

Notre association est née de notre rencontre entre femmes **engagées** avec ce point commun : âgées de plus de **45 ans**, nous nous retrouvons toutes confrontées à d'importants obstacles de retour à l'**emploi**.

Un hasard ...?

Comprenant rapidement que nous n'étions pas des cas isolés, nous avons choisi de **nous unir** pour éveiller les consciences et surtout, agir concrètement en faveur de l'**Inclusion professionnelle** de la femme sénior. Petit groupe de volontés déterminées interpellant les pouvoirs publics d'abord, nous avons créé l'association **Arcé - Avenir Femmes** en 2020.

Notre association, déclarée d'intérêt général, réunit aujourd'hui 2000 femmes, 10 bénévoles et 5 ambassadrices en région.

*Plus d'1 million de femmes +50 ans confrontées à un risque d'exclusion professionnelle durable*

**A la veille d'une transition démographique majeure vers une seniorisation et une féminisation de notre société, comment accepter qu'à partir de 45 ans, une femme soit encore considérée comme osbolète ?**

## NOUS CONTACTER

**Association Arcé-AvenirFemmes**

*association loi 1901 d'intérêt général*

SIRET 88423798300017

[www.avenirfemmes.fr](http://www.avenirfemmes.fr)

[communaute@avenirfemmes.fr](mailto:communaute@avenirfemmes.fr)



Arcé  
Association **Avenir Femmes**

**Pour l'inclusion professionnelle des femmes de +45ans et la lutte contre les discriminations agistes et sexistes**

# NOTRE MISSION

Arcé - Avenir Femmes oeuvre en faveur des femmes +45 ans, sous le coup d'une double **discrimination** fondée sur le genre et l'âge, pour leur rendre la place légitime qu'elles devraient occuper tant dans l'entreprise que dans la société.

Notre ambition ? Aider les femmes à renouer avec l'équilibre professionnel et la sécurité économique en 2ème partie de carrière et promouvoir une autre image de l'âge des femmes.

**Un enjeu sociétal majeur de justice sociale et de lutte contre la précarité des femmes**

**150 femmes**  
accompagnées  
2024

Notre impact :  
Parcours **Expertes**

**75%**  
de retour  
emploi

**95%**  
de satisfaites



# NOS PROGRAMMES

Des dispositifs conçus pour les femmes en 2ème partie de carrière

## LE PARCOURS EXPERTES

- retour emploi
- programme progressif sur 3 mois
- individualisé et personnalisé
- distanciel
- tenant compte des préoccupations des femmes (aidance, divorce etc...)
- interactions bienveillantes avec le monde professionnel
- séances de coaching
- conseils et mise en réseau



Promo décembre 2023  
7 femmes sur 10 de 55 ans  
en moyenne  
ont retrouvé un emploi en CDI



## LES NOUVEAUX PARCOURS

- Indépendantes : accompagnement et mise en réseau sur 1 mois

## AIDER LES PLUS FRAGILES

en partenariat avec les gestionnaires de foyers

- Des ateliers professionnalisant pour mobiliser de nouvelles compétences rapidement et aller vers l'autonomie économique



Initiation au  
numérique  
sur site en 3 mois



Atelier de cuisine  
responsable avec  
stage



Parcours  
initiation aux  
métiers du  
second-oeuvre

# NOS ACTIONS

AUPRES DES ENTREPRISES

## AUPRES DES ENTREPRISES



- Partenariats recrutement
- Ateliers de promotion de l'inclusion de la seniorité féminine
- Film de sensibilisation
- Operation de testing

## AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS

- Etudes et analyses des spécificités de la seniorité féminine
- Sensibilisation des pouvoirs publics sur les grands enjeux ( solitude, retraite etc...)



## AUPRES DU GRAND PUBLIC

- Opération de sensibilisation et d'information sur la seniorité et son potentiel via les réseaux sociaux
- Participations à des débats et tables rondes sur les enjeux de la séniorité et de la féminité

