consacrée à l'accueil, la formation et le suivi de nos binômes (formation des mentors, création et mise à jour des contenus pédagogiques, outils de suivi...).

Nous avons également investi dans la formation de nos équipes afin qu'elles puissent être en mesure d'accompagner au mieux les jeunes et les bénévoles.

Nous avons poursuivi nos efforts en matière de consolidation et de diversification de nos ressources financières. La part des financements publics sont cette année encore en augmentation et vient compléter le précieux soutien de nos partenaires privés (fondations, entreprises et grands donateurs).

Nous pouvons compter sur le soutien dans la durée d'un grand nombre d'entreprises. Proximité bénéficie par ailleurs d'importants apports en nature ; ils comprennent la mise à disposition de locaux (bureaux des équipes locales, antennes d'accueil de nos binômes), les mécénats de compétences ainsi que l'engagement de nos mentors et de celles et ceux qui organisent et animent des temps collectifs à destination de nos jeunes.



# Perspectives 2024

## Hauts-de-France

- > Lancement d'une action de mentorat à destination des lycées professionnels de la région co-pilotée avec le rectorat de l'académie de Lille
- > Poursuite du programme de mentorat à destination des jeunes de l'ASE en lien avec le conseil départemental
- > L'antenne de Dunkerque fête ses 5 ans !

## Ile-de-France

- > Lancement de 2 nouvelles antennes à Saint-Ouen et Châtillon et ouverture d'un nouveau créneau à Colombes
- > Expérimentation d'un parcours autour du stage de 3<sup>e</sup>
- > Essaimage du projet « Ecole-Entreprise » en filières professionnelles avec le déploiement d'ateliers collectifs au sein des établissements



## Grand-Ouest

- > Projet « En route vers le grand large », cycle de découverte des métiers de la mer avec Colombe Julia de Mer Entreprendre pour les jeunes rennais
- > Ouverture d'un nouveau soir d'antenne dans le quartier du Blosne
- > Expérimentation du mentorat en filière professionnelle dans le cadre d'un projet coopéré avec la Métropole de Nantes
- > L'antenne de Nantes fête ses 5 ans !

## Centre

- > Ouverture d'une 2<sup>e</sup> antenne dans le quartier de La Source à Orléans
- > Lancement d'une étude de faisabilité pour un déploiement à Tours

## AURA

- > Ouverture d'une nouvelle antenne à Vaulx-Sud, et d'un deuxième soir à l'UDAF de Lyon
- > Lancement du Collectif Ment'Aura avec l'organisation d'un premier événement à la Métropole de Lyon
- > L'antenne de la Drôme fête ses 5 ans !

## Grand-Sud-Ouest

- > Lancement du Collectif Mentorat à Bordeaux et co-organisation d'un premier événement avec le Club des entreprises s'engagent et la Préfecture de Gironde
- > Ouverture d'une antenne dans le quartier de Bacalan à Bordeaux
- > Lancement du Club des Ambassadeurs toulousains pour accompagner le déploiement de notre action

# Ils nous soutiennent

## NOS PARTENAIRES PRIVÉS



## NOS PARTENAIRES PUBLICS



## NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

 Proximité est membre fondateur du Collectif Mentorat.

Ce rapport d'activité a été réalisé par



# Merci à tous nos partenaires !

### NOS PARTENAIRES PRIVÉS

2A Organisation  
Aestiam  
Air Liquide  
Airbus Foundation  
Allianz  
Amala Partners  
American Express  
ArcelorMittal  
Arkadia Group  
Artelia  
Axians  
Axy's Consultants  
Banque Populaire Grand Ouest  
BCG Consulting  
BIC  
Blue Soft Group  
BlueLink  
BNP Paribas Leasing Solutions  
Carglass  
CIAM  
Clockwork  
Colas Rail  
Converto  
Crédit Agricole 3I  
Crédit Agricole Consumer Finance  
Crédit Agricole Normandie-Seine  
Danone  
Decathlon  
Devoteam Foundation  
Dubly Transatlantique Gestion  
Earthtalent by Bollore  
Eneadis  
EOWIN  
Fondation Accjture  
Fondation AJIR NPDC  
Fondation Alter&Care  
Fondation Banque Populaire Auvergne-Rhône-Alpes  
Fondation Caisse d'Épargne Rhône-Alpes  
Fondation Call and Care  
Fondation CASA  
Fondation Crédit Coopératif  
Fondation Entreprise Holding  
Fondation Française des Jeux  
Fondation Gerohdeau  
Fondation Implid François Gayte  
Fondation Mobivia  
Fondation Neuvoies  
Fondation Saint-Irénée  
Fondation Solidarité  
Fondation Veepee  
Fondation Voltaire  
Fonds de dotation Transatlantique  
Fonds de dotation Après-Demain  
Fonds de dotation Chantiers et territoires solidaires  
Fonds de dotation Phitrust  
Fonds Rouilly pour l'Éducation  
GIMV  
Groupe Legendre  
Horus Finance  
JPMorgan Chase & Co  
Kohler France  
KROHNE  
Liebherr  
Lilly France  
LP ART  
LPA-CGR Avocats  
Macif  
Marques Avenue  
Nissan  
Orange Business  
Percall Group  
Pernod Ricard  
Praxedo  
Refresco  
Ressource Consulting  
Rosemood  
Saint-Gobain  
Saint-Jean  
Samu Social de Paris  
Sanofi-Aventis Groupe  
Schroders  
SG Courtois  
Sipa automobiles

Small Conseil  
SMBC (SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION EUROPE LIMITED)  
SNCF Réseau  
SwissLife  
Système U  
Tenzing  
Thalès  
Tikehau Capital Advisors  
UCB  
UIMM Loire-Atlantique  
Ventya  
VINCI  
Wemean

### NOS PARTENAIRES SOCIO-ÉDUCATIFS

Rectorat de l'académie de Bordeaux  
Rectorat de l'académie de Lille  
Rectorat de l'académie de Lyon  
Rectorat de l'académie de Nantes  
Rectorat de l'académie d'Orléans-Tours  
Rectorat de l'académie de Paris  
Rectorat de l'académie de Rennes  
Rectorat de l'académie de Toulouse  
Rectorat de l'académie de Versailles  
Réussite éducative de Colombes  
Réussite éducative de Nanterre  
Réussite éducative de Nantes  
Réussite éducative de Rennes  
Et tous nos établissements scolaires et de formation partenaires de Proximité

### NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Académie de Bordeaux  
Académie de l'Isère  
Académie de Lyon  
CAF de la Drôme  
Cité Educative d'Aubervilliers  
Cité Educative de Roubaix  
Cité Educative de Saint-Ouen-sur-Seine  
Cité Educative de Villeurbanne  
Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine  
Conseil départemental de Haute-Garonne  
Conseil départemental de la Drôme  
Conseil régional d'Occitanie  
Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine  
Conseil régional des Hauts-de-France  
Direction Générale des Finances Publiques  
Est Ensemble  
Le Fonds de Développement de la Vie Associative de l'Isère  
Le Fonds de Développement de la Vie Associative de Gironde  
Le Fonds de Développement de la Vie Associative des Pays de la Loire  
Le Fonds de Développement de la Vie Associative du Nord  
Le Fonds de Développement de la Vie Associative du Rhône  
Mairie d'Asnières-sur-Seine  
Mairie d'Ivry-sur-Seine  
Mairie d'Orléans  
Mairie de Bordeaux  
Mairie de Colombes  
Mairie de Lille  
Mairie de Nanterre  
Mairie de Nantes  
Mairie de Noisy-le-Grand  
Mairie de Pantin  
Mairie de Rennes  
Mairie de Romans-sur-Isère  
Mairie de Roubaix  
Mairie de Saint-Denis  
Mairie de Saint-Ouen-sur-Seine  
Mairie de Saint-Pol-sur-Mer  
Mairie de Toulouse  
Mairie de Valence  
Mairie de Villeneuve-la-Garenne  
Mairie de Villeurbanne  
Métropole du Grand Lyon  
Métropole Européenne de Lille  
Plaine Commune  
Préfecture d'Ille-et-Vilaine  
Préfecture de Haute-Garonne  
Préfecture de la Drôme

Préfecture de la Région Auvergne Rhône Alpes  
Préfecture de Loire-Atlantique  
Préfecture des Hauts-de-Seine  
Préfecture des Pays de la Loire  
Préfecture du Loiret  
Préfecture du Nord  
Préfecture du Rhône  
Préfecture du Val-de-Marne  
Valence Romans Agglomération

### NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS ET CULTURELS

Accueil jeunes de Bourbaki  
Accueil jeunes des Izards  
AFEV  
ALJT  
Alliance pour l'éducation - United Way  
Alliances et cultures  
ANRAS  
ARSEAA  
ARTICLE 1  
Association Cerise  
ASSQOT  
BE Racing  
Breizh Insertion Sport  
Centre d'animation Bordeaux-Lac  
Centre d'animation de la Bastide Benaige  
Centre national de la danse - CND Pantin  
Centre social et culturel du Petit Colombes  
Centre social et culturel Simone Veil  
Centre social Jean et Joséphine Peyri  
Centre socio culturel Yannick Noah  
Centres sociaux de Cleunay et Maurepas  
Consortium Stade de France  
Deviens Ce Que Tu Es  
Entreprenre pour Apprendre  
Espace jeunesse Playel  
Espacil Habitat IDF Nord  
ESPEREM  
Espoir Negreneys  
ESSOR  
La Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors  
La Zone à Partager  
Le Campus Connecté  
Le Clair Détour  
Le Collectif Pont Commun  
Le Fil d'Ariane  
Le TriptiC  
Maison de la Vie Associative de Valence  
Maison de la Vie Associative Saint-Ouen-sur-Seine  
Maison de Quartier de la Bottière  
Maison des Associations Noisy-le-Grand  
Maison Pour Tous du Jardin des Sources  
Maison Pour Tous du Polygone  
Médiathèque de la Marine  
Mission Intercommunale pour l'Insertion des Jeunes - MIJ  
Mission Locale de la Lyr  
MJC Grand Charran  
MJC Robert Martin  
Objectif Emploi  
Olga Spitzer - SSE  
Plaine Commune Habitat  
Pluriels  
Relais Accueil  
RèV'Elles  
Théâtre des Quartiers d'Ivry  
Théâtre Nanterre-Amandiers  
UCRM  
UDAF 69  
Unis-Cité  
Viens Voir Mon Taf  
Weavers  
Weefund

# Notre équipe

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Godefroy de Colombe** – Président  
Deputy CEO – Galileo Global  
Education

**Xavier Ramette** – Trésorier  
Directeur de l'Asset Management  
Europe – AXA IM Real Assets

**Diane Mautin** – Secrétaire Générale  
Coach de Dirigeants

**Victor Augais**  
Fondateur et Directeur Général  
de la Casa, ancien mentor

**Jean-Louis Carcano**  
Bénévole et mentor

**Vincent Meilhac**  
Consultant, fondateur de VGM  
Conseils

**Djamel Sbih**  
Consultant Senior Synvance, alumni

**Michel Teissedre**  
Inspecteur des finances publiques,  
mentor

**Laurence Massat**  
Associée au sein de CYLAD,  
ancienne mentore

**Nous tenons à remercier l'ensemble de nos bénévoles** qui s'investissent au-delà des missions de parrainage : Farouk Abdou, Frédéric Abergel, Joëlle Albert, Stanislas Armand, Germain Auger, Patrick Auvrère, Stéphane Avronsart, Younès Baddouh, Jean-Pierre Baron, Bruno Bassac, Brigitte Belconde, Jean-Baptiste Benard, Marie-Lucie Berdix, Pascal Bianchi, Maryline Blejean, Joël Bluteau, Walter Boblin, Hugo Bochu, Emmanuel Boissinot, Johannie Bonin, Alexandre Bonnet, Maryline Bossanne, Patricia Boukobza, Barbara Bouteille, Kim Bouvard, Pascal Boyer, Géraud Brugière, Arnaud Burel, Vincent Carnot, Pia Ceccaldi, Dominique Chauvel, Isabelle Clerc, Vincent Clot, Sylvie Cochinal, Amandine Combe, Norbert Congard, Jean Marie Crabeil, Renaud Czarnes, Renaud Damesin, Anaïs Décalotte, Sébastien Dechamps-Grisel, Lise Dessevre, Franck Dherot, Cécilia Defretin, Guillaume Deprey, Ingrid Detourbet, François Digard, Myriam Djilali, Coline Dubois, Salim El Mummy, Damla Erkuvan, Céline Facchinetti, Marie-Josée Faure, Mathieu Favre, Isabelle Forest-Dargier, Nathalie Fossard, Sarah Galinha, Morgane Garcia Da Silva, Christophe Garnier, Jean-Pierre Germain, Benoît Girard, Peter Gitau, Anne-Marie Gourdoux, Laurène Grandclaude, David Grégoire, Clément Guillaudeau, Erwan Guillon, Yassine Hamou-Tara, Emmanuelle Hautbois, Catherine Hébert, Thomas Hérin, Carole Hériot, Sylvain Hervieu, Martine Hubert, Dominique Hulier, Didier Hurault, Patricia Jacquart, Patricia Jacquot, Geoffrey Jestin, Benjamin Jourret, Anne Laborde-Allain, Nolwenn Laprye, Cédric Le Gall, Cloé Legriël, Jean-René Legrand, Mathias Lengyel, Maeva Lenormand, Aloïs Le Nohan, Clémence Lepourry, René Le Roux de Bretagne, Gabriel Leroy, Marion Locuratolo, Claire Loffler, Aymen Lourdjane, Anne Machu, Laëtitia Mabriez, Karl-Henry Magdeleine, Martin Mangou, Laura Marne, Jocelyne Mary, Catherine Masson, Thierry Maubert, Alégué M'Fam, Etienne Michelet, Anastasia Michenko, Olivier Miclo, Philippe Miralles, Stéphane Molès, Caroline Monmarson, Lucie Monot, Ivan Moreau, Paul Mouchet, Garance Moulon, Renaud Muraire, Marie Nadaud, Fabienne Noel, Nicolas Orhant, Martine Pascal, Emmanuelle Pavy, Isabelle Pawlik, Frédéric Pellieux, Gaby Perez, Margaux Pignard, Bérangère Poupard, Meghann Puloc'h, Martine Puybras, Armel Quere, Patrick Rapoport, Pauline Rasmusen, Yvonnick Richard, Emmanuelle Revault, Alex Renaud, Hervé Rumin, Véronique Seguy, Catherine Sviragol, Mélina Soulard, Laurent Tange, Maryse Tardif, Elodie Tardivon, Jean-Christophe Terrier, Jean-Pierre Vialanex, Bertrand Vicarini, Anne-Marie Vimard, Laurence Vitalis, Guillaume Wagner, Nour Wasel et Jean-Baptiste Yang.

# L'équipe Proximité, les volontaires en service civique et les stagiaires

## En Ile-de-France

Clarissa Kaiser

**Dans les Hauts-de-Seine :**  
Sylvie de Lisleferme, Nadjema Soilihi, Gabrielle Taylor, Dehia Smache, Mélanie Talon, Diana Martins, Camille Bourdet, Sarah Houari, Louise Landais et Thanustan Grastley

**En Seine-Saint-Denis :**  
Herlich Aymard, Myrtille Brauge, Lola Rajjou, Chloé Arade, Jeannie Badiane, Juliana Gutierrez Rueda et Fatou Fall

**A Paris/Dans le Val-de-Marne :**  
Roxane Dubois, Nelly Djama, Nina Akkari, Marie-Anne Capul et Mathilde Noury

## En région

**Dans les Hauts-de-France :** Agathe Defretin, Ali Zaknoute, Salima Hannou, Eléa Collenne, Angèle Brygo, Julie Coopman et Jessie Nsoki Miansi.

**Dans le Centre-Val de Loire :** Leslye Perthuis et Asma Méchaï

**A Nantes :** Audrey Pineau, Noémie Molitès, Alban Caillaud et Mathieu Rethoret

**A Rennes :** Alice Tabard, Maud Bahoua, Perrine Getin, Sarah Magniez et Domitille Aymer de la Chevalerie

**A Bordeaux :** Marie Deramat, Hélène Salaün, Réhane Jullemier, Léonard Ouedraogo et Cécile Caron

**A Toulouse :** Laëtitia Mallet, Agathe Maurel, Anaïs Lafore, Tiavintsoa Ravelonandro, Aurélie Dejour, Nourhane Jaafar, Jessie Da Cunha et Pierre Capdupuy

**Dans la Métropole de Lyon :** Timothé Robin, Lison Delarue et Eylül Erdogan

**Dans la Drôme :** Victor Lacoste, Marion Lecuyer et Marie Jardon

## Au national

Sébastien Lailheugue, Amaury Leclercq, Anne Poirson, Christelle Tourrès, Christopher Florville, Auriane Magrit, Mathilde Gaudel, Stéphanie Richard, Blandine Ferreira, Dylan Blandel, Zaïa Benderbal, Laurence Planet, Kadiatou Sow, Mervé Saka, Rose Edimo et Boye Kanoute.

**Un grand merci à nos anciens salariés, stagiaires et services civiques.**



# Vous aussi, soutenez Proxité !

**Vous êtes :**

**UNE ENTREPRISE, UNE FONDATION, UN FONDS  
DE DOTATION**

**Vous pouvez :**

- ▶ Mobiliser vos collaborateurs en lançant des appels à bénévoles au sein de votre structure
- ▶ Offrir l'opportunité à vos collaborateurs de s'engager en mécénat de compétences
- ▶ Nous faire un don financier (mécénat financier, taxe d'apprentissage, microdon, produit partage...)
- ▶ Faire découvrir vos métiers (accueil de jeunes en stage, visites d'entreprises, animation de webinaires...)
- ▶ Nous faire un don matériel (ordinateurs, écrans)
- ▶ Co-organiser des événements de team building (événements solidaires, challenges sportifs...)
- ▶ Nous prêter vos locaux.

## **UNE COLLECTIVITÉ TERRITORIALE**

Nous pouvons développer un projet de mentorat sur votre territoire avec l'appui du tissu économique local.

## **UNE STRUCTURE ASSOCIATIVE**

Nous pouvons imaginer des synergies (partage de locaux, formations et ressources communes à destination des jeunes et des bénévoles).

**Sébastien Lailheugue**  
Directeur général  
[s.lailheugue@proxite.com](mailto:s.lailheugue@proxite.com)

**Stéphanie Richard**  
Responsable de la communication  
[s.richard@proxite.com](mailto:s.richard@proxite.com)

Pour en savoir  
plus sur Proxité  
[www.proxite.com](http://www.proxite.com)  
[infos@proxite.com](mailto:infos@proxite.com)

Suivez-nous sur

