



RAPPORT d'activité 2024



CONTACT@INKLUSION.FR

ÉDITO

L'année 2024 a été forte en émotion à l'association InKlusion !

Que de rencontres formidables sur nos programmes, avec des personnes aux parcours de vie cabossés parfois, hors normes toujours.

Parler de sa future vie professionnelle alors que les repères manquent ou que l'imagination a dû se mettre sur pause pour gérer d'autres urgences, ça peut être un défi, nous le savons. Respecter les temps de chacun est en cela primordial et nous avons pleinement déployé cette année l'adaptation de chaque programme aux spécificités du public concerné. Merci à tous les participants avec qui nous avons partagé tant d'histoires, d'instantanés joyeux et d'efforts communs.

Equipe et bénévoles se sont mobilisés avec passion pour transmettre aux bénéficiaires, quelle que soit leur situation, l'espérance professionnelle et les moyens de trouver leur place sur le marché du travail.

Les recherches de soutien d'entreprises, les immersions, stages ou formations de ceux qui débutent en langue française, la découverte des relations avec les employeurs d'un nouveau secteur n'ont pas toujours été simples : de l'ambition à la réalité, le monde économique doit se réconcilier avec l'accueil de collaborateurs qui diffèrent des profils habituels. Merci aux collaborateurs, nous y croyons et oeuvrons en ce sens : le changement, c'est maintenant !

2024 a été une année de changement d'échelle. Ce n'est pas une figure de style !

Une adaptation en deux temps, avec plusieurs fins ou reports de projets tout d'abord au printemps amenant à recentrer l'activité et à en développer de nouveaux, puis le merveilleux démarrage annoncé d'un programme fort qui clotûre l'année sur une nouvelle aventure (et sur les chapeaux de roue). Merci aux acteurs du consortium qui nous ont suivi et soutenus sur le nouveau programme Inku'Pair. Notre philosophie reste centrée sur la complémentarité des acteurs, et grâce à la confiance des financeurs, ces synergies passionnantes sont rendues possibles au service des personnes en difficulté.

Pas d'ennui chez InKlusion, la préparation de QualiOpi et une belle énergie autour de Myriam, qui anime notre développement et coordonne l'activité : c'est ainsi que 2024 a été une rampe incroyable vers le futur... 2025, nous voilà !

Nadine Martin, présidente de l'association InKlusion

SOMMAIRE

1. Présentation de l'association	4
Notre identité	4
Nos valeurs	5
Notre modèle	6
2. Présentation des activités 2024	7
Les programmes	7
Notre impact	8
Chiffres-clés	9
3. Bilan financier	10
4. Perspectives 2025	11

NOTRE IDENTITÉ

NOS CHAMPS D'ACTION

Créée en 2021, InKlusion est une **association à but non lucratif** spécialisée dans **l'insertion professionnelle** des publics **éloignés de l'emploi ou en inégalité des chances**. Elle développe des **projets innovants** pour participer à la construction d'un marché du **travail plus inclusif** à l'échelle nationale.

"InKlusion agit comme un ascenseur social."

L'association est focalisée sur **la levée des freins côté bénéficiaires** tout en étant convaincue que **l'égalité des chances** est aussi une opportunité pour les entreprises.

Inklusion **collabore** étroitement avec les acteurs socio-économiques pour répondre aux besoins des bénéficiaires et des territoires. Nous croyons fermement en la puissance de la collaboration pour atteindre **nos objectifs communs**.

ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX OPPORTUNITÉS

L'association InKlusion cherche à **lutter contre les injustices** liées au marché du travail, en favorisant **un accès égalitaire à toutes les opportunités professionnelles** notamment grâce à la formation et la sensibilisation.

Inklusion vise à informer et à accompagner les bénéficiaires sur **les réalités du marché du travail** en offrant des programmes, des conseils et des ressources pour aider les personnes à **développer leur employabilité**.

ÉDUCATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

NOTRE FIL ROUGE

L'association a développé une **expertise** sur l'acquisition et l'évaluation des **savoir-être professionnels**. Les "soft skills" permettent de **lever une grande partie des freins** à l'embauche. À travers des projets innovants, InKlusion travaille avec les bénéficiaires notamment sur **l'estime de soi, la capacité d'adaptation, la maîtrise des codes en entreprise**, etc.

NOS PUBLICS



**InKlusion vise à promouvoir
l'égalité des chances et à
favoriser l'ascension sociale**

- Personnes non identifiées par le réseau pour l'emploi
- Personnes en situation de handicap reconnu ou non
- Femmes en difficulté
- Jeunes sans solution
- Seniors
- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Personnes maîtrisant mal la langue française

NOS VALEURS

AGIR POUR UN MARCHÉ DE L'EMPLOI PLUS INCLUSIF



Notre réseau, Notre force

- Favoriser les partenariats avec des associations – acteurs institutionnels – entreprises pour un cercle vertueux en faveur de l'inclusion économique et sociale,
- Collaborer avec les acteurs sociaux et économiques du marché de l'emploi, des territoires et prendre position pour l'intelligence collective et la fluidité dans la mobilisation de moyens.



Une approche en mode projet

- Innover pour répondre aux enjeux spécifiques d'une population cible et d'un territoire,
- Allier le pragmatisme à court terme à une vision pour anticiper, demain, les actions,
- Refléter l'évolution du monde du travail dans nos projets en intégrant les éléments l'influençant (IA, durabilité...)



Le collectif au service de l'individu

- Détecter les savoirs êtres et savoir faire, pendant des événements de repérage et des ateliers collectifs et collaboratifs,
- S'appuyer sur les parcours de vie des participants afin d'avoir des exemples et mises en situation concrètes pour faire comprendre les attentes des employeurs,
- Partager les codes nécessaires pour s'intégrer dans le monde du travail (de la préparation à l'entretien jusqu'à une intégration en entreprise réussie).



Mesure d'impact Social

- Accès à des ateliers personnalisés : Suivi du nombre de participants ayant accès à des ateliers adaptés à leurs besoins spécifiques, visant à les préparer à intégrer ou réintégrer le marché du travail.
- Développement personnel et confiance en soi : Évaluation des améliorations en termes de confiance en soi et d'autonomie, à travers des enquêtes et des entretiens périodiques avec les participants.
- Retours qualitatifs des participants : Collecte régulière de témoignages et d'histoires de réussite pour capturer les impacts qualitatifs des interventions, fournissant ainsi une perspective riche et personnelle sur l'efficacité des programmes.
- Réduction de l'isolement social : Quantifier la diminution de l'isolement grâce à l'intégration dans des activités de groupe, des ateliers et des événements communautaires qui favorisent le réseau social et professionnel.



NOTRE MODÈLE

InKlusion dispose d'une équipe salariée en CDI soutenue par un réseau de bénévoles.

L'association est soutenue par des partenaires et financeurs. Parmi eux, nouvellement la Banque de France et la DRIETS Ile de France, ainsi que, depuis notre création le **groupe Aksis Moovéus**, expert de l'accompagnement qui notamment permet à l'association d'accéder à de nombreux lieux d'intervention en France.



L'accès à des compétences multiples, allant du **conseiller en insertion professionnel** au chargé de communication en passant par l'ingénieur pédagogique.



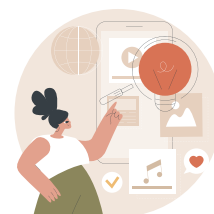
L'implantation locale, ouvrant sur un réseau important d'entreprises, institutionnels, associations etc. , à Paris ou à la demande en France.



La stabilité financière, grâce au soutien d'un groupe solide et de la Drieets Idf.

NOTRE CAPACITÉ D'INNOVATION

Notre association est un **laboratoire d'expérimentations**, permettant de s'associer avec différents acteurs pour **développer et booster des projets innovants** dans le cadre de ses champs d'action.



Elle a pour objectif de **participer à l'évolution du marché du travail** en créant des actions à plus ou moins grande échelle, sur divers territoires et avec des bénéficiaires variés. InKlusion défend une **logique partenariale**, fondamentale dans son modèle.



NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Notre modèle économique repose sur plusieurs sources de financement.

Nous recevons des dons financiers de la part d'entreprises ou fondations **privées** et des **subventions publiques** suite à des appels à projet ou à manifestation d'intérêt.

Nous développons à la fois des programmes en réponse aux besoins spécifiques que nous identifions sur un territoire et des dispositifs innovants visant à adresser un public ciblé par un partenaire ou un prescripteur.

Les cofinancements visent à couvrir les frais induits pour la mise en œuvre des programmes, dont la comptabilité analytique est tenue à disposition des financeurs : ils savent précisément où va le soutien financier qu'ils nous accordent.

LES PROGRAMMES 2024

S'ADAPTER AUX BESOINS EN APPORTANT NOTRE EXPERTISE



InKlu'Pair

Programme de repérage et de remobilisation des personnes en retrait du marché du travail en raison de difficultés, en situation de handicap reconnu ou non.

Une phase d'**accompagnement complémentaire personnalisé** est proposée en fonction des besoins que nous co-validons avec le réseau pour l'emploi (France Travail, Mission locale, Cap Emploi, Drieets).

Le tout avec une pédagogie active, ludique et impliquante !

Diversité & Inclusion



Faire se rencontrer les profils des bénéficiaires et les besoins de nos entreprises partenaires. **Un accompagnement** est proposé tant coté entreprise que pour les personnes que nous soutenons dans leur projet de retour à l'emploi et leur intégration.

Ateliers de sensibilisation à l'inclusion et la diversité proposés aux entreprises (âgisme, accueil de victimes de violence).

Nos entreprises partenaires **donnent la possibilité de bénévolat** à leurs salariés, que nous accompagnons.



Kodiko Montpellier

En partenariat avec l'association **Kodiko**, appui à l'**implantation de son programme de co-training** entre un réfugié et un salarié à Montpellier, premier territoire d'expérimentation de la version "Rencontres" de ce dispositif.

Insertion

professionnelle pour les stagiaires de Français FISPE



Un accompagnement ciblé dans un programme de collaboration associative.

Nos actions de conseil en insertion professionnelle représentent 15h d'accompagnement collectif et 5h d'accompagnement individuel.

Des participants engagés sur un programme de 3 mois ayant pour objectif l'**obtention du niveau B1** en français et la **définition d'un projet** professionnel, pour des groupes de **12 personnes**.



Elan Emploi Femme

Ateliers collectifs pour un premier pas vers l'emploi à destination des **femmes victimes de violences** conjugales et intrafamiliales pendant 4 semaines à hauteur de 3h.

Atelier de sensibilisation aux violences proposé aux professionnels de l'insertion et aux entreprises

NOTRE IMPACT

CONSTRUIRE UN MONDE PROFESSIONNEL PLUS INCLUSIF

“Avant de rencontrer InKlusion, un avenir professionnel me semblait hors de portée. Lors des ateliers, j'ai découvert mes qualités et compétences. J'ai apprécié les jeux de rôle, l'ambiance bienveillante et le soutien mutuel avec les autres participantes. InKlusion m'a donné la motivation de poursuivre mon projet”.

Hadja, participante au programme Elan Femme

Construire un projet professionnel nécessite d'abord un renforcement de la confiance en soi et une prise de conscience de ses compétences. Les personnes fragilisées ont particulièrement besoin de soutien, d'outils et de méthodes adaptés pour traverser cette étape avec succès.



Nous avons été profondément touchés par la générosité et l'engagement de ces femmes lors des ateliers. L'une d'elles, attirée par une annonce pour des heures de ménage et de garde d'enfants, s'est retrouvée dans la prostitution.

Alors qu'une autre, déterminée à retrouver son indépendance financière, a été exploitée : on l'a fait travailler trois semaines sans contrat ni rémunération. Ces expériences de détresse soulignent l'importance de les informer sur leurs droits au travail pour éviter de telles exploitations.

“Etre bénévole m'a permis de vivre mon métier différemment ”

Vanessa, Bénévole, CIP

“C'est incroyable ! Grâce à InKlusion, j'ai découvert que je pouvais exercer un métier que j'aime. Ils m'ont aidé à mieux me connaître, et maintenant, j'envisage une carrière que je n'aurais jamais imaginée” Maya, participante programme FISPE

Le premier atelier est dédié à un test sur les préférences professionnelles, visant à déconstruire les croyances limitantes. Il s'agissait d'élargir les perspectives d'emploi, au-delà des stéréotypes qui assignent souvent les femmes aux rôles de caissières ou de femmes de ménage, et les hommes à des tâches comme le déchargement de camions.



“Le bénévolat a permis une transition douce vers la retraite en plus d'une transmission de savoir et d'expérience précieuse” Sandra, Manager

“Son rêve est de gérer une boutique de vêtements de sport. Nous avons aidé Mohamed à structurer son projet par étapes. Motivé et investi, nous l'avons accompagné dans la construction de son projet et l'avons préparé pour son entretien, afin de trouver une entreprise pour son alternance en vente.” Francine, CIP, programme FISPE



“Des interventions professionnelles dans la bonne humeur”
Fanny, chargée de projet association partenaire

CHIFFRES-CLES DES ACTIVITÉS 2024

5

programmes
principaux

2

régions
d'action

20

partenariats
pérennes

59

accompagnements
réalisés

hors kodiko

62

heures offertes
en mécénat de
compétences

19

bénévoles
impliqués

6

Evènements de
sensibilisation et
formation
Entreprises

BILAN FINANCIER

Dépenses	Recettes
123 239 €	69 214 € (96% dons et subventions, 4% prestations de services)

2024 s'avère une année d'investissement. Un décalage dans le versement des subventions entraîne des versements sur l'année 2025.

Le niveau de trésorerie disponible au 31/12/2024 est de 27 159€. Le budget prévisionnel 2025 connaît une forte augmentation, avec une estimation à 437 000€.

PERSPECTIVES 2025

Notre programme InKlu'Pair a été retenu en novembre 2024 parmi les projets "O2R" (offre de repérage et de remobilisation) en Ile de France.

C'est sur 3 ans que nous déploierons ce programme différenciant à destination des personnes en situation de handicap reconnu ou non, avec les partenaires du consortium que nous portons.

1. Renforcement et diversification des sources de financements :

InKlusion a obtenu un financement fort des pouvoirs publics et s'engage à obtenir les co-financements nécessaires pour impliquer les acteurs socio-économiques dans ses programmes. Nous continuerons à explorer activement les opportunités offertes par les appels à projets, que ce soit dans le secteur privé ou public, en priorité pour notre programme InKlu'Pair.

L'obtention de QualiOpi permet par ailleurs de proposer des services de formation participant à financer nos actions.

2. Réalisation opérationnelle des projets phares :

L'année 2025 nous voit concentrer nos efforts de façon resserrée sur 2 programmes phare. Elle verra se lancer les deux premières cohortes InKlu'Pair, permettant de toucher de nombreux bénéficiaires en situation de fragilité à Paris. Nous concentrerons nos ressources et notre énergie sur ce projet et continuerons par ailleurs nos actions sur le programme Elan Emploi Femmes offert aux femmes victimes de violence conjugale.

3. Élargissement du réseau de partenaires pérennes :

InKlusion s'engage à adapter son réseau de partenaires à ses deux projets phare, en orientant ses partenariats plus fortement sur le repérage des personnes dites "invisibles". Des actions viseront les entreprises et acteurs socio-économiques pour inciter à s'engager dans un écosystème dynamique et coopératif. L'intégration de groupes de réflexion sur la mesure d'impact est également envisagée.

Une équipe renouvelée, des programmes forts, une visibilité sur 3 ans : l'enthousiasme sera au rendez-vous du calendrier 2025 pour agir auprès de celles et ceux qui en ont besoin !